

最新餐饮店店长合同 餐饮店员工合同(精选6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

餐饮店店长合同篇一

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

二、工资待遇 乙方的工资：每月为人民币： 元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律 乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否

则甲方扣除乙方一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

餐饮店店长合同篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律规定，甲乙双方就餐厅委托管理事宜经共同协商，订立以下条款共同遵守：

1、甲方提供厨房、餐厅、厨具、厨房设备、材料费及经营中所产生的一切费用。

2、乙方管理期间厨房设施、设备中、大修及换件由甲方负责。

3、乙方所用的各类厨具和设备，如由乙方人为损坏的，由乙方负责赔偿。

4、甲方按月支付乙方管理费用每月_____元。

5、乙方全权管理甲方餐厅、为甲方提供优质服务。

（一）甲方的权利和义务

1、甲方按承包合同规定监督乙方依法经营，认真履行合同，

同时做好指导和协调工作。

2、甲方对乙方的采购、配菜、服务水平及食品卫生、环境卫生等方面进行监督，并有权要求乙方及时整改。

3、甲方负责餐厅的营销和客源的稳定。

4、甲方有权要求乙方更换表现较差的工作人员。

（二）乙方的权利和义务

1、乙方全权负责餐厅的各项管理，具体包括人员配备、采购、配菜、制作、厨房、餐厅的环境卫生等管理事项。

2、乙方人员必须每天做好厨房餐厅的环境卫生打扫工作，厨具、餐具的清洁和消毒工作。

3、乙方托管期间，对菜的卫生、个人卫生、厨具、餐具的卫生和环境卫生，实行量化管理，以保证达到甲方的要求。

4、乙方必须自觉接受甲方的监督和指导，依法经营，认真履行合同。

（三）双方的权利和义务

1、结算方法：甲方应及时结算，并以现金或现金支票付款。甲方按协商规定的管理费用每月结算一次餐费。

2、甲乙双方都有终止合同的权利，但必须提前30天通知对方。并履行各项合同期内权利和义务。如一方违约，必须承担相应的经济损失和法律责任。

1、在餐厅委托管理过程中，若发生不在本合同内的问题，由双方协商解决。如有未尽事宜，双方可协商补充条款。补充条款于本合同具有同等法律效力。

2、本合同如与《中华人民共和国合同法》相抵触的，则按有关法律条款办理。

3、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，合同自签订日起生效。

甲方：（签章）

年 月 日

乙方：（签章）

年 月 日

餐饮店店长合同篇三

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时, 经劳动保障行政部门批准, 可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月___日支付工资, 并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为___元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的, 每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的, 每月底薪为___元, 计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得计入乙方工资。

(八) 甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的, 支付不低于乙方工资150%的工资; 安排乙方在休息日工作又不能安排补休的, 支付不低于乙方工资200%的工资; 安排乙方在法定休假日工作的, 支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

(九) 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一) 解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

(二十二) 甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方：

乙方：

签署日期：

餐饮店店长合同篇四

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。
(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____ %提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

- (一) 按本合同第十一条约定的工资标准；
- (二) 按甲方规章制度规定的计算基数；
- (三) 按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，

支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制

度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工

作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

1□_____□

2□_____□

3□_____□

十、双方约定的其他事项

第四十九条

1□_____□

2□_____□

十一、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国

家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式____份，甲、乙双方各执____份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

_____年____月____日

餐饮店店长合同篇五

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

__市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自____年____月____日起至____年____月____日止。期限为____年（月）。

试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）工作，乙方的工作地点为：__。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为____ 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月

的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的作的；

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫

劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向__市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 ____年____月____日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 ____年____月____日起至 ____年 ____月 ____日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

餐饮店店长合同篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

1、合作关系

乙方独立经营，自负盈亏，一切债权债务由乙方自负，与甲方无关，乙方在经营中完全具有独立管理决策的权利，自行运作，甲乙双方之间不存在任何共同投资、雇佣、承包等关系，乙方员工招收也为自行并独立承担劳务合同责任。

2、甲方负责培训乙方指定或委任的厨工和操作员掌握豪佳基

产品，调配和腌制、烹炸核心技术。

3、甲方为乙方提供门面规划设计、装修图及指导工作。

4、甲方为乙方提供连锁餐厅管理服务手册。

5、乙方开业后，甲方后期免费为乙方更新产品及技术指导。

6、甲方为乙方后期免费策划餐厅营运，宣传活动（活动经费乙方自理）

1、甲方向乙方收取培训指导费： 元，大写

2、合同在双方自愿签订后，乙方须向甲方交纳人民币
元作为保证金。

3、乙方期间如违约中止合作，甲方不予退回保证金，作为甲方损失补偿。

4、乙方门店开业前3天，乙方须向甲方交纳剩余指导费
元，大写

合作地点：

营业面积：

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日