

最新就业局工作计划书 就业局个人总结(优秀10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

就业局工作计划书篇一

时间如流水，在这紧张而忙碌的工作中，又过去了半年。在x镇劳动保障中心工作两年来，哪里有需要那里去。认真完成领导交给我的每一项工作任务，也感谢领导给我一个提升自我能力的平台。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、履行岗位职责

1、日常工作

作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠，我要求自己做到：手勤，要多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向别的同事问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。我总结了半年来我对办事流程的改进。怎样做最优秀，先做哪个办事最效率。这对将来其他工作有了充分的准备。

2、养老保险工作和老年人补助工作

(1)从20xx年底城乡居民养老保险的开展。直到今天，业务流程已熟练掌握。截止到20xx年6月1日，杨家泊镇13个自然村，共有544人参保缴费。284人已经退休领取了养老金。其中20xx年上半年有36人参保缴费，有35人领取了养老金。平均每人每月可以享受270元退休金。按照流程，顺利的完成每月的基本工作。

(2)城乡老年人补助方面。从20xx年底至今，共有1758人领取老年人补助□20xx年上半年共上报34人。年满60周岁，每人每月领取60元补助金；年满70周岁，每人每月领取70元补助金；年满80周岁，每人每月领取80元补助金。在20xx年4月份接到通知□20xx年调整城乡居民养老保障金。城乡居民基本养老保险基础养老金标准，由每月150元调整为180元。城乡老年人生活补助费标准：年满60周岁不满70周岁的，由每月60元调整为70元；年满70周岁不满80周岁的，由每月70元调整为80元；年满80周岁及以上的，由每月80元调整为90元。后补发的工作也顺利的完成。

3、医疗保险征缴及支付工作

(1)医疗保险征缴。回顾20xx年底，刚刚接手，由于时间紧迫、业务量大、办事顺序没有整理好，曾出现了问题，通过同事的帮助，领导的包容，努力改正了错误。最终以全区参保率第一名的好成绩结束20xx年的业务。共参保10384人。涉及金额689115元。其中□20xx年上半年，又有32个新生儿参保缴费医疗保险。若发生住院情况，即享受55%—65%的报销比例，最高报销18万元。做到全镇人民人人有保险，人人有保障。

(2)医疗报销□20xx年初，随着医疗保险的参保，医疗报销的工作也接踵而至。这项任务，充分的磨练了我的意志，提高了自身的办事能力。需要心细、有耐力、态度好、肯吃苦的完成这项业务。对我是一种挑战。不服输是我的性格，战胜了繁琐、也挑战了自我。在工作中得到了领导的认可，群众

拿到钱后满意的笑容也给了我莫大的信心。在20xx年上半年，又顺利的完成了122人的医疗费用的报销业务。

4、就失业登记工作。

20xx年新增就业9706人，登记失业率控制在3.48%以内□ 20xx年上半年又有103人来就业服务窗口做就失业登记。通过今年上半年的各种促进就业的活动，有20人已经顺利的上岗工作□20xx年3月22日，由人力资源和社会保障局、工会、团委、妇联联合举办的“春风行动”大型招聘专场在青少年宫举行。我们也不怕辛苦，配合工作，到招聘现场为求职者发放宣传册，为求职者解答疑问。为缓解就业压力发挥积极作用。成功的喜悦也洋溢在我的脸上。

二、今年主要工作及目标

上半年是忙碌而充实的。在以后的工作中不光要做好日常基本工作，还要做好新业务——天津市基本医疗保险专用卡的换发工作。给自己施加压力，必须要在20xx年9月份之前顺利完成申请受理工作，12月份之前把医保卡发放到位。提前对群众传达“社会保障卡是国家金保工程建设的重要内容之一”的精神。社保卡是办理人力资源和社会保障等各项事务的重要凭证，是实现劳动者“记录一生、服务一生、保障一生”的重要手段。医保卡换发社保卡也是一项艰巨而细致的工作。工作中我要勤勤恳恳，尽职尽责，多发现自己的不足，并加以改正。要充分认识到自己的不足，以后我要多听取他人的意见及建议，以更好的提高自己的办事水平。高度重视、严密组织，确保按期圆满完成。

三、存在问题

虽然一切都是顺利圆满的完成，但平时工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。虽能认真做好工作记录，但流于形式。还提高政策法规的知识量。工作前的劳动保障基本措施

也要懂得了解。

四、改进方法

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。摸清来龙去脉，按照规定的流程办理业务。
- 4、提高应急能力，处路突发事件。争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。
- 5、本着实事求是的原则，加强与同事之间的沟通，及时把工作情况汇报领导，听从领导指使，真正为人民群众做好劳动保障服务工作。

以上是我在20xx年上半年工作总结。我要在以后的工作和学习中，发扬优点、克服不足，做好20xx年下半年工作计划，养成多动笔的习惯，注意总结经验教训，使工作有所创新，不断进取，把工作做得更好。

最后再次对给予我帮助的领导、同事表示衷心的感谢，正是有了你们的关心和教导，才能使我创造更高人生价值。无论以后人生的道路是怎样的，工作的经验是我最宝贵的财富。

就业局工作计划书篇二

在xx市就业局的指导下，在市委、市政府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市1-6月份完成就业再就业安

置任务5115人，完成全年目标的52%；劳务输出工作已完成6230人，完成全年目标的63%；开展职业技能培训班13期，已培训了812人，完成全年目标的51%；《再就业优惠证》发放8496本。安置公益岗位人员991人。城镇登记失业率为4.3%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员3845人，已安排1191人就业。家政服务应聘人员103人，已推荐成功95人就业。发布各类就业信息784条以上。接待各类业务咨询5350人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系853家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

落实了覆盖海林城镇登记失业人员和为下岗职工提供免费职业介绍机构网络。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理政府有关部门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“40、50人员”就业991人，完成计划的86%。

三是针对海林“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施。小额贷款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系，贷款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金担保。

四是政府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培

训补贴政策。职业技能培训班已培训了812人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成政府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家政服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了xx年市局先进单位。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，上半年对符合条件的886名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进就业服务社会化。社区平台建设是实现就业服务社会化重要途径之一，社保员的日常工作就是劳动保障工作的延伸和具体体现，社保员的服务是就业服务社会化的最终衡量标准。

对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对29个社区保障员按街道办事处及乡镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法(试用)》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学

习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为29个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

一是建立了全市下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极协调各部门，做好1650名托管人员平稳有序的出中心工作，截止xx月xx日，为已办理解除托管关系的827人发放了三分之一补发工资。并协助他们顺利地办理好失业保险、养老关系的接续手续。目前，余下的577人也在积极办理解除托管劳动关系事宜。

三是并轨工作经过一年多的积极筹备，各项基础资料已基本就绪。共有126户企业，13436名下岗离岗人员。海林市并轨工作方案已出台，各项工作正在进一步开展。

四是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成6230人，输出人员范围已覆盖了全市各个乡镇，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员也得到了就业帮助。我局已与深圳、北京、大连等地的就业局或就业中心建立了劳务输出基地或签订了劳务输出协议，初步建立了劳务输出网络，为以后年度完成劳务输出工作任务奠定了基础。

就业局工作计划书篇三

范文一：

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好：[转自第一公文网：]

在金色的七月，伴着和煦的暖风，在区劳动局、区就业局、职业技能鉴定中心黔江分中心的大力支持下，在公司员工的共同努力下，重庆市职业技能鉴定指导中心黔江分中心、某某公司职业技能提升培训班如期开班了。在此，我谨代表某某公司全体员工向给予我们关怀和支持的区劳动局、就业局、职业技能鉴定中心黔江分中心的各位领导，向为培训班付出辛勤劳动的任课教师表示衷心的感谢！

举办此类培训班，在全区、乃至整个渝东南地区还是第一次。公司非常重视这次职业技能提升培训工作，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重大措施。此次培训，给我们授课的老师均是职业技能鉴定中心黔江分中心的专业老师，相信通过他们的讲授课，对我们如何提高窗口企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一、明确培训目的，充分认识提高自身素质和技能水平的重要性

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底和服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。公司作为集团未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，如何才能激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新能力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和品牌形象。

[转自第一公文网：]

二是举办这次培训，为大家提供一个互相了解、集中学习的机会。古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一起学习、切磋、交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能保持竞争优势。在知识更新日益加快的今天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是希望通过集中学习、考试，帮助大家养成一种习惯，形成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

二、善于学习实践，在提高自身素质上狠下功夫

一是要加强学习，善于学习。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和问题的方法不多、底气不足、能力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的能力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。通过学习考试，我们把学到的东西“见

于文章”，这仅仅是达到学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅要能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。“学不可以已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作能力。实践锻炼是提高人才素质、增强工作能力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高能力，提高自己的水平。

三、对参训员工提几点要求

一要认真到位。我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成十六天的学习任务。

二要认真学习。这次培训班是经过职业技能鉴定中心黔江分中心和公司认真准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，

更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

四是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，通过学习与实践的积累，提升能力素质和工作水平。希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的区劳动局杨局长、区就业局刘局长、技能职业技能鉴定分中心程主任、王校长表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、心情好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！

范文二：

同志们：

今天县食品药品监督管理局举办全县餐饮服务从业人员培训班，邀请我来参加开班仪式。我认为在当前食品安全监管工作成为社会热点问题的特殊时期，这个培训班办的很及时，很有必要。这次培训，县局做了大量的前期准备工作，局领导重视，周密安排部署，积极协调教室，各位工作人员精心备课，希望大家能在两天的培训中，认真用心学习，并学以致用。为了办好这次培训班，下面我讲三点意见，供大家参考。

一、充分认识抓好当前餐饮服务食品安全工作的重要意义

极加大食品安全监督力度和从业人员培训力度。

今年，县食品药品监督管理局接管餐饮消费环节食品安全监管工作以来，能认真履行职责，狠抓市场监督，研究制定了一系列监管措施。但是，我们必须清醒地看到，我县的餐饮服务食品安全问题仍然比较严峻，餐饮消费等环节存在的问题还比较突出，食品安全监管工作任重而道远。通过市场监管和调研发现，尤其在农村餐饮业和城乡结合部，食品消费环节卫生状况较差。由于乡、村两级食品安全监管工作还存在一些盲点，很多餐饮业加工场所不符合。

范文三：

同志们：

我局举办的这次支部书记培训班，是在开江在即，全局上下认真贯彻落实部、部局工作会议精神，深入贯彻落实做好“三个服务”总体要求，全面展开“牢记党的宗旨，主动做好服务”主题教育实践活动，全力推进我局工作会议部署的各项工作任务的重要时期进行的。这对我们进一步提高各单位党务工作者的综合素质、工作能力，促进党建工作，抓好全年工作任务的落实，必将产生积极的促进作用。

参加这次培训班的人员主要是各单位专职、兼职党委（总支）支部书记和部分政工干部骨干，共计29人覆盖面较全。

这次培训，是与我局通讯员、信息员培训班同时进行的，培训的主要内容是党支部工作的基本理论和基础知识，局领导高度重视，做了大量的准备工作。特邀请了黑龙江省直机关工委***处长，专题讲解《新时期如何当好支部书记》，辽宁海事局+++处长专题讲解《如何抓好基层精神文明建设》，还有辽宁海事局***处长专题讲解《新闻写作、新闻摄影辅导讲座》这三位同志，从事本行业多年，积累了大量的丰富经验，算得上是行家能手，一定会给我们带来精彩的一课。同

时，还安排了太平***处、前进***处、同江***处三个党支部介绍经验。分别以《在亲情执法中构建和谐***处》；《更新理念，创建学习型组织向“三精两关键”的目标不断迈进》；《打造一流团队，树同江***新形象》为题进行交流。

这次培训班也考虑到即将开江，各位书记的工作忙、任务重，经局党委研究决定，培训时间只安排了28日、29日两天，在这两天时间里，希望各位能暂时放下繁忙的工作，端正学习态度，彻底消除：“培训工作年年搞、老一套、应付一下”的消极认识，不断充实新知识、更新新观念、开拓新视野；遵守学习纪律，做到不迟到、不早退，静得下心，学得进去，以饱满的热情和旺盛的精力，抓好学习，入心入脑。力争在有限的两天时间里学有所获，学有所得。

同志们，这次培训时间紧、任务重，希望大家一定要珍惜这难得的学习机会，扎实搞好这次培训，达到预期目的。两天要把所有理论知识学会学好是不可能的，更多的知识这次培训所没有涉及到的，还需要大家在平时挤时间，向同志学、向书本学、向实践学。不断提高自己的理论素质和工作水平。

俗话说“支部强不强，看看我们的领头羊”。希望把所学的理论运用到将来带班子、建组织、强队伍、抓安全、促发展、保稳定的实践中去。通过本次培训，使大家有一个新的提高，新的变化！

谢谢大家！

就业局工作计划书篇四

（一）就业供求矛盾和结构性矛盾突出。当前，城镇失业、农村劳动力转移就业、隐性就业、隐性失业五大现象同时存在，农村劳动力转移就业任务加重。

（二）大中专毕业生数量增加，就业压力增大

随着大中专院校不断扩招，大中专毕业生数量剧增，就业压力不断增大，加上刚出校门的毕业生，对社会认知尚浅，就业观念停留在跻身公务员和待遇较高的垄断行业，而受机构编制政策限制，无法增编，大中专毕业生无编进不来，垄断行业等高薪行业劳动力需求有限，致使部分大中专毕业生待业。长此以往，将造成人才的大量缺乏和流失，影响县的长远发展。

(三) 困难群体就业途径单一

就业困难人员主要通过政府出资购买公益性岗位安置就业，虽实现了他们的劳动价值，但也增大了财政开支，光靠公益性岗位安置，就业途径较为单一，不利于困难群体持续就业和经济发展。

三、工作重点及工作思路。

(一) 加强对就业再就业优惠政策的宣传普及，宣传促进就业的法律法规，宣传劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业的方针，宣传对劳动者提供就业服务、职业培训和对就业困难群体实行就业援助的具体措施，营造就业、创业的良好氛围。

(二) 切实加大培训力度，提高劳动者技能。大力发展职业技术教育，整合和利用好现有培训资源，鼓励职校和各类培训机构不断改善培训条件，按照市场需求确定办学专业和设置课程，切实提高培训实效，提高劳动者的就业能力。

就业。

(四) 加强组织领导，进一步加大就业工作实施力度。要从贯彻落实科学发展观，维护社会稳定，保持经济平稳较快发展的高度，充分认识促进就业的重要意义，构建就业工作长效机制，积极加强与各有关部门的协调配合，加大就业政策

落实力度，发挥再就业资金使用效益，形成全社会关注就业、支持就业、促进就业的良好氛围。

县就业局

就业局工作计划书篇五

在xxx市就业局的指导下，在市委、市政府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市1—6月份完成就业再就业安置任务5115人，完成全年目标的52%；劳务输出工作已完成6230人，完成全年目标的63%；开展职业技能培训班13期，已培训了812人，完成全年目标的51%；《再就业优惠证》发放8496本。安置公益岗位人员991人。城镇登记失业率为4.3%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员3845人，已安排1191人就业。家政服务应聘人员103人，已推荐成功95人就业。发布各类就业信息784条以上。接待各类业务咨询5350人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系853家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

落实了覆盖海林城镇登记失业人员和为下岗职工提供免费职业介绍机构网络。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理政府有关部

门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“40、50人员”就业991人，完成计划的86%。

三是针对海林“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施。小额贷款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系，贷款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金担保。

四是政府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培训补贴政策。职业技能培训班已培训了812人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成政府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家政服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了xx年市局先进单位。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，上半年对符合条件的886名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

自去年开展社区劳动保障平台建设工作以来，在工作中推行

城区周例会，乡镇月例会制度。对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对29个社区保障员按街道办事处及乡镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法（试用）》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为29个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

一是建立了全市下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。二是积极协调各部门，做好1650名托管人员平稳有序的出中心工作，截止6月21日，为已办理解除托管关系的827人发放了三分之一补发工资。并协助他们顺利地办理好失业保险、养老关系的接续手续。目前，余下的577人也在积极办理解除托管劳动关系事宜。三是并轨工作经过一年多的积极筹备，各项基础资料已基本就绪。共有126户企业，13436名下岗离岗人员。海林市并轨工作方案已出台，各项工作正在进一步开展。四是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成6230人，输出人员范围已覆盖了全市各个乡镇，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员也得到了就业帮助。我局已与深圳、北京、大连等地的就业局或就业中心建立了劳务输出基地或签订了劳务输出协议，初步建立了劳务输出网络，为以后年度完成劳务输出工作任务奠定了基础。

就业是民生之本。解决就业问题，我们必须采取切实有效的措施，确保今年各项责任目标的完成。下半年重点要抓好以下几项工作：

（一）、加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证我市基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴外地的经验，结合我市实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对我市劳务输出的实际，下半年将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质，打造我市劳务输出的品牌。

（二）、进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传今年出台的再就业优惠政策，特别是下岗失业人员组织起来就业的优惠政策。

协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）、进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（六）、切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为我市就业再就业工作再筑辉煌！

就业局工作计划书篇六

在xxx市就业局的指导下，在市委、市府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市1—6月份完成就业再就业安置任务5115人，完成全年目标的52%；劳务输出工作已完成6230人，完成全年目标的63%；开展职业技能培训班13期，已培训了812人，完成全年目标的51%；《再就业优惠证》发

放8496本。安置公益岗位人员991人。城镇登记失业率为%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员3845人，已安排1191人就业。家服务应聘人员103人，已推荐成功95人就业。发布各类就业信息784条以上。接待各类业务咨询5350人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系853家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理府有关部门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“40、50人员”就业991人，完成计划的86%。

三是针对海林“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家策给予策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施。小额贷款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系，贷款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金担保。

四是府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培训补贴策。职业技能培训班已培训了812人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了xx年市局先进单位。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持策的落实，为了确保再就业优惠策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按策发证，上半年对符合条件的886名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解策，掌握策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进就业服务社会化。社区平台建设是实现就业服务社会化重要途径之一，社保员的日常工作就是劳动保障工作的延伸和具体体现，社保员的服务是就业服务社会化的最终衡量标准。

自去年开展社区劳动保障平台建设工作以来，在工作中推行城区周例会，乡镇月例会制度。对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对29个社区保障员按街道办事处及乡镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法（试用）》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为29个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

一是建立了全市下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持策的情况。

二是积极协调各部门，做好1650名托管人员平稳有序的出中心工作，截止xx月xx日，为已办理解除托管关系的827人发放了三分之一补发工资。并协助他们顺利地办理好失业保险、养老关系的接续手续。目前，余下的577人也在积极办理解除托管劳动关系事宜。

三是并轨工作经过一年多的积极筹备，各项基础资料已基本就绪。共有126户企业，13436名下岗离岗人员。海林市并轨工作方案已出台，各项工作正在进一步开展。

四是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成6230人，输出人员范围已覆盖了全市各个乡镇，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员也得到了就业帮助。

就业局工作计划书篇七

尊敬的主任、各位副主任、各位委员：

大家好！今天，县政府再次提名我为县人力资源和社会保障局局长人选，这是组织对我的信任和重托，也是对我的鞭策！在这次县人大会上，如果审议通过，我将牢记使命、践行承诺、严于律己、勤政为民，奋力开创人力资源社会保障工作的新局面。在今后工作中，我将努力做到以下几点：

一、牢记宗旨，强化学习，全面提升自身素质

为民服务讲宗旨。无论在工作上还是生活上，我都将严格要求自己，率先垂范，树立正确的荣辱观，慎用党和人民赋予的权力，努力做一名让党放心，让人民信任的领导干部。带头学习讲提高。坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，深

入落实科学发展观，用心钻研业务，进一步提高驾驭全局工作的能力和水平。率先垂范讲廉洁。恪守“清清白白做官，兢兢业业做事，老老实实做人”的信条。把“上级满意，群众满意，职工满意”作为检验工作好坏的尺度和标准，全面树立人力资源社会保障部门的良好形象。

二、政令畅通，勤政务实，营造良好工作氛围

坚定不移地贯彻执行县委、县政府的决定和决议，当好参谋和助手，真正做到政令畅通；自觉接受县人大监督，认真完成人大代表提出的议案和建议，做人民信任的公仆。加强与上级业务主管部门的沟通与联系，积极争取上级部门的大力支持和帮助，争做上级主管部门信任的单位。勤政务实、以身作则，充分调动和发挥班子成员干事创业的积极性，同心协力、和衷共济，共同致力于人力资源社会保障事业的新发展。

三、抢抓机遇，趁势而上，努力开创人社工作的新局面

人力资源社会保障工作无小事、无易事、无虚事，可以说，今后一个时期既是人社事业发展的黄金期、改革的深化期，也是矛盾的凸显期。“沧海横流方显本色”，我将时刻以此为勉励，紧紧依靠县委、县政府的领导，依靠全县广大干部职工的支持与帮助，自觉接受人大的监督，以构建和谐社会和科学发展观为统领，以服务全县发展大局、保障群众根本利益为主线，以“强化建设、深化改革、优化服务”为思路，迎难而上，狠抓落实，努力在进程中不断开创人力资源社会保障工作的新局面。

尊敬的主任、各位副主任、各位委员，如果本次会议没能通过我的任职，我将坚决服从组织的安排，一如既往地干好份内工作。

谢谢大家！

就业局工作计划书篇八

一年来，本人忠实履行“热情服务、爱岗敬业、尽职尽责、廉洁自律”的承诺，根据“公述民评”活动的要求和安排，现将一年来本人工作履职情况及廉洁自律情况报告如下：

一、加强学习，不断提高自己的理论素养和业务水平

一年来，本人坚持理论学习，与时俱进，不断提高个人的理论素养和业务水平。作为一名单位主要负责人，我清醒地认识到要完成好肩负的责任，就需要不断地加强理论和业务知识的学习，只有这样，才能适应新形势、新任务的要求。一年来本人着重从三个方面加强学习，第一，自觉学习科学发展观和党的十八届三中、四中全会精神，深入贯彻落实党的路线、方针、政策，用先进的理论知识武装自己的头脑、指导各项工作；其次，认真学习业务知识，通过学习和实践，提高自身素质和工作水平；第三，学习各种先进经验，向兄弟单位学，向先进单位学，学习他们先进的工作方法和良好的工作作风，把学到的本领运用到工作之中，从而增强自己的组织协调和领导能力。

二、努力工作，尽心履行好本岗位的工作职责

一年来，在局党组的坚强领导下，在上级主管部门的关心支持下，在相关部门的大力配合下，克服人员少、任务重、困难多等诸多不利因素，努力工作，尽心履职，带领县就业局全体人员，求真务实，以统筹城乡就业为主线，积极推进城乡一体的公共就业服务，大力实施就业民生工程，主动作为，创新创造，争先进位，超前谋划，全面完成市下达我县的各项就业工作目标任务。

全县共实现城镇新增就业5519人，占年度任务138%；城镇失业人员再就业2621人，占年度任务110%，就业困难人员再就业358人，占年度任务 119%；发放小额担保贷款2160万元，完

成年度下达的目标任务;开发公益性岗位511个;提供40个适合高校毕业生的就业见习岗位;开发59个基层社会管理和公共服务特定岗位;组织实施新增就业人员就业技能培训2000人,企业职工在岗提升培训1500人,创业培训400人,培养技师20人,高级工培训250人,均完成或超额完成年度目标任务;失业保险参保15500人,征收失业保险费930万元,支出289万元,基金累计结余2500万元;转移农村劳动力7200人,完成年度目标任务的105.9%;城镇登记失业率为3%,控制在4.5%以内。

三、廉洁自律,认真履行党风廉政建设的有关规定

一年来,我始终坚持以自律为本,严格遵守党员干部廉洁自律各项规定,使自己耐得住寂寞,抵得住诱惑,始终保持一名共产党员蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。在工作中,严格按照规定办理,从不利用职权为个人和亲属谋取私利,清白做人,干净做事。在日常生活中,始终保持清醒的认识,时刻做到自重、自省、自警、自励,特别是在八个小时以外,更加严格要求自己,自觉抵制“吃、拿、卡、要”等各种不正之风,保持良好的生活情操和党员干部的良好形象。

四、加强作风建设,提高就业服务水平

一是认真贯彻落实中央八项规定,大力开展治庸、治奢活动,切实改进工作作风,提升干部职工队伍尽职履责和服务群众的能力;二是扎实推进反腐倡廉工作,深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育,落实党风廉政建设责任制,深化廉政风险预警防控,树立部门清正、干部清廉的良好形象;三是认真完成做好精神文明创建、综合治理、结对帮扶等工作;五是进一步健全完善内部管理制度,提升队伍整体素质,树立机关良好形象。

五、存在的不足和今后努力的方向

我深刻认识到工作中还存在很多缺点和不足。一是学习还欠

深入，知识还不够系统全面；二是深入群众还不够，平时忙于工作，到基层深入群众中进行调研较少；三是工作中灵活性有待进一步提高，在工作中能坚持原则，但工作方式方法还有待改进，工作的灵活性还不足；四是工作能力有待进一步提高，仅仅满足于完成任务，始终处于被动工作状态；五是创新意识不够，面对就业工作的新形势、新任务，在工作中，缺少创新措施。在今后的工作中，本人将立足岗位，不断加强学习，努力在就业创新方面力求有所突破，为全县就业工作做出自己的贡献。

述职人：

2017年xx月xx日

就业局工作计划书篇九

在牡市就业局的指导下，在市委、市政府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市一月份完成就业再就业安置任务人，完成全年目标的%；劳务输出工作已完成人，完成全年目标的%；开展职业技能培训班期，已培训了人，完成全年目标的%；《再就业优惠证》发放本。安置公益岗位人员人。城镇登记失业率为%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员人，已安排人就业。家政服务应聘人员人，已推荐成功人就业。发布各类就业信息条以上。原创：（）接待各类业务咨询人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

落实了覆盖海林城镇登记失业人员和为下岗职工提供免费职业介绍机构网络。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理政府有关部门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“、人员”就业人，完成计划的%。

三是针对海林“”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保x款工作实施。小额x款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系□x款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金担保。

四是政府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培训补贴政策。职业技能培训班已培训了人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成政府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家政服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了××年市局先进单位。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，上半年对符合条件的名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，

发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进就业服务社会化。社区平台建设是实现就业服务社会化重要途径之一，社保员的日常工作就是劳动保障工作的延伸和具体体现，社保员的服务是就业服务社会化的最终衡量标准。

自去年开展社区劳动保障平台建设工作以来，在工作中推行城区周例会，乡镇月例会制度。对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对个社区保障员按街道办事处及乡镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法（试用）》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

一是建立了全市下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。二是积极协调各部门，做好名托管人员平稳有序的出中心工作，截止月日，为已办理解除托管关系的人发放了三分之一补发工资。并协助他们()顺利地办理好失业保险、养老关系的接续手续。目前，余下的人也在积极办理解除托管劳动关系事宜。三是并轨工作经过一年多的积极筹备，各项基础资料已

基本就绪。共有户企业，名下岗离岗人员。海林市并轨工作方案已出台，各项工作正在进一步开展。四是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成人，输出人员范围已覆盖了全市各个乡镇，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员也得到了就业帮助。我局已与深圳、北京、大连等地的就业局或就业中心建立了劳务输出基地或签订了劳务输出协议，初步建立了劳务输出网络，为以后年度完成劳务输出工作任务奠定了基础。

就业是民生之本。解决就业问题，我们必须采取切实有效的措施，确保今年各项责任目标的完成。下半年重点要抓好以下几项工作：

（一）、加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证我市基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴外地的经验，结合我市实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对我市劳务输出的实际，下半年将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质，打造我市劳务输出的品牌。

（二）、进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传今年出台的再就业优惠政策，特别是下岗失业人员组织起来就业的优惠政策。

（三）、进一步加大政策落实力度，原创：（）扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、城管、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）、进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（六）、切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为我市就业再就业工作再筑辉煌！

就业局工作计划书篇十

就业是民生之本。解决就业问题，我们必须采取切实有效的措施，确保明年各项责任目标的完成。

（一）、加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证我乡基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度：

一是把创业培训作为明年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他乡镇的经验，结合我乡实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。

二是加强对劳务输出人员的培训。针对我乡劳务输出的实际，明年将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

（二）、进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

（三）、进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）、进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（五）、切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真

学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为我乡就业再就业工作再创辉煌。