

# 公园精细化管理工作总结(精选7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 公园精细化管理工作总结篇一

20xx年以来，街道党工委、办事处的直接领导下，在上级部门的大力支持下，在相关部门的密切配合下，为改善辖区城市环境，提升城市形象，以城市精细化管理为中心开展了一系列工作，顺利完成了上半年的各项目标任务。现将工作情况总结如下：

（二）细化城市精细化管理工作。根据上级文件精神，结合辖区实际情况制定印发了《20xx年城市精细化管理工作实施方案》确定了18项涉及辖区的精细化管理重点工作，做到任务到科室，对口交办；印发了《关于土地管理、垃圾倾倒和禁烧工作的考核办法》，将辖区21个行政村三委会列入考核对象、为有效遏制辖区建筑垃圾违法倾倒和乱搭乱建行为制定了《筑垃圾和乱搭乱建联合执法实施办法》。

（三）加强巡查措施力度，提高工作效率。结合治污减霾工作，对辖区环境卫生情况及工地管理情况，每日进行2次巡查，对检查到的问题形成交办单发送至相关科室进行整改，截至目前交办问题84项，已整改问题80项；每晚安排值班人员进行夜间治污减霾巡查；对占道现象，进行每日至少两次的巡查整治清理车辆占道停放；对夜市的管理安排下午班、夜班对夜市进行检查，对未使用清洁燃料的商户发现一次查处一次；落实绕城高速长效管理，调配2台联合执法电瓶车停放在

张道口和惠东涵洞处，安排8名执法和巡防队员24小时轮流蹲点执法，加强该区域的执法监控力度，避免回潮反复。

（一）辖区公共秩序方面稳步推进。每月定期开展占道经营、乱搭乱建、门头牌匾集中整治活动，对门前三包未落实到位的商户进行整改，对占道经营进行清理，乱贴乱挂进行拆除，对不规范的门头进行限期整改，未整改到位的进行拆除。截至目前共开展9次集中整治活动，累计出动人员300余人次、整治27处；6月份对辖区重点道路路边违规设立的户外广告进行一次集中整治拆除行动，拆除4块违规广告牌，整改1处不规范广告牌；针对建筑垃圾不规范的问题，截至目前街道执法中队与公安五大队、交警、特勤等共联合执法16次，查扣乱倒渣土车辆32辆，拘留乱倒垃圾、私设垃圾壕收费并阻挠执法者4人，其中元月6日在架板场查处的乱倒者、被媒体正面报导，该乱倒者被称为20xx年乱倒垃圾被拘留第一人拘留人员最多的。

（二）辖区环境卫生方面稳步提升。

一是开展绕城高速环境卫生整治行动，针对该区域存在的建筑垃圾裸露、生活垃圾堆积、非法加水点、占道修车等问题开展为期一个月集中整治。出动装载机21台次、挖掘机16台次，平整建筑垃圾12600立方，清运生活垃圾120立方；对3处建筑垃圾堆进行了黄土覆盖，覆盖黄土7800平米，覆盖遮阳网11200平米；在覆盖黄土的同时，出动保洁员46人次，撒种草籽（三叶草）500公斤，7800平米；联合高速集团，扎建安全隔离网65延米；结合三环绿化带建设，完成3处20余亩绿化带征地、土地平整、树木补植工作；联合区城管执法局对3处非法加水点，2处占道修车点进行彻底取缔和清理，捣毁水井4眼，拆除临时房屋3座。

二是进行4次集中大冲洗活动，其中一次重点针对人行天桥、一次人行道的专项冲洗，累计组织保洁员120人，冲洗道路874000平方米、人行道6000延米，擦洗人行天桥2座、栏

杆300余米。

三是开展1次迎“春节”城中村环境卫生整治活动，累计投入人力1200余人次，机械130余台次，清运生活垃圾370车，平整建筑垃圾4700立方，清理野广告300余处；进行了1次爱卫月主题城中村集中整治行动，组织保洁员100余名，累计清除野广告325处、清理卫生死角15处、垃圾8车。四是进行了6次环境卫生月评比检查工作、5次“一月一个提升段（点）”活动。

（三）辖区公共设施方面迅速加强。街道为6个社区设置了一站式便民办公服务大厅，8个社区设置了群众健身器材，其中4个室外、4个室内；更换维修果皮箱19个，为楼阁台村安装果皮箱35个；目前已完成辖区重点路段的门牌设置情况摸底工作，应编门牌号数157个；更换井盖1个。

（四）精细化管理信息平台管理机制进一步完善。目前街道微信的公众号关注数量已超过410人，48项群众反映的问题得到了彻底整改。

（五）建筑工地管理进一步加强。一是制定印发了《地环境污染防治工作管理办法》。二是与辖区7家工地签订了工地综合管理目标责任书，实行了工地环境污染防治风险金制度。三是联合执法队向辖区重点区域的200余家企业下发禁烧告知书，并逐一签订禁烧责任书。四是辖区重点的两家工地扬尘污染防治措施已基本到位，标准高，安置地工地基本达标的效果。

街道开展城市精细化管理工作以来，在区级5次市容环境卫生精细化管理检查中3次获得优秀街道。辖区整体环境得到了显著提升，老百姓也举手称赞。但是还是存在着问题与不足：由于辖区城中村数量多，外来人口的增加和村级经费人员配备不足的原因，造成个别村生活垃圾清运不及时和堆积现象，而且由于街道周边拆迁及建筑工地的增加，非法倾倒渣土和

建筑垃圾的现象也屡屡发生，乡属道路，村与村之间的道路两侧普遍都有倾倒现象。因为倾倒面积比较大，彻底清理需要很大的资金投入，各村也都没有承担经费的能力，只能选择小面积推平，大面积覆盖的办法进行整治。

## 公园精细化管理工作总结篇二

回首过去两年，我主要经历了塔里木乙烷制乙烯项目和成都东西城市轴线成渝高速路辅道一标段两个项目，不同的工艺，不同的管理模式，让我学到了不少东西。在这里总结一下我在这两年在安全管理工作中的心得，不足的地方敬请领导批评指正。

一个健全的组织体系是一个项目平稳运行的有效保障，完善的制度是保证安全的基础，因此我花费大量精力重新修订了多项安全管理制度、编制了项目应急救援预案等。为项目的平稳运行奠定了一定的基础。

安全教育培训与演练，进行安全教育与演练，能增强施工人员的安全意识，提高安全生产知识，有效的减少人的不安全行为，减少人为失误，安全培训是进行人的行为控制重要方法和手段，因此进行安全教育要有针对性、内容合理、方式多样、形成制度。组织安全教育要严肃、严谨，讲究实效。通常新入场施工人员要进行入场三级安全教育、特殊岗位安全教育及班前安全教育，只有通过入场三级安全教育和相应的岗位培训方可上岗。在安全培训与演练方面，两个项目的安全教育培训都达到100%，塔里木乙烷制乙烯项目组织了机械伤害、中暑应急演练。

所有管理人员、施工人员应具有基本条件与较高的素质。具有合法的劳动手续，临时人员必须签订正式劳动合同，接受入场三级安全教育方可进入现场和劳动岗位。没有痴呆、健忘、精神失常、癫痫、脑外伤后遗症、心血管疾病、眩晕、以及其他不适合从事高强度劳动的疾病。在施工人员能力评

估方面方面，塔里木乙烷制乙烯项目入场体检率达到100%，共清退心血管疾病患者2人，超龄人员5人。

过程监控与整改，过程监控主要方法为安全检查和监护，目的是发现不安全行为和不安全状态，是消除事故隐患、落实整改措施、防止事故伤害、改善劳动条件。通过多样化的检查，促进现场管理；对于重点部位、重点工序要求做到专人监护，有效的避免人的不安全因素和物的不安全状态。

工作中存在的不足与下阶段工作计划：

通过塔里木乙烷制乙烯项目和成都东西城市轴线成渝高速路辅道一标段两个项目的积累，我发现我在安全管理工作中存在安全资料更新不及时，部分资料不够完善，未能对资料进行有效组卷。针对以上不足之处，我计划在以后的工作中从以下几个方面入手：

- 1、利用空余时间学习市政工程施工安全检查标准以及市政工程安全资料管理规范。
- 2、完善施工人员入场能力评估制度，避免不符合要求人员进入工地。
- 3、细化入场培训资料，三级教育、入场能力评估、临时人员劳动合同、安全管理协议、安全管理协议、体检报告等资料一一完善。
- 4、做好现场各项安全检查整改记录，分类组卷。
- 5、利用下班时间组织多样化的安全培训。

## 公园精细化管理工作总结篇三

为进一步提升全行财务会计管理水平，持续优化财务会计管

理基础和运行机制，推进财会管理精细化、现代化、规范化、标准化建设。根据市行的会议精神指示，我们农行\*\*支行于xx月4日开始在全行组织学习《中国农业银行\*\*市分行“财务会计精细化管理年”活动实施方案》的内容。经过一个多月的学习，作为一名普通的柜员，我对此次学习有以下体会。

银行财务会计精细化管理就是以科学的管理手段和制度为平台；以提高银行效益为目标，细化财务会计管理内容；以精细为起点，对每一个岗位、每一项具体的业务，都建立起一整套相应的工作流程和业务规范。在实际操作中狠抓落实，并将财务会计管理的触角延伸到银行的各个经营环节，通过发挥财务会计的监督职能，拓展财务会计管理与服务职能，实现财务会计管理零死角，挖掘财务活动的潜在价值，从财务会计管理方面探索精细化管理的新路子，并以此为导向，推动全行业务经管理工作的精细化进程。

我行实施财务会计精细化管理，是提升全行内部基础管理水平的重要路径之一。是构筑全行合规管理和全面风险管理体系的关键所在，是贯彻落实总行“基础管理提升年”活动和省银监局“合规建设提升年”活动的重要举措，也是履行“财会管理，业务服务、经营保障”三大财会管理职能，充分发挥财会部门作为全行“战略传导、资源配置、核算管理、业绩评价、风险控制”五大中心作用的具体工作安排，将对提高我行市场竞争力和价值创造力具有特别的意义。

在一个多月的学习过程中我对财务会计的基础管理工作有了进一步的认识：以严格防范、有效控制会计操作风险为目标；以严格执行和认真落实各项规章制度为着力点，全行联动，业务推动。优化财务会计管理手段，深化财务会计管理内容，对每项工作要求做到“精确、细致”。

老子曰：“天下大事，必作于细”，理财的重点在于“梳、理”，成功在于“精、细”——把财务管理工作做精、做细，以便为企业经营管理提供详细、真实、有效的财务信息，这个是对

财务管理的一个最基本的要求。我行以积极的态度去开展财务精细化管理，其根本目的在于提高企业的经济效益，准确、准时提供各项资金使用的来龙去脉，以便为企业整体的精细化管理战略实施提供良好的平台。

精细化管理是认真的态度与科学的精神。精细化财务管理并不是很复杂，只是要细中求精。“精细”不仅是一种执著的理念，同时它也是一种习惯性行为：一种认真积极的态度，一种精益求精的追求。财务管理精细化是围绕已经确定的财务目标，组织、整合每一个控制环节中的单个行为单元，然后形成步调一致的合力，以确保目标实现的过程。

每个财务人员要全方位地对每一天所做的每件事进行控制和清理，做到“日清日毕，日清日高”，每天的工作每天完成，而且每天的工作质量都有一点儿（1%）的提高。财务管理精细化可以促进财务人员对工作流程更加熟悉，为企业生产经营决策提供更好地服务；带动全体员工加入到财务管理中来，对财务目标的执行形成“众人拾柴火焰高”的良好效果；可以明确各责任部门的财务管理目标，以便为企业总体目标实现形成合力；可以梳理管理行为，把企业的价值观深入到管理全过程，实现管理行为的升华。农行通过定期培训、考试等，逐步形成学习型银行组织，把员工培养成专业精、能适应商业化经营的队伍。每年一次的技能测试，都提高了员工的操作技能水平，使员工更熟悉专业技能，提高员工积极的上进心。

“使人疲惫不堪的往往不是远方的高山，而是鞋里的一粒沙子”，这是说明小事、细节的重要性，同样精细化管理时代，细节决定成败。通过开展财务会计精细化管理年活动，加大了财会改革创新力度，加强财会制度、运作机制、管理流程和财会队伍“四项建设”，实现了费用、成本及时准确的管理，加快企业对市场变化的反应速度，从而建立起一套更加高效的财务管理系统，进而形成有效稳妥的制约和控制机制，使财务管理得到持续的改善和提高。

“种子不落在肥土而落在瓦砾中，有生命力的种子决不会悲观和叹气，因为有了阻力才有磨练”。我坚信不论现时多么困难、艰辛，打造一支德才兼备、作风优良的财会管理队伍，推动全行财会管理工作再上一个新台阶指日可待。

## 公园精细化管理工作总结篇四

### (一)财务管理主体把握不明确

这些问题首先表现在对医院财务管理的主体概念把握不准确。医院的管理决策层大多认为，财务管理仅仅是财务部门的管理范畴，与其他的部门没有瓜葛，没有意识到财务管理与医院上下各个部门都息息相关，这也就导致了許多领导和职能部门在财务管理这一块的管理缺失。很显然，如果医院将所有的财务工作全部归于财务部这一个部门来管理，是非常片面且不利于医院发展的。所以医院财务需要实施精细化的管理，将每个部门每个领导的责任细化，各个部门都要管理好自己部门的财务管理，各部门领导要相应的承担该管辖区的财务工作管理责任。

### (二)财务管理制度不实用

每个医院都应该有一套适应本医院发展的财务管理系统。然而实际情况却是有的医院缺乏创新，一味地借鉴，就连财务管理系统也是从其他医院生搬硬套过来的，完全忽视了它的实用性和可操作性。只搬过来财务管理制度，却没有与其相配套的流程和规范，导致医院的财务数据与实际情况有很大的偏差，进而影响医院领导做出决策，不利于医院的财务工作乃至整个医院工作的正常运转。

### (三)陈旧的财务管理观念和滞后的管理模式

时代在进步，理念在更新，这就要求所有的工作者与时俱进，抛弃掉老旧的管理理念，及时更新自己的知识。然而现在，



医院的某些财务管理人员思想保守，没有深刻理解“管理”的概念，没有明确自己的职责范围，以为自己的任务就是在办公室核算好医院的账目，工作仅仅停留在“计算”层面，没有对医院的财务进行管理。

工作的全部重心集中在对账目的计算和核对，没有去了解医院工作的流程，更没有意识到财务管理与医院工作的每一个环节都有所关联。因此，也就没有能力对医院的工作做出准确的预算，没有能力帮助医院提出切实可行的建议，也就没有能力为医院提高经济效益。

财务工作者的管理模式不应该是坐在办公室想当然的发布管理命令，而是要深入到各个部门，深入了解各个部门的工作流程，掌握各部门的实际情况后，再做出的合理的预算，为提高医院的经济效益做出自己的贡献。而不能仅凭财务管理者的主观想象和为了满足某些领导的需求做出不合理的预算，预算成为一种形式。

#### (四) 财务管理系统配置不足

整个医院的财务系统管理由财务管理工作者和其所运用的工具共同组成。医院财务管理系统配置不足也就体现在财务管理的工作人员和财务管理的工具两个方面。有些医院规模比较小，财务部门也就一两个人，核算医院大小账目已经很不容易，想要实施医院财务的精细化管理，很不现实。想要实施医院财务的精细化管理，完善的计算机系统也是必要条件，但是由于医院规模不大，预算有限，根本不可能为财务部门配备先进的计算机管理系统。

## 二、医院财务实施精细化管理的重要性

### (一) 医疗卫生事业改革的必然要求

中共中央、国务院《关于深化医药卫生体制改革的意见》要

求医院必须加强对预算和收支账目的控制力度，加强对医院的成本核算监督力度。要求对医疗服务的成本进行核算，对医疗服务的效率进行科学的评价，对医院的信息要全面的公开，以便让整个医疗行业接受社会的监督。国家还积极鼓励非公立医疗卫生机构的发展，以便形成优胜劣汰，让老百姓获得更多的实惠。

因此，今后，医院必将面临残酷的生存考验。医院想要立于不败之地，在残酷的市场竞争中存活下来，就必须要提高医院的服务质量，优化医院的资源配置，降低医疗成本，提高医院的经济效益，也就需要实施财务精细化管理。

## (二) 医院管理者做出正确决策的必然要求

医院财务实施精细化管理能非常直观地反映出医院某一阶段或者整个阶段的经济效益，为医院领导层规划医院下一步的发展战略提供准确可靠的信息。精细化的财务管理要兼顾精细化管理与精细数据于一体。这对医院的财务工作者有很高的要求，他们必须掌握科学的管理方法，还要能对数据进行科学的分析，从而为医院的发展提供切实可行的建议。

实行精细化的财务管理，医院要引进先进的计算机系统，从而保证财务工作人员搜集到的数据信息及时、准确、全面、科学。另外医院要有严格的财会监督系统，避免弄虚作假。这样才能提高医院的经济效益，使医院能长足的发展。

## (三) 医院科学发展的必然要求

医院的日常经济活动复杂多样，医院的财务管理涉及多方面。不仅包括医院医疗服务，还包括医院的临床科研试验，临床教学活动以及医院提供的某些特殊医疗服务。传统的医院财务管理系统、会计核算系统渐渐不能适应医院日益丰富的经济活动。

另外医院的核算项目也越来越复杂。医院的财务管理部门既要医院的经济活动进行预算，又要及时的核对每一笔业务资金的收入和支出，还要计算出满足医院内部各个科室各个部门的核算成本，以及对项目成本和单病种的成本进行核算，这么多的工作如果不细化，极其容易出错。

医院为了在日趋激烈的市场竞争中有一席之地，就必须对医院的管理尤其是财务管理进行精细化。医院只有通过精细化的财务管理，才能做出正确的预算和成本核算，才能知道从哪个方面降低成本，为医院的发展指明方向。

### 三、综上所述

总之，医院财务实施精细化管理，是医院内部管理科学化的必然要求，是医院在激烈的市场竞争中处于不败之地的必然选择，更是医疗卫生事业改革的大势所趋，人心所向。

## 公园精细化管理工作总结篇五

尽管目前财务内部控制现状存在着诸如环境不完善，不受重视和效率低下等弊端，但是只要我们遵循“合法性”、“整体性”、“针对性”、“一贯性”、“适应性”和“经济性”的原则来加以规范，一个合理的内部控制制度就可以形成，它对内可以帮助实现企业的经营目标和管理水平，对外可以贯彻执行国家法律法规。不仅如此，肃清这些“拦路虎”之后，财务精细化管理自然也水到渠成。

精细化管理的本质就是一种对战略目标进行分解细化和责任落实的过程，是让企业的战略规划能有效地贯彻到每个环节并发挥作用的过程，是一种贯穿于企业所有环节的全面管理模式，同时也是增强企业整体执行能力实现最终发展目标的一个重要途径。

实现精细化管理要求每一个岗位，每一位员工的工作都要精

细化、制度化、规范化、精益求精，只有全员参与，从自我做起，才能使精细化管理落到实处，最大限度发挥精细化管理的作用，实现企业的战略目标。主要有以下几点：

各部门职工应不断进行专项分析讨论，通过对前期数据的分析，找出问题所在，然后制定详细可行的控制措施，并落实管理责任，将管理责任具体化、明确化。数据分析要求分月份、分原因、分品种，做成曲线图、对比表，针对数据分析找出原因所在，根据问题所在跟踪生产过程。前期数据分析加上实际跟踪数据进行对比，找出哪些为可控指标，制定控制措施，责任划分清楚，并贯彻落实。

老子说：“天下难事必做于易，天下大事必做于细。”凡事都是由许多细节组成，只要把细节做好了，把每一件小事做好了，大事也就很容易完成了。精细化管理不仅是适应激烈竞争环境的必然选择，也是企业发展的必然选择。从我做起从细节做起，我们要不断的推进和完善精细化管理的工作，让我们的企业向着更大更强的目标迈进。

## 公园精细化管理工作总结篇六

4月在我队精细化管理工作中，我队严格按照精细化管理工作的要求，根据精细化管理文件，评出了各星级员工及优秀员工和试用员工，并根据实际情况，并结合自身条件，找出本队开展精细化管理工作以来，所存在的缺点和问题。借鉴和吸取兄弟单位精细化管理工作的先进经验，对我队的精细化管理工作重新布置，使我队的精细化管理工作取得良好的成绩。

队长作为我队精细化管理工作的第一责任人，亲自抓各项工作的实施和落实。在进班会及队里其它会议上，及时传达矿精细化办公室对精细化管理工作的有关文件精神，教育职工积极响应我矿“以严治矿、精细管理、科学决策、跨越发展”的工作总体要求，及“忠诚敬业、诚信服从”的工作理

念。使每一位职工都能从思想上，认识到开展精细化管理工作的重要性，领会到精细化管理工作，对我们各项工作的积极推动作用。队里制定了严格的规章制度，把职工每月的员工行为规范得分情况与工资紧密挂钩，对职工严格要求，严格管理，全队掀起了争当优秀员工、品牌员工的良好氛围，职工素质和技术水平明显提高，每位职工都能自觉做到加强理论学习，提高个人素质，全队职工的精神面貌发生了很大的变化，为我队各项工作顺利开展奠定了坚实的基础。

在以后的工作中，我们一定会再接再厉，严格按照精细化管理条理要求自己，吸取精华、弃之糟粕，使我队的精细化管理工作再上一个新的台阶。为我矿的跨越发展和精细化管理工作，向更深、更高阶段推进做出贡献。

## 公园精细化管理工作总结篇七

为了能适应新学期教育教学工作精细化的要求，使6（4）班具有\_团结，活泼，严谨，求学\_的班风，把学生培养成有理想，有道德，有文化，有纪律的一代新人，特对本学期班级精细化管理工作做以下总结：

本班共有42名学生，其中有男生24人，女生18人。学生大多比较听话懂事，有较强的上进心，但也有部分同学基础非常薄弱，有自卑和厌学的情绪，极个别学生性格反叛，身上存在着劣根性。

班集体的共同奋斗目标，是班集体的理想和前进的方向，班集体如果没有共同追求的奋斗目标，就会失去前进的动力。所以，一个良好的班集体应该有一个集体的奋斗目标，这个目标应是远期，中期，近期目标的结合，逐步实现目标的过程会产生梯次激励效应，形成强大的班级凝聚力。作为班级组织者的班主任应结合本班学生思想，学习，生活实际，制定出本班的奋斗目标。在实现班集体奋斗目标的过程中，要充分发挥集体每个成员的积极性，使实现目标的过程成为教

育与自我教育的过程，每一集体目标的实现，都是全体成员共同努力的结果，要让他们分享集体的欢乐和幸福，从而形成集体的荣誉感和责任感。

在学生中培养竞争意识，有\_你追我赶\_的比学风格；

1、通过各种方式，端正学生的学习动机和态度，指导他们掌握科学的学习方法和良好的学习习惯。

2、指导本班学生的课外阅读，组织和举行读书会，培养他们良好的文化底蕴。

6、力争做好每位学生的思想工作，使他们提高认识，不断上进。

7、积极参加学校组织的各项活动，使学生在活动中受到教育。

8、健全班委会，明确分工，提高学生的管理能力。

班委干部是班主任的左右手。要认真选拔，同时要精心培养。

第一，帮助班委干部树立威信；

第二，鼓励班委干部大胆工作，指点他们工作方法；

第四，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆—论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。

9、针对特殊学生，开展特殊教育

(1)、排出学困生名单，建立特殊学生档案。

(2)、通过多种途径，采取多种方法，对特殊学生开展教育。

1、充分利用班会，学习雷锋活动，清明节缅怀烈士活动向学生进行思想教育。

2、发挥干部的作用，师生共同管理班级。

一个好的班集体，必须拥有一批团结在班主任周围的积极分子，组成班集体的核心，有了这个核心，才能带动全班同学去努力实现集体目标。班干部作为班级核心力量，分别负责其它级别的各项工作，如\_学习委员负责指导总结科代表的工作\_\_卫生委员负责指导督促值日组长的工作\_等。

3、营造向上氛围

根据初一年级学生的年龄特点，努力营造平等、团结、和谐、进取的班级氛围。

(1) 制定班级公约、班规。

(2) 布置教室环境。如设立“袖珍图书角”、“卫生角”、“金色童年”、“我们在这里成长”等文化背景。

(3) 让学生参与班级管理，培养学生的组织能力和责任心，使每个学生都有成功的机会和成就感。培养学生的参与意识，提供显示学生才华的机会，在潜移默化中逐渐形成自理自治能力，体现学生的主体地位，发掘创新精神。

(4)、抓住每一次考试，及时进行总结，指导，鼓励。

(5) 抓好期末复习，迎接期末考试。

(6) 通过争流动红旗，加强班级的凝聚力和荣誉感。

4、针对行为习惯差、自控力差的学生，班主任老师对特殊学生的思想品德、学习态度、日常行规等方面进行教育和训练。

以上计划从制定之日起执行！