

# 最新就业协议人才市场盖章需要带(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 就业协议人才市场盖章需要带篇一

甲方：武汉铁路桥梁学校（以下简称为甲方）

乙方：（中专学生）（以下简称为乙方）

甲乙双方按照自愿、公平原则，达成如下的协议：

### 一、甲方的权利与义务

（一）甲方负责学生在校期间学习成绩和操行表现的考核与评定；乙方受到记过以上处分，毕业时尚未撤销处分记录者，取消推荐就业资格。

（二）甲方负责推荐乙方到生产技术先进、管理严格、经营规范、遵纪守法和社会声誉好的企事业单位和其他社会组织就业。

（三）甲方根据择优推荐，双向选择的原则，本着对社会、家长、学生高度负责的精神，乙方符合下列条件者，甲方负责推荐就业。

2、思想品德好；

3、身体健康；

4、符合用人单位的招聘条件。

（四）对品学兼优、专业能力强的学生，甲方负责优先推荐就业。

（五）非毕业生本人原因，乙方三个月被用人单位辞退的，学校可再次推荐就业。

、乙方的义务和权利

1、按期取得毕业证书和相关技能证书，学习成绩良好。

2、按照学校规定，参加顶岗实习，坚持岗位，按期完成实习单位的'工作任务和顶岗实习手册，取得实习单位认可，实习成绩考核合格。

3、按期参加学校组织的招聘会，接受用人单位的挑选，服从学校安排。

4、学校推荐就业，三次不服从者，取消再推荐就业资格。

、未尽事宜，双方协商解决。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议随录取通知书寄发乙方，待乙方入学报到缴费后，双方签字盖章有效。

甲方（盖章） 乙方（代表）

年月日 年月日

## 就业协议人才市场盖章需要带篇二

签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

### 一、劳动协议期限

第一条本协议期限类型为\_\_\_\_期限协议。

本协议生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动协议后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本协议的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本协议。

## 七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

第十九条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使

本协议无法履行的，经双方协商同意，可以变更本协议相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十一条协议期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动协议仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本协议的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动协议无法履行，经当事人协商不能就变更劳动协议达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本协议时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除协议。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本协议第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本协议：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动协议。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本协议期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。双方当事人应当在本协议期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动协议的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本协议终止。

## 八、违反劳动协议的责任

第三十条甲方根据本协议第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动协议，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动协议的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动协议规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动协议，包括劳动协议部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本协议规定的条件解除劳动协议的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动协议后，未按本协议第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本协议第二十二条第8款解除劳动协议，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动协议的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本协议外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动协议或自动离职，经协商解除协议后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本协议规定条件解除劳动协议或者违反本协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本协议约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本协议规定条件解除劳动协议的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对协议当事人双方具有约束力。

第四十条本协议未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议，续订协议生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订协议终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本次续订劳动协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议，续订协议生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订协议终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### **就业协议人才市场盖章需要带篇三**

按照上级有关规定，往届毕业生可以在毕业后两年内向校方申请办理就业派遣手续。具体情况及办理办法如下：

1、毕业前未就业的毕业生，毕业后两年内落实单位，需办理就业派遣手续的毕业生需持以下材料到招生就业处就业指导中心提出申请。

(1) 毕业生与接收单位签订的就业协议书。（区外生源返生源地就业的可提供返生源地就业的申请）

(2) 已办理待业证的毕业生需提供待业证。

(3) 毕业生本人填写的《内蒙古工业大学往届毕业生就业派遣申请表》（从内蒙古工业大学就信息网下载专区下载）。

2、已签协议并办理就业手续的毕业生，毕业后两年内调整就业单位，需办理调整改派手续。毕业生需持以下材料到招生就业处就业指导中心提出申请。

(1) 毕业生原就业单位同意毕业生调整改派的公函。

(2) 新单位出具的接收函。

(3) 派遣至原单位的《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和档案中的《全国普通高等学校本专科毕业生就业通知书》。

(4) 毕业生调整改派的书面申请。

(5) 毕业生本人填写的《普通高校毕业生要求调整改派审批表》（从内蒙古工业大学就信息网下载专区下载）。

3、已办理就业手续但报到证遗失，需要办理补发报到证手续，毕业生需持以下材料到招生就业处就业指导中心提出申请。

(1) 毕业生需提供档案中的《全国普通高等学校本专科毕业生就业通知书》。

(2) 毕业生需在市级以上报刊上刊登遗失声明，并提供挂失报纸（就业报到证编号以《全国普通高等学校本专科毕业生就业通知书》编号为准）。

(3) 毕业生本人填写的《内蒙古工业大学往届毕业生报到证遗失补发申请表》（从内蒙古工业大学就信息网下载专区下载）。

上述三种情况，按要求准备材料齐全的（原件），招生就业处就业指导中心按照教育厅主管部门的时间要求分批办理，正常办理周期约为1周。节假日期间或应届毕业生派遣期间（6月下旬—9月初）教育厅不受理往届毕业生上述业务。

## **就业协议人才市场盖章需要带篇四**

在就业过程中，与公司签订就业协议是非常重要的第一步，它规定了双方在就业期间的权利以及义务。然而，实际上，有

一些人可能会选择不签就业协议。他们可能会担心签下协议或许会对自己不利，还有一些人可能没有特别的原因，只是想要保持自己的独立状态。经过我的实践，我深深认识到不签就业协议究竟意味着什么，并在其中收获一些重要的心得体会。接下来，我将分享我的心路历程。

## 第二段：了解你的权利

首先，如果你打算不签就业协议，那么你应该首先了解你的权利。诸如工资保障、双方义务、约定职位、身份认证等关键事项都要在协议中详细说明。在不签协议的情况下，你需要了解自己的权利、保护自己的合法权益，以免在未来的工作中遭遇问题时失去自己的保护。如果你没有详细地了解各种条款将怎么影响你，则有可能会增加你在就业期间遭遇风险的可能性。

## 第三段：面临的风险

其次，如果你不签就业协议，那么你将会面临风险。这些风险包括但不限于工作稳定性、社会保障及其他法律风险。在签约的过程中，公司可能会对你的未来进行规划并确保你的工作和生活的稳定性，而如果你不签约，你将面临自己的风险。你需要自行承担社会保险、劳动保护等问题的风险，同时，如果你在在工作中遭遇不公，欠薪或者其他违法行为，你有可能会无法根据协议进行维权和受到救济。

## 第四段：自主选择

再次，选择不签就业协议，是需要认真考虑的问题，因为协议涉及许多你在就业期间将会面临的问题。在做出这个选择之前，你需要自行权衡利弊。你应该充分的了解你公司的情况，或者在对公司进行充分的调查之后，做出你自己的决定。

## 第五段：总结

最后，不签就业协议是一种风险决策。如果你打算选择不签约，那么你需要自行承担未来的风险。如果你想在工作中获得更多的安全感之外，公司规定的就业协议往往能够为你提供较为牢靠的保障。作为一个聪明的就业者，你应该对你选择的做法进行充分的思考和研究，并确保自己的决定是明智的。

## 就业协议人才市场盖章需要带篇五

为了明确甲乙双方权益，确保学员就业质量，双方本着平等公正和学员利益第一的原则，经协商达成以下协议，并承诺共同遵守。

甲方□xxxxxx学院()授权培训中心

乙方姓名： 年龄： 性别： 民族：

身份证号码：

常住地址：

联系电话： 家庭电话：

一、培训专业：

一、甲方权利与义务：

1、甲方保证按照xxxx课程体系教学规范的要求传授乙方实用技术，提升乙方的工作能力。

2、甲方负责为在xxxxxx学院()授权培训中心一次性学完八个月长期班培训课程，并通过结业考试合格的学员推荐工作，在一年内提供三次推荐就业机会。

- 3、甲方根据乙方的学习情况、求职意向、技术专长、性格特征及爱好，依据学员与企业双向选择的原则，为乙方提供就业推荐服务。推荐工作的方向是□xx企业或相关企业的岗位。
- 4、甲方有责任和义务在乙方就业前，为乙方提供免费“就业准备培训”、“面试技巧培训”、“职业规划培训”、“简历的制作培训”、“模拟面试”等，以提高学员的职业素质和就业能力。
- 5、甲方根据学员毕业时间，不定期地邀请企业到中心举行现场招聘会或举办企业代表来中心演讲等活动，使企业和学员可以面对面的进行交流，提高就业效率。
- 6、甲方在安排乙方面试前，提前告知乙方应聘企业的背景和职位要求，甲方将会根据不同企业的需求，指导乙方对简历进行适当的调整，以提高乙方就业的成功率。
- 7、甲方对中心优秀学员(包括班长、各类活动获奖者、全勤奖获得者、结业考试一次性通过者、结业考试前三名)优先推荐就业，并且获得校长、学术主管、教质部主管、任课教师、班主任共同提供的就业推荐书。
- 8、为了保证乙方在已就业企业的长期发展，甲方在乙方成功就业后会继续跟踪回访乙方工作情况。
- 9、甲方有权利无偿使用中心推荐就业学员的作品、肖像、事迹等进行宣传。
- 10、甲方不负责学员个人特别指定地区、指定单位、指定公司的就业推荐工作。
- 11、乙方没有通过结业考试，或在结业考试前自行就业，甲方将不再负责乙方的就业推荐工作。

12、乙方本人联系的聘用单位，甲方可以根据乙方的需要协助出具推荐意见或评语。

## 二、乙方权利与义务：

1、乙方应保证遵纪守法，学习期间严格遵守中心的各项规章制度。

2、乙方在保持身体健康情况下，学习刻苦努力，按时完成完美动力课程体系的各项教学要求。

3、乙方结清所有培训费、书费、结业证书工本费等各项费用后，一次性学完八个月长期班培训课程，并通过xxxx结业考试，完成合格的个人简历和毕业作品，方可享受甲方就业推荐服务。

4、乙方学习结业时，如未能按照xxxx课程体系的教学要求完成毕业创作，甲方暂缓为其推荐工作。待乙方毕业创作通过后，甲方继续为乙方推荐工作。如乙方在结业后半年内仍未完成规定的毕业创作，甲方不再为其推荐工作。

5、乙方在毕业前应根据自己的性格特征、对知识掌握的程度，在任课教员与就业指导老师的指导下，明确适合自己的就业方向 and 求职岗位。

6、乙方在校期间要爱护学校的各种设备和公物，如由于人为造成设备损坏给甲方造成经济损失，由乙方负责照价赔偿。

7、乙方应积极配合甲方的就业推荐工作，重视甲方为其提供的面试机会，积极做好面试前的各项准备。

8、甲方通知面试时，乙方有责任无条件前去面试。乙方电话在面试期间要保持畅通。

9、为了更好的为乙方服务，甲方会不定期的对就业学员进行跟踪回访，乙方有义务及时的反馈工作情况，配合甲方的就业跟踪服务；在不影响乙方正常工作情况下，乙方有义务协助甲方开展一定的活动。

10、乙方顺利就业后，如果就业企业有新的招聘信息，乙方有义务及时的反馈给甲方。

11、乙方不得指定甲方为其推荐任何地区或单位的工作。

三、其它：

1、甲方为乙方推荐工作，且企业同意接收，视为甲方推荐成功；乙方自行联系聘用单位，由甲方出具推荐意见或评语，并确立劳动关系的，视为甲方推荐成功。

2、出现下列情况之一，本协议无条件终止，甲方不再为乙方推荐工作：

1) 乙方自身出现特殊原因(如有遗传病史、传染病等)被用人单位拒绝接收；

2) 甲方通知乙方面试后，乙方已经确定参加面试，但无故不到；

3) 乙方在参加面试时，衣冠不整、行为恶劣，给面试单位造成不好印象；

4) 甲方安排乙方就业的公司已录用乙方，乙方由于自身原因放弃机会；

5) 乙方在未与甲方就业部取得联系的情况下擅自离开甲方为其安排的公司；

7) 乙方在校期间参与制作的甲方项目，所有权归甲方所有。

9) 恶意诋毁甲方声誉或诋毁甲方工作人员，造成恶劣影响的。

四、甲乙双方本着平等一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议的条款。

五、本协议自双方签字盖章之日起生效，自完成本协议约定推荐次数或出现本协议第三条条件之一的或出现其他终止情形的，本协议终止。

六、本协议一式两份。甲乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方□xxxxxx学院()授权培训中心乙方:

日期: 年月日日期: 年月日

## 就业协议人才市场盖章需要带篇六

乙方: \_\_\_\_\_ 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

### 一、协议书生效时间

第一条 本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、工作内容

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的.工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

## 五、保险福利待遇

第十二条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_□

## 六、劳动纪律

第十六条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、协议书的变更、解除、终止

第十八条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条 订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条 甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

## 九、其他约定

第二十九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 就业协议人才市场盖章需要带篇七

注意：毕业生与单位签订协议后，必须在十个工作日内到校招毕办鉴证，

在与用人单位签定就业协议的时候注意

第一，不要轻易交出就业协议。就业协议具备唯一性，一旦签订就业协议而又不履行时，大学生就要到教育部门办理手续，重新获取就业协议。这会耗费精力和时间，得不偿失。

是否约定违约金，大学生朋友应该慎重考虑。很多大学生急于找工作，轻易地在就业协议中约定违约金，但工作后不满意想换工作时自己不得不承担违约金。但要是不设定违约金，对用人单位的限制显得过少。违约金上、下限一般没有严格的规定，但大部分企业都在2500左右，若超过5000元学生需慎重考虑。

第三，利用好备注栏。毕业生应该尽量将单位的承诺，如休假、住房补贴、解决户口、保险等各项承诺明确写入备注栏，现实的情况是绝大多数的就业协议中备注栏全是空白。

第四，在签就业协议书时，对待附加协议要更加认真谨慎，因为这样的协议的法律效力几乎等同于签订劳动合同，一定要仔细斟酌后再签，切不可草率，更不能轻易违约。

第五，就业协议的法律效力在毕业生到用人单位报到之后即告终止

# 就业协议人才市场盖章需要带篇八

乙方：\_\_\_\_\_

经甲乙双方自愿、平等协商，现签定就业协议如下：

## 一、甲方的权利与义务

- 1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
- 2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
- 3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险。
- 4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

## 二、乙方的权利与义务

- 1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人的毕业证书、学位证等相关证书，和学校发放的正式“大学生就业推荐表”“就业协议书”前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关的入职手续。
- 2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。
- 3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。
- 4、乙方试用期薪资为税前\_\_\_\_\_（元/月）。

## 三、协议效力

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

四。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## **就业协议人才市场盖章需要带篇九**

近日，记者从有关高校获悉，部分原来签订就业协议书的毕业生已出现申请解除协议的行为，个别人还想私下违约，原因是有的同学找到更合适的单位，有的考上研究生，有的录为公务员等，有些毕业生对政策法规不了解和守约诚信意识不强，在解除协议过程中给自己造成被动，记者就如何解除就业协议和私自违约的危害等问题采访了专业人士。

问：未经学校盖章的就业协议书，可否要求换发？

答：教育部明确规定，学校在制定毕业生建议就业方案时，要完善相应的管理措施，与用人单位和毕业生一道，维护《全国毕业生就业协议书》的严肃性。毕业生一旦与用人单位签订就业协议，双方就已构成契约关系(不论是否经学校盖章)，毕业生如因故要终止与原签约单位的协议，必须办理违约手续。

问：就业协议书签订时能不能先由学校盖章？

答：若用人单位提出，希望学校先盖章，则学生需要出具用人单位接收函并先经院系审核盖章。

问：违约手续如何办理？

材料包括：原签约单位（包括协议书上盖过章的’上级主管部门）书面同意解除协议的函；新单位同意接收的函；本人要求违约的书面申请，并由院系同意并签字盖章。（2）本人将违约申请材料交学校就业指导服务中心，经就业指导服务中心审核。（3）本人持就业指导服务中心开具的交费单到校有关部门缴纳违约金。（4）到毕业生就业中心领取新协议书。

问：签了协议后，又被录取为研究生，怎么办？

答：毕业生提供如下材料，学校不作违约处理：（1）原签约单位同意解除就业协议的书面证明。（2）研究生录取通知书。（3）本人申请报告，并附院系意见。毕业生将以上材料送就业指导服务中心，经审核同意后即可。

问：申请出国（出境）的怎么办？

答：毕业生要求办理出国（出境）不参加就业的，向学院提出申请，交回就业协议书，经学院确认后，学校开具有关证明，将户口、档案转回生源所在地。若学生联系其它地方落实接收户口、档案的，可持学校的证明，到校有关部门办理户口转出手续，到院系办理档案转寄手续。户口、档案的转入手续由学生自己负责。

问：学校依据就业方案已开具报到证，但学生又不去单位报到，有什么后果？

答：根据国家《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》，有下列情形之一的毕业生，由学校报地方主管毕业生调配部门批准，不再负责其就业。将其户口关系和档案转至家庭所在地，按社会待业人员处理：（1）自领取报到证之日起，无正当理由，超过三个月不去就业单位报到的。（2）报到落户后，未经批准擅自离开接收单位，经教育拒不改正的。（3）不顾国

家需要，强调个人无理要求，扰乱毕业生就业秩序的。(4)无理要求用人单位将其退回学校的。(5)其它违反毕业生就业规定的。