

# 2023年护士对口支援工作计划(通用6篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 护士对口支援工作计划篇一

### 对口支援基层医疗卫生机构工作计划

为了认真贯彻落实上级xxx门关于承担与基层医疗卫生机构对口支援、培训、协作等任务，根据《信阳市卫生局关于印发《信阳市深化城乡医院对口支援工作实施方案（2014-2016）的通知》（信卫〔2014〕9号）文件精神，结合我院及基层乡镇卫生院的实际情况，制订本工作计划。

#### 一、指导思想

在全面、深入总结近几年城市卫生支援基层卫生工作经验的基础上，按照全面建成小康社会和深化医药卫生体制改革的总体要求，认识再提高、方案再细化、方法再改进、措施再落实、成果再扩大，彻底贯彻落实深化卫生体制改革和公立医院改革精神，进一步推进城市医院对口支援城乡基层医疗机构工作，充分发挥息县人民医院医疗资源的辐射作用，不断提高基层医院服务能力和水平。

#### 二、支援目标

支援医院与受援医院结成长期稳定的对口支援和协作关系，帮助受援医院提高服务能力和水平，延伸我院的服务半径，改善和加强受援医院管理。通过建设发展和对口支援，让受援医院的医院管理、基础设施、学科建设、医疗服务能力显

著提升，并持续改进和提高。

### 三、支援内容

#### （一）人员派驻

我院将选派业务能力强、素质高、品德好、经验丰富的医务人员参加对口支援工作。由对口支援双方协商确定派驻医务人员的专业、数量和时间，统筹安排医务人员工作。在确保支援工作的持续性和稳定性的前提下，主治医师下派时间一般为6个月，主治医师职称以上下派时间一般为3个月。医院派遣的医务人员将定期分批轮换。按照豫卫医【2017】57号文件要求，积极开展“等额对调”，加深对口支援帮扶力度。

#### （二）临床诊疗

派驻医务人员要参加受援医院的临床诊疗工作，承担基层常见病、多发病、疑难病症的诊疗服务；要开展临床教学和技术培训，提高基层医院的技术水平。

#### （三）技术支援

我院与受援单位要确定具体的技术协作项目，重点是要帮助受援医院独立开展适宜新技术、新业务，建设一批特色专科，培养一批骨干人才。

#### （四）进修培训

右，进修培训时间一般不少于3个月。

#### （五）巡回医疗

我院支援医务人员和当地医务人员积极开展巡回医疗和流动医疗工作，积极参加对口支援基层医院工作，指导培训基层医生，扩大对口支援工作的受益面。

## （六）管理输出

我院与受援医院可以互派管理人员到对方管理岗位工作，把我院成熟的管理经验输出到受援医院，同时也加强对口支援双方的沟通协调。核心工作是科学制定和完善医院发展规划、建立和完善各项医院管理制度及推动各项制度执行落实等方面。

## （七）推进医改

我院在积极参加国家医改试点的同时，帮助受援单位认真领会国家和省上有关医改政策，推动受援医院完成各项医院改革任务，尤其是加强双向转诊的落实。

（八）妇幼保健我院组织产科、儿科、预防保健科、护理等技术骨干对受援医院进行技术帮扶，促进基层妇幼卫生技术人员培训和机构服务能力建设，全面改善受援乡镇妇幼保健专业综合防治水平。

息县人民医院 2018年1月20日

## 护士对口支援工作计划篇二

基本信息

姓 名：

性 别： 男

年 龄： 27岁

婚姻状况： 未婚

最高学历： 专科

工作年限： 1年

政治面貌： 共青团员

现居城市： 江苏

籍贯： 江苏

求职意向

工作类型： 全职

工作地点： 江苏

求职行业： 矿产能源、照明、水利 生产制造、包装、印刷  
汽车产业、销售维修、配件

求职职位： 安全管理 工程/设备管理 检修维护 其他生产制造管理

工作经历

-03 - -04 ××××太阳能高科技有限公司 生产部代理组长

工作描述： 生产部负责太阳能晶片层压工作。代理组长主要负责管理组员，带领组员完成公司的生产任务。

教育经历

自我评价

## 护士对口支援工作计划篇三

为提高我市农村基层医疗卫生保健水\*，切实提高基层医疗卫生机构医疗卫生水\*，中山市卫生局统一部署，开展“xx

市20\*\*年百名医师下乡帮扶分队”活动。我院领导班子高度重视，4月8日召开了全院职工大会，传达了开展百名医生下乡帮扶活动的文件精神；指派社区卫生服务中心办公室负责具体协调工作，召集各站负责人做好各项协助和准备工作。

我们又将此项活动向镇\*主管领导汇报，得到大力支持，通过镇电视台播报信息、悬挂宣传横幅等形式进行了全镇宣传，为此项活动的顺利开展奠定了良好的基础。

### 1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

### 2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

### 3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

通过三天的帮扶活动，小分队专家指出部分社区卫生服务存在的问题

1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。

2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。

2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。

3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。

“xx市xxxx年百名医师下乡帮扶分队”活动的开展，对帮助我镇社区卫生服务站健全业务规范和制度、提高诊疗业务技术水平\*、纠正不良诊疗行为(如药物滥用等)、指导和协助开展健康教育工作等方面，起到了帮助提高、促进规范的作用，为我镇社区卫生服务站和市级医疗机构建起了沟通的渠道，将对今后促进和提高农村医疗卫生工作的发展奠定良好的基础。

## 护士对口支援工作计划篇四

自20\_\_年起，我院接受\_\_市中医院的对口支援，在此期间，我院提高了专业技术水平，扩大了服务能力，改善了群众的就诊条件，大大方便了群众就医。广大患者足不出县就能享受到市级专家的诊疗服务，受到了全县人民群众的欢迎和好评，同时我院也取得了良好的社会效益和经济效益，推动全院各项工作跨上了一个新台阶。

\_\_市中医院每年选派3名思想作风好、业务水平高、管理能力强、身体健康、能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展

工作。派驻的医师实际工作能力强，有丰富的基层工作经验，有全心全意为群众服务的意识。在对口支援我院期间所做的工作具体如下：

1、20\_\_年：派驻医师3人。通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座(10余次)、医疗文书书写等各种临床带教形式，为我院培养出了一批优秀的专业技术人才，使他们成为我院的技术骨干，为我院的进一步发展提供了强有力的人才保障，缓解了我院人才技术短缺的严重问题。

2、20\_\_年：派驻医师3人。在五官科、针灸科医师的带领下，我院填补了两项科室空白，受到了广大患者的好评。我院临床科室健全了，诊疗项目增多了，医疗设备充分利用了，进一步缓解了本地群众看病难、看病贵的问题。

3、20\_\_年：派驻医师3人。派驻的骨伤科医师，完成教学查房50余次，门诊量达400余人次，参加手术20余台，成功处置了10余例复杂骨折内固定手术，手术复位准确，手术时间短而效果好。他在平时的带教中强调病人的康复锻炼及随访工作，将目前最先进的骨科理念带给医护人员，为我院的骨创治疗水平的提高做了大量有益工作，受到患者好评。

4、20\_\_年：派驻医师3人。派驻的妇产科医师有丰富的基层工作经验，诊治门诊急诊病人上百人，坚持每天查房。由于妇产科病人多，病情急难产多且工作琐碎等特点，她24小时应急诊随叫随到。成功处置了各种难产50多例，主刀实施高危剖宫产、子宫破裂修复、宫颈环扎术等手术30余例。抢救危重病人近20例，大小讲课20余次，已经带教两名医生可独立开展剖宫产等一般手术。

5、20\_\_年：派驻医师3人。他们结合我院的实际情况及特点，充分发挥各自的专业特长，狠抓医疗、护理质量，提出改进意见。参加普通门诊、专家门诊工作，积极开展临床教学和技术培训，通过带教查房、示范手术等各种形式，提高我院

医务人员业务素质和医疗技术水平，填补了我院医疗技术方面的多项空白。在我院工作期间各位派驻医师认真履行各自的工作职责，努力工作，带来了良好的工作作风和忘我的敬业精神，在专家的影响下，我院全体医护人员工作认真，服务热情周到，前来医院就诊的患者明显增多，经济效益十分可观。

## 二、对口支援帮扶情况

在县卫生局的部署下，自20\_\_年起，我院每年对口支援两至三个乡镇卫生院，分别向每个卫生院派出三名医师进行帮扶工作。20\_\_年至今，我院共下派57名医师进行对口支援，派驻的每位医师都尽职尽责，耐心地指导下级卫生院的工作，采取了“传、帮、带”等形式有针对性地培养当地医护人员。对口支援期间我院所做的工作具体如下：

1、20\_\_年：派驻3个卫生院共9名医师。根据乡镇目前自身情况，派驻医师首先要求乡镇卫生院领导制订、修改院、科各项规章制度，实行院、科两级管理制度，科内查房制度、会诊制度、危重病例讨论制度、死亡病例讨论制度、传染病上报制度、输血管理制度、病历书写规范及医院管理年十三项核心管理制度，制度上墙、人手一册、认真学习，严格执行。并根据我院的技术专长和各卫生院的实际情况，把帮扶重点放在中医内科的普及和农村适宜中医技术的推广两方面，通过项目的实施，使各卫生院的中医诊疗水平得到了大幅度的提高，年中药饮片收入、中医诊疗技术项目收入都得到了大幅度的提高。

4、20\_\_年：派驻2个卫生院共6名医师。指导各卫生院在诊疗过程中做到因病施治，合理用药。在保证患者救治需要的前提下，临床用药应从一线药物开始选用。同时为各卫生院送去价值10000元的常用及急救药品，使卫生院的基础工作顺利开展。



5、20\_\_年：派驻3个卫生院共9名医师。我院派驻医师和当地医务人员积极开展巡回医疗和流动医疗工作，积极参加对口支援基层医院工作，指导培训基层医生，扩大对口支援工作的受益面。

6、20\_\_年：派驻3个卫生院共9名医师。我院组织妇产科、内儿科、预防保健科、护理等技术骨干对受援卫生院进行技术帮扶，促进基层妇幼卫生技术人员培训和机构服务能力建设，全面改善受援乡镇妇幼保健专业综合防治水平。

7、20\_\_年：派驻3个卫生院共9名医师。我院每年帮助受援卫生院选拔医务人员到本院接受培训，强化理论基础，掌握适宜技术，提高管理水平。根据我院专科设置情况及受援卫生院要求，每年接收受援卫生院进修人员1-2人，进修培训时间一般不少于3个月。

这些年的对口支援工作，我们按照上级要求完成了相关工作任务，但同时也看到了自己存在的不足，有些方面的工作开展的还不够踏实，我们将认真总结过去的经验和存在的不足，继续认真做好今后的对口支援工作。我们将在局党委的正确领导下，在上级主管部门的大力支持下，继续努力开展好此项工作，使医师对口支援农村卫生工作确实惠及广大农民，提高基层卫生院的服务水平。

## 护士对口支援工作计划篇五

新年伊始，市第一人民医院整装待发，开启了新一年的城乡医疗对口支援工作。2023年1月3日至4日，市第一人民医院按照四川省卫健委《关于做好2023年全省医疗卫生对口支援“传帮带”工程人员选派工作的通知》，经过科室推荐、统筹协调，在与各受援单位充分沟通后，选派49名专业技术人员对口支援苍溪县人民医院、利州区第二人民医院、青川县第一人民医院等6家医疗卫生机构，涉及医、药、护、技等多个专业。

开展医疗机构对口支援工作是推动基层卫生事业发展的重要举措。元旦前夕，医院组织召开2023年对口支援工作会议。会上，科技教育科科长王怀奇传达了对口支援工作的内涵精神，明确了对口支援有时间要求及相应的工作任务，并提出了工作要求。肖南平副院长强调，一是要遵守工作纪律，保证医疗安全，实实在在开展帮扶，不折不扣完成任务；二是在驻点帮扶期间要加强自我学习，不断提升知识水平，紧跟医疗的发展，拓宽眼界，将所学毫无保留地传给帮扶徒弟、帮扶科室；三是要充分利用对口支援的契机，加强协作、密切交流，搭建起医院之间良好的沟通交流平台。

元旦节后，市第一人民医院副院长马刚、科技教育科副科长张淏瑞带领支援队员前往利州区第二人民医院、青川县第一人民医院、苍溪县人民医院等受援单位对接2023年对口支援“传帮带”工作。

在青川县第一人民医院，双方院领导代表签订支援协议，举行了“师带徒”拜师仪式。

在利州区第二人民医院、苍溪县人民医院，新老队员代表分别发言。老队员们对驻点期间医院及科室给予的关心关爱纷纷表示感谢，分享了驻点期间的所思、所悟、所学。新队员介绍了各自的工作计划，纷纷表示将圆满完成支援任务。

会上，受援单位对各队员支援期间的工作给予了高度肯定，认为各位队员在科室建设、人才培养、技术发展等方面给予了极大的帮助，真正实现了传知识、传技术、帮学科、带个人。马刚副院长对受援单位给予队员提供的生活及工作保障表示诚挚的谢意，要求新队员要建立良好的师带徒关系，勤勉尽责、实干担当，以多种多样的形式，精准“传”、诚心“帮”、耐心“带”，要争取以个人力量、以市第一人民医院团队的力量，提升受援单位技术、业务、管理水平。

会后，新队员们跟随各专业委员会主任走进科室、熟悉环境，

正式开始了2023年对口支援工作。

## 护士对口支援工作计划篇六

（一）强化护士长的管理意识□20xx年共派出护理管理人员外出培训59人次，培训内容主要是护理质量管理、优质护理服务持续质量改进、基层医院营养支持、手术室护理质量持续改进、基层医院核心能力提升、护士长管理、创建爱婴医院参观学习、母乳喂养宣传、危重新生儿的转运与护理管理、心血管护理培训、糖尿病人风险管理□□20xx年卫计委优质护理服务评分细则》解读、护理质量管理、伤口处理新进展及临床病例讨论会、急诊护理技术进展培训、血液透析护理新进展、内科疑难重症护理培训等；同时，要求所学的知识结合医院的实际进行全院培训。

（二）加大了对护士长目标管理的月考评，明确了护士长工作流程及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，每日要求护士长三查房，这样密切了护患关系，减少了病人的投诉率，今年共接到护理投诉2起。

### 二、加强护理质量控制，提高了临床护理质量

（一）建立了护理质量检查与考核制度，护理部每月不定期深入科室督导、检查、考评；每月组织全院护士长交叉大检查，促进了护士长及科室之间的学习与交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。组织护理查房12次，护士长会议12次，组织护理人员业务学习及护士会议13次，组织护士长夜查房72次，进行护理质量检查12次，并将检查结果与奖惩挂钩。进行患者满意度调查36次，满意率为；医生对护士满意度调查1次，满意率为；护理人员对护理工作满意度调查1次，满意率为；护理人员薪酬满意度调查1次，满意率为9\*%。

（二）加强了归档病历质控进一步规范了护理文件的书写，

从细节上抓起，加强了对每份病历采取科室质控员—护士长—护理部的三级质控，全年共质控归档病历3786份，每月护士长质控会议及护士会议时进行护理记录讲评，确保不合格的病历不归档。

### （三）加强了护理安全管理，保证护理安全

1、加强了对护理不良事件、护理投诉的归因分析，建立如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。

护理部对每起护理不良事件及投诉，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。

2、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，组织了护理规章制度与相关法律法规学习，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例及警示；同时，进一步规范了患者身份识别制度、高危药品管理制度等，有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。护理部于6月、12月组织全院护理人员对护理法律法规及相关核心制度进行了考核，参考率100%，合格率100%。

### 三、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

（一）加强了“三基”及专科技能的培训，采取了情景模拟培训法，情景模拟培训是一种仿真模拟演习教学法，具有仿真性、互动性、创新性、针对性和趣味性等特点，强调了护士的参与意识，增强了护士的角\*感和责任感，对培养护士的创新能力和实践能力有极大的促进作用。护理部每月组织n0及部分n1级护理人员进行“三基”考核，范围为《第五版基础护理学》每月考核两章。组织全院护理人员7月及12月分层次进行了2次理论与护理技能操作的培训及考核，参考率100%，合格率100%。于10月医务科及护理部对全院医护

人员进行了心肺复苏的培训及考核，参考率100%，合格率100%。

（二）加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习12次，主要内容为“三基”知识、护理常规、观看常见护理操作视频、发生不良事件的原因分析等；同时学习一些国内外新进展、新技术，丰富了学习内容，深受护理人员的欢迎。

（三）全年外出参加短训班共59人次，到上级医院进修专科护士3人；外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并根据情况安排全院性学习。

四、教学工作今年接收乡镇卫生院进修护士4人；接受省、市卫生学校实习生共40人。

认真做好岗前培训及安排好临床带教工作，要求各科对护生出科前进行理论及操作考核；每名实习护生转科前到护理部汇报学习情况，并对带教老师进行考评。

护理部制定了带教老师每月小讲课计划，要求实习护生人人参加听课。

五、于7月17日、11月27日迎接了成都市卫生局组织的“医疗质量与服务”的检查，专家组对我院护理工作取得的成绩予以充分的肯定，也指出了很多不足之处，针对专家提出的问题，进行了原因分析及有效整改。于10月20日迎接了成都市卫生局对我院创建“爱婴医院”验收评审，并顺利通过。

六、5月12日护理部在院领导的支持下举行了庆“”国际护士节暨表彰大会，表彰了2013年度优秀科室、优秀护士长、优秀护士、优秀带教老师、护龄满三十年的护士及20xx年一季度优质护理服务明星。

七、以“病人为中心”深入开展人性化服务，取得了明显的社会效益。

（一）护理部就如何在护理服务上体现“人性化”展开了深入的调查，每月护理部派专人参加临床科室召开的工休座谈会，广泛听取病人的意见，尤其是注重倾听曾到外院就医患者的意见，每月到病区发放住院病人征求意见调查表、对出院患者进行电话回访等途径获取病人对护理服务的需求信息，找出存在的差距季问题，制定相应的人性化服务措施，并在具体细节上进行规范。

（二）其次开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变，倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。如妇产科开展了新生儿游泳项目；各临床科室责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗的时间、及治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，为他们传授疾病康复知识，送去亲人般的安慰。护士又如晴雨表，晨间问候时及时告知病人天气冷暖，提醒增减衣服；周到的服务使病人感到家的温暖，不是亲人胜似亲人。许多病人在意见簿上留下了对护理人员发自肺腑的赞誉□20xx年共收到锦旗4面，住院患者满意率。

（三）开展延伸报务，护理部对各科室的出院患者进行了抽查式电话回访□20xx年共电话回访了325人，回访中多数患者反应医护人员的服务态度及医疗技术较好；护理人员的主动服务意识强，对病人关心，对工作负责；以10分计算，满意率为分。

八、其它1、协助了医务科下乡义诊1次，进社区进行健康宣传10次。

2、5月9—11日参加成都市金堂县铁人三项医疗救护。

3、为满足临床工作需要□20xx年招聘护理人员16人，调入2人，

目前病房护士床护比为：1： 。