

# 英文劳务合同 劳务雇佣合同(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 英文劳务合同篇一

雇佣合同是指受雇者向雇主提供劳动力从事某种工作,由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议。这里给大家分享一些关于最新劳务雇佣合同范本，希望对大家有所帮助。

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、 乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿责任等法律责任，与甲方无关。

二、 乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、 基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、 乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的.技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、 可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计

划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、 违约责任 按相关劳动合同的法律法规执行

四、 本协议从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、 争议解决 甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

六、 本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、 本协议一式两份，签字生效。

甲方：

法定代表人：

年 月 日

乙方：

年 月 日

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容

- 1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

## 第三条 劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

## 第四条 劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。
- 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。
- 4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

## 第五条 劳动纪律

- 1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。
- 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
- 3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

## 第六条 劳动合同终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行。
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)：

负责人：

年 月 日

乙方(签字)：

身份证号：

年 月 日

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方农业种植发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

### 一、合同期限

第一条 雇用期限 年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该工作的要求和甲方对该工作之特别规定。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的管理。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

### 三、劳务报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月。

#### 四、合同的终止与解除

第九条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)不听从甲方安排和管理的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三)对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

乙方在合同期内承担的甲方安排的工作，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 英文劳务合同篇二

甲方：（购买主体）

乙方：（供应方）

丙方：（见证方）

根据《xxx劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明□xxxxxxx复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。（合同期 年）

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部

分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时xx度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方



一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

丙方(盖章):

签订日期:

## 英文劳务合同篇三

甲方:

甲方委托代理人:

乙方姓名:

身份证号:

性别:文化程度:

家庭详细住址:

根据《xxx民法总则》及相关法律法规的规定,甲方因业务需要,雇佣乙方为甲方提供服务,经甲乙双方协商一致,同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限:

本协议书的期限为年(个月),自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容:

乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证,身体健康。

四、雇佣费用:

雇佣费用实行按日结算按月支付,雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务:

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规,遵守甲方的各种规章制度和纪律,服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德,维护甲方企

业的良好形象和声誉。

3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

(2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

(3) 拒不服从甲方工作安排的；

(4)连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

(5)请病假、事假超过一个月的；

(6)因病不能从事原工作的；

(7)因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

(8)严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

(9)严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

(10)道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；

(11)甲方需要裁减人员的；

(12)乙方体检报告存在虚假或涂改；

(13)被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。

乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 英文劳务合同篇四

身份证号：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

为确保渝黔高铁九标段工程总工期目标的顺利实现，根据现场施工需求，招募部分劳动力以满足工期和施工需求，乙方自愿为甲方提供劳务，并同意纳入甲方统一管理。根据相关法律规定，本着平等、互利、公平、诚信的原则，结合本工

程实际，双方就劳务工序作业协作中的权利、义务和责任达成如下协议。

## 第一条 劳务作业的形式

1、乙方以自己组织的人员为甲方提供劳务，编入甲方作业队并接受甲方统一施工管理，参与甲方组织的施工生产。

2、乙方编入甲方队伍后，乙方代表人应配合甲方对该工班的行为负责，接受甲方的各项施工管理。

## 第二条 劳务作业的工程名称及内容

1、工程名称：\_\_\_\_\_ 砼、钢筋劳务作业。

### 2、作业内容

(2) 涵洞钢筋作业，作业包含内容：\_\_\_\_\_ 绑扎、安装；

(3) 相关附属作业，作业包含内容：\_\_\_\_\_ 根据实际工程清单。

### 3、劳务费计算方式

按劳务作业完成工序项目的经甲方签字确认的合格图纸设计工程量乘以劳务单价的方式计算劳务费用；其中计费的项目及单价详见本协议书附件1《工序劳务作业项目及单价表》。

4、计量规则：\_\_\_\_\_ 按乙方所完工程项目的图纸设计净量经甲方签字确认后计量。

## 第三条 介款及约定

1、本工程暂定价款为

(1) 挡土墙砼作业价款\_\_\_\_\_元/m<sup>3</sup>□

(2) 涵洞砼作业\_\_\_\_\_元/m<sup>3</sup>□

(3) 涵洞钢筋作业价款\_\_\_\_\_元/t□已完工结算工费为准。

具体劳务协作项目及单价详见本协议附件1《工序劳务作业项目及单价表》。工程结算以双方现场签认完成协议内合格的图纸设计工程数量为准。

#### 第四条 劳务费的计算及支付程序

1 劳务费拨付：\_\_\_\_\_根据甲方项目经理批复后的《作业成果确认单》，按总额的80%拨付给乙方。

2、办理结算：\_\_\_\_\_甲方只对该项目分包协议的乙方签订人办理结算。第六条工程质量和检查验收。

3、乙方在甲方的组织、指导下，确保工序质量符合验收标准。

4、乙方在施工中应接受甲方、监理和业主人员的检查，执行甲方制定的各种质量控制措施。

5、上道工序未经甲方专职质检员检查合格后，不允许进入下道工序的施工，否则，由此引起的一切后果由乙方负责。隐蔽工程经现场监理工程师签证合格后方可隐蔽，同时可进行下一道工序施工。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_

## 英文劳务合同篇五

按照《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》：

第九条雇员在从事雇佣活动中致人损害的，雇主应当承担赔偿责任；雇员因故意或者重大过失致人损害的，应当与雇主承担连带赔偿责任。雇主承担连带赔偿责任的，可以向雇员追偿。

前款所称“从事雇佣活动”，是指从事雇主授权或者指示范围内的生产经营活动或者其他劳务活动。雇员的行为超出授权范围，但其表现形式是履行职务或者与履行职务有内在联系的，应当认定为“从事雇佣活动”。

第十一条雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害，雇主应当承担赔偿责任。雇佣关系以外的第三人造成雇员人身损害的，赔偿权利人可以请求第三人承担赔偿责任，也可以请求雇主承担赔偿责任。雇主承担赔偿责任后，可以向第三人追偿。

雇员在从事雇佣活动中因安全生产事故遭受人身损害，发包人、分包人知道或者应当知道接受发包或者分包业务的雇主没有相应资质或者安全生产条件的，应当与雇主承担连带赔偿责任。

属于《工伤保险条例》调整的劳动关系和工伤保险范围的，不适用本条规定。

此雇用合同由\_\_（以下简称雇主）和\_\_（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

第一条：义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_工作，



并履行以下职责。

第二条：期限：本合同有效期为\_\_ (年、月)，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第三条：工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_至星期\_\_，每天从\_\_点至\_\_点，一周共\_\_小时。

第四条：报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)\_\_美元；
2. 每加班(小时)\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

第五条：扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之( ) 税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：

第六条：主要工作地：雇员主要工作地为\_\_。但根据雇主义务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_地以内其他选区履行职责。

第七条：差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

第八条：保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

第十条：食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费\_\_

美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日\_\_餐, 每月收费\_\_元。

3. (同上)雇员自理伙食。

4. (同上)上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

5. (同上)津贴:

6. (同上)其他:

第十一条: 其他规定: 下列附加规定适用于本合同:(制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

1. 终止合同: 本合同可根据下列规定终止:

2. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人。

(a)因故解除合同时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b)下列任何一条均构成合同终止理由:

a. 雇员\_\_次无故旷工和(或)\_\_次无故上班迟到;

b. 雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c. 在\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d. 雇员放弃工作职责;

第十三条：在物质或其他方面受到特别虐待；

第十四条：无故拖延支付雇员的工资；

第十五条：违犯本合同任何一项规定；

第十六条：其他规定：

第十七条争议的解决：

怨情和调解因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

第十八条：汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o. 不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。合同双方特此签名。

日期：\_\_\_\_\_ 雇主(打印的名字、称号和签名)

和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

第二十条：食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费\_\_  
美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声  
明和房租协议)