

2023年公司入职保密协议书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司入职保密协议书篇一

甲方（聘用方）： 乙方（受聘方）：（附身份证复印件）
甲乙双方根据国家 and 有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期 / 试用期，试用期为 个月，可视乙方适应工作能力酌情增减），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作安排

1. 乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

2. 甲方实行每周工作_____天，每天工作_____小时的工作制度（工作时间为周一至周五上午8:30~11:30，下午2:30~5:30）。节假日按国家规定调休，公司另有安排除外。

3. 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

第三条 劳务报酬

1. 甲方每月 10 号支付乙方上月工资，如遇节假日，则延后至最近一个工作日。试用期工资为 元人民币，转正后工资为_____元人民币。若乙方有突出贡献，甲方可按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

2. 乙方请假须经甲方同意，甲方将按当月实际考勤天数计算扣发工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发____天工资，旷职三天，按自动离职处理。

第四条 工作纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，并承担保密义务。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定给予处罚。

第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务。如需变更时，双

方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，泄露公司机密，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受

聘方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另

行安排适当工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同

无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：__

公司入职保密协议书篇二

甲方：

地址：

乙方：身份证号码

地址：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为网吧。

二、试用期为天，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过一个月)。如乙方在试用期内的的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、乙方的转正薪资为底薪元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定）。

四、乙方的薪资由甲方在每月的21日前发放（若薪资发放日

恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。乙方在职期间，如工作成绩突出，网吧将给予额外奖励。

五、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及网吧考勤制度执行；

六、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益；乙方任职期间，如违反了网吧的制度或规定，网吧有权据制度做出相应的处罚。

七、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前30天以书面形式通知甲方，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照网吧有关的规章制度做出相应处理；乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，网吧有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

八、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在网吧任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露网吧机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

九、在职期间，员工违反网吧安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……）造成不良后果，责任自负。

十、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

该协议自签署日即生效，未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

公司入职保密协议书篇三

甲方：

地址：

乙方： 身份证号码：

地址：

为规范公司管理，确保劳动纪律和管理程序运作实施，经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为 部 。

二、您的试用期为个月，自年月日始，至年月日止。试用期基本工资为 元。转正后，基本工资为元，其他补贴 元，合计 元/月，并按基本工资数为员工缴交五险一金。

三、甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，本公司将书面通知给予转正并签订相应劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。

四、甲方于每月的10日以货币形式向乙方支付上月（自然月）工资（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

五、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

六、新员工必须保证向公司提交的所有证件材料均真实有效，否则公司可随时解除劳动关系并追究相关经济法律责任。

七、自进入公司工作之日起，乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，保守甲方的商业秘密，自觉维护甲方的合法权益。

八、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

方，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十、员工享有入职培训的权利，并依法享有国家法定节假日休假权利，遇特殊情况，依公司相关考勤制度配合公司完成调休工作。

十一、未尽事宜经甲、乙双方协商可修改、补充。本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

部门主管确认：

甲方（签章）：

乙方： 2 • 年 月日 •

公司入职保密协议书篇四

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元算，不扣除餐费;超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付;奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放)。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇(见附件一)。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据);每月出全勤可获100元全勤奖励!

九、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十一、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十二、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十三、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。十四、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十五、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十六、在职期间，员工违反公司安全条例(违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……)造成不良后果，责任自负。

十七、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年的聘用协议。十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

年月日 年月日

公司入职保密协议书篇五

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

法定代表人： 姓名：

地址： 性别：

电话： 身份证号码：

邮政编码： 电话：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____（工作地点）从事____（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种；甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时（不含进餐或午休时间）。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、乙方因工作任务或者业务需要，必须于节假日完成之任务，甲方可以安排乙方于节假日完成任务。

3、乙方因工作任务或者业务需要，甲方可以安排乙方出差完成公司任务。

第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(三)、奖金：依甲方相关规定办理。

(四) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月__10_日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的报酬，应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

(五) 社会保险和福利待遇：依甲方相关规定办理

第五条劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须明确告之乙方劳动条件及安全卫生注意事项。

（二）同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第六条劳动纪律和规章制度

乙方在合同期必须遵守如下纪律：

（一）乙方应严格遵守甲方员工管理规范及各项管理规章。

（二）乙方因职务上所获知甲方之业务、技术、财务上之信息或机密，应尽全力维护保密且不窃取或刺探公司机密。并保证不泄露或提供于甲方以为及甲方内部无关之人员，而为竞争或图得其他不当之行为，离职后亦同。

（三）乙方持有甲方之财产职务关系所占用之各种产品、物品及文件，应与离职时交还公司。另外对甲方之设备、生产器具及公物亦应尽维护爱惜之责，不得破坏。

（四）乙方兹承诺于任职甲方期间，非经甲方事前书面同意，不得为下列行为：

（1）、以乙方或者他人名义经营与甲方业务相同或类似产业。

（2）、担任所营事业与甲方业务相同或类似之公司或商号之受雇人、受任人或顾问。

（五）乙方于离职后之三年内不得利用甲方之机密信息及客

户一切往来资料为乙方或他人从事或者经营与甲方直接竞争之产品及相关业务。

(六) 乙方兹承诺切实遵守上述规定，如有违反时，愿依甲方有关规定处理，并承担完全法律责任。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(八) 本合同期满前，甲乙双方应提前_____天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

（九）本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限_____月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

（十）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明____日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

（十一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条附则

（一）劳动合同一式____份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同共有____份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

（三）本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

法定代表人：