

2023年大学语文教学计划 语文教育教学计划(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

培训机构教师协议书篇一

尊敬的教育局领导：

怀着对教育事业的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了神圣的讲台。回首初上工作岗位的这一年，我想的最多的是感谢。作为一名新教师，领导对我的栽培我要表示感谢，学校为我提供的展示平台我要表示感谢，同事对我的帮助我要表示感谢，同时我还要感谢我的学生给我带来的快乐！

在这一年里，我深刻体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于钟爱的教育事业，倾注于每一个学生身上，忙碌着、辛苦着、奔波着，同时也收获着一年即将结束，在展望未来的同时，我需要回顾其中的苦辣酸甜来激励和鞭策自己。下面我对这一年的工作做一下总结，以便为以后的工作确立新的目标，以期收获更大的提高。

一、积极学习，努力提高政治思想觉悟。

我深切地认识到，提高政治思想觉悟，是开展好教育工作的基本前提。因此，我注重政治理论的学习，关心教育资讯。在这一年里，我努力提高自身的思想政治素质，认真学习《中小学教师职业道德规范》、《义务教育法》、《教师法》等教育法律法规，时刻严格要求自己，在教育教学中约束自己、规范自己，力求自己的一言一行对学生起到表率作用。

此外，我坚持每周的政治学习，做好学习笔记，并积极撰写心得体会。坚持理论联系实际，坚持学思结合、学以致用，力求做一个学习型的教师。

二、刻苦钻研业务，提高教学质量。

本学年，我担任的是高一(13)、(14)两班的数学学科教学。

教学质量是学校的生命线。作为一名新教师，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。这一年，我主要从以下几个方面努力提高教学质量：

1、坚持业务学习。

欲给学生一滴水，老师先要有一桶水。为了不断提高自身的业务素质，提高教学水平，一方面，我坚持参加学校里的公开课、两校合作等活动，并认真做好听课笔记，及时反思、认真实践；另一方面，我还利用业余时间自觉学习新课程的教育理念，并将所学结合学生具体情况，尝试创造性地开展教学工作；此外，我还认真学习他人的教学方法和经验，广泛涉猎各类教育书籍，尽一切可能提高自己的业务水平，努力使自己向着优秀教师去发展。

2、做好教学常规工作，提高教学质量。

(1)备好课再上讲台。教学中，备课是一个必不可少、十分重要的环节，对新教师来说更是这样。于是，每天我都花费大量的时间在备课上，遵照学校的六种课型标准，认真钻研教材和教法，精心设计导学自主课堂教学。在备课的过程中，我还尽量多收集一些有趣的课外资料作为补充，提高学生的听课兴趣。

(2)重视课堂40分钟的教学实践。在教学过程中，我尽量做到内容丰富充实，教态自然大方，语言生动活泼，并且每天都

以愉悦、饱满的精神面貌面对学生，让学生感受到一种亲切舒适的氛围。在讲课过程中，我尤其注重给学生充分的时间进行自主合作、探究学习，让学生自己提出问题、解决问题，激发学生创造潜能，提高学生学习自觉性，营造导学自主高效课堂，提高课堂教学效率。

三、贴近学生，努力提高班主任工作效率。

得益于学校领导对我的信任，我担任高一(13)班班主任。通过向其他优秀班主任的学习，我认识到单方面的严和爱都是不行的，班主任最主要的是要找到严和爱的切合点。我主要在以下几方面努力：

1. 制定切实有效的班规，培养班委自主管理的能力。鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用。
2. 充分利用课间谈话和班会课。抓住和学生们沟通的时间，了解班级情况和学生们的心理状态，有的放矢的进行教育和解决问题。或讲座、或讨论、或给他们讲充满人生哲理的故事，这是我对学生进行思想道德建设的有效方法。
3. 强化和细化班级管理，营造良好的学习氛围，形成优良班风班纪。帮助学生完善学习习惯，制定适宜学习目标，明确学习计划，端正学习态度，提高学习效率。

现在我班已经逐步向着一个既有着严格的制度，又充满团结向上风气的集体靠拢。班主任工作精心而又繁琐，是在广阔的心灵世界中播种耕耘的职业，在今后的教育生涯中，我将用我的青春继续耕耘这片园地。

四、存在的不足及今后努力方向。

1、班主任工作不够细致、缺乏足够的耐心，对学生习惯的养成存在漏洞和疏忽。

2、在新课程的实践中思考得还不够多，不能及时将一些教学想法和问题记录下来，进行反思。

3、教学成绩仍然欠突出，还需提高。

4、加强自身基本功的训练，在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

5、加强遵规守纪方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。

6、继续更新观念，加强业务学习，提高自身的业务素质。加大科研促教的力度，努力撰写有较高质量的教学论文。

在今后的工作中，我将更加严格要求自己，认真学习、刻苦钻研，不断提高自己的教学水平，在教学实践中逐步完善自己。同时也会在班主任工作上更加用心，争取能够把班主任工作做得更加圆满，使班集体更加蓬勃向上！

以上就是我一年来的总结。概括之：在学校领导的关心和支持下，我的教学工作已逐渐步入正轨，教学能力、学习能力和专业水平都得到了明显地提升，特此申请转正，请上级批准。我深知：

“学海无涯，教无止境”，我将坚持学习，努力奋斗，不断充实自己、完善自己，争取早日成为一名合格的人民教师，为学校的辉煌明天贡献力量！

申请人：

日期：

培训机构教师协议书篇二

乙方：_____地址：_____

甲乙双方经过协商，现就培训英语教师事宜达成如下协议：

一、甲乙双方合作进行的教师培训属非学历教育性质，目的在于提高教师的学力和业务水*。

二、甲方负责组织与行政管理，乙方负责教学和业务管理，并为教学质量负责。

三、乙方为甲方举办的学力教育培训班，每期_____名学生，每个教学班人数为_____人，培训期限为_____年，培训班的英语教学时数为_____学时。

四、乙方承诺：经过培训，能使甲方参加培训的大部分学员在英语听力和口语等方面的能力有明显提高。对于学员反映强烈、课堂教学效果差的教师，经甲方提出，乙方应当予以及时更换。

五、甲乙双方都同意将日常的教学点设在_____，寒暑假期间将教学点设在_____。

六、甲方同意乙方为甲方学员开设的课程及课时分配计划由甲乙双方共同协商制定。

七、乙方负责组织好*时的测验，具体为_____。

八、经过甲乙双方协商的培训时间，乙方原则上不得随意改变，如有变更应当至少提前一星期通知甲方。

九、培训费用按照每生每课时_____元计算(包含教材费和散页讲义费)，每月结算一次，由甲方以支票方式支付乙方；乙

方除收取培训费用外，不再收取其它任何费用。

十、学员在培训期间的交通费、食宿费等由学员自理。

十一、操作事宜协商解决。

甲方：_____年_____月_____日

乙方：_____年_____月_____日

培训机构教师协议书篇三

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第二条本合同为固定期限合同，期限为年。

合同期限自年月日起至年月日止。

其中试用期个月，自年月日起至年月日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条甲方根据乙方的工作岗位，每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条乙方试用期工资为人民币元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币元/月(大写：)。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条甲方的权利

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(十)依法应履行的其他义务。

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六)体罚学生，侮辱学生的；
- (七)连续旷工超过个工作日或者1学年内累计旷工超过个工作日的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数）；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟日应被视为收件日期，

邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

培训机构教师协议书篇四

甲方：

乙方：

签订日期： 年月日

甲方（聘用单位）： _____

法定代表人： _____

乙方（受聘人）：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条乙方的权利

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；
2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；
按时、认真上课，布置及批改作业；
保证每次课时（_____分钟/节课）的完整，内容的充实；
对学生进行考勤及纪律管理；
学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；
(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____ %的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前__30__天通知甲方；
乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担_____的违约责任。

第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）_____

代表：（签字）_____

乙方：（签字）_____

签约时间：_____

签约时间：_____

培训机构教师协议书篇五

教学人员、教研人员不能是中小学、幼儿园在职教师，且应持有体育教练员职称证书、社会体育指导员职业资格证书、全国性单项体育协会颁发的体育技能等级证书、体育教师资格证书经人力资源和社会保障部确定的人才评价机构颁发的体育职业技能等级证书、经省级（含）以上体育主管部门认可的相关证书其中至少一种证书。

培训机构应配备与自身规模适应数量的执教人员，按照体育项目特点和培训规模控制学员与执教人员配比。原则上每班次培训的学员人数不超过35人，超过10名学员的培训应至少配有2名执教人员。

培训机构的收费应根据市场需求、培训成本等因素确定收费项目和标准，严禁过高收费和过度逐利行为，收费时段与教学安排应协调一致，不得一次性收取或以充值、次卡等形式变相收取时间跨度超过规定时长的费用。

此外，本指南实施前设立的体育类校外培训机构，须按此指南重新审核登记。

对于开展高危险性体育项目（游泳、攀岩、潜水、滑雪等）的校外培训机构，除须符合本标准的各项规定外，必须取得《经营高危险性体育项目许可证》，购买专门保险。体育场地应符合国家规定的开放条件与技术要求，相关体育设施符合国家标准。从业人员必须具备国家规定的职业资格。

面向3至6岁学龄前儿童、普通高中学生的体育类校外培训机构设置应参照本指南执行。