

2023年局组织人事工作汇报 组织人事处 上半年工作计划(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

局组织人事工作汇报篇一

20__年上半年，进入公司至今，已有大半年的时间，回首20__年的工作表现，虽存在些许的不足之处，但总体的付出，还是获得了不少收益。我将20__年个人工作总结如下：

一、工作表现和收获：

1、工作表现：

b□懂得事情轻重缓急，做事较有条理；

c□能够较好地完成上级安排的任务；

e□与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作；

2、工作收获：

a□工作敏感度有所提高，能够较积极地向领导汇报工作进度与结果；

b□工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手；

二、工作中存在的不足：

1、工作细心度仍有所欠缺；

2、在协助销售部工作时，工作效率虽有所提高，但感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的！

三、接下来的个人工作计划中：会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说20__年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，但这一切的一切相信也会随着明年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，在接下来的工作中，我会做好20__年工作计划和总结，在行政这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色。

局组织人事工作汇报篇二

20__年，是培训中心站在新起点的一年，也是努力壮大自己稳扎稳打寻求发展的一年。作为我自己而言，这也是在薪酬管理工作岗位上刚刚起步的一年，这一年里，在上级领导的指导下、周围同事的帮忙下，用心工作，努力学习，认真完成了上级和中心领导交办的工作任务，力求尽善尽美。下面，将我一年来的工作状况作一简要总结，具体如下：

自从事薪酬管理工作以来，我严格遵守岗位保密制度的原则，完成薪酬管理的各项工作。认真做好每月的薪酬发放、薪酬统计工作、考核统计工作，并且在准确、及时发放薪酬工资的基础上，每月从oa中上传当月工资单，让每位职工及时了解自己的工资及变动状况。在让每位职工了解的同时也是对我个人工作的一种监督，督促自己在这个岗位上做的更加认真、仔细。

认真按照中心制定的薪酬分配方案，做好各项薪酬发放的具体工作。一是认真按照各项考核办法的要求发放薪酬及兑现加分奖励，并以最快的速度到达职工手中。二是做好薪酬清

算的台帐管理，经常和同事合作联系，做好薪酬总额的清算核对工作；建立了薪酬收支台帐，并分门别类做好统计，随时方便带给依据。还建立了职工个人薪酬发放明细台帐，全年每个人每发一分钱都能够有账可寻，如遇职工需要，能够随时带给查询。

二、外聘职工薪酬发放及日常薪酬管理工作

截止20--年底，共有外聘职工195人，其中不包括外包外聘职工。外聘职工管理状况复杂，工资结构多样化，不同岗位考核方法也不同。对于劳务派遣职工，每月在薪酬发放工作中仔细、细致测算，力求精准，然后用心主动和省人才联系，发送到省人才。由省人才测算社保需缴金额和管理费用完毕后进行核算和分门别类，与财务处和中洋公司密切联系，保障职工薪酬能准时发放。同时，也根据其绩效考核状况测算绩效工资部分并精确发放。对于签订劳务协议的外聘职工，认真按照管理办法要求，做好薪酬及绩效考核发放的具体工作，以最准确的数据、最快的速度，将薪酬测算出来到财务处，确保了薪酬发放的及时和畅通。

三、完成各项工资清查工作和报表工作

接上级要求，20--年统计清查工作繁重复杂。今年，我完成09年退休职工津贴补贴清查工作、在职津贴补贴清理上报工作、年交通部直属单位劳动工资统计报表清查上报工作及20--年交通部直属单位劳动工资统计年报工作。这些统计工作政策性强，数据要求精确，资料繁琐复杂，我加班加点查询各种资料，确定各项数据，明确分类、细致汇总、精益求精，较好地完成了领导安排的此项工作任务。

四、薪级工资，公积金、个税等测算发放工作

根据要求，20--年，完成职工薪级工资的核算上报，并每月按照标准准确发放。对薪酬结构做统一细致的调整及管理，

以便薪酬组成更加合理和透明化，让职工更清楚了解发放状况。严格按照文件，科学、合理地做好公积金、个税的测算并实施，有效保障了职工福利的准时发放。

五、工资档案的整理核查校对工作

平时做好日常工作以外，对于职工工资档案，还需要进行大批量的筛查和核对整理。这项工作政策性高，要求不能有任何失误，我在做好其他工作的同时，翻阅超多过去的工资档案资料及人员数据库，精确时间、级别等各方面数据，做好工资档案的整理工作。

六、职工保险的缴纳工作

根据要求，为每位签订合同的员工缴纳了养老、生育、工伤、医疗、失业保险，根据其收入水平为社保局带给数据，并对其个人缴纳部分进行准确测算。

七、评估费等核算发放工作

作为集船员考试、职工培训、党校教育、船员培训和搜救训练齐头并进，多功能、可持续发展的培训中心，工作任务繁重，分类也多，每月的船员评估费、教师课酬等都有很大的金额数据。作为一名薪酬管理员，核算这些数据也是我日常工作中的一项。我认真根据管理办法，细致的核算评估费、课酬、监考费等多项数据，并及时发放到员工手中。

八、临时用工薪酬管理工作

鉴于单位建设发展对于一些专业临时人员的超多需求，自年初就配合后勤部门管理临时用工状况的薪酬发放，深入细致了解其用工状况，并对每月酬金发放进行统计并备档。

九、协助完成其他相关人事工作

人教处日常工作多样化，在平日中，我也会协助同事去完成本部门的其他各项工作任务。例如按照年初制定的培训计划，协助人教处同事组织了本部门及其他各部门的岗位职责、工作流程、工作标准等各方面的学习，并且透过考试的形式检验了学习成果，很好的完成了20--年度各项培训计划的实施。例如在20--年军训会操中，和其他同事一齐在半军事化会操拍摄中做好前期准备和后期工作，并在其他职工离开、所有工作结束后做好收尾工作等等。

薪酬管理工作是一项细致的工作，关系着职工的切身利益，需要严谨的工作态度和踏实的工作作风。在为职工服务上，我坚持给一片微笑，一声问候，需要我办的事项，及时给予办理，不能办理的事项，做好解释和沟通。20--年，我认真遵守各项规章制度，在领导和同事的帮忙下顺利完成了各项工作。但是，工作中仍需继续精进业务，弥补不足，不少地方有待提高增强。在20--年也对自己提出了新的要求和改善：努力学习文件精神，掌握业务知识，提高业务技能，争取在完成基础工作的基础上，能够给领导带来更多更好的合理化推荐；虚心理解领导、同事的指导，完善自我，更好的为所有职工做好人力资源的后勤保障工作。

局组织人事工作汇报篇三

为认真贯彻落实鼓委办[20xx]45号《关于开展xx区社区分级考评和特色社区创建工作的意见》和xx区社区建设工作会议精神，不断推进和深化社区开展“学习型社区”建设，现根据怡山社区实际情况，特制定本年度工作计划如下：

(3)要建立健全学习型社区工作制度、学习制度和管理制度，进一步规范运作。

要充分发挥社区优势，利用福州大学师资力量雄厚、辖区单位科研人员众多、居民思想文化素质较高、学习氛围浓厚等优越的人文环境来推动社区开展学习型社区的建设步伐。

(1)充分发挥辖区单位的资源优势，落实学习阵地。社区党支部要与辖区单位党支部签订了共建协议书，由省物构所无偿提供单位工会楼三层近300平方给社区做为老人活动中心和社区学校，同时还依托福大老年大学、军休所、中检所、地堪院等单位的活动场所作为学习教育活动阵地。

(2)充分发挥社区力量，配齐教学设备，配强师资队伍。今年拟聘请5名兼职教师充实社区学校教师队伍(其中福建老年大学福州大学分校教师李松华、黄鸿生2名教师为民族舞蹈班、太极拳班授课老师;福州绿锋中老年健康培训中心巫瑞晓教师为老年健康知识培训授课教师;洪山小学总辅导员李小苹为暑期青少年教育授课教师;华南幼儿园园长余美琴为幼儿教育教师)。要分层次组织开展“学习型社区”的读书、学习活动，做到教学有计划、培训有教材、社区学习蔚然成风。

1、要通过召开联席会，邀请福州大学、省物构所、省中检所、省地勘院、洪山小学、洪山干休所等辖区单位的有关负责人参加，协调好辖区单位向社区居民无偿开放活动场所和教育资源、向社区拨付一定资金支持社区建设等项事宜;要积极开展各项宣传服务活动，通过制做固定标语牌、建设文化长廊，开展新春老人书法、图画展、社区运动会等活动，丰富了社区群众的文化体育活动，增进了社区与单位的友谊。

2、要依托福建老年大学福州大学分校、社区学校等，定期开展老年知识、健康保健讲座，满足广大老年人“老有所为、老有所乐”的愿望，丰富老年人晚年生活、提高自身修养、陶冶情操，促进身心健康。

3、要开展好青少年教育活动，实现学校教育、家庭教育、社会教育的良好结合。

(2)积极开展暑期青少年教育活动，拟于今年7月举办暑期英语夏令营活动，与洪山小学落实学生假日社区服务制度，为青少年健康成长营造良好的社会环境，进一步完善了“三结

合”教育网络，切实加强家庭与学校、学校与社区的联系。

4、以“构建终身教育体系、创建学习型社区、弘扬婚育新风、提高居民素质”为宗旨，加强对计划生育、生殖保健等宣传教育活动，要根据群众需要有针对性的安排课程，做到有学习、有考试，今年拟依托社区内幼儿园开展0-3岁学前教育活动，同时还要通过发放计生宣传单、制作固定的人口文化宣传栏、进行入户随访、为已婚育龄妇女、下岗失业育妇免费妇检达等活动，使社区学校成为传播婚育新风、科学知识、普及人口计生法律法规政策等公共服务的窗口。

5、要加强外来人口教育，督促外来务工、经商人员适龄子女依法接受义务教育，要利用社区学校对社区居民、外来人口进行普法教育，通过开展送法进社区宣传活动，在社区宣传栏定期进行科普法制宣传教育等，不断提高社区居民、流动人口的法律水平。

6、发挥社区劳动站职能作用，为社区下岗失业人员提供各种短期职业信息培训，为下岗失业人员办理下岗再就业优惠证手续，认真搞好下岗、失业人员的求职登记、辖区内单位的用工登记。

局组织人事工作汇报篇四

为进一步强化机关党组织的服务功能，根据市级机关党工委关于《加强基层服务型党组织建设的实施方案》的通知（安机党工〔20xx〕32号）精神，以开展“跨越发展当先锋 机关党建走前头”活动为载体，落实干部直接联系服务群众、在职党员到社区报到等制度，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为加快建设滇中产业新区核心示范区，在全省实现“两个率先”提供坚强的组织保证，结合单位实际，制定本工作计划。

总体要求是坚持服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、

服务党员的主方向。服务改革，就是贯彻落实全面深化改革的重大决策部署，做好宣传引导、统一思想工作，确保党员群众理解改革、支持改革、参与改革；带头执行改革政策，协调处理改革涉及的群众切身利益问题，确保改革顺利推进。服务发展，就是深入贯彻落实科学发展观，凝聚发展力量，营造发展环境，提供发展动力，引导各领域基层党组织和党员围绕中心、服务大局，立足本职、发挥作用，推动全市经济社会更好更快发展。服务民生，就是贯彻落实党的惠民利民政策，为谋民生之利、解民生之忧创造条件，为解决群众上学、看病、就业、养老、住房、交通，以及生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安、执法司法等实际困难提供服务，重点解决困难群众的生产生活问题，推动基层社会治理创新，主动化解社会矛盾，促进社会和谐稳定。服务群众，就是自觉践行党的根本宗旨和群众路线，实行干部直接联系服务群众制度，与群众同吃同住同劳动，既认真倾听群众意见，维护群众利益，按照群众的需求和意愿提供服务，又充分运用民主协商、耐心说服和典型示范等方法教育引导群众，团结带领群众共同创造幸福美好生活。服务党员，就是尊重党员主体地位，保障党员民主权力，健全党内激励关怀帮扶机制，从思想、工作、生活上关心党员，尤其要帮助老党员、生活困难党员和流动党员解决实际问题，增强党员的归属感、光荣感、责任感，激发党员服务群众内在动力。

实现“八个走在前”即：班子团结走在前、队伍建设走在前、服务中心走在前、改革创新走在前、作风转变走在前、效能提升走在前、便民惠民走在前、廉洁自律走在前的目标要求。

围绕服务中心、建设队伍搞好服务，落实党员干部直接联系服务群众制度，推动机关干部深入基层、服务基层、转变作风；围绕自身职能，以履职尽责、掌握民情、解决问题、推动发展、服务群众为主要任务，发挥机关党组织的协助和监督作用，着力在加强理论武装、提高素质能力、改进工作作风上下功夫，促进本部门各项工作任务地完成，努力使机关党建在建设学习型、服务型、创新型党组织上走前头、作表

率。

（一）严格党员组织生活基础。严格落实“三会一课”制度，组织党员过好组织生活。党支部（总支）要加强对党员的经常性教育，按时上党课，党员要按时按标准交纳党费、按时参加党组织活动。强化党员日常管理，确保每名党员都纳入党组织的管理之中。

（二）按照“后进”变“先进”及比学赶超、动态管理、挂账销号的要求，着力整顿软弱涣散基层党组织，实现软弱涣散变坚强战斗堡垒的目标，整体建强基层党组织服务队伍，提升服务能力。

（三）积极参加上级党组织组织的“以服务”为主要内容的党务工作者和党员培训，通过参加党务干部培训班，提高党务工作者的服务能力；总支以增强党性、提高素质为重点，开展经常性的党员教育培训，全面提升党员队伍素质，增强服务群众的本领。

（四）党组织的活动经费，按每年党员人均200元标准，列入部门行政经费预算，保障工作需要。

（五）整合党建资源。大力推广“插甸经验”，落实干部直接联系服务群众制度，与群众路线教育实践活动联系点开展党建共建活动，与村（社区）党组织广泛开展同学习、同交流、同帮扶等活动。实现机关单位与城乡基层党组织优势互补、资源共享。

（六）健全完善党内关怀激励帮扶机制，从思想、工作、生活上，表彰奖励等方面关心党员，激发党员服务群众的内在动力。

（七）结对帮扶1个村，结对帮扶的重点是基层党组织软弱涣散、发展滞后、困难多、情况复杂的村，帮助指导整顿软弱

涣散、理清工作思路、健全工作制度、解决突出问题。

（八）开展“在职党员进社区”服务。按照机关党工委转发《xx市在职党员到社区报到为群众服务实施方案》的通知（安机党工〔20xx〕11号）的要求，结合职能职责，组织党员主动认领服务岗位和服务事项，实现在职党员受教育、居民群众得实惠、社区工作上水平。

（九）学习借鉴升级版的“孟连经验”，结合实际，创造性地开展工作，充分发挥先进典型在建设基层服务型党组织中的引领作用。

局组织人事工作汇报篇五

我院人事工作的指导思想紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。

一、认真学习、宣传和贯彻全县人才工作会议，提高认识，统一思想，营造良好的人才成长和发展的工作环境。

1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整

体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

二、全面实施“萃英人才建设计划”，以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支能中能西的高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。xx年拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等10个科室15位人员去上级医院进修学习。

4、实施“名医工程”，做好20xx年县级“名医”的培养工作，选择5—7名卫技人员为培养对象。

三、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。

3、做好专业技术人员的职称评聘工作。

4、适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。

5、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

局组织人事工作汇报篇六

让爱党，爱国的高尚情操深入人心，让同学们能够知晓学院的各项方针政策；在老师方面，

我部将起到一个中枢职能。在我部的工作方面将会开展高质量的团组织生活，来丰富大学的课余生活以及增进同学们之间的相互了解。在汲取了以往工作经验的情况下，我部制定了以下计划：

增强内部交流

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与其他各部门之间的交流，加强与主席团和老师的交流，并且还要增强与营盘间的联系，与营盘共同做好我们的工作。

加强系部之间的联系

组织部是一个与各系联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于三月中旬召开各系组织部部长会议。会上我们将认真传达学校和院团委的`知道思想，将计划发到各系，听取各系部意见。由于有些系换届，我们会重新制作组织部人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开各系组织部部长会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，

不断改进我们的工作。

团组织生活

团组织生活是组织部的重要工作也是核心工作，本期的团组织生活将秉承上学期团组织生活的开展方式，做好每次的系部团组织生活总结的整理，归档，并且制作电子档案，进行系统，集中的管理，选出其中较为优秀的部分在校园网上公布，以协助院团委，全院系部及全院师生了解活动的开展情况。本学期是迎评的关键时期，因此，根据团委要求，本学期的团组织生活将围绕评建展开，并且注重其思想性，教育性，知识性和趣味性，而且要鼓励大家勇于创新，只有新的形式才能调动同学们的积极性，()使同学们自觉踊跃的参加。但是由于经验不足，在工作中肯定会存在一定的问题，所以，我们要不断的寻求各位老师的指导，不断听取团员对组织生活的意见和要求，根据具体情况及时适当调整我们的工作模式，使工作作到更好，团委根据团组织生活的形式的多样化，内容的丰富性，拟订了每月的团组织生活主题，主题如下：

三月：精神文明暨评建宣传，争做新时期优秀共青团员

四月：铭记历史，服务社会

五月：青春——永远的主题歌

六月：“评建”知多少——了解学校，热爱学校，建设学校

九月：建和谐校园，为评建做贡献由我作贡献由我做起

十月：情牵理工建设，心系理工发展

十一月：评建冲刺，迈向成功

十二月：重读历史，纪念“12、9”

最后，将在本学期末评出优秀团组织生活系列，作为精品团组织生活。

组织部校园系列活动

之一：积极筹备毕业生告别母校活动

6月中旬的毕业生告别母校活动是组织部在本学期的另一工作重点，我们将全力配合院团委及学工办认真完成这次活动的准备工作。

之二：备战“评建知识竞赛”

我们将在本学期收集各种评建资料，评建信息，为下学期的竞赛活动作好充分准备。

全力协助其他部门

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务与学生会。服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让学生会走得更好，为院评建贡献应有的力量。

局组织人事工作汇报篇七

指导思想：为了进一步繁荣校园文化，丰富学生课余生活，扩展学生知识视野，提高学生读写能力，我们将把晨曦文学社办成学生群体中文学爱好者写作才华展示的星光大舞台。

1. 宣传：在校园橱窗中张贴文学社招新海报，并委托各班的语文教师代为宣传。

2. 报名：由学生自主报名，将个人介绍连带一篇个人作品交给专门负责人。通过此关即可成为正式社员。社员初定为100

人。

3. 干部筛选：由指导老师共同评议，确定参加复试的人选，约15人。通过此关，即可成为社团干部候选人。

4. 复试：在阶梯教室设考场，现场面试。由指导老师共同评议，从中筛选出10人。面试合格者，即可正式成为社团干部。

5. 公布：社干名单及其应选文章，我们将于近期张贴在校园橱窗栏内，接受学生群体监督。

1. 组织好《我的眼里只有你》的征稿及相关事宜，推选最佳作品在橱窗中张贴。

2. 开展文学辅导课讲座：争取每两周举办一次辅导课。时间为周二中午，地点在阶梯教室。讲座由特聘的语文教师主讲，每次围绕写作的一个方面展开（如《修辞让你的文章“出彩”》、《谈谈文章的开头和结尾》等等）。12月份，我们争取邀请xx市作家协会主席以及部分作家给大家做一次写作专题讲座。

3. 借着“三进”校园的强风，联合语文组共同承办中华经典诵读节：在校园内大力倡导古今诗词背诵，不定期举行现场诗歌默写大赛，并借此增加学生文学功底，营造校园文化气氛。

4. 在全校范围内举行现场作文大赛。文学社将组织发动社员和广大的文学爱好者参加，活动地点在阶梯教室。让学生在规定时间内完成作品，佳作由文学社指导老师评出。

5. 每年“五四”、“十一”期间举办“读书论坛”演讲活动：演讲内容必须为社员自创，选材可近期阅读过的书目。

6. 落实文学社下设的撰稿部的采访工作：采访学校领导、先

进教师、优秀学生以及“校园艺术节”等相关活动中的主要负责人。

7. 社员每两周至少上交一篇作品。文学社的社干和辅导老师从中遴选出优秀作品，争取每个月都能在校园橱窗内张贴社员的部分优秀习作。

8. 及早落实校报的出刊以及发行工作。

1. 组织社员参加各级各类作文竞赛活动，如“板桥杯”、“兴中杯”、“新概念作文大赛”等，争取让较多学生获奖。

2. 组织社员投寄作品到市内外各类刊物，力争发表。

学生会组织部肩负学校每学期的活动组织工作，我们应以饱满热情迎接每一次挑战，我相信我们共同的努力，能够改善学校的文娱氛围！以下是组织部的工作计划：

第一，加强内部沟通。做好工作首先要从内部做起。学生会组织部，要不断进行内部成员沟通协调工作。在今后的工作，我们要定期开展内部人员交流会议，培养成员之间的了解程度。另一方面，学生会工作时间要注意进行新成员纳新工作。

第二，开展工作问题研究工作。在组织部工作期间，如若发现问题发现不足之处，我们要定期开展会议进行讨论。对于要解决的工作问题，计划定期不定期召开部门会议。同时，我们需要加强与学校教务处的指导交流。

第三，落实我们确定的工作计划。为学校领导负责组织召开每一次会议。认真传达学校共青团的指导思想。

第四，通过每次会议的组织，做好相关工作经验的积累。

第五，做好学校组织部工作联系平台的建设，让我们可以随时交流，并收集反馈意见，不断改进我们的工作。

新的时期也已到来，新年的钟声敲响了。学生会的工作也将面临新的挑战。这新的一年我务必将我学生会的工作和成果推向新的境界。

有其型而神不足，校学生会现在已具备团队的具体框架。各部门之间的协同合作的机会太少，虽各司其职但不能团结一致，齐头并进。

更应充分发挥秘书处的衔接作用，所以新的一年。更好的让各部门联系起来，加大各部门信息收集整理工作。思考各部门的合作发展方式。各例会上不仅要总结自身工作。更要来探讨如何与其他部门协作，如何使团队的力量全部发展起来。

进行队伍建设的培训，普及团队知识教育。校学生会例会上进行团队理念的阐述，计划性的进行队伍建设的培训。真正让学生会的每个成员领略带队伍建设的重要和团队合作产生的巨大效应。秘书处可以策划，安排，总结每次培训的过程。

1负责好学生会内部的制度化建设、协调好内部关系。

2组织好全校学生干部的`素质培训。

3以保证学生会工作的正规化与系统化。做好各项活动的策划工作。

4建立表格制度，继续负责社团管理工作。社团管理更加制度化

局组织人事工作汇报篇八

20xx年和今后一个时期，残疾人工作总的指导思想和要求

是“整体赶平均，共同奔小康”，努力做好残疾人基本生活、医疗、康复、教育、就业、扶贫、托养、维权、文体、无障碍等工作。团结组织带领广大残疾人，为加快建设富裕安康美丽幸福新贡献力量。

按照《中国残疾人“人人享有康复服务”评价指标体系》和《中国残疾人“人人享有康复服务”审评方案》的要求，坚持政府主导、部门配合、社会参与的原则，依托县、镇（街道）、村（社区）卫生机构，采取有效措施，扩大康复服务覆盖面，康复服务人数达到1.5万人□20xx年，争取实现残疾人“人人享有康复服务”的目标。

认真落实国务院《残疾人就业条例》，加大力度，强化工作措施，确保残疾人技能培训常训班100人，以扶贫基地为依托，短期培训残疾人1000人，全面完成培训计划。安排残疾人就业150人。完成残保金征收任务，用足用好残保金。探索适合扶持残疾人自主创业的方式方法，注重残疾人就业扶贫基地的培育，充分发挥36处扶贫基地效益效果，辐射带动1000户残疾人家庭脱贫。

提高低保重度残疾人生活补贴标准，建立残疾人护理补贴制度，按照规定足额足户及时发放。对新入学的残疾大学生发放不低于20xx元的学费补助，对符合托养、燃油补贴等补助条件的残疾人进行统计审核，认真落实救助计划，管好、用好专项资金。整合社会资源，争取专项资金，加强残疾人托养机构建设和扩大居家托养、日间照料范围，使帮扶面进一步扩大。

局组织人事工作汇报篇九

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县城发展稳定的大局，紧密结合社区建设的实际，以服务居民

群众为重点，健全制，强化功能，不断提高社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐社区。

二、目标任务

社区党的建设要努力实现“五个好”的目标要求

(1)领导班子好。领导班子及其成员能够认真贯彻执行党的路线方针政策，密切联系群众，政治坚定，求真务实，开拓创新，勤政廉政，团结协作。

(2)党员干部队伍好。社区工作者能够发挥骨干带头作用，共产党员能够发挥先锋模范作用。

(3)工作机制好。社区党组织工作制度健全、运行规范，社区党建工作协调机制完善。

(4)工作业绩好。社区各项工作协调发展，民政事务、综合治理、计划生育、环境卫生、文化娱乐工作成绩再上新台阶。

(5)群众反映好。社区群众和辖区单位社区党组织的工作满意，社区党组织得到社区群众的拥护。围绕这一总体目标，今年着重做好四个方面的工作。

(一)切实加强社区领导班子、干部队伍建设

建立健全和落实支部抓社区的领导责任制。一是支部必须加强对社区工作的领导和指导；二是要明确规定领导班子成员分工，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决社区工作中存在的突出问题；三是要明确职责分工，和做好各项工作的相互协调，工作人员的相互协作。通过加强社区队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力、团结协作精神强、有奉献精神的社区干部队伍。

(二) 扎实有效地抓好社区党员的教育管理

严格党的组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，定期组织党员参加学习，开展集体活动，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育。坚持每年对党员进行一次民主评议，组织党员积极开展批评与自我批评。做好发展党员工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的培养，做好从居民中发展党员的工作，至少发展4名党员。

(三) 进一步建立健全社区党建工作机制

1、社区建立党建工作联席会议制度。社区党建工作联席会议每季度召开一次，分析形势任务，安排部署工作，协调社区内各种力量和各方面关系，深入开展党建工作联创、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、等共驻共建活动。

2、健全党组织工作运行机制。进一步明确社区党组织的工作重心和社区居委会的功能定位，建立社区党组织领导、社区负责、社会协同、居民参与的工作机制，发挥好社区党组织在社区建设中的领导核心作用。

3、健全社区居民自治机制。建立健全社区居民代表会议制度，完善社区居民自治组织，实现居民群众自我管理、自我教育、自我服务。

(四) 不断强化社区服务功能

1、健全完善社区服务体系。首先把解决就业问题作为一项重要民心工程来抓，

2、浓厚社区文化氛围。展示社区居民热爱生活、追求美好理想的内心世界，又成为党联系群众、凝聚群众的重要桥梁和纽带。

3、全面推进社区各项事业。

三、重点工作

(一)关注民生，落实党的惠民政策。社区居干要细致了解民情，对特困户经常关心，并上门慰问，开展民主评议并及时向外公示，接受居民的监督。

(二)城镇低保做到了动态管理下的应保尽保。社区通过各种渠道来宣传国家的城市居民低保政策，建有固定的低保政策宣传栏，宣传低保政策，及时掌握低保对象的信息。

(三)全面铺开城镇居民医保工作。将惠民政策惠及千家万户和每一位居民。

(四)进一步推进与“共产党员示范岗”结对共建。根据县委组织部有关文件精神，结对“岗村结对互助，共建和谐社会”。

(五)全面实施殡改工作，力争火化率达到100%。认真落实殡改工作，做好政策宣传，通过居民小组及党小组长进行宣传发动，取得社区居民的认同，顺利开展殡改工作。

(六)维护社会稳定，抓好综合治理工作，打造“平安社区”。把综治工作摆上重要的议事日程，纳入社区文明建设的总体规划，落实治安管理责任制。加强队伍建设，加大矛盾纠纷排查处理力度，抓好社区调解规范化建设。社区调解工作及时到位，对社区调解组织进行充实、完善、规范和整顿。

(七)开展优质服务，抓好计生服务工作。加大计生工作的宣传力度，计生工作稳步前进。定期对流动人口进行清查，免费为育龄人群提供药具、孕检流动人口持证率，组织婚前知识讲座及孕产期知识讲座。

四、保障措施

(一)加强组织领导，落实工作责任。党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。听取工作进展情况汇报，研究解决存在的问题，各方密切配合，形成共建合力。

(二)深入宣传，营造氛围。加大对社区党建工作的宣传力度，积极营造“党建”的浓厚氛围。

(三)以各种活动为载体，促进社区和谐发展。组织广大居民参与各种有益身心健康的活动，加强精神文明建设；继续发扬社区文化资源优势，引导的社区居民参与社区文化建设。

(四)开展社区教育，提高社区居民的素质。利用社区打造的高标准的宣传文化墙，及时宣传好党和国家的方针政策，继续办好“市民学校”、市民文明单位等，不断丰富群众文化生活，为居民提供丰富的精神食粮。

(五)及时总结经验，促进工作创新。认真研究社区党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下社区党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。

总之□xx年xx社区党建工作按照镇党委工作部署，结合我社区的工作实际，在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大居民办实事、做服务、作贡献，推动社区党建工作再上新台阶而不懈努力。