

# 浙江医改工作总结(优质7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 浙江医改工作总结篇一

20xx年，我区医改工作在区委、区政府的正确领导和市卫生局的精心指导下，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，构建“和谐医改”的思路，突出重点、创新机制、完善制度，使各项医改工作稳步有序开展。

为了切实加强医改工作的领导，区政府成立了由区委常委、区政府常务副区长任组长、分管副区长任副组长、相关单位领导为成员的医改工作领导小组，并下发了[]xxx人民政府关于印发xxx深化医药卫生体制改20xx年重点工作》；卫生局成立了由局长xx任组长的医改领导小组，下发了卫生系统医改工作任务分解通知，明确了目标及责任。自工作开展以来区政府召开医改工作领导小组会2次，区级主要领导听取医改工作汇报5次，调研医改工作2次，极大地推动了我区医改工作地顺利实施。

### 1、加快推进基本医疗保障制度建设

区贯彻意见；二是做好宣传，营造筹资氛围。利用区、乡、村三级卫生网络，召开了定点医疗机构会议，安排部署20xx年筹资宣传工作。并在区电视台插播公告，宣传筹资标准和国家标准，调动农民参加积极性。三是召开筹资动员会，积极收缴20xx年参会基金。截止12月11日，全区共收缴合疗

基金304.10万元，共计10.4846万人，占农业人口94%，目前，各乡镇都在进行缴费扫尾工作。

## 2、积极准备实施药品“三统一”工作

我区自20xx年9月按照“政府主导、各方参与、依法

监督、公平公正、竞标竞价、合同配送”的原则，在全区所有乡镇卫生院、村卫生室实行药品“统一配送”，与今年省、市要求的药品“三统一”政策相吻合，11月底各乡镇卫生院对医院及村卫生室的药品、设备进行盘点和造册登记，摸清药品库存品种、数量，并对乡、村两级的基本情况进行了摸底调查，掌握了第一手资料，为我区基层医疗机构全面实施基本药物制度奠定了基础。

## 3、健全基层医疗卫生服务体系

### (一)加强基层医疗卫生机构建设

全区卫生系统共落实建设项目11个，建设面积19330平方米，总投资5798.2万元；设备配置项目一个，60万元设备已全部到位。

落实第一批、第三批扩大内需中央预算内投资项目4个(城关中心卫生院综合楼建设项目计划建设面积600平方米，投资84万元；区妇保院设备配置项目，价值60万元；区人民医院住院楼建设项目计划建设面积7200平方米，投资2260万元；水沟中心卫生院综合楼建设项目计划建设面积600平方米，投资110万元)，计划投资2514万元，新建面积8400平方米，配备设备一批。目前，城关中心卫生院综合楼建设项目外粉已完成，正在进行内粉和室内管道安装，完成投资60万元；区妇保院60万元设备配置已到位；区人民医院住院楼建设项目已完成主体，正在处理屋顶，完成投资1000万元；水沟中心卫生院综合楼建设项目完成前期准备，进入招标程序。

## (二)加强基层医疗卫生队伍建设

为推进我区医疗卫生事业发展、提高服务能力，今年通过“振兴计划”招进23名医学院校本科和大专毕业生，极大地充实了乡镇医疗卫生人才队伍；为提高区乡两级医疗单位人员业务素质，今年区级医疗单位共派8人到省级医院进修学习；各乡镇卫生院派出业务骨干33人次到市、区两级医院进修学习，全区开展全员岗位大练兵、大比武活动，对所有专业技术人员进行了岗培训及“三基”考核。区人民医院与西安交大一附院建立了长期对口协作关系，每年固定免费提供3个进修名额，并长期提供技术支持；区级三所医疗机构分别与11个乡镇卫生院建立了对口协作关系。逐步形成了省、市、区、乡四级之间的传、帮、带业务平台，使我区在医疗队伍建设上得到可持续发展。

1、制定并下发了□xxx卫生局关于在全区实施城乡居民健康档案建档和65岁以上老人健康检查项目的通知》，召开了专题会议，对上述两项工作进行了详细部署，明确了工作目标及责任。印制个人基本信息表、健康检查表、居民健康档案信息卡各5万份，全部下发。在全区11个乡镇及两个社区启动了居民健康档案和65岁以上老人健康检查项目，65岁以上老人调查摸底工作已全部完成，共计8795人，体检工作正在积极实施之中，现已体检3270人，完成比例为37%；居民健康档案建档xx7人(城镇6754人，完成比例为39%；农村13443人，完成比例为12%)，电子档录入因服务器问题仅录入1154人，完成比例为1.0%。

2、全区15岁以下人群补种乙肝疫苗工作，下发了□xxx20xx年乙肝疫苗补种项目实施技术方案》，成立了领导小组，各医疗卫生单位也成立了相应组织，层层落实责任。全区设立了50个接种点、180名接种人员，累计培训各类人员285人，下发宣传单3200张，悬挂横幅28条，设置宣传专栏14个，张贴240多条，群众知晓率达98%以上。本次乙肝疫苗应种3033人，实种2970人，接种率达到97.9%。

3、农村孕产妇免费住院分娩补助。及时召开了启动会，成立了协调领导小组，制定下发了《xxx农村孕产妇免费住院分娩补助项目实施方案》等一系列相关文件，针对不同级别的助产机构制定了详细的服务包及管理制度、制作免费住院分娩卡及各种表册，开展业务培训，规范助产服务，建立了资金支出账户，专款专用，保证了项目的顺利实施。截止12月10日，全区农村孕产妇住院分娩510人，补助471人次，平均补助金额721.87元。

4、预防出生缺陷工作。及时召开会议，进行培训，制定下发了叶酸药品发放管理方案，截至目前下发叶酸登记表、册106本，发放叶酸药品4960瓶。

在下一年的工作中，我们将继续按照医改的总体要求，进一步规范运作，加大管理力度，不断解决新情况新问题，扎扎实实按照省、市政策，认真落实好医改各项工作。

## 浙江医改工作总结篇二

根据《关于印发20xx年度公立医院综合改革效果评价考核工作方案的通知》(国医改办函[20xx]55号)文件精神，结合提纲，对照近年医院医改工作实际情况，整理如下：

坚持医院的公益性质和社会效益原则，把维护健康权益放在第一位，坚持中西医并重，发挥中医药特色，推进体制和机制上创新。维护公立医院的公益性，调动公立医院医务人员的积极性，提高公立医院运行效率，努力满足人民群众基本医疗服务需求，切实解决人民群众“看病难、看病贵”问题。最终达到人民群众“能够看得起病、能够看得了病、能够看得好病”的要求，保障县域经济健康快速发展。

### 1. 明确医院职责，完善管理制度

本着医院是国家的公益事业单位，承担着人民群众的健康需

求的原则。医院应该由政府全部管理起来，明确其社会责任。否则，医院的职能作用无从发挥，全心全意为人民的社会责任将是一句空话。因此，只有将医院的公益性还给政府，医药卫生体制改革才可以顺利实施。政府确定医院责任之后，医院调动职工的积极性放在第一位，这样才能更好地为病人服务。医院在管理体制上和运行机制上应建立一套完善的制度，医院服务质量的提高依赖于管理体制的完善，医院的核心管理制度是执行程序保障措施，进而促进医院管理的规范化、科学化，医院的核心内容是“医疗质量、医疗安全”。

## 2. 用足用好国家基本医疗保障政策

随着国家城镇居民医保和新农合政策的逐步完善，极大地提高城镇居民和广大农民的健康意识和保健能力，这就给我们医院提出了更高的要求，特别是我们中医医院，人民群众对现代医疗和中医药诊疗的要求更加迫切。在国发〔20xx〕22号《国务院关于扶持和促进中医药事业的若干意见》中明确提出“中医药预防保健作用独特，将中医药服务纳入公共卫生服务项目，在疾病预防和控制中积极运用中医药和技术”。因此，在医改过程中，我院充分迎合人民群众的需求，百姓需要的就是我们应该做到的，把一些常见病、多发病和地方病、慢性病等确立病种分类项目，制定相应的诊疗用药方案及临床路径，真正让百姓得到实惠；力足把中医诊疗技术运用到疾病预防保健上来，更好的为全县人民服务。

## 3. 加强医院人才队伍建设

近几年来，我院的一些技术骨干和老专家相继退休，新上岗的一批大学生临床经验不足，因此，我院在医改过程中重点加强医院的人才队伍建设。一是积极引进优秀生，加强人才队伍，促进临床工作；二是通过“请进来，送出去”的形式进行技能培训，特别是中医药人才队伍的建设，采取“师带徒”等多种方式进行中医药人才技术培训，并且在中医药康复和预防疾病上搞突破。

#### 4. 开展专科特色建设

在医改过程中，我院重点加强一批特色专科建设，按照“中西医并重”的方针，组建和做大做强一批特色科室，发挥现代医疗的诊断优势，发掘祖国中医药学的治疗效果。一是把我院针灸科、按摩科组建成适合百姓需要的中医康复保健科室；二是贯彻中西医结合的原则，把医院的糖尿病科、骨伤外科、肛肠科、老年病科等特色专科做大做强，确立专科诊疗项目，制定专病治疗方案。

#### 5. 提高医疗质量，开展优质服务

医疗质量即是医院的核心，又是医院的第一生命线，只有保证医疗质量，才能保证医疗安全，医疗安全又是医院最大的效益(包括经济效益和社会效益)，只有优质的医疗服务，才能保证医院的医疗质量和医疗安全。因此，在医改的过程中，将进一步完善医疗服务公约，建立健全医疗质量考评细则，以保证医院的各项工作良性开展。

#### 6. 实行绩效工资考核管理办法

医院所有员工都是绩效管理的对象，都要接受工作绩效的考核。绩效考核管理实行双层次管理原则，由医院管理委员会在科学测算的基础上，确定各科室的项目目标，确认考核、奖惩方案，全面指导，监督检查，协调考核工作。由各科室进行二次分配。将工作目标责任到人。各科科主任及护士长为绩效管理的第一责任者，各科室要制定年度、季度、月度工作计划和时间进度表，通过有效激励机制和改进措施，按目标、计划的要求开展考核工作。

#### 7. 加强财务和信息化管理

首先，要规范和健全财务制度，对医院的每个科室和每个人进行成本核算，掌握各科室的经济运行状态并加以分析，为

院委会提供详实可行的经济运行情况报告，控制支出，增加工作效率，为医院决策提供依据。

## 8、全面实施药品集中招标采购。

在省级部门药品和医用耗材集中招标采购后，引入价格谈判机制，发挥规模采购优势，降低采购价格，减少流通费用。按照总量控制、结构调整的原则，理顺医疗服务比价关系。目前我院常用西药和中成药品种数为762个品种均实行零差率销售。

## 浙江医改工作总结篇三

今年开始在市委、市政府的正确指导下，市卫生系统紧密围绕医药卫生体系五项重点改革和年度主要工作部署要求，及时行动，周详部署，按照加快改革步伐创造改革成果，让广大群众获得更多的实惠的工作思路，充分发挥卫生部门医改主动军的作用，尽全力推进医改工作实施卫生惠民政策，让病患真正感受和享受到医改带来的好处和实惠。

在省、市实施国家基本药物制度和促进基本公共卫生服务均等化会议召开后，市卫生局及时成立了卫生系统药品和医用耗材集中采购工作领导小组，印发了《关于实施药品和医用耗材集中采购工作的通知》，对医疗卫生单位实施基本药物制度工作进行具体安排部署。为确保此项工作不折不扣地落实，卫生局先后举办医改政策培训班，详细、全面地解读和宣传有关政策；实行领导包挂制和目标管理责任制，定期深入医疗卫生机构调研分析，督查落实工作，帮助解决相关问题。自年月日起，市第一人民医院和市中医院全面启动基本药物省级网上统一集中招标采购工作，并严格执行15%的“低差率”销售制度，集中招标采购率达到100%；5月1日起，全市12个乡镇卫生院和60个村卫生室药品全部实行“零差率”销售，药品价格降幅平均达到30.55%。月，城乡医疗机构药品让利患者累计156.9万元。

依托城市社区卫生机构和乡镇卫生院、村卫生室，全面开展九大类公共卫生服务和国家重大公共卫生项目。严格实行“双考核双挂钩”制度，每月由市卫生局对基层医疗卫生机构指标任务完成情况量化考核，单位对具体承担公共卫生服务任务人员进行绩效考核，核定经费补助，发放绩效工资。现全市已建立城乡居民规范化健康档案9.6万份，达到51.9%；开展健康知识讲座212场次，受教育群众6.36万人次；预防接种0.84万人次，接种率平均达到98.5%以上；结核病管理148人，管理率100%；3岁以下儿童系统化管理2983人，管理率90%；孕产妇系统化管理975人，管理率98.9%；65岁以上老年人登记管理4257人，管理率35%；高血压病人登记管理3721人，管理率34.8%；糖尿病患者登记管理369人，管理率14.8%。全面推行农村孕产妇免费住院分娩政策，为386名农村孕产妇补助住院分娩医疗费用15.44万元；实施济困病床“两免一减”政策，为136名住院患者减免政策性费用10.2万元；免费健康体检1.86万人次。同时，各医疗卫生服务机构开展了就诊病例疾病谱统计分析工作，每月按疾病种类、发病率进行排序，分析发病特点，提出针对性防治措施。

全市参合农民筹资标准提高到150元，参合农民每人120元的补助经费全部落实到位。同时，按照省、市新型农村合作医疗管理办法，适时调整了本市补偿方案，全面推行门诊统筹，将国家基本药物全部纳入了新农合报销范围，落实了新农合中医药优惠政策。年，全市农民参合率达到98%，月份，共为2943名参合农民补偿住院资金342.48万元，平均补偿费用1170.4元，补偿比例37.65%；为655名门诊病人报销医药费用1.97万元。

完成市“十二五”卫生事业发展规划的编制工作，超前谋划和论证储备卫生建设项目112个，总投资6013万元。市中医院门诊业务楼于月初正式投入使用；投资2610万元、面积9832m<sup>2</sup>的市人民医院住院医技综合楼项目进入招投标阶段，月中旬开工建设；投资84万元的乡卫生院建设项目列入省投资计划，进入施工设计阶段，月底建成投入使用。上半年，争取



到位基建项目资金2293万元，各类卫生补助资金325.8万元，价值246万元的急救车（含车载设备）13辆和60万元的医疗设备362台件，有力改善了基层医疗服务条件，增强了服务能力和水平。同时，结合“百姓放心医院”、“人民满意卫生院”和“平安医院”等系统创建活动，大力开展医院精细化管理、规范化运行和标准化建设，加大医疗质控管理，落实医德医风考核等22项工作制度，实行医务人员“四个排队”（即：医师用药量、抗菌素使用量、患者自费药使用量、青霉素占抗生素比例排队制度）及医疗机构“八个排队”制度（即：医疗机构中医药收入占总收入比例、门诊输液人次占门诊总人次比例、平均住院费用、平均门诊费用、平均单病种和单次检查费用、平均住院自费比例、大型设备检查阳性率、患者满意率），县级医院、乡镇卫生院次均住院费用控制在2600元和1000元以下，门诊单处方费用县、乡、村分别控制在了60元、40元和30元以下，患者对医疗机构满意率达到90%以上。

借鉴武 州区中医院和中医特色社区卫生服务中心先进经验，实施市中医院中医特色改造工程，在 乡、镇、镇等3家乡镇卫生院开展中医特色卫生院创建活动，推动全市中医工作建机制、强特色、增能力、上水平。大力开展“中医学经典，西医学中医”和“中医适宜技术进基层”活动，累计举办学习培训班12期，培训人员520人次；充分发挥中医简便验廉的优势和养生保健的功能，积极推广和使用推拿、按摩、刮痧、艾灸、拔罐等中医适宜技术，做好常见病多发病中药处方的收集和整理工作，目前已收集整理10个中药处方和“汤头歌”，在全市农村推广，有效提高了基层中医药服务的可及性和普及率。

## 浙江医改工作总结篇四

20是深入贯彻党的十六届四中全会精神的重要一年，也是我局抢抓机遇、加快发展的关键之年。一年来，在市局和管委会的正确领导下，我局坚持树立和大力实践科学发展观，牢牢突出组织收入工作中心，紧扣规范管理这一主线，全面夯

实征管基础，不断加强依法治税，稳步推进信息化建设，加快基本建设步伐，各项工作取得了较好的成绩。

## 一、突出组织收入中心，圆满完成全年收入任务

年是我局收入形势空前严峻的一年，在任务基数持续高位运行的情况下，既面临来自主干税源严重滑坡，后备税源增长乏力等经济性减收因素，又有下岗再就业优惠政策的调整和提高营业税的起征点等政策性减收因素，两种不利因素相叠加，使我局组织收入工作面临前所未有的困难，在不利形势下，全局上下发扬顽强拼搏、连续作战的作风，进一步突出组织收入的中心地位，勤征细管，努力挖潜，截止12月5日，已入库各类地方税收 万元，同比增长 万元，增幅达 %，完成全年任务已成定局。

一是向科学调度税源要收入。今年以来，我局通过工作目标管理考核办法，进一步确立了组织收入的中心地位，年初计征科在进行税源精细测算的基础上，遵循依法治税，均衡入库的要求，将分局年度税收计划按月分解下达，定期调度收入进度。进一步强化组织收入责任制，将组织收入情况与干部奖金、福利、评先评优进行捆绑，明确责任，严格考核，定期兑现。一年来，班子成员经常深入征管一线，协调税源大户的税款入库，为组织收入工作攻坚克难，扫清障碍。相关科室也不断强化为征管服务，为基层服务的意识，及时帮助解决组织收入面临的困难和问题。各所干部积极发挥主动性，勤征收，细管理，从而在全局上下形成了组织收入的合力，为全局任务的完成奠定了坚实的基础。

三是向税源监控要收入。按照“抓大、控中、定小”的思路，对全局税源实行分级动态实时监控。“抓大”方面，我们将年纳税20万元以上的企业纳入重点税源监控范围，建立重点税源数据库，实行分局、税务所、专管员三级联控，按月进行数据对比分析，及时掌握税源动态。全年共监控重点税源 户，税额 万元。“控中”方面，主要是对年税

额5万元以上20万元以下纳税户开展纳税评估，结合税收征管软件，纳税人报送的纳税申报资料及社会综合治税信息，进行对比分析，掌握税源增减变化，及时制定和调整征收，压欠计划。“定小”方面，主要是结合税源普查和清理漏征漏管，对小规模经营业户全部定税到位。今年共定税 户，调增税额 万元。

四是向强化欠税治理要收入。在税源滑坡，后备税源增长乏力的严峻形势下，我们果断强化了压欠措施，有效盘活了欠税这笔存量资产，收到了压欠保收之效。分企业按税种建立欠税台帐，澄清欠税底子，分月制定清欠计划，落实清欠责任制，对欠税大户实行动态监控，密切关注其经营变化、资金流向，把握最佳压欠时机。对那些以缓代欠、久欠不清及恶意欠税的企业，我们严格依《征管法》区别不同情况采取银行划款、扣押财产物资等手段强制清欠。上半年，站前所顶住压力，对岳房公司果断采取了强制措施，一举压缩历年陈欠40万元。沿湖所严格延期入库审批，坚决加收滞纳金等措施，全年压缩欠税近400多万元。据统计，我局今年共压缩欠税近 万元，有力促进了收入增长。

## 二、夯实征管基础，税收征管水平显著提升

今年以来，我们按照夯实征管基础，提升收入质量的总体要求，以强化税源监控为切入点，不断加大税收征管的科技含量，严格税收执法过错责任追究，有效促进了征管水平的整体提升。

一是品牌化建设进一步深化。今年，我局全面加强税收管理，切实加快品牌化建设，深化了“诚信纳税、文明服务”一条街和建安营业税两个征管品牌建设。深化“诚信纳税、文明服务一条街”活动方面，今年我们实行了三抓：一抓税务登记，确保登记率达到100%。站前路共有纳税户427户，纯管户232户，全部实行了税务登记。二抓亮证经营，服务规范，亮证经营率达100%。三抓公开定税。设阳光榜，对优惠政策

公开，对纳税户进行科学化管理，征管信息全部录入微机。今年召开行业专题会议5次，全年应入库170万元，已入库万元，入库率达100%。

建安营业税方面，今年来，我们继续完善了建安税收管理办法，继续实行建安项目专人跟踪管理，严把立项备案关，施工监控关，过户办证关，确保建安税收应收尽收，全年共入库建安营业税1500万元，比去年增长300万元，增长25%。南湖所、八字门所规范管理，强化责任，将建安营业税培育成新的税收增长点，今年分别入库建安税收\*万元。

二是发票管理进一步规范。严格发票管理是加强税收征管尤其是加强个体税收征管的重要手段之一。今年，我局在加强发票管理方面做了大量细致工作，通过规范发票管理制度，加强了发票的日常检查。规范了运输发票的电脑开票，严格窗口发票和衔头发票管理，以票管税作用得到了较好发挥。

货物运输发票方面，我们严格纳税人开票资格的认定和开票窗口的设置，从源头上把好管理关。按照“专管员调查、税务所审核、分局复审”的程序严把自开票纳税人的认定关，共认定自开票纳税人10户，全局设置货物运输窗口三个。全局每月开票总份数为540份左右，其中自开票份数490份，税务窗口代开票为50份，运输总收入每月约200万元，征收入库税款10万元左右。衔头发票方面，今年我们强化了对文、教、卫事业单位的发票管理。对于衔头发票的印制，严把审核关，对不合格者坚决予以取消。如某企业由于税款缴纳不及时，经审查不适用印制衔头发票，取消其印制衔头发票认定资格。同时，对其按个体工商户核定应纳税款，要求其使用税控机发票，使衔头发票得到了有效的控管，同时也保证了税款的及时入库。

## 浙江医改工作总结篇五

10月11日到10月29日，我有幸参加了我市xx年第三期公务员

初任培训班。在这十九天的时间里，我参加了庄严的国家公务员任职宣誓仪式，学习了^v^理论与“三个代表”重要思想、wto基本规则与运行机制、依法行政、公文写作与处理、公共经济、现代科技与电子政务、公务员心理调适、《行政许可法》、《保密法》、公务员权利与义务及行为规范、依法行政与防止职务犯罪、中国政治制度与政府运作、公共政策、国家公务员制度等十三门课程，并且通过了严格的考试。在这紧张、充实的培训中，在行政学院领导和老师的精心组织下，我始终以高昂的热情、严谨的态度全身心地投入到学习当中去，比较好的完成了培训任务，培训之后感觉很有收获。

## 一、明确了角色，提高了认识。

通过在行政学院的学习培训，我深刻认识到作为一个国家公务员为人民服务并不是一件简单的事情，不仅要有主观上的热情和干劲，还要求有扎实的业务知识和作为公务员必须具备的能力，才能达到为人民服务的要求才不会被人民淘汰。从本质上说，公务员的行为是国家意志的体现。在我国，中国^v^是执政党，代表着中国最广大人民的利益，因此，我国的国家意志就是广大人民意志和权益的体现，我国的公务员是实实在在的“公仆”。既然国家公务员的核心是人民公仆，要成为一名合格的公务员就必须符合一些特殊的要求。首先，顾名思义，公务员必须是人民的公仆，而不是凌驾于人民头上的“官”，这充分地体现了公务员的人民性，我们最主要的目标就是为人民群众提供最大、最多、最好的服务。其次，公务员的人民性在中国集中体现为公务员的党性。大多数公务员是党员，即使非党员的公务员同志也要自觉服从党的领导。这种党性不是虚无飘渺的，而是实实在在的；不只是作用于精神层面，而是能产生出现实生产力的。党性首先来源于扎实的理论学习，现阶段尤其要以“三个代表”重要思想来武装我们的头脑。一名合格的公务员不仅要学好“三个代表”，更要用好“三个代表”，在实践中体现“三个代

表”重要思想的精神实质。第三，公务员队伍必须是一个高效的团队，而这种效率来源于一种能动的服从意识。在高度的服从之下的同时，也要具有一定的能动判断能力。高效还要求公务员精通业务知识和行政知识，具备较强的协调能力，并且这些知识和能力也要随时代的快速发展而不断更新。所以一名合格的公务员必须有较强的学习能力和强劲的动力。最后，公务员必须做先进文化的代表。世界发展使人的价值观正趋于多元化。公务员必须形成自己先进的世界观、人生观、价值观，必须成为社会正确价值观的一引导者和社会行为的标杆。

## 二、增长了知识和见识，提高了能力。

为了让我们尽快地掌握为履行职责所必须的基本知识，为今后的工作做好准备，本次初任培训在十九天的时间里安排了大量的学习内容。通过学习^v^理论和“三个代表”的重要思想，我们了解了^v^理论的产生、历史地位以及^v^理论的重要内容，掌握了“三个代表”重要思想的内涵和意义。这让我们明确了旗帜方向，提高了思想政治觉悟，把握了时代发展的主旋律。我们立志要高举^v^理论的的伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”的要求，与时俱进、开拓创新，为建设有中国特色的社会主义做出应有的贡献；通过学习政府机构编制的基本知识，我们了解了我国国家机关的基本情况以及行政管理体制和机构改革的状况；通过学习wto规则与运行，我们进一步了解了wto的各项原则和运行机制，清楚了我们将面临怎样的机遇和挑战，引发了我们对入世后政府职能如何转变的思考；通过学习依法行政，我们了解了依法行政的原则和程序，进一步树立了法制观念；通过学习信息化和电子政务，我们了解了信息化的前沿知识，以及如何应用电子政务；公文写作与处理是公务员的必修课，在学习过程中大家仔细聆听，格外认真，掌握了一定的公文写作方法和技巧……在学习之余大家认真整理笔记、相互交流心得体会，巩固了学习成果。这次培训不仅仅局限在课堂上，学院的领导和老师还组织我

们到广州大学城等地方进行实地参观考察，使我们亲身体会增强了感性认识，取得了良好的效果。通过培训，大家丰富了知识，开拓了视野，提高了能力和素质，在短时间内最大限度地充实自己，感觉收获颇丰、受益非浅。当然我们不能把学习的知识仅仅停留在书本上，要把所学、所知运用到工作实践当中去，理论和实践相结合，做到知行统一，学以致用。同时在今后的工作中也要孜孜不倦地学习、钻研业务知识、不断提高自己的知识素养，只有这样，才能更好地担负起我国改革开放和现代化建设重任，为广大人民群众和社会提供优质高效的服务。

### 三、清了形势，看到了差距。

四个现代化的要求，国家公务员应努力学习现代管理理论和方法，使自己不但具有一定的科学技术的造诣，而且有相应的组织能力、协调能力、决断能力以及经济核算能力，提高决策、管理水平。

### 四、学员之间增进了了解，建立了深厚的友谊。

我们这些学员有的是市里的有的是镇、区的来自各个不同的单位和岗位，这次培训是难得的沟通和交流的机会。在这十九天的时间里，我们互相关心，互相帮助，互相学习，大家增进了了解建立了深厚的友谊。

本次初任培训虽然只有短短的十九天时间，却有着重要的意义。学习中我认识到要做一名合格的公务员并不是一件简单的事情，要学要做的事情还很多。初任培训只是打下了一个理论基础，今后工作中将遇到的各种问题和各种复杂情况这就要求我们：1、要加强学习，坚持谦虚谨慎的作风。通过这几天的培训，深感自己学识的不足。在今后的工作中，我们要不断加强政治理论的学习，加强法律知识的学习和行政管理等知识的学习，提高自己的理论素养、知识水平和实践能力。2、要增强为人民服务的意识。公务员是人民的公仆，要

时刻牢记为人民服务的宗旨。要牢固树立“立党为公，执政为民”的观念，树立正确的权力观，增强廉政意识，严格自律。努力成为符合人民不断提高的要求的国家公务员，为社会主义建设事业做出应有的贡献。

## 浙江医改工作总结篇六

20xx年，我局医改工作在县委、县政府的正确领导下取得了巨大的成果，在医改的过程当中，我们物价部门也积极而适时地充分发挥物价管理的职能作用，全力配合好全县医改工作的顺利进行，并充分利用价格的监管和监督作用，保证医改的成果真正得到落到实处。

20xx年，我们多次开展针对医疗系统的专项检查，严查各医疗机构擅自提高医疗服务价格等价格违法行为，一定程度上遏制了医疗单位医疗服务费用过高、部分药品价格虚高的现象，减轻了消费者的负担，提高了医院消费的透明度。我们根据上级有关药品价格监管文件，不断加强监督管理，维护群众的价格权益。

根据山东省人民政府办公厅《关于推进县级公立医院综合改革的实施意见》（鲁政办发〔20xx〕30号）和潍坊市物价局、卫生局等五部门联合转发的《关于县级公立综合改革试点医院取消药品加成政策后收入补偿的指导意见》（潍价发电〔20xx〕23号）等文件要求，我们对我县作为医改试点的昌乐县人民医院取消药品加成政策后的补偿问题进行了专门调研测算，制定了《关于昌乐县人民医院取消药品加成收入后补偿测算方案》，并上报给潍坊市物价局。

### （一）医改工作的建议

- 1、加强医药的管理与监督。医药卫生工作涉及到全民健康的大事，卫生行政主管部门必须以服务态度、医疗技术、服务质量、组织纪律为标准来建设医院，要深入调查研究、制定



结合医疗卫生工作实际的方针政策，并有力地组织实施。

2、医疗管理部门应对经济状况好、中、差地区的三级医院、村卫生室及私立医院进行解剖，掌控它们的运行情况，抓好各类典型，用以指导全面。

3、要加大农村的医疗投入，为农村定向培养医生和护士，为农村培训医生并定期下乡送医送药等。

（二）积极开展价格公共服务，开展“价格服务进医院活动”

1、建立工作联系点。与医疗机构建立联系点，不定期到联系点宣传价格政策，帮助联系点解决医疗服务中的价格政策问题。

2、建立医药价格联席会议及重要医药价格政策专家评审制度。会同卫生主管部门建立医药价格联席会议制度，定期召开医疗机构的物价、财务人员会议，主要研究医药价格中存在的问题及对策建议，交流医药价格管理、价格公示的经验等。凡出台重要的医药价格政策前，组织专家及相关人员进行科学论证。

3、建立健全医疗机构内部价格管理制度。协助医疗机构建立健全内部价格管理制度，重点是建立健全以下几项制度：医疗服务价格管理制度，药品价格管理制度，医院医药价格公示查询及结算清单制度，医院内部价格检查制度，加强价格自律及价格违规处罚制度等。

4、建立价格督查制度。加大价格监督检查力度，开展医药价格执行情况巡查，负责医药价格检查的人员，定期到不同的医疗机构随机抽查医疗机构的出院清单、医药价格库和医药价格公示情况，对出现的问题及时提出整改措施，维护患者的合法权益。

总之，医改工作任重而道远，我们物价部门将在县委、县政府的正确领导下，积极作为，努力为我们的医改事业贡献自己的一份力量。

## 浙江医改工作总结篇七

2022年，在市局党委的正确领导下，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的\_\_大和\_\_届四中、五中全会会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合工作任务要求和职权运行特点，注重日常教育提醒和监督管理，不断把全面从严治党管党和反腐倡廉引向深入，为完成全年各项工作任务提供了强有力的政治保证。现将我分局2022年党风廉政建设工作总结如下：

(一)深化完善组织领导机制。加强组织领导，按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”实施意见的要求，继续层层签订《2022年党风廉政建设责任书》。落实领导班子党风廉政建设责任，积极推进本单位党风廉政建设工作，切实履行党风廉政建设第一责任人的职责。

(二)把党风廉政建设纳入全局工作。党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，实行半年汇报和年度总结。根据市局党委《2022年党风廉政建设和反腐败工作要点》要求，结合我分局工作实际，制定了《2022年廉政工作要点》，对我分局党风廉政建设和反腐败工作提出明确要求。坚持定期召开党风廉政建设和反腐败专题会和分析会，全年召开会议12次，研究解决党风廉政建设和反腐败工作中的实际问题。

我分局把加强党风廉政教育作为反腐倡廉的基础性工作，加强党规党纪和廉政法律法规的学习，采取集中学习、干部在线学习、发放材料自学等方式，筑牢思想道德防线、提高拒腐防变潜力。

(一)加强政治理论学习。我局积极组织党员干部职工深入学习党的\_\_届四中、五中全会精神和党章，学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信^v^,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致，保证上级和市局的各项决策部署落到实处。

(二)加强纪律和法律学习。严明党的纪律，开展理想信念、廉洁从政和艰苦奋斗精神的教育，增强党员干部守纪律、讲规矩意识。组织全体干部学习《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》、《关于新时期下党内政治生活的若干准则》等党风廉政建设基础法律法规，把党风廉政建设和反腐败教育纳入“两学一做”学习教育重要内容，努力使党风廉政建设基础法律法规入脑入心，从思想源头上消除贪腐之念，自觉抵制各种诱惑，不踩“红线”，守住“底线”。

(三)开展先进典型教育和警示教育。正面教育和案例警示教育相结合，组织干部学习先进典型事迹，学习身边好人好事，观看道德模范先进事迹电影，及时学习传达各级纪检部门发出的违规违纪通报，开展警示教育，筑牢党员干部职工思想道德防线。让大家引以为戒、自觉自律，党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

(四)深化廉政文化教育。继续推进廉洁文化建设，大力弘扬廉洁文化，传承红色基因，大力弘扬井冈山精神，倡导苏区干部好作风，汲取家风、乡规民约、官德箴言等传统文化中的积极元素。培育高尚情操、抵制不良风气，着力营造清风港航氛围。

(五)扎实开展主题党日活动。分局党支部按照市局党委要求，狠抓党的建设。规范主题党日活动，并将主题党日活动制度化，定于每月第一个周五作为主题党日。党员干部职工在开展主题党日活动时，注重与精准扶贫相结合。参加社会

主义新农村建设活动，帮助村精准脱贫对象整理和规划庭院，生活环境更加卫生和美化。在主题党日活动，分局还开展了“今天是我的政治生日”、清明文明祭扫、学雷锋志愿服务活动。通过这一系列活动，干部职工受到了教育和锻炼，诠释了全心全意为人民服务的根本宗旨。

(一)认真落实党内监督各项制度。继续贯彻落实领导干部廉洁自律各项制度，自觉执行制止奢侈浪费的规定，严格执行公务用车、公务接待等方面的规定；全面落实领导干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度、勤廉公示制度；严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律。

(二)不断完善各项规章制度。建立健全各项规章制度，进一步规范和提高工作水平，确保各项工作措施落到实处。要求执法人员规范着装，持证上岗，文明服务，严格执行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、失职追究制等，确保办事提速提效；完善考核体系，严格考勤制度，严格请销假制度，落实责任追究。