

最新小班交换活动方案及流程(模板10篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

管理岗位竞聘演讲稿篇一

各位领导、老师：

大家好。

很荣幸今天能站在这和各位老师交流。做了三年班主任，不论成绩怎样，感触还是很多的。细细回味，用几句名言总结倒是恰如其分：“十年树木，百年树人”。

大家都知道班主任工作细碎而繁琐，学生每天的学习我们要关心，班级的纪律我们要费心，班级的卫生我们也要操心，每天下来我们经常是筋疲力尽，心里唠叨不断，学生难管。其实不然，只要我们平时注重对学生的管理方法，班级管理就会变得简单得多。

第一，让学生养成良好的学习习惯。学习是学生的基本责任，是学生将来立身社会的前提，贡献社会的基础。所以学生要热爱学习、学会学习，养成学习的好习惯，培养学习的能力。而其中学习习惯的养成尤为重要。为培养学生良好的学习习惯，我经常要求学生学习要有目的、有计划、早安排。每学期开始组织一次班会，让学生谈理想、谈人生、谈今年的计划。然后再写份计划书，从而不断进步激励自己更加努力学习。

第二，让学生养成良好的纪律习惯。“严格的纪律约束是为了让学生达到更好的自律”，良好的纪律习惯是一个班级的核心。每年开学一开始就制定详细的量化管理细则，其中包括纪律、卫生、学习、从教室到寝室以及扣分、奖分等等，让班委会和团支部一周一次总结，发现问题及时教育、及时引导、及时补救，试验多年取得了很好的效果。学生越来越关注自己的德育量化分，大部分同学都能自律，班主任在不在一个样，各项工作有条不紊，井然有序，学生一旦养成了良好的习惯，班主任的班级管理就会取得事半功倍的效果！

其次，要注重学生的德育教育。二十一世纪对人才的要求不仅要有知识、有文化，更重要的是有道德。思想道德教育对于一个班集体来讲至关重要，所以我经常教育学生做一个有爱心的人，一个没有爱心的人即使有高深的学识，他也只会成为一个自私的人，一个对他人无益的人，一个对社会无用的人。所以真正的教育应该培养对社会、对他人、对家人真正有用的人。为培养学生的爱心，我经常德育课以及团队活动时间给学生看一些关于感恩教育、礼仪教育的相关视屏，并给学生讲许多真实生动的爱心故事，让爱心的培养从爱父母、爱老师、爱同学、爱身边的人开始。

最后，要培养一支高效率的班干部队伍。刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但效果并不理想，这样做班主任的效率是不是太低了。难道做班主任一定要做到鞠躬尽瘁、死而后已？问题的症结就在于没有很好的培养一支高效率的班干部队伍。班主任、班干部及学生三者之间的关系如同伞柄、支架和布，一个再好的伞柄如果没有支架的支撑是无论如何也撑不起一片天空的。所以培养班干部还是蛮重要的。首先需要我们班主任具有一双伯乐的慧眼，平时注意留心观察每位学生的表现，对那些既有表现欲望，工作能力又强且能认真贯彻执行老师指示的学生，加以培养，提拔和重用。确定班干部以后，必须帮助他们明确自己的职责，要求班干部有明确分工，各司其责，做到班内各项工作有人管，每名班干部有事做。

班干部有了明确的职责后，在工作中，老师要充分信任他们，支持他们工作，大胆放手使用他们，同时别忘了严格管理他们。最后就是经常引导班干部，让他们提高认识。避免滋生“特权”思想，放松对自己的要求，不能公正处事。同时还要督促他们好好学习，争当学习的模范。“火车跑得快，全靠车火带”，培养一支能独当一面，敢于大胆开展工作的班干部群体，是班级管理获得成功的关键，但这项工作不是一朝一夕就能一蹴而就的，我们一定要对学生付出真心、关爱与支持，让他们在锻炼中成长、成熟。

虽然我总结了几点经验，但是教育有规律，但没有一条规律适合于所有的学生。在今天——教育飞速发展的今天，我深知自己的责任是塑造学生的个性。是把我的学生塑造成活生生的人——有自己的独到见解、有自己的独特个性、有骨气、健全的人。因此我知道仅仅以上几条检验是远远不够的，我还需要在实践的过程中再不断地反思，不断地总结创新，以使教育工作更加有利于学生的成长。

管理岗位竞聘演讲稿篇二

感谢领导和大家给我这个机会。现在我站在这里，感到自豪。老实说，我有点紧张，但这不会影响我对这份工作的热情和自信！

对于这样的职位，希望学习什么技术负责人也复习了进入工作前学到的单片机的原理，感觉这是进入工作的第一件大事。现在，我认为对于新人，最重要的不是大家给我的信心和责任心。的确，我能做好这份工作，尽全力做得更好！我现在可以转告给技术负责人。你给我的任务已经认真完成了。然后，在下一个工作中，我们将更加愉快地合作。

我在网上做了调查，我们研究所生产的产品在国内市场很大。我对别人说这些话时感到骄傲，我进入这个职场的喜悦溢于言表，并深感自己的责任重大。我刚到这儿，在技术上可能

看不懂很多东西。我希望大家能够帮助和鼓励我。我也积极协助大家的工作。三个人，一定有我的老师，我要向大家学习。

进去几天后，我一直在想我能做什么。我做这个会更好吗？我很高兴有这样的疑问。我想如果一直有这样的疑问的话，我的工作会被大家肯定的。

最后，感谢大家的信赖和鼓励，感谢领导进入职场的机会。我要从零开始，认真处理一切，与企业共同进步发展，谢谢。

质量管理演讲稿 篇2

管理岗位竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

大家好！很荣幸能站在这里，我今天演讲的题么是——品质与企业。

质量是企业的根，企业是我们成长的保护伞。充满无限活力的一年已经过去了一半。

首先，我想感谢我们的长城公司给我这个机会成为它的一部分。在日常工作中成长，在长城学习中进步，更在与领导的沟通中收获！

我们都知道，我们的分公司今年将投入生产，我们的产品将进入市场，进入国际大品牌，把我们的公司发展成为一个世界级的公司。但是这一切的基础是什么呢？——我们生产的产品质量好！

企业的未来方向在于品牌。一流的品牌，尤其是世界级的品牌，一流的'品质是不可缺少的条件之一。企业就像一台机器，

由成千上万个不同功能的部件组成。机器的正常运行效果取决于各部分是否正常运转，配合是否准确。我们只是其中的一小部分。我们关注的是整个企业的发展，而我们现在要做的就是发挥我们的零部件的作用，并与周边齿轮的正常运转。

质量也是一种责任感。其实我们都知道，我们产品的质量是我们每一个员工的工作，而不是质检员的检验出来的！因此，我们要提高自己的经营质量，把产品质量融入我们的心里。严格的质量控制，从现在开始，从我做起，我们要树立“我是质量检验员，产品在这里验收不合格，不能流向下一道工序”的理念。品质在我心中，强调的是人的责任。如果有质量问题我们推掉，那么，企业的生存呢？这是一个态度的问题。拒绝承担个人责任是错误的。把责任推给这个人是不明智的。而我现在从“人的责任”这个角度来探讨我心中的素质，是培养和总结我的素质意识和责任意识。每个人都应该对质量工作负责，但是，不要把质量问题交给别人，因为：质量在我心里。

企业无论多么美丽的产品广告，包装如何辉煌，但是，如果没有质量，那么企业的生命将会是短暂的，因为他不使用他的奉献给消费者和客户的质量和信贷，可能会损害消费者的利益，所以消费者自然会放弃他。企业要想省发展下去，首先必须以产品或工作的质量取胜，以高质量的产品在社会上树立声誉。总之，质量是企业的基础，是企业的生命。我们在工作中只注重质量，把企业的工作作为一个整体第一，把企业的生命作为一个整体来把握，一丝不苟，精益求精，始终保持高质量和高效率。只有这样，我们的伞才能在狂风暴雨中立于不败之地，我们才能在伞下学习，在伞下奋进，在伞下发展。

质量差异共同标杆，数量共同把握稳定；意大利重视共同努力，共同发展。

管理岗位竞聘演讲稿篇四

尊敬的公司领导、与会的全体同仁：

我叫赵朝卿，20xx年毕业于河南科技大学经贸英语专业，现就职于公司人力资源部，我应聘的岗位是编织车间主任。

我们知道“一流的素质方能生产一流的产品”，因此，员工素质的提高是产品品质提高的关键。围绕提高员工素质，我的工作思路可以概括为“以建立车间管理体系为基础，以提高员工素质和营造车间文化为核心，以开展班组管理评比为基本工作方法，以其他管理方法为补充”，具体如下：

修订安全操作规程和车间管理制度，主要体现系统性和可操作性的特点。

实行车间“班前会”制度，班长在班前10分钟，对上一次本班存在的问题进行总结和通报，对当天应该注意的问题进行提示，对公司和车间的有关精神进行传达。使员工逐渐形成“日清日结日高”的习惯。

坚持车间例会制度，加强和员工的沟通，抓好一些带趋势性和事关全局的小事，并借机给员工灌输一些先进的理念，抓好车间文化建设，做通思想工作。

制订各岗位任职要求，实行班长竞争上岗、其他人员定期按比例淘汰制度，彻底扫除“关系一到，不妙也妙”的不良风气，调动员工工作的积极主动性，树立车间管理的威信。

制订设备保养制度，设备管理以进行日常保养为主，对设备部件进行定期保养，以提高各部件的使用寿命，并且要在设备部件出问题前进行更换，尽量消除其对产品质量和产量的影响。

逐步引入“5s”管理模式，实现生产现场面貌焕然一新，员工素质稳步提高。建立起各种管理制度的同时，建立起相应的监督检查制度，实现“计划、执行、检查、改进”的闭环操作。其中制度落实是核心。

日常工作检查以检查管理系统存在的问题为主，重在堵塞系统漏洞。努力做到车间管理人员责、权、利到位，出了问题，按“直接主管负主要责任，直接责任人负次要责任”的原则进行处理，提高车间管理人员的责任意识和自主管理意识，促进车间管理上台阶。

营造健康向上的车间文化，如：“严谨高效，务实创新”、“坦诚相待、团结进取”，这些文化要作为车间员工行为的一个导向，如果制度没有明确规定，员工该怎么做，这些车间文化就是判断的标准。营造遵守制度和标准的文化，让员工明白制度和标准的目的和意义相当于跨上顶峰的台阶，是员工素质提高的基础，也是防止员工素质滑坡的止挡，如果连基本的要求都达不到那就不具备作为员工的最低条件。

加强车间管理人员和员工的沟通和交流，加深彼此的理解。让员工感受到管理人员和一线员工并不是简单的管理与被管理的关系，更不是对立的关系，而是共同合作，共同发展的关系。实现员工自主管理、自主提高。

在车间设立“班组综合管理排行榜”，及时对各班组的产量、质量、安全、标准化、文明生产等进行公布，排出名次，对先进和落后班组进行多种形式的激励（如现金奖励、悬挂笑脸或哭脸标志、班组长升降职等），提高员工参与生产管理的积极性。着重体现竞争、进取、人本的特色。

，增加工资分配透明度和公平性；鼓励创新，在车间设立“小改小革小发明栏目”对创新人员进行奖励，并将创新项目作为日常考核的项目之一，形成人人参与创新活动的新局面。

，促进员工操作技能不断提高，节约成本，我将组织编出“织机操作技能培训教材”和“机修技能培训教材”，对在日常工作中的经验进行总结，并及时录入教材，以防止出现人走了，把工作经验都带走了，留下的是一片空白，新手来了要重新开始摸索的现象。

在我参加竞聘之前，有很多人对我提出质疑，说你一不懂设备，二不懂工艺，你凭什么开展工作。我认为车间主任的核心工作是管理，要考虑的核心问题是如何调动大家的积极性，把产品的产量和质量提上去。如：建立车间管理体系，并监督落实；营造健康向上的车间文化；组织班组管理评比，保证效果；不断探索新的有效的管理办法。至于设备和工艺问题在分工明确的前提下自然有人解决。我的工作思路大致如此。

最后，我相信我们公司竞争机制的引入，就是华德事业走向辉煌的开始，因为公平、公正的竞争机制必将会使众多优秀的人才脱颖而出，同时吸引大批的人才拥入进来，为公司的发展献计献策，并从此找到自己事业腾飞的舞台。基于对华德事业的热爱及我自己的进取心和务实精神，我有能力有信心把车间管理工作做好，谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇五

各位领导，同事：

大家好！很高兴能参加这次演讲比赛！

作为一个企业。

好的发展前景才能使员工对企业有信心，对自己的未来更加有信心！企业的发展前景与国家的政策息息相关。

国家发展动向，决定决定企业发展动向，也促进企业的更好发展。

企业拿什么向市场说话呢？可想而知——那就是产品！产品质量的好坏决定这个企业是否长期立足于市场。

现在有很多企业为了眼前的利益，在产品生产过成中偷工减料，虽然他们一时敢得成功，但是不会走的长远！例如“三鹿”我们所熟知，为了一己私利，害了多少无辜的小生命，也使国家受到了很大损失！所以，企业的产品好比汽车轮子，轮子不好，也不能走很长的路！因此企业的产品应以质量说话，以诚信服人。

俗话说的好“无规矩，不成方圆”。

企业应该有自己的规章制度企业的经营管理是一个复杂的过程，必须合理的组织员工分工合作，这就需要有合理的，科学的管理制度，使员工有所遵循，以确保企业的经营管理活动顺利进行，企业管理者自身的行为在管理中起重要的作用。

例如：松下公司的创始人松下幸之助之所以能使他创办的公司从小到大，从弱到强，也与他本人严于律己的作风密不可分！松下公司曾规定，凡员工上班时间迟到，罚薪一个月。

新年开始，松下决心以身作则，决不迟到。

然而，在他第一天上班时接他的专车却未能按时到来，无奈只能改乘电车，谁知电车刚启动，接他的专车又来了，于是有下车改乘专车。

由于几经倒车，虽然紧赶慢赶，到公司还是迟到了10分钟，尽管事出有因，他仍然认为迟到是不对的，必须按章办事。

因此他主动将该月的工资交还公司，这一举动打动了全体员

工，从此，松下公司基本消除了迟到的现象。

松下先生的做法说明，只有正己才能律人，要使规章制度地到不折不扣的贯彻，管理者必须从自身作起。

随着企业的规模越来越大，设备设施越先进，分工协作关系越复杂，规章制度就越重要。

要管理好一个企业，归根到底是对人的管理。

我们都明白这样的道理“所有的工作都是由人来完成的，完成的质量取决于人的心情，责任感，利益关联程度和作好工作的能力”。

在市场经济条件下，企业间的竞争实际是人才的竞争，好的人才才能创造出好的产品，好的产品才能创造更为广阔的市场。

作为一个管理者应该把员工作为企业的主人，提倡员工参与企业管理，使员工了解企业的发展，同时管理者应该鼓励员工说出自己的想法和意见，管理者可能从中得到“部分”优秀建议。

这也使员工的自我价值得到实现。

有一种成就感。

企业的管理者应充分调动员工的主动性、积极性和创造性，才能为企业创造更多的价值！同时管理者也应该解决员工多层次的问题，使员工以企业为家，有一种归属感，这样才能使员工更加全身心的投入到工作当中去！

我的演讲完毕。

谢谢！

各位领导，同事：

管理创新是企业发展的根本动力

21世纪是一个知识经济的时代，更是一个管理创新的时代。

财力、物力、人力是企业生存和发展的基础，但是拥有多少资源并不能说明什么，俗话说钢用在刀刃上，这就看我们怎样使用以及怎么使用，这才是其中的关键，而这个关键就在于企业的管理创新。

管理创新作为经济全球化时代的标志，它推动了企业的不断发展并逐步完善，是企业市场竞争中取胜的基本条件。

“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力”在全球经济进入信息化、网络化的当今，企业要想在激烈的动态竞争环境中取得成功，必须依靠企业的素质和竞争能力的持续提升，而企业可持续发展的动力源泉就是管理创新。

在知识经济时代，创新是核心，没有创新，企业也就失去了核心竞争力。

为此企业必须不断地创新管理理念，强化企业管理方面的意识，为企业不断提高自身的竞争力提供理论指导，使企业在激烈的市场竞争中能够立于不败之地。

管理创新在企业发展中将起着决定性的作用。

管理创新能够提高企业的生存能力 美国著名管理学大师彼得·德鲁克说过：“不创新就死亡”。

知识经济下竞争日趋激烈，特别是金融危机的'当下，生存是企业面临的一个很大的问题。

企业只有不断地进行创新才能够有实力面对竞争，跟上时代发展的步伐。

如果不进行创新很可能就会遭到淘汰。

管理创新能够提高企业的经济效益。

企业作为经济组织，其目的就是为了取得最佳的经济效益，而管理创新的目标就是要提高企业有限资源的合理配置。

要实现这一目标，仅仅靠先进的技术、熟练的劳动者和现代的设备、优质的材料是远远不够的，还必须有先进的管理理念，保证劳动者、高素质和生产力系统的有序结合，使各生产经营环节相互协调。

创造性的管理能够有效地挖掘企业生产潜力，增加经济效益。

管理创新能够提高企业的环境适应能力 当今社会，特别是网络化的今天，各种力量纵横交错，企业间的联系更加密切，随时可能受到外界各种力量的制衡。

企业惟有在生存过程中不断创新与外界交互作用的方式，才能寻找到一个有利于自己的均衡点，赢得一个良好的外部环境。

管理创新能够提高企业的竞争力 企业在进行市场竞争和市场拓展时，将遇到众多竞争对手，这一竞争过程其实质为多个博弈对象的动态博弈过程，一个企业若能在这一过程中能够最先获得管理创新的具体方案，便能战胜对手，获得博弈的胜出。

这个具体方案便是在能预见对手们的相应对策条件下寻找出最佳的、新的市场策略和运行方式而已，这就是一种管理的创新。

许多跨国公司在瞄准中国市场后，所采取的一系列市场行为，均有其战略意图，这一意图本身就是一种创新。

“面对变化，只有创新。谁继承以往的做事方式，注定会带来灾难乃至死亡。”作为创新的一个重要方面，管理创新在企业的发展过程中将具有重要的指导意义。

小到企业的生产管理，大到企业的发展战略，管理创新理念无不作为一个独特的视角贯穿其中，并指导着企业的健康发展。

管理岗位竞聘演讲稿篇六

尊敬的老师们，亲爱的同学们：

大家早上好！我是来自初二x班的xx，非常高兴我们又相聚在这美好的清晨。

上周我们刚刚结束了月考，想必大家对龙应台的那篇《目送》记忆犹新吧。文中题记有这样一句话：有些路啊，只能自己一个人走。在人生旅程里，总有许多路，需要我们砥节砺行地去奔跑，有些路，我们只可踽踽独行。那么，如何能以一种无畏的姿态，平静而愉悦地走完这段路呢？我首先想到的是做好自我管理。

自我管理，这个听上去不怎么实际的词，似乎总是充斥在我们的耳边，我们的自主课堂需要自我管理，我们的住宿生活需要自我管理……于是我们就被动接受，在上自习课发呆之后，随手写下一张永远也完不成的计划，美名其曰“自我管理”。但你有没有试图想过，我们为什么需要自我管理？或者用更年轻的姿态说：“自我管理，你凭什么占据我的生活？”

不知道大家有没有听说过这样一句话，叫做“人生是一场修行”。初次看到这句话时，我以为所谓修行，就是坚忍地路过无数的困难和挫折，但其实不然。许多名人和伟人，他们的生活不只是学习，而是依靠自律和自控，通过日复一日的读书与思考实践，去进行自我修炼，以获得一个强大的内心，一个完美的人生。

听上去是不是有点玄乎？其实，我们每个人的自我管理也是如此，凭着咬牙切齿不放弃的劲，去克服懒惰和惯性，目的是为了让自己变得更好。我们都不是神的孩子，我们每个人都有小瑕疵，但依靠着自律、自控、自我管理，那个暗淡平庸的你，才终会变成你渴望成为的模样。

相信大家都看过动画电影《小王子》，电影中小女孩的母亲给她制定了一份“人生大计”，详细得令人目瞪口呆。其实，我们只要能够实现自我管理，我们也能完成自己的人生大计。请大家想想，初中生活已经过了一半，你是否有学习目标？是否至少向往着哪所高中？相信大多数人心中的答案是肯定的。只要心中有了目标，有了对人生的期望与规划，并且努力朝着目标靠近，我想我们就已经领悟到了自我管理的真谛——那便是对自己的目标有着前瞻性的规划，有阶段、有层次，接下来就是付诸实践，一步步朝着目标迈进。

去年临近期末考试，我在书本上看到这样一句话：别活得太用力。当时这句话便深深地烙印在我脑海里。学习，不顾一切地学习，舍弃了与朋友交流的时间，舍弃了与家人见面的时间.....这不正是“活的用力”吗？其实活的用力，到最后反而会精疲力竭。自我管理也是如此，它并不是要求你永远不停歇地做计划，执行计划，而是要求你对自己的生活有所掌控，简而言之，就是知道自己“什么时候该干什么”，你不用抓紧每一分钟来学习，但要把学习的每一分钟认真对待。至于其他的时间，我们完全可以和好朋友谈天说地，在绿茵场上挥洒汗水，做自己喜欢的事。我想这就是所谓的“找到学习和生活的平衡点”。

最后，我想与大家分享这样一句话，“生活不止眼前的苟且，还有诗和远方的田野”。相信每个人心里都有梦，有对未来的希冀，那么就让我们以自我管理为帆，以让自己变好的决心做动力，让自己的梦想起航吧！

我的分享到此结束，谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇七

尊敬的领导、各位老师、亲爱的同学们：

大家好！

我是某年级某班的某某，今天能够站在这里，感到十分的荣幸，心情十分的激动。下面针对“自我管理、自我教育、自主学习”谈谈我的看法。

告别了小学那无拘无束的生活，来到了某某学校这个充满阳光、温馨和谐的大家庭，在这里我理解了怎样自我管理、自我教育、自主学习。某校长教导我们：“所谓自我管理，说白了就是自己管理自己，凡是不能让老师督促着做，老师只不过是我们前进道路上的一盏指路明灯，关键要靠自己辨别方向，路就在自己脚下，要看我们怎样走、怎样选择。”所以，我们要自己的事自己做，相信自己是命运的主宰。

我们还要学会自我教育，像我们这个年龄，初步具有了辨别是非的能力，知道哪些该做，哪些不该做，要时刻约束自己，不做违反校规校纪的事，更不要做不到德的事。勿以恶小而为之，勿以善小而不为。

如何培养我们自主学习的能力呢？首先要培养我们的学习兴趣。历代为人说过：“兴趣是最好的老师”。一位出色的老师能让我们对他所教的学科感兴趣，既需要他具有渊博的知识、风趣的语言、丰富的表情；更需要我们对学习充满兴趣、

对知识充满渴望，心灵上感激老师，从而喜欢这门学科，就会积极主动的去学习知识。其次，要有明确的学习目标。自主学习并不是让我们放任自流的学习。在学习中，老师安排的任务，我们要自己研究、去探讨，不懂得东西要主动去问，培养我们循序渐进提高成绩的能力。

光阴似箭，日月如梭，我们要珍惜来之不易的学习机会，我们要在这个温馨和谐的大家庭里尊敬老师、爱护家园、团结互助、自我管理、自主学习，让成功之花在自主的土壤里盛开，让成功的清泉在自主的泉眼里喷涌，让成功的山鹰在自主的蓝天中翱翔，让我们拥有自主，拥抱成功吧！

我的演讲完了，谢谢大家