

最新内部控制自查报告(通用8篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业演讲稿篇一

我演讲的题目是：《铸造企业之魂，争创一流业绩》。

建设具有时代特色的企业文化，是企业壮大竞争力不可或缺的竞争战略，是企业能否在激烈的市场竞争中立于不败之地的试金石。据一项对世界500强企业的调查研究表明，许多象海尔那种的优秀企业之所以出类拔萃，关键是有优秀的企业文化。企业文化是企业强大的精神动力和凝聚力，而最深层的是精神文化—企业精神则是企业文化的精髓和灵魂。

为了营造有新钢特色的先进企业文化，促进公司的改革和发展，今年以来，公司立足时代，面向未来，从提升企业综合素质和核心竞争力出发，在全公司范围内先后开展了征集企业精神、经营理念、标志等一系列企业文化建设，构建了具有新钢特色、全新的企业文化。

经过半年时间的广泛征集和再三斟酌，以“革旧鼎新、慎终如始”8个字表达的新钢精神正式提炼出炉，它概括和浓缩了公司始终朝气蓬勃，优良精神的精华，表达了新钢人改革创新、求新思变、与时俱进的时代精髓，以及慎重选择、锲而不舍、坚忍不拔的坚强意志。新钢精神是公司历史经验的科学总结，是公司不断进取的旗帜和航标。

近年来，新钢公司在市场经济的激烈竞争中，坚持以效益为中心，内抓管理、外拓市场，逆水行舟、排难奋进，不断实

践科技创新、体制创新和管理创新，实现了决不把亏损的新钢带入21世纪的梦想，实现经济效益、员工收入、企业综合实力逐年提高，连续两年创利润上亿元，成为省国有企业的一大中流砥柱。新钢的崛起，是公司的荣誉，是新钢人的骄傲。

一部创业史就是一首动听的歌，就是一个感人的故事，我们在座的每一个新钢人深知新钢创业的艰辛，曾分担着新钢遭受挫折的烦恼，但更多的是分享着成功的喜悦。回顾新钢走过的风雨历程和取得的成绩，是公司党政正确决策的结果，更是新钢精神的集中体现。从公司的创业史不难发现，公司的出路在于改革，活力来自于源源不断的创新和锲而不舍的追求。创新和执着是新钢的传统，也是企业腾飞的翅膀。一个企业如果没有创新，就没有生命力，没有执着，就不能善始善终。“革旧鼎新，慎终如始”正集中体现了鲜明的时代精神和先进文化的内在要求，是推动新钢公司今后改革和发展的强大精神动力。

“人心齐，泰山移”，让我们每一个新钢人恪守共同的价值观，大力宣传、倡导和实践新的新钢精神，携手共进，从我做起，从现在做起，“革旧鼎新，慎终如始”，为公司实现“十年规划五年完成”、“三年翻番”奋斗目标，开拓创新、奋勇争先，用智慧和汗水共创新钢美好的明天，谱写两个文明建设的壮丽篇章。

坚信：公司“做优、做强、做大”的目标一定能实现，新钢的明天将更加美好。

谢谢大家！

企业演讲稿篇二

下面，我从三个方面介绍一下天津公司在贯彻集团公司企业文化建设推进会精神，落实《中国节能环保集团公司企业文

化建设纲要》，加快企业文化宣贯落地中的探索和实践，欢迎批评指正。

天津公司成立已经十年，成立初期公司党委就高标准定位，着眼于建设精神文明、物质文明都过硬的一流企业，将“持续提升员工队伍的精气神”作为企业文化建设的中心任务，通过多种形式加以灌输。十年来，经过历届领导班子和全体员工的辛勤耕耘，公司逐步形成了与中国节能文化理念一致，以“三种精神”为核心，从理念、视觉到行为的一整套文化体系，为公司十年间积极应对各种挑战，实现平稳较快发展提供了坚强的思想保证和强大的精神动力。

一是塑造了以“三种精神”为标志的企业精神文化。“三种精神”是公司成立之初就确立的理念，包括“挑战自我自找压力”的精神、“一天也不耽误”的精神和“勤俭持家促发展”的精神。1月2日，天津公司筹备组正式启动公司成立工作，1月18日举行了公司成立大会，期间办理落实股东、银行验资、工商注册等十几项复杂手续仅用了16天时间，真正做到了“一天也不耽误”。公司成立当年，在没有任何垄断资源的情况下，凭着完全市场化的业务，完成销售收入31亿元，净利润4220万元，超额集团下达指标的36%。在“三种精神”的感召下，十年来公司始终保持着稳定增长的态势，年均实现收入55亿元、利润1.1亿元，为集团发展做出了重要贡献。“三种精神”已深深融入天津公司员工的血脉，成为全体员工共同接受的价值观。

二是塑造了以“四新机制”为标志的企业制度文化。“四新机制”，即新的用人机制、新的运营机制、新的分配机制、新的约束机制。公司按照人性化、精细化和高效化的管理原则，不断创新人力资源管理和运营管理制度，打破平均主义，实现了员工能进能出，干部能上能下，收入能升能降，使企业文化在制度层面对员工形成了有效的激励和约束。

三是塑造了以“六个统一”为标志的企业形象文化。“六个

统一”，即在公司做到统一使用中国节能标识、统一悬挂企业文化标语、统一办公环境管理、统一使用环保材料办公、统一接待工作标准、统一员工着装。“六个统一”的管理要求，为员工创造了整洁、高效、环保、温馨的办公环境，也为公司建立了良好的对外形象。

的管理风格，体现了公司对科学发展和卓越绩效的不懈追求，体现了民族精神和时代精神的有机融合。

五是塑造了以“八个风气”为标志的企业行为文化。“八个风气”主要包括：树立积极上进之风、共建共享之风、求真务实之风、勤俭持家之风、顾全大局之风、民主团结之风、廉洁从业之风和情趣健康之风。“八个风气”是从作风建设的角度对“三种精神”和“七讲理念”的进一步诠释，经过多年实践，已经成为全体员工共同遵循的行为准则。

由于天津公司在《纲要》出台前，已经初步形成了与中国节能文化在理念上一致，有具有自身鲜明特色的文化体系，因此公司将贯彻落实《纲要》作为20xx年企业文化建设的中心任务，加快自身文化与中国节能文化融合的步伐。公司通过加强领导班子作风建设，带动了员工精气神的进一步提升，发挥了企业文化的战略引领作用，促进了公司转型升级，实现了贯彻落实《纲要》工作的高起点开局。

一是用团队理念为班子成员凝心聚气。公司党委以两次调整领导班子和群众路线教育实践活动为契机，提出“提高工作标准、提高办事效率、提高奋斗目标”的工作要求，要求班子成员牢固树立“尊重、包容、分享、感恩”的团队理念，做中国节能文化的模范践行者。配合作风建设，党委书记连续做了《加强作风建设，提高履职能力》、《再谈三个提高》、《把握三个用力方向》等三次专题讲话，有效发挥了班子作风建设对企业文化建设的带动作用。

二是用核心价值观为员工鼓劲。在加强班子作风建设的基础上，为进一步巩固广大员工团结奋斗的思想基础，公司以“三讲”形式开展了中国节能价值观教育活动。一是公司领导讲解王小康董事长关于“尽职尽责”的重要论述；二是优秀员工讲述“尽职尽责”的先进事迹；三是全体员工在内网论坛发表对“尽职尽责”的学习体会。“三讲”活动使中国节能文化在员工中进一步做到入耳、入脑、入心，员工的精气神被进一步调动起来。

三是用战略

规划为员工增强转型发展信念□20xx年是公司推进主业转型的第一年，公司党委专门组织召开了集团战略和天津公司战略规划宣讲会，同时强化了对中国节能使命和愿景的宣传。通过战略宣贯，全体员工进一步坚定了中国节能建设世界一流节能环保企业、实现“2880”战略目标的理想信念，坚定了进一步做强做优天津公司、加快发展再生资源循环利用主业的信心、决心和责任感。

天津公司充分利用公司文化建设和党建工作基础较好、员工综合素质较高、党员在员工中占比在70%以上等优势，以“持续提升员工队伍的精气神”为目标，从五个方面推动中国节能文化传播和落地。

一是加强宣传教育，形成以“党委书记带头讲党课”为标志的企业文化教育模式。党委书记讲党课是天津公司每年开展员工思想政治教育的必选动作，也是企业文化建设的光荣传统。多年来，党委书记先后宣讲了《精神》、《品质》、《风气》、《执行》等十几次党课，将党性修养有机融入了企业文化。今年，党委书记创新党课教育形式，以视频展示的方式，通过发生在员工身边的代表先进文化的八个故事，为大家上了一堂题为《上善与大爱》的党课，要求全体员工提高道德修养水平，弘扬中国节能“三种精神”，强化“三种意识”，为国家、为社会多做贡献。

二是加强载体建设，形成以“红色教育”为标志的企业文化建设载体。企业文化建设不能停留在刷标语和喊口号上，公司注重加强文化载体建设，多年来培育了一系列活动载体，这些活动主要有：妇女节活动、春季运动会、五一座谈会、六一员工家庭日、七一表彰活动和红色教育活动。每年上半年，公司都将红色教育作为激励员工的重要方式，号召员工发扬革命传统，努力完成半年任务。今年的红色教育，全体员工来到铁人故乡甘肃玉门，参观了“创造风一样速度”的中节能甘肃风电公司，大家切身感受了兄弟公司员工扎根戈壁艰苦创业的历程，加深了对中国节能文化的理解，找到了自身差距，坚定了转型发展信心。

三是加强典型培育，树立以优秀员工赵俊艳为代表的先进群体。公司注重选树和培养能够代表中国节能文化的先进典型。20__年，党委组织开展了向公司总经济师、天津市劳动模范赵俊艳同志学习活动。今年党委结合年度重点工作，组织开展了“承诺创佳绩，践诺当先锋”活动，指导工会和团支部分别开展了“争做劳动能手”劳动竞赛和“寻找身边人闪光点”活动，选树了一批“赵俊艳”式的先进典型，发挥了优秀员工在企业文化创建中的示范推广作用。

四是加强文化传承，编写以作风建设丛书为标志的企业文化文集。20__年以来，党群工作部先后组织编纂了《尽职尽责大家谈》、《创先争优活动资料汇编》、《学习离开公司你什么都不是读书体会汇编》、《尽职尽责岗位明星风采录》等企业文化系列丛书，这些刊物集中体现了天津公司员工艰苦创业、无私奉献的精神风貌，既是对公司创业史和发展史的记录，也是对中国节能文化的展示和传承。

五是加强制度建设，有效发挥企业文化管理功能。公司按照中国节能管理理念和人才理念，修改完善管理制度，将企业文化融入经营管理、市场开拓、工作标准、人才选拔和业绩考核体系之中，促进了管理创新和员工满意度提升。公司还启动了创业文化、严格文化、亲情文化、廉洁文化等专项文

化建设工作，切实促进了企业管理提升。

近一年来，天津公司在落实《纲要》方面取得了新的成果，突出表现在四个方面：一是促进了班子团结，提升了对公司发展的引领力量；二是激发了员工斗志，员工精气神有了明显提升；三是破解了发展难题，加快了公司转型升级的步伐，促进了经营目标的完成；四是促进了和谐发展，营造出团结干事、和谐共事、用心做事的浓厚氛围。

同志们，天津公司的企业文化建设工作，得到了集团公司领导和党群工作部的悉心指导和大力支持。天津公司将以本次交流培训会为契机，虚心学习兄弟公司的经验做法，深入研究落实《纲要》的新举措，继续探索将文化感召力转化为发展竞争力的有效途径，在公司落实发展战略、加快转型升级的步伐中持续提升员工精气神，为建设中国节能美好精神家园贡献智慧和力量。

企业演讲稿篇三

石花，我不会迷失方向。我仍记得儿时时候，父亲问我：“将来你想成为什么样的人？”，我说：“我梦想成为科学家，为全世界做贡献”，梦想使我勇敢，做任何事情我斗竭尽全力，然而，随着渐渐长大，到高中的时候，我满脑子想的却只是考上一所好大学，世界似乎跟我不再有丝毫的关系，我发现自己正偏离儿时的梦想。我迷失了自己，那个勇敢的小孩也消失了。对于此我无比的惭愧。但是，当我成为了一名长城钻探公司的石油人，这改变了我的人生，是长城钻探点燃了我的梦想，从那以后，我的心中便盛开了一朵美丽的宝石花，我又重新找到了自我。

企业给予我生命，教会我什么是责任什么是奉献，我深爱我的企业，我实现了自己的价值因我将青春奉献给她，但我想，奉献，更是一粒种子，为需要它的土地而生长。企业的发展充满挑战，我们今天只有用知识和经验来武装自己，才能在

将来承担起挑战。作为长城钻探公司的青年员工，我为即将到来的挑战而时刻准备着。我是高耸的井架，矗立在苍茫的原野中，无论白天还是黑夜，不知疲倦的轰鸣；我是勤恳的抽油机，不管酷暑还是严寒，殷勤教徒般的整日膜拜；我是采油树，笔直挺立，像士兵一样庄严忠诚。

国石油事业的发展绽放自我。谢谢！

企业演讲稿篇四

项目管理领域在当今工业发展和工业管理中占据着很重要的地位。在西方发达国家，项目管理从二十世纪五十年代的开始兴起并逐步发展成为一个内容广泛、方法科学和体系完整的应用领域。相比之下，国内在这一领域中，无论从理论还是实践上都比较落后。某些高等院校设立了一些零散的教程，却还没有相应的学位授予。由于某些官僚主义的影响，实际项目实施过程中不重视也不真正应用项目知识和方法，即使在国外公司参与的项目实施中，强制要求的项目管理程序与方法也往往流于形式和应付。

当前，由于日益广泛的国际交往与合作，项目管理的重要性已经被各方所重视，推广项目管理的紧迫性已经被各方所意识。今年中国工程院正式设立工程管理部，设立了个工程管理院士席位，并且说明工程管理不同于企业管理，为工程管理在工业生产中具体应用范围制定了明确的限定。项目管理在发达国家的广泛应用与我国的落后状况的巨大反差，使我国在这一领域的合格人才十分匮乏，同时也为广大有识之士提供了广阔的发展前景。

我在一家从事国际工程承包的大型国营公司工作，在工程承包的国际市场中闯荡。在十余年的工作经历中，按照国际工程管理的惯例，参加国际工程方面的招投标和执行实施，例如工程预算、项目组织结构、人力资源，计划进度、成本控制、付款发票、质保质控、工程变更、执行程序、执行报告、

风险分析和趋势预测等等，所做的各项工作必须满足国际通行项目管理的要求。同时，在与发达国家的一些项目管理人员一起工作中，也学习和借鉴了最新的项目管理知识与方法。我主要从发达国家的有关信息和资料渠道，获取自己在实际工作中所需要的各种项目管理知识，也深刻意识到我国在这一领域的空白状况。国际互联网上有许多发达国家行业协会的站点，我经常浏览并从中得到有用的最新信息，美国的项目管理协会（）就是我经常查阅的一个站点。我十分偶然地从一位同行朋友那里知道，北京现代卓越管理技术交流中心已经与美国合作，致力于在我国推广项目管理知识与应用。我十分惊讶和高兴，北京现代卓越管理技术交流中心的这一努力无异于在我国填写了一项行业空白，为我国在项目管理行业工作的广大人士提供了相互交流和提高发展的机会。

我很快在北京现代卓越管理技术交流中心登记，积极参加该中心举办的各种培训活动，认真听讲聘请的协会专家的课程，同时在实际工作中也获益匪浅。美国协会委托北京现代卓越管理技术交流中心于年月日在我国进行第一次项目管理专家资格考试，该行业资格在国际上得到广泛认可，对我国同行无非十分重要。我及时报名参加并十分认真地准备了这次考试，在北京现代卓越管理技术交流中心的大力帮助和辅导培训下，我成功通过了项目管理专家资格考试，有幸成为我国首批获得美国项目管理专家资格的专业人士之一。我会继续参加北京现代卓越管理技术交流中心举办的有关活动，了解掌握项目管理行业的最新动态。

最后，衷心感谢北京现代卓越管理技术交流中心的热情服务和优质培训。同时，希望与同行人士进行有益的工作交流。

企业演讲稿篇五

.....

得有一次，一个素来稳定的药物品种被认定为不合格，问题

出在哪个环节，大家也拿不准。生产部急着生产，物流部急着发货，营销部急着销售，我和质检部的同事也焦急万分。那几天，同事们每天加班到凌晨，查资料，做实验，逐一排查各个所有环节，最后终于发现问题出在制水系统。我们赶紧制定解决方案：一是马上更换制水系统，二是完善检验程序，加强对水的监控，避免再次发生因为水的问题而对实验结果造成影响。那天下班后，我看着身边的同事堪比国宝的黑眼圈不由发笑，她却乐呵呵地说：“笑啥？党员同志！咱俩彼此彼此！”——原来敬业的她也是一名共产党员！

**的党员不仅在推动企业发展上是一把好手，在公司的各项文体活动中也有精彩表现。

企业演讲稿篇六

尊敬得各位领导，亲爱得同事们：

大家下午好！今天我演讲得题目是《责任成就人生》。

当一切烦嚣都归于寂静，当喧闹得城市终于在夕阳得一抹金色晚霞中进入梦得旋律。当我们得心灵与自然和谐地携手芳草绿茵，当我们终于为自己得心灵演奏一曲山泉得清澈和空谷幽兰得高洁，我们迎来了一场重拾企业凝聚力，员工责任感与激情得春雨。我常常去探访内心深处，问自己今天快乐吗？今天我完美而又高效地完成工作了吗？答案都有些不够完美。为什么我们在重复着简单而单一得工作得时候，却一次次受到上司得批评，客户得投诉，同事得埋怨呢？纵观点滴，我想应该是不够负责导致得。责任是什么呢？从咿呀学语到走入社会得20多个春秋里，常听身边得人谈起社会责任，企业责任，法律责任等等词汇，但是对于责任我没有一个全面合理得阐释，翻开词典，我得到了责任得准确描述。责任是分内应做得事情。也就是承担应当承担得任务，完成应当完成得使命，做好应当做好得工作。责任感是衡量一个人精神素质得重要指标。责任和自由是对应得概念。责任是唯独存在

于上帝和邻舍得约束中得人得自由。

每个人来到这个世上都要有责任感，每个人也都必须履行责任，承担责任。不但要承担自身得责任，也要承担家庭和社会得责任。因为只有责任才能激发人得潜能，唤醒人得良知。而那些碌碌无为、鼠目寸光、不思进取得人逃避、推卸责任。没有责任感，酷似乌鸦得鸟失去了生存与发展得机遇，最终被淘汰。人也如此，当员工得，不能履行本职岗位得职责，那就不能为企业创造价值，也不能为人生实现更高得理想；当领导得，不能履行管理自己员工得责任，那你得员工就很难不段成长，出类拔萃。鸟灭绝了一只，森林里照样能传出婉转动听得歌声，可人要是因为没能履行自己得责任而颓废，那将是一生得悲哀。

从去年得“三鹿事件”中，可以看出如果社会责任真正融入三鹿集团得企业战略，也许悲剧就不会发生，企业也不会受到如此大得打击。如果企业对消费者负责，有毒产品就不会流向市场；在市场经济日趋激烈得今天，负责任可以成就一个企业，铸造一个品牌。同样不負責任也可以毁掉一个企业，丧失一个品牌。同样，凡是成功得人物，无不具有高度得责任感，我们熟悉得温总理，曾说过这样一句化话“为了国家得富强，为了社会得公平正义，为了让人民幸福快乐地过得更好，为了让孩子们上好学，为了使我国得民族赢得应有得尊严，我愿献出我得全部心血和精力”。几句话深深到处了共和国总理胸怀百姓得伟大责任。

作为今天身处职场得员工，我们应该清楚自己要做什么？我们要做得就是兢兢业业完成领导安排得任务，不折不扣去落实既定得工作目标。在企业里，我们有什么样得责任呢？我们得责任就是为企业发展施展自己得才华，为企业得进步繁荣奉献自己得力量。作为云南最大得民间工艺品市场工作人员，我们最大得责任是什么呢？我们最大得责任就是象公司最核心得那句话，“传承民间艺术，弘扬民族文化”，这是一个宏观得概念，但必须要我们每一个部门得同事团结一致，做好

每一步看似平常得工作，才能铸就最后大得成功！

亲爱得同事们，我们大多是走出校园不久得80后，90后青年，我们正踏上人生新一条跑道，今天我们又进入了一所大学，社会大学，现在我们都是“恒冠实业”这所社会大学得学生，我们是一个创造非凡得强大团队，我们拥有一个不段追求卓越得队伍，我们有一种积极进取，不段学习得工作氛围。所以我们不怕困难，我们热忠挑战，我们相信自己是最好得。当朝阳照耀在公司得玻璃窗上，我们开始了新一天得忙碌，精油馆里传来讲解员清脆响亮得声音，远道而来得四方游客在你们专业，热情得推荐下愉快地购买着公司各系列产品。他们从清晨到夕阳落下得每一天不知道在展厅里走了多少遍，不知道他们重复着多少次“欢迎大家到恒冠来”这样熟悉得开场白，不知道多少次他们强忍着身心得疲惫和嗓子得沙哑认真接待好每一个团队，即便这个团队里全是年过花甲得老年人或年轻得学生，他们依然保持着“不挑团，不甩团”得良好素养，也许有得人会想，明明就是出不了大单得客人，为什么还要浪费时间呢？但在讲解员心里始终有着一一种执卓得信念，一种全力以赴而绝对不是尽力而为得信念。因为他们有一种责任，一种对导游负责得责任，一种对客人负责得责任，一种对公司大家庭得责任！

在公司里，我们还看到这样一个队伍，不管刮风下雨，无论烈日当空，无论曾几何时旅行社负责人一次次挑剔，也不管在机场跟导游推介过多少次公司得优势和潜力，也记不得发过多少张公司介绍资料给出租车师傅，不记得了……因为多少次已经不重要，重要得是进公司得旅游团队有多少，销售业绩有没有得增长，因为他们知道肩负得责任有多重。当看到工艺品市场里寥寥无几客人得时候，他们得心无法平静，他们得脚步无法停止，当问起工艺品市场今天进了多少个团得时候，他们更深感责任无比重大。他们就是外联。

公司里，我们还看到这样得同事，迎宾在来回无数次引领着团队入座，每个馆得工作人员在自己负责区域内即使没有出

单得情况下也积极引主动导客人进入下一个展区或场馆，清洁阿姨重复打扫着公司每个角落，安保在烈日下指挥着车辆停放，大家都下班以后他们还驻守在公司……无数次，无数人，我们恒冠大家庭都拥有着这样一个具有高度负责得团队，所以我们得同事是创造非凡得，我们得同事是卓越得！

很多朋友都看过《士兵突击》那部电视剧，剧中得主人公许三多曾给数万观众留下了深刻得印象和深深得感动。剧中得一句台词“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义得事”。是对人生最好得阐释，也是对责任最好得理解。还有一句是这样说得“不要在混日子了，小心日子混了你”。这句话更贴切地道出了作为今天身处职场得每一位朋友。因为这是一个竞争激烈得时代，这是一个人才辈出得时代。很多企业还贴着这样一句话“今天工作不努力，明天努力找工作”。这几句话，都是我们职场生活最好得写照。这些话，让我们体会到做个有责任感得员工是多么得重要！在这个飞速发展得时代，任何人任何时候都应该义不容辞得担负和履行自己得职责。给人责任，也就给了信任和真诚，履行责任也就成就了尊严和使命。没有责任得人生是空虚得，不敢承担责任得人生是脆弱得。只有勇于承担责任，才能得到别人得信任和尊重，获得生命得成就感和自豪感。

只有责任，才能托起生命得脊梁。

亲爱得同事们，让我们携起手来，用责任成就明天得人生，让我们从今天开始，快乐工作、树立积极负责得心态，发扬团结拼搏得精神，共同努力，积极主动承担起属于自己得责任。一同把“云南民族民间工艺品交易市场”这艘文化航母驶向更加光明得彼岸！让我们相信，责任将会成就更加光明美好得人生！做一个具有高度责任感得人也将会在人生得长河中汲取更多得财富！

我得演讲结束了，谢谢大家！

企业演讲稿篇七

尊敬的各位领导和同事：

大家好，今天很荣幸能站在这里对这一年的工作来进行总结，能代讲话，谢谢领导给我这个机会！

在这一年的时间里，我严格要求自己，认真对待自己的每项工作和领导交待的任务，努力学习各种专业技能，虚心领导和同事们的教导，并且得到了领导和同事们的充分肯定，在这段时间里，凭借自己稳扎稳打虚心求教的工作态度和同事们们的热心帮助，我的各项工作都取得了优异的成绩！在xx年中我共生产了725684件，合格率达到9999，并且无一重大质量问题，我严格遵守公司的劳动纪律，在这一年的时间里无一天请假记录，从不迟到早退！

团结互助是企业员工应有的优良品质，是我们公司持续发展的力量源泉。新时期要努力培养自己的团队精神和互助观念，确立“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”的思想，团结互助为公司，一心一意谋发展。古人云：“人心齐，泰山移”，我们坚信，只要努力做到：管理人员与员工之间团结互助，力创优秀部门，争做优秀员工。领导干部之间团结互助，更好的协调工作；全体公司成员之间团结互助，共创公司发展的未来，定然能够在日益激烈的市场竞争中长盛不衰，协和的明天必然更加辉煌！

我们都在平凡的岗位上做着平凡的工作，可是只要把这份平凡的工作做好，就是不平凡。我以前在一个地方看过这么一句话，叫：“千万次重复的把简单的事情做好就是不简单。把工作当做学习和锻炼的机会，在工作中找到工作的快乐。使我们的工作变得有意义！，即使是最平凡的工作，也会有闪光的地方，在普通的岗位上，也能创造出人生价值！

各位领导，各位同事，感谢大家给我的这个机会。在最后，

让我们共同努力，共同进步，共同为公司做出贡献！祝，协和明天会更好！

企业演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位嘉宾：

今天，历史让我们站在二十一世纪的演讲台上。亲爱的朋友，此时，你可听到了一种澎湃的声音，这声音来自我们、来自中国、来自世界，那是日新月异的世界变迁的潮汐。

当网络经济、电子商务和信息技术的潮流步入我们的生活，当中国的载人航天飞机飞上太空，当鲜艳的五星红旗冉冉升起在异国的上空，当奥运的圣火即将点燃在20xx年的北京古城。朋友，你的心中可曾有一份骄傲和责任。骄傲的是我们正在为祖国的巨变尽着滴水之力。同时，一份更为浓重的责任怦然在胸，那就是，面对着这一切，今天的我们该想什么，又该做些什么？今天参加演讲的朋友们，有的是来自企业，有的是来自事业，有的来自于机关、团体。虽然我们的工作不同，但我们的目的却是一致的，那就是用我们辛勤的双手为共和国大厦添砖加瓦，共创辉煌！也许有人会说，我只是一普通人，税收是税务局和税务工作者的事，跟我没关系。而我却说，税收不仅是我国国民经济的命脉，更是每一个公民应尽的义务！

我是来自电力公司的一名普通员工，虽然我与税务机关、与穿着制服的税官们不常来往，但通过工作中的学习，使我深深地懂得税收在全面建设小康社会中的重要作用。

税收是共和国的血脉，这血脉里有我们所有纳税人的共同努力，是十二亿中国人共同写下的辉煌！这辉煌里有你、有我、也有他！

各位朋友，我和你们一样坚信：有了税收才有了我们祖国的

繁荣昌盛，有了税收才有了我们国家的美好前程。“依法纳税”已不再是一句宣传口号，它已成为全体国民的自觉行动。亲爱的朋友，让我们共同畅想我们的未来，让我们用响亮的声音骄傲地说一句：“我是纳税人”！

企业演讲稿篇九

尊敬的各位领导、全体家人：

大家好！我是来自七分店的xxx□

自从我和大家一起相聚于xx这个温馨的大家庭中的那一天起，虚心学习、认真工作、坦诚进取、合作、负责任的核心价值观就深深地植根于我的血液里，时刻督促着我全力以赴的服务于酒店便是我的职责。所以，我始终努力在各方面完善自我，提高自我，以和大家一起为实现企业的300计划添砖加瓦。

时间过得真快。转眼□xx已历经了11个年头，十多年来她始终坚持着以员工成长为基础，以顾客价值为导向的企业愿景；以卫生是前提、风味是手段、营养是目的，人有我精小菜精做的烹饪艺术理念，从一家小店发展成每年为200多万的饮食爱好者提供优质、贴心的餐饮服务品牌。这十多年来最有目共睹的是在以胥总为核心的教导型管理团队的正确领导下，企业大胆创新、与时俱进，对内紧抓团队建设，对外积极开拓市场使企业进一步走上了制度化、规范化的管理轨道。

一直以来，成控都是餐饮企业经营管理的重要内容，由于它的成本结构制约着餐饮产品的价格，而产品的价格又影响着餐厅的经营和入住率，因此，成本控制的高低将决定着企业效益的高低。虽然，我们的企业在稳健中不断的发展壮大；但，她同时也面临着所有餐饮企业所面临的严峻挑战——成本的居高不下；这是由内外因素所造成的，外在的因素是我们无法控制的，它由市场的宏观政策所决定；而，内在的因素却可以通过我们自身的努力将它降到合理的最低点——节

约就是最好的增效方式之一。

在上厨师培训学校的时候，我的老师曾敦敦教导我们——当你节约一块钱时，你就实实在在的省下了一块钱；而，当你要想创造一块钱时，你还需要成本的投入。成本控制的关键以及深入，首先要形成一种成本控制的文化，而要将这种文化深入到各个阶层，才会有真正的效果。成本控制不是无限的降低成本率，而是，要保证餐饮质量的前提下，降低原材料消耗，提高出成率，减少浪费。所以，培养员工的成本意识，建立勤俭节约的企业文化是我们首先要做好的。员工处于酒店的最前线，成本控制得是否理想，归根到底很大一部分取决于员工的个体行为，比如：采购部门是否严格按照采购书进行采购，食品是否充分利用了边角余料，炒菜师炒菜时是否做到水细长流，配菜员是否严格按照标准菜谱进行配比，员工下班后是否做到人走灯熄.....只要我们的每一位员工自觉的节约每一度电，每一滴水，每一方气，合理的利用好每一张纸，注重每一个能节约的细节，我们的成本才可以降低到合理的最低点。

无论遇到什么困难与阻碍，我们七分店始终坚信在企业领导与管理团队的正确引领下，我们本着产品就是人品的服务准则和团结一致，同心同德的品牌理念，定能克服和改进现存的问题与不足。

我坚信xx的明天会更加辉煌！

最后，我衷心的祝愿xx的全体家人身体健康，合家幸福。

谢谢大家？

企业演讲稿篇十

各位领导，各位同事们：

大家好！

我是xx伴随公司也有一年的时间，目前任xx一职，今天是公司一周年，可以说我是见证了公司的发展，虽然仅仅是一年的时间，但是也是在行业能站住了脚跟，取得了这样的成绩是里不开大家的努力，我们公司每一位同时都是有功劳的，相信这一年来大家都是有很多想表达的，一年来的付出是值得的，只有公司强大起来，只有公司好起来，我们作为员工的才能够有更好的福利，今天是一个好日子，庆祝公司一周年，这真的是非常的好，相信大家都是有相同的想法，对自己的工作也是有一个规划，那么让我们一同去做好以后的工作。

一年来的点点滴滴，大家都是看在眼里，公司还年轻，我们也是一群年轻人，未来依然是是很多的可能，为了公司的更好发展让我们一起努力，虽然在业内我们公司只是一个刚刚站住脚跟的公司，但是这些都不是重要的，重要的是以后的发展，一年来的成长 and 变化相信大家都是看在眼里，这让我也是有了很多准备，我现在对自己还是比较有信心的，同事们回顾过去的一年我们是有很多的进步的，这份工作是对自己的能力最好的证明，在这方面还是需要去搞好自己的工作，一年来公司是处在一个持续发展上升的状态下，这让我感触很是深刻，有些还是能够得到发展，也能够得到提高的，一年的时间公司有了这样的'发展确实是非常不容易。

我相信接下来肯定是有需要一点点去做到认真的，对于这一阶段的学习依然需要保持一个好的状态，这一点是非常坚定的，也是应该做好足够的准备，伴随公司这一年来我也经历了许多，于我个人而言我是非常感激的，我也对自己以后是很有信心的，感激在公司的这里的进步，我在公司有了一个显著的提高，我也会跟随着公司的脚步前进，我一直都认为在这样的环境下面，是对我最好的一个诠释，为了公司更好的明天，我们一起努力，维护好自己的客户，拓展公司的业务，在以后的工作当中做的更加出色，这一年来虽然公

司是刚刚起步，但是大家也是看到了公司对我们员工还是很好的，在这样的环境下面能够有一定的提高，未来一段时间的工作当中更加努力一点，也祝愿公司发展的更好。