

# 工伤提出解除劳动合同(实用8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工伤提出解除劳动合同篇一

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》a公司(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_ 期限合同。生效日期自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日始至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止，其中试用期自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日始至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 止。可提前结束试用期。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ 岗位工作。

工作的内容和要求如下：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

第三条 甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

第四条甲方实行工资与效益挂钩的工资制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方每月4日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

第五条 甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

第六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动纪律和工作规范;保守甲方的商业机密和经济信息;爱护甲方的财产，遵守职业道德;加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成\_\_\_\_\_元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。
- 4、被依法追究刑事责任的。

第七条 乙方到甲方工作满一年后方可享受探亲假和年度休假。

第八条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜

任工作，由甲方解除劳动合同的。

第九条 甲方以下规章制度作为本合同附件：

第十条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

签订日期：年月日

## 工伤提出解除劳动合同篇二

个人与公司解除劳动合同协议书范本：

甲方：———公司

乙方：———

甲乙双方于———年——月——日签订为期——年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自———年——月——日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币———元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币———元(大写)，甲方将于乙方妥

善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币———元(大写)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至———年——月——日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

( 签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。劳动合同的变更：是指当事人双方对依法成立、尚未履行的劳动合同条款所作的修改或增减。

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。劳动合同的变更：是指当事人双方对依法成立、尚未履行的劳动合同条款所作的修改或增减。

综上所述，个人想要和单位解除合同的话还是需要与其进行适当地协商，在单位批准其离职之后才能不需要付出经济赔

偿的代价就可以辞职离开了，但是单位往往会因为突然失去人事的岗位而在短时间造成损失，所以都是需要员工提前告知的。

## 工伤提出解除劳动合同篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《xxx劳动法》和《\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即

行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

年 月 日

## 工伤提出解除劳动合同篇四

1、除双方协商一致解除外，通常情况下，劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，便可以解除劳动合同。在试用期内，劳动者提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。相比之下，用人单位的解除权受到严格限制，法律这样规定无疑是出于对劳动者的保护。

2、劳动者无须提前通知用人单位解除劳动合同的情况：(1)用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；(2)用人单位未及时足额支付劳动报酬的；(3)用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；(4)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；(5)劳动合同无效的；(6)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；(7)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

3、用人单位可以解除劳动合同的情况：(1)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；(2)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；(3)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；(5)劳动合同无效的；(6)被依法追究刑事责任的。

4、用人单位需要提前30日以书面形式通知或者额外支付一个月工资后，方可解除劳动合同的情况：(1)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

必须指出的是，用人单位违反规定解除或者终止劳动合同，

劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

哪些情况下，用人单位可以在劳动合同中约定违约金？法律只规定了两种情况下，除此之外均不能约定违约金：

(1) 在培训服务期约定中可以约定违约金。用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与劳动者订立协议，约定服务期。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

(2) 在竞业限制约定中可以约定违约金。用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。竞业限制的人员限于高级管理人员、高级技术人员，竞业限制期限不得超过二年。

## 工伤提出解除劳动合同篇五

用人单位：（以下简称甲方） 劳动者：（以下简称乙方）

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

### 第一条、劳动合同的解除

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

## 第二条、薪酬、社保及经济补偿金

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

## 第三条、工作交接及离职手续

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

## 第四条、保密义务

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

## 第五条、争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

## 第六条：其他

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

## 工伤提出解除劳动合同篇六

即劳动者、用人单位均不存在主观过错，但在用人单位在经营中出现了《劳动合同法》第四十一条规定的法定情形，用人单位经法定程序，可以与劳动者解除劳动合同。除用人单位进行重整外需向被辞退员工支付补偿外，其他情形可不进行补偿。

## 合法辞退与违法解除劳动合同

用人单位按照《劳动合同法》相关规定，在用人单位可以单方解除劳动合同的情况下的解除行为，是合法解除。

简单说来，在用人单方解除权未成就、虽然解除权成就，但未履行协商、告知等程序性义务的情况下进行的单方解除劳动合同行为，违反了《劳动合同法》的强制性义务，损害了员工权利，是违法解除。

对用人单位违反法律规定的具体情形，违法解除劳动合同可分为以下类型：

## 工伤提出解除劳动合同篇七

用人单位名称：《社会保险登记证》的单位编号：地址：联系人和电话：

劳动者姓名：，工作岗位：

身份证号码：

入职日期：年月日；双方签订最后一份劳动合同期限是：年月日至年月日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：年月。

现因(填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后)，定于年月日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：(盖单位公章) 签收人：(劳动者签名) 年月日 年月日

填写须知：

- 1、本证明须用蓝色、黑色的钢笔或签字笔填写，涂改无效；
- 2、本证明的解除/终止劳动合同原因须严格对照附后表格的编号填写，失业原因选择编号“11b”的，必须附上详细说明和相关证明材料；（解除/终止劳动合同原因及编号见背面）
- 3、本证明一式两份(用人单位和劳动者各执一份)，用于劳动者提交公共就业服务机构办理失业登记。用人单位必须如实填写并及时办理停保手续，违者将承担相关法律责任。
- 4、本证明由区人力资源和社会保障局负责解释。

## 工伤提出解除劳动合同篇八

乙方：李三(要有基本情况)

甲、乙双方于年月日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 一、解除劳动合同的日期为：年月日；
- 二、方支付方经济补偿金(违约金)元；
- 三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；
- 四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：上海\_\_有限公司乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

身份证号：

年月日年月日