

# 最新好职工演讲稿(汇总8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 好职工演讲稿篇一

各位评委、朋友们：

大家好，今天我演讲的题目是：《迎接世纪的挑战》。

一次简单的日夜交替，新世纪就这样悄然来临，千年的感慨就这样在一瞬间被抛在了上一个世纪。面对新的世纪，我们每个人都经历着无数的挑战：社会的、家庭的、工作的、事业的……在世纪之交时，××××的运行女工们满怀豪情，写下宣言：用行动与世纪同行，用追求向世纪挑战。

有人可能觉得燃料运行是电厂最容易干的工作，不就是看个皮带上上煤嘛，多简单。有这种想法的人，请跟我到燃料运行各岗位走上一走就知道了：象其他部门的运行工，基本上都是几个人一个岗位，可在××××就不同了，我们这儿的岗位很分散，而且都是相对独立的，一个几十米长的皮带间就只有一个值班工，女工也不例外，接班后的8个小时内，就只有一个人在岗位上检查、巡视，负责当班设备的所有状况。白班还好说，到了中班和夜班，女职工就得克服心里对黑暗的恐惧，独自在岗位上巡查。可是从没有女职工因为害怕而减少对设备的查看，她们凭着女同志特有的细心、耐心查找着设备隐患，多次排除了险情。就在前一段时间，就发生了这样的一件事：那天正好是西运五班上夜班，早上五点是我

们第二次上煤的时间，也是人感觉最累、最困的时候，不容易集中精力。可就在准备翻第二节车时，值班员××在煤车进入翻车机的瞬间，突然发现煤车上有一团黑黑的东西，那是什么？霎那间许多可怕的猜测出现在她的脑海里。她压抑着心中的恐惧，连忙停止操作，与重牛值班员进行了联系，重牛值班员忙爬上了煤车去查看，一看，竟然是一个人睡在煤车上，身上的脏衣服与夜色溶为了一体，一问才知道是个外地的盲流。可能大家觉得听起来很平常，可如果××没有认真地查看车况，如果没有及时停止操作，再晚上半分钟，这个人就会被翻到煤仓里，上万公斤的煤压在身上，后果将不堪设想。30秒的时间，一个人的生命就这样连在了一起。就是这一分一秒的积累，就是这一点一滴的凝聚，使××××在去年的十一月十六日顺利实现了安全生产三千天，这里面也包含着运行女职工的辛勤付出。

今年入夏后，正是用电高峰期，我厂6台机组在进行增容改造后均带到了21万千瓦以上，所需要的上煤量也相应增加。这给我们××××的输煤运行带来了诸多问题：长时间带负荷运行，机器连轴转，设备健康水平下降；值班人员也长时间工作在生产一线，体能消耗极大，往往一上岗就运行8个小时，连饭也吃不上，更谈不上休息。这样高强度、超负荷的运行，连男职工都觉得是很累，可面对这高温酷暑的挑战，我们的女职工们却无所畏惧，迎难而上，在自己的岗位上仔细地巡视，认真地监护着设备的安全，她们履行着自己的职责，实现着自己的价值。

燃料运行女工也并不满足自身现状，她们对新的知识有着更深的渴求，她们是诚实劳动的平凡女性，在自己的岗位上默默工作、任劳任怨。她们追求现代的生活方式，拥有自尊、自立、自信、自强，正在通过学习、进取、自我完善来迎接时代的挑战，接受时代优胜劣汰的选择。有不少女职工，比如：三班的王德华、四班的张爱玲、五班的××、钟太兰等等许多女工通过自己的不懈努力，在本岗位上自学进修，获得了专业知识和技术。她们除了胜任本职工作外，也在不断

地积累储备，完善自我，随时等待机遇的来临。

从《黄河魂》到《黄土黄》，从《电业之光》到《红旗飘飘》，那一段段优美的舞蹈是燃料女工对美的诠释，也舞出了我们对美的不懈追求。而这其中的大多数的队员是来自生产一线的运行女工。她们爱美，也愿意把最美的一面展示给大家。在舞台上，她们是传递美的使者；在工作上，她们是独挡一面的好手；在家庭里，她们是称职的贤内助。她们的辛勤付出，让我们对挑战的含义理解得更深、更透。

说到这里，或许有人会说：你讲的这些不是自吹自擂吗？不！我只是想通过一个个普通燃料运行女工的工作、生活、学习经历向你们证明：我们燃料女工是敢于发出挑战并迎接挑战的职工，是永远的挑战者！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

阳光明媚，春暖花开，值此美好时节公司年中会议隆重召开。作为xx集团的员工代表，我能站在这个礼堂发言，我感到无比的荣幸和骄傲。在此，我十分感谢各位领导的厚爱，感谢各位同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我依然记得，从入职的第一天起，公司的领导和同事便立即为我们新员工进行了入职培训和指导，使我们了解了公司的经营管理理念，也使我们懂得提高员工的综合素质既是集团领导寄予的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，通过xx这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。在这个过程中，我们已经从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以xx人的心态，定位自

己的目标，挖掘个人的潜力。作为新员工的我们，对自己的未来充满信心！我们会继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，为公司的发展和個人境界的提升而不懈奋斗！

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx人。

祝xx事业蒸蒸日上，不断做大做强，铸造更伟岸的辉煌。

xxx部门xxx

时间：

## 好职工演讲稿篇二

各位领导、各位员工：

大家新年好！

时间总是转瞬即逝，在\_\_公司工作已经工作了一年了，我的收获和感触都很多，任职以来，我努力适应工作环境和前台这个崭新的工作岗位，认真地履行了自己的工作职责，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的学习、工作情况总结如下：

### 一、在实践中学习，努力适应工作

这是我毕业之后的第二份工作，作为一个新人，刚加入公司时，我对公司的运作模式和 workflows 都很生疏，多亏了领导和同事的耐心指导和帮助，让我在较短的时间内熟悉了前台

的工作内容还有公司各个部门的职能所在。也让我很快完成了从学生到职员转变。都说前台是公司对外形象的窗口，一年的工作让我对这句话有了新的认识和体会。前台不是花瓶，一言一行都代表着公司，接待公司来访的客人要以礼相迎，接听和转接电话要态度和蔼，处理办公楼的日常事务要认真仔细，对待同事要虚心真诚，点点滴滴都让我在工作中学习，在学习中进步，受益匪浅。

## 二、学习公司企业文化，提升自我

加入到\_\_这个大集体，才真正体会了“勤奋，专业，自信，活力，创新”这十个字的内涵的精髓，我想也是激励我们每个员工前进的动力，我从领导和同事的敬业中感受到了这种文化，在这样好的工作氛围中，我也以这十个字为准则来要求自己，以积极乐观的工作态度投入到工作中，踏踏实实地做好本职工作，及时发现工作中的不足，及时地和部门沟通，争取把工作做好，做一个合格，称职的员工。这也一直是今后工作努力的目标和方向。

## 三、拓展自己的知识面，不断完善自己

一年的工作也让我产生了危机意识，单靠我现在掌握的知识和对公司的了解是不够的，我想以后的工作中也要不断给自己充电，拓宽自己的知识，减少工作中的空白和失误。初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。

这段工作经历让我学到了很多，感悟了很多，看到公司的迅速发展，我深感骄傲，在今后的的工作中，我会努力提高自我修养和内涵，弥补工作中的不足，在新的学习中不断的总结经验，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，发挥自己的潜力为公司的建设与发展贡献自己的力量！

# 好职工演讲稿篇三

各位领导、各位员工：

大家新年好！

——年，我们——物业各项工作在集团公司的关怀支持下，在闫总的直接领导下，围绕“诚信服务，开拓发展，做大做强”的发展思路，创新工作模式，强化内部管理，外树公司形象，努力适应新形势下对物业管理工作的新要求。在强调“服务上层次，管理上台阶”的基础上，通过全体员工的共同努力，较好地完成了年初制定的各项工作任务，并在——的接管过程中，完成了大量的工程遗留问题。现将一年来工作完成情况、工作中存在的问题及下一年的设想总结如下：

## 一、工作任务完成情况：

(一)、以物业管理和工程维修、秩序维护、环境维护为重点，全力完成几个服务项目的工作任务。

在物业管理方面，我们公司顺利完成了对——的管理工作。我们先后投资了近20万元，对设施设备进行维修，维修了屋顶漏水60余户，维修更换了大量的供水、供暖阀门，清掏了小区所有的污水井、化粪池、隔油池，修补了破损的路牙、花池边牙，对b区的7栋楼20个单元的楼道进行刮白处理，维修更换了多处地下破损排污管道。此外我们接了业主报修单共计20——多个，100%的进行了维修，回访住户400多户，业主对我们的满意率达95%以上。

我们在警察局对所有的安保人员进行了备案登记，深化了服务辖区的安全管理工作，明确了各级安全管理岗位的职责，强化了工作、安全一岗双职的意识，强调了安保人员的敬业精神和纪律性。同时强调所有员工都参与到安全维护工作中，人人增强安全意识，努力为业主、公司、项目和自身创

造平安和谐的工作和生活环境。

我们通过对保洁工作的量化管理，划分责任区，分工明确，及时检查。服务区域的卫生得到了业主的认可。为了优化服务区的环境，今年春我们买了2万余株花苗在a□b区绿化带栽种，夏天有购置1万株景观花对b区的假山进行装点，也购置了大量的盆景树对4s店精心妆扮，同时积极配合集团公司项目对d区的绿化美化工程献计献策，出人出力。

(二)加大了各项制度的执行力度，建立健全内部管理机制，进一步深化管理体制变革

年初我们先出台了一系列适应新形势的新制度，并下发到各个服务中心，通过不同形式的会议对各岗位人员进行培训宣传，接着不同程度、不定期地对各岗位人员进行检查考核。这样公司的各项规章制度的执行力度加强了，员工的考核有了依据，真正做到了“以法为据，有约可依”，员工的职责明确了，员工的工作有了方向。

这一年来，面对鄂市的经济危机，我们公司敢于迎接挑战，主动把握机遇，在加强物业管理和内部管理上做文章，按照现代企业制度的标准和要求进行管理体制变革，我们通过对目前形势的认真分析和准确定位，转变了以前单一的服务模式，走“一业为主，多元开拓”的经营战略，为此我们成立了第三产业部，为业主的特约服务提供了便利的条件，同时配合工程项目部解决了许多工程遗留问题，也对旧小区公共设施破损及工程遗留的老大难问题做了多方面的整改维修，为公司节约了许多费用开支，也给公司创收了利润。

为了更进一步降低服务成本，保证公司的健康发展，我们在公司开展了“开源节流，节能降耗”的活动，我们先让公司财务做好资金营运掌控，通过预算与收支两条线对收支费用进行实质控制。相对的措施有：物品采购控制、人力成本控制、工程维修成本控制、用水用电成本控制、办公成本控制、

食堂成本控制、车辆成本控制。

专人负责，对各部门开源节流活动的开展情况与实际成效进行检查、考核，通过检查考核，公司的服务成本降低了，是好制度我们就应用，之后我们将“开源节流，节能降耗”的相关制度纳入公司运行制度中。我们清醒地认识到制度的建设关键在于落实。我们不断加大对各种制度的检查及执行力度，发现问题不回避，及时纠正，确保了各项工作有计划、有依据、有落实地稳步展开。

今年我们公司成立了工会组织，广大员工的切身利益有了保障机构，年初我们顺利地通过了企业各种手续的变更与年检，第四季度我们的三级资质升级也顺利过关。

我们积极参与行业上级部门开展的创优活动，今年我们单位被东胜区物业管理协会吸收为常务理事单位，我们先后申报了全区物业管理优秀住宅小区的评选和全区文明优质物业服务企业的评选，预计我们企业会通过一系列的竞争考核进入优秀行列，企业的知名度通过一系列的活动的参与得到了提升。

#### (四)、参与市场竞争，积极拓展公司业务

今年我们本着“适度有效，量力而行”的方针，管拓并举，把现有企业管理好的基础上，吸引更多的人才、技术、逐步拓展市场。我们通过投标，和内蒙古润锋汽车销售服务有限公司签约，对12211万平方米的一个4s店进行物业管理。完善的公司管理制度，优质的物业服务得到了甲方的好评。4s店的接管为我们的企业赢得了利润，也为市场拓展迈开了成功的第一步。

#### (五)、把握市场信息，随行就市，及时调整物业服务费用

针对学府小区物业费收取偏低，经营持续亏损的现状，我们



走访了铁西周边大部分小区的物业管理现状及费用收取情况，查找了相关法律政策，走访了部分业主，和业委会成员商谈研究，下半年制订了一套行之有效的上调学府小区物业费方案，目前此方案正在前期准备与酝酿之中。明年将正式执行。此外根据b区共用设施设备实际破损情况，今年通过和小区业委会研究，并受他们的委托，申请了b区的部分两共基金，申请流程已经接近尾声，维修工程都已结束。预计年底此项费用就会下拨下来。

## (六)、继续推进企业文化建设，积极参与各种公益活动

为了加强企业内部管理和服务小区的文化建设，我们创建了学府小区群网和学府华庭群网，为住户和公司更好的交流提供了便捷的互动平台。我们在小区院内设牌宣传物业常识，消防知识、市民文明礼仪等，加强公司的品牌宣传，提升业主素质，使业主能更好地了解我公司的各项业务，增强业主的认知度和信赖度。结合小区的实际情况，我们配合社区在小区举办了两次类型不同的文化娱乐活动，精彩的演出，别具特色的互动，博得了小区业主的阵阵掌声，业主与物业心的距离拉近了。

“五一”前夕我公司先后两次在集团公司的带领下，参加了到准格尔旗长滩乡庙壕村和暖水乡速机沟村的义务植树活动。今年我们公司还多次积极参与了巴音盟克办事处组织的志愿者服务活动，先后有20名员工成为志愿者服务队的成员。我们通过参与这些公益活动，教育广大员工热爱企业、团结友爱，热爱鄂市、热爱祖国，践行“鄂市是我家，建设靠大家”的市民誓言，教育广大员工承担社会责任，帮助他人，奉献爱心，服务社会。

为了增强企业内涵，全面提升员工，特别是基层管理人员的服务水平，我们非常重视对员工的素质教育和培训工作。尽管几个项目分散，组织培训活动较为困难，但我们还是根据各阶段的实际情况，精心策划分、组织，不拘形式，不分地

点，分部门，分层次，分内容进行定期培训学习，员工通过层层培训，服务水平提高了，服务意识与职业能力得到了提升。

通过各类型的文化教育、职业培训、娱乐联谊、公益活动，员工的价值观、思想意识、工作态度有了改变，道德观念逐步形成，团结向上、为企业争光的企业精神逐步形成。

(七)、顺利完成了d区1、2、3号楼的验房、交房交接工作

(八)、配合集团公司项目部完成了大量的工程遗留问题

d区接管以来，工程遗留问题多，如墙体裂缝、反味、玻璃门窗不严、渗漏水，电梯故障、供暖设施存在问题等，这诸多的问题都需要耗时间、人力、物力来协调、整改、解决。面临问题，我们没有回避，在这方面我们做了大量的工作。业主投诉，我们派专人查看、协商，逐户造册登记，派专业工程人员落实整改。对空置房进行排查巡视，11号楼的积水由于工程没有完善，长时期进行处理。

我们完成了公共用电的节能改造及底商、公共楼道、门厅、电梯、机房公共照明的安装改造，清理了底商、车库的垃圾，完成了大门、楼宇、楼层、及门标牌的制作安装，对各栋楼的保洁用水进行改造，安装了电梯监控设施，对所有电梯进行了年检。在业主意见分歧极为严重、地下车位确实存在问题的情况下，我们公司先对地下车位进行整改、调整，然后走户调研、逐户突破、个别交谈，制定出科学的分配车位方案，顺利地将车位分配下去。为了完善配套设施，我们安装了电话、网线。

考虑到d区正在入住，业主需要的各种服务较多，我们除了三产部进行特约服务外还对其他部门制定了特约服务制度，及时为业主提供了便捷的服务。这一年来d区的大量工作耗在了处理工程遗留问题上，但我们仍然出色地完成了业主、工程

等各方面信息的制作和存档，完善了各种配套设施，为我们后期的服务打下了扎实的基础。

## 二、存在的问题

(一)、物业员工队伍文化程度不高，整体素质相对偏低，再加上小区管理人员和保安、保洁队伍变动相对频繁，他们一方面对新环境不能及时适应，沟通协调不足，另一方面大多没有接受比较专业的物业管理技能培训，工作能力欠缺，导致工作效率较低。

(二)、工程遗留问题严重，有些问题我们能力范围内无法解决，这给我们的服务及费用的收取带来了很大的被动。

(三)、我们公司的各项管理与考评仍有待于实践中不断改进，企业文化的建设仍需不断探索和实践。一些制度的执行力度还有待加强。

## 三、2011年工作计划与思路

2011年，我公司将继续加强公司的各项制度的建设，进一步拓展市场，拓展服务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业品牌。

(一)、进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司发展再上一个新台阶

我们将进一步完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固完善现有各项制度，深化内部机制改革。试行定员、定岗、定酬及费用包干制度，实行小区经营目标责任制，向管理要效益。在我公司管理的各小区内建立并推行经营目标责任制，对小区进行年度经济指标与服务指标考评。

激发服务中心全体员工的积极性，提高他们的工作能力和效率，进一步明确小区范围中的责、权、利，保证小区物业管理的良性、高效运作。同时在做好现有项目的基础上，把开拓物业管理市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显的好转。

## (二)、加强人力资源的培训与人才队伍的建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平，加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部人员的潜能，发现、培养、和储备人才。

## (三)、加强财务管理，确保公司的正常运作

在保证服务品质的同时，实行预算管理，加强对人、才、物的成本控制，细化成本，对项目成本进行月核算，逐月上报，领导随时掌握开支情况，严格把控一切经济。面对鄂尔多斯的经济危机，继续完善“开源节流，节能降耗”的制度，同时寻求增收之源。

## (四)、开发边缘企业，确立三产发展新方向

## (五)、继续加强企业文化建设，增强企业的凝集力和向心力

(六)继续奉行“业主至上，服务第一”的服务宗旨，保证原有服务范围的基层上，扩大服务范围，让服务再上一个新台阶。

总之，旧的一年我们物业公司排除万难，努力做事，赢得了业主和集团公司的好评。新的一年，我们有新目标、新任务、新挑战。面对机遇和挑战，我们相信在集团公司的支持关怀帮助下，在闫总的直接领导下，通过全体员工会的精诚努力，协同奋进，开拓进取，我们的公司未来的发展会前程似锦，我们的员工会有更大的发展，我们会实现公司经济和员工事

业双丰收。

## 好职工演讲稿篇四

我叫xxx是××煤矿的一名普通的下岗女职工。回顾自己下岗以来的经历，可以说有彷徨、有失落，但更多的是自厉和自豪。人说“男儿当自强”，我说“女儿更要当自强”。

我是××年11月下岗的。一开始，自己觉得非常难受，也非常难堪。总觉得自己本来干得好好的，身体健康，且干了这么多年，没功劳也有苦劳。见了熟悉的亲戚、朋友和同事，也感到很没面子，总好象做了什么见不得人的事一样，觉得没脸见人。其后，经过原单位的领导、同事及亲戚朋友的谈心、劝说，我逐渐明白了其中的道理，也摆脱了原先的不满情绪。我真正认识到，一个人价值的高低，或者事业的成败，不是别人决定的，也不是某个人认为的，关键在于自己。

思想理顺之后，我就决定要找点事干，起码年纪轻轻地，总不能闲着。说真的，就我的家庭来说，丈夫是矿上的一名中层干部，下边只有一个孩子，双方老人又不用我们操心，可以说家庭负担不是很重。但我总觉得，自己还年轻，正当年，总不能就这样年复一年的过下去。特别是许多熟悉的姐妹下岗以后来找我诉苦，再加上看到周围的下岗女职工无所事事，更坚定了我要干一番事业的决心。于是，在亲戚朋友的支持下，我首先对外面的市场进行了调研。经过一段时间的调研后，我认识到，就目前来说，自己开发新产品，进而开拓新市场是比较困难的，也可以说是不可能的。在这种情况下，通过自己的调研和朋友的介绍，结合自己的专长，我最终选准了太空被加工业务。

决心下定以后，我就积极开始建厂筹备。筹资金，买设备，找人员，选厂址。好不容易厂址定了，人员找了，又要进行技能培训，再加上水、电、暖，以及对外关系的协调等等，可以说是忙得焦头烂额，不亦乐乎。终于，××年2月份，投

资万余元的太空被厂正式投入运营。厂子正式运营后，我更是跑前跑后，全部身心都投入到了厂里。原先孩子是个宝，一时不见，心里总觉得好象少了点什么似的。现在也顾不得了，好在儿子大了也懂事。起早贪黑，顶风冒雪，出外买材料，送成品，已经是经常的事。此时此刻我才真正懂得了创业地艰辛。创业难，女人创业更难。

随着事业地不断发展，业务量的逐渐增加，厂子的规模也逐渐扩大，自己也挣了一点钱。此时，自己的心态和认识也随着风风雨雨的磨练，逐渐变得成熟。以前纯粹是为了生活、赚钱，事业步入轨道，赚了一点钱，特别是看到周围部分下岗女职工生活的艰辛之后，我又产生了更多的想法。一个人，不能只为钱而生，应该是在力所能及的情况下，为周围的人，为社会做点事情。于是，我开始吸收周围的下岗女职工加入太空被厂，为自己的姐妹创造就业条件。目前，我的太空被厂已吸收下岗女职工××余人，拥有各类设备××余台。××年共生产太空被××余件，分别销往济南、莱芜、新泰等地，实现产值××万元，职工人均收入达到近××元。

通过近几年的实践，使我深刻地认识到：

第一，人一定要自信。一个人最重要的是要相信自己，尤其是在处于逆境的时候，更应如此。只有自信，才能自重。对一个职工来说，造成下岗的因素很多，有社会的，也有个人的原因，并不仅仅是个人素质所决定的。所以，下岗并不可怕，怕得是自己看不起自己，自暴自弃。

第二，人一定要吃苦。干事业必须要吃苦，这是我的切身感受。原先在岗的时候，对此体会不是很深，下了岗尤其是自己办了太空被加工厂以后，我有了深刻的认识。俗话说得好，“自古英雄多磨难，纨绔子弟无伟男”，对男人如此，对女人更是如此。

第三，人一定要善于学习。一个人的能力、知识毕竟是有限

的，要想适应当前瞬息万变的社会，单靠原先掌握的知识是远远不够的，必须时时刻刻注重学习，掌握多种技能。必须注重观察，善于发现存在的各种机遇，并及时抓住机遇。等，是永远也等不来机会的，天上不会掉馅饼。人，只有自己救自己。

谢谢大家

## 好职工演讲稿篇五

各位领导、各位员工：

大家新年好！

岁月如梭，转眼又快迎来新的一年。在即将过去的20\_\_年里，我在公司领导及同事的关心和热情的帮助下，顺利完成了前台行政文员相应的工作。来到公司已半年时间，在这半年的时间我学会了很多，进步了很多，在工作中成长了很多。我感到了责任的重大，平时除了做好自己的本质工作以外，也努力学习一些对自己有帮助的东西。但往往也有不如人意的時候，但从公司的大局中，我找到了自己的不足，并不断的完善自己。现在对20\_\_年的工作作出总结。

### 一、前台工作的基本内容

前台的工作是一个需要有耐心和责任心的岗位，热诚、积极的工作态度很重要。20\_\_年6月，我开始从事前台接待工作，深知接待人员是展示公司形象的第一人。在工作中，严格按照公司的要求，热情接待每一个来访客户，会议安排、布置会场。接电话时，做到耐心听客户的询问，并力所能及的作出相应的解答。平时多注意一些细节，每个月初按时将考勤表及项目部工作分配表做好并发给领导审核；定期维护公司的花草草，打印机的保养与维修，各类单据的管理与发放，领导安排的其他事务等。

## 二、前台工作的经验和教训

在来到公司之前，虽然也有过前台接待的工作经验，也取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如综合素质方面，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，责任心和事业心有待进一步提高，服务观念有待进一步深入。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

## 三、前台工作的下一步计划

基于对前台接待工作的热爱，在新的一年里，我会严格要求自己，提高自己，体现自己，实现自己的价值。我会更加努力学习业务知识。不断提高自己的专业理论水平和工作的时间能力，遵守公司的相关工作制度，积极踏实的对待工作。努力提高工作素质，加强对工作的责任心和事业心。多和同事沟通交流，解决工作中出现的问题，踏实做好本职工作。面对新的一年，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。我将进一步更好的展示自己的优点，克服不足，扬长避短。与公司及同事团结一致，为公司创造更好的工作业绩!在今后的的工作中，我要朝着一个目标，一年一个小台阶，三年一个大台阶去努力，去实现。

新的一年是富有挑战的一年，随着工作的深入进行，我有信心展现出自己更高的水平，完成更高的目标。为努力实现公司目标，我已经做好了迎接挑战的准备，也有信心把服务做得更好!最后祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意，工作节节高，祝公司的业绩蒸蒸日上!

## 好职工演讲稿篇六

我是xx车站的.一名普通职工，我演讲的题目是“爱岗敬业，共渡时坚，保证安全，从我做起”。



在准备这次演讲时，我上网看了一些资料，浏览了许多不同言论的帖子，其中有好多消极的，不满的帖子，但是也不乏一些积极的亮点，他们都从各个角度发表了自己对铁路的看法。在看到这些帖子的同时，我也突然问自己：我热爱铁路吗？回答是肯定的！今天（感恩的演讲稿），我不想讲什么大道理，只想讲一些我自己的亲身经历和感受。

4岁时，我随父母乘坐一辆拖拉机，来到了xx这个山区小站，从此便开始了我的铁路生活，从过去看着父辈们工作到现在我也参与其中，在这里一呆就是30多年，我见证了这个山区小站几十年的变迁，也经历了铁路这些年巨大的变化，我把青春奉献在了山区小站和铁路线上。对铁路，我有着非常深厚的感情，正因为我对铁路的热爱，才有精神动力让我坚持到现在。

相比之下，当我们和那些在这次金融危机中因企业倒闭而失业的工人们相比，他们需要的正是我们所拥有的工作岗位。也许我们自己不觉得，但在别人看来，我们是幸福的毫不夸张地讲，我们现在的工作岗位和工作环境，足以让他们向往。

“热爱铁路、珍惜岗位”，这八个字并不是空话大话，而是具有相当重的份量的。这需要我们每一名铁路职工用辛勤的汗水来浇铸，而这一切又都需要以“安全”来作为坚实的基础，没有安全，一切就是空谈。

“安全”是铁路运输的永恒主题，我想，“安全第一”不只是一个口号，她直接关系到我们每个人的身体安康和家庭幸福，关系到我们安铁公司的和谐发展，所以我们任何时候都不能懈怠。一定要始终把安全摆在第一位置，毫不动摇地保安全。在座的有公司的领导也有生产一线的职工，大家对于保安全都是有经验的我觉得抓安全没有什么别的诀窍，说到底就是3条：1、保证设备质量；2、提高人员素质；3、强化管理基础。

## 好职工演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委、朋友们：

大家好！很荣幸我能有这次机会参加以“魅力沈煤”为主题演讲会。我叫张宇来自信息中心，和在座的许多老大哥比起来，算是煤炭战线上的一位新兵。今天我演讲的题目是三十年风雨铸辉煌。

让我们把时钟拨回到xx年11月26日。这一天对于每一位红菱人来说都是一个不寻常的日子，说它不寻常因为这一天是在座的各位以及所有红菱人为之奉献青春、为之奋斗、为之耕耘的地方——沈阳煤业集团红菱煤矿投产三十周年纪念日是红菱的三十岁生日。请大家睁开眼看看红菱这整洁美丽的矿区，脑海里浮想这“南天一柱”的雄伟英姿。想想三十年峥嵘岁月里不断辈出的英雄。从挖出第一锹乌金的老一代创业者，到勇猛善战的工人队伍；从安于奉献足智多谋的科技工作者，到运筹帷幄，决胜于千里的红菱煤矿的各代各级领导群体；从设计能力只有年产量九十万吨到现在年产二百万吨的变化，我们无不感到红菱人这个英雄群体的丰功伟业，我们无不为此而骄傲、而自豪。红菱煤矿在企业发展中坚持思想领先、超前运作的原则，与时俱进，勇于创新，党政班子结合矿井科技含量低，生产工艺落后，机电设备老化等实际问题，提出了“科技兴矿”的发展战略并付之行动。从西部采区开发就设计了机械化开采的格局□xx年底一综采、四综掘、一准备的生产格局已经形成，为矿井原煤生产的大上提供了坚强的技术支持□xx年又投资600xx—xx元兴建了具有国际先进水平的选煤厂，年入选原煤15xx—xx吨，提高了矿井的经济效益。加大了瓦斯监测和监控，购进先进的气体分析仪，使瓦斯治理不断走向科学化。同时注重发挥科技人员的作用，在科技兴矿中，矿党政始终把提高技术工人素质作为第一要务，注重工人的技术培训，经常组织开展技术练兵比武活动，在xx年公司开展的技能比武大会上，全矿共获

得xx—xx技术状元。为培养后备人才□xx年7月，我矿选送1xx—xx名职工进入阜新矿业学院学习深造；我们改变以往招工方式和方法，改招工为招生，我们同辽宁工贸学校合作，由矿培训中心聘请老师对新招工人进行为期三个月的培训学习，学习成绩合格者录用为正式工人，试用期为半年，经复查考试合格者，录用为全民合同制工人□xx年至今，已有21xx—xx名各大专院校毕业生落户红菱煤矿，为红菱煤矿的安全发展提供了人才资源和可靠的技术保障。

在企业振兴与发展的进程中，几代红菱人发扬顽强拼搏，锐意进取的精神，不畏艰难，勇攀高峰，用辛勤的汗水和聪明才智，铸就了辉煌。红菱煤矿的过去：有艰辛、有奋斗、有发展红菱煤矿的未来：有机遇、有目标、有宏图，正是‘煤海高奏发展曲，矿工同绘奋进图。

当我告别学生时代，就开始自己的职业生涯，红菱选择了我。在一年多的工作中让我感到不仅红菱巍巍井塔美，更有让我敬佩的这些铁骨铮铮的硬汉子们，他们拥有满腔的热忱、坚毅的性格和对事业的忠诚，默默地奉献在千尺井下。就像这首诗中写到“你是家中的梁、你是儿女的山、你是父母的心、你是妻子的天”再朴实不过的语言，可这是最美的诗篇，让我深深的感到我们红菱人对社会、对家、对妻子儿女拥有最真挚、最无私的爱。让我不得不爱上这里的生活，这里的一切。那我要为你——可爱的红菱做些什么呢？在这片沃土上能开垦出所于自己的天地吗？带着问号与我的领导一次谈心中，我得到了答案。他说“小张，不要先想着在这能收获什么，要想着你能耕耘几分，看看走出的多少杰出红菱人都是在这片土地上默默耕耘十几年才有今日的收获”是啊！我要把火热的青春无私地献给美丽的红菱，献给可爱的矿山，一定要做到爱岗敬业！

几年来，红菱煤矿在集团公司的正确领导下，与时俱进，锐意改革，党政班子确定了坚持“一个中心”、加快“两个建

设”、实施“两项改革”的工作思路。一个中心，是坚持“以人为本、安全发展”这个中心。加快“两个建设”：一是加快矿井机械化建设□xx年以前，矿井原煤产量在10xx—xx吨左右徘徊，近1xx—xx炮采队，全矿没有一个机械化采掘队伍和工作面□3xx—xx个炮掘队，形成了生产过于集中，“炮火连天”的陈旧生产格局。为彻底改变这种不合理的生产布局，矿党政决心下大力气加快机械化建设□xx年，红菱煤矿引进了国内先进的综采和综掘设备，仅用一年的时间组建了机械化队伍，形成一综采、四综掘的现代煤矿生产格局，极大地降低了职工的劳动强度，提高了生产效率。二是加快西部采区的建设□xx年集团公司为扩大原煤总量，延长矿井的使用寿命决定将红阳三矿的部分煤田划归红菱煤矿开采，为此，矿制定了“巩固老区保稳定、开发新区求发展”的工作思路，加快了矿井建设的步伐，为原煤产量的迅速增长奠定了基矗xx年元月红菱煤矿提前两个月完成了西部采区开发建设，构筑了企业新的经济增长点，为企业发展增加了后劲。通过两年的调整，红菱煤矿安全、生产都发生了质的变化，实现了重大历史性突破□xx年生产原煤18xx—xx吨，摘掉了矿井投产以来一直亏损的帽子，同年实现利润308xx—xx元，在红菱煤矿历史上首次实现利润□xx年、xx年连续两年完成20xx—xx吨，原煤产量翻了一番。安全生产形势稳定，实现了安全生产；经济效益成果显著，彻底扭转了亏损局面。红菱煤矿也先后被集团公司授予“文明矿”荣誉称号，辽宁省总工会、辽宁省经济贸易委员会评为“安康杯”竞赛优胜单位，被沈阳市总工会、集团公司授予“模范职工之家”称号，荣获沈阳市“花园式企业”等称号□xx年被授予“全国文明矿”。红菱煤矿xx年至xx年三年共纳税731xx—xx元，xx年1~5月份共纳税80xx—xx元，红菱煤矿以其显著的业绩成为沈南地区最具经济活力的企业之一和纳税大户，为振兴东北老工业基地做出了积极贡献。

亲爱的朋友们，步入而立之年的红菱，正迈着强“三基”的坚实脚步，带着“以人为本、安全发展”的战略规划，向

着“打造全国一流矿井”的雄伟目标前进。这正是“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们共同祝愿红菱的明天会更好。

## 好职工演讲稿篇八

我为安全发展献一计抓好煤矿安全生产组织机构建设，建立健全安全生产责任制体系，做好各项基础工作固然重要。但要把“安全第一、预防为主”的方针真正落实在煤矿的各项生产经营活动中，成为全体职工的自觉行动，使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的意识转变，进而达到“我会安全”的境界，抓好煤矿安全文化的创建工作十分重要，那么，如何才能有效地抓好煤矿安全文化建设，这里结合自身的学习实践，谈几点粗浅的认识和体会。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；

实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一块墙报）；青年职工的“六个一工程”（查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费）等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全思想境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班（组）长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思

想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全

价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。