

单位提供劳动合同(实用8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

单位提供劳动合同篇一

企业编号： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)： _____

身份证号： _____

地址： _____

家庭住址： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

第二条本合同试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。

二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生

变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(二) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(三) 法律法规规定的其他情形。

第二十三条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十四条有下列情形之一的，本合同自行终止：

(一) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

(二) 甲方经营的、乙方所在的店关闭；

(三) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

(四) 法律法规规定的其他情形。

第二十五条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第二十六条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何

第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、违反劳动合同的责任

第二十七条乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- (一) 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- (二) 违反甲方依法制订的规章制度；
- (三) 工作失误给甲方造成了经济损失；
- (四) 应向甲方支付的其它任何款项。

十、劳动争议处理

第三十条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不

限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十二条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

_____年___月___日_____年___月___日

单位提供劳动合同篇二

本文目录

1. 单位劳动合同范本
2. 国内企事业单位劳动合同
3. 事业单位劳动合同协议

4. 天津市企业单位劳动合同书

甲方(用人单位)名称: _____

企业类别: _____

法定代表人: _____ 职务 _____

地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 年龄: _____

性别: _____ 民族: _____

户口种类: 非农业户口(); 农业户口()

居民身份证号码: _____

国籍及护照号码: _____

现住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列 _____ 款。

一、本合同期限为 _____ 年(月),自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中试用期为 _____ 月(日)

二、本合同为无固定期限,自 _____ 年 _____ 月 _____ 日始,其中

试用期为____月(日)

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月__日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化,致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止:

(一)合同期满,不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满,经甲乙双方协商同意可以续订本合同,续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

二、有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；
- 4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书□

第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，甲方应在一个月內到劳动行

政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第_____款：

1、期限从____年____月____日起，至____年____月____日止。

(二)补充约定事项：

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

单位劳动合同范本[2] | 返回目录

甲方(用人单位)名称： _____

企业类别： _____

法定代表人： _____

职务： _____

地址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

年龄： _____

性别： _____

民族： _____

户口种类： 非农业户口()；农业户口()

居民身份证号码： _____

国籍及护照号码： _____

现住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起
至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中
试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月__日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及

医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

单位劳动合同范本（3） | 返回目录

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名：性别：民族：

出生年月：参加工作年月：学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何

时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

一,聘用合同期限.

二, 工作内容.

乙方同意接甲方工作需要, 在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责, 完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三, 劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间, 劳动保护, 安全卫生等规定. 甲方应为乙方提供符合规定的工作条件. 乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四, 工作报酬.

1, 试用期内每月工资元, 试用期满后每月工资元.

2, 甲方每月日发放工资. 不得无故克扣, 拖欠工资.

五, 社会保险和福利.

(一) 甲乙双方依法参加社会保险并根据国家, 省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费. 其中乙方个人缴纳部分, 由甲方在其工资中代为扣缴.

(二) 乙方的孕期, 产期, 哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等, 均按有关法律, 法规, 规章, 政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇, 因公(工)或因病死亡的丧葬费, 一次性抚恤费, 供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律, 法规, 规章, 政策执行.

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律, 法规, 规章, 政策和依法制定的规定执行.

六, 工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律, 法规, 规章和政策. 甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法. 乙方应服从甲方的管理.

七, 劳动合同变更, 终止, 解除的条件.

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同.

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 聘用合同即行终止. 经双方同意, 可续签聘用合同.

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3, 严重失职, 渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的.

(四) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五) 有下列情况之一的, 甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的;

4, 国家法律, 法规另有规定的.

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除.

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解除劳动合同:

1, 在试用期内的;

2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3, 国家法律, 法规另有规定的.

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除.

八, 违反劳动合同的责任.

甲乙双方违反合同规定, 均应承担相应的违约责任. 违约方要付给对方违约金. 违约内容和违约金数额在第九条中约定. 造成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九, 双方需要约定的其他事项:

十, 本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的, 以及本合同未尽事宜, 均按法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

甲

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

单位劳动合同范本(4) | 返回目录

甲方(用人单位)名称: _____

企业类别: _____

法定代表人: _____ 职务 _____

地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 年龄: _____

性别: _____ 民族: _____

户口种类: 非农业户口(); 农业户口()

居民身份证号码: _____

国籍及护照号码: _____

现住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

有下列情况之一的本合同终止：

(一) 合同期满，不再续订的；

(二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三) 乙方死亡的；

(四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿;符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按

照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

单位提供劳动合同篇三

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：年月日

单位提供劳动合同篇四

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳

动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至____工作(任务)完成时终止。

第二条甲方招用乙方在_____(项目名称)工程中，从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，

甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2019)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方

应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

甲方： _____ (聘用方)

乙方： _____ (受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____担任_____工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

五、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同；

(4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2. 甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

七、甲方的其他权利、义务

1. 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5. 试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，

若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

代表人(签字)： _____

地址： _____

电话： _____

_____年_____月_____日

签订地点： _____

乙方(签字)： _____

身份证号： _____

地址： _____

电话： _____

_____年_____月_____日

签订地点： _____

单位提供劳动合同篇五

乙方： _____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____（姓名）为_____（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，工人劳动合同范本。

第一条甲方录用乙方从事_____（工作名称）。

第二条劳动合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日时止。其中试用期限为_____个月，至_____年_____月_____日止，合同范本《工人劳动合同范本》。

第三条甲方的基本权利义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合___标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务

一、享受_____待遇（写明待遇的内容）

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：_____（要写明确具体）

第六条工作时间：_____（每周不超过___小时）

第七条劳动保险及福利待遇：_____

第八条劳动合同的变更和解除：_____（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

单位提供劳动合同篇六

经双方协商同意，续订本合同。

续订期限执行下列第_____款：

一、期限从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、本合同为无固定期限，自_____年_____月_____日始。

双方就有关事项约定如下：

_____甲方(盖章)：乙方(签字)：法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日年月日经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)鉴证人员(盖章)

鉴证日期：年月日

单位提供劳动合同篇七

地址：成都市锦江区时代8号

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系住址□e-mail：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自年月日起至年月日止，共计个月(合同期限包括试用期)。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。乙方在试用期考核合格后成为甲方正式员工。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日填写到岗确认书为合同起始时间建立劳动关系，劳动合同终止时间不顺延。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，有下列情形的，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点以及劳动报酬，乙方应服从甲方的安排。

(2)乙方因失职、渎职给甲方造成经济损失或不良影响，甲方认为应调整工作的；

(3)甲方因阶段性工作任务需要临时性调整乙方工作的；

(4)甲方因组织机构发生变动而需要调整乙方工作的；

(5)甲方规章制度规定的其他情形。

若乙方不服从甲方工作调整的，双方均可以终止劳动合同，甲方不承担劳动赔偿或劳动补偿。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，在原合同有效期内，双方可不再另外签订劳动合同；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和薪酬，甲方可以根据考评结果来决定是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条甲方按国家规定为女职工提供劳动保护。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从安排。

第十条乙方不能自行决定是否需要加班，而是必须按程序进行书面审批，且待批准后方可认为是加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月基本工资标准为元，试用期月工资标准不得低于月工资的80%)，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条本合同履行期间，乙方工资及工资发放按甲方《薪酬管理制度》执行。甲方以货币形式或其他形式足额支付乙方工资(如遇节假日作相应顺延)。乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济和医疗待遇以及乙方加班按国家有关规定和公司规章制度执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动纪律

第二十二条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和管理办法以及劳动纪律；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德，保守甲方的商业秘密。乙方应在工作中努力学习，不断提高职业技能，以保证能按甲方要求完成工作任务。

第二十三条乙方严重违反劳动纪律，甲方有权按照国家相关法律和甲方依法制定的规章制度予以处理，直至解除本合同。

甲方依法制定的规章制度和劳动纪律已经公示，或者已经告知乙方，乙方已经全面知晓甲方的相关规章制度并保证严格遵守。公司规章制度包括但不限于：《日常管理制度汇编》、《岗位说明书》《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《绩效考核量表》。

乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并

严格按照甲方公司规定标准、流程执行;乙方有违反制度、流程行为的,须接受各项制度、流程配套考核办法考核;甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方劳动关系;乙方的行为给造成甲方经济损失的,应负赔偿责任。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十四条甲乙双方在本劳动合同的有效期内,可以遵循平等自愿、协商一致的原则,依法变更劳动合同部分条款。

第二十五条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时,可以对本合同相关内容进行变更。

第二十六条订立本合同的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十八条乙方有下列情形之一的,甲方可立即解除本劳动合同:

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;
3. 试用期考核不符合岗位需求的;
4. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系,或为其他单位提供劳务服务的;
5. 严重失职、营私舞弊;
6. 被依法追究刑事责任的;
7. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的情况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第三十一条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

双方协商约定的其他内容

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作

上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十三条双方需要约定的其他事项：

1. 2. 3. 九、违反劳动合同的责任

第三十四条除法律有特殊规定外，乙方不论以任何理由解除本合同或离职，都应

至少提前三十日书面通知甲方并按甲方的规章制度办理离职手续。

本合同无论任何原因终止或解除，乙方都应严格遵守甲方的规章制度，按甲方规章制度与甲方办理本合同终止或解除的相关离职手续并按甲方要求与甲方办理工作交接手续。

如果乙方不按本合同约定及甲方规章制度的规定办理离职及工作交接手续，给甲方造成损失，应赔偿给甲方造成的损失，并且甲方可不向乙方支付任何补偿。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方在法律限定的范围内，均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十六条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十七条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。

十一、其他规定

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条甲方的规章制度以及甲、乙双方签订的其他协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。合同附件包括但不限于以下附件：1、《日常管理制度汇编》2、《岗位说明书》3、《薪酬管理制度》4、《绩效管理制度》5、《绩效考核量表》。

第四十一条本合同自年月日起生效。

第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：

乙方：年月日

看过正式劳动合同的人还看了：

1. 正式员工劳动合同书格式
2. 单位正式劳动合同范本

单位提供劳动合同篇八

(一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称：___全称必填

法定代表人(或主要负责人)：___必填

单位地址：必填(按营业执照上注册地址填写)联系电话：必

填

(二)、劳动者基本情况:

乙方(劳动者)姓名: _____必填_____

联系电话: 必填

二合同期限

(三)、本合同期限执行下列____(1)_____款。

(1)、本合同期限为_叁_年(月),自____年__月__日起至_2014_年__月__日止。(按实际情况填写)

(2)、本合同为无固定期限,自____年日始。

(3)、本合同以完成一定的工作任务为期限,双方就有关事项约定如下:

(四)、年月日止。

三工作内容和工作地点

(七)、乙方的工作职责是:

按岗位责任执行

四工作时间和休息休假

(八)、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度□a标准工时工作制度

b综合计算工时工作制度

c不定时工作制度;

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的,应符合国家和本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下:

(十三)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下:

(一) __按国家相关规定,以现金形式发放_____

(二) _不低于天津市最低工资标准__