

餐厅股份协议书简单版(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

餐厅股份协议书简单版篇一

餐厅劳动合同是指劳动者与餐厅之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。餐厅员工劳动合同怎么写？以下是本站小编整理的餐厅劳动合同书，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

乙方(劳动者)名称： 地址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、 劳动合同期限

- 1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。
- 2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资 元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并

向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分,甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章,依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件,保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人,按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

1、甲方根据本单位实际,有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全

生产的教育和培训;

2、乙方应取得相应的职业资格证书,持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方,乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度,服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应

的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

- 1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。
- 2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。
- 3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

- 1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。
- 2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金 元。
- 3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

- 1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。
- 2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。
- 3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：

地址2：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：（签章）

年月日 年月日

合同鉴证

（ ）鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：（盖章） 鉴证人（签章）：

年月日

共3页，当前第1页123

餐厅股份协议书简单版篇二

1、根据《xxx合伙企业法》（以下简称《合伙企业法》）及有关法律、行政法规、规章的有关规定，经协商一致订立本协议。

2、本企业为有限合伙企业，是根据协议自愿组成的共同经营体。全体合伙人愿意遵守国家有关的法律、法规、规章，依法纳税，守法经营。

3、本协议条款与法律、行政法规、规章不符的，以法律、行

政法规、规章的规定为准。

4、本协议经全体合伙人签字后生效。合伙人按照合伙协议享有权利，履行义务。

1、合伙企业名称：_____有限合伙企业

1、合伙目的：本合伙企业为_____有限公司（含其整体变更后的股份有限公司，下同）的员工持股平台，意在凝聚核心人才为公司共同目标奋斗、同时也让核心人才享有股东权利和公司收益。

2、合伙经营范围：投资持有_____有限公司股权。

3、合伙期限：本企业的经营期限为_____年，自_____年_____月_____日起计算，至_____年_____月_____日止。合伙企业经营期限届满，经全体合伙人同意，可以延长。

1、合伙人由普通合伙人和有限合伙人组成，共_____个，分别是：

（1）普通合伙人：_____住址：_____；身份证号：_____。

（2）有限合伙人：_____住址：_____；身份证号：_____。

（3）有限合伙人：_____住址：_____；身份证号：_____。

（4）有限合伙人：_____住址：_____；身份证号：_____。

2、经普通合伙人同意，可新增有限合伙人。

1、合伙人的出资方式、数额和缴付期限：

(1) 普通合伙人：_____；以_____出资；出资_____万元。

(2) 有限合伙人：_____；以_____出资；出资_____万元。

(3) 有限合伙人：_____；以_____出资；出资_____万元。

(4) 有限合伙人：_____；以_____出资；出资_____万元。

2、各合伙人应在_____年_____月_____日前缴纳出资款，未按期足额缴纳的，应当承担补缴义务，并对其他合伙人承担违约责任。

1、合伙企业的利润分配原则：各方同意按各自实缴的出资比例分配利润。

2、本企业的投资收益回到本企业银行账户，首先缴纳或者代扣代缴应付税费；扣除税费及费用后的余额部分，按出资比例向所有合伙人派发。

3、本企业因向合伙人分配收益而预先缴纳的有关税项和所得税，被视同收益分配的一部分，实际向合伙人支付收益时扣除。

4、亏损的分担：有限合伙人在认缴出资额内承担有限责任，普通合伙人承担无限责任。

5、未经全体合伙人一致同意，本企业不得对外举债。

1、本合伙企业由普通合伙人执行合伙事务。经全体合伙人决

定，委托普通合伙人_____执行合伙事务，对外代表企业办理一切事务。

2、执行事务合伙人更替，由现任执行人指定。有限合伙人不执行合伙事务，不得对外代表有限合伙企业。

3、本企业因仅以持有_____有限公司股权为目的而设立，不进行任何创业投资/股权投资项目，每年至少开一次全体会议。

4、竞业禁止与关联交易，全体合伙人不得自营或与他人合作经营与_____有限公司竞争性的业务。违者除名并承担赔偿责任。

1、新合伙人入伙，需经普通合伙人（合伙事务执行人）同意并通告全体合伙人，并依法订立书面入伙协议。新普通合伙人对入伙前合伙企业的债务承担无限连带责任；新入伙的有限合伙人对入伙前有限合伙企业的债务，以其认缴的出资额为限承担责任。

2、在合伙企业存续期间，有下列情形之一的，合伙人可以退伙，但是对合伙企业造成损失的，应当予以赔偿。

（1）合伙协议约定的退伙事由出现。

（2）经全体合伙人一致同意。

（3）发生合伙人难以继续参加合伙的事由。

（4）作为合伙人的自然人死亡或者被依法宣告死亡。

（5）个人丧失偿债能力。

（6）作为合伙人的法人或者其他组织依法被吊销营业执照、责令关闭、撤销，或者被宣告破产。

(7) 法律规定或者合伙协议约定合伙人必须具有相关资格而丧失该资格。

(8) 合伙人在合伙企业中的全部财产份额被人民法院强制执行。

(9) 不满足或丧失有限公司股权激励的条件，

3、合伙人有下列情形之一的，经普通合伙人同意，可以将其除名。对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人接到除名通知之日，除名生效，被除名人退伙。

(1) 未履行出资义务。

(2) 因故意或者重大过失给合伙企业或关联企业造成损失。

(3) 不在_____有限公司工作。

(4) 发生合伙协议约定的其他事由。

4、合伙人死亡或者被依法宣告死亡的，合伙企业应当向合伙人的继承人退还被继承合伙人的财产份额。

5、经普通合伙执行人同意，普通合伙人可以转变为有限合伙人，或者有限合伙人可以转变为普通合伙人。

6、合伙人退伙，其持有的财产份额应转让给普通合伙人或其指定的第三人，不能随意转让他人；退伙人对本合伙企业造成损失负有赔偿责任的，相应扣减其应当赔偿的数额。退伙时有未了结的合伙企业事务的，待该事务了结后进行结算。

7、合伙人退伙，其财产份额只能在当年年底企业结账时结算，转让价格不大于其在本协议中认缴的原货币值。

8、合伙人的财产份额，除普通合伙人同意或全体合伙人同意，

不能出质和转让。

1、本企业有下列情形之一的，应当解散：

- (1) 合伙期限届满，合伙人决定不再经营。
- (2) 全体合伙人决定解散。
- (3) 合伙人已不具备法定人数满三十天。
- (4) 合伙协议约定的合伙目的已经实现或者无法实现。
- (5) 依法被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销。
- (6) 法律、行政法规规定的其他原因。

2、清算本合伙企业约定普通合伙人作为清算人，清算人指定数个有限合伙人组成清算组协助清算人依法进行清算工作。清算结束，清算人应当编制清算报告，经全体合伙人签字后，在十五日内向企业登记机关报送清算报告，申请办理合伙企业注销登记。

3、清算合伙企业财产余额时根据清算当年合伙企业在_____有限公司的股权份额计算。如果_____有限公司在新三板或创业板等上市，则按股票市值结算。

1、合伙人履行合伙协议发生争议的，合伙人可以通过协商或者调解解决。不愿通过协商、调解解决或者协商、调解不成的，可以按照合伙协议约定的仲裁条款或者事后达成的书面仲裁协议，向合同履行地的_____仲裁机构申请仲裁。

2、合伙人违反合伙协议的，应当依法承担违约责任。

3、合伙人违反合伙协议的，应当依法承担违约责任。

经全体合伙人协商一致，可以修改或者补充合伙协议。本协议未尽事宜，按国家有关规定执行。

全体合伙人签名、盖章：_____

签约地点：_____

签约时间：_____年_____月_____日

餐厅股份协议书简单版篇三

第二十条 公司假期

- 1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。
- 2、其他假：乙方如需请其他假(例如婚假，产假，丧假等)需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。
- 3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

八、劳动纪律和规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、

行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。
- 5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

6、甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时；

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十八条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 4、用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动

合同。

第三十二条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十三条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十四条 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

十、劳动合同的无(失)效

第三十六条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条 乙方未按照本合同第三条规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

十一、解除、终止和违反劳动合同的责任

第三十八条 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 1、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等(不限于此)中

做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。第四十一条 乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同；试用期满以后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

十二、双方约定的其他事项

第四十二条 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十三条 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

第四十四条 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

第四十五条 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

十三、劳动争议处理

第四十六条 双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

十四、其他事项

第四十七条 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

第四十八条 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

第四十九条 本合同的附件如下：

2、甲方员工手册；

3、甲方公布的各项公司管理规定等，但不仅限于此。

第五十条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第五十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。 第五十二条 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方签字：

法定代表人(签字)：

签订日期： 签订日期：

餐厅股份协议书简单版篇四

本股权激励协议(以下简称xxx本协议xxx或xxx本激励协议xxx)由下列各方于 _____年 _____月 _____日签署:

控股股东: _____

身份证号: _____

住址: _____

联系方式: _____

目标公司: _____

统一社会信用代码: _____

注册地址: _____

法定代表人: _____

激励对象姓名: _____

身份证号: _____

鉴于乙方以往对甲方的贡献和为了激励乙方更好的工作,也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益,经双方友好协商,双方同意甲方以虚拟股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务,特订立以下协议:

除非本合同条款或上下文另有所指,下列用语含义如下:

1. 股份: 指_____公司在工商部门登记的注册资本金,

总额为人民币 _____元，按每股人民币 _____元计，共计_____股。

2. 虚拟股：指_____公司名义上的股份，虚拟股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者仅享有公司年终利润的参与分配权，而无所有权和其他权利；不得转让和继承。

3. 分红：指_____公司年终按照公司章程规定可分配的利润。

甲方根据乙方的工作表现，无需乙方实际出资，授予乙方虚拟股 股。

1. 乙方取得的虚拟股股份记载在公司内部虚拟股股东名册，由甲乙双方签字确认，但对外不产生法律效力；乙方不得以此虚拟股对外作为在甲方拥有资产的依据。

2. 每年会计年终，根据甲方的税后利润扣除提取的10%的法定公积金的余额计算每股可分配利润。

3. 乙方年终可得分红为乙方的虚拟股股数乘以每股可分配利润。

2. 乙方应得的虚拟股红利以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付；

3. 乙方可得分红的其他部分暂存甲方账户并按年化3%计息，按照下列规定支付或处理：

本合同期满时，甲、乙双方均同意不再继续签订劳动合同的，乙方未提取的可得分红在合同期满后的二年内，由甲方按每年二分之一的额度支付给乙方。

本合同期满时，甲方要求续约而乙方不同意的，乙方未提取的可得分红的一半由甲方在合同期满后的三年内按每年三分之一支付；可得分红的另一半归属甲方。

乙方提前终止与甲方签订的劳动合同或者乙方违反劳动合同的有关规定或甲方的规章制度而被甲方解职的，乙方未提取的可得分红归属甲方，乙方无权再提取。

乙方在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

2. 合同期限的续展：

本合同于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

1. 本合同于合同到期日终止，除非双方按条约定续约；
2. 如甲、乙双方的劳动合同终止，本合同也随之终止。

3. 双方持续的义务：

本合同终止后，本合同第7条的规定甲、乙双方仍须遵守。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股股数以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

1. 如乙方违反《劳动合同》第_____条，甲方有权提前解除本合同；
2. 如乙方违反本协议的第七条之规定，甲方有权提前解除本合同。

1. 协商，因本合同引起的相关争议，双方应首先通过友好协

商来解决。

2. 仲裁，如果双方协商不成，则将该争议提交甲方所在地的劳动争议仲裁委员会仲裁。

1. 合同生效

合同自双方签字或盖章之日起生效。

2. 合同修改

本合同不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

3. 合同文本

本合同以中文写就，正本一式 _____ 份，双方各持 _____ 份。

4. 本合同为甲乙双方签订的劳动合同的补充，履行本合同不影响原劳动合同所约定的权利义务。

签署时间：_____ 年 _____ 月 _____ 日

甲方(盖章)：_____

联系人：_____

联系方式：_____

地址：_____

乙方(签字)：_____

联系人：_____

联系方式：_____

地址：_____

餐厅股份协议书简单版篇五

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：_____

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第八条 甲方次月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。标准不得低于_____元/月。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

四、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

六、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿

意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 乙方有权享受甲方提供的劳保用品、工作用餐。

七、法律责任

第十四条 甲方因主观过错违反本合同，解除劳动关系的，将按下列规定承担违约责任：

甲方违约解除劳动合同，双方不再继续履行合同的，甲方按乙方壹个月的收入作为赔偿金；月收入按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

第十五条 乙方提前解除劳动合同或因严重违纪、严重失职而被甲方解除劳动合同以及未按约定办妥交接、离职手续的情形均视为违约，造成甲方损失应承担赔偿责任：

(一) 乙方发生上述违约情形的，应按本人壹个月的收入作为甲方弥补乙方违约行为的损失赔偿；月收入甲方可按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

(二) 乙方因违反《岗位职责》，无论故意还是过失，造成甲方的经济损失，应承担相应的赔偿责任。

(三) 乙方在履行职责过程中因过错对他人的的人身、财产造成损害的，应承担相应的赔偿责任。

第十六条 乙方因违反劳动合同及企业的规章制度给甲方造成经济损失的，按甲方的实际损失承担赔偿责任。

八、争议解决

第十七条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向本单位工会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向_____市人民法院提起诉讼。

第十八条 乙方因劳动权利和劳动义务与甲方发生的劳动争议必须以合法形式予以解决。乙方不得借故闹事、破坏正常的工作秩序、停止进行工作或履行职责。如果乙方以劳动争议为理由停止进行工作或履行职责的，将视为旷工，给予书面警告或严重书面警告。如果乙方以劳动争议为理由借故闹事或者破坏正常工作秩序的，将视为严重违纪行为，甲方有权立即解除劳动合同，并要求其承担违约责任。

九、其他

第十九条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定和企业规章制度执行，企业没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

第二十条 本合同所称的“国家的法律、法规、规章”是指“国家、_____省、_____市政府部门颁布的法律、法规、规章和政策”。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，不得代签或涂改，双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法人或委托代理人

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙方：

出生年月： 年 月 日 性别：

联系电话：(手机) 家庭电话：

户籍类型(农业/非农业)：

户口所在地： 省 市 区(县) 街道(乡镇)

居民身份证号码： 紧急联系人： 家庭住址： 邮政编码：

在京居住地址： 邮政编码：

二、劳动合同期限

第三条 本合同为 固定期限 劳动合同。

本合同期限为 年，于 年 月 日生效，终止于 年 月 日，其中试用期为 月。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方根据甲方工作需要，于 部门，从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条 乙方同意在甲方暂定的工作地点 从事工作。

鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条 乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、劳动报酬款项

第十二条 甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资 元。试用期内的工资按照前述标准的 100 %执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十四条 薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

七、社会保险和福利待遇

第十五条 根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家 and 地方有关生育保险政策规定执行。

共3页，当前第2页123