

2023年农险工作总结报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

农险工作总结报告篇一

- 1、强力推进、有效运作，确保我县城乡保工作顺利实施!
- 2、实施城乡养老保险，造福全县父老乡亲!
- 3、生儿育女能防老，可靠还要有社保!
- 4、养老保险入万家，受惠得益你我他!
- 5、实施城乡养老保险，保障社会和谐稳定!
- 6、建立城乡社保体系，维护百姓根本利益!
- 7、实施城乡养老保险，实现百姓老有所养!
- 8、参加城乡养老保险，解除百姓后顾之忧!
- 9、参加城乡社保，共享发展成果!
- 10、城乡社保缴费少，惠及百姓政策好!
- 11、新型社保是靠山，老有所养才*安!
- 12、实施城乡社保，改善人民生活，增进百姓福祉!
- 13、年轻入社保，夕阳无限好!

- 14 、 建立城乡社保体系，共同构建和谐社会！
- 15 、 城乡养老保险，是顺民意、谋民利的民生工程！
- 16 、 参加城乡社保，享受*礼包！
- 17 、 人人参保养老不愁！
- 18 、 参加城乡保 一生笑到老 ！
- 19 、 老人有保险 子女少犯愁！
- 20 、 *出钱保老人 自己缴费增待遇 ！
- 21 、 个人多缴补贴多 长期缴费受益大！
- 22 、 父母贤儿女孝，城乡社保及时到；养老保险是靠山，老有所养才*安！
- 23 、 常将有日思无日，莫待无时思有时，靠儿靠女更靠己，养老保险是大事！
- 24 、 青年不参保，老了怎养老！年青不缴费，老了没生活费！
- 25 、 财政补贴你我他，城乡社保进万家！
- 26 、 推行城乡社会养老保险，解决百姓养老后顾之忧！
- 27 、 早参保多缴费，待遇高有保证！

农险工作总结报告篇二

按照市人社局文关于进一步做好城乡居民养老保险工作的通知精神，市目督办下达我镇的目标为年应参保人数xxx人，镇劳动保障所在镇党委、*的坚强领导和上级业务部门的关心指

导下，为保障广大城乡居民的合法社会保障权益，将城乡居民养老保险这项重点惠民工落到实处，我镇开展了扎实有效地工作。截止6月25日，我镇上半年已完成xxx人，参保率达48%。60周岁以上参保人员养老金按时按要求发放到位，较圆满的完成了此项工作，现将工作情况小结如下：

（一）加强领导，明确责任。

党委*领导高度重视，成立了镇城乡居民养老保险工作领导小组，全面负责此项工作的组织、协调、指导和实施，做到了领导到位、人员到位。

（二）组织动员，强化配合。

及时召开镇村组干部动员大会，重点强调城乡居民养老保险是一项民生工程，涉及面广，业务性强，要求各村（社区）牢固树立团结思想，既要按照分工各司其职、各负其责，又要加强配合、密切协作。

（三）宣传引导，营造氛围。

虽然城乡居民养老保险工作从20xx年就已经开始试点，但是对于广大城乡居民来说，是一项新事物，新政策，要让群众在短时间内接受，自觉踊跃参保，宣传工作十分关键。因此我镇劳保所和各村（社区）干部在市社保局的指导下，坚持正确的舆论导向，充分利用各类宣传工具走村入户为参保人员讲清了政策，讲明了实惠，使得城乡居民养老保险政策深入人心，极大地提高了广大居民参保的积极性、主动性。

（一）调查摸底，信息采集。

认真开展了有关城乡居民养老保险家庭成员参保情况的摸底登记工作，做到^v^镇不漏村、村不漏组、组不漏户、户不漏人^v^并通过个人申报、户籍信息对比等方式。

（二）增强培训力度，提高业务能力。

镇劳动保障所工作人员到社保局接受城乡居民养老保险知识业务培训会。在前期的动员会后，劳保所又召集各村（社区）负责城乡居民养老保险的干部，再次解读城乡居民养老保险政策，以保证每个村的办理人员都能明明白白的了解居民养老保险的办理流程和所需证件，都能向村民讲清该保险的好处和参保方法。

（三）上下配合，热情服务。

在城乡居民养老保险办理期间，劳保所及各村（社区）干部热情地接待群众的咨询，耐心解答各种实际参保所遇到的问题，并下到各村协助村干部宣传和办理相关业务。主动联系各村，了解并督促各经办人员及时将本村的参保登记材料上报审核，有错误或有问题的立即反馈到各村，以便及时解决。与此同时，我们还对所收到的参保材料认真进行审核，有问题的及时与参保人、市社保中心联系。整理数据时严格仔细，在所有材料审核完成后整理归档。

（一）科学操作，实事求是。

坚持合理利用时间。在收缴保费的同时，同步进行信息采集和档案制作整理，集中力量重点采集60周岁以上到龄领取人员的信息，保证养老金及时发放，打消了群众疑虑，赢得了百姓信任，让大家都能主动积极地参保。在参保办理过程中我们严格筛选，严格执行政策，对发现的问题及时整改。

（二）健全制度，力求长效。

做好参保办理的同时，在市人社局的指导下，我们狠抓了基层基础建设，完善各项制度，配备专职人员开展此项工作。建立了完善的工作运行机制，明确了工作职能，对基础资料的收集、审核实行分级负责、层层把关，做到权责明确、责

任到人。建立了工作协调机制和情况通报等制度，互通信息、整合资源，提高工作效率和服务质量。建立并逐步完善了监督管理机制，确保信息数据准确无误，资金发放及时到位。建立完善了考核奖励机制，采取多种形式，加强对城乡居民养老保险服务体系运行情况的考核，不断改进服务方式，把这件惠民利民的好事办好。

尽管我镇在城乡居民养老保险工作中做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也存在着不容忽视的问题：一是空挂户和外出务工人员对参保工作有影响。我辖区外出务工人员多、人口流动大，很多常年在外的人无法联系，难以做到有效的宣传。二是有部分群众对于缴费档次的选择犹豫不决，数据输入后又要改正，造成工作的不便以及增大了工作量。三是通过村（社区）了解，有的年轻人特别是80后、90后对于保险认识太淡薄，不愿意参保。

20xx年，面对城乡居民社会养老保险的新形势、新任务和新挑战，我们将根据上级要求，在人社局领导下，做好以下工作：

- 1、进一步加强宣传工作，继续提高参保率。采取特定目标群体的多形式，多措施的政策宣传，加快推进城乡居民养老保险的覆盖面。
- 2、进一步加强经办机构建设，充实人员力量，提高公共服务水平，为参保人员提供更高效、更便捷、更规范的服务。

农险工作总结报告篇三

目前是不能转为职工养老保险，但是可以通过停缴城镇职工养老保险，重新办理城镇职工养老保险。

目前城镇职工养老保险已经和农村的新型农村养老保险合并，新的名称为“城乡居民养老保险”，如果在没有达到法定的

退休年龄之前，这是两种不同的养老保险制度，这是没有互转机制的，由于两种养老保险之间缴费标准差异差异比较大，养老金的计算方式等都是完全不同的，所以是无法互相进行转移的，但是可以采用停缴城镇居民养老保险的方式，重新办理职工养老保险。

重新办理职工养老保险以后，如果职工养老保险的缴费年限达到了最低的缴费15年，达到法定的退休年龄，可以按照职工养老保险的规定办理退休。对于以前缴纳的城镇职工养老保险也不是完全没有用，可以在确定退休地以后，按照人社部发〔2014〕17号，即《城乡养老保险制度衔接暂行办法》的规定精神办理。

具体的操作时间点是在办理退休前，在退休地提出转移衔接的申请，办理转移衔接以后，以前缴纳的城镇居民养老保险的个人账户资金可以转移到城镇职工养老保险的个人账户资金，但是缴纳城镇居民养老保险的缴费年限不能计算为城镇职工养老保险的缴费年限，但由于个人账户资金余额增加了，有利于增加个人账户养老金。对于不愿意办理转移衔接的，也可以将自己缴纳的城镇职工养老保险个人缴费部分退还本人，但国家补助部分是不能退还的。

综上所述，城镇居民养老保险是不能直接转入城镇职工养老保险的，其主要原因是因为这是两种不同的养老保险制度，缴费差距比较大，养老金的.计算方式也不相同，但是可以在办理退休时申请转移衔接，城镇居民养老保险的个人账户资金可以转移衔接到城镇职工养老保险的个人账户，累计计算个人账户养老金，但城镇居民养老保险的缴费年限不能计算为职工养老保险的缴费年限。

农险工作总结报告篇四

（一）确保了企业离退休人员基本养老金的按时足额发放

截止5月底，全市共为60632名离退休人员发放离退休费17148万元，发放率和社会化发放率均为100%。其中市直有离退休人员27658人，发放8233万元。当期没有出现新的拖欠。今年以来我们紧紧围绕保发放工作，一是继续强化工作责任制，始终将确保发放作为工作的根本目标紧抓不放，使保发放始终得到高度重视。二是进一步完善了资金调度办法，合理使用中央财政补贴，强化了资金的预算管理，有效缓解了各县(市、区)的资金压力，为资金筹措到位打下了基础。三是坚持并完善养老金发放监控制度，实行养老金发放情况按月内部通报和向社会公布制度，按照要求统计发放情况并认真核实数据，及时提供给^v^门，定期向社会公布各县(市、区)确保发放落实情况，接受群众监督。四是是加大了监督检查力度。今年6月份，我市围绕规范统筹项目、巩固社会化发放、切实做到足额支付对各县(市、区)进行了检查督促，并通过群众来信来访实行重点督办，力求消除工作死角，实现了全市当期无拖欠。

(二)养老保险费征缴工作得到进一步加强。

1、加强领导，强化征缴力量。处领导先后多次召开会议，对征缴工作进行部署，及时解决工作中存在的问题，使征缴工作得到组织保证。同时单位抽调专车，积极下企业、跑银行催缴养老保险费。由于领导的重视，全处自上而下层层联动，形成了大家都来关心基金征缴的可喜局面。通过努力，大部分企业法人代表对养老保险工作也非常重视，想方设法缴纳养老保险费，以实际行动维护了广大职工的切身利益。

2、加大清欠力度。今年年初我们就对对清欠工作进行了部署，研究制订一些了具体措施，如签订还款协议、对欠费大户进行通报、商讨资产抵押等，并且进行了落实，有重点、有目的的对欠费大户企业进行了专门走访，与法人代表进行面对面磋商，督促其缴纳养老保险费。通过努力，上半年全市已清欠2965万元。

4、建立信息通报制度。对于欠费100万元以上企业进行重点监控，并逐月将其清欠情况向四大班子领导、各职能部门和主管局(委)进行通报，便于各级领导决策，及时和各部门沟通并加强配合，制订下一步工作计划，形成清欠合力。

5、加大行政执法力度。严格按照《社会保险费征缴暂行条例》和《河南省劳动保障监察条例》等有关规定，配合劳动^v^门对恶意拖欠社会保险费的单位加大行政执法力度，在已送达限期整改指令书的基础上，依照法律程序强制收缴。

6、做好收入申报工作，确保基金应收尽收。根据年初工作安排，市保险处于3月开始开展了市直参保企业_年度社会保险缴费基数申报工作，并以此切入点，全面检查参保单位执行政策情况，对违规企业实施重点稽核。

由于措施得力，征缴工作取得了一定成效。今年我市的确保完成基金数为28500万元，全市上半年实征养老保险费13487万元，完成目标任务的。(三)扩面工作取得一定进展。

今年扩面工作的重点是新开办企业、私营个体企业和各种性质的临时用工，职工构成情况复杂，人员流动性大，企业缺乏参保的自愿性，针对这种状况，市保险处采取有效措施，一手抓扩面，一手抓养老保险关系接续，全面促进了扩面工作的开展。

1、加强宣传教育，强化维权意识。为使参保单位和人员对社会保险政策有更深入的了解，我们采取多种形式进行社会保险政策法规宣传，不断提高员工的社会保险意识，树立参保是维护劳动者权益的观念，增强企业、职工的参保积极性。

2、创新工作机制，对参保单位实行上门服务。服务质量的好坏将直接影响到扩面工作的开展，为此我们转变工作作风，改变工作方式，积极实行上门服务，宣传养老保险政策法规。

3、积极做好因破产、经济性裁员等企业分流职工的养老保险接续工作。对于失业人员、出再就业中心等接续养老保险关系人员，落实了“告知”制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性。上半年，全市续保人数达1643(其中市直410人)。

4、采取有力措施，严格依法办事。1-6月，我们共向31家企业下达了《办理社会保险手续通知书》，对于拒不参保企业，配合劳动监察支队坚决予以行政处罚，确实有效地利用和发挥现有法规的效能。

截止5月底，全市新扩参保职工4573人，完成目标任务(8600人)的。其中市直新扩1672人，完成目标任务(3550人)的。

(四)企业退休人员社会化管理工作。

我市社会化管理服务工作开展以来，各级养老保险经办机构在社会化管理服务工作条件还不完善的情况下，克服种种困难，逐步落实各项目标任务，不断规范管理，拓宽服务内容，社会化管理服务工作取得了明显成效。为进一步推动和规范企业退休人员社会化管理服务工作，根据豫劳社险金函[]16号文件精神，我市养老保险经办机构成立了检查评估领导小组，通过实地检查、座谈、查看工作方案、制度及相关台帐等方式，于_年6月6日至6月14日对所属6个县(市、区)的社会化管理服务工作进行了检查评估。

1、建立健全各项规章制度，完善工作条件。我市于_年底出台了《关于积极推进我市企业退休人员社会化管理服务工作的实施意见》，对社会化管理服务工作进行了规划部署，对落实街道(乡镇)、社区劳动保障工作平台建设条件、管理服务内容和标准提出了明确要求。许昌县、襄城县根据本县实际也相继出台了实施意见。许昌县、魏都区、禹州市街道(乡

镇)、社区劳动保障工作平台建立了岗位职责、考核制度、统计报告制度、工作流程等相关制度和规定。

同时工作条件进一步完善。全市各县(市、区)门共有63街道(乡镇)成立了劳动保障工作机构,配备了专职人员252人。其中,魏都区6个街道劳动保障所有5个建立了宽敞的服务大厅,另外1个街道服务大厅正在筹建之中。全市已成立劳动保障工作机构和平台的63个街道(乡镇)、43个社区全部配备了计算机,实现了微机管理,养老保险经办机构通过拷盘的方式与街道(乡镇)、社区和企业退管组织实现了资源共享。2、管理服务内容不断拓宽。首先,建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库(卡)。全市各级养老保险经办机构、街道(乡镇)、社区、企业退管组织按照劳社险中心函[]37号文件规定的数据库项目,建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库(卡),并登录了微机。截至5月底,共填写《许昌市企业退休人员社会化管理服务登记表》53350份。第二,发放了企业退休人员社会化管理服务联系卡。

为了便于街道(乡镇)、社区开展服务,我市养老保险经办机构按照劳社险中心函[]37号文件规定的服务项目统一印制了企业退休人员社会化管理服务联系卡,分发到各县(市、区)。截至5月底,已向退休人员发放联系卡6020张,受到了退休人员的普遍欢迎。第三,定期开展了养老金领取资格认证工作。各县(市、区)实际情况采取了不尽相同的认证方式,如禹州市采取指纹鉴定系统开展认证,许昌县采取了数码认证,长葛市采取了电子扫描认证,其他县(市、区)采取了照相制卡等认证方式。各县(市、区)养老保险经办机构、街道(乡镇)、社区积极协助其他地区社保机构进行认证,能够做到主动上门认证,共备案协助认证记录360人次。

3、因地制宜地开展其他服务活动。由于经济条件不同,基础设施建设情况也相应差别,全市各级社保机构根据自身实际情况,积极开展其他服务活动,努力拓展服务内容。通过设立政策宣传栏、发放宣传单等方式进行宣传。许昌县下发了

专门文件接收退休人员人事档案，建立了标准的档案室，微机排列，专人负责，目前已接收档案2591份，并为退休人员建立了健康档案。魏都区和许昌县建立了高龄和特困人员服务台帐，成立了退休人员互助组织，如夕阳红协会、781协会等。襄城县按行业定期组织党员开展活动并进行政治学习。

到5月底，全市纳入社会化管理的企业退休人员达到53350人，社会化管理率90%，完成全年目标任务的94%；纳入社区管理37369人，社区管理率63%，完成全年目标任务的97%。

(五)做好了市级统筹前期准备工作。

根据省政府的工作部署，我市已于6月22日下发了《关于印发企业职工基本养老保险市级统筹施行意见》，7月1日起，市级统筹工作将正式启动。。实行市级统筹是一项复杂的系统工程，涉及到社会稳定和各方面利益调整。对此我们高度重视，认真组织测算、调研等工作，采取多种措施做好前期准备工作，确保市级统筹工作顺利进行。一是完善县(市、区)养老保险基础数据库。针对县(市、区)基础管理工作较为薄弱的情况，我们一方面规范业务管理，另一方面重点开展县(市、区)基础数据库的健全完善工作，确保有关业务和数据能快速、准确移交。二是制订了相关草案。依据市级统筹“五统一”原则，结合我市实际，我们制订了有关市级统筹的配套文件草案：《基本养老保险基金财务管理规定》、《养老保险业务操作规范》、《基本养老保险基金会计管理规定》、《关于许昌市养老保险经办机构设置等有关问题的意见》、《经费管理办法》和《养老保险计算机管理工作暂行规定》等。

1、进一步强化信息管理工作。为加快金保工程建设，实现全市数据共享，今年以来，我处抽调专门计算机人员长期到县(市、区)进行业务指导，对照80项数据指标，加快数据整理，已经取得阶段性的进展，数据质量逐步提高。截止目前，全市各县(市、区)数据基本整理完毕，为全市数据整合和市

级统筹工作的开展打下了坚实基础。

2、展了县级规范管理达标活动，省中心对39个县(市、区)进行了认真检查验收，其中我市的许昌县通过验收，成为全省首批12个达标单位之一。下一步，我们要继续开展此项活动，到今年年底，魏都区和禹州市要达到验收标准，其余县市也要在明年年底前达标，我市的基础管理工作全面得到提高。

3、严把退休审核关。在计算审核退休待遇时，我们认真审核档案，对有关退休条件、退休待遇的基本数据、基本情况逐一核实。尤其是对年龄、特殊工种年限等进行严格审核，严格按政策办事，把好退休关，减少基金流失。同时还实行了职工退休公示制度，接受群众监督。

4、基金管理进一步规范。为切实加强基金监管，确保基金安全完整和保值增值，今年5月份，省中心和我们分别对各县(市、区)进行了财务和基金管理情况进行了检查，重点检查了基金的征缴、支出、结算、管理等环节及内部监控制约机制，及时发现了问题并得到整改，取得了良好效果。截止5月底，全市基金累计结余14725万元(不含调剂金2592万元)，其中市直基金累计结余4574万元，没有新的挤占挪用。

5、养老保险信息统计得到加强。我市的统计工作也有了明显进步，为领导决策发挥着越来越重要的作用，财务、统计报表报送及时准确，统计分析质量明显提高。

(七) 塑立形象，搞好优质服务

1、加强学习，进一步提高社会保险干部队伍的政治业务素质。一是政治理论学习。我们定期组织全体职工重点学习党的_大精神和“__”重要思想，不断增强大家贯彻落实“__”重要思想的坚定性和自觉性，真心实意地为群众着想，用我们的工作实绩实现好、发展好、维护好最广大人民的根本利益。二是学习业务。通过各种形式组织大家学习养老保险政策，

把有关知识、制度学懂、学透、学精，提高业务素质。三是学习相关知识。学习与社会保障密切相关的知识，扩大知识面，拓宽大家思路，不断自我创新和完善。

2、大力开展行风评议和“优质服务窗口”创建活动。我们按照以人为本的管理理念，结合实际，进一步完善了窗口服务标准，不断拓宽了窗口服务内容，简化办事程序，坚持政务公开透明，强化监督机制，提供优质、高效、满意的服务，切实保障了参保人员的合法权益。

三、存在问题

综合分析今年的工作，取得的成绩是令人可喜的，但同时还应看到，我们面临的形势还非常严峻，有些问题还比较突出，主要表现在：1、私营企业和个体从业人员的参保率较低，这部分人员应该作为我们扩面重点。同时7月1日后缴费基数和比例的提高，也会对我们工作造成一定影响。2、县(市、区)基础管理工作不扎实，市级统筹后，亟需规范；3、企业退休人员社会化管理服务尚未形成制度化、规范化。

四、下一步工作安排(一)继续做好企业离退休人员确保养老金确保发放工作。今年，全市企业离退休人员持续增长，实行市级统筹后，保发放的任务仍然十分繁重，确保发放仍然是今年的工作重点，不能有丝毫松懈。要加强对基金收支情况的研究和预测预警，多渠道筹集资金，完善保发放机制。对收支缺口，首先要通过扩大覆盖面，强化基金征缴、加大地方财政支持力度等办法解决。同时，要进一步健全定期通报、重大紧急情况报告制度，对保发放工作不到位的地方，将给予通报。

(二)做好扩面征缴和养老保险接续工作。一是要以非公有经济组织和灵活就业人员为群体重点，努力扩大覆盖面，确保今年新增参保职工8600人。二是严格执行《社会保险费征缴暂行条例》和《社会保险稽核办法》，下大力气抓好稽核、

清欠工作，确保养老保险费征缴额达28500万元。三是加大行政执法力度。对一些效益好、人员多但拒不参保或恶意拖欠养老保险费的单位，在局里统一安排下，坚决纳入行政法律程序，强制其参保缴费。

(三)逐步做实个人帐户。根据_届三中全会决定，今年国家要全面启动逐步做实养老保险个人账户工作，改变以前养老保险个人账户“空帐”运行的状况，消除债务隐患。当前的主要任务包括以下几个方面：一是按老中新人分开的原则，逐步做实个人养老保险账户，_年按2%起步，_年做实到5%。二是中央对中西部省份给予补助，5%以内每个点中央补，剩余由地方负担；6%到8%部分，全部由地方负担。三是做实账户的基金统一集中到省里，全部购买国债。我们要坚持水平适当、结构合理、基金平衡、平稳过渡的原则，认真进行测算论证，做好准备工作。

(四)加快推进企业退休人员社会化管理服务工作，努力实现“两个提高”、“一个扩展”。

两个提高，一是提高企业退休人员纳入社区管理的比例，二是提高中央企业(行业单位)退休人员社会化管理的比例。到今年底，全市社会化管理率达到95%，其中实行社区管理的达到65%。因此，下半年要注重质量提高和工作规范，要将提高社区管理的比例作为重头戏。

一个扩展，就是要扩展工作内容，提高社会化管理服务水平和质量，在做好有关基础工作的基础上，积极开展资格认证协查工作。

(五)加强党风廉政建设和干部队伍建设。全面落实党风廉政建设责任制，加大从源头上预防和治理腐败力度，强化勤政廉政教育，落实领导干部廉洁自律各项规定，坚决杜绝违法违纪案件的发生，特别是挤占挪用社会保险基金案件，积极推进行风建设。

农险工作总结报告篇五

20xx年我们在省、市领导和上级部门的关心支持下，按照县委、县*对工作的要求和部署，认真落实城乡居民社会养老保险各项政策，建立健全各项规章制度，各项工作顺利开展，现将工作情况汇报如下：

1、县委、县*高度重视城乡居民社会养老保险试点工作。成立了由县人民**任组长，常务副*、分管副*、县人力资源和社会保障局局长任副组长，县*有关部门、县直有关单位负责人和各乡镇（镇、场）人民*乡（镇、场）长任成员的德安县新型农村和城镇居民社会养老保险试点工作领导小组，负责对全县试点工作的领导、组织、协调、考核、监督和指导。县*还将城乡居民社会养老保险工作任务列入年终目标考评，在规定时间内未完成全年目标任务的乡镇，将根据考核规定进行奖惩。

2、结合我县实际，先后出台了《德安县新型农村和城镇居民社会养老保险试点工作方案》、《德安县新型农村和城镇居民社会养老保险试点宣传工作方案》，制定了《德安县新型农村和城镇居民社会养老保险财务管理和基金管理制度》等制度措施，确保规范有效开展工作。

3、召开试点工作动员大会。

我县于9月21日上午举行了城乡居民社会养老保险试点工作动员大会。县委、县*主要领导，各成员单位负责人，各乡镇（镇、场）长、分管领导及劳保所、村、社区经办人员近200人参加了动员大会。县委常委、县*常务副*洪碧霞在会上做动员讲话，并对我县城乡居民社会养老保险试点工作做了全面布署，要求各有关单位要进一步明确工作职责，积极配合做好试点工作。

我局针对各乡镇（镇、场）分管领导及劳保所、村、社区经办

人员进行了相关政策和业务培训，学习有关文件和具体操作办法，掌握试点工作方案和程序环节，明确工作职责和经办业务知识。确保每位经办人员都能掌握业务的办理流程和所需资料，都能把党的这一惠民政策向群众讲清讲透。

城乡居民社会养老保险试点工作启动以来，全县各乡镇严格按照县*的总体部署，精心组织，广泛宣传，深入发动，密切配合，扎实开展了城乡居民社会养老保险摸底调查、参保登记、保费收缴、待遇审核等基础性工作。今年共有待遇领取人员13393人，发放基础养老金441、85万元；参保缴费人员8894人，收缴参保资金338、4万元。目前，我们在加大宣传力度，做好保费收缴工作的同时，做好参保人员基本信息、待遇信息、缴费信息、补缴信息的系统录入工作，力争在20xx年1月20日前完信息录入工作。

自今年实施城乡居民社会养老保险制度以来，我局高度重视基金管理和监督，积极采取有力措施维护基金安全。

一是完善基金管理制度。建立了内控制度和基金稽核制度，对基金的筹集、上解、划拨、发放进行监控，定期开展监督检查；实行城乡居民社会养老保险基金财务会计制度，将基金纳入财政预算和社保基金财政专户，实行收支两条线管理，单独记账、核算、专款专用。

二是规范经办操作流程。按照省、市规定，规范参保登记、保费收缴、基金划拨、个人账户管理、待遇支付、保险关系转移手续等环节，明晰管理职责。

三是堵塞支付环节漏洞。定期加强与*、残联、民政等部门沟通对接，共同做好参保人员生存信息核查等工作，确保人员参保信息真实、准确，切实杜绝多领、冒领等现象发生。