

最新部门助理述职报告(精选5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

竞聘演讲稿范例篇一

亲爱的老师，同学们：

你们好！

这次班会中我竞选的职务是班长，我认为我当班长有以下优势：

1.我是学习上的佼佼者，如果我能当选班长，那么我会和同学们一起交流沟通，把我的知识传授给你们，让你们在交流沟通中更上一层楼。

2热心，宽容是我待人的礼仪，我相信我会在同学们之间架起友谊的桥梁，使我们班成为一个团结的班集体。

3我爱好广泛，唱歌，跳舞，画画也都是我的长项，我会根据咱们班同学的不同爱好，发展我们班的兴趣小组，让同学们的特长都能发挥出来，展示不同的自我。另外，我特别喜欢课外活动，我会根据我们班的需要，组织丰富多彩的课外活动，丰富同学们的生活。

我相信，凭我的能力，一定会胜任这个职务。总之我自信，我成功是我这次的竞选宣言。

其实，我清楚的知道，当班长不仅是荣誉，更重要的是责任。我当班长主要有两个目的：一能做老师的得力小助手，帮老

师分担重任，共同把班级组织好，让我们班成为一个优秀的班集体。二我希望在当班长的过程中能够锻炼自己，和同学们一起成长。

如果我还有不足之处，那么也请同学们畅所欲言，我将尽力完善自己，欢迎你们的监督。物理学家阿基米德曾经说过：如果给我一个支点，我能把地球抬起来。那么，我也请大家给我一个支点，给我一次机会，我会用实际行动来证明自己。

同学们相信你们的眼睛不会看错人的，投出你们手中神圣的一票吧！

谢谢大家支持！

竞聘演讲稿范例篇二

尊敬的各位领导、各位同事： 大家好！

鼓足勇气走上今天的竞选席，内心格外的激动。感谢领导给我们年轻人带来了这么好的机遇，同时非常感谢给予我勇气和支持的各位领导和老师。我会用最大的热情和百倍的信心面对这一不平凡的机会，进而为我校提供更多、更好的服务。

虽然大家都已经彼此了解，但还是容许我再简要做一下自我介绍：我叫某某，现年岁，党员或共青团员，年毕业于 大学专业，取得学士，现在本校担任 课。参加这次竞选，我觉得自己有几方面的优势：

第一，我热爱团的工作，对团的工作总是充满激情。大学四年，我一直担任班级团支书，积极参与团委组织的各项活动，也积累了一些团委的工作经验。大学期间，根据我班的具体情况开展了一系列的活动，得到了学校领导和老师的认可，我多次被评为优秀团员和优秀团干部，还先后被评为省级优秀学生 and 优秀毕业生。我们班也被评为省级优秀班级。参加

工作以后，我对团的眷念和热爱之情依然没有减退，学校每次组织活动，我都会特别关注和尽量参与，可以说我对团的工作有着一份特殊的感情。

第二，我掌握了共青团工作的理论知识，具备了共青团工作的基本能力。不论是中学还是在大学，我都有过团干部的工作经历。在参加工作后也还是很关心团组织的一些活动，在学习党的知识的同时也去了解团的有关事情。

第三，我为人友善，具有亲和力，沟通组织能力都很好。和同事相处都很融洽，工作也得到了大家的认可。关爱学生，在意学生的全面发展，年轻的我和学生建立了朋友式的师生关系，深受学生的爱戴。这些正是做好团委工作的基础。

如果我是团委书记，我将根据我校团组织工作的实际情况，以政治思想的建设为基础，以业务素质的提高为核心，以交流沟通的加强为纽带，以多种活动的开展为手段，以学生素质的提高的目的，带领团队积极开展团委工作，在政治思想和工作上为广大青少年学生服好务，为学生管理和教育事业的进一步发展贡献力量。下面结合我校实际谈谈对团组织今后工作的几点设想：

- 1、在校党组织和领导班子的领导下积极、有序地开展各项有关团的事务。
- 2、做好团组织的日常事务。

最后，我想说的是：请大家给我一次机会，我将与你们一起谱写团委工作的新篇章！

谢谢大家！

竞聘演讲稿范例篇三

首先，请允许我代表上一届教务处全体工作人员，对校长室的关心和爱护表示由衷的感谢，对一直支持和帮助教务处工作的全体教职员工表示诚挚的谢意。

本人19xx年毕业于苏州大学政治系，历任汤家初中政史地学科教研组长、班主任、工会主席、教务副主任、教务主任□20xx年入党□20xx年取得中学一级教师职称□20xx年取得本科学历。

今天，我竞聘的岗位是教务主任，16年工作的经历，我具备了以下有利条件：

从教16年来，我有较强的事业心和责任感，爱岗敬业，默默奉献，虚心好问，我无论从事什么工作，都能从大局出发，干一行、爱一行、专一行，不少工作时效性、原则性都很强，我都能想方设法、准确、及时完成工作任务。

胜任初中政治和历史的循环教学，强势推进“学程导航”的授课范式，构建有效课堂、高效课堂，追寻和谐课堂、理想课堂，教学效果显著，历年来所任课班级平均分列学校之首，发表教育教学论文多篇。

有6年的班主任工作经历，所带班级班风正、学风好，特别的是20xx届，重点高中录取人数、普通高中录取人数和初中后升学率均居年级之首。

作为学校的工会主席，在学校党支部的领导下，积极开展好工会工作，认真落实五必访，开展了一个教师至少帮扶一个困难学生的168爱生工程，组织教职工向灾区的捐款活动和帮扶困难群体的一日捐活动，实施了“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”的“园丁健身工程”，积极开展新老帮扶的青蓝工程、名师工程、同伴互助工程。

担任教务主任期间，参与、策划、主持多项了重要活动，包括：海门市首届初中生经典诗文诵读、南通市十一五教科课题的开题、海门市级的多次教研活动、英语口语中考、理科实验操作考核、达标创特等。

假如我有幸竞聘成功，我将继续发扬我的长处，协助校长做好教务处工作，认真履行岗位职责，细化教学过程管理，组织教师扎扎实实开展课堂教学改革，加强教研科研、教学反思的力度，提高教学质量，为使我校成为农村初中的品牌而不懈努力。同时，树立为学校、教师、学生、家长的服务意识，成为你们的合作伙伴。

不管竞聘的结果如何，我都会一如既往地勤奋工作，不断强化自身学习，加强个人修养，做好本职工作；我都会为汤家初中这艘前进的大船，开拓创新，奉献自己的青春和才智。

谢谢大家！

竞聘演讲稿范例篇四

尊敬的各位领导：

您们好！

我现任的岗位是xx经营中心财务会计□20xx年x月我毕业于xxx学院会计电算化专业，在校期间，已取得电算会计、计算机二级等专业证书；毕业同时，取得会计专业技术资格初级（助理）；后参加成人考试，进入xxx学院专修会计学本科，今年即将毕业□20xx年xx月来到公司工作□xx年x月进入集团公司办公室做行政文员，主要负责办公及工商登记等事务。由于办公室工作中认真刻苦，得到了部门及各领导的信任好评□xx年x月调任集团公司财务部，在配送中心担任财务工作至今。现按照公司财务岗位竞聘要求，结合自身财务专业条件，今天我竞聘的岗位是财务会计岗位。

春节过后，伴随着岗位变动的不确定，曾一度使我的心情落寞到了极点。但转念想想，从参加工作开始，无论是在质朴忙碌的办公室，还是技术专业的财务部，无论是勤奋灵活，还是稳重思索，我都不敢忘记学习。工作以来，我深深地感触到，改变自己的命运惟有靠自己努力地工作，不舍地学习。

因性格内向的我，语言交流能力不是很强，同事穿了新衣服，理了新发型，不会借机大加赞赏，路上碰见领导，也不会甜甜地问一声好，这也是我不足之处，我将会在今后的工作中逐渐学会和改变的。如果没有淡泊的心情，我早就被性格的狭隘性压得喘不过气来了。我在xx经营中心工作的一年时间里，虽然工作忙碌、繁琐，但快乐的日子却时常伴随着我，因为从事着自己喜爱的工作，无论怎样恶劣的环境与现实，都有很多乐趣。这关键是在于自寻烦恼还是悉心地寻找快乐。我懂得了，人活着，能不忘工作，好好学习，就能显示自我价值。

财务会计是一个既辛苦而又重要的岗位，需要有足够的精力、能力与经验，有一定的业务水平，不仅要熟悉自己职责范围内的各项业务，还要与各个岗位的工作内容有着承接与协调，此外，还要有较强的驾驭计算机的能力和独立工作能力。

作为财务人员我们除了有较强的专业知识和技术，还要在工作中做到热心服务、吃苦耐劳等，但是如果要做合格的会计人员仅靠工作的热心、端正的态度、吃苦的精神是远远不够的，最重要的是胜任本职工作的能力。虽然我初出茅庐，但年轻、接触事物快，以我的能力我可以胜任本职工作。我在走出学校的大门之时就立志做一名让领导放心、合格的财务人员，出校门后始终没有放弃学习，认真在实践中学习会计理论、电子计算机技术，不断地充实自己，使自己能够跟得上时代的飞速发展，跟得上财务更新改革前进的步伐。

我具有会计初级职称证书、会计证、普一级珠算技术等级证书、全国计算机二级vf证书等会计人员必备的条件，工作经

验和工作水平在实践中不断地充实和提高。我听从公司的召唤与安排，身体健康，工作刻苦努力，任劳任怨，具备竞聘财务会计岗位的条件，能够胜任财务会计工作，请领导们给予我这次机会。

岗位竞聘是企业的内部竞争机制，不在内部建立竞争激励机制，企业没有竞争能力，又怎么能闯市场同其他企业竞争呢？建立内部竞争机制是企业发展的快捷之路，是部门积极工作的推动力。作为一名竞聘者，应该直接面对成功与失败，一旦落聘，就只有加强学习，在新的岗位踏踏实实地工作和学习，用知识与实践武装自己，争取下次机会竞聘成功。如果能够受聘财务会计岗位，我必将以百倍的热情、全身心地投入到工作中去：

一是，认真学习新会计准则，熟悉、掌握随时更新的财务知识；加强学习和掌握财务基础工作，认真处理每一项业务，做到会计工作规范化、标准化。

二是，财务部的工作专业性强，而且又重复枯燥，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值。作为财务人员应对组织无要求、不摆功、不计得失。工作坚持原则，敬业爱岗以饱满的激情，把心思凝聚到财务工作上，要不断的强化自身业务技能的学习，要始终坚持学以致用，积极参与会计专业技术考试，争取尽快取得好的成绩。

三是，认真探索，总结经验，虚心向有经验的同事、老师请教学习，在努力做好本职工作的同时，努力提高自己的综合素质，与大家互帮互助，团结协作，做好领导的好帮手，努力成为一名合格的财务人员。

各位领导，我相信我可以胜任此岗位，请您们相信我的能力，希望能够聘任我在财务会计岗位上为大家更好地服务。

谢谢！

竞聘演讲稿范例篇五

尊敬的各位领导、亲爱的员工同事们：

大家下午好！

首先做一下自我介绍，我叫xxx□现任明xx酒楼楼面经理一职，非常感谢企业的各级领导及同事们对我工作的支持与厚爱，让我荣幸的站在这个舞台上演讲，我会珍惜这次机会。今天我竞聘的岗位是xx酒楼楼面经理一职。

时光如梭，我来到xx度假村已经一年了，在这短暂的一年里，我感慨万分，因为在这里让我学到了很多的东西，也通过自身的努力在各个方面展示了自己的能力，才一步步得到企业和员工的认可□20xx年2月11日，店里组织全体员工对陶冶忠诚、激发状态、提升能力几个方面进行学习，使我深刻明白企业对每个员工的用心，我为我能在这样的企业工作感到庆幸，我对我今天所获得的一切感恩无比。

竞聘这个岗位我信心十足，我的信心来自于我对这份工作的热爱，在工作中经常有人问我“每天这么累你不厌烦吗”？我笑着回答说：“因为我是爱这一行所以才选择这一行，工作中不论遇到任何困难，我都会全力以赴的面对。”那么在今后的的工作中，我要紧紧围绕在以明收餐饮集团发展理念为目标，以企业精神为核心，以陶冶忠诚、激发状态、提升能力为前提，全心全意做好上级分配的各项工作与任务。

今年是我们度假村五星级的复审年，为了继续保持并提升星级标准，结合20xx年工作中的不足，我将从以下几方面开展工作：

一个企业的发展最重要的因素是人，提升员工的工作动力，

核心在于“忠诚”，关键在于“状态”，只有让员工感到在企业工作时是受尊重、理解、信任、无后顾之忧，那员工才会在工作中展示出自身的价值。作为管理者我是这样分析的，管理者的本领不仅仅在善于分辨员工的优缺点，更重要的是把消极面扩展为积极面。但是真正做到这一条，就要更进一步深入员工的内心世界，了解他们的想法和真正需求。要想真正了解员工我会从以下几个方面做起：1、建立员工信息收集制度，每个月进行一次员工满意度调查，通过qq与他们聊天了解他们内心的`困难和思想动态。2、建立多种渠道如设立意见箱、召开座谈会、个别谈心、共同进餐等方式。3、丰富日常的文化生活，让员工在玩的过程中放下包袱，这样更容易走进他们的心里，让员工敢讲真话、能吐真言。4、当员工在工作中遇到突发事件时，作为领导要及时赶到现场，为员工解决事情，并告诉她下次遇到同样事情时如何解决，做为领导要设身处地为员工着想。

工作中不是只有老员工，像我们每月都会有很多新员工入职，因为是新员工，在工作中难免遇到压力和挫折，这个时候就要我们的老员工亲自传帮带，管理层在生活和工作上时时给予帮助和指导，为了更好的发挥老员工和管理层对新员工的团结帮助意识，针对这一情况，我决定在每个月采用这一方案，每月底由新员工对老员工和管理层进行不记名投票选举，再结合每天监督和落实的结果，评选出3名优秀老员工和2名优秀管理层，主要是在团结、协助、热心助人、服务态度好、有礼貌等方面予以肯定。在每月月底由姬总亲自主持进行评比，评出优秀的给予50元奖励，这样每个人都会意识到自律团结的重要性，也可在新员工面前起到一个好的表率。身为一名管理者要把员工当作自己的亲人，真心相待，员工才能对你说真心话。因为员工的需求是管理者的钥匙，只有满足他们的需求才能激发员工的积极性。

服务质量是餐饮业发展的根本，为了确保服务质量，我要把员工的日常培训作为管理的重中之重，1、主要从培养员工思想方面的认识和服务技能的提高着手，学习企业文化、加强

礼貌礼节、培养他们爱岗敬业精神、提高服务技能等。2、为了让她们更快更深刻的领会，我会把这些拟定成详细资料，每月分期对员工进行培训，其目的就是要打造团队的凝聚力，让员工可以熟练掌握服务流程，统一服务语言，使员工可以独立操作的同时，成为岗位全面能手。3、培训中我还要采取实际模拟演练的方式，通过模拟各种服务场景，对员工进行示范，并反复演练，让每位员工都能现场操作。除了做示范外，还要根据员工的表现，现场指导，帮助她们逐步实现从提高员工的服务意识到规范员工的服务语言和程序，来提高各项服务技能。每月把所培训的内容运用到工作中，加强现场督导和检查落实，并在每月的20号对所有员工进行考核，前3名分别给予30元、20元、10元奖励，最后2名分别给予20元、10元处罚。此外还要充分利用班前会，对前一天的培训内容进行采取提问式来增强员工的印象，对于回答不上来的处罚抄写提问内容，第二天早会上给予检查。每月月底将各管理层的检查记录进行分析、汇总，对分析出的问题，该跟踪检查的继续检查，对频频出现问题的列入定期的培训计划当中，对员工再次进行统一的培训。

服务最可贵的就是员工的笑容，发自内心的微笑会让客人有宾至如归的感觉，而我们日常工作中很多员工缺乏这种意识。为了提升员工的微笑服务，我会从每月开始评选微笑之星、服务之星、问候之星，评定标准通过收集客人的表扬和员工的互评再结合日常工作的实际表现而定。表现好的一次奖励笑脸一个，因自身原因导致客人投诉或因为私事在工作中闹情绪而影响工作的一次处罚哭脸一个，到月底给予汇总，笑脸最多的前3名给予30元、20元、10元奖励，哭脸最多的前3名给予20元、10元、5元处罚。这个方案目的是激励，发现哪里出现问题就在哪里着手，变换不同的评比方式更能使员工积极配合，激发员工对工作热情，增强大家的责任感。

个性化、惊喜化服务是酒店提高的一项软件措施，在服务中服务人员不仅仅只是服务，更多的是能通过服务来展现酒店浓厚的企业文化，且及时了解顾客对酒店各方面的建议和要

求，从而在管理方面做以调整和提高，使顾客满意，并成为酒店的忠诚顾客。在工作中，如餐前介绍，在客人点菜时问服务员菜品所用的材料或这道菜的价值是什么，服务员太多时候答不上来。针对这些情况我要把重点放在宣传企业文化和菜品知识上，1、做好餐前介绍工作，首先给员工讲解什么是餐前介绍，为什么要做餐前介绍，其次是在每月18号拟定好下个月的10条餐前介绍内容，其内容要简短新颖，每月给予调整，这样方便员工熟记，也不会客人面前显得尴尬。2、在给客人分汤时，介绍所盛汤是用什么原材料熬制而成的；每次报菜名时，都为客人讲解菜品的营养价值和祝福语；这样既让顾客吃到了美食佳肴，又了解了其对身体的益处，还享受了员工送去的祝福，是物质和精神的双重享受。也让服务员能更好的做好菜品推销。每个员工在客人用餐结束后请客人为自己填写顾客意见单，月底在通过统计收到表扬信的数量来确定前3名，分别给予30元、20元、10元奖励。通过这种评比，让员工对企业文化的介绍成为与顾客的沟通方式，也让顾客感受到热情服务，从而提高满意度。最后由服务人员负责收集经常来我店消费的常客及贵客的一些爱好和用餐习惯等，交于文员存入客史档案，每次在客人用餐之前，将客人的喜好提前为客准备到位，真正让宾客感受到宾至如归的感觉。

1、根据部门的目标计划立项，认真制定前厅服务组工作计划立项，每月根据计划立项，认真落实完成。

2、每月根据部门下达的各项任务工作，分别让各区域管理层拟定好本区域目标计划立项。促使每个管理层每月的工作分工明确，责任到人，让每位员工心中有任务，奋斗有目标，确保全年工作顺利完成。

3、严格按照各管理层所制定的目标立项计划，对其进行检查与落实，加强现场管理，提高检查力度，执行连带责任，员工犯错，领导受罚，继续做好“天天奖、天天罚”落实制度，公平、公正、公开，做到对事不对人，处理问题明确及时，

让管理层与员工知道以便改正。

对于卫生工作，结合《五星暗访宣传片》里的卫生标准，制定日常卫生各区域日清检查表，加大检查力度，提高卫生标准。今后的卫生工作不但要做好每月的大检查，还要在每个星期一加上部门前厅卫生大检查，让员工按照分类依次进行打扫，以免卫生做不到位。由经理带领各区域负责人依照五星级卫生标准一一进行检查，每月评比一次，前3名给予30元、20元、10元奖励，最后2名给予20元、10元处罚。日常班会上我还要着重强调让员工养成随时弯腰捡垃圾的良好习惯，告诉他们只有自己亲自动手，才能美化我们的家。

节能降耗这个词可能在很多员工的心里，只是这样想不就是一张纸、一度电、一滴水吗？有什么大不了的，但是他们不明白今天节约一点点，明天那就是百分之百的利润，今后在工作中我要随时落实各项节能降耗，认真落实“天天奖、天天罚”工作，加强餐后收尾、值班期间的节能降耗工作，告知员工在工作期间不仅要遵守这项制度，在值班期间更要做好此项工作，让每位员工都能意识到今天我节约的这一点明天将变成惊人的数字。再者我也要从自身做起，养成良好的习惯，只有从我做起，一切才皆有可能。

在店组织的大会上我们尊敬的杨董就说过这样一句话：不注意安全的员工不是称职员工，不抓安全的领导不是称职领导。人只有在一切安全的情况下，才能发挥自身的能力，为此我会在今后的工作中加强员工安全防范意识，在每月的星期一早上利用班前会组织召开专题会议，进行安全培训学习，并结合以前发生的实例做好警示工作。1、加强服务人员的安全防患意识，防止诈骗、调包等事故发生。2、培训工作中需注意的事项：如何使用酒精，特别是给锅仔类添加酒精时需如何操作、如何添加；如何打开水，告知员工在打水时不允许打闹走神，打满后要两个人互相帮忙，不允许一人完成以免烫伤自己；如何消毒餐具，在消毒餐具时需添加多少消毒液；在下楼梯时更要注意自身安全，特别是不允许座在楼梯扶手

上往下滑等不规范动作。3、抓好设施的维修保养，提高完好率，加强日常管理，防止事故发生。4、每天下班前让值班领导认真检查落实各个包间的电灯、空调、电视、电源等是否关闭，防止电路走火，安全事故的发生。

我知道作为餐饮楼面经理，日常工作远远不止这些，“得意、失意、切莫在意，顺境、逆境、切莫止境”无论在工作中遇到任何困难，我都要全力以赴的做好每一件事。因为在这里让我读懂了忠诚，在这里让我明白了团结，在这里让我相信了自身的价值，所以我愿为企业的明天奉献我的全部能力。最后让我们在杨明收董事长这双博大的双翼带领下，翱翔广阔的天际！也祝愿空港度假村这朵五叶花永开不败！

竞聘演讲稿范例篇六

尊敬的各位领导、各位同事：你们好！

我叫xx□大专学历□20xx年毕业后应聘进入中国移动金昌分公司□20xx-03年在营业厅做营业员□20xx-2007年在营销四部任业务经理，08年至今在集团大客户工作。在这八年里我感受到移动大家庭的温暖，在这里学会了如何成为一名合格的客户经理，也在为客户服务的过程中实现了自我价值，我为能成为一名合格的移动人而自豪。

我这次竞聘的岗位是“高级客户经理”。

我对高级客户经理的理解是：客户经理作为公司的代表，担负着公司与客户之间的联系，承担着多方面的职责，客户经理必须具备良好的思想道德素质和专业素质。

良好的思想道德素质首先要热爱企业，忠于企业；对待客户要主动热情，对于用户提出的问题要耐心解答，不能欺诈客户，更不能以不正当的手段或方式欺骗客户。其次，要树立“沟通从心开始”的服务理念，以“追求客户满意服务”为

服务宗旨，培育自己吃苦耐劳、团结合作、乐于奉献的企业精神；在具体工作中，要真心实意为客户着想，全力以赴为大客户服务；要遵守企业各项规章制度和劳动纪律；对自己的工作具有自豪感，有敬业的精神，有为公司和客户负责的责任感；通过恪守道德，塑造客户经理的自我形象，探索大客户服务工作规律，创造高效能的工作业绩。

客户经理与客户打交道，除了具备一定的思想理论基础和文化素养，最主要的是精通移动业务，具有丰富的移动通信营销和服务技能，即专业素质。

熟练掌握各类品牌的资费情况，精通基本业务及新业务的使用方法，了解销售渠道及促销方式，熟知各业务的办理流程等。三要熟悉大客户市场，大客户市场是客户经理服务的基本舞台，了解其运行的基本原理和总体状况，是客户经理获得成功的重要条件。这主要包括现有大客户的情况、潜在大客户的情况、市场环境、市场占有率、竞争对手的情况等所有市场中关于大客户方面的知识。四要具有一定的市场营销知识，客户经理作为公司大客户营销与服务工作主要提供者，就必须了解市场营销知识，树立正确的市场营销服务观念，使客户真正享受到移动通信产生的有益效用，积极促使公司完成发展目标和发展战略。五要具有一定的法律知识，尤其是电信法、消费者权益保护法等是客户经理必须掌握的知识。

这次演讲我虽然没有什么豪言壮语，但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的客户经理。坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著。我爱这平凡的工作，而它确是不平凡的事业。

以上是我的竞聘演讲，谢谢大家。