

最新学校出差用工合同(大全9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校出差用工合同篇一

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全协议书：

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

- 1、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。
- 2、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。
- 3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止事故发生。
- 4、共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。
- 5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原

则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

此协议一式_____份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

学校出差用工合同篇二

乙方：_____

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限为由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。即_____年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事_____一职，同时执行_____职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金_____元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10 元生活费。

六、 甲方次月_____日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆

三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 经双方协商停工无补助超过30天的。

4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

学校出差用工合同篇三

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自_____年___月___日日起至_____年___月___日止。合同期满即终止劳动合同。

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条

件。

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

- (三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

_____□

街道、镇劳动部门（签章）：_____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____（签章） 乙方：_____（签章）

签定日期：_____年____月____日

学校出差用工合同篇四

乙方性别年龄身份证号码

家庭住址邮编

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第一条 劳动合同期限

本合同期限为壹年，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起年月日止，如试用期不合格，可延长试用期至年月日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应按照甲方相关制度规定上下班，并服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

3、乙方的工作标准和工作任务为按照本岗位《运营管理手册》规定。

4、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位或工作地点，乙方必须服从。如乙方因工作能力、健康状况或不能服从工作安排而造成甲方工作无法正常进行，甲方有权无条件与乙方解除劳动合同。

第三条 保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第四条 规章制度

1、甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对员工有计划地进行培训。

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在工作过程中,必须严格遵守安全操作规程,不得违章操作、冒险作业。如因违章操作、冒险作业造成损害,由乙方自行承担 responsibility。

第六条 劳动合同的变更

1、双方根据工作需要变更本合同约定内容的,需协商一致并填写《劳动合同变更书》。

2、《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

第七条 劳动合同的解除、终止及经济补偿

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第八条 赔偿责任

甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议,当事人可以依照相关法律法规规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或约定条款与国家及省、市政府有关规定相悖的,按有关规定执行。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

学校出差用工合同篇五

甲方：

乙方：

双方本着自愿、互信互利的基础上，洛阳溪鸣庄园生态农业旅游有限公司(以下简称甲方)、伊川县汇翔养殖有限公司(以下简称乙方)，经双方协商，达成如下协议：

一、合作养殖的约定

1、甲方给乙方提供符合养殖的地块(按丈量为准) 亩，地租为每年每亩400斤小麦和400斤玉米。

2、养殖区域水、电、路基本齐全，交通便利。

3、建设10个猪舍。每栋猪舍养猪500头，由乙方出资建设，要按xx县新大牧业有限公司要求建筑图纸施工，项目建成后，符合新大牧业要求与验收，猪苗饲养等其它养殖要求均要符合新大牧业有限公司的要求。

3、工程期限要求120天之内建设完工。

4、工程按图纸建设要求建设到一半，甲方给乙方拨支持资金10万，待到乙方养猪出肥料时甲方一次性再支付给乙方肥料款50万元。

5、乙方养殖户产生的粪便、沼液、污水不许自行销售，统一给甲方使用、支配。

6、乙方有配合甲方项目验收的义务，对外甲方可称养殖厂是

庄园的一分子。

7、关于养猪厂的国家扶持项目资金由乙方所有，甲方不得扣留。

8、双方合作期间，任何一方不能私自解除约定和变更用途。

9、甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容由乙方全部按合同内容要求实施，如未按甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容要求实施，责任由乙方承担。

二、甲方的权利和义务

1、甲方协助乙方建设猪场的水、电、路等生产要素符合要求，并保证保证车辆顺利进出。

2、双方共同负责建设期间和生产经营期间的地方治安、社群关系处理、地方各级政府各项检查工作、关系协调等事宜，以保证乙方安心生猪养殖。

三、乙方的权利和义务

1、乙方负责养猪厂的建设，保证在合同期内按时完工。

2、乙方负责生猪饲养所产生的粪污的环保处理，实现粪污的资源化、无害化利用，乙方负责把肥水由一根主管道接入到园区主渠，所有肥料归甲方所有且肥料出售收入由甲方所有。环评手续及评审费用由乙方承担。

四、违约责任

应向守约方支付相应的违约金。违约金的数额为合同建筑总成本的20%。

五、其他约定

1、本合同有效期为30年，本合同到期后，经双方协商一致，可重新签订合同。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向人民法院提起诉讼。

甲方(签字盖章):

乙方(签字盖章):

年月 日

学校出差用工合同篇六

甲方:

乙方:

为了搞好新涵中心幼儿园内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲方评定，特聘乙方为本园清洁工，并订立本合同，双方遵照执行。

一、乙方责任:

乙方须尽职尽责的完成清洁工作，须遵守甲方幼儿园的各项规章制度，保持幼儿园良好的卫生环境，爱护幼儿园的财物，注意言行举止以维护幼儿园的良好形象。

二、甲方责任:

1、甲方负责对乙方进行卫生检查监督，如乙方工作懒散，违反甲方多项制度，则甲方有权开除乙方，但需提前一个星期通知乙方。

2、甲方负责为乙方免费提供一餐两点、清洁用水、用电、及清洁用具、用品。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁工。

4、(因行业特性，幼儿园所有员工不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

三、合同期限及续延

1、本合同自 年 月 日起生效至 年 月 日止，合同期满前1个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、经甲乙双方协商，制定乙方的工资为每月 元整。

3、甲方在每月 日按时发放工资给乙方。

学校出差用工合同篇七

本单位招收部分洗车工，要求条件如下：

1、身体健康、遵纪守法、服从分配；

2、员工之间必须团结互助，如有打架斗殴现象，根据情节的轻重给予相应的处罚。造成后果严重的，本单位有权解除劳动合同。

3、员工必须保管好自己的工具，如有丢失照价赔偿，对本单位顾客造成损失的自己负完全责任，本单位概不负责。

4、有事做到请假，准假后方可休息，无故旷工者双倍扣罚工资，大风、雨、雪天气之后的三天内不允许任何人请假，以确保洗车正常工作，如有请假按一天扣三天工资。无故迟到

早退的按时间多少扣工资(最低扣半天以上工资)超过3天不请假的按自动解除用工合同。如在外出现其它问题本单位不负任何责任。

5、员工必须遵守作息时间，按时起床，按时休息，晚间不能超过22点回宿，如有不按规定夜不归宿的出现任何问题一切后果自负，本单位不承担任何责任。

6、本单位员工工资定为每月1100.00元，另加提成+满勤奖100元，不要提成的工资定为每月1300.00元，另加满勤奖100元，每人扣押金600元工资做为抵押金，分3个月扣完(每月扣200元)。

7、本单位用人期限最低为1年。除婚嫁外，中途退出的，押金概不退回，合同期满押金全部退回。

8、本单位如有拖欠员工工资现象，工人有权抗议。

9、人人做到安全防火意识，注意各方面的安全。

10、上述各条规定，人人必须遵守，此合同签字生效。

11、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

用人单位：

员工签字：

签订日期： 年 月 日

学校出差用工合同篇八

经友好平等协商，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方）就甲方推荐_____参加乙方组织

的_____促销活动以及活动中须事先明确的事达成共识，签定本文件备忘。

1、乙方与国庆期间组织商品促销活动，甲方负责向乙方推荐_____担任商品宣传和促销工作，最终人选（以下简称促销员）由乙方在甲方推荐的人员中确定。

2、促销员应按照乙方的要求于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日在乙方指定的商场工作5个工作日，每日工作8小时，上午工作时间为9时30分至12时30分，下午工作时间为13时30分至18时30分，每日12时31分至13时29分为午餐及休息时间。

3、促销员应积极主动热情的向消费者介绍乙方的商品，解答消费者的问题。

4、促销员工资按日计算，每日基本工资_____元人民币，工作态度和效果优异者将获得奖金，奖金按日计算，最高为每日_____元人民币，促销员工资由乙方于_____年_____月_____日以现金形式支付，促销员应按时受领。

5、其他事项：

（2）午餐。促销员工作期间的午餐自行解决；

（3）安全。促销员处于本合同约定的工作时间、工作地点时，其人身安全由乙方保障；促销员处于本合同以外的时间、地点时，乙方无义务承担其安全责任。

6、违约：

促销员有违反本备忘录约定第一至第四条的行为，其个人即丧失向乙方索取报酬的权利；乙方未能按本备忘录约定安排

促销员的工作时间和地点，促销员有权终止合同的履行，乙方仍应按促销员工作的时间计算并支付工资；促销员未按本备忘录第六条的约定领工资，乙方将扣除促销员工资总额的_____%。乙方未按备忘录第六条的约定给付工资，则应按日加付滞纳金，滞纳金为促销员工资总额的_____%。

7、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

负责人（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

学校出差用工合同篇九

职工（乙方）：_____

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自_____年___月___日至_____年___月___日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪

律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为_____/月，上班时经考核，另加月考核奖____元，学期考核奖____元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月____日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

(2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前_____天书面通知一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限满自行终止。

本协议一式_____份，临时工本人和学校各执_____份。