

2023年机关妇工委工作总结 市直机关纪工委年度工作总结(精选5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

机关妇工委工作总结篇一

为积极适应监督执纪“四种形态”要求下的纪律审查方式，解决市直纪工委人少、事多、力量不足的困境，我们今年注重联合各派驻机构的力量，探索与派驻纪检组联合办案机制，逐步形成市直机关反腐倡廉“一盘棋”的协作格局。上半年，联合市安监局纪检组对市委宣传部一信访件进行初核并进行组织处理；联合市商务局监察室对生态新城一干部进行审理和处理；联合市财政局纪检组对市特检院进行信访初核并进行谈话提醒。为持之以恒落实中央八项规定精神，查找隐形变异的“四风”问题，今年5月，我们联合市财政局、市审计局，在市公安局、市发改委、市卫计委、市人社局、市质监局纪检组的支持下，对市直机关所属12家科级单位食堂进行专项巡查。通过现场查看、调阅账目、个别谈话了解等方式，重点检查相关单位食堂开支情况，看财务制度、经费使用是否规范、虚假发票是否报销、是否存在利用机关内部食堂违规超标准吃喝、同城公款吃喝、公款娱乐、违规发放钱物等“四风”问题。（稿子铺整理）通过近2周的巡查，我们发现相关问题22个，并形成专题报告，送市纪委领导审阅。市纪委领导高度重视并对存在问题给相关单位下发了整改清单，要求相关单位对照清单进行整改。目前6家主管单位均对下属单位食堂管理进行了规范、整改，并对有关责任人进行诫勉谈话或批评教育。通过主动作为，有针对性对市直机关开展专项检

查，保持压力传导，取得较好的效果。

机关妇工委工作总结篇二

通过各方出力，齐心抓好机关党员廉政教育，是我们常抓不懈的重要工作之一。在开展主题教育方面，今年上半年，我们组织市直机关近200多名党员聆听了省委组织部、省委宣传部组织的“两学一做”先进人物的事迹报告；组队参加全市纪检监察系统学党章党规知识竞赛；3月上旬，市直工委举办了一期市直机关基层党务干部培训班，我们将党风廉政教育作为培训班学习的重要内容，开展了党校教授上廉政课、参观宁化谷文昌教育基地等活动。在开展特色教育方面，把反腐倡廉工作纳入工委日常工作的重要部分，开展“三个一”教育活动，即：“一月一刊”，坚持每月编印一期《党员理论学习辅导材料》，注意把党风廉政教育融在其中；“一季一讲”，每季度举办一期“市直机关党员干部讲坛”，请专家或领导为党员干部讲课，推动以学促廉；“一季一会”，一个季度召开一次片区会，交流机关党建和廉政文化进机关的做法与经验。在开展警示教育方面，4月份，组织近300名市直机关党员到市中级人民法院旁听福建三钢小蕉实业发展有限公司原董事长兼总经理吴维汝涉嫌受贿罪庭审，以案育人，引导机关党员干部认识本质、明辨是非、警钟长鸣。市直机关各单位根据本单位特点，组织党员干部观看反腐倡廉教育剧和廉政教育片、参观市廉政教育基地、举办廉政知识测试、学习案例通报等系列党风廉政教育活动。这些形式各一教育活动的开展，有力增强了机关党员干部拒腐防变的意识和廉洁从政理念，风清气正的机关党风政风氛围正逐步形成。

机关妇工委工作总结篇三

2月至6月，根据《中共市委关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》和相关要求，认真抓了本单位党的群众路线教育实践活动。在学习教育、听取意见环节，我单位组织党员干部开展集中学习、夜学与自学相结合，通过原原

本本学习理论、文件，确保学习效果；通过广泛征求各方意见，查找领导班子和班子成员在“四风”方面存在的问题和不足。

为做好查摆问题、开展批评环节工作，我单位扎实开展了“回头看”工作；对收集来的班子和班子成员意见和建议进行梳理，并进行了通报和反馈；班子成员与班子成员、班子成员与其他党员之间开展了交心谈心活动；领导班子和班子成员分别撰写对照检查材料，重点剖析在“四风”方面存在的突出问题，分析产生问题的原因，明确今后的努力方向和改进措施。目前，正在抓紧准备专题民主生活会和组织生活会。

回顾上半年工作，市直机关党的建设虽然取得了较大成绩，积累了一些经验，但离市委的要求和党员干部的期望还有一定的差距，还存在着对党建工作出现的新情况、新问题研究不够，培育宣传典型不够，工作特色不明显，部门之间工作不平衡等问题。下半年将着力抓好以下几个方面的工作。一是进一步强化学习型党组织创建活动，使之学而更深；二是进一步强化“双联双促”活动，使之联而更实；三是进一步强化党建特色创新，使之新而更精；四是进一步强化党务干部队伍自身建设，使之建而更强。

机关妇工委工作总结篇四

市直纪工委立足单位特点，紧紧依托市直机关工委工作平台，借助工委的力量，积极推进“两个责任”的落实。一是强化责任到位。在年初全市机关党的工作会议上，向各单位下达党建工作责任书，并把“党风廉政建设”内容列入责任目标，要求各党组织第一责任人签领责任状，强化一把手抓党风廉政建设责任，并将两个责任落实情况纳入机关党组(党委)书记党建述职的重要内容。二是强化部署到位。认真组织学习贯彻中央和省、市纪委全会精神，年初制定下发市直机关党风廉政建设和反腐败工作要点，要求市直机关认真制定工作

计划和具体措施，加强廉政宣传教育，落实好反腐倡廉任务。三是强化机关纪委作用。为充分发挥机关纪委在履行党风廉政建设“两个责任”中的作用，进一步提高履职能力，我们探索实行新任机关纪委书记谈话制度，凡是新任机关纪委书记，我们都进行任前谈话，强化责任担当，明确了工作方向，提升了业务能力，为从事机关纪检工作打下良好基础。另外，在工委内部监督方面，我们年初制定下发了《三明市直机关纪工委党风廉政建设监督责任清单》，进一步强化监督内容，夯实“两个责任”的落实。

机关妇工委工作总结篇五

今年上半年，我单位在去年开展“双五星”创建活动的基础上，着力抓了整改提高、晋位升级工作，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，坚持问题导向，指导基层党组织和党员有针对性地制定整改措施和“争星”方案。截止4月，所属基层党组织均向机关工委上报了整改措施和“争星”方案，现正在实施中。

通过实施“双五星”创建，全市机关事业单位和窗口服务行业在优化发展环境、提升工作效率、提高服务质量、改进行业作风上取得了明显成效。部门形象明显转变，工作方法明显创新，服务效率明显提高，工作业绩明显提升。今年，机关工委所属2个基层党组织被市委表彰为基层党建工作示范点，8个基层党组织被市委表彰为先进基层党组织，21人被表彰为优秀党务工作者和优秀共产党员。同时，我们严格按照标准和程序，所属基层党组织新发展党员18名，有26名预备党员按期转正。