

水泥厂基层员工年度工作总结 水泥厂地磅工作总结实用(精选9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

水泥厂基层员工年度工作总结篇一

在区委*部的正确指导部署下，今年以来，我们围绕目标考核细则，以落实工作责任制为保证，以开展“经济*”为重点，以服务全乡经济建设和社会稳定工作为中心，围绕目标开展*工作，推动了我乡*工作再上新台阶。现将全年工作情况总结如下：

今年以来，我乡始终关心和重视*工作，把*工作纳入年度工作计划，实行目标管理。乡党委实行党务*分管抓、宣传*委员具体抓、各部门负责人配合抓的*工作格局，各村、企业也相应明确一名干部具体负责与之有关的配合、协调工作，上下重视，为*工作落到实处打好了基础。

年初，我们就结合上级关于新形势下*战线工作的方针、政策和要求，专题研究部署本乡*工作，明确将*工作与党建、经济工作一起部署、一起检查、一起考核，强化了责任，落实了*工作目标。乡党委中心组组织学习了党的*工作的理论、政策，使班子成员增强了*工作意识，掌握了在新时期开展农村*工作的方法、措施。乡党委举办了一期支委以上干部培训班，宣传分析新时期党的*政策及形势，增强了全乡上下做好*工作责任感和紧迫感。

贯彻党委工作决策、促进当地经济发展是*工作的中心。今年，

我们主要做了以下工作：

一是积极配合开展重点工程征地拆迁工作，通过入户做深入细致的政策宣传、教育工作，落实工作措施，保证了xxx工程□xx城区□xx大队周边地块等征地拆迁安置工作，其中对非公有制经济准鑫棉纺项目的征地工作，我们成立了专门的工作班子，驻村工作，保证了征地进度。为保证飞翔纸业顺利开工生产，乡村相应成立了领导小组，负责协调周边矛盾。

二是举办了两期非公经济培训班，邀请了区工商局领导来乡为广大私营业主进行了合同法、税务法规的宣传教育，效果比较理想。

三是积极引导社会各届人士参与我乡的招商引资工作，通过分层次地召开座谈会、投资环境推介会□xx籍在外人士联谊会，形成了大招商、招大商的格局，今年新增个体私营企业xx个，招商引资新上项目x个，分别为xxxx□xxxx□xxxx□xxxx机械和投入xx万美元的xxxx车业。

四是xx商会定期开展活动，相互交流。目前，正积极和区文化旅游开发区公司洽谈联系，将xx的玻璃工艺产品和羽毛制品打造成xx区的旅游纪念品。

一是在开展文明户评比中，做好宗教工作。

今年“十星级文明户”评比是我乡党建工作的重头戏，动员所有农户参评，利用教会活动时间对“十星户”的标准进行宣传讲解，鼓励大家评星、争星、比星，一定程度上调动了大家的积极性，并取得明显效果。我乡对x处教会点，*时我们加强监督和引导，把党委、*的中心工作和宗教信仰有机结合起来，促进了宗教民主管理。今年沈营教会点捐资x万多元，将以前的安全隐患比较大的排水沟变成了现在宽敞的广场，为广大学生以及家长带来了方便，受到了干群的一致好评，

这件事也在楚州电视台进行了报道。

二是扎实做好少数民族工作。

年初，对我乡境内少数民族人员进行重新调查摸底，共排查出xx个少数民族共xx人，基本都是云南、贵州、辽宁、山西等地迁入进来的，主要蒙古族、土家族、彝族、苗族、朝*、满族等。我们对少数民族特困户进行适当帮扶，鼓励他们自主创业，对符合就业条件的介绍进园区企业务工，并注重对少数民族人士参政议政能力的培养。满族教师周玉梅为本乡张巷村人，我们充分发挥其省代表的作用，加强对外宣传xx□今年争取资金xx多万元，新建张巷小学校舍，目前已破土动工。

一是加强*政策理论的学习宣传。

利用会议、广播电视、简讯多种形式宣传贯彻好中央、省、市、县*会议精神，为统一战线工作营造良好的氛围，将*理论列为乡党委中心组学习组的专题内容，进一步加强对外宣传报道，多角度地向外界展示xx□宣传xx□

二是加强经济*工作。

充分发挥社会各阶层的作用，以牵线搭桥、铺路搭台为手段，开展以情招商、以商招商，促进我乡招商引资在新的层次、新的领域展开。

三是加强民族宗教工作。

坚持开展民族政策的宣传教育，努力帮助少数民族发展经济和社会事业。深入贯彻落实《宗教事务条例》，依法加强对宗教事务的管理，积极帮助宗教活动场所完善各项管理制度，以安全建设、民主理财为抓手，推进宗教活动场所依法规范管理。

水泥厂基层员工年度工作总结篇二

地磅员岗位职责 1：认真学习本岗位的相关知识、能熟练使用计算机以及地磅软件的操作程序，懂得对计算机、打印机、地磅的维护并能熟练运用地磅软件。

2：热爱本职工作，坚持原则、坚守岗位、严守商业秘密、维护公司利益。工作态度端正，工作细心、认真负责，不得弄虚作假、徇私舞弊、更不能收受贿赂，损坏公司利益，一经发现按公司相关规定处理。

3：严把计量关，做到手勤、眼勤。车辆过皮重、毛重时一定要仔细检查，坚决消缺堵漏。

计量单据要求数字准确、清晰，数据真实可靠，如有不实，追究相关岗位人员责任。 4：爱护地磅和磅房设备，做好“三防”工作（1）防火：离开磅房应切断所有电源，会使用消防器材（2）防盗：关、锁好门窗（3）防雷：检查地接线是否完好、特别是雷电天气更要精心维护，做好安全防护措施，发现设备缺陷要及时汇报、不能擅自处理，否则后果自负。

5：经常打扫地磅和磅房，确保磅台无异物。确保磅表的准确性，空磅时显示数据一定是“0”，在其它异常状态下一律不准过磅、发现问题及时向领导汇报。

经常对打印机进行检查，确保打印单据的清晰度，磅单一律使用打印机打印，避免手工填写的认为错误。 6：所有运输车辆一律要过皮重，不能随心所欲的预估皮重。

不得随意涂改磅单，坚决杜绝后补磅单现象发生，在过磅大宗材料（如：沥青、燃烧油、水泥等）地磅员必须走出磅房确认货物的规格型号，防止错误情况的发生，并且严格遵守重空车一次过磅原则。 7：地磅员实行定岗定编制，地磅员

不得随意找其他人代、或替本人开据磅单，否则承担所有损失。

地磅房谢绝非工作人员进入，地磅员必须以实际过磅数据为准出具磅单，不得以任何方式和理由加磅或者减磅，不得与驾驶员或老板串通、涂改或者伪造磅单。地磅员不得接受当事人的礼金或实物、一经发现报公司解除劳动合同。

因地磅员自身工作失误造成的经营损失由地磅员个人全部承担。 8：地磅员需每天认真做好过磅记录、每天核对一次账目，每月的25号把当月的统计数据以报表的形式上交公司，报表要求清晰准确 真实可靠。

9：过磅员须注意不得将毛重视为净重，对于部分物料有固定皮重物品，如包装桶、箱、内卷心轴等，过磅监磅人员必须经常抽查皮重是否统一属实，特别是内卷心轴的皮重不得混到净重数量之中。 10：凡参加过磅与监磅工作的人员，对过磅物料的重量须进行认真检查与核对，净重与皮重是否真实，核对无误后并在相关货单上双方签字确认重量。

水泥厂基层员工年度工作总结篇三

昌平线一标起讫里程为k10+150~k13+732~全长3582m~包括一站一区间，其中城南站246m~明挖区间，暗挖区间米，共设置7座竖井，安全质量工作总结。

截止目前为止，累计完成投资约亿元，占中标价的80%，安全质量管理有序可控，开工至今未发生安全质量事故。

项目部现有管理人员108人，其中专职安全员16名、兼职安全员18名，专职质检员8名。下设五部两室，现有劳务工人380人。完成农民工培训累计3412人次，累计送北交大培训50人次。

1. 加强领导，落实责任。

项目部成立以项目经理为核心的安全质量管理组织机构，总工程师、副经理、副总工、各部门、各作业队、各工区、各班组共同参与，开展党员先锋工程活动，层层负责，层层包保，分解安全质量目标，落实安全质量责任，形成全体员工齐抓共管的安全质量管理体系。

2. 加强安全质量管理队伍建设。

项目部共配置专职安全员16名、兼职安全员18名，专职质检员16名。严格执行项管中心【20__】41号文件要求，统一为专职安全员配置安全帽、袖标、对讲机、数码相机及由经理部结合一标施工实际组织编写的《安全生产标准化手册》。专职安全员和安全群众监督员均每天记录施工安全日志，由安质部不定期进行抽查。建立安全员档案并报项管中心备案，对安全员岗前实施培训，考试合格后，方可上岗。工地大门口设置安全责任标示牌(含姓名、照片、电话、编号、安全责任区域等)，另配备38名安全群众监督员，由各班组长担任，安全员及群安员每月发放津贴，并表彰先进。

2. 加强安全质量教育培训工作。

凡是进场施工人员一律先到安质部进行安全教育培训、考试合格登记好后方可上岗，结合昌平线工期紧的实际，在各工点开展分工序安全教育。

项目部对安全员、质检员、群安员实行统一管理，有针对性地对其开展安全质量教育培训。

3. 加强安全质量宣传工作。

施工现场每个角落均悬挂安全质量宣传牌，让进入施工现场的所有人员随处可见警示标语标牌，增强整个现场安全质量

氛围;另外项目部在每周的生产例会等大会、小会均不厌其烦地再三强调安全质量工作。

4. 加强安全质量检查工作。

项目部安全副经理每周一组织安质部等各部门人员,对管辖标段范围内安全管理、生活区管理、现场料具管理、环境保护、脚手架、安全防护、施工用电、起重吊装、机械安全、消防保卫、工程质量等进行全面安全质量隐患排查,对检查中发现的安全质量隐患进行逐项清理追踪直到隐患消除,对拒绝整改落实的施工班组进行经济处罚,整改不到位屡次犯的加倍处罚,绝不手软。另外每月25日对标段进行安全质量隐患大排查,总结上月安全质量工作并部署下月安全质量工作。

5. 加强应急演练工作。

入场以来,累计编制各类应急预案18份,在施工现场各个工点配置应急抢险物资,并于6月12日下午在2号竖井举行了井下逃生应急及地面消防演练,于8月1日利用大雨天气举行了防汛演练,于11月12日下午在3号竖井举行了河床突发漏水逃生应急及地面消防演练。

6. 认真开展安全月、安标工地、国庆及冬春季安保工作。

7. 加强危险性较大分部分项工程管理工作。

(1)编制了《北京轨道交通昌平线一标危险性较大工程专项施工方案编制及审查规定》,并严格按照规定执行。

(2)我标段对危险性较大工程施工方案共举行了13次专家论证并通过。

8. 加强工程质量管理工作的。

(1) 加强材料质量控制

1) 所有进场钢筋、水泥、砂石、防水卷材、模板支架等材料均及时履行了质量验收手续，并复试通过，现场下垫上盖标识清楚。

2) 所有进场半成品均及时履行了质量验收及复试手续。

(2) 加强工程施工质量控制

1) 项目部采取措施有效克服了蜂窝、麻面、错台、跑模、变形缝施工不规范、直螺纹套筒连接不到位、钢筋间距不均匀、保护层厚度不够等质量通病。

2) 项目部齐抓共管，确保工程质量。

9. 强化对施工现场消防安全管理，预防发生火灾事故。

重点做好了作业区、生活区及仓库等重点部位的消防安全管理，合理有效地配置灭火器、消防桶等器材和设施，掌握使用灭火器材和设施，掌握灭火、救护以及逃生等知识；现场临时用房、仓库等要布局合理，确保安全通道畅通，标识醒目；加强对防水工程、装饰装修工程中需要进行焊接、烧烘等明火作业的管理；对各类易燃易爆物品按要求存放，确保冬季防火工作落实到位。施工现场严格执行“动火证”审批制度，动火点灭火器及看火人员到位。

10. 严格规章制度，预防发生中毒事故。

宿舍内严禁使用木柴、炭火取暖，防止发生烟气中毒以及火灾等事故。教育职工正确使用取暖设施，并采取有效措施保持作业场所和室内通风良好，严防中毒事故发生。督促现场加强作业人员生活区管理，严禁将未完工工程地下室等作为住宿场所，严禁明火取暖和乱拉、乱接电器，严防烟气中毒、

火灾和触电事故。

11. 强化现场防冻、防滑管理。

水泥厂基层员工年度工作总结篇四

1. 销量：1-12月份水泥销售数量吨。年初制定水泥销售计划273万吨，完成销售计划的。与去年同期销量吨相比减少销量吨，降幅。没有完成销售计划，欠计划销量470613吨，供大于销。

2. 品种结构销售情况：等级水泥销量吨，占总销量的。其中金牌水泥销量吨，占销量的。等级水泥销量吨，占销量的。等级水泥销量吨，占销量的。散装水泥销量吨，（其中等级水泥销量吨。等级水泥吨）占总销量的。纸袋包装占，编织袋包装占。符合袋包装占。

3. 运输情况：公路，铁路运输基本正常。主要是公路运输，4月14号受高速公路计重收费的影响，汽车核载量减少25-30吨，计重收费前运量75-90吨，计重收费后运量50-60吨，运输成本增加15元以上。（原来运温州市场运价58-65元，宁波48元。）

4. 市场行情及价格情况：由于我省水泥行业产能大，水泥市场供大于求较为突出，市场竞争十分残酷，上半年主要受阴雨天气较多的影响，4月16日高速计重收费后影响较大，特别是路程较远的温州、宁波、台州市场，由于核载量减少了，运输成本每吨增加15元以上。竞争难度大，工建项目工程动工少。有的工建项目，打桩工程，粉刷水泥都是采用水泥价格较低的品牌，用户认为只要质检部门坚持合格就可以使用。多县市工建项目，打桩，甚至郊区的农户联建房都使用商品混凝土，包装水泥销量明显下降。等级的散装水泥销售量明显提高，各县市都有商品混凝土公司，温州地区现有37家。温州市区就有17家，上半年温州市场等级散装水泥销售价格

较低。温州西、东站长转库出库价格在290元左右，出现亏本销售状况。包装水泥在农村市场有较好的信誉，市场反馈良好，水泥市场销售的价格较高。同一般粉磨厂家水泥相比要高50元/吨以上。下半年从7月份开始我省节能减排，停电，运量减少的情况下，协同提高水泥价格，效果较好。上半年水泥平均销售价格236元/吨，下半年水泥平均销售价格304元/吨。全年水泥平均销售价格276元/吨。

5. 应收货款回收情况：各区域每月按公司限额资金周转，基本控制在周转范围（除重点工程、搅拌站）今年没有出现赊账现象。计划应收款在春节前回收率达100%。

1. 销售部按照公司制定水泥销售计划，各区域制定好年月水泥销售计划，并细分市场客户。

2. 每月召开销售工作会议，各区域负责人对本月完成销售、工作情况，存在问题进行分析总结汇报，同时制定下月水泥销售工作计划。

3. 严格按照公司制定的水泥销售责任制考核办法，各区域每月完成销量，水泥销售平均价格，应收货款回收情况进行考核。

5. 进一步加强与客户的沟通，每月安排出差，深入市场，调查市场行情、动态，经常性走访客户，征询顾客对产品质量和服务质量的意见及要求，技术将信息反馈给公司领导，提供可靠的决策依据。

6. 规范区域市场，保护好营销秘密，确保市场秩序的稳定，稳定市场水泥销售价格，维护好客户的利益，对区域相互串市场的客户，严格按照公司之规定进程罚款。

7. 做好水泥销售的售前、中、后服务工作，及时处理好顾客的投诉，得到顾客的理解和支持。

8. 准确宣传产品信誉，塑造品牌形象，做好产品的广告宣传工作。

9. 存在的问题。

(1) 没有完成今年的水泥销售目标，欠销量470613吨。

(2) 市场细分化管理工作还存在不足，空白市场工建项目工程开发较少。

(3) 掌握市场信息方面工作做的不够到位，有的信息反馈不准确。

按照公司制定的xx年水泥销售计划270万吨，要完成全年水泥销售计划，销售任务重，面临的销售压力大，特别是浙江水泥行业产能过大，供大于求较为突出，水泥市场竞争更加激烈。在新的一年里，销售部要进一步转变观念，在思想上要引起高度重视，要充分认识到销售工作的艰巨性，要有紧迫感、危机感。作为销售工作，销量是第一位的，要自我加压，树立信心，去克服种种困难，多动脑筋、想办法，采取积极有效的措施和办法促销，千方百计、百计千方的寻找新的增长点，力争完成全年水泥销售任务。

具体工作：

1. 明确职责，要发扬团队精神，相互沟通市场信息，做到分区域负责销售不分家。

进行整合，寻找新客户。对空白市场，特别是农村乡、镇市场开发，要消灭空白市场。同时，要掌握好市场信息，竞争优势、竞争对手、市场占有率，并将准确信息反馈给公司领导，提供决策依据。

3. 加大重点工程、工建项目、混凝土搅拌站的开发力度，积

极参加重点工程的招投标工作，要引导客户多承接工建项目。江山大老虎，江山虎金牌品牌，各区域市场要充分利用好。

4. 进一步加强与顾客的沟通，巩固好老市场，继续扶持客户做大做强，培育好月销量过万吨以上客户，关键要靠我们的服务，要进一步做售前、中、后的服务工作，对客户提出的问题要及时解决，不能拖，去赢得用户的信任。

5. 在销售策略上，要采取灵活多样的促销办法，规范好区域市场，稳定市场销售价格，维护好公司和客户的利益，对串市场的客户，要严格按照公司规定进行处罚。

6. 做好公路，铁路的运输工作，要及时掌握好运输信息动态。

7. 进一步做好应收货款回笼工作，建立与客户对账制度，严格开票前的审核制度，特别是新用户（工建项目）的货款，杜绝赊账行为的发生，力争应收货款回笼率100%。

8. 进一步加强自身建设，学习国家法律法规。学习业务知识，学习先进单位的管理经验，提高工作质量和服务质量，适应水泥销售工作的要求，做一名合格的销售员。

水泥厂基层员工年度工作总结篇五

不知不觉在化验室里工作了近两个月了，在这两个月里，学到了很多*方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将两个月的工作做一个总结。

一、通过学习，不断完善自我

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真*真*的实战了。为了保*打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因

为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验*水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践积累经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

二、摆正心态，培养良好的工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要的是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经得起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确*。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

三、团结他人，协作发展

没有最强的个人，只有最强的团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、*、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

四、提高安全意识，规范*作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀*的*品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

五、要吃的了苦，耐得住寂寞

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难

吃的消的。而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调*可想而知。但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。苦不苦，想想红*两万五；累不累，想想*老前辈。只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

水泥厂基层员工年度工作总结篇六

xx年即将过去，磨心坡发电厂在矿业公司和有关上级部门的指导下，在厂党政的正确领导以及厂属各部门的密切配合下，安全工作取得了较好的成绩。为了在来年进一步搞好安全工作，现将我厂20xx年的工作总结如下：

一) 20xx年电厂在各车间、部门的密切配合共同努力下，实现煤矸石发电量10088万千瓦时；瓦斯发电量2177万千瓦时，顺利完成了全年的发电生产任务。在安全上，消灭了重伤及以上事故和二级以上非伤设备事故，安全工作取得了良好的成绩。截止12月份：

(一) 进行安全检查共50次，发现77条安全隐患。

(二) 开展安全查岗共47次。

(三) 查处“三违”共1人次。

(四) 发生轻伤事故两起。

二) 认真贯彻上级安全文件精神，切实抓好安全工作

全年我厂认真贯彻落实党和国家安全第一的安全生产方针和公司关于安全生产的各项要求，从安全生产指导思想、安全生产工作目标、安全生产工作重点三个方面作了安排。各车

间、部门结合本部门实际，认真贯彻上级的安全文件精神，全年组织学习了[]^v^天府矿业公司委员会《天府矿业公司关于加强20xx年安全生产工作的决定》（天矿司党发20xx1号）、《关于开展“学永贵 找差距 添措施 强双1基”安全主题活动的通知》（天矿司发20xx3号）、《盐井一矿“”和磨心坡矿“”事故处理通报》（天矿司20xx22号）、《关于印发公司19个安全生产管理制度和办法的通知》（天矿司发20xx22号）、《关于印发“023456”安全模式管理办法的通知》（天矿司发20xx23号）、《重庆市能源投资集团公司事故通报》（渝能源安20xx1号）、《关于三汇一矿“”事故的处理通报》（天矿司[]20xx39号）、《关于印发天府矿业公司专业安全生产“十条红线”的通知》（天矿司发20xx99号）、《关于开展“三严三敢三反三查”安全主题百日专项整治活动的通知》（天矿司发20xx154号）、《关于盐井一矿“”事故的处理通报》（天矿司20xx69号）、《关于三汇一矿“”事故的处理通报》（天矿司20xx70号）、《关于开展20xx年安全生产月活动的通知》（天矿司党发20xx48号）、《关于三汇一矿“”事故处理》、《关于继续开展“三严三反，三查三反”安全主题活动的通知》（天矿司发20xx281号）、《关于磨心坡煤矿“”停电事故的通报》（天矿司20xx143号）、《安全办公会议纪要》（第三期）、《关于印发地面生产单位安全业务保安管理规定的通知》（天矿司发20xx279号）、《关于盐井一矿11403机巷违规施工事故的处理通报》（天矿司20xx183号）、《班组长交流发言材料》等上级安全文件精神，同时我厂还根据公司上级文件精神结合我厂特点还出台了一系列的安全文件，明确了厂及领导和部门领导分管安全工作，把安全工作落到实处。同事厂、部室、车间领导坚持24小时值班制度，做到了随时出现问题，随时有领导在现场指挥处理，构筑了一条扎实的安全防线。

（一）坚持每周星期一的全厂安全大检查和每月末的安全办公会议，以及检修班组每日巡检和运行班组每小时巡检制度。

每周一厂领导、各车间部门领导和分管工程技术人员对全厂安全生产分组进行检查，对在检查中查出的安全隐患及设备缺陷，检查小组现场落实责任部门定时整改。每周一下午生产安全副厂长主持召开安全生产作业会，对上一周作业会布置的安全整改情况及本周安全检查情况进行通报，并将责任落实到相关部门，月末由厂长主持召开安全办公会，会后形成会议纪要，各部门根据会议纪要内容对照整改落实。截止到今年十二月三十日，共开展安全大检查50次，召开安全办公会议12次，查出各种安全隐患及设备缺陷77条，重大隐患整改率100%，一般隐患整改率98%以上，共印发生产作业会纪要5期。

（二）此外我厂还加强了管理人员的走动式管理，针对走动式管理过程中查处的问题，均严格按照“五级”隐患进行了闭环管理，切实保证隐患得到及时有效的整改。同时我厂还根据上级文件精神 and 季节性特点开展了不定期的安全专项检查共计6次，为我厂在防火、防洪、机电以及地质灾害等方面提供了有力的保障。

电厂在年初就制定了全年各生产部门安全知识的培训计划，并以《关于开展20xx年度安全技术培训的通知》（磨电发20xx4号）的文件形式落实了培训范围和管理职责，今年由厂专业技术人员组织全员安全培训共计 3080人次，组织岗位技能培训共计1346人次，同时7月份开展了各车间的技能提升评比活动。全年特殊工种外送新训、复训以及职工外委培训共计60人，新训入厂职工共计20人，此外11月13日在全厂范围内开展了20xx年安全消防培训及演习，通过一年来有计划有目的的培训，使职工安全技术素质有大幅度的提高，为我厂的安全生产提供了有力的保障。

（一）3月份抓好了雨季“三防”的前期准备工作，生技部完成了对雷雨季节应急预案进行修编完善；3月份后勤部门对全厂防洪水沟共计266余米进行了全面、细致地检查，并对堵塞部分进行了清理，达到了排洪要求。瓦斯发电站、发电车间

针对雷雨季节可能出现的给全厂安全发、供电造成影响。同时电厂还制定了切实可行的应急处理预案，分别于3月27日9:00—11:30和14:30—17:00在煤矸石电厂和三汇瓦斯电站进行了重大危险源（瓦斯）应急处理、火灾应急预案和余热利用系统应急预案、环境污染应急处理和机、炉、电、水化、燃运和检修值班人员联合反事故模拟演习，以此增强了队伍的抗灾能力，同时验证了应急预案的适用性。

（二）3月19日由生产安全副厂长王加利牵头，厂生技部、治安办以及各车间、站领导和管理人员参加，分别对煤矸石发电厂区所有房屋、边坡、烟囱、堡坎以及灰渣装运场地护坡和瓦斯发电站厂区护坡、综合泵房及送气管道进行了地质灾害安全专项检查。

（三）在防雷电安全方面，检修车间在2、3月份对煤矸石电厂和三汇瓦斯电站的19件绝缘工具、17台发电机、17只避雷器、37处防雷接地装置、29台开关柜（含电胶三、四线）和瓦斯电站4台主变进行了电气继电保护测试，并对三汇瓦斯站1处不合格的避雷装置进行了整改。6月份对检查出水化车间会议室、油分板室、库房、静电除尘控制室等15处房屋漏水情况联系北碚屋面防水专业有限公司整改。

（一）针对公司今年20xx年“023456”这一全新的安全管理理念，我厂充分利用安全标语、安全条幅、黑板报以及车间班前会等形式，对职工进行广泛的安全教育和宣传。全年以“023456”安全管理模式为指导，以“学永贵”活动为主线，以公司每季度安全主题活动为依据，同时结合电厂实际情况在全场范围内开展了每个季度的安全主题活动，通过主题活动的开展使电厂在不同时期都有明确的目标，各项工作紧紧围绕主题活动开展。

（二）6月份在全厂范围内开展了“安全生产月”活动，在安全生产月活动中，通过安全宣誓、事故案例学习、安全

案例巡讲、安全知识竞赛、安全执法检查以及班组长和群监员座谈等多种方式，使职工的安全意识和安全行为得到了极大的提升。

对“两票”、“三制”的执行情况，生技部每月进行定期或不定期检查，以保证该制度的良好施行，并将检查结果作为对生产车间每月安全质量便准话考核的重要依据，以行业制度促进安全生产。在计划性和非计划性检修中，检修车间、发电车间密切配合，狠抓现场管理，认真落实各项检修技术措施，生技部、安全职能部门也参与现场的督察，确保技安措施的贯彻执行，为设备的安全运行和设备的检修安全提供保障。

强化安全生产监管责任，开展反“三违”，截止到十一月，共处罚“三违”人员1人次，对“三违”人员的处罚，电厂是采劝7+1”帮教流程教育为主，结合处罚的办法，对于各类事故，按“四不放过”的原则，及时地组织有关人员开事故追查分析会，找准事故原因，落实事故责任人，并采取有效措施进行防范，以杜绝类似事故再次发生，同时印发事故处理通报，对其他职工起到了良好的鞭策教育作用。

全压力更显突出，在整个创模达标过程中，我厂先后投入共计十多万元对我厂的环保标识、专栏以及环保设施、设备按国家统一标准进行了整改和完善，同时我厂环保部门加强了与市、区环保部门的联系和配合，及时上报各种环保数据，实时根据实际需要环保设施设备进行定期的检查，切实做到合理生产，达标排放，有效的杜绝了环保污染事故的发生。

（一）电厂虽然在安全工作上取得了一定的成绩，但是还存在诸多矛盾和问题，全年累计发生两起轻伤事故，从这两起事故发生的共同原因来看，均是由于职工在操作过程中的自我保护安全意识不强以及对作业现场的安全预警分析不够造成的，所以在来年的安全管理工作中，电厂将会把继续加强职工安全意识和现场的安全监督作为安全管理的重点来抓，

坚持以“严管重教”来不断约束职工的安全行为规范。

（二）少数职工对安全生产认识程度还不够深刻，在实际操作过程中存在一定抵触情绪，其中最明显的体现是7月11日和11月25日，分别发生了一起车间管理人员和操作人员受轻伤事故；二是职工现实生活压力与工资收入预期之间的矛盾，特别是新职工表现比较突出等；三是个别班组安全内页资料还不够完善，安全基础工作还不够扎实；四是对公司今年新的安全管理模式和各类安全考核制度的理解不够清晰执行不够到位；五是运行人员执行规程不到位、巡检不认真，习惯性作业。

20xx年即将过去，针对以上几个方面的问题，电厂将在20xx年的安全工作中将对部分存在的问题一一克服。同时继续抓好全员的安全培训，不断提高职工的业务技能和安全防范能力；让每位职工心中都记住安全，懂得安全技术标准，面对安全压力科学地解决问题，在公司领导和各级职能部门的指导下，电厂有信心使20xx年的安全工作更上一个台阶。

水泥厂基层员工年度工作总结篇七

20_年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

一、 树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意

识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六树立“质量领先，质量为本”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、 安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为 从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有 特色的安全生产六大体系。

(一) 健全安全生产组织保障体系

公司成立了以总经理任主任、有公司班子成员、各车间、部室管委成员的安全生产管理委员会，剧体负责公司安全生产管理工作；成立了专职安全管理机构-安全生产监察部，专门对公司安全生产进行管理；各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、班组进行安全生产管理。

(二) 健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

(三) 健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安

全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

(四) 健全安全生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排查治理；公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

(五) 健全安全教育培训体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大

小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项

工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习 旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南 、曲阜 、德州 、青州 、枣庄 、徐州 、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全 情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全生产监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，由公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

五、严格抓好对各项安全管理制度的考核落实

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、现场文明生产以及现场隐患等进行专责考核，并在每月月底下发考核通报，经总经理批准后报财劳部落实，确保了各项安全管理制度的严肃性。

六、创新机制，深化安全生产管理工作

在坚持原有的一套行之有效的安全管理方法的同时，积极探讨、研究、推行加强安全管理的新思路、新方法。

一是更新检查观念，按照“超强预防、规程控制”的思路，强化事故的超前预防和控制，变事后处理为预先分析，变事故管理为隐患管理，变被动管理为主动管理，提高安全预控能力。公司制定了《安全风险预控实施办法》，成立了隐患排查专家组、隐患治理组、隐患治理考核验收组，

三个小组各司其职，并规定了奖罚标准，使隐患排查治理工作走向了专业化、规范化的道路。

二是公司组织现场经验吩咐的技术人员和业务骨干，根据操作规程、岗位责任制，运用脍炙人口、通俗易懂、易于记忆的快板书形式，编制了《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。公司积极鼓励员工参加国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与水泥集团其他单位相比还有一定差距。我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚心向兄弟单位学习，扎实开展好“和谐企业”创建活动，实现企业的长治久安。

水泥厂基层员工年度工作总结篇八

1、由于机房设备比较陈旧，小设备多，机器稳定性差，所以在上实训课前花一定的时间进行设备维护及设备的准备工作，从而保证了学生的正常上机。

2、上机期间做好机器的运行记录，督促机房学生记录好上机设备运行情况，同时做好机器的维修和维护工作。

3、监督学生做好每周一次的机房卫生清理工作，保证了机房的卫生清洁，给学生提供了良好的上机环境。

4、对机房内电源、窗帘等物品做好维护，出现问题及时自己维修或上报后勤部门，同时在周末或节假日做好了机房的防盗、防火工作。5、掌握了自己所负责的实训室设备使用方法，同时也掌握了笔记本维修实训室及其他实训室所有设备的使用方法等。

在实验室管理的同时，也担任了《笔记本电脑维修》《电脑维修工具》等课程的理论与实践教学任务，也参加其他课程实习指导工作，积极参与新实训基地的建设工作，在新实训基地建设中掌握新的知识和技术。同时使我认识到实验室在整个教学过程的重要性，提高了自己在平时工作中的严谨意识。为自己以后的工作打下了坚实的基础，提高了自己的工作能力。使我不仅增加了我的相关专业知识和提高了自己的科研水平，同时完成每年学院的规定科研任务。工学结合方面，今年暑期根据学院的安排，到鑫鹏电脑维修公司，为期一个月的顶岗实践，主要从事主板维修，笔记本电脑维修，液晶显示器的维修，在一个月实践中，掌握了不同电脑部件故障的判断方法及维修，从而是自己的维修技术有所提高，在工作之余，跟外聘教师深入交流维修方面的经验，自修主板维修，显示器维修等课程，同时在自己有限的维修能力范围内，给老师和学生提供无偿的维修服务，从中也为自己的维修技术而积累经验。

在担任实验室管理期间，服从领导和同事的安排，认真完成领导交办的一切任务，在工作中团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，能够正确认真的对待每一项工作，热心为老师和学生服务，在上班期间按时出勤，坚守自己的岗位。在科研方面，今年参与编写“十二五规划”教材一部，并公开出版，发表论文4篇，其中独著2篇。

1、工作中与领导和同事之间的沟通与交流比较少。

2、在个人的科研方面，还得进一步提高；在工作中有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

被对方不答复不得不都不得不热爱本职工作，树立为教学服务的思想。认真钻研业务，熟悉教材，熟悉各类仪器的性能、构造、操作规范和保管知识，掌握各类仪器的使用方法和维修、排除故障的基本技能。掌握实验室计算机管理的基本方法。

与相关学科配合制定实验教学工作计划，按“实验通知单”准备好实验所需仪器、器材、药品，协助任课教师指导学生实验。按时做好实验教学课开设情况记录。实验完毕后及时清点仪器、器材，检查仪器的完好情况，发现问题，要查明原因，按有关规定认真处理。

熟悉全部演示实验和学生分组实验的有关理论、实验方法、注意事项，能熟练指导学生实验，处理学生实验中遇到的问题。创造条件开放实验室，协助任课教师开展“探究性”实验和课外科技实践活动。加强和各科教师联系，积极开展教学仪器研制和自制教具活动。

五、认真做好教学仪器的购置、验收、入库及登帐、编号等工作。定期清点仪器、药品和实验材料，年终做好盘存工作，做到帐帐相符、帐物相符。根据实验教学需要，及时编制仪器设备、药品添置计划。

六、负责教学仪器设备的定期保养、维修、维护、清点、检查、借出、回收等工作。保证教学仪器设备处于完好备用状态。

七、保持实验室整洁，做好实验室的清洁卫生和安全防范工

作，熟悉各种消防设施的使用方法，消除事故隐患，落实发生事故的应急处理措施。八、积极参与实验室建设和技术改造，严格执行实验室的各项规章制度，做好实验室的全面管理工作。

水泥厂基层员工年度工作总结篇九

不知不觉在化验室里工作了近一年了，在这一年里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将一年的工作做一个总结。

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践累积经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经得起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

没有最强的个人，只有最强的团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。