

2023年返聘协议一般是几周岁签(实用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

返聘协议一般是几周岁签篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省市的有关劳动政策法规规定，甲乙双方本着平等、自愿和协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

本合同有效期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条岗位职责

- 1、甲方返聘乙方担任工作。
- 2、根据工作需要，甲方有权调整乙方的工作，乙方如无正当理由，应服从安排，如乙方认为难以适应调整，可申请解除本合同。
- 3、乙方享有培训教育，参加工会、获得物质鼓励等权利。
- 4、乙方必须遵守国家法律、法令，遵守甲方依法制定的规章

制度，履行岗位职责，按时保质地完成工作任务。

第三条工作时间和休假

- 1、甲方执行国家规定的`标准工时制度，实行每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息一天。
- 2、乙方享受国家规定的节假日和法律、法规规定的法定休息日以及甲方规定的有薪假。聘期不超过一年的返聘人员不享受年假。聘期超过一年的返聘人员年假计算与公司员工相同。

第四条劳动报酬

- 1、乙方享受的工资由基本工资和效益工资构成，公司不为乙方提供社保和医保等。
- 2、甲方每月如期支付乙方工资，因工作需要乙方加班，甲方须安排补休，如不能安排补休，须向乙方协商并征得乙方的同意。

第五条劳动条件与保护

- 1、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境。
- 2、乙方患职业病或工伤，甲方按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险相关规定报销医疗费用。

第六条劳动纪律

- 1、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。
- 2、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。若乙方泄密，甲方将按乙方泄密对本方所造成的损失

追究乙方相应的经济赔偿及法律责任。

第七条解除劳动合同按《劳动法》和现行有关规定执行。

第八条甲乙双方必须履行合同规定的义务，任何一方违反合同，都应当承担赔偿责任。

第九条双方履行本合同如发生争议，以双方协议方式解决。

第十条本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规有抵触的，按国家劳动法律法规执行。

第十一条本合同一式两份，签订后，甲、乙双方各保管一份备查。

甲方（盖章）：_____

日期：_____

乙方（签字）：_____

日期：_____

返聘协议一般是几周岁签篇二

第一条：根据《中华人民共和国公司法》及中国其它法律、法规规定，出资人遵循自愿和协商一致原则，共同出资成立具有独立法人资格的餐饮公司。

第二章公司基本情况

第二条：加盟店中文名称：_____（以下简称公司）

公司中文地址：

电话：

邮政?编码：

第三条：本公司为有限责任公司，公司以其全部资产对其债务承担责任。

第四条：公司经营范围：西餐、中式快餐、冷热饮料制售。

第五条：公司经营期限为_____年，自公司批准登记之日起计算。

第三章投资资本及出资人

第六条：公司投资资本为_____万元人民币，出资人出资额和所占注册资本比例的基本情况为：

甲方：_____餐饮管理有限公司

住所地：_____，占注册资本比例_____％；

出资额：_____，占注册资本比例_____％；

出资额：_____，占注册资本比例_____％；

丙方：_____，法定代表人：_____

住所地：_____，具有独立法人资格，

出资额：_____，占注册资本比例_____％；

丁方：_____，法定代表人：_____

住所地：_____，具有独立法人资格，

出资额：_____，占注册资本比例_____％；

第四章 出资人权利和义务

第七条：出资人享有下列权利：

- (一)、出席股东会，按出资比例行使表决权；
- (二)、选举和被选举为董事、监事；
- (三)、可查阅股东会记录和公司财务会计报告；
- (四)、按出资比例分取红利；
- (五)、按出资比例分取公司清算后为出资人可分配的资产；
- (六)、按章程规定转让出资；
- (七)、法律、法规规定的其它权利。

第八条：出资人的义务：

- (一)、承认并遵守公司章程；
- (二)、按时足额缴纳认缴的出资额；
- (三) 公司依法成立后不得抽回出资额；
- (四)、以其出资额为限，对公司承担责任；
- (五)、保守公司内部经营方式及营运机密；
- (六)、遵守法律、法规和公司规章制度。

第五章 资金到位及核算约定

第九条：

(一)第一期资金到位：甲乙双方于《投资预算》制订后____日内按投资比例缴交该预算之总投资____%金额汇至____餐饮管理有限公司指定账户。

(二)第二期资金到位：甲乙双方第一次次资金到位后____日内或双方协定本店之营运日前____日，按投资比例该投资预算之总投资____%金额汇入____餐饮管理有限公司指定账户。

第十条：本店营运前所有未列于《投资预算》之追加投资款项，将列入本店投资总资本额，该金额于正常营运前7日内依投资比例补足缴交至甲方指定账户。

第六章组织管理

第十一条：公司最高权力机构为股东会，股东会由全体出资人组成，为更好地经营、管理好本店，在与甲方互相协商的基础上，就聘请甲方经营人员管理本店。

第十二条：董事、监事的权利、义务、议事规则由公司章程规定。

第七章公司财务、会计制度

第十三条：公司依照法律、行政法规和国务院财政主管部门的规定建立本公司的财务、会计制度。

第十四条：公司每月制作财务会计报告，并依法经审查验证，第二或三月份派利润予各出资股东。财务会计报告应当包括财务会计报表及附属明细表：

(一)、资产负债表；

(二)、损益表;

(三)、财务状况表(有变动时提供)。

第十五条：聘请甲方对其经营成果进行月度核算，并根据具体经营业绩情况，向出资方收取一定的经营管理费用及给予经营成效奖励，具体按下列方法计算并支付：

(一)、甲方每月纯利润的____%作为甲方的经营管理费用；

(三)、经营管理费用计入当月份之营运成本。

第十六条：在经营期间，若出现盈亏，均按出资比率共同承担。

第八章其他

第十七条：公司财务会计、利润分配、出资人的变动、合并与分立、解散与清算等重大事项另由章程规定。

第十八条：出资股东至本店享有买单原价七折优惠，本店店长及甲方短期督导人员享有本店免费住宿。

第十九条：本协议经全体出资人签字后生效，并由出资人各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

签章：

日期：

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

签章：

日期：

返聘协议一般是几周岁签篇三

住所：_____

乙方（员工）：_____

身份证号：_____

鉴于：

乙方已达退休年龄，甲乙双方经平等自愿协商，根据《合同法》订立本聘用协议，供双方共同遵守。

自_____起至_____止。

1、工作岗位：_____。

2、工作地点：_____。

1、甲乙双方协商确定实行以下每月劳动报酬按以下标准结算：
_____。

2、甲方于每_____左右发放上月劳动报酬。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但延迟发放不得超过一个月。

3、甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无须向乙方返还有关社会保险费用。

4、甲方已经向乙方说明其工作时间，并已经告知其岗位可能有不定时的加班（以甲方通知为准）。本合同约定的`劳动报酬中已经包含乙方超出一般工作时间（例如每天超过8小时，每周超过40小时）的报酬，乙方不得再向甲方要求加班费或其他额外报酬。

1、经甲乙双方协商一致，可解除本合同。

2、甲乙双方均可提前7日通知对方，解除本合同，无须向对方支付经济补偿。但合同解除前的劳动报酬应据实结算。

3、乙方在本合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产。

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2、乙方确认，本合同上填写的乙方信息，以及向甲方提供或填写的履历材料上的信息完全真实有效。

3、为更好地履行本合同，乙方提供如下联系方式：

（1）邮寄地址：_____

收件人：_____

邮编：_____

（2）电子邮箱：_____

（3）电话：_____

甲方通过上述联系方式之任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。上述电子邮箱发出的邮件，视为代表乙方之意思表示。乙方联系方式有变动的，应书面告知甲方。

4、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册），乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

5、乙方确认已到退休年龄。

6、双方同意双方关系按非劳动关系处理，双方互相不承担劳动法律规定的权利义务。

7、如甲方为乙方出资购买了保险（包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等），则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

1、聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担报销、赔偿或补偿责任。

2、因本合同导致之争议，应协商解决。协商不成的，甲乙双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签署后生效。

甲方（盖章）：_____

日期：_____

乙方（签字）：_____

日期：_____

返聘协议一般是几周岁签篇四

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人 地址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事 工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本

着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三) 甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四) 本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一) 乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二) 甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三) 在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四) 甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五) 《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(六) 甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七) 乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

十、其它

(一) 本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

返聘协议一般是几周岁签篇五

家庭住址及电话号码： _____

聘用期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

协议期间甲方的责任与义务： _____

1、乙方的返聘工资为___元/月，甲方应在每月10日以银行代发形式支付乙方上月劳务报酬。如遇休息日或法定节假日，则顺延。

2、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

协议期间乙方的责任与义务： _____

1、乙方按照甲方的要求从事工作，并履行聘用岗位的的工作职责。

2、乙方保证在甲方返聘期间遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

乙方的工作时间与福利：_____

1、乙方在返聘期间的工作时间按下列第项确定：_____

(1) 实行标准工时制。

(2) 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

(3) 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：_____按结算。

2、返聘期间乙方参照甲方在职职工的标准享受福利。

协议的变更、解除和终止：_____

1、经协商一致，甲乙双方可终止本协议。

2、协议期满，本协议自动终止。如需续签协议，应在协议期满前30日内通知对方，甲乙双方协商一致后重新签订协议。

3、乙方严重违反甲方规章制度，或严重失职造成甲方利益损失的，甲方可以提前解除协议。

4、乙方不能胜任工作的，甲方可以提前解除协议。

5、甲乙双方任何一方有违约之处且无法调解，另一方可提出终止本协议。

下列条款为甲乙双方约定的其他内容：_____

- 1、甲方给乙方办理相应的商业保险。
- 2、乙方非因工受伤或患病不能正常工作的，须凭区、县级以上医院证明书方可请假；请假时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。
- 3、乙方因工受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。
- 4、乙方提供给甲方的证件及资料必须真实、合格、有效。若存在伪造或夸大等现象，甲方可解除本协议，且不作任何经济补偿。若给甲方造成损失，乙方尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。
- 5、甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方在交接完成前擅自离岗的，须按本协议约定的报酬的二倍支付甲方违约金。
- 6、在签定本协议时，乙方确认已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权按该规章制度进行处理直至解除本协议。此种情形之处理或解除，乙方除须按协议约定支付甲方违约金外，尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。
- 7、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。
- 8、《保密协议》作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。
- 9、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权调整乙方的工作

岗位。

10、在日常工作中因乙方原因造成甲方损失或影响甲方形象的，乙方同意按约定承担违约金及赔偿金(不可抗力或不可预见因素除外)。

若有争议，双方协商解决。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

本协议自双方签字或盖章之日起生效。

返聘协议一般是几周岁签篇六

甲方（用人单位）：

地址：

乙方（离退休人员）：

身份证号码：

地址：

鉴于乙方已达到退休年龄，已依法享受基本养老保险等待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，现自愿返聘至甲方工作，乙方保证身体健康无重大病情。

甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

固定期限：自_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止。

1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为（内容详见本岗位职责相关规定或甲方规章制度等）。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。

3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

乙方每周工作 天，具体上下班时间根据甲方规定。

1、乙方的工作报酬为每月人民币 _____元，按约支付，每月 _____日发放上月工资。

2、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方只要提前10日以书面形式通知对方，无任何理由即可解除本协议。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

- (1) 不符合甲方的返聘条件和要求的；
- (2) 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的；
- (3) 患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过10日的；
- (4) 严重违反甲方规章制度的；
- (5) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
- (8) 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

- (1) 未及时足额支付工作报酬的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

1、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病治疗无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续三天或累积5天（含）以上；每年病假连续或累积超过15天，本协议自行解除。

2、鉴于乙方不愿自费购买商业保险，甲方出资为乙方购买一份保额为50万元的商业意外伤害保险（由于保险公司没有为退休返聘的单个自然人的用人单位提供一名员工的雇主责任险险种产品，因此双方同意甲方为乙方多购买意外伤害险的保额），用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害或工伤的补（赔）偿，补（赔）偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。乙方保证在出险后收到前述保险赔偿金后，双方再无任何有关工伤及意外伤害的经济纠纷，甲方无需再另外支付任何款项给乙方，乙方亦不得再向甲方索要任何款项。

履行本协议发生争议，双方应友好协商处理，协商不成的由甲方所在地法院管辖。

- 1、本协议未尽事宜，双方协商解决并另行约定。
- 2、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。
- 3、本协议自甲乙双方盖章（签字）之日起生效。

甲方（盖章）

乙方（签字）

授权代表：

年 月 日

年 月 日

返聘协议一般是几周岁签篇七

甲方：（以下简称甲方）

地址：

乙方：（以下简称乙方）

性别： 年龄： 身份证号码： 户口所在地： 联系电话： 详细通讯地址： 邮编：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条聘用期限

1、本聘用协议自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条工作岗位

1、乙方承担甲方的岗位。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条工作报酬福利待遇

- 1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。支付方式为现金。支付时间为每月 日聘用协议书前。
- 2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条协议的终止和解除

- 1、本协议期满，即可终止。
- 2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。
- 3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。
- 4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：
 - (1) 乙方不符合甲方聘用要求的。
 - (2) 乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；
 - (3) 乙方严重违反甲方规章制度的；
 - (4) 乙方患病或负伤（劳动鉴定部门确认的因公负伤除外），不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。
 - (5) 乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第九条工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方（盖章） 乙方（签字/手印）

年 月 日 年 月 日