

2023年文明班组事迹材料(大全7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

文明班组事迹材料篇一

时光荏苒，x度转瞬之间又到了岁末。回顾过往一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检验班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检验工作。实现了技改项目完成率100%，日常检验工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了明显的贡献。

硝铵分厂检验班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终布满朝气和青春活力！

在即将过往的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们检验职员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上熟悉到安全生产的重要性；第二，进步检验技术能力，熟悉各种设备的安全操纵规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监视的精神。

所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练把握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检验职员作业的场所是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监视。

x年里，在我们检验职员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

二、生产方面

巡检工作：我们检验班组制定了具体的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的治理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检验班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检验职员用耳朵往听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛往观察设备是否损坏、松动，用手往感慨设备是否高温缺油或震动。所以我们检验职员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检验工作：在设备厂长及检验班长的带领下，我们检验班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检验工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检验任务。我们检验职员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂缝，每一次焊接完成出来，我们检验职员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检验职员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。

我们检验职员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力

的保障。我们检验职员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝酸分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检验职员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检验职员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。

在包装工段，我们检验职员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m³到现在的h/m³。我们检验职员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

三、节能降耗及现场卫生治理方面

我们检验班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检验班组在强化班组治理，提倡不浪费，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的条件下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，进步了公司的能源使用率，降低了企业运行本钱。

检验班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检验班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，稳定扔垃圾及废物，让我们检验职员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

四、班组活动方面

我们检验班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，我们检验班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检验班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检验工作，打好坚实的基础。同时，我们检验班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检验职员的技术上一个新的台阶。

五、未来展看方面

新的一年意味着新的出发点新的机遇新的挑战，我们检验班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检验和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己的贡献。

文明班组事迹材料篇二

很荣幸能参加公司举办的杰出班组长提升培训课程。首先得感谢公司能给我们这次培训的机会，我很珍惜，培训中获益匪浅。真正提升了我得管理水平和素质，使我得管理技能更上一层楼。

在培训中，我们都了解到了班组长对于一个企业的重要性。班组长是整个班组的核⻝，是班组中的技术能手，不但要将其处理问题的能力发挥到极致，更要让其掌握如何控制过程、如何固化经验等项管理技术。不过我认为最重要的是班组长要对员工关心，了解，替员工着想，能换位思考，将心比心。这样才能更好的融入大家，让员工对你不知的任务不打折扣的完成。

班组长是企业中最直接面对员工的管理者，生产一线的组织者、领导者和指挥者，班组长不仅要具备职责知识，更要具有沟通能力，改善能力和待人能力。作为生产一线的管理者，

班组长必须要谨记自己的神圣使命：创业绩、带队伍、播文化。创业绩就是以结果为向导，为企业创效益；带队伍就是带领团队培养人才；播文化就是传播企业文化，促进企业精神文明建设。

班组长一日管理，将班组长一天的工作，清晰明了、系统性的描述了出来，告知班组长一天的工作任务。每天的工作要有逻辑性，要抓重点，在保证安全质量的前提下，做好工作交接、任务布置、记录确认、部门间沟通用5m1e的方法排查问题。

班组间要进行有效的班组沟通。班组长在日常工作中，要做好与员工之间的沟通。不伤害对方自尊是前提，让对方感受到事情的紧迫性、重要性和严重性，从而能深刻反省并改进。

沟通，须“从心开始”：要关心员工、循循善诱、刚柔并济、善用技巧，针对不通的人、不同的事、不同的时间和环境有针对性的做到有效沟通，要善于倾听员工的心声。与上级沟通，要本着自主承担责任的原则，站在领导的高度，面相未来，带着主见去沟通，才能得到上级的支持。

在培训之后，我发现工作中好多的问题都引刃而解。

对于不同员工的工作完成情况都不一样，这就是需要班组长发现员工的优点。面对不同的员工，要针对性的让其发挥特长。重新通过班组岗位的互换，让一些员工更能快速有效的完成工作。员工的积极性也提高了很多。能够主动的与班组长交流心得体会。

员工的优点是挖不完的，每个人都有创新能力，创新的思维。在工作中，我们以奖励和写合理化建议为引子，爱人那个大家主动的提出创新点子，让生产更加快速完善。通过合理化建议，公司吸取了好多有效的建议，企业也因为我们的建议而变的更加强大，生活也变的充实，处处都有发现。我们每

天都干劲十足。员工每天都是笑脸上班下班。紧张而忙碌的同时，却也活泼了很多。

其实对于每个班组长都会遇到的问题就是每个员工的执行力都不一样。这个问题一直困扰着大家。通过培训，我们发现，这个问题很简单。只是做起来需要精力和时间。简单的说就是必须用心去做，激励员工。由于我们上班时倒班制，在时间上不是固定的，所以因生产工作的连续性，班组之间每天要交接班，同时市场有上级的学习文件，工艺变更以及会议精神需要传达我们就必须在大部分员工上班前货上班后组织传达内容，这就要求每位班组长必须严格把关，对于公司及分厂里各项规章制度在自己带头遵守，严于律己、以身作则的条件下，执行力度就会自然而然的大大加强。

我们现在的工作，首先是做到事前跟进，发现潜在危险给员工预警。第二，事中跟进，在工作任务中发现问题之后，寻找解决方法，使员工的工作重新回到正轨上来。第三，事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样的错误。第四，对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效。如果没有有效的监督，准确的工作定义，这些工作都不可能轻而易举的完成。

在工作中，我们有时候员工之间或者班组长与员工之间，又或者班组长与上级之间有分歧存在。这些分歧需要我们去处理，怎样处理才不伤害员工的积极性呢？这个也很简单，就是通过换位思考，征求意见，在班组成员间建立和谐的劳动关系。增加个人感情之间的友谊，获得信任，也就会在工作中得到班组成员之间的大力支持。以前每次出现分歧的时候，都是强行执行，这样执行力度很差。通过换位思考和征求意见，员工之间对自己的建议认识的更加深刻，我自己也会认识到自己的意见的薄弱性。这样，我们的信任和友谊都提升很快。执行力也提高了。

解决了班组间存在的这些问题，对于这次培训，班组长自身的提升才是最重要的。通过这次培训，我的思想意识和素质提高了，安全质量意识提高了，学习力提高了我感到作为班长必须具备较高的思想意识和素质，才能心怀全局，带动班组成员为了一个目标而努力。团队要有向心力、凝聚力，就需要自己平时更加注意学习身边人，不断丰富自己和提高自己，才能真正实现根本意义上的自主管理。

通过培训自己的观念发生了转变，随着培训的不断深入，我越来越觉得自己的文化知识太贫乏了，要不断丰富自己确定学习目标，做好计划实施，不断提高自身能力和水平。

在这里，我还要再次感谢公司为我们开设的这次培训班，给了我这次学习的机会，使我在班组管理方面有了更加深入的认识，他让我在观念上有了长足的提高，使我在前进的道路上又多了一份信心和决心，在以后的工作中会更加得心应手，更有力承担起交给我得任务。

文明班组事迹材料篇三

20xx年电网安全稳定运行工作在公司领导的正确领导下，在各部门的大力支持和帮助下，以“标杆班组”精神为导向，以公司20xx年工作计划为目标，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过全班人员团结一致，共同努力，全年没有发生一起责任事故，顺利的完成了年初制定的安全生产目标，现将一年来的班组建设工作总结如下：

一、安全管理方面：

- 1、班组制定了年度安全生产目标与控制措施，且各目标都顺利按期完成。
- 2、全班人员明白了自己应负的安全责任，层层签定安全生产责任状。

3、全年没有发生轻伤和人为责任的一类障碍及以上的事故，没有发生违章违纪行为、没有发生对公司、工区有严重影响事件，班组安全管理达到优秀。

4、安全培训计划已顺利完成，上级组织的《安规》考试达到两个100%(参考率、合格率)。

5、每月开展了4次安全活动，活动不搞一言谈，每月对各变电站运行情况进行分析。

6、安全员能正确履行安全职责，在工作中真正起到了安全监护作用。

7、建立的控制异常、障碍、人身轻伤事故具体措施可靠实用。真正控制了异常、障碍、人身轻伤事故。

8、每月定期进行了安全生产总结。

9、省公司、州局、公司的安全通报每期我们都组织了学习讨论，并写了学习心得体会，总结了经验教训。

10、建立了危险点分析与预控管理制度，作业前工作班人员都参加了危险点分析和讨论，并施行了标准化作业。

11、按季节进行安全大检查，在检查中发现的设备缺陷、事故隐患都以及时上报安监股并及时整改，采取了可靠的防范措施，工作票合格率达到100%。

12、准确记录了每次出现的不安全事件，对出现的不安全事件及时进行了总结分析，找出原因，及时消除。

13、认真开展了标准化作业，严格执行有票作业，有人监护作业，有作业指导书作业。

14、严肃调度纪律，各变电站设备都进行了双重编号，工作

现场严格按《安规》设立了各种安全警示牌。

15、对聘请的临时工在每次作业前都进行了安全培训和考试，合格后方可作业，在变电站工作现场与调度的业务联系都使用载波电话。

16、定期对消防器材进行了检查，不合格的及时更换，对各运行人员和检修人员进行了消防器材使用方法培训。

17、对各变电站的接地线进行了统一测试、编号，规定了其摆放地点，每次的检修电源都装有漏电保安器。

18、现场安全按照《省公司的违章下岗26条》进行管理，全班没有违章行为发生。

19、建立了安全工器具管理制度，并按规定的试验周期进行了测试，对试验中不合格的工器具及时进行了封存并补齐工器具按“三十二字”原则管理，全班人人都熟悉安全工器具的使用方法。

20、班组的安全规程制度都已备齐。

二、生产管理方面；

1、建立了各项规章制度、检修工艺标准、缺陷管理制度、检修质量考核办法、各变电站设备台帐以及设备主人责任制。

2、对设备按规定的周期进行预试，设备缺陷消除率达到100%，综合消缺率达到95%以上。

3、继电保护定值有专人管理，并有记录，各变电站均设立了定值台帐，清楚的记录了每次定值调整情况。

4、每次作业都严格遵循检修工艺规程要求，没有发生检修责任造成的临检。

- 5、建立了一、二次设备检修、校验标准化作业指导书，每次作业都严格按作业指导书进行程序作业。
- 6、时刻检查完善各变电站设备原始资料、图纸图表和技术资料。
- 7、每月制定了工作计划，并能按计划落实完成。
- 8、在检修人员少的情况下，能保证5个变电站的正常供电。
- 9、检修、消缺有记录。
- 10、技术资料齐全，工作有计划有布置、有总结。

三、综合管理方面：

- 1、在生产现场都能按规定穿好工作服，戴好安全帽，高空作业系好保险带。
- 2、经上级领导检查未发生一起违章事件。
- 3、班内有环境卫生管理制度和轮流打扫卫生值日表。
- 4、全班人员进入生产场地都按要求佩戴了各自的岗位标志。
- 5、完善了各变电站的安全遮挡、沟道盖板，设备名牌、标志。
- 6、各班员都按规定保持了各自设备辖区的清洁，没有一个设备卫生区死角。
- 7、在生产场所，未发生一起因为检修完工而未清理现场的事件。
- 8、我班建立了定置管理图，工器具都按要求实行了定置摆放。

9、建立了绩效考核办法，成立了绩效考核小组，已按月进行了绩效考核。

10、已制定年度、月度培训计划，各计划均已完成。

11、已按上级要求完成技能培训，并考试都合格。

12、成立了qc领导小组，全年组织了两次qc活动，取得了很好的成绩，加强了各班员崇尚科学、热爱科学的热情。

13、今年全班组织了对党中央提出的“八荣八耻”以及省人大党代会会议精神“建设活力湘西”的学习活动。

14、安全活动和班务活动都已正常开展，并有记录。

总之，我们响应公司、上级的号召，认真的开展了班组建设，真正使班组这个企业的细胞为企业的发展、壮大起到了积极作用。一年来根据上级要求，圆满完成了对城郊变，栖凤湖变、河西变、大溪坪变、岩头寨变的维护正常供电任务。全年没有发生一起违章事件，没有发生一件人为责任性事故，10月份通过公司班组建设检查组的检查，得到了好评，在公司里起到了先进模范带头作用，我们的目标是以“标杆班组”为标准，始终如一的为创一流先进班组而努力奋斗着。

文明班组事迹材料篇四

xx年的时间很快就过去了，回顾我们x班组这半年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结这半年的工作，使工作做得更好□x班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对xx年工作的总结汇报：

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的用心性和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，用心建立礼貌岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生建立工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，持续室内外卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。根据源水水质状况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格带给了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前量以减少水质的再度污染；

- 2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；
- 4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的潜力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使x班组的工作更上一个台阶。

文明班组事迹材料篇五

光阴似箭，岁月如秋，不知不觉20xx年工作快要结束，回顾20xx年走过的点点滴滴，凝聚了我们全体一班人员的心血，每一个成员始终都积极进取，无论是服务上还是业务上，工作从不埋怨苦和累，站部有紧急情况，我们召之即来，共同奋战在一起，所以又很多东西值得我们去总结，去回味。

首先在班组管理方面：

为了加强班组基础管理，提高班组管理水平，首先从学透政策，增强责任，规范控制入手，严格执行“应征不漏，应免不征”的原则，收足收好通行费。从去年11月份到今年10月底，全班共征收通行费30195925元，对于利用跳车头、绕s□快速通过点刹压磅行为的严厉查处，增收通行费4万多元，出口误判率为0.02%，金额差错率为0.03%，较去年同期相比明显下降，责任性投诉和安全事故为零。班组管理我们不仅要管更要理，改变以往班长一人独大，班员相互推诿责任的管理局面，充分发挥班委作用，从各类站部组织的劳动竞赛，大家都信心高涨，争夺第一。例如理论测试，大家认真复习，积极应考，成绩每次都排名前列。在百万元无差错活动中，班员高卓尔发挥不怕苦不怕累的精神率先突破一百万，副班

长王艳玲，对班员如同母爱般的关怀，有着一颗细腻真诚的心，为班组较好完成全年工作付出了较大的努力。全班组强化责任意识，严格落实“守站有责，带班有责，在岗有责”的要求，督促班员遵章守纪，杜绝发生违法违纪事件，按照“6s”要求做好收费广场责任区的的清扫清洁，树立全局观，培养信息敏感度，及时上报各类信息，班组上班各类信息不少于4篇，并且在“宁沪路讯”录用超额完成全年规定数值。为了提高班员的身体素质和健康意识，班组长率先增强体能，每天坚持锻炼，班员虞欢自费到英派斯运动健身馆锻炼体能，其他班员根据站部要求自行锻炼。

其次在标准化服务上：

全班围绕“畅行高速路，温馨在宁沪”服务品牌，努力提升班组整体服务水平，树立优质文明的服务形象，班组制定学习计划，夯实班员的业务知识，提升班员的业务水平，班组长率先做好标杆带头作用，利用每季度的投诉案例，理性审视案例服务过程中的不足和缺点，举一反三，吸取教训，确保责任性投诉为零的目标。在当班过程中，认真督促和纠偏，班后认真听取当班值机员的点评，并且认真学习值机室下发的每周标准化服务考评情况，利用班组民主生活会总结优点，查找不足，联系实际总结提升并形成规范服务新思路，新举措。

再次就是在安全上：

安全责任重于泰山，班组在20xx年实现了安全零事故的目标，班组成员积极参加春运安全生产、百安赛、贯穿全年的安康杯、安全知识测试，安全知识培训等，大家安全防范意识明显增强，在当班过程中，加强入口源头管理，杜绝三超车辆上路，穿越道口遵循“一等、二看、三通过”原则，班后对不符合安全行为的现象及时点评，认真学习熟悉各类安全措施和应急预案，如遇恶劣天气，按要求及时到站，努力实现“安全第一、预防为主”的工作方针，确保全年安全生产

无事故。

虽然在20xx年取得了一定的成绩，更应看到班组存在的不足，下面总结一下存在的不足部分与改进措施。

一、全组班员标准化服务水平参差不齐，主要体现在朱俊峰和虞欢身上，明年在两个人身上花大力气，争取与其他班员同步，从学习标准，动作要领，班组全过程跟踪，班后认真总结。

二、差错较多。从增强班组成员责任心抓起，认真核查证件，认真判断车型，用心工作，学习好的方法和举措，努力降低差错。

三、凝聚力不够。主要是班组长表率作用起的不够好，今后班组长要认真落实站部管理层的各项举措，配合好站部开展好各类工作，认真听取班员的各类意见和建议，共同进步成长，从身边的小事做起，用爱自己的心去爱别人，用责备他人的心来责备自己，用自己的真诚去感召人，感化人。

总之□20xx年工作即将结束，在这一年里，全体班员共同努力，积极完成各类工作与任务，但值得我们去努力，去改进的还有很多。但我们相信，在常州站年轻管理层的带领下，我们会踏踏实实的工作，创造和谐团队。在平凡工作中创出不平凡业绩。

文明班组事迹材料篇六

xx年以来，我队认真实行公司、矿党政的抉择企图。认真贯彻落实集团职代会、党委会等散会精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全花费本则，以徐速掘进，狠抓量量经管取坐同。现将上半年义务做以下总结：

“安全为天”、“安全大年夜于十足”、“安全是职工最好

的福利”等，公司安全理念正正在我们班组职工心中常常正正在反应。正正在平凡义务中，我时候牢牢绷紧安全那根弦，正正在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领行家宽格遵守岗位安全操作规程，宽格遵守停岗位制度；开营支车间做好风险品的安全花费义务；加强拆备放哨，把事变衰败于发芽情况；认真实行交卸班程序，手交锋，单人交卸后签字才能离开。

正正在平凡义务中，我们特别很是重视职工的节能减排思维熟悉的教育义务。利用班前后会、周两周五学习会等，挤出光阴，学习公司散会、车间文件精神，学习实践知识，学习岗位操作身手，勤恳提高行家节能减排省悟，实践文化水平，及业务操作身手。及时结构职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了花费责任。

正正在我们班组，夷易远主经管是一直以来养成的好风气。不论是工资奖金分拨、工戚假的安排，还是先进职工的评选，我们部分遵照公司、车间的恳求，做到公道、合理、公开。借正正在班组成员中广泛睁开提合理化建议、睁开创先争劣、讲评互评等举行，极大年夜地提高了职工的义务自动性、客不雅能动性，正正在我们班组组成了一股党员干部带头，大师争先进，个个当圭表，他心为义务的劣越氛围。

加强自我建炼，提高自己素养，勤恳挨造一支下效精干的班组队伍，是我一直坚持的义务方法。然则，由于我们的花费家生操作的环节较多，正正在具体的操作中，存正正在着一些没有确定的威胁成分。

上半年，我们班组出现了一起量质变治战安全责任事变。而正正在安全责任事变中，做为带班少的我确是此次事变的直接操作者。正正在具体的义务中，事变让我警醒，并让我再次深刻的体会到，正正在安全操作中，不但要时候正正在思维上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每步的操作中去的安全花费真理。

正正在今后的义务中，我一定自动插手安全学习，勤恳提高自己素养，下标准，宽恳求，提高自己的安全熟悉，为班组成员树立一个安全的义务笼统。这样才能带领行家大意挨造一支下效精干、纪律宽明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透去职工的平凡义务中，以安全文化勾引职工思维，尺度职工动作。

下半年，我将带领局部成员，克服以往义务的不足，减倍勤恳地义务，确保安全花费，为公司集团义务做出自己应有的贡献。

文明班组事迹材料篇七

20xx年是节能减排工作年，公司、车间在年初都制定了相关的工作制度，班组长半年工作总结。身为一线生产班组长，就是带领全体职工齐心协力，好执行节能减排以及各种工作的实践者□xx年紧紧围绕公司、车间“节能减排”整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理职责，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一：加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教

育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能，及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一向以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化推荐、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作用心性、主观能动性，在我们班组构成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作职责心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

xx年，我们班组出现了一齐质量事故和安全职责事故。而在安全职责事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我必须用心参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职

工行为。

xx年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。