

太原劳动保障网 太原市职工劳动合同 共(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

太原劳动保障网篇一

地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

家庭住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据《劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

1、有固定期限。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____。

2、无固定期限。本合同自_____日起。

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在_____承担工作任务。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

1、甲方实行_____工作制，每日工作时间_____小时。

2、乙方每月两天休班假期。

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____元。

2、甲方按有关政策以货币形式每月_____日支付乙方工资。

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人。

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签名）

法定代表人或（委托代理人）：_____（签章）

_____年_____月

太原劳动保障网篇二

甲方（用人单位）名称：

经济类型：法定代表人姓名：

单位地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

根据《劳动合同法》等法律、法规的规定，本着公平、公正、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，经甲乙双方一致，订立本劳动合同。

乙方个人原因，不能长时间或确定期限在甲方处工作，经乙方提出，甲、乙双方协商，签定无固定期限的劳动合同，但乙方必须在甲方处工作三个月以上。

乙方从 年 月 日到甲方处工作。

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，担任 职务。工作地点位于 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工作）和工作地点。

（一）乙方所在岗位执行工时制度。

（二）甲方确因工作需要，可安排乙方延长工作时间，休息日、节假日、和法定假日加班，并依法安排乙方补休或支付加班费。

（三）乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

(一) 乙方试用期为30天，试用后甲乙双方如无异议，则甲方正式录用乙方，乙方正式上岗。

乙方的工资从试用之日起开始计算，试用期内工资按正常工资的80%支付。（当月试用期超过20天（含），次月则不再算试用工资）

(二) 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方工资待遇，工资由底薪+社会保险费+提成+综合考评组成，总计 元。工资根据乙方的工作时间、工作能力、工作岗位和甲方的效益等情况而变化，但不低于国家法律规定的最低工资标准。

甲方按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。鉴于乙方自身原因无法长期在甲方单位工作及乙方本人要求：甲方同意将社会保险金直接在每月工资中发放给乙方本人并由乙方签收，乙方保证，如因本约定失效或不被监管部门认可，则乙方无条件退还已领取的全部社保金，交由甲方进行补缴社保费。乙方拒不退还的，应承担全部法律后果。

(一) 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

(二) 对乙方从事接触职业危害的作业，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

(三) 乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

(四) 乙方要严格遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患及时报告甲方。

(一) 甲方将本单位依法制定的规章制度告知乙方，乙方应严格遵守和执行。乙方违反甲方依法制定的规章制度，按国家有关法律和甲方依法制定的规章制度处理。

(二) 本合同的履行、变更、解除、终止按照《劳动合同法》的有关规定执行。

(一) 乙方在非工作时间、非工作地点、非工作原因发生的一切人身事故，与甲方无关。

(二) 甲乙双方发生劳动争议，应友好协商解决，协商不成，通过县人事劳动局申请仲裁等程序解决。

(三) 本合同甲乙双方签字之日起生效。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（负责人）盖章：

年 月 日

乙方（签名）：

年 月 日

太原劳动保障网篇三

____公司(以下简称甲方)系有限责任公司, 现聘用____先生/女士(以下简称乙方)为甲试用期员工, 于_____年____月____日签订本合同.

第一条乙方工作部门

____职位(工种):

第二条试用期: 乙方被录用后, 须经过____个月的试用期. 在试用期内, 乙方如生病(一般疾病及慢性病)发生的医药费均由乙方自己承担, 急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照南京市基本医疗保险结算方法适当给予报销. 任何一方均有权提出终止合同.

第三条工作安排: 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力, 表现, 安排调整乙方的工作, 乙方须服从甲方的管理和安排, 在规定的工作时间内, 按质按量完成甲方指派的任务.

第四条教育培训: 在乙方被聘用期间, 甲方负责对乙方进行职业道德, 业务技术, 安全生产及各种规章制度进行教育培训.

第五条劳动纪律: 乙方应遵守国家的各项法律规定, 《职工守则》及甲方的各项规章制度.

第六条奖惩: 甲方将根据乙方的工作态度, 劳动表现, 贡献大小, 按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励. 乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度, 甲方有权给予乙方处分. 乙方如触犯刑律受到法律制裁, 甲方将予开除, 本合同自行解除.

第七条合同期限: 本合同自签订之日起生效, 终止合同或签

定正式合同，本试用期合同自动作废。

第八条本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日

太原劳动保障网篇四

甲方：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)其中试用期自xx年xx月xx日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为 元。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

太原劳动保障网篇五

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

地址：

身份证号码：

法人代表或负责人：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据^{^v^}平等自愿、协商一致^{^v^}的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。经甲、乙双方商定

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。自生效之日起_个月内为试用期。

二、工作任务

经双方协商，可以调整工作岗位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度。

并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时。

四、乙方在合同期内享受国家法律规定的法定假日、带薪年假、病假和社会保险等福利。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。

甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月__号前发放货币工资。

如遇节假日或休息日，应相应提前。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

其中：

1. 工作日安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资；
2. 休息日加班，支付200%的加班工资；
3. 法定休假日加班支付300%加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期，甲方按不低于本地失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，培训以及合法假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。

乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必须的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权依法对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然终止。

如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；或法规规定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

5. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(七) 甲乙双方解除本合同，除合同约定的条件外，必须提前一个月书面通知对方。

提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(八) 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)甲方在合同期内解除劳动合同，依法需支付乙方经济补偿金的，应依法执行。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；

十二、其他约定事项

甲方：

乙方：

年月日

年月日