

2023年酒店前台员工考核细则 宾馆酒店 员工劳动合同(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

酒店前台员工考核细则篇一

乙方：_____

性别：_____

年龄：_____

井贯：_____

身份证号码：_____

一、合同条件：

- 1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。
- 2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。
- 3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

- 1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

酒店前台员工考核细则篇二

授权代表：_____

职务：_____

承包方(以下简称乙方)：_____

授权代表：_____

职务：_____

双方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，经协商一致，签订本协议。

第一条甲方保证所发包的酒店符合国家对酒店的有关规定。

第二条酒店的坐落、面积、装修、设施情况

1. 甲方承包给乙方的酒店位于浙江省杭州市_____ (区、县)_____ ;门牌号为_____。

2. 酒店面积共有_____平方米(建筑面积/使用面积)。

3. 该酒店现有装修及设施、设备情况详见协议附件。

该附件作为甲方按照协议约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还还给甲方时的验收依据。

第三条承包期限、用途

1. 该酒店承包期限共_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2. 承包期满，甲方有权收回该酒店，乙方应如期交还。

乙方如要求续承包，则必须在承包期满_____个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订承包协议。

第四条承包金用支付方式

1. 该酒店每年承包金为_____元(大写_____万_____仟_____佰_____拾_____元整)。

2. 承包金支付方式如下：

a.分二次付款，自本同生效后_____几天内付清，第一次应交承包金_____元;第二次到_____时止，需交_____元。

b.一次性付清，至本协议生效_____天内全部缴清。

第五条承包期间相关费用及税金

1. 甲方应承担的费用：

2. 乙方交纳以下费用：

(1)乙方以一定的自有资金作抵押(或担保)，乙方的抵押(担保)额为_____元。

(2) 乙方应按时交纳税收及相关的费用，如不按时交纳费用引起的后果则由乙方全部承担责任。

(3) _____

第六条酒店房屋修缮与使用

1. 在承包期限内，甲方保证该房屋的使用安全(乙方使用不当除外)，其它所属硬件设施的维修责任由乙方自行负责。

a. 甲方提出进行维修须提前_____日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

b. 对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2. 乙方应合理使用其所承包的房屋及其附属硬件设施。如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或者经济赔偿。

3. 乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。

第七条对酒店的装修部分各自应承担的责任

2. 因乙方过错导致协议解除或终止的，甲方有权选择以下权利中的一种：

(1) 依附于房屋的装修归甲方所有。

(2) 要求乙方恢复酒店的原状。

(3) 向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

第八条酒店的转让与转租

1. 在承包期间，甲方有权依法定程序出卖乙方所承包的酒店。出卖后，本协议对新的酒店所有人和乙方继续有效。
2. 未经甲方同意，乙方不得向第三人转租及转让、转借酒店。
3. 甲方出售该酒店，在_____个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

第九条协议的变更、解除与终止本协议

1. 本协议生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本协议，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。
2. 甲方有以下行为之一的，乙方有权解除协议：
 - (1) 提供不符合约定条件的酒店设施，严重影响经营。
 - (2) 甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。
3. 在承包期间，乙方有下列行为之一的，甲方有权解除协议，收回所承包给乙方的酒店：
 - (1) 未经甲方书面同意，转租、转让该酒店。
 - (2) 未经甲方书面同意，拆迁变动酒店结构。
 - (3) 损坏承包的酒店设施，甲方提出的合理期限内未修复的。
 - (4) 未经甲方书面同意，不得应用于酒店以外的用途。
 - (5) 利用所承包的酒店进行非法活动。

(6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，已经给甲方造成损失的。

(7) 拖欠承包金累计_____元。

4. 承包期满协议自然终止。

5. 因不可抗力因素导致协议无法履行或者无法完全履行时，甲、乙双方协商一致，可以变更或者解除协议。

第十条 酒店交付及收回的验收

1. 甲方应保证承包期间酒店本身及附属设施、设备处于正常使用状。

2. 验收时双方共同参与，如对装修、器物等设施有异议应当场提出。当场难以检测的，应于_____日内向对方提出异议。

3. 乙方应于承包期满后，将承包酒店及附属设备、设施如数交还给甲方。

4. 乙方交还甲方的酒店及附属设施应保持完好的状态，不得留下物品或者影响酒店的正常经营。对未经同意留下的物品，甲方有权处置。

第十一条 违约责任

1. 甲、乙双方应全面实际履行本协议，不履行或者不完全履行的应负违约责任。

2. 在承包期间，乙方有第九条第三款的行为之一的，甲方有权终止协议，收回酒店的经营权，乙方应按照协议总承包金的_____ %向甲方支付违约金。

3. 承包期间，乙方逾期交纳本协议约定应由乙方负担的费用，

每逾期一天，则应按上述费用总额的_____ %支付甲方滞纳金。

3. 在承包期间，乙方未经甲方同意，中途擅自退包的，乙方应按协议总承包金的_____ %向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

4. 在承包期满，乙方应如期交还酒店房屋。乙方逾期归还，则每逾期一日应向甲方支付_____ 元的滞纳金。乙方还应承担因逾期归还给甲方造成的损失。

第十二条 保险

在承包期限内，乙方应以甲方的名义，向保险公司投保如下的保险，并在保单上注明甲方是投保人，乙方是附加受保人。

(1) 财产险

(2) 公众责任险

(3) 劳工保险

(4) 其他按国际酒店行业标准应投的保险。

第十三条 关于酒店公章的使用

1. 承包期间，甲方提供给乙方酒店的公章，但甲方概不负责乙方在承包期间内乙方所负的任何债权债务。

2. 在必要的时候，甲方可以对乙方使用酒店公章实行检查、监督。

第十四条 免责条款

1. 因不可抗力原因致使本协议不能继续履行或造成的损失，

甲、乙双方互不承担责任。

2. 因国家政策需要拆除或改造酒店的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3. 因上述原因而终止协议的，承包金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4. 不可抗力系指“不能预见、不能避免并不能克服的客观情况”。

第十五条 争议解决

本协议发生的争议，由双方当事人协商或申请调解；协商或调解解决不成的，按下列第_____种方式解决（以下两种方式只能选择一种）：

1. 提请仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本协议组成部分，与本协议具有同等法律效力。

第十七条 其他约定事项

第十八条 本协议自双方签（章）后生效。

本协议及附件一式_____份，由甲、乙双方各执_____份。具有同等法律效力。

甲方：（签字盖章）_____

电话：_____

传真： _____

地址： _____

邮政编码： _____

乙方： (签字盖章) _____

电话： _____

传真： _____

地址： _____

邮政编码： _____

酒店前台员工考核细则篇三

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 合同期限和工作内容

第一条： 本合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起
至 _____ 日止期限为 _____ 月。

第二条： 根据甲方工作需要，乙方同意从事 _____ 岗位工作。

第三条： 甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

(二) 劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：_____元，（小写：_____）不得拖欠。

(三) 劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

(四) 违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

(五) 其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：_____ (用人单位) 签字盖章：_____

乙方：_____ (劳动者) 签字盖章：_____

_____年_____月_____日

酒店前台员工考核细则篇四

乙方：_____

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为_____酒店的员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事_____酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条基本权利和义务：

甲方：

- 1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金；
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。

乙方：

- 1、劳动合同制员工享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪

律；

3、严格遵守操作规程，保证安全工作；

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训考察的人员应向甲方偿付一定数额的培训费，其标准为每满一年按培训费总额的20%递减，工作满五年不再偿付。

第七条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第八条：履行合同的的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签)：_____乙方(签)：_____

_____年_____月_____日

酒店前台员工考核细则篇五

根据《民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条、工作内容

根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，具体主要是从事_____工作，乙方的工作地点为_____。

第二条、工作期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____月。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____月。

第三条、工作时间

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第四条、工作薪资

1、甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

2、甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。公休日安排乙

方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

3、甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

4、非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。