

# 最新私营企业和有限责任公司的区别 私营企业股权合同(优质10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 私营企业和有限责任公司的区别篇一

鉴于：

1. 甲方股东会已经同意乙方透过股权转让方式持有甲方51%的股权
2. 甲方中转让股权的股东已经获得了法律上必要的批准和同意；
3. 乙方董事会也已经同意透过股权转让方式受持甲方51%的股权。

所以，甲乙双方透过友好平等协商，就乙方收购甲方51%的股权事宜达成如下协议：

本次并购采用股权转让的形式，股权转让具体为：

由甲方股东c将其合法持有的甲方30%的股权转让给乙方所有；

由甲方股东d将其合法持有的甲方21%的股权转让给乙方所有。

下文所称“相关股权转让方”均指c和d

甲方保证，于本协议签订之时相关股权转让方就上述交易之股权与乙方分别签署股权转让协议。

上述股权转让完成后，乙方将合法拥有甲方51%的股权，甲方保证，上述股权转让协议签署并履行后，甲方及相关股权转让方对该部分股权及相应的权益已经转让给乙方，甲方及相关股权转让方不得以任何名义对该部分股权及相应权益主张权利。

并购后甲方的股权结构变为：

乙方合法持有甲方股权比例为：51%；

合法持有甲方股权比例为：49%。

本次并购的财务基准日为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，涉及的甲方资产以\*\*会计事务所于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出具的资产评估报告记载为准。

前述财务基准日是划分乙方和相关股权转让方对甲方富有鼓动义务以及其他法律职责的界限，基准日前的股东义务和法律职责仍由相关股权转让方承担，基准日后的股东义务和法律职责由乙方承担。

股权转让价格为本协议第二条规定的财务基准日甲方51%股权所对应的甲方净资产价值。

股权转让价格以货币资金(人民币)分三期支付给相关股权转让方；

于本协议第一条第款规定的股权转让协议签署生效后7日内支付股权转让款的20%；

于完成本次股权转让工商变更登记后15日内再支付股权转让款的70%；

剩余的10%股权转让款于完成本次股权转让工商变更登记两年

期满后付清。

鉴于乙方是外资企业，且本次并购完成后，乙方将合法持有甲方51%的股权，因此，根据\_法律，甲方企业性质将变更为中外合资经营企业。

为此，甲方负责办理中外合资企业报批手续，并完成相应的工商登记备案手续。

本协议签订后5个工作日内，甲方应根据乙方的要求带给与本次收购相关的法律文件和权利证书，并同时带给本协议第2条规定的由会计师事务所出具的甲方资产评估报告。

在乙方收到本协议第2条规定的甲方资产评估报告以及乙方律师做出尽职调查报告后15日内签订相应的股权转让协议(其中股权转让的份额. 股权转让价格及支付方式应与本协议第1条和第3条规定相一致)。

股权转让协议签署后，甲方以及相关股权转让方和乙方应准备好办理中外合资经营企业报批以及工商登记所需要的全部法律文件和办理股权变更工商登记手续需要的全部法律文件。

甲方负责在股权转让协议生效后30内办理完成中外合资经营企业报批手续以及办理股权变更工商登记备案手续和企业性质变更工商登记备案手续。

甲方保证其带给的文件和权利证书是真实的. 合法有效的。

甲方保证其带给的财务数据和债权债务的状况是真实的. 完整的，没有任何遗漏。

甲方保证其资产上不存在任何抵押. 质押以及法律强制措施，不存在与第三方的纠纷，也不存在被追缴。如出现前述状况，乙方有权向甲方追究因此给乙方造成的一切经济损失，包括

直接和间接损失。

甲方保证监督相关股权转让方全面履行股权转让协议，同时负责完成中外合资经营企业报批手续以及办理股权变更工商登记备案手续和企业性质变更工商登记备案手续。

乙方保证按约支付股权转让款。

乙方保证配合甲方，带给办理股权变更工商登记备案以及中外合资经营企业报批手续所需乙方带给的必要文件。

本次并购涉及的有关税费按照\_法律.法规之规定由甲方.乙方和相关股权转让方各自承担。

本协议任何一方以及相关股权转让方违反本协议或股权转让协议之规定，该行为均属于违约行为。守约方有权书面通知违约方立即纠正违约行为。

违约方就应赔偿守约方之全部经济损失。

相关股权转让方因违反股权转让协议向乙方承担违约职责时，甲方应负连带职责。乙方未按股权转让协议规定支付股权转让款时，按逾期金额每日%向相关股权转让方支付逾期违约金。

因发生上述违约行为，致使相关股权转让方与乙方的股权转让协议被解除或在规定的时间及双方商定的宽限期内未能完成股权转让手续，协议双方又不能透过协商解决时，守约方有权单方面解除本协议及相关的股权转让协议。

经双方协商一致并签署书面文件，能够变更和解除本协议。

由于战争.地震.台风.火灾.水灾等(以下统称为“不可抗力”)的影响，致使本次协议或股权转让协议不能履行.不能

全部履行或不能按时履行时，遇有不可抗力一方应立即以电报、电传或传真通知对方，并应在事件发生15日内，带给不可抗力事件状况基本协议或股权转让协议不能履行、不能全部履行或不能按时履行理由的有效证明文件，此等证明文件应由不可抗力事件发生地政府机构或公证机构出具。

根据不可抗力事件对本协议或股权转让协议履行影响程度，由各方协商是否解除协议或者部分免除履行协议的职责，或延期履行协议。

本协议、股权转让协议以及有关本协议和股权转让协议的任何资料、文件和信息属于双方的商业秘密，双方均负有保密义务。未经对方先同意，任何一方不得披露本协议和股权转让协议以及有关本协议和股权转让协议的任何资料、文件和信息。

但是，双方在各自处理公司内部程序及办理法律、法规要求的手续时，能够对本协议资料作必要披露。

双方能够向各自聘请的中介机构披露本协议和股权转让协议以及有关本协议和股权转让协议的资料、文件和信息，但应要求中介机构同样承担保密义务。

本协议一方为本协议的签订和履行而从对方获得的资料、文件和信息属于对方的商业秘密，未经对方事先书面同意不得披露，除为本协议签订、履行目的之外，不得为其他目的使用。如果本协议解除，则取得资料、文件和信息一方应根据对方的要求予以退还或销毁，但在争议解决程序中需要使用的除外。

任何根据本协议发出的通知应以面呈、邮寄或传真方式送达至本协议首部载明之地址或传真号码，任何更改上述地址或传真号码务必提前7日以书面形式告知对方。

任何面呈的通知在递交时视为送达；任何以邮资预付的邮寄方式发出的通知在投邮后10日内视为送达；任何以传真方式发出

的通知在发出时视为送达。

本协议项下任何条款之无效不导致其他条款之无效，本协议双方就应继续履行有效的条款，并且协商另行签订有效条款替代无效的条款。

本协议正本一式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力。

本协议自双方代表签署之日起生效。

## **私营企业和有限责任公司的区别篇二**

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### **第一条合同期限**

本合同期限为以工程完工为准。

### **第二条乙方工作任务**

2-1甲方聘用乙方在甲方工作，从事该岗位职责范围内的工作。  
2-2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

### **第三条甲方的权利与义务**

3-1负责对乙方的日常管理；劳动用工合同书3-2甲方应按照国家有关规定，遵循按劳付酬原则，结合工作价值，对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资，在项目完工后，根据实

行绩效考核和项目总体考核后进行兑现。甲方在支付劳动报酬时应代扣代缴个人所得税。

#### 第四条乙方的权利与

4-2享受合同规定的工资待遇；

4-3乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益。

#### 第五条合同的变更、解除

5-1经双方协商一致，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。5-2有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

(2)甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达成协议；

(4)订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5)乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2)乙方连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

(3)乙方打架斗殴、恐吓威胁项目部领导，严重影响工作秩序和社会秩序的；

(4) 乙方盗窃、赌博、严重失职、营私舞弊情节严重的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(6) 用其他不正当手段欺骗甲方的；

(7) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 国家法律、法规所规定的其他情形。

5-4 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5-5 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁等非法手段强迫乙方工作，经人民法院或劳动争议仲裁委员会确认为事实的。

## 第六条 违约责任和争议解决

6-1 甲、乙任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定承担违约责任。

6-2 合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。6-3 甲、乙双方因本合同发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成的，可以向有关仲裁机构申请仲裁。

## 第七条 其他

本合同未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

本合同自双方签署之日起生效。本合同一式二份，甲、乙双



方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

日期： 年月日 日期： 年月日

## 私营企业和有限责任公司的区别篇三

劳动用工是指用人单位和劳动者个人签订劳动合同，使劳动者成为用人单位的成员，在用人单位的管理下提供有偿劳动。下面是劳动用工合同模板，希望大家多多参考！

### 劳动用工合同模板

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商同意签订本劳动用工合同，双方共同遵守执行。

一、劳动合同期限：本合同有效期从年月日起至年月日止。合同期满后经双方同意，可以续签合同。

二、工作岗位和内容：根据甲方工作需要，聘用乙方从事工作，工作内容及要求见岗位职责。乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬：在聘用期间，甲方按月以货币形式支付乙方劳动工资元/月。合同期满甲方不再支付给乙方任何费用。

### 四、劳动合同的变更、终止和解除

1. 劳动合同变更：在聘用期间，甲乙双方可通过协商变更合

同内容；

2. 劳动合同终止：乙方死亡或被除名、开除、劳动教养以及被处刑罚的，本合同自行终止。

(2) 无故不能完成甲方安排的工作任务；

(3) 患病或者非因工负伤，医疗期间不能从事原工作的；

(4) 对在试用期内被证明不符合本岗位要求者。

## 五、劳动争议及其他事项

1. 乙方应自觉遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，若有违反，甲方有权根据国家及本单位的有关规定进行处理。

2. 甲乙双方无正当理由终止合同或发生争议，双方有权向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3. 本合同在执行过程中，如发现有未尽事宜，经双方协商同意后，可变更合同的相关内容。

4. 乙方自愿放弃参加养老保险等各种保险。

六、乙方的住宿由甲方提供的，甲方按月在乙方工资中扣除房租和水电费。

七、本合同一式二份(甲乙双方各存一份)，经双方签字盖章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

代表人：(签字)

年月日年月日

## 私营企业和有限责任公司的区别篇四

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_性别：民族：\_\_\_\_\_文化程度：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本

合同，共同遵守执行。

## 第一条 劳动合同期限

### (一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

- 1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

### (二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)

- 1、试用期从自年月日起至年月日止。

## 第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

## 第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗

位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

#### 第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

#### 第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在

保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过

三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制。

(3) 不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧

假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

## 第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为元/月。，乙方试用期工资为元/月。

2. 甲方每月日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

## 第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

#### 第十条合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
  - (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
  - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
  - (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。
- 3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。
  - (2) 乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
  - (3) 双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；
- 4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同：
  - (1) 患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分

丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3) 《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

## 第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第十二条合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，



甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

#### 第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

#### 第十五条双方约定的其他事项

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人：

联系方式(电话) 联系方式(电话)

签订日期：年月日签订日期：年月日

篇二：

编号：\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，

同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙

方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。  
从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。  
冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭

膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_



法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 私营企业和有限责任公司的区别篇五

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《xxx私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本用工合同。

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

1、乙方的工作岗位（时间，地点，工种或者职务）  
为\_\_\_\_\_

2、乙方的工作任务或者职责\_\_\_\_\_

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签字确认的协议或者通知作为本合同的附件。

4、如甲方需要派遣乙方到外单位工作，应签订补充协议。

1、甲方应实行每日不超过8小时工作制，因生产需要确需延长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，连续加班不得超过3天。乙方如为未成年工（16岁—18岁），孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月\_\_\_\_日为发薪日。

4、公休日加班工资为\_\_\_\_\_元，法定节假日加班工资\_\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_元。

5、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率、逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2、甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_食品费：\_\_\_\_\_。

3、甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

- 4、甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验。
- 5、甲方不得安排未成年工（16岁-18岁）不宜从事的工种。
- 6、甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

- 1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

- 2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

- 3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

- 1、甲方按乙方工资总额的百分之\_\_\_\_，乙方按本人当月工资的百分之\_\_\_\_，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

- 2、因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除用工合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月的乙方标准工资。

- 3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员

会鉴定，确认为残疾的，由甲方发给残疾金。乙方因工残疾或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3个月至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节日及婚、丧假。法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方如超假，经批准可作事假处理；否则，按旷工处理。

1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理合同变更手续。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)、乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3)、乙方严重劳动纪律和甲方规章制度；

(4)、甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(5)、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益带来极大损失

的；

(6)、乙方被依法追究刑事责任的；

(8)、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第(2)，(4)，(7)，(8)项规定解除劳动合同的，须提前30日书面通知乙方，并按照规定向乙方支付经济补偿金，其中按照第(2)项解除本合同并符合有关规定的还须支付乙方医疗补助费。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)、甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)、甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方权益的；

(4)、乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、在下列情况下，甲方不得解除合同：

(1)、合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2)、乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)、乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6、甲乙双方任何一方解除合同，须提前10天通知对方，并办

理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7、甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8、甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3. 甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，本合同涂改、未经合法授权代签无效。

3、本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

## 私营企业和有限责任公司的区别篇六

第十二条乙应遵守的劳动纪律是

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 3、甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的；

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十六条解除终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

第二十一条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十二条下列情形之一，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条以与乙方协商一致甲方解除本合同或由方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲主的工作年限，每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发



给不低乙方六个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费,患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的,应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项,给甲方造成损失的,乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十七条乙方解除本合同的,凡由甲方出资培训和招接收的人员,应向甲方偿会培训费和招接收费。其标准为。

## 十、劳动争议处理

第二十条因履行本合同发生的劳动争议,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第二十九条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第三十条本合同书一式两份,甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(盖章)

签订日期年月日鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

鉴证日期年月日

私营企业劳动用工合同范文三

甲方(用人单位):

住所:

性质:

联系电话:

主要负责人:

乙方(劳动者):

现住所:

户籍所在地:

居民身份证号码:

联系电话:

紧急联络人及连络电话:

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

一、合同期限

合同有效期:自年月日至年月日止。

## 二、工作岗位

甲方根据工作任务需要安排乙方在设计部门承担景观设计师岗位工作任务, 乙方的工作地点为: 北京或甲方项目所在地。

## 三、工作时间和休息

实行8小时工作制(包括用餐时间)。鉴于甲方所处行业的性质, 如果甲方根据工作需要要求乙方加班, 乙方应予配合。甲方将支付加班工资。

## 四、工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境, 保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况, 按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

## 五、工作报酬

- 1、甲方每月16日前, 以货币形式支付乙方上月工资(除绩效奖金25日前支付外)。遇节假日, 提前或推迟不超过两天。
- 2、乙方基本工资标准为元/月。
- 4、甲方将依据公司薪酬制度和考核对乙方工资进行计算和调整。
- 5、乙方依法享有婚假、产假、丧假等假期期间, 甲方按约定标准支付工资。

## 六、工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。
- 5、乙方承诺提交给甲方的学历、身份…等个人资料真实有效，如有隐瞒事实或虚构欺诈行为，一经查实，甲方可当即解除与乙方的劳动关系，并可索取相应赔偿。

## 七、保险和福利待遇

- 1、甲方依照政府规定为乙方购买社会保险费；
- 2、乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

## 八、劳动合同的履行、变更、终止和解除

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 九、违反劳动合同法的法律责任

甲乙双方单方违反劳动合同，给对方造成损失，应承担相应的赔偿责任。

## 十、其它事项

- 1、乙方充分了解甲方的行业特点，清楚在春节、情人节、妇女节、母亲节、教师节、七夕节等节日期间劳动强度很大，

将影响到正常休息休假。乙方承诺在上述节日期间服从甲方工作安排，协助甲方开展生产经营活动，甲方承诺对乙方该段时间的超额付出给予相应的补偿。

2、乙方已充分了解甲方的行业特点，承诺在每年九月至次年三月期间非特殊情况不申请离职。

3、乙方受聘于甲方期间不得另外从事任何兼职的工作，若违反，甲方有权扣除乙方的效益奖金，并对乙方进行解聘。

#### 4、商业秘密

1)乙方必须对甲方限制明确范围的商业秘密进行保密。不得泄露技术成果、发展计划、经营策略;未经公司允许不得带客人参观公司及作业场所;未经公司批准不得随意发出报价和泄露公司客户资料。违反前述规定，将受到公司行政处分，并根据损失大小与过错程度承担赔偿责任。

2)乙方应爱护甲方的财产，并且在本合同期限内及期满后任何时候，对于与甲方产品的生产或开发管理方法、推销计划、服务等与甲方有关的一切其他专有的和保密的资料严加保密。

3)在与甲方终止聘用关系后年内，乙方未经甲方事先书面同意，不得在甲方有经营网点的城市从事与甲方有竞争的任何业务活动。乙方违反此项约定给甲方造成损失的，应赔偿甲方造成的损失并支付违约金壹万元。

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖公章) 乙方(签名或盖章)

法定代表人或

委托代理人(签章): 年月日年月日

看过私营企业劳动用工合同的人还看了:

5. 公司用工合同范本

8. 私营企业职工劳动合同

9. 简单私企劳动合同

## 私营企业和有限责任公司的区别篇七

编号:

劳动合同书

(固定期限)

甲方:

乙方:

签订日期: 年月日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任

## 私营企业和有限责任公司的区别篇八

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。



本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公司盖章）： 乙方：

甲方代表人：

劳动者\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 私营企业和有限责任公司的区别篇九

甲方： 乙方：

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资按全月工资60%，其中试用期间工资为元。乙方工作未满合同期者，扣除工资的40%为违约金。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过9小时，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班工资，按以下标准支付工资；

在法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的100%支付工资；

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章。根据从事工种的需要，发给乙方工作必需的劳动工具。

第八条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章）：

乙方签字：

签订日期：年月日

## 私营企业和有限责任公司的区别篇十

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

### 第一条：合同期限

1) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前\_\_\_\_\_个月为劳动试用期。

### 第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容：。

2) 根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

### 第三：劳动安全和劳动条件

- 1) 为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示
- 2) 在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担
- 3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

#### 第四条：工作时间和休假

- 1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。
- 2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。
- 3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

#### 第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。
- 3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。
- 4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

#### 第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从

事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔偿。

### 第七条：职业培训

1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费用由甲方单方承担。

2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

### 第九条：甲乙双方需要约定的其他事项