

# 最新小学法制宣传活动实施方案 法制宣传日宣传教育活动方案(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 保安员工合同篇一

本合同由(以下简称公司)与(以下简称工会)签订。

第一条 根据《\_劳动法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同，用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第三条 本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条 公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

第五条 公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条 公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动

合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同的执行情况。

第七条 公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条 因履行个人劳动合同而发生争议，按《\_劳动法》第七十九条的规定处理。

第九条 公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条 公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能减少加班加点。

第十一条 公司执行政府规定的各类节假日制度，在制订本公司休假制度时应听取工会意见。

第十二条 公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度。

第十三条 公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

第十四条 公司应定期提取福利费用、职工医疗费用、福利奖励基金等，用于职工集体福利和奖励。其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

第十五条 公司各项重大福利的设置、标准、实施办法等，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第十六条 公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险

制度并努力扩大保险险种。

第十七条 职工因工负伤、致残、死亡以及患职业病等的待遇按照国家有关规定执行。 第十八条 公司应组织职工定期进行专项体检。

第十九条 工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第二十条 公司执行政府的有关劳动保护法规和条例，并负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

第二十一条 工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者在生产过程中发现明显的重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十二条 公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十三条 公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十四条 公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十五条 公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会，工会有权参与调查和提

出建议。

第二十六条 公司应积极举办培训，帮助职工获得和提高文化及专业知识，公司教育管理机构负责职工的教育及培训。

第二十七条 公司有权制定劳动纪律与奖惩制度，有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第二十八条 公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第二十九条 公司对于违反企业各项规章制度的职工，可视具体情况给予批评教育、警告、通报批评、记过、记大过、留企查看等行政处分，情节严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须先征求工会意见，并听取被处分职工本人的申辩后，公司方能作出决定。

开除职工时，事先应经工会参加处分文件的会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意。

第三十条 发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

(1) 当事人双方经过协商同意；

(2) 制定本合同所依据的法律、法规发生变化；

(4) 因出现不可抗力，使集体合同无法履行或完全履行；当事人一方提出变更或解除合同的建议，须经双方协商。协商一致的，签订书面协议，书面协议应当提交公司职工代表大会

或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人代表人签字。

第三十一条 因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第三十二条 为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督检查小组，其成员由工会代表和公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

第三十三条 本合同有效期为年。

合同期满前新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第三十四条 本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第三十五条 公司支持工会开展的活动，并提供必要的物质条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

## 保安员工合同篇二

本合同由\_\_\_\_\_公司(以下简称公司)与\_\_\_\_\_公司工会(以下简称工会)签订。

## 第一章 总则

第一条根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同，用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第二条 工会代表公司职工(以下简称职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条 本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制定各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

## 第二章 职工聘用

第五条 公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义

务及违约的责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条 公司制定和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条 因履行个人劳动合同而发生争议，依照相关法律法规的规定处理。

### 第三章 工作日制度

第九条 公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条 公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。 第十一条 公司执行政府规定的各类节假日制度。

公司在制定本公司休假制度时，应听取工会意见。

### 第四章 工资和津贴

第十二条 公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十三条 公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

## 第五章 职工福利

第十四条 公司按规定每月提取工资总额\_\_\_\_%的福利费用和\_\_\_\_%的职工医疗费用，每年从税后利润中提\_\_\_\_%的福利奖励基金，用于职工集体福利的奖励，不得挪作他用。其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十五条 公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

第十六条 公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案，或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

## 第六章 劳动保险

第十七条 公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第十八条 职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗时所花费的符合规定的费用由公司支付。公司制定此类费用细则。

第十九条 职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十条 公司实行养老保险制度。

第二十一条 工会协助公司做好各项劳动保险工作。

## 第七章 劳动保护

第二十二条 公司执行政府有关劳动保护法规、条例。



公司负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

第二十三条 工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十四条 公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十五条 公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十六条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十七条 公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出建议。

## 第八章 教育与培训

第二十八条 公司按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。公司教育管理机构负责职工的教育及培训。

公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

## 第九章 纪律与奖惩

第二十九条 公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。

公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十条 公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十一条 公司对于违反企业各项规章制度的职工，可分别情况，给予批评教育、警告、通报批评，记过、记大过、留厂等行政处分，情节严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意。

## 第十章 合同的变更和解除

第三十二条 发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

- (1) 当事人双方经过协商同意；
- (2) 制定本合同所依据的法律、法规发生了变化；
- (4) 因出现不可抗力，使集体合同无法履行或完全履行；

(5) 其他约定的事项。

当事人一方提出变更或解除合同的建议，须经双方协商一致的，签订书面协议，书面协议应当提交公司职工代表大会或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人的代表人签字。

## 第十一章 合同争议的解决

第三十三条因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

## 第十二章 监督检查

第三十四条 为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督检查小组，其成员由工会代表，公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

## 第十三章 期限和变更

第三十五条 本合同有效期为\_\_\_\_年。

合同期满前\_\_\_\_个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。第三十六条本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

## 第十四章 附 则

第三十七条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

\_\_\_\_\_公司 \_\_\_\_\_公司工会

董事长：\_\_\_\_\_ \_：\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

## 保安员工合同篇三

本合同由xx□ □公司(以下简称公司)与xx□ □公司工会(以下简称工会)签订。

### 第一章、总则

第一条、根据《\_劳动法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第二条、工会代表公司职工(以下简称职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条、本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就

业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条、公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制定各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。

工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

## 第二章、职工聘用

第五条、公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条、公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约的责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条、公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条、因履行个人劳动合同而发生争议，按《\_劳动法》第七十九条的规定处理。

## 第三章、工作日制度

第九条、公司根据生产经营情况，以不超过法定标准，实行本公司工作日制度。

第十条、公司应严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免

或减少加班加点。

因生产经营需要加班加点以及在公休日、法定休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并按劳动法规定支付职工加班加点工资。

严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

第十一条、公司执行国家规定的休息休假制度。公司在制订本公司休假制度时，应听取工会意见。

#### 第四章、工资和津贴

第十二条、公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十三条、公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

#### 第五章、职工福利

第十四条、公司按规定每月提取工资总额xx%的福利费用和xx%的职工医疗费用，每年从税后利润中提。、 %的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用，公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十五条、公司有责任改善职工文化设施和膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

第十六条、公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或

由公司提出方案，或由工会提出要求，均按需双方同意后实施。

## 第六章、劳动保险

第十七条、公司依法按时足额缴纳社会保险费。

第十八条、职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第十九条、公司根据有关规定，实行养老、医疗补充保险制度。

第二十条、工会协助公司做好各项劳动保险工作。

## 第七章、劳动保护

第二十一条、公司执行国家有关劳动保护法律、法规的规定。

公司负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

第二十二条、工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议。当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十三条、公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十四条、公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落

实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十五条、公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十六条、公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出建议。

## 第八章、教育与培训

第二十七条、公司按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及职业技能。公司教育管理机构负责职工的教育及培训。公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

## 第九章、纪律与奖惩

第二十八条、公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。

公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第二十九条、公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改革、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十条、公司对于违反企业各项规章制度的职工，可分别情况，给予批评教育、警告、通报批评、记过、记大过、留厂察看等行政处分，情况严重的可以开除，解除劳动合同关



系。

对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。开除职工，事先应经工会参加处分决定会议。

工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意，并依法定程序办理。

## 第十章、合同的变更和解除

第三十一条、发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

- (1) 当事人双方经过协商同意；
- (2) 制定本合同所依据的法律、法规发生了变化；
- (4) 因出现不可抗力，使集体合同无法履行或完全履行；
- (5) 其他约定的事项。

当事人一方提出变更或解除合同的建议，须经双方协商，协调一致的，签订书面协议，书面协议应当提交公司职工代表大会或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人代表人签字。

## 第十一章、合同争议的解决

第三十二条、因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

## 第十二章、监督检查

第三十三条、为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督检查小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

## 第十三章、期限和变更

第三十四条、本合同有效期为xx年。

合同期满前、一个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第三十五条、本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

## 第十四章、附则

第三十六条、公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

## 保安员工合同篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和  
有关法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本  
合同。

本合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_  
日止，共\_\_\_个月。

甲方安排乙方从  
事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在岗位，承担任务，担  
任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指  
标：\_\_\_\_\_。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，达到规定的  
数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家  
有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必  
要的生产（工作）条件。具体内容如下（略）

1. 甲方应根据国家有关规定，制定各项规章制度，具体内容  
如下：\_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项  
规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种、同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒（熟练）期间的生活补贴为：\_\_\_\_\_。乙方试用期间工资为：\_\_\_\_\_，试用期满的定级工资为：\_\_\_\_\_，乙方现工种工资为：\_\_\_\_\_。
2. 甲方应按规定发给乙方工资性补贴。乙方的工资性补贴为其标准工资的\_\_\_\_%。
3. 乙方的升级按有关规定执行。
4. 因生产（工作）需要确需加班的，甲方应为乙方安排同等时间的调休或按规定付加班费。
3. 乙方患病或非因工负伤，按其为甲方工作时间的长短，给予\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期内，乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待。医疗期满后因不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方发给相当于本人标准\_\_\_\_\_个月的医疗补助费。
4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，应当与甲方原固定工人同等对待。具体标准为：\_\_\_\_\_。
5. 乙方的休假、探亲、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，应当与甲方原固定工人同等对待。
6. 乙方因合同期满或属于第八条第2款第3项规定情况，解除劳动合同时，甲方应当按其在本企业工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_\_个月的生活补助费，但是，最多不超过\_\_\_\_\_个月的乙方标准工资。

乙方按照第八条第2款第3项规定被解除劳动合同的，或按照第八条第5项规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的\_\_\_\_\_%为乙方本人交纳的退休养老基金，由甲方按月代为扣缴。

8. 甲方按国家规定，按月为乙方缴纳养老保险基金和失业保险基金。

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想教育和上岗前培训。

2. 甲方对乙方进行必要的职业技术培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 乙方从事特种作业，要经过专门培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

4. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则乙方须支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同相关内容：

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规，已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(3) 乙方按照\_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，属于应予辞退的；

(4) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不能按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行本合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

4. 甲乙双方任何一方解除合同，除试用期内和因本条第2款第(3)项规定解除合同以外，应提前30天通知对方。

解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。

甲方解除乙方合同，应当征求甲方工会的意见。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及被判刑的，本合同自行解除。

6. 下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 乙方合同期限未满，又不符合第八条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

7. 合同期限届满，应即终止执行，由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可续订合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

1. 在本合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事本合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动（\_\_\_\_\_个月为限）；

(3) 合同期内发生不超过\_\_\_\_\_个月时间的短期停工；

(4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 甲方可解除劳动合同约定的情况：

(1) 乙方经批准出境定居的；

(2) 乙方试用期满经考核不合格的；

(3) 乙方有其他特殊情况。

3. 乙方在享受法定假期期间，以及\_\_\_\_\_情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及\_\_\_\_\_情况下，可以同甲方解除合同。

5. 乙方在合同期间享受住房的规定或补贴（住房公积金）为：\_\_\_\_\_。

6. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

4. 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：\_\_\_\_\_。

甲乙双方执行本合同发生争议，可以向本企业调解委员会申请调解。调解无效，当事人一方要求仲裁的，按企业劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（签章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



城镇集体所有制劳动合同制职工劳动合同是指以城镇集体所有制企业为合同一方当事人（用人单位）与劳动者签订的明确相互之间权利义务关系的协议。

签订与履行城镇集体所有制劳动合同制职工劳动合同，除与履行全民所有制劳动合同制职工劳动合同应注意的问题以外，还包括下列问题：

（1）劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意延续劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

（2）劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。

（3）当事人双方应当在合同中明确约定工作时间和休息休假条款，一般情况下，劳动者每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。实行计件工作的，也应参照此规定合理确定劳动定额，计件报酬标准。同时，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。如果用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。加班工作的，用人单位需按照《劳动法》的规定支付劳动报酬。

（4）当事人双方应当在合同中明确约定工资条款，最低工资保障制度以及工资支付的形式、币种。

阅读本文的人还阅读了：[中外合资经营企业劳动合同之三 日资企业劳动合同](#)

# 保安员工合同篇五

甲方(公章):

乙方身份证号码:

根据单位用人办法的有关规定,根据《民法典》,甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限:

试用期:

第二条聘用岗位及其职责要求:

## (一)、巡逻制度

1、每天上午、中午、下午、深夜四个时间做到定时对全校校园进行巡逻,及时做好《安全巡逻日志》记载。

2、重点站岗巡视区域和时间:食堂的早餐、午餐、晚餐这三个时间段学生站队就餐的秩序和纪律;早操和集会活动时,不允许打堆聚众、追赶打闹;午休时,不准学生在操场上锻炼、打球等,也不准学生在教室或走廊逗留;晚自习时,禁止学生起哄打闹、大声喧哗等。

下晚自习后,巡视操场、食堂、宿舍等区域学生逗留情况,预防聚众打架斗殴。

3、如发现可疑、异常情况或恶劣天气,要及时巡逻,重点部位要仔细巡逻,发现问题要及时汇报或报警。

4、巡逻时,为保持学校宁静和正常的教育教学秩序,应规劝教育有关不良行为的学生,杜绝喧哗、吵闹、打架和不安全

的情况发生，杜绝浪费、损坏公物、破坏花草树木的情况发生。

5、放长假后巡逻时，应协助学校做好清校工作，规劝个别学生离校回家，不得在校逗留。

6、做好拉闸门、教室门的开关工作。

每天放学和晚自习后巡逻时，检查学校、办公室内电灯、电扇、门窗是否关好，发现未关，应及时妥善处理，做好详细记录，要向学校政教处或后勤处领导汇报。

7、熟悉学校的地理位置，了解自身所处环境和要害部位，重点区域应做到心中有数，加强防范；熟悉校园及校园周边人员住宿和设施情况，随时收集、掌握、报告各种影响师生安全的信息及校园周边治安动态并及时上报学校和公安机关；及时发现和制止发生在学校内及周边的违法犯罪行为；配合公安机关侦查、处置校园发生的案(事)件。

8、做好学生在校期间及节假日期间的巡逻、值班。

在校园内及门前周边进行巡逻、安全检查、值守监控、接受报警，参加抢险救灾，服务师生；熟悉学校内消防设施分布情况，并能熟练使用消防设施；配合学校开展安全检查，发现安全隐患，应立即采取必要措施妥善处理并及时报告；对正在发生侵害师生的行为，可以使用防卫器具予以制止。

## (二)、纪律要求

1、为保证安全，要有高度的责任感，严格遵守保安职业道德，要全天 小时在岗轮流值班，不得擅自离岗。

就餐时间必须提前，即午餐和晚餐前。

不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。

若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后 方可离开学校。

按轮休时间推算，每月双休日可以调休 小时，调休的时间范围为每周 早上至每周 下午。

需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。

如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、按规定着装(装备)站岗，衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐，必要时，身配装备巡逻上岗。

4、各种意见或投诉要认真听取，弄清情况，做好笔录，及时处理，如非本职工作范围，即时通知责任人或向领导汇报。

5、妥善保管好头盔、橡皮警棍、武装带、防割手套、催泪喷雾器、盾牌、叉等应急器械。

6、保安人员应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。

如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天 元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。

甲方按月付给乙方工资，月工资 元，不足一个月的按每天元计算工资。

(四) 食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五) 保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六) 乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。

合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七) 非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资 元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资 元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。

未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。

如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。

特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。

有事确需书面请假的，要扣除请假期间各天的工资。

#### 第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理

制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。

宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签订合同。

## 第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：