

党员发展对象培训计划方案(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司和员工签订劳务合同篇一

聘请方：_____（下称甲方）

受聘方：_____（下称乙方）

税务顾问专线：_____

根据《注册税务师资格制度暂行规定》《税务代理业务规程(试行)》，注册税务师可以接受纳税人、扣缴义务人的聘请，担任税务顾问。甲、乙双方经友好协商，甲方决定聘请乙方注册税务师担任其税务顾问，并订立以下合同条款，以资共同遵守。

一、乙方接受聘请，指派专人(组)担任甲方的税务顾问。

二、甲方指派专人负责与乙方联系属于税收服务范围的各项事务。

三、税务顾问的服务范围

1. 解答有关涉税收政策、财务处理方面的问题；

2. 指导企业运用税收政策的策略与方法，享有税收优惠政策；

3. 指导企业每月纳税申报前的自查工作；
6. 为贵单位的经营决策提供有关税收信息，包括纳税成本及涉税风险；
7. 应贵单位要求，参加贵单位召开的有关财税会议及有关税务专项讨论；
8. 协调税务关系，调节税务争议；
9. 税收策划咨询。

四、双方职责

甲乙双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关商业秘密负保密义务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

甲方责任：

2. 为乙方提供必要的工作条件及合作；
3. 按本协议之规定向乙方及时足额支付代理服务费用；
4. 甲方不得授意乙方顾问人员实施违反税收法律、法规的行为，如有此类情况，经劝告不停止，乙方有权终止代理，依约所收费用按未服务的时间计算退返甲方。

乙方职责：

2. 乙方顾问税务师每月至少上门服务1-2次，每次工作时间按实际工作量而定。

五、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。

六、服务费及相关费用

1. 双方同意就乙方依本协议提供的服务，甲方应按下述规定向乙方支付税务顾问服务费

a. 服务费总额：人民币_____元整。

b. 在本协议签署之日，甲方向乙方全额支付服务费即人民币_____元整。

2. 如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退返甲方。

3. 乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持，该应酬费用由甲方承担。

4. 如因委托的代理事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商酌情调增顾问费用。

5. 到外埠为甲方办理业务，由此所发生的外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用均由甲方负担。

七、乙方在顾问期间向甲方出具的书面资料，仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理甲方日常涉税工作时，或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、内控制度的设置及财务分析等工作时，将按乙方有关税务师收费标准另行收费，双方另行协商签署协议，但乙方应按_____ % 优惠收费。

八、违约责任

1. 甲方委托事项违法，隐瞒事实，或利用顾问税务师提供的服务从事违法活动的，乙方顾问税务师有权拒绝接受委托或单方终止合同。

2. 乙方顾问税务师因故意、过失损害甲方的合法权益，由乙方承担法律责任。

九、其它条款

甲乙双方若需续签合同，可在本合同期满前一个月进行协商有关事宜。

十、未尽事项和争议解决

本合同未尽事项，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议。本合同及其补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。若协商不成时，可向厦门市人民法院起诉。

十一、本合同一式二份，由甲乙双方各执一份，双方法定代表人或委托代理人签名或盖章后生效。

公司和员工签订劳务合同篇二

乙方(受托方)：_____

甲方委托乙方猎聘人才，就相关事宜订立本合同，目的在于确定甲、乙双方的权利和义务，共同遵守如下条款：

一、甲方的权利和义务

1、甲方同意委托乙方猎聘_____职位____人，并付该职

位两个月的正式月薪作为人才猎聘服务(咨询服务)费(分二次付款)。

2、甲方必须提供营业执照复印件，公司简介并填写《招聘委托书》，所填写的内容为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

3、甲方在签订猎聘合同后，即支付乙方人才猎聘服务(咨询服务)费总额的30%作为寻访金。

4、如乙方在合同生效后的二十个工作日内未猎到符合甲方《招聘委托书》中所列条件的候选人提供甲方面试，甲方有权终止合同，乙方必须退回所有的寻访金，或者经双方协商同意可以适当延长寻访时间;如果甲方已面试乙方提供的符合《招聘委托书》中所列条件的正式候选人，乙方将不再退还寻访金。

5、甲方如在面试时不满意乙方所推荐的人才，可要求乙方重新推荐人才面试，直至合约期满。

6、为保证乙方的工作顺利进行，甲方不能单独约见应聘者，面试由乙方安排，如有特殊情况约见，也必须通知乙方。

7、甲方通过面试选定人才到岗后，一周内必须付清其余70%的人才猎聘服务(咨询服务)费。

8、乙方应在合同签订之日起的二十个工作日内完成猎聘任务。如甲方选中人才上岗三个月内对人才不满意，或由于人选自身原因而离开公司，甲方都有权要求乙方再次举荐人选，乙方都应在二十个工作日内完成。如甲方还不满意，则乙方不再免费举荐人才，合同自行结束。

9、在合同有效期内，如因甲方原因中止合同，甲方需支付给乙方一定的经济补偿。

10、甲方在半年以内，不得录用乙方曾推荐过的而未被甲方录用的候选人，否则将按该职位招聘成功收取人才猎聘服务(咨询服务)费。

二、乙方的权利和义务

1、双方签订猎聘合同后五个工作日内，乙方根据甲方提供的招聘资料撰写猎聘职位报告。

2、乙方通过各种途径寻找接近达到标准的候选人。

3、乙方对圈定入围的候选人进行初次面试并甄选及评估测试，确定预备候选人，对预备候选人进行复试测评，选出3名符合甲方所列条件的正式候选人。并将正式候选人的相关资料提供给甲方(资料包括候选人基本情况，对其经验的评价及其性格、能力和潜质的看法的推荐报告)。

4、为甲方和正式候选人安排面谈时间和地点，如甲方要求正式候选人赴企业所在地面试，将由甲方负责旅途及住宿等相关费用。

5、乙方在正式候选人被聘用并正式上班以后，做详细地跟踪，提供给甲方《服务反馈表》，由甲方填写，并将回执反馈给乙方。

6、乙方对甲方所提供的企业信息资料绝对保密，不得泄露。

7、协调甲方与拟聘人才之间的关系，并最终完成猎聘合同。

三、合同有效期自____年____月____日至____年____月____日，共____天。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力，对未尽事宜，双方可协商另立补充协议，双方签字盖章后生

效。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

年月日 年月日

公司和员工签订劳务合同篇三

甲方：法定代表人：

乙方：法定代表人：

签约日期：_____年____月____日

委托代理合同京融律代字第号__（以下简称甲方）

因__纠纷一案，委托____市京xx所（以下简称乙方）的律师出庭代理，经双方协议，订立下列各条，共同遵守履行：

一、乙方接受甲方的委托，指派__律师为甲方与__纠纷案的第__审代理人。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，如发现甲方有捏造事实、弄虚作假行为时，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行合同，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退还。

五、甲方委托乙方代理权限：

六、根据双方协商，甲方应向乙方缴纳代理费__元。

七、本合同有效期限，应自签订之日起至本案本审终止（判决、调解、案外和解及撤销诉讼）。

八、如一方要求变更合同条款，需再协议。

甲方： 乙方：

_____年____月____日注：本件一式三份，法律、委托人与律师事务所各存一份。

公司和员工签订劳务合同篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

第三条 乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生以及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条 乙方在认真履行工作期间，甲方应按_____元每节课的工资支付给乙方。

五、劳动纪律

第七条 乙方应遵守甲方规章制度，按时上课，不得擅自提前下课，爱护甲方财产，遵守职业道德，提高思想觉悟和专业技能。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

六、其他

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

公司和员工签订劳务合同篇五

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质：

单位地址：

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名： 性别： 民族： 学历：

出生年月： 身份证号：

家庭地址：

邮政编码： 户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段
全员岗位聘任制试行办法》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。

岗位性质与职级

二、合同期限

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1. 乙方应严格遵守国家的法律法规, 遵守甲方制定的各项规章制度, 服从甲方的管理;
2. 乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后, 应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训, 并根据国家规定, 为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1. 甲方按国家和本单位的有关规定, 确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。
2. 乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假, 假期的待遇按甲方的有关规定执行。
3. 甲方按照国家及所在地方政府的有关规定, 为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

七、合同的变更、终止和解除

1. 岗位聘任合同签订后, 甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务, 任何一方不得擅自变更合同。确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的, 原合同效力不变。
2. 有下列情况之一的, 聘任合同自行终止:

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 乙方退休、死亡；

(3) 甲方撤消或解散。

3. 有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4. 乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6. 甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7. 有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9. 乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10. 乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1. 聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2. 乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3. 属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；

(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4. 因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的,甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年,发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

十、其他

本合同未尽事宜,按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份,甲、乙双方各执一份,人事部门备案一份,三份具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人:(签字)

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

盖章日期: 年 月 日 签名日期: 年 月 日

公司和员工签订劳务合同篇六

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方聘请乙方担任甲方经营的aa酒店的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方 大酒店总经理。

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

1. 酒店的经营方针和投资计划；
 2. 制订酒店的年度财务预算方案、决算方案；
 3. 制订酒店的利润分配方案和弥补亏损方案；
 4. 决定酒店内部管理机构设置，决定公司的基本管理制度；
 5. 监督乙方的工作
1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使生产经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
 3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
 4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
 5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；

6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 甲方授予的其他职权。

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币 元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：（具体把握）

聘用期间每年基本报酬为人民币 元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年利润额的 %分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的或乙方无法定理由提前解除本合同的，乙方应向甲方偿付违约金 元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：

乙方：

年 月 日

公司和员工签订劳务合同篇七

单位住所：_____

法定代表人_____

乙方_____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在*等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8

小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作

事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政法规以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：_____

乙方_____

签约代表_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日