

# 2023年设备劳务合同 设备生产劳务合同(通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 设备劳务合同篇一

地址：\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_

根据\_有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 设备劳务合同篇二

出租方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承租方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

兹因甲方机械设备不能满足乙方的施工需要，部分机械设备必须进行改造，双方根据《\_经济合同法》及有关规定并结合工程具体情况，为明确甲方与乙方的权利义务关系，经双方协商，在遵守原设备租赁合同(6月21日签定)的基础上签订本补充协议，并互相遵照执行。

第一条：改造机械设备概况：

js500搅拌机\_\_\_\_\_台：上料斗爬轨加长；

螺旋输送机\_\_\_\_\_台(含水泥称)：水泥直接输送到搅拌筒里。

要求以上设备状况良好，砼拌合能力达到\_\_\_\_\_立方/小时以上，并必须能满足乙方的其它施工要求。

第二条：改造设备的所有权和使用权：

- 1、甲方拥有对改造设备的所有权。
- 2、乙方在本合同规定的范围内拥有以上设备的使用权。

第三条：租金结算方式：

在原租赁合同综合单价\_\_\_\_\_元/立方的基础上上浮\_\_\_\_\_元/立方，合计为\_\_\_\_\_元/立方(贰拾陆元每立方)。

第四条：违约责任：

甲乙双方必须严格履行本补充协议的各项条款，未经对方书面同意，任何一方不得中途变更或解除本协议。

第五条：附则：

本协议一式四份，双方各执二分，双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (盖章)

### 设备劳务合同篇三

用工单位：（以下简称甲方）

招用临时工（以下简称乙方）

根据国家劳动法规定，本着平等自愿、协调一致的原则，签订劳务合同。内容如下：

一、合同期为自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1—5天内的按日工资的70%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时

用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金50元（在第一个月工资扣除），施工结束后，一次退还抵押金（出勤中间间断一个月的一律不付）。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退（工资在年底按日工资70%支付）。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除。

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以50—200元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 设备劳务合同篇四

甲方：

乙方：

因工作需要按照《\_劳动法》、以及有关法律、法规规定聘用：乙方为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确定劳动关系，明确双方的权利和义务；并共同遵守履行。

本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列形式：

合同有效期限：为xx年；xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。

本合同除可因甲方经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外；其他终止条件为：乙方违犯公司制度屡教不改者，泄露国家公司和公司客户机密者。

1、乙方工作任务、完成甲方正常制度的工作任务和工作目标、视不同工种而定。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护产假待遇（参见本单位——行政制度、员工守则）。

a□乙方试用期工资\_\_\_元/月；录试乙方全年或每月的工资定为\_\_\_元，甲方可按公司制定的工资制度经营情况调整乙方工资。

b□甲方可根据乙方的工作业绩、业务技能、专业水平、敬业精神加班时间来评定乙方奖金。

合同生效的`月内、（按社保局规定双方各出一部分费用参加社保）参加养老保险由双方商议确定是（ ）否（ ）。

乙方应遵守甲方依法制定的员工守则、公司各项管理制度等，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩、原则上实行每季度自我评估和公司评估年以及年度总结。

- 1、乙方触犯国家法律、法规者；
- 2、严重违反甲方的规章制度者；
- 3、给甲方造成重大经济损失者；
- 4、泄露企业（公司）机密者；

5、不能胜任工作，不能完成工作任务和劳动定额者。

1、给甲方造成巨大经济损失者；

2、贪污、挪用企业公款、资金者；

3、泄露企业机密，损害企业声誉，给甲方造成损失者。

4、乙方提出解除劳动合同，须于30日前提出，未经甲方同意，乙方不得擅离工作岗位，否则，予以经济处罚（并冻结原有工资福利和押金）。双方是否续签都必须提前30个工作日内通知对方、否则视违约。

5、若甲、乙双方发生争议，可协商解决或请劳动仲裁部门、仲裁机关和人民法院解决。

6、本合同一式两份，双方签字后生效，甲、乙各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 设备劳务合同篇五

### 第一条 试用期及录用

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_天的试用期。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

## 第二条合同期限

(一) 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条工资及其它补助奖金

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_元。

## 第四条工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 第五条劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

## 第六条保险待遇

(一) 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。



(二) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(六) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(七) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 第七条 劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工

作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 第八条变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

第九条违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

## 第十条调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项：

2□

---

□

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。