

# 幼儿活动家访教案小班 幼儿园语言活动 家乡的美食教案设计(汇总5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 急诊科工作计划总结篇一

1、加强培训、注重管理能力、服务质量、提升急救水平，以医院^v^争创三级甲等医院^v^目标为工作主线。

2、加强业务学习，特别是常见病的深层次学习，对常见病的治疗要统一规范用药，要按原则用药，不能大包围用药或实验性用药。同时对一些疑难病例，要组织全科人员进行大讨论，以提高科室诊治水平。

3、加强政治学习，特别对与医疗安全有关的法律法规的学习，强化医护人员的医疗安全意识；加强医患沟通，促进和谐医患关系。

4、切实抓好各项核心制度的落实执行工作，真正做到依法行医、规范行医，彻底杜绝医疗安全隐患。

5、抓好急诊病人的就诊服务，在^v^安全、有效、满意^v^指导思想的精神下，全科室医护人员持续改进^v^微笑服务^v^□^v^人性化服务^v^□深入持久开展^v^三好一满意^v^的优质疗服务，才能更好的打造医院一流服务窗口。

6、在条件允许的情况下，安排一名医生和一名护士到上级医院学习急诊急救，回来给科室讲课，以便带动科室整体

急救水平。

7、鼓励科室人员加强业务学习，及时掌握前沿科技信息提高业务水平以促进业务发展。

8、加强与其它部门积极处置发生在医院各个科室需要急诊急救的患者，同心合力保障全院的医疗安全。加强与120和icu的合作，构建畅通的急救体系。

9、积极向上级医院学习讨教，提高业务水平，增强急诊急救的能力加强与同级和下级医院的沟通，提高我院急诊品牌，树立良好形象。

10、加强对急诊科环境卫生的管理，做到环境周围时时处于干净无垃圾状态。

11、加强急诊科与各临床科室和各辅助科室的协调配合，保证抢救急危重症病人时绿色通道畅通。

12、加强急诊风险意识和整体意识。

13、制订常见急危重症的接诊抢救程序。

14、针对像手足口病此类的传染病做到，提早培训，提早宣传，提早预防，提早准备，最大限度地提高患者救治成功率。

## 急诊科工作计划总结篇二

医院长期以来实行院科两级负责制的管理模式，实行科主任负责制，在管理上以科主任为核心，在分配上仍然存在“大锅饭”、“平均主义”现象，为进一步深化改革，强化以“病人为中心”的理念，明确各级医生职责，增强工作责任心，充分调动各级医生的工作积极性，不断提高工作效

率、医疗质量和病人满意率，促进了医疗业务技术的发展。急诊科积极响应院部号召实行主诊医师负责制，真正发展为集院前急救安全转运、院内急诊、重症监护治疗病房为一体的综合性的急救中心。

受院、科领导的委派我于20xx年至20xx年到北京朝阳医院急诊科及重症监护系统进修学习一年，由于本人刻苦学习、坚持不懈，工作认真负责，受益匪浅，深刻领悟到各种危重症的逻辑诊断思维和正确评估、处理方法，熟练掌握心肺复苏术、气管插管、深静脉置管、各种有创无创监测、洗胃机、除颤仪、呼吸机、血液净化等操作技术，使自己的理论知识和专业技能有了很大提高，作为急诊科主诊医师之一会全力支持医院和科室的发展，具体计划如下：

1、主诊医生和住院医师之间实行双向选择制，作为主诊医师应对诊疗组实行动态管理，从医疗质量效率、病人的满意率、工作数量等指标予以量化考核，使医务人员能把更多的精力集中到临床一线工作，更好地提高技术水平、医疗质量和服务档次。对考核不合格者予以警告，限期整改，直至淘汰。主诊医师负责本诊疗组的全面事务，对本组医生有奖惩权，在其职权范围内的工作向科主任负责。住院医师的工作向主诊医师负责。

2、在分配上，由原来的“大锅饭”、“平均主义”逐步拉开了不同层次人员、同层次工作量不同人员的收入差距。按照诊疗组各级医生的总工作量统计，细化到主诊组，医护分开核算。坚持科主任领导下的原则，出台二次分配指导原则，主诊、副主诊、住院医师按不同比例分配，使得责、权、利更加统一。

有效利用医疗资源，合理检查、合理用药、合理治疗；总而言之，随着搬入新大楼，急诊重症监护治疗病房的工作量会比去年增加100%，接诊危重症患者范围覆盖各科急危重症、中毒、多发生复合伤等。新技术由血浆置换、血液灌流、

消化道毒物清除、临时心脏起搏器在急诊当中的应用等逐渐完善和健全来促进亚专业建设。

## 急诊科工作计划总结篇三

20\_\_年咱们急诊科将全面执行\_\_，认真贯彻实施上级领导下发的，关于以患者为中心发挥急诊特色的优势为主题的办院理念。为更好的提升急诊科室工作人员的接待以及整体的出诊效率，我们在20\_\_年做出来一系列的调整以及规划，从最大限度上保证急诊科的工作效率以及工作质量。下面就是20\_\_年急诊科的整体工作计划。

### 一、提高出诊效率。

对于急诊科的工作人员来说，他们的上班随机性非常大，随时随地需要待命检查，并且对于突发的情况需要做出妥善的应急处理。这在平时中我们就要积极的训练他们从日常的每一个小细节开始减少他们的出错率，从而提高他们的出诊效率。急诊科的医生，每一分每一秒都在跟恶魔斗争，时间就是最宝贵的金钱，我们提高自己的出简历就能极大地换回病人的生命安全。

### 二、增加出诊医生的整体流程。

20\_\_年我们需要加大人员的投入，尤其是急诊科的出诊医生。于24小时都需要待命的，可是我们在人员方面的补充也是非常充足的。避免由于突发状况的出现会导致人手不足的尴尬境地。三班的护士来进行值班，确保每一班护士都能够及时地到达，在出现突发状况的时候能明确知道谁出诊。并且在平时的时候，我们也会着重培养这些急诊科的护士，让他们能够有一些处理应急情况的办法，例如人工呼吸以及一些急救的常规知识。

### 三、增加部门培训的次数。

在平时没有特殊任务的时候，我们会组织全院急诊科的工作人员进行重点的急救培训。只有他们把所有的急诊知识都摸清楚以后才能正式上岗，并且在今后也会不定期的进行训练。通过这种有序的练习，能让他们在面对应急情况以及危险情况的时候有很清晰的头脑，知道如何处理这些问题。只有当自己身经百战之后才能临危不乱的应对病人出现的各种情况，才能更好的为病人抢救黄金时间。

## 急诊科工作计划总结篇四

20\_\_年门急诊护士组将在科主任领导，护士长主任的指导下，以提高护士质量为基准，确保护士安全为前提，紧紧围绕医院的工作方针政策，认真履行职能，制订如下计划：

一、加强人力资源的管理，做到门急诊护士人力资源的统筹安排，弹性排班，灵活调配，在确保护士安全的前提下，限度的节省人力资源。

1、低年资护士有计划的定期轮岗。

2、急诊与输液室每班护士层级搭配合理。

二、抓好护士队伍的建设，努力提高护士队伍的综合与总体素质。

1、护士人员按层级培训与管理(具体内容见各层级护士培训计划)，力求人人达标。另外全科每月举行4次业务学习(内容以新知识、新业务为主)，一次理论与技能考核，一次教学或个案查房，有针对性的对低年资护士进行晨会提问。

2、鼓励护士参加护士自考和函授学习，提高学历，打造一支以专科、本科为主，业务技能过硬、过强的护士团队。

3、抓好护士人员的继续教育，采取院内外结合模式，以管理

知识、专科知识进展为主题。

三、持续加强护士质量管理，努力提高护士质量。

1、重新修订各片区的管理重点、岗位与各班职责，工作流程。

2、实行科室三级质控，救护车、急救车、抢救设备、药品专人管理、各区域的环境卫生责任到人。每个护士单元的负责人以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护士工作的全程质量管理，护士长每天早交班后进行一次行政查房，每周带领各护士单元负责人或高责进行一次行政大查房，对存在的问题进行分析、整改。

2、护士单元实行目标管理，以护士部制定的质量标准为准，通过目标管理来提高护士人员的主动服务意识、质量意识、安全意识，从而提高护士质量。

四、护士安全是护士管理的重点，护士安全工作应长抓不懈。我科将充分利用三级护士管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护士安全管理工作。

1、不断补充完善护士安全管理措施，抓好各层级护士人员岗前培训工作。

2、严格执行各项规章制度和操作流程。

3、各岗位工作职责，明确要求，责任到人，向上级医院学习，抢救室采取管床责任制。

4、物品及仪器定位设置和管理，做到三级维护，始终保持应急状态、保持抢救物品、药品完好率达100%。

5、护士长及各护士单元负责人抓好护士人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护士操作的环节监控。

(1) 护士人员的环节监控：对低年资、新入职以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(3) 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班均要加强监督和管理。护士长进行不定时查房。

(4) 护士操作的环节监控：有创操作是护士管理中监控的重点。

6、每月进行一次护士安全防范、法律、法规培训。定期排查安全隐患，及时杜绝不良事件的发生。对已发生的不良事件，及时上报护士部，同时召开科室会议，对不良事件进行分析，整改。

## 五、努力提高门急诊护士服务质量

1、意识与人文素质的培养：在门急诊护士服务过程中，应一切以病人为中心，提供主动服务，认真接待每一位到门急诊的患者，使门急诊患者得到及时安全的护士。

2、对新入职的护士进行服务礼仪、行为规范、接诊技巧的培训，每季度对全科护士进行一次强化训练。

3、不断提高急诊急救技能与穿刺技术：娴熟的急救技能和穿刺技术是取得患者和家属信任，建立良好护患关系的重要环节。

4、每月发放90份病人满意度调查表，对病人不满意的地方进行分析、整改。

## 六、完成护士部制定的基础护士与专科护士质量指标。

20\_\_年我们将一如既往，全力配合护士部的工作，努力提高急诊急救技能，提升护士服务质量，确保护士安全，把门急

诊护士工作推向一个新的台阶。

## 急诊科工作计划总结篇五

\_\_年下半年转眼即将来临了，外科护理部工作计划也随之陆续展开了，新的护理工作阶段主要从以下几点工作计划展开实施。

### 一、围绕优质护理示范工作为中心

做好感动服务，深化护理细节，提升护士服务质量，争取拿到“年度科室护理工作示范科”评比一等奖。

### 二、护士基本理论培训计划

每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单ct和mri的影像诊断，危重病人的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱等年轻护士基本理论培训计划。

### 三、有效沟通技巧，提高患者满意度

加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。对情绪的调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

### 四、加强院内感染知识的培训

院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

### 五、临床应急预案的培训及实施



突出的应变能力和独立工作的能力及慎独品德，加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力。

## 六、护理安全防范意思的培训

根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行讨论分析。

## 七、培养年轻护理人员道德价值观

每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情，更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

## 八、打造具有专科特色的重症监护

我科重视对外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。人员选配：首先选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，交通事故不断增加，使外科经常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了外科急、危、重症患者同时也向外科护理人员提出了新的挑战。近年来，使医生对护士的满意度和患者对护理服务的满意度需求显著提高。

我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握外科新的护理技术和科学的管理方法，使外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。