

# 最新幼儿园园长观摩活动心得(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 食堂聘用协议篇一

招聘方： 简称甲方。

受聘方： 简称乙方 。

根据《劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条 协议期限

协议生效期限为\_\_个月，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条：协议内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，保证就餐时间，让加班的干部随时用餐。

5、乙方在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。

6、乙方定期到甲方指定医院接受体检，所需费用用甲方承担。

### 第三条：劳动报酬

1、乙方月工资为： 元/月

2、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

### 第四条：其它

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字) 签约代表人： (签字) 身份证号码

职称： 户口所在地地址：

20\_\_年 月 日 20\_\_年 月 日

## 食堂聘用协议篇二

在甲方工作起始时间： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

户籍地址： \_\_\_\_\_

现居住详细住址： \_\_\_\_\_

通信地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

## 第一条 劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同：合同期限自 年 月 日起至 年 月

日止。

2、试用期从自 年 月 日起至自 年 月 日止。

## 第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应严格按照本岗位工作职责和要求，认真完成本职工作。

3、乙方应服从甲方的工作安排和工作变动，按时按量完成工作，并积极协助其他部门工作。

4、乙方的工作地点为： 。甲方可根据工作需要变动乙方的工作地点。

## 第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全生产教育，杜绝违章操作和违章指挥。乙方在工作中必须严格遵守安全生产操作规程，搞好安全生产，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少工伤事故和职业危害。

2、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

3、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

#### 第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方在甲方工作期间，如乙方违反劳动纪律、规章制度、服务标准、损坏办公设施设备，给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

#### 第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、产假等假期。

#### 第六条 劳动报酬

1、甲乙双方约定乙方试用期期间基本工资为税前人民币 元/月，绩效工资为税前人民币 元/月，转正后基本工资为税前人民币 元/月，绩效工资为税前人民币 元/月。其中实发工资为甲方从乙方劳动报酬中扣除社保费用、公积金、水电费、代扣代缴个人所得税等应由乙方负担的各项费用后，剩余的

工资额。实发工资由甲方通过银行转账方式直接转到乙方账户。

2、甲方每月 日前支付乙方上月工资。在无违章违纪的前提下，支付乙方工资不得低于当地最低工资标准。每月甲方以短信形式发送上月工资条至乙方手机号码，只要甲方一发出短信就视为乙方已收到工资条，如乙方收不到，必须在当月15号之前以书面形式提出异议，甲方可再次发送短信给乙方，如乙方对信息中工资数额构成有异议，应在甲方发出短信3天内提出书面疑义，否则视为乙方已同意信息。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。

## 第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、女工孕期、产假和哺乳期间的待遇按国家的有关规定执行。

4、乙方在合同期间的伤、残、死亡等待遇和抚恤、救济按国家相关法律规定执行。

## 第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

## 第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方违反有关同行规避协议，泄露甲方商业秘密的行为的；

(5) 乙方在甲方任职期间，非经甲方同意，在甲方同类企业内担任职务的。

(6) 乙方违反甲方劳动纪律规定在外兼职的；

- (7) 乙方有贪污公款行为的；
- (8) 乙方利用甲方资源谋私利的；
- (9) 乙方不听从指挥使甲方造成重大损失的；
- (10) 乙方有其他行为造成甲方利益受到重大损失的；
- (11) 乙方被国家机关依法行政处罚或拘留超过3天的；
- (12) 《民法典》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (2) 乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- (3) 双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同：

- (1) 患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；
- (3) 《民法典》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 《民法典》第三十八条规定的其他情形。

7、乙方在甲方工作期间，未经甲方批准擅自离职的，视同严重违反规章制度，甲方可依据《民法典》第三十九条规定解除劳动合同，同时由乙方承担相应的赔偿责任。

8、乙方在患病、非因工负伤，在规定的医疗期内或女工在孕期、产期和哺乳期间违反甲方规章制度、法律法规的，甲方可依据《民法典》第三十九条规定解除劳动合同。

9、乙方入职时向甲方提供不真实信息的，视同严重违反规章制度，甲方有权单方解除劳动合同。

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订 本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《民法典》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《民法典》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际



支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

3、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任。

4、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任。

5、甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续并有《移交确认书》之后给予支付；乙方没有按规定履行的，甲方有权暂不支付经济补偿金且无须承担其他责任，同时甲方有权追究乙方法律责任及经济赔偿责任。

#### 第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向南宁市劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向南宁市劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

#### 第十五条 双方约定的其他事项

1、乙方离职应按甲方要求及时办理工作交接等有关手续。移交完毕后，双方办理《移交确认书》。乙方保证离职时，应向甲方交回与工作有关的所有的文件资料及用品，包括各种文件、备忘录、顾客清单、图表资料、培训教材及办公设备等，不得将这些资料提供给其他企业、单位、社会团体和个人使用。

2、乙方未按规定办理离职手续给甲方造成损失的或乙方未按规定交回有关文件资料及用品的，乙方应赔偿甲方受到的经济损失(包括但不限于律师代理费、诉讼费、公证费、送达费

等), 情节严重的, 甲方有权追究乙方的刑事责任。

3、乙方应服从甲方的工作安排和日常管理, 参加甲方安排的相关业务培训, 保守甲方的商业秘密(包含客户信息)。乙方泄露甲方商业秘密, 经核实确是给甲方造成损失的, 甲方将解除劳动合同, 并追究乙方的相关责任。

4、乙方在合同期内不得与其他用人单位存在劳动关系或到其他企业兼职, 一经发现甲乙双方劳动合同自行终止, 并由乙方承担由此造成的相应责任。

## 食堂聘用协议篇三

1、员工餐厅开放时间

2、除按行政班时间上班的员工外, 其他岗位的员工须实行轮岗就餐制, 确保不空岗。

二、就餐卡

1、就餐卡由人事行政部统一办理发放。员工如遗失就餐卡须及时向人事行政部报失补办, 补办前的损失由员工本人承担, 员工须承担工本费30元/张。

2、员工须凭员工就餐卡就餐, 如有无卡强行就餐者, 记较严重违纪。

3、员工就餐卡仅供员工本人使用, 如有转借他人使用者, 记较严重违纪。

三、就餐管理

1、员工须自觉爱护食堂内的餐具及公共设施, 如有损坏, 须照价赔偿。

2、员工用餐后须将餐具放到食堂指定地点，不得把餐具带出食堂。

3、员工须自觉珍惜粮食和食物，按需取餐，杜绝浪费。如有浪费食物者，按以下规定处罚：

每浪费一次食物，罚款50元，年终考评分数扣一分。同时：

浪费一次食物的，一年内工资不得晋级、职位不得晋升；

一年内累计浪费食物两次者，两年内工资不得晋级、职位不得晋升；

一年内累计浪费食物三次以上者(含三次)，《劳动合同》期内工资不得晋级、职位不得晋升，直至解除《劳动合同》。

4、原则上，食物不得带出食堂食用，如有特殊情况，经食堂管理人员同意后，方可带出。如有违反者，记一般违纪。

5、员工应自觉遵守食堂就餐秩序，取用饭菜须依次排队，不得争先恐后，不得插队。

6、员工应自觉维护餐厅的清洁卫生，须保持桌面清洁，不得乱倒乱吐饭菜残渣。员工用餐后须将残渣倒到餐厅的垃圾桶内，如有乱倒乱扔者，记一般违纪。

7、员工就餐完毕应及时离开食堂，方便其他员工使用餐位。

8、员工食堂内严禁吸烟，员工不得随地吐痰，不得大声起哄、吵闹，要做到文明用餐。

9、员工在食堂就餐须文明着装，不得赤膊或穿着沙滩短裤、拖鞋、短背心等不雅服饰。

#### 四、检查职责

1、各部门负责人负责抽查，每月轮值一次，轮值顺序为：人事行政部、财务部、客服部、工程部、安全部。

2、对违反本规定员工，由各部门负责人当场签发《违纪过失单》，报公司审批处理。

五、本规定由公司人事行政部负责解释，自20xx年6月1日起生效。此前相关规定内容与本规定不同的，以本规定为准。

## 食堂聘用协议篇四

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条 协议期限

协议生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

### 第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

### 第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为： 元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

### 第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，

经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)：

签约代表人： 身份证号码

身份证号码：

## 食堂聘用协议篇五

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

合同期限 20xx年 1月 1 日至 20xx年 1 月 1 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

## 二、 生产、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

## 三、 劳动纪律

甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

## 四、 劳动保护和劳动条件

甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为

乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

## 五、 工作时间和休息休假

根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

## 六、 劳动报酬

日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

## 八、合同的终止和解除

双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(三) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

九、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。



## 十、违约责任及赔偿

甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日