

最新组织学心得体会(汇总9篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

组织学心得体会篇一

回想一下我们这一个星期的经历，一个个实习过的岗位：行车值班员（后文简称“行值”）、客运值班员（后文简称“客值”）、票亭、厅巡、以及站务。

这些岗位都是车站运营的重要组成部分，而我们在这些岗位上的经验体会就显得非常宝贵。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。

按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。

学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。在基本熟悉了行值的工作任务后，我开始了第二个岗位的实习，客值。客值的主要职责是要对本班的票务管理工作负责，严格按照票务规章开展票务工作。

安排并监督站务员的票务工作，进行相关的配票和结账。负责处理当班与乘客相关的票务事务及服务事务，必要时可以临时顶岗，让整个车站的运作更为合理。

组织学心得体会篇二

在我国的教育体制中，组织观摩是一种常见的教育形式。作为一名学生，我也曾多次参加过组织观摩活动。在这些活动中，我不仅可以观察到各种各样的课堂教学模式，学习到不同的知识和技能，更重要的是，我还能够从观察中汲取不同的心得体会。在此，我想分享几个组织观摩的心得体会。

第一，围绕“学生”的教育理念。在我国的传统教育中，教师往往是主导和控制者，而学生则是受教育者。但现今社会面临的问题已经不再是传统的机械重复式工作，而是更加注重创新和思辨能力的工作。因此，在组织观摩中，我们会看到许多教师在上课时，将学生放在了更加重要的位置。他们会通过自主学习、小组合作等方式，让学生充分发挥想象和创造力，激发学生的兴趣和积极性。这种新理念的引入，为学生提供了更加广阔的发展空间，也帮助他们更好地适应未来社会的发展要求。

第二，多元化的教学方法。在传统教育中，讲授知识往往只采用一种方法，例如板书或口头讲述。而在组织观摩中，我们会看到多样化的教学方式和方法，例如PPT展示、游戏化教学、学生讨论等等。这些教学方法不仅让学生的学习更加生动有趣，更能让学生主动探究知识的本质，从而更好地理解 and 掌握知识。

第三，注重课程设计的连贯性和完整性。在组织观摩中，我们会看到一些教师在教学过程中十分注重课程设计的连贯性和完整性。他们会根据学生的实际需求和学科要求，设置多个阶段的课程设计，帮助学生逐步地理解知识和技能，并将他们之前所学的知识 and 技能串联起来，形成一个完整的体系。

第四，注重学生的参与度和评价学生的表现。组织观摩中，我们还能够看到许多教师注重学生的参与度和评价学生的表现。他们会通过让学生分享、互评、积极参与小组活动等方式，激发和提高学生的主动性和积极性。这种参与式的教学方式，可以使学生在互动中，更好地表达自己的观点和理解，从而进一步加深对知识点的理解和掌握。

第五，教师专业能力和课堂管理能力的提升。组织观摩不仅对学生的学业有益，也对教师自身的专业能力和课堂管理能力的提升起到了重要的作用。在观摩其他老师的教学过程中，我们可以看到其他老师的优点和不足，从中汲取经验教训，帮助自己在教师的角色中更好地发挥自己的专业和管理能力。

总结起来，我认为组织观摩为我们提供了一种全新的获得知识和提高能力的途径。通过观察不同教师的教学模式和方法，我们可以从中学习到不同的思路和技能，从而进一步促进自己的全面发展和进步。而这种进步也将对我们未来的成长和发展起到重要的作用。

组织学心得体会篇三

组织观摩是指参观其他企业或团队的工作流程和管理模式，以发现优点并吸取经验教训。最近，我有幸参加了一次组织观摩活动，在这场活动中，我发现了许多有价值的事情，也受益匪浅。今天，我将结合自己的体验和感悟，谈一谈自己对组织观摩的理解和认识。

第二段：体验

此次组织观摩活动，我所学到的最重要的一条是：要与别人学习，要敢于借鉴和学习先进的理念；其次是要团队合作，管理者要为员工创造良好的工作氛围和条件。特别是在企业实地观摩时，我深刻的感受到其他团队的创新力和工作效率，想要达到类似的成果，必须提高自身的学习能力和管理能力。

第三段：感悟

在组织观摩活动中，我也看到了一些企业存在的问题和不足。这让我意识到，与一些困难和挑战相比，如果企业想要更快速、更稳定地发展，就必须找到方法，发现并解决自身的问题。所以，在后续的工作中，我们更应当改善团队内部的沟通和协作，建立团队的信任，持续不断的提高自身的管理能力和执行力。

第四段：启示

通过这次组织观摩活动，我体会到了知识积累和知识运用的重要性 and 必要性。在今后的管理工作中，我还会在实践中深化自己的学习，借鉴其他团队的优秀经验和管理模式，让自己和自己的团队在未来的发展中更上一层楼。

第五段：结论

总的来说，这次组织观摩活动让我收获了很多，也让我对管理的看法有了更深的认识。组织观摩不仅可以让我们了解别人如何工作和管理，也可以让我们了解自己的不足之处。更重要的是，它能为我们提供新的思路和思考的角度，从而不断完善和改进我们的工作流程和管理模式。希望未来能有更多的组织观摩机会让我们在实践中学习和成长。

组织学心得体会篇四

组织规划是管理学的重要部分，在日常工作中，我们常常需要进行组织规划。自己通过实际操作，总结了一些经验，写下这篇文章，希望能与大家共同探讨。组织规划不仅是为了使团队更加高效地工作，也是提高领导能力、组织协调能力的重要方式。下面将详细阐述个人的实践心得。

二段：规划目标清晰，优化资源利用

在组织规划中，首先确定目标是非常重要的。目标应该既具有挑战性又不至于难达成。目标的制定可以让团队成员很好地了解自己要做什么，减少时间的浪费和冗余的工作。其次，对于团队的资源，我们要进行合理规划，包括人力、物力、财务等各方面的资源。对于资源的优化利用，在规划中要充分考虑既能够使团队工作顺畅，又能节省成本，提高效益。

三段：计划安排合理，因地制宜

规划的过程中，计划的安排也是必须考虑的问题。计划的安排需要根据实际情况来调整。对于每项工作，可以设定时间节点和目标要求，以便更好地衡量工作进度。另外，组织规划还要考虑个别因素，以区别不同的组织工作法。比如，不同的企业文化、不同的企业规模、不同的领导力等等，都会影响到组织规划的制定和执行。因此，在进行组织规划时要因地制宜，因情况而定，才能发挥最大的效益。

四段：分工明确，授权与监督相结合

在实际工作中，组织规划中的分工也是非常重要的环节。不同的人具备各自的技能和不同的经验，因此在分工上可以根据各人的专业知识和自身经验等因素来制定。如果分工明确，可以最大限度地发挥每位成员的能力和才干，实现组织的整体高效。同时，授权与监督也是相辅相成的，必须注意得当。权利的分配要考虑好每个人的组织能力、工作状态和工作压力等因素。在监督方面，需要注意到不同成员的反应和态度，对于不同工作的细节和合适性提供帮助和指导。

五段：合理评估，长期规划

组织规划的最终目的是为了取得良好的成果，因此在规划过程中还需要合理地评估。合理的评估可以帮助我们发现错误和改进方案，进而提高组织的运转效率和执行能力。除此之外，在规划过程中还需要考虑长远的未来发展，进行长期规

划。在长期规划中还要深入草拟企业的使命、愿景、目标、策略和业务。这对于企业未来的可持续发展来说，是非常重要的。

结尾：

综上所述，组织规划是企业的重要组成部分，我们通过实际工作经验，成功提升了领导能力、组织协调能力、人际交往能力等多个方面的能力。希望这篇文章能对各位读者在今后进行组织规划时带来一些借鉴和思考，继续不断地提高领导与管理能力，推动组织向更高效、更好的方向发展。

组织学心得体会篇五

“跟班”一词源于民间传说，意思是指一个看不见的人，跟在另一个人的身后，做出与其一致的动作。在现实生活中，“组织跟班”也可以被理解为公司组织中的新人培训班或者实习生班。这样的班级在组织中的作用并不仅仅是为新人提供一个进公司的机会，更多的是为了增强企业文化的传承和组织的凝聚力。

第二段：认识组织跟班的重要性

组织跟班的重要性主要表现在以下几个方面：

第一，组织跟班可以使新人更快地适应新环境。

第二，组织跟班可以让新人更快地了解企业文化和组织价值。

第三，组织跟班可以建立新人与老员工之间的联系，增强团队凝聚力。

第四，组织跟班可以加速新人的成长，提高其工作效率和质量。

第三段：我的组织跟班经历

我曾经参加过一次组织跟班培训，与大家分享我自己的感受和体会。

首先，我感受到了组织文化强大的力量。即便是在培训课程中，老师也时刻强调学习的意义和企业的愿景，让学生们明确自己在组织中的角色和责任。

其次，我体验到了团队凝聚力。即便是来自不同专业的同学，我们在培训过程中也会互相帮助和配合，让整个班级更加紧密地联系在一起。

最后，我深刻地认识到了自己的不足。在与其他同学交流时，我发现自己所掌握的技能 and 知识还远远不够，这启示了我要继续学习和进步。

第四段：我的反思

通过组织跟班，我发现自己在团队中处于较低的地位，我意识到自己还有很多需要学习和提高的地方。同时，我也有了更多积极的进取心和奋斗精神，决心要在未来的工作中做好自己的份内之事，贡献自己的力量，实现自己的理想。

第五段：结语

组织跟班不仅仅是一种新人培训的形式，更是一种组织文化的传承和参与。通过参加组织跟班，我们可以更好地了解组织文化和企业价值，增强团队凝聚力，提高工作效率。同时，我们也可以发现自己的不足，看到其他同学们的优点和特长，以此来促进自己的成长和进步。回顾自己的组织跟班经验，我相信每一位参与者都会从中获得自己独特的经验和体会，带着这些经历去迎接更加精彩的未来！

组织学心得体会篇六

组织讨论是一种团队合作的方式，借助集体智慧来解决问题，促进团队成员之间的交流与合作。在组织讨论中，我不仅能分享自己的观点，还能听取他人的建议和意见，从中学习到很多新知识和新思路。通过多次参与组织讨论，我逐渐体会到了组织讨论的重要性和技巧，下面我将从不同的角度分享我的一些心得体会。

首先，组织讨论能够培养团队合作的能力。在组织讨论中，每个成员都有机会发表自己的观点和看法，并通过讨论与他人交换意见。在这个过程中，我们不仅能够听到不同的声音和观点，还能够将自己的观点与他人的观点进行对话和补充。这样一来，每个成员都会感受到自己的意见和观点对于整个团队的重要性，从而激发出更强的团队合作意识和动力。

其次，组织讨论也能够提高自己的思维能力和解决问题的能力。在组织讨论中，我们需要全面的考虑问题，分析问题的各个方面，以及各种可能出现的情况和解决方案。通过与他人的交流和辩论，我们不仅能够扩展自己的思维能力，还能够学会从多个角度思考问题，这对于解决问题和做出决策来说都是非常有价值的。

再次，组织讨论也能够提高自己的沟通能力和表达能力。在组织讨论中，我们需要与他人进行充分的沟通和交流，以让他人了解并接受自己的观点和意见。这就要求我们能够清晰地表达自己的观点，逻辑清晰，语言准确。同时，我们也需要倾听他人的意见，并做出恰当的回。通过参与组织讨论，我们能够不断锻炼自己的沟通和表达能力，提高自己在团队中的影响力和执行力。

最后，组织讨论还能够增强团队成员之间的友谊和信任。在组织讨论中，我们相互倾听，并积极对待他人的建议和批评，这样就能够促进团队成员之间的友谊和信任。当我们能够真

诚地对待他人的意见，并愿意与他们合作解决问题时，团队的凝聚力和战斗力就会得到有效提升。

总之，通过参与组织讨论，我不仅能够学到许多新知识和技巧，还能够培养团队合作意识和能力，提高自己的思维能力、沟通能力和表达能力。同时，组织讨论还能够增进团队成员之间的友谊和信任，促进团队的凝聚力和战斗力。因此，我将继续积极参与组织讨论，不断提升自己，并为团队的发展和成长做出贡献。

组织学心得体会篇七

8月8日在这个“海葵”台风来临的日子里，我们经二支部的老党员们能够在这个大风大雨并且地面严重积水的情况下都按时到达，特别是我们的石厂长从上海受台风影响较大的嘉定区赶来、赵平同志从南汇的临港新城赶来，陆文达同志也从市中心受台风影响比较大的徐汇赶来；我们的朱德昌同志更是生病在家，毅然放弃了休息，冒着大风大雨顶着再次生病的可能性也赶到了，这一切的一切正说明了我们支部的老党员们对自身的要求极高，党性强，支部凝聚力强。

我作为经二支部的一名预备党员，我深为自己所处的环境感到自豪。为此，我将着力从以下几个方面严格自己。

首先，在思想上，我将继续不断加强思想政治修养锻炼。除了自觉学习以邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入钻研科学发展观外，我计划经常阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等，不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解。使本人在工作上有更大的精神动力，做到学以致用，而不盲目；使自己能够在改革开放的浪潮中能鉴定好与坏、甄别正与邪；自觉抵制腐朽思想和不正之风的侵蚀，从而树立起正确的人生观、价值观和世界观。

其次，在生活上，我将以实现共产主义理想和全心全意为人

民服务作为坚定信念时刻鞭策鼓励自己，我将以实现共产主义理想和全心全意为人民服务作为坚定信念时刻鞭策、鼓励自己，使自己对工作始终保持信心和干劲。在平凡的工作岗位上做一个平凡的人，以全心全意为人民服务的理念贡献自己的一份力量。

最后，在学习上，我要专心学习，终身学习。当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代，谁掌握的知识，谁就拥有了进步的阶梯。除了虚心学习业务知识，还要扩大自己的知识面，提高自己的某个领域的精深程度，争取做到独当一面，保证高效率地完成领导布置的任务。我将及时认真地为自己充电，更新自己的知识结构，把最前沿的知识运用于实际生活中，使自己不会在飞速发展的信息社会中落伍，以便在生活中发挥自己更大的潜能，更加顺应社会发展的需要。

以上是我这次参加支部生活的心得体会，我将努力把学习和工作抓好，我会继续不断地学习，保持自己的优点，克服现有的不足，使自己政治上更成熟，学习上更进步，言行上更符合党员标准，用实际行动靠拢党组织。

组织学心得体会篇八

各位领导、同志们：

大家好！

为认真贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观。我认真学习创先争优活动五个好、五带头的内容，查找自身存在的问题与差距，深刻剖析自身的不足之处，希望各位领导、同志给予中肯的批评和指正。

学习方面：坚持政治理论学习，坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的路线、方针和政策为指

导。

工作方面：认真负责，敬业奉献。一是努力抓好政治理论学习，通过自身学习活动，提高自己的政治理论水平和政治思想素质。二是经常进行自我批评；通过批评与自我批评，促进工作，化解矛盾，解决问题。三是支持学校的行政工作，营造了良好的工作氛围；主动思考学校工作，积极出谋划策；通过加强党风党纪教育，发挥党员的先锋模范作用，发挥支部战斗堡垒作用，促进各项工作的顺利开展，推进学校的科学发展。

我本人已经认识到的自己存在的突出问题主要有以下几个方面：

1、学习劲头不足，理论水平不够虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不透。有时只是急用什么就学什么，对业务方面的学习放松了，对很多新事物、新知识学习比如新课程改革的知识就了解掌握的不够好，学了一点理论知识但不能和实际紧密结合，在运用理论指导实践、促进工作上还存在一定的差距。分析其原因，主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。三是认为自己具体的业务知识没过多钻研，致使学习业务的自觉性不强，有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

2、事业心不如从前开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。究其原因还是自我满足，自我安慰的思想存在。

3、由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。通过创新形式与方法，营造良好的工作和思想氛围，为学校的建设发展创造良好环境。

1. 加强科学发展观的学习，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展道路的坚定性，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进学校事业的科学发展。
2. 充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好学校的根本利益；营造良好的工作环境和氛围。
3. 不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。
4. 以身作则，严格要求。加强理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条符合学校发展实际的科学发展之路。

不当之处请批评指正。谢谢！

组织学心得体会篇九

根据xxxx[]关于xxxxxx的通知[](xxx20xxxx号)的相关文件精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照全国、全省在创先争优活动中开展基层组织建设年视频会和市、县组织、统战工作会议部署要求，以建设发展型党组织为抓手，以创先争优活动中开展基层组织建设年活动为总载体，贯彻“坚持标准、保证质量，改善结构、慎重发展”的方针，认真做好发展一线党员工作，按照“无党员抓发展，有党员抓组织”和“无组织抓组建，有组织抓提升”的工作思路，扎实抓好“六起来”工作，着力完善“六项保障机制”，努力实现“五有”（有场所理事、有规章办事、有能力干事、有新人入伍、有先进可学）和“五个进一

步提升”（即进一步提升党组织的战斗力和党组织书记素质、党员队伍生机活力、基础保障水平、党建制度化水平）目标，结合我局实际，认真有效地完成基层组织建设工作，为全县“两新”组织的健康发展提供坚强的组织保证。

1、健全党建工作台账。在5月底前，对我局两新组织数量、基本情况、党组织组建情况和两新组织党员基本情况等进行调查核实，建立全面、准确、实用的两新党建基础数据库。实行半年报和动态管理制度，使数据库能够及时反映出两新组织发展状况，促进工作的开展。

2、强化干部党建意识。通过座谈会、媒体宣传、个别谈话等形式，向两新组织干部大张旗鼓地宣传党的方针政策，把党建工作开展情况作为干部评先评优等方面的重要依据，不断形成积极支持和参与两新组织党建工作的良好氛围。

3、加大组建力度，扩大党的工作覆盖面。加强组织领导，明确职责分工，各级党组织将两新组织党组织建设工作摆上所在单位的重要议事日程，工作人员、经费及活动场所有保障；督促有关单位及时做好两新组织党员的组织关系接转工作，加强对具备条件的两新组织党组织组建工作的指导。对有3名以上正式党员的‘两新组织，全面建立党的组织；对党员人数不足3人的，通过建立联合党组织或派驻党建指导员等形式，确保党的工作覆盖面达到100%。

1、加强党建工作指导员队伍建设。逐级建立两新组织党务工作者人才库，并实行动态管理；继续抓好党建工作指导员选派工作，完善党建指导员管理办法，加强党建指导员的教育培训和考查考核工作，实行半年一督查、年终一考核。对考核合格的党建指导员，按有关规定落实岗位津贴待遇。

2、开展党务干部业务培训。编写一本两新组织党建工作学习资料，举办1期以上两新组织党务干部和两新组织党组织书记党建工作业务培训班，通过辅导报告、专题讲座、观看电教

片等形式，切实提高两新组织党务工作者的业务能力。

1、建立职责履行机制。针对不同类型的两新组织实际情况，制定相应的工作职责，建立“三会一课”、“一会三组”、党费收缴、发展党员等制度，全面规范党组织建设。做到“九有”，即有党员活动室并挂牌、有党旗党徽和规章制度并上墙、有电教设备、有桌椅、有档案柜、有党建工作计划总结，有党员台账和党费收缴台帐、有党员学习资料、有会议记录本。

2、建立示范导向机制。加强“党员示范岗”和“党员责任区”建设，强化了党员意识教育，激发了党员内在的荣誉感，并通过外部监督促进党员作用的发挥。采用岗位练兵、党务技能培训、实践锻炼等方式，使他们成为行业管理的骨干和能手。加强党建工作示范点建设，做好“七一”期间“一先双优”的评选表彰工作，树立先进典型，推动两新组织党的建设创先争优工作。设立党建宣传橱窗，定期宣传党的方针政策和先进典型，营造先进性建设的浓厚氛围。

3、建立服务帮带机制。大力开展机关党组织与两新组织、农村党组织与两新组织结对共建活动，做到资源共享、阵地共建、工作联抓。完善我局党员服务站和党群活动中心建设，以“一站一中心”为平台，整合工会、共青团、妇联等部门资源，定期开展形式多样的服务活动和文体活动，丰富党员的文化生活，增强党员的归属感。

1、加大发展党员工作力度。深入开展“三个培养”活动，着力把业务技术骨干培养成为党员，把党员培养成为业务技术骨干，把优秀党员培养成为两新组织的中层以上管理者；重点培养35岁以下专业技术人员、管理人员、生产一线骨干等优秀人才入党，举办一期入党积极分子培训班。每个党支部每年要培养3名以上入党积极分子或发展1名以上党员。

2、加大关爱帮扶工作力度。举办2期党员培训班，提高党员

队伍素质。做好党员服务工作，积极开展党群结对帮扶活动，为困难员工解决工作、生活中的实际问题。做好服务党员工作，坚持党的生日、春节、党员生日、取得成绩、出现困难、思想波动等“六必访”制度，对遭遇突发性灾难或患重大疾病的党员及时走访慰问，给予适当生活补助。

3、加大载体创新工作力度。在我局两新组织中广泛开展创先争优活动和“三强三比”（强党员意识比服务、强技术能力比业绩、强法纪观念比诚信）主题实践活动，争创党组织明星、党员明星、两新组织明星，促使党组织有效发挥政治核心作用、党员积极发挥先锋模范作用、两新组织发展成为和谐组织。加大两新组织党建工作的总结推介力度，开展两新组织党建工作宣传周活动，通过广播电视网络等媒介宣传先进典型、弘扬先进文化，不断扩大两新组织党建工作的影响力。