

# 2023年农垦社保工作总结(精选9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 农垦社保工作总结篇一

今年我镇符合条件申请批准享受最低生活保障待遇的困难家庭达x0x户xxxx人；三无人员xxx户，xxx人；五保户xx人，低保临界家庭xxx户，xxx人，孤儿x人。上半年发放“低保救助金”万元，三无人员供养金万元，五保供养金万元，孤儿供养金万元。并为每个低保家庭成员、三无人员、五保户购买了xx万元额度的城乡居民医疗保险，投保金额xxx万元；为x0xx名低保、五保、三无人员、重度残疾人购买新农保，区镇两级投入资金万元。及时为低保家庭成员、三无人员、五保人员办理《低保证》、《五保证》和《医疗优惠证》，确保他们在享受基本生活保障的同时也能享受到医疗优惠、助学等待遇。同时，由于物价不断上升，为确保低保家庭、三无人员、五保户的基本生活获得保障，x-x月共发放临时生活补贴万元。全镇共有xxx人符合享受分类救助标准，上半年共发放分类救助金万元。

### 一、做好困难家庭的救助工作

至x月份批准临时救助xxx宗，村镇两级救济金额xx万元；危重病特殊救助xx宗，区镇村三级救济金额x0万元；困难家庭修建房屋x宗，资助金额x万元。区镇两级在春节前对全镇的困难群体进行慰问，共投入慰问金达万元，受惠家庭达xx00多个。

其中：区领导入户慰问，区财政资金万元；区、镇两级联合举办了“爱心助困 情暖万家”的春节慰问活动，为全镇的低保、低保临界家庭、五保户、三无人员每户发放两包x公斤大米、一瓶x公升花生油，区镇投入资金xx万元。组织符合《xx资助重度残疾人生活实施办法》条件的残疾人xx人申请生活资助优惠，其中xx人获每人xx00元/年的生活资助，xx人获每人xx00元/年的生活资助。

## 二、平安钟服务扩面，为更多长者提供紧急支援服务

为进一步深化和充实居家养老服务的服务内涵，提升居家养老服务水平和服务质量，去年x月份我局在全镇范围推广“平安钟”服务，并于x0xx年x月份实现了x0个村(居)全覆盖。全镇共xx0名长者可以在家享受平安钟的各种应急支援服务，占居家养老服务人数的xx%。目前，平安钟服务已进入成熟运营阶段。根据上级的任务，我局于今年x月份开始进行平安钟服务的扩面工作，根据各村(社区)居家养老调查表的摸底情况，我局确定了这次扩面的范围，包括两大类老人：一类为符合政府资助居家养老服务对象中未安装平安钟的用户，全镇x0个村居共x0人。一类为我镇x0岁以上独居老人(非居家养老政府资助对象)，该类对象全镇共有xx0人，两类对象合计共x00多人。电信部门、安颐通平安钟助老服务中心已全力开展固话和平安钟的安装工作。至x月底，新增对象的平安钟安装工作基本完成。现时我镇的平安钟用户已达x0x人，居家养老、平安钟用户共xxx人，占全镇x0岁以上户籍人口的，超额完成上级指标任务。

## 三、加快推进马宁永安堂扩建工程建设，解决群众日益增长的殡葬需求

永安堂是xx镇政府斥资兴建的一座大型公益性墓园群，先后在xx牛眠地和右滩xx兴建了大型骨殖壁位共xxxxx个，至x0x0

年xx月止骨殖壁位墓穴基本售完，已不能满足日益增长的殡葬需求。为巩固实行殡葬改革所取得的成果，解决群众先人骨灰安置问题和维护社会和谐稳定。镇委镇政府于x0x0年启动了马宁永安堂扩建工程。今年初，我局积极加紧推进新一期骨殖位的建设进度，在镇委镇政府的大力支持，各个职能部门的相互配合下，兴建的马宁永安堂新一期骨殖安置区d区部分骨殖位(xx0个)已于x月中下旬建成开售。主体工程(d区骨殖位共xxxx个)也于x月底全部竣工，现已面向社会售出xxxx个(截止至x月x0日)。新建的骨殖位有效缓解了我镇群众先人骨灰无处安置的紧张局面，也维护了我镇的社会大局稳定。

#### 四、加强维稳意识，妥善化解劳动纠纷

1、加强劳资纠纷排查力度，尤其是企业欠薪及不稳定因素的排查工作。

2、完善《出租场地监管责任书》的签订工作

租赁企业不断增加，管理好租赁企业，避免发生欠薪逃匿现象刻不容缓。今年一季度，我局要求各村居对近期新增的租赁企业必须完成《出租场地监管责任书》的签订工作，同时对厂房业主进行法律法规宣传，堵塞欠薪逃匿的缺口。通过以上两项措施，将劳资纠纷、不稳定劳动案件及时排查出来，将问题化解于萌芽阶段。

3、积极推进构建和谐劳动关系工作

根据省、区构建和谐劳动关系企业的有关精神，我局在x月份走访了已建立工会组织的企业(全镇约x0家)，宣传有关政策。在x月份我局召开x0个村居劳动服务站与企业代表会议，现场印发《xx区和谐劳动关系企业考评实施办法》及其它配套资料共xx0份，发动各村(社区)凡是属于企业工联会的企业都参

与自评，现时甘竹罐头、东方树脂、顺泰食品等企业已完成自评工作，由于这些企业社保参保率较高，自评成绩比较理想。其余的大部分企业，村居反映存在以下两点问题：

x□社保投保率不高;x□未有工会组织。

x□加大调处力度，化解劳资纠纷

截止至x月份，我局累计受理劳动争议案件xxx宗，涉及xx0人，涉及金额x0xx万元。其中工资争议xxx宗，涉及xxx人，涉及金额万元；合同争议x宗，涉及xx人，涉及金额万元；辞退争议xx宗，涉及x0人，涉及金额万元；开除争议xx宗，涉及xx人，涉及金额万元；保险争议xx宗，涉及xx人，涉及金额万元；工伤争议xx宗，涉及xx人，涉及金额xx万元；其他争议x宗，涉及x人，涉及金额万元。

在处理群体性案件过程中，我局与综治维稳、公安、建设等多部门配合联动，上半年累计完满解决倒闭企业、欠薪逃匿企业拖欠工人工资群体性案件x宗(其中集体欠薪案件x宗、倒闭逃匿案件x宗，涉及人数xxx人，金额万元)。

#### 4、完善劳动仲裁工作，以免劳资纠纷恶化

劳动仲裁案件与往年一样呈现激增的态势：一方面规范了劳动仲裁的程序，缩短了办案的时间；另一方面申诉人申请劳动争议仲裁处理不收费，在客观上刺激了申诉人前来申请劳动争议仲裁的积极性，使仲裁案件大幅上升。往年x至x月是劳动仲裁案件的低发期，但是今年到现在劳动仲裁已经立案xx宗(去年同期仲裁立案xx宗，今年同比去年增长了)，涉及xxx人，涉及万元。其中工伤纠纷xx宗，涉及xx人，涉及金额万元；劳资纠纷xx宗，涉及xxx人，涉及金额万元；仲裁调解结案的有xx宗，占总案。

与去年同期相比，今年我局仲裁案件(主要是劳资纠纷案件)大幅增长。此外，相比去年，今年的工伤纠纷案件数量明显下降，主要是因为劳动者的维权意识加强，并在我局劝说下不再通过违法行为追讨工伤赔偿，而是采用法律手段正当保护自身合法权益。

## 5、积极应对工伤认定工作逐年递增态势

针对近年工伤认定案件不断增多的现象，我局制订规范了工伤认定相关办法，依法规范操作程序，严把工作质量关。同时，针对我镇工伤易发的重点地域、企业、行业、人群等进行了统计分析，加大工伤保险条例的宣传，探求工伤预防及善后处理的办法。我局坚持“即时受理、及时取证、依法审核、准确认定”的原则，务求每宗工伤案件不偏不移。截止至x月份共收到工伤认定申请xxx宗，不予受理x宗，受理xxx宗。其中死亡x宗，重伤xx宗，轻伤xxx宗；参保有xxx宗，没有参保有xx宗；认定工伤xxx宗，不予认定工伤xx宗，正在办理xx宗。

## 五、制定落实积极的就业政策，强化政府促进就业

### 1□x0xx上半年度全镇失业登记及就业安置情况

x0xx上半年继续加强对x0个村(居)劳动服务站的管理，将村(居)劳动服务站建设成为集职业介绍、职业指导、求职登记、劳动保障、职业培训为一体的服务机构，实现就业再就业“一站式”服务。根据统计，截止x月x0日份共收集、发布招工信息x0x0条，为失业求职人员提供招聘岗位xxxx个。x0xx年度上半年(x0xx年0x月0x日至x0xx年0x月x0日)全镇失业求职登记人数共xxx人，累计安置xxx人就业，登记在册的失业人数为xxx0人，城镇登记失业率为。

### 2、配合东海协调区的发展，促全征地劳动力转移就业

随着东海协调区的征地工作全面铺开，目前共征用土地xx000多亩，涉及高赞、新联和海凌三个村委，征地后农民因失地而失业，大部分原从事农业生产的劳动力需要转移到二、三产业就业，为加快全征地村民的就业步伐，我局制定了针对性的就业措施政策，包括□x□发展社区“三保”（保安、保洁、保绿）、“三托”（托老、托幼、托病）、“三项服务”（家政、配送、医疗），挖掘“三大管理”（物业管理、车辆管理、公共管理）等岗位，介绍给当地失地农民。

### 3、架就业之桥促就业

为创造更多的就业机会，解决本地劳动力的就业问题，我局分别于0x月xx日、0x月0x日、0x月xx日、x月x0日分别在xx文化广场、光华球场、康乐中心和xx中学举办了x场大型招聘会，共吸引了广东康宝电器、德冠包装等xxx家公司进场，提供招聘职位xxxxx个，合共xxxxx人进场应聘，经过企业与求职人员的面对面交流，达成就业意向的xxxx人。从x月起，本局根据当前用工情况，结合我镇的劳动就业的新形势，在本局人力资源股(xx建设东一东五号)内举办“周周招聘会”，至x月x0日已举办x场次同类型招聘会，吸引企业xxx家次进场招聘，求职人员达xxx人次进场应聘，初步达成就业意向xxx人次。各类型及各层次的大、中、小型招聘会的举办，有效促进我镇农村劳动力的就业和再就业工作上一个新台阶。除此以外，我局还积极进行省内和省际劳务招聘活动，今年上半年已组织x0家次企业赴郁南、梅州、韶关、湖南省衡阳市等地区进行省内和省际劳务招聘，达成就业意向的求职者约xx0人次，有效地舒缓了企业招工难的问题。

### 4、加强“双转移”及失业培训，提高劳动者工作技能

为提高失业人员的职业技能，提升就业机会。截止今年x月底共组织xxxx人参加各类“双转移”培训、失业人员免费培训和外省籍农民工培训□x)主动联系培训机构与企业，认真做

好“双转移”在岗培训工作。经过我局与博思培训机构、永丰培训机构的合作，目前已组织xxx人参加“双转移”培训，已完成xxx%的工作任务(今年我镇的任务数为xx0人);组织xx0人参加外省籍农民工培训，已完成xx0%的工作任务(今年我镇的任务数为xx0人);组织xx人参加失业培训[x]以村(片区)为单位开展失业人员免费培训工作，促进村(片区)之间的和谐发展。在我镇所开办的培训班中，有几个班是以村(片区)联合举办的，这样一来可以增强村与村之间的工作沟通，还可以增强村与村之间的和谐发展。通过以上的培训工作，能有效地提升本地劳动力的劳动技能，提高就业率，完成区局下达的“双转移”培训任务。

## 5、推进xx区分散按比例安排残疾人就业年审工作

根据区局的统一安排，我局组织相关人员认真学习“x0xx年度xx区分散按比例安排残疾人就业年审工作”的材料，做好宣传发动工作。本局于x月xx日在镇政府x楼写会议(x)室组织xx0家开展“残疾人年审”宣讲会，针对事业单位、行政单位、村居委会、学校、幼儿园等单位的会议，宣传有关残疾人年审工作的重要性，并布置各村居督促辖区内的企业尽快办理残疾人年审;x月份组织专门工作人员参加区局的有关学习安排;x月x日到区局学习年审工作的程序安排。根据年审工作进度的实际情况，我局于x月xx日开始为镇辖区内的年审对象办理年审手续，该工作正有序不紊地开展。

## 农垦社保工作总结篇二

xxxx年是“十四五”开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年。我局以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，持“民生为本，人才优先”工作主线，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局。在县委、县政府坚强领导下，在上级主管部门的业务指导下，结合“党史学习教育”“我为群众办实事”等活动，履职尽责、勇于

担当，强有力推进人社工作有条不紊地开展。现将xxxx年工作情况汇报如下：

## 一、基本工作情况

### （一）就业局势总体稳定

1、年初就业任务数完成情况。截止目前城镇新增就业人数xxxx人；城镇登记失业率控制在目标范围内，新增转移农村劳动力xxxx人，其中省内新增转移农村劳动力xxxx人。

2、创业贴息贷款支持自主创业。截止目前共发放创业贷款万元，其中个人创业贷款发放xxxx笔万元，小微企业贷款发放xx笔xxxxx万元，高校毕业生xxx笔万元，退役军人x笔xxx万元，建档立卡贫困户x笔xx万元，返乡农民工xxx笔万元，直接扶持人数xxxx□带动其他就业人数xxxx□促进了我县社会、经济发展。

4、职业技能培训有序推进。一是以康养职业技能培训作为就业技能培训工作的重点□xxxx年x月至今，针对性地开办了养老护理、家政服务、育婴员等各类就业技能培训班xx个，培训学员xxxx人。二是扎实做好创业培训工作，面向我县符合条件高校毕业生、初创企业经营者和社会重点群体等开办了xx期创业培训班，培训学员xxx人。三是突出职工等重点群体□xxxx年以来，开办各类企业职工职业技能提升培训班xx个，培训项目为叉车、消防安全、起重机操作等，培训学员xxx人。

5、巩固就业扶贫成果与乡村振兴相衔接。截止目前已为外出务工的xxxx名脱贫人口落实交通补贴万元。全县在运行的扶贫车间有x家，有xx名脱贫人口在扶贫车间就业。组织开展了养老护理、家政服务、育婴员等各类脱贫人口技能培训xxx人次。全县乡村公益性岗位xxx人，人社部门开发公益性岗位xxx个，均已安置贫困劳动力上岗就业□xxxx年一季度共落



实就业专项补贴万元；第二季度补贴万元，第三季度补贴万元。为x名自主创业脱贫人口发放一次性创业补贴xxxx元。为x名脱贫劳动力发放社会保险补贴xxxx元。

6、组织各类就业援助行动。今年以来成功举办春风行动、东华理工专场引才招聘、脱贫人口就业援助活动、民营企业招聘月等群体就业援助活动，线上线下累计提供岗位数xxxx个，达成就业意向人数xxx人。

7、培育发展壮大创业孵化基地。截止目前入驻星火产业园企业达到xxx家，落实创业孵化基地运行费补助万元；入驻博创科技服务有限公司产业园企业达到xx家，落实创业孵化基地运行费补助万元。为x名自主创业人员，发放一次性创业补贴x万元，其中x人为脱贫劳动力。，其中x人为脱贫劳动力。

## （二）健全社会保险体系建设

1、推进社会保险扩面征缴。全面实施全民参保计划，随着社会保险体制改革工作的开展，不断努力完成五项社会保险统征工作。一是在养老保险方面，截止目前参加企业职工、机关事业单位养老保险在职人数万人；企业职工、机关事业单位养老保险离退休人数万万人；二是城镇职工工伤保险方面，截止目前参加工伤保险人数万人；征缴工伤保险费万元。三是城乡居民基本养老保险保费截止目前收入万元，缴费人数xxxxx人，新增参保人数xxxx人。同时为我县困难群体符合政府代缴城乡居民基本养老保险人数为xxxxx人，共为他们代缴保费万元。四是紧扣民生，有效化解历史遗留问题。抓好了农垦企业改制职工中断补缴工作，投入亿元做实了两场改制职工xxxx年-xxxx年的中断补缴工作。

2、加强保险基金风险防控。一是完善社保基金管理机制。在社会保险基金方面，结合我县实际情况，制定了一套较为完善的基金管理机制，从基金收缴、支付、管理、运行四个环

节加以监管。二是着力开展养老保险重复冒领、疑点信息稽核工作。围绕判处刑罚的退休人员冒领、重复领取这个重点，以稽核股牵头，根据县检察院提供的服刑人员名单，组织企业养老待遇口精干力量逐一开展系统比对，及时筛查出服刑期间不合规领取人员。截止目前通过数据比对，共核实重复领取养老金xx人，追回养老金万元；核实死亡及服刑冒领人员xx人，追回冒领养老金万元。

3、堵塞制度漏洞。一是持续加强制度建设。查漏补缺，进一步完善各项规章制度，先后制订《永修县社会保险经办机构内部控制制度》、《永修县社会保险经办风险专项行动实施细则》、《关于进一步重申业务授权与岗位权限管理的通知》、《永修县xxxx年社会保险经办风险防控工作计划》、《关于严肃工作纪律、规范窗口经办服务行为的通知》等内控管理制度。二是不断加强内控管理。将业务骨干充实到重点岗位，重新梳理分配系统人员权限。对养老、工伤、居保各险种、各项业务认真开展业务流程和漏洞梳理排查。一方面将历史信息维护设为超高风险岗，并把原“受理”、“审核”两岗调整为“受理”、“初审”、“复审”三岗。增加设置上传身份证、养老手册、发票等佐证资料。另一方面历史信息维护业务强化纸质资料收集归档，由受理、初审、复审、分管领导、主要领导履行签批程序。多缴退费业务强化业务、财务对退费人和退费账号的比对，并签字确认。三是继续规范经办服务行为。通过张贴“温馨提示”引导群众到税务窗口缴费；建立窗口巡查带班制度，加强对窗口行为的检查监督；建立举报制度，在窗口张贴经办服务行为监督卡，公布举报电话，接受群众监督等方式进一步规范工作人员经办服务行为。四是进步一规范岗位风险点。通过自查自纠，发现本单位存在的岗位风险点问题，及时查漏补缺，确保监管到位，漏洞补缺到位，针对目前人社领域内岗位存在的问题，共梳理出xx条岗位风险点，并逐一对照进行分析原因，制定防范举措。

### （三）做好人事人才招聘工作缓解就业压力

1、组织做好事业单位招聘。根据x市人社局的通知要求，为缓解高校应届毕业生就业压力大的问题，一是结合我县机构改革后的实际情况，了解全县各部门新增岗位的级别及各部门人员需求状况后，有针对性、合理性开展了本年度事业单位招聘工作。共计划招聘xx名事业单位工作人员□xx月中旬x市将组织考试，预计xx月底新招聘工作人员将到岗到位，为各个单位充实力量，保障干部队伍的新鲜血液。二是做好教育系统编外教师招聘工作，共计招录xxx名编外聘用教师用于缓解我县教师紧张的问题。

2、认真开展人才奖励政策申报。永修县人才服务中心根据我县出台的《永修县人才优先发展xx条》及主要配套文件汇编等文件内容为我县各类人才申办、兑现人才优惠政策提供“一站式”受理和“保姆式”服务□xxxx年以来，县人才服务中心加大服务力度，及时对接各相关的主管部门，并主动联系各企事业单位的高层次人才，充分运用“高层次人才申报群”及时了解大家的需求，并解答各项人才优惠政策，吸引更多的人来我县就业创业。截止目前我县已将xxxx年申报的人才政策完成兑现。人才政策申请总计xx个，经主管部门审核通过xx个。（其中：工业制造类企业新引进的高层次人才的生活津贴申请xx个；各行政事业单位通过绿色通道引进高层次人才的生活津贴申请x个；各行政事业单位研究生学历以上人员申请的购房补贴x个，各企业人才申请租房补贴x个；园区中入选省“双千计划”高层次人才申请的创新创业奖励x个），涉及兑现资金总计万元。

### （四）着力构建和谐劳动关系

x□努力化解矛盾纠纷。截止目前，我县“两金”制度全面建立，设立应急周转金xxx万元，累计收缴农民工工资保证金约亿元；收到金融、保险公司等机构保函亿元。全面落实农民

工实名制管理，各部门强化工作合力、强化舆论引导。及时帮助xxxx余农民工，追回农民工工资达xxxx余万元。联合县政府督查室对我县xx个重点建设项目进行农民工工资支付专项督察，实地与农民工代表，建设，施工方交谈摸底，掌握了第一手情况的同时宣传了劳动保障相关政策法规。开展根治欠薪冬季专项行动部署会，全面摸排在建项目，汇总了在建项目问题台账、检查记录及摸排情况。在园区管委会陪同下，分批次进园区企业宣讲人社惠企政策和案例解读，促进企业依法依规用人管理意识。劳动人事争议仲裁院立案受理劳动争议案件共xx起，涉及劳动者xx人，已结案xx起，其中调解处理xx起，裁决xx起，撤诉x起，待开庭x起，结案标的万元。

2、积极构建和谐劳动关系。为进一步确保园区企业劳动关系和谐稳定，今年我局积极开展企业薪酬调查，企业用工检查等活动，对xx家企业上门指导填写薪酬调查表，同时开展x次劳动用工企业抽查，有效确保了职工和企业之间和谐稳定发展。

#### （五）加强党风廉政建设工作

1、强化“一岗双责”，压实党风廉政建设责任。坚持履职担当，强化管党治党政治责任。采取召开局党组会（支委会）的形式，研究明确局党组班子成员、局各股室股长（负责人）、局下属单位党支部成员全部落实“一岗双责”和党风廉政建设责任制。签订个人“一岗双责”责任书，积极推进本单位党风廉政建设工作，切实履行党风廉政建设第一责任人的职责。把党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，坚持定期召开党风廉政建设和反腐败专题会和分析会，研究解决党风廉政建设和反腐败工作中的实际问题。

2、强化党风廉政教育，筑牢筑紧思想防线。积极组织党员干

部职工深入学习党的十九届六中全会精神，学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，保证上级和县委县政府的各项决策部署落到实处。深入开展政治纪律教育，教育引导党员干部时刻牢记政令之中有政治、业务之中有政治、落实之中有政治，确保党员教育抓在日常、严在经常。

3、抓好制度建设，深入推进治本抓源工作。坚决落实领导干部廉洁自律制度，自觉践行制止奢侈浪费的规定，严格执行公务接待相关规定；全面落实领导干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度；严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律。

4、深化作风建设，促进作风建设常态化。进一步落实好领导带班巡察工作，并对就创中心一名干部上班时间玩手机问题进行整改，针对工作积极性不足，学习氛围不浓厚，工作纪律执行不够严谨等问题，认真制定整改措施，逐条逐项抓好落实整改。

## 二、xxxx年县政府工作报告完成情况

1、深入实施职业技能提升行动，开展重点群体就业援助活动。新增城镇就业人数xxxx人以上，新增转移农村劳动力xxxx人以上。

截止xxxx年xx月xx日，新增城镇就业人数xxxx人，新增转移农村劳动力xxxx人，完成今年民生工程任务数。

2、深入实施全民参保计划，落实企业职工基本养老保险省级统筹制度。一是深入实施全民参保计划，多措并举深入园区企业开展扩面宣传，引导企业自觉参保；二是按照x省人民政府出台的《x省企业职工基本养老保险基金省级统收统支实施方案》（赣府字〔xxxx〕xx号）有关要求，我局已从xxxx年x月

起实行了企业养老保险省级统收统支。

### 3、用好“人才xx条”，招引一批紧缺专业技术人才。

xxxx年“绿色通道”引进的x名高层次人才，人员在今年全部到岗到位；为深入推进全县高技能人才健康发展，落实高技能人才奖励机制，切实加强高技能人才队伍建设，根据《关于开展第六届“永修英才”评选活动的通知》文件精神，在全县各类企事业单位中评选“高技能人才”，并颁发“永修英才”荣誉称号，此次评选以^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，以品行、能力和业绩为标准，坚持公开、公平、公正、择优的原则，表彰近年来为永修生产和服务一线做出贡献的优秀人才。通过宣传、报名、资格审查、评审考察、公示、命名表彰等多个环节，共评选出x名高技能优秀人才。

### 4、加大欠薪问题整治力度，切实维护群众合法权益。

截止目前，我县“两金”制度全面建立，设立应急周转金xxx万元，累计收缴农民工工资保证金约亿元；收到金融、保险公司等机构保函亿元。全面落实农民工实名制管理，各部门强化工作合力、强化舆论引导。处理欠薪投诉xxx起，其中立案xx起，追讨农民工工资xxxx余万元，已下达责令整改xxx份，x月底与县政府督查室对我县xx个重点建设项目进行农民工工资支付专项督察，实地与农民工代表，建设，施工方交谈摸底，掌握第一手情况的同时宣传劳动保障相关政策法规。xx月xx日，召开县根治欠薪冬季行动部署会，按各主管部门职责梳理排查在建项目欠薪隐患，目前已排查项目xx个，查出欠薪隐患xx个，目前已解决x个，共追讨欠薪xxx余万元，其他隐患人社部门会同项目主管单位积极处理中。尚在推进项目xx个，按照市主管部门工作部署。xx月xx日对各单位排查隐患结果进行汇总，目前人社部门在冬季专项行动中与^v^门开展联合执法检查x次，开展联合调解、办案x起，追讨欠

薪xxx余万元。

### 三、xxxx年工作计划。

#### （一）稳定和扩大就业，确保就业局势总体稳定。

1、紧盯就业创业民生任务指标。加大就业创业政策宣传力度，多渠道、多形式宣传就业政策，进一步提升政策的透明度和知晓率，确保各项政策落实到位。加大力度组织线上线下企业用工招聘会。充分开发就业岗位，拓宽就业渠道，切实做好县域劳动者的就近就地就业。

2、积极开展职业技能提升行动。把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑，坚持需求导向，服务经济社会发展，适应人民群众就业创业需要，大力推行终身职业技能培训制度，面向职工、就业重点群体、退捕渔民等城乡各类劳动者，大规模开展职业技能培训，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

3、继续做好高校毕业生服务工作。认真做好高校毕业生人事档案接收、转递等相关工作，掌握全县年度内高校毕业生就业状况信息，加强与院校方合作，开展线上线下招聘活动，对有就业意愿但未就业人员，做好后续跟踪服务，协调社会第三方人力资源服务机构，促进岗位精准对接。

4、发挥失业保险促进就业功能。一是注重宣传，营造良好的参保氛围。通过招聘会、进企业、“就业援助月”等活动，宣传失业保险相关政策及办事指南。二是及时发放企业稳岗补贴、个人失业补助金等失业保险待遇，提高参保单位和个人参保的积极性。

5、发挥创业担保贴息贷款扶持作用。认真贯彻落实“双创”政策，积极开展创业服务和创业指导工作，完善公共创业服

务，充分发挥创业担保贷款的帮扶作用，鼓励和引导更多的下岗失业人员、农民工自谋职业、自主创业，有效助推全民创业促就业工作。

（二）努力构建和谐劳动关系，切实保障劳动者合法权益。

1、全面落实保障农民工工资支付政策，持续开展根治欠薪专项行动，联系发改委做好欠薪企业、失信企业黑名单发布工作。

## 农垦社保工作总结篇三

民主评议行风工作是深入贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现，考试吧全国公务员共同的天地!区社会保险中心根据省、市劳动保障系统民主评议行风工作的部署和要求，在市社会劳动保险公司与区人事劳动和社会保障局的领导下，以转变作风提高服务质量为目标，以人民群众满意不满意为标准，结合“三优文明窗口”工作标准和创建市级青年文明号活动，以“热情、文明、公正、效能”为出发点，把集机关、企事业单位养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和农村社会保险“五保合一”的运行模式全部纳入行评工作。扎实开展民主评议行风工作，有力地推动了我区社会保险事业的顺利发展。现就我中心开展民主评议行风工作情况汇报。

一、建立健全组织领导机构，确保行评工作落到实处

中心全体工作人员参与行评意识强烈，切实把民主评议行风工作纳入总体工作规划，并保证了行评工作的机构落实、责任落实。实行“一把手工程”，成立民主评议行风工作小组，由中心陈主任为组长，李副主任为副组长，内设科室负责人为成员，下设办公室负责具体工作，建立了主任亲自抓，分管副主任具体抓，行评办组织协调的工作格局，更好地配合市社会劳动保险公司与区人事劳动和社会保障局抓好行风评议各项工作的具体落实。制定了《区社会保险中心年民主评



议行风工作实施细则》社保[]号下发至各科室及各个工作人员，明确行评指导思想、目标、内容、方法步骤和要求。

## 二、召开动员大会，统一中心干部职工的思想认识

组织学习《泉州市劳动保障系统年民主评议行风工作实施方案》、《泉州市社会劳动保障系统年民主评议行风工作实施方案》和《区劳动保障系统年民主评议行风工作实施方案》，传达市、区民主评议行风工作的精神和要求，具体部署民主评议行风工作，把本中心干部职工的思想、行动统一到民主评议行风工作上来，增强了参与民主评议行风工作的自觉性和主动性。通过学习活动，使全体职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，爱岗敬业，围绕服务对象开展工作，改进工作方式方法，提高工作效率，创造了一个活泼健康、乐观进取的工作氛围。

## 三、创新宣传手段，夯实行评基础

通过宣传活动，使广大群众了解民主评议行风工作的重要性和意义，主动支持和参与行评工作；另一方面通过信息的反馈，使我中心认识到工作中存在的不足，进而促使工作的开展更有针对性和实效性。

## 四、强化队伍建设，健全规章制度

(一)内强素质，外塑形象。中心坚持以开展行评工作为契机，以培训促服务、以服务求发展，引导干部职工学理论、学科学、学业务、学管理，培养良好的职业道德，掌握娴熟的职业技能。建立学习制度，坚持每周一次的全局理论业务知识学习会，以“两本书”为学习重点，不定期集中中心工作人员进行业务政策及理论的学习，研讨工作中存在的问题及发展思路；同时，鼓励中心干部职工参加自学、函授等各种形式的再教育学习活动，不断提高全体工作人员的政治理论素质和业务操作水平，加快建设一支党和人民满意、政治强、业

务精、作风正、适应社会主义市场经济发展需要的高素质社会保险经办队伍。

## 农垦社保工作总结篇四

一年以来，劳动和社会保障局在党工委、管委会的正确领导下，在地区劳动和社会保障局的精心指导和各部门的大力支持下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面深入贯彻落实科学发展观，以构建和谐社会为主线，积极关注“三农”问题，坚持为民服务、为民解困、为民保障的工作宗旨，全面落实中央、省、地、管委会劳动和社会保障政策，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。为确保风景区经济社会和谐有序发展做出了积极贡献。现将劳动和社会保障工作总结如下：

（一）社会保险工作开展情况。社会保险工作是社会保障体系的核心内容，社会保险工作对于我局来说是一个新的起点，我们在机构不健全和人员偏少的情况下，争取相关部门的支持，克服各种困难，部分保险正在有序启动。

2、工伤保险工作。为了加快工伤保险工作，下发了《管委会办公室关于贯彻落实毕节地区煤炭开采企业参加工伤保险社会统筹实施意见（暂行）的通知》、《关于参加工伤保险有关事宜的通知》（贵百劳社通20xx5号）。风景区37对煤矿企业，已录入30家企业的工伤保险信息。我局于5月28日开通工伤保险业务，到底可征收11578人工伤保险费万元。

3、养老、失业、生育保险工作。养老、失业、生育保险业务开展工作正在启动之中，原组织人事部门招聘的25名乡干部的养老保险补缴测算工作已结束，并提出建议报组织部，预计在12月份以后逐步启动。到底可征收失业保险基金万元（委托财政代征），养老保险基金万元，生育保险基金万元。

（1）主动预防。《劳动合同法》颁布实施后，风景区劳动保

障局，在没有劳动仲裁机构的前提下与大方、黔西两县劳动保障局建立工作协调机制，充分发挥劳动仲裁的作用，坚持预防为主、调解为主、基层为主“三个为主”的方针，建立健全劳动关系矛盾的预测、预警、预报机制，变被动处理为主动预防。

(2) 以建立和推行劳动合同制度为重点，认真开展劳动关系调整工作。

围绕建立现代企业制度，要求用人单位必须与劳动者签订劳动合同，依法建立劳动关系。下发了《劳动和社会保障局关于各企业认真做好劳动用工合同鉴证的通知》（贵百劳社通[20xx]01号）按照属地化管理的原则，对劳动合同进行认真审查，特别是对有关约定事项进行认真检查，对违反《劳动合同法》有关条款的坚决予以纠正，有效地保护了劳动者的合法权益。到目前为止，签订全日制劳动合同用工人数量13590份，签订率为90%，基本上未签订非全日劳动合同。各类期限劳动合同人数：其中固定期限12872人，无固定期限718人，完成一定工作任务为期限的为0。劳动合同文本基本上都交付给劳动者，所有煤矿都未签订集体合同。已受理工伤案件153件，其中：下决定书122件，中止的11件，正在调查的20件。我区劳动争议案件的调解率、仲裁率达90%，呈现出以调解为主，仲裁为辅的新格局。

(3) 积极开展专项监察，规范企业用工制度。针对劳动合同的订立、流动就业人员的使用等企业劳动用工存在的问题，结合《地区劳动和社会保障局关于开展安全大检查整治非法用工行为的通知》（毕署劳社局发20xx28号），我局下发了《关于“开展安全生产大检查整治非法用工行为”及贯彻实施情况进行检查的通知》（贵百劳社通[20xx]11号），《劳动和社会保障局关于“开展六月安全月安全生产大检查整治非法用工行为进行检查的通知》（贵百劳社通[20xx]15号）、《劳动和社会保障局关于开展用人单位遵守劳动合同法情况

专项检活的通知》（贵百劳社通[20xx]25号）等文件。开展对用人单位工资支付及农民工流动情况、社会保险费征缴执法、禁止使用童工、妇女权益保护、就业准入制度实施情况、劳动力市场整治等一系列的专项监察。及时认真处理群众对劳动违法行为的举报和投诉。我区劳动保障监察建立了对劳动违法行为的举报、投诉处理制度，通过多种途径多次向社会公布举报电话，设置举报信箱。截止目前，对22用工单位进行劳动保障监察，涉及职工3000人，纠正违反用工行为3件，解决劳动争议案件12起，补签劳动合同1250份，受理拖欠工资案件6起，涉及金额万元。相当部分企业未依法办理社会保险登记，未依法为职工缴纳社会保险费，未发现使用童工和未按规定招用未成年工的现象以及违反女职工特殊保护规定。

（三）以《就业促进法》为契机，全面推进统筹城乡就业和再就业工作。应对金融危机，全面推进就业和再就业工作。一是全面完成就业再就业目标任务。本辖区内农村富余劳动力实现转移就业培训，开展再就业培训工作任务，农民工岗前培训和技能提升培训，及返乡农民工技能创业培训。通过以上措施，完成城镇新增就业人员113人，占年度任务的113%；转移农村劳动力就业人员1231人，占年度任务的；外出务工回乡创业人数102人，占年度任务的102%；就业困难人员再就业人数310人，占年度任务的125%；就业转失业增长幅度控制在15%以内，城镇登记失业率以内；农村劳动力技能就业培训456人，占年度任务的114%，其中对生态文明家园建设“百千万工程”培训54名技术人员；返乡农民工技能创业培训100人，占年度任务的100%；已建立健全消除零就业家庭的长效管理机制。二是落实和完善积极就业政策。贯彻落实《就业促进法》和《地区劳动局和财政局关于做好农民工技能就业培训工作的通知》（毕署劳社局字[20xx]133号），制定相关配套政策，努力消除就业歧视。采取跟踪调度、督促检查等措施，推动积极就业政策落实。坚持城乡零就业家庭工作进展情况通报制度，动态帮扶城乡零就业家庭成员实现就业，实行“产生一户，消除一户，援助一户，稳定一户”的动态消除零就业家庭的长效管理机制。做好农村富余劳动力、被

征地农民、大中专毕业生、初高中落第生以及随军家属等群体的就业服务工作。三是建立健全创业带动就业的工作体系。完善创业促进就业支持政策，将创业培训延伸到本辖区农村新成长劳动力，鼓励新增劳动力自谋职业和自主创业。强化创业培训项目支持、开业指导、跟踪服务等措施，提高创业成功率。四是加强就业管理和服。进一步加强基层劳动保障机构制度建设，推动基层劳动保障工作全面开展。着力解决农民工生活压力过大的现实问题，营造良好的农民工劳动环境。加强和劳务输出地的热线服务机制建设，定时、定点、定人开展劳务协作、交流，有序组织农民工外出就业。坚持本辖区内企业用工月报表制度。实施春风行动、再就业援助月等公共就业服务专项活动，推进充分就业社区建设。促进城乡一体化人力资源市场的建设。

（一）新“当家”，人员差数大。我局为一套人马，两块牌子，编制28人（其中劳动和社会保障局（民政局）机关9人，社会保险事业局为8人，社会救助局11人），现到位的人员只有12人（其中有1人属借调）。

## 农垦社保工作总结篇五

今年以来，我局紧扣社会保障工作保障民生的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

### 一、上半年工作进展情况

#### （一）目标完成情况

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率保持100%。

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达7500人，完成市计划的75%，参保总数可达30、6万人，完成省计划的99%；工伤保险扩面新增参保人员5000人，其中农民工参保

新增3000人，分别完成市计划的50%和34%。工伤保险参保总数可达19、9万人，其中农民工参保达3、8万人，分别完成省计划的97%和95%。生育保险扩面新增参保人员2500人，完成市计划的50%，参保总数达10、1万人，完成省计划的96%。

3、基本养老保险个人帐户做实率、上解率保持100%。

4、企业退休人员社区管理人数达到10、1人，完成省计划的95%。

## (二)所做的主要工作

1、以建立社保护面长效机制为中心，全面巩固社保护面工作成果。一是继续落实社保护面目标责任管理，各县(市)区召开会议层层分解目标，落实责任。二是继续落实上两年行之有效的社保护面工作措施。对社保护面重点企业实行领导包户；市直34个联动部门继续对未按规定参保缴费的企业依法制约；各级劳动^v^门集中时间开展专项监察；坚持扩面回访，防止企业中断缴费或不按规定缴费。三是全力抓好社保护面企业欠费清理工作，5月份对全市扩面参保企业欠费情况进行核查，并制定了清欠工作计划。四是继续做好社保护面政策宣传，营造社保护面工作推进氛围。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为保持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主抓，制定了全市社会化管理推进工作方案，召开专题会议进行部署，并通过两个月的努力，形成了全市整体推进的工作态势。三是以推进社会化管理四项基础工作作为重点，采取先试点后推开的方式推进社会化管理服务工作，力争在年底实现四个统一。即，统一发放人员联系卡，统一退休人员自管组织，统一建立社会化管理信息平台，统一社区服务内容和形式。四是开展以社会化管理服务工作为主题的企业退休人员活动，营造推进工作氛围。

宏伟区、文圣区先后举办了社会化管理服务活动，直接参与的退休人员达\_多人，在社会上产生了良好反响。

3、以解决群众关心的热点问题为着力点，继续做好基本养老保险制度改革。一是在全省试点开展了企业退休人员养老金水平调查，全市共抽样\_人，抽样合格率达到100%，为全省养老金调整提供了可靠依据。二是在全市范围内开展了历史拖欠养老金情况调查工作，调查工作以淡化主题、实事求是为原则稳妥实施，调查工作将在7月上旬结束。三是对全市退休人员数据信息进行了全面清理，保证退休人员养老金调整工作顺利进行。

4、以推进社保护面工作为契机，有力推进高风险企业参加工伤保险。一是利用一个月的时间，对全市高风险企业参加工伤保险状况进行了全面调查，基本掌握了全市未参加工伤保险的高风险企业状况和人员结构。二是各地区落实扩面工作措施积极推进高风险企业参加工伤保险，实现了时间过半、任务过半的工作要求。三是启动以平安计划为主题的宣传工作，深入开展工伤保险政策宣传。

5、以清理社会保险基金为手段，加强社会保险基金的管理和监督。一是对全市基本养老保险基金和农保基金进行了全面核查，查清了基金使用中存在的主要问题。二是3月29日市政府召开了县(市)区协调会，明确了养老保险基金和农保基金在国家检查组来我市前全部还清的工作要求。三是加强基金清理工作的督导力度，对相关地区进行了专项调研，目前已收回被占用基金180万元。

6、以规范农保业务经办制度为切入点，稳妥推进农保工作。一是对全市农保工作进行了全面调研，确定了保障农保基金安全、确保农保养老金按时足额发放的工作重点。二是理顺了农保业务经办体系，宏伟区、太子河区农保工作在审计监督下，全部移交到社保经办机构，形成了全市统一的农保业务经办体系。三是进一步完善了农保待遇审核支付程序，建

立了市、县(市)区两级社保经办机构待遇审核制度，农保养老金社会化发放工作已着手运作。

## 二、当前工作存在的主要问题

1、缴费率低的问题仍然十分突出。全市养老保险缴费率不足50%，个别地区生育保险缴费率仅为8%，征缴工作力度明显不足。

2、巩固社保扩面工作成果压力很大。扩面参保企业断缴问题仍然突出，高风险企业参加工伤保险工作推进难度大，餐饮行业参保工作没有明显进展。

3、确保养老金按时足额发放的压力巨大。养老金水平进行调整后，我市下半年将集中增加基金支出10176万元。

## 三、下步工作安排意见

1、重点做好确保工作。一是认真做好与财政部门的协作，保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保好事办好。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保扩面工作。一是重点做好扩面企业欠费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要达到90%以上。二是落实各项社保扩面工作措施，力争在10月末完成全年社保扩面工作目标。三是进一步完善社保扩面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，通过媒体公开曝光，督促缴费。四是对



确有缴费能力而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

## 农垦社保工作总结篇六

为了贯彻落实脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，按照上级统一部署，重点围绕脱贫后落实“四个不摘”要求方面推进工作，确保各项帮扶措施精准落地，结合我镇实际情况，采取了行之有效的就业帮扶措施。

### 1、加大就业政策宣传力度

我镇为了能让已脱贫人员真正脱贫不返贫，想法设法为已脱贫人员推荐就业岗位。同时利用颍州区工业园区所在地的优势，尽力和企业交朋友，让企业能够提供更多的就业岗位，向广大适龄劳动力人员，尤其是已脱贫劳动力人员宣传的就业政策，由区人社局协助分别在市、区、镇举办了多场就业招聘会，提供和推荐了多种就业岗位。

### 2、开展招聘会活动

为切实帮助各类贫困人员、就业困难人员、失业人员解决就业难问题，进一步加大就业脱贫攻坚力度，同时把就业脱贫落到实处，促进农民工返乡创业就业，努力为我区用工企业和广大农民工、贫困人员、就业困难人员搭建方便、快捷的劳务对接平台，进一步加快我镇脱贫步伐。三十里铺镇协同区人社局组织我区用工企业开展招聘日招聘会活动。

活动前我们通过进家入户排摸有就业意愿、就业需求各类贫困人员、就业困难人员、失业人员，入户发放就业指南，通过微信群□qq群的等多渠道进行了宣传。招聘会共有12家企业参与，提供了20多个岗位，招聘人数80多个。

### 3、就业技能培训

开展精准培训，加强就业技能培训，让有劳动能力的已脱贫群众靠自己的智慧和双手脱贫致富，我镇在区人社局的指导下，在2021年4月份开展畜禽养殖就业技能培训，培训合格81人，培训期间每人每天补助生活、交通费50元，共计培训10天，发放补助40500元。

#### 4、扶贫车间、扶贫基地情况

全镇有2个扶贫车间带动就业34人，其中脱贫户15人，带贫率。

(1) 洄流居委会扶贫车间香港丽达制衣服装有限公司带动就业16人，其中脱贫户5人，带贫率达31%。(2) 高楼村扶贫车间胜丰牧业手工艺厂带动就业18人，其中脱贫户10人，带贫率55%。

今年新增就业帮扶基地：1. 阜阳市华彩长发农业科技公司，带动就业12人，2. 安徽国侑食品有限公司，带动就业32人，其中脱贫户12人。

#### 5、脱贫人员交通补贴情况

根据《关于切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的实施意见》皖人社〔2021〕10号文件要求，对外出务工就业的脱贫人口安排一次<sup>v</sup>通补助，三十里铺镇交通补贴申报共计127人，区外市内就业8人，市外省内就业12人，省外就业107人，共计申报贫困户交通补贴57900元。

## 农垦社保工作总结篇七

自20xx年7月被选派到社保所工作以来，本人在镇党委、政府领导的关心下，在社保所同事、居民群众的支持和帮助下，认真贯彻落实党的各项方针、政策，勤奋学习，不断钻研业务，较好地完成了本职工作。现将我两年来从德、能、勤、绩、廉几方面的情况汇报如下：

在工作中，团结同志，时时从集体利益出发，发挥集体主义精神，做到“做事讲原则讲风格”。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，密切与居民群众的联系，努力为群众做事实、办好事、解难事。认真学习上级下发的各类文件，积极参加各项培训。严格要求自己，努力提高自己的理论，用正确的理论来指导自己的工作实践，指导自己树立坚定的共产主义信念，指导自己不断改造自己的世界观、人生观和价值观；认真学习党的十八大精神，深入贯彻落实科学发展观，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致。

矛盾。从20xx年7月至今，通过领导及同志们的帮助和自己的不懈努力，不断加强医保方面的业务知识、综合办事能力的学习，积累了一定的经验，工作能力和为民办事的效率有了一定的提高。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，任何工作都力求用最少的的时间，做到最好。遇到疑问和困难，主动向同事请教，虚心学习，不断总结经验，踏踏实实地做好自己的本职工作。严格遵守工作作息时间，不迟到早退，绝不怠慢工作。

我在社保所主要负责医保方面的工作。在各级领导的指导下，我坚持认真吃透政策精神，熟悉并掌握经办操作程序，确保不犯操作性错误。在工作中，及时向其他镇街了解相关先进做法并进行运用。比如因参保人数较多且材料也较为复杂，为确保各项材料的准确有序，首先要求各村要以群众参保缴费顺序为基础对参保人进行顺序编号，同时还务必做到参保缴费顺序号、参保材料顺序号相一致等。2013年我镇参保人数有32521人，应参居民医保人数为33903人，参保率达到，圆满完成参保任务。目前已有24916张医保卡已经发放到各个村居，由各村居做下一步发放工作。另外，今年已办理医保特病申报140例，外伤审批69例，外地就医人员申报15例。在

接待群众过程中，我始终坚持热情周到、耐心细致，较好的完成了工作任务。同时，我还积极协助社保所其他同志的工作，确保社保所各项任务能顺利完成。

在工作和生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，无任何收受他人钱、财、物的现象，自觉接受领导、同事和广大群众的监督。

## 农垦社保工作总结篇八

上半年城关街道社保所在首都建设世界城市、\*\*区三化两区建设的大环境下深入贯彻落实科学发展观，加强自身为企业服务水平，努力打造优质发展环境，服务功能园区建设、服务拆迁工作。通过我们的努力，今年的工作使城关地区的劳动保障事业取得了新进展，为城关地区经济，社会的持续健康发展及百姓的\*\*\*\*做出了新贡献。现将主要工作完成情况汇报如下：

一、20上半年社保工作取得的成绩、经验和存在问题：

### （一）就业再就业工作

#### 1、就业再就业工作指标完成情况

年1至6月，通过灵活就业、自谋职业、招聘会、燕化招工等渠道，全年城镇登记失业人员就业人数指标已完成735人，农村劳动力转移就业人数指标已完成110人，主要就业途径是通过服务行业的跨区就业，目前已为343人办理跨区就业补贴，失业人员推荐就业人数指标已完成529人，空岗信息采集指标已完成1013个，职业指导人次指标已完成1568人。促进就业工作方面，通过社区公益性组织招聘79人、燕化招工50人。

目前失业库中实有失业人员1845人，超出控制指标445人，其主要原因有以下几方面：

一是随着城关地区城市化进程的加快，小城镇户口、农转居人员大量增加，这些村的群众转居后先后办理求职登记。二是城关历史上是老城区，以前的老企业较多，而现在绝大部分已关停，遗留的下岗职工年龄大，文化、技能条件差，再就业竞争力条件较差。三是劳动密集型企业较少，适合大龄失业人员就业岗位缺乏。

面对客观困难情况，我们采取了以下积极应对措施，有效地促进了就业：

## （二）劳动关系协调工作

社保所与信访、村建等部门联动，加强监管以包带管、多层转包、合同不规范等行为。上半年用工日常巡查90家企业，书面审查50家。解决拖欠工资投诉20起，为农民工追讨工资180多万元，及时化解了社会矛盾，确保没有积压案件。2月份，社保所在\*\*北大街开展春风行动宣传活动，活动主题为：“促进有序流动，帮您成功就业”。在这次活动中，共散发宣传材料500余份，接待就业咨询人员200余人次。

## （三）社会保险工作

### 1、城乡居民养老保险工作完成情况

城乡居民养老保险参保率指标为100%，目前实际参保率为100%，已续保1810人。

2、城镇居民大病医疗保险2012年上半年新参保148人，累计参保5671人。

3、今年上半年办理市级灵活就业保险补贴283人、办理区级

灵活就业保险补贴73人。

#### （四）征地转非劳动力安置工作完成情况

城关社保所在推动前、后朱各庄两千余名转非劳动力安置工作的同时，将其余九村征地转非劳动力安置工作统筹考虑，以马各庄村为试点，推动历史遗留转非劳动力指标落实。通过社保所工作人员多次下村调研并与两村两委班子成员进行座谈，马各庄村已确定完毕转非安置人员名单，共计478个转非安置指标已落实到人。同时在区街两级各相关部门共同努力下，上半年落实到位转居安置经费近1亿元。

同时我们还较好的完成了各项日常接待服务工作，发放失业金万元；办理农村低保户累计286户共590人，居民低保户累计共425户856人，农村五保户累计28户共29人，享受生活困难补助人员累计14户；报销优抚人员医药费59人次，报销金额万余元。办理享受城市低保医疗救助人员63人，累计发放救助金万元；为144人办理丧葬费发放手续，已发放丧葬费72万元；（）办理社会化退休81人；审核了43名申请自采暖补贴居民的申请材料，并上报区人力社保局，其中退休人员40名，失业人员3名，符合申领条件的失业人员每人领取了720元补贴、社会化退休人员每人领取了900元补贴；1至6月份为276人办理社保卡挂失与补卡手续，为44人办理换卡手续，为286人办理了社保卡二次申领手续，为697名退休职工办理定点医院变更手续、手工报销社会化管理退休人员医药费共计元。

## 二、2012年下半年工作计划

1、加大小额担保贷款政策的宣传力度，解决城镇失业人员、未就业大学毕业生、农村转移劳动力和复员（转业）军人在创业过程中自有资金不足，以及缺乏有效贷款担保措施难以获得银行贷款的实际困难，帮助其通过从事个体经营或自主、合伙创办小企业，实现自主创业，从而带动更多失业人员就业。

## 农垦社保工作总结篇九

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，“科学发展观”，解放思想，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度，勤勤恳恳，任劳任怨。

今年所完成的重点工作主要有以下几类

1广电总局的记者证年审年检工作。对记者证持证人员进行审核，对其中不在岗不在位人员的记者证予以核销，并对新考试合格人员核发证件。延续注册正式在岗人员的记者证，共注册记者证270余本。

3年初完成上年度文件文档的归类和整理工作。汇总并整理去年全年度各类文档，将过期文件及时处理，将需要长期保存的文件进行分类保管。

4统计总台人员结构比例统计等各种情况。与雷科长一起，统计各种总台人员结构比例情况。如学历，年龄，职务，职称，工资等情况的分布，按领导要求汇总并制作多张报表，上报主任和其它主管单位。

10领导交办的临时性工作和其它工作。