

# 2023年教师党员成长历程 教师个人成长计划书(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 年工作总结篇一

根据县委、县政府的工作安排，近期，我们对全县的税源情况做了详细的调研，下面，我就调研情况向各位领导和同志们作以汇报，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

### 一、元至七月份组织收入情况

今年我局的各项工 作，在县委、县政府和市局党组的正确领导下，以党的xx大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持聚财为国、执法为民的工作宗旨，坚持组织收入原则，加强队伍建设，各项工作都取得了明显成效。

元至七月份全县共计入库地方税收7906万元，占全年计划的65.65%，比去年同期增长10.66%，增收762万元。其中，中央级收入完成436万元，同比增长12.56%，增收49万元；市级收入12万元，同比增长18.01%；县级收入完成7458万元，占全年计划的66.06%，同比增长10.54%，增收711万元。

### 二、全县税源分布状况

xx县辖6镇18乡401个行政村，总面积2774平方公里，97万人口，有工商业户4530户，09年地税税收任务是1.2亿元。地税

现行征收的共有11个税种，其中营业税、资源税、所得税和烟叶税为大的税源，所占比例较大。近几年，营业税主要来源于修建高速、水库大坝加固、村村通工程和房地产开发项目；资源税主要来源于、等地的铁矿石、河砂、石英石、石材等项目的开发，另外还有油田。

### 三、全县分税种收入情况及税收增减因素分析

我县营业税元至七月份全县累计完成3520万元，同比增加20.5%，增收599万元。原因是20xx年国家加大社会基础设施建设，我县修建高速、水库大坝加固工程项目、房地产项目为营业税的征收提供了有力保障，建筑业入库税款2271万元。其中高速20xx年元至7月份入库营业税1442万元，去年同期入库1442万元，同比减少217万元；水库加固工程入库营业税130万元，去年同期入库80万元，同比增加50万元；村村通工程入库50万元，去年同期入库350万元，同比减少300万元。房地产业营业税入库420万元，去年同期入库318万元，同比增加102万元。

企业所得税元至七月份全县累计完成303万元，同比增加87.35%，增收141万元。增收原因是由于建筑施工项目多，企业承包项目dkfp增多从而入库企业所得税税款增多。

个人所得税元至七月份全县累计完成425万元，同比减少12.41%，减收60万元。原因是我县的个人所得应税收入比较单纯，主要是工资、薪金所得和个体工商户生产、经营所得。从20xx年3月1日起工资薪金扣除标准提高到xx元，个体工商户费用扣除数提高到xx元，另外受经济危机的影响，个体工商户收入减少从而引起个人所得税收入减少。私人承包工程项目减少dkfp减少导致入库个人所得税减少。

资源税元至七月份全县累计完成1701万元，同比减少14.15%，减收280万元。原因是铁矿石价格的不断下降，我县的大部分

选矿厂停业，销售收入减少，从而引起资源税收入下降，铁矿石20xx年元至7月入库资源税148万元，去年同期入库990万元，同比减少742万元。另外受国家政策影响取缔窑厂也引起资源税收入下降。

城建税元至七月份全县累计完成775万元，同比减少19.52%，减收176万元。原因是受经济危机影响增值税消费税减少，导致城建税减收。去年同期进行了城建税清查，查补征收城建税较多。

印花税元至七月份全县累计完成35万元，同比增收83.38%，增收16万元。原因是今年加大小税种的征收，另外建筑合同增多，从而印花税增收。

房产税元至七月份全县累计完成280万元，同比增加14.18%，增收35万元。主要是加强房屋租赁业房产税的管理和集中开展房屋租赁业税收清查。全面推行房地产税收一体化管理，理顺了管理程序，建立了部门配合，信息共享，源泉控管的协作机制。

土地使用税元至七月份全县累计完成174万元，同比增加5.53%，增收9万元。主要是进行了土地使用税清查工作，加大了对各单位的土地使用税的征收。

车船税元至七月份全县累计完成124万元，同比增加69.83%，增收51万元。主要是由于车辆税收一条龙管理的进一步落实。

#### 四、组织收入工作中存在的问题及下一步工作建议

##### (一)存在的主要问题

1、收入基数过大，重点税源减少，加之税收收入计划逐年增长，给完成全年计划带来难度。

2、原有税源紧缩，缺少新的税收增长点。我县的高速公路建设、“村村通”工程和水库大坝加固项目已经接近尾声，这块已无可增加税源。全国对砖瓦窑厂的清理整顿，也导致该部分税收大量减收。另外随着铁矿石行业的低迷，致使下半年资源税将逐步下降。

3、具有规模的企业较少，虽然近年来我县一直加大招商引资力度，但真正能为地方做出税收贡献的企业微乎其微。

## (二) 下一步工作建议

1、加强税源管理，进行税源清查。进一步加大对正常纳税人的管理力度，特别是停业、歇业的管理和达不到起征点的业户管理，适当调整高消费行业纳税人的税负。

2、严格落实车辆税收清查行动实施方案，继续加强与公安交警部门的配合，进一步完善车船税代收代缴工作。加强对保险机构代收代缴工作的监督管理，积极开展对保险机构代收代缴车船税专项清查工作，健全机动车车船税“以检控保、以保控税”的征管办法，规范代收代缴工作。

3、借市局开发房地产软件应用之际，对涉及房地产的单位和个人进行一次全面的清理，加强与房管所的协调、配合，促进房产租赁行业的税收征管。

5、进一步做好区域税收专项整治工作，下半年集中力量对税收秩序混乱的行业以及税收征管比较薄弱的领域开展专项检查和区域整治，深入整顿和规范税收秩序。

## 五、用足优惠政策，培植涵养税源

近年来，我县地税面临着在高基数上实现高增长的巨大压力，但是，我局没有“竭泽而渔”，也没有收过头税，而是积极培植税源，促进地方经济发展，想方设法“放水养鱼”。

我们在依法治税的同时，注重用足用好税收优惠政策，涵养税源，大力扶持重点行业、重点企业发展，为促进泌阳企业发展和经济增长发挥了积极作用。我局牢固树立“不落实税收优惠政策也是收过头税”的观念，以“三个到位”全面落实税收优惠政策，服务全民创业、支持全民创业。一是加强宣传，及时将政策送到位。将最新税收优惠政策编印成宣传小册，通过报纸、办税服务厅显示屏、触摸屏、公告栏等途径，广泛宣传税收优惠政策、减免税报批范围、程序和申请手续等有关事项，让纳税人充分拥有知情权。二是开辟绿色通道，及时将政策落实到位。在办税服务厅、分局办税服务点开设专门窗口，限时办理下岗再就业税收优惠和税收政策性减免有关手续。三是强化管理，及时监督到位。对批准享受地方税优惠的业户通过各种形式向社会进行了公示，并开展了再就业政策落实的排查工作和政策时效评估及年检工作。同时，建立了分类台帐等方法全面加强优惠对象的监督检查。今年，我局共审批税收减免6户，审批金额 51.8 万元；审批财产损失7户，金额738万元。另外，累计审批下岗再就业人员200 人次，减免税额达128.86万元。下岗再就业税收优惠政策的贯彻落实，给广大下岗失业人员带来了福音，解决了实际困难，从而坚定了他们自谋职业的信心，减少了社会的不稳定因素。

## 年工作总结篇二

### 一、科学合理安排工作时间，提高工作效率

税收管理员的职责范围较广，负有纳税宣传、采集信息、催报催缴、税源管理、纳税评估、日常检查等职责，各项事务性工作多、繁琐。而随着经济的发展，纳税人数量不断增加，新的`税务基层工作形势是，工作时间一定，管理员人数一定，工作量不断增加，要合理安排好工作时间，才能在有限的时间内完成日常的基础管理工作。只有合理统筹安排工作，才能避免在日常开展工作过程中造成盲目重复。

作为税收基层一线税务干部，直接面对的是纳税人。只有不断加强学习，才能提高自身影响力和树立自我在纳税人心目中的地位，便于开展税收工作。

(一)税收管理工作中最尴尬没有企业财务人员掌握的知识多。在日常工作中要踏实学习、勤于钻研新的法律法规、新的政策、新的业务。只有不断加强学习新的知识，税收执法工作才不受限制。

(二)平时工作中，多向科内同事学习，他们长期在税收一线搞征管工作，积累了丰富的管理经验。

## 年工作总结篇三

近年来，县地税收收入主要来源于交通运输、建筑及房地产等行业，地税收收入增长途径较为单一，增收形势比较严峻。因此，我们今后在抓住机遇、加快发展的同时，积极探索建立一个税收与经济结构相互协调发展的经济运行机制，不断优化产业结构，加强地方税源建设，进一步提高地税收收入对县经济社会发展的资金保障能力。

### 一、地税收收入结构的变化与特点

(一)地税收收入总量持续增长，但增幅明显回落□20xx年全县地税收收入首次突破8000万元，比上年增长30.76%。虽然今年上半年仍保持高速增长势头，但下半年地税收收入增幅明显回落，有的月份甚至出现负增长。截止9月底止，全县入库地税收收入8786万元，比上年同期仅增长25.3%，比20xx年少增长5.46个百分点，也落后全市平均增速4.3个百分点，列全市十个县(市、区)倒数第三位。

### 二、加强地方税源建设的思考

(一)加快经济发展，夯实税源基础。税收来源于经济，离开

了经济的发展，税收就成为无源之水。作为一个以资源加工为主的山区小县，必须逐步建立新老税源交替、大小税源并举、支柱税源多元化的多层次税源结构体系，是确保地方税收与经济持续协调发展的基础。因此，全县各部门都要树立“围绕经济抓税收，围绕税收促经济”的大税收理念，强化效益财源意识，把发展经济、培植税源、优化经济结构作为一项重要工作。

(二)突出发展工业，做大税收总量。近年来，县委、县政府始终坚持“工业立区”的发展战略，取得了较好成效，县工业企业持良性发展势头，今年1-8月全县规模以上工业企业实现增加值46076万元，同比增长55.69%，工业产品产销率达97.9%，工业用电量同比也增长了10.7%。但是，制造业对县的税收贡献并未占主导地位，仍有巨大的发展空间。为此，应引导工业企业向工业园区集聚，充分利用沿海发达地区工业企业向内地转移的有利时机，进一步加大招商引资力度，真正把县工业园区建成的“板块财源”；重点扶持和帮助龙头企业、民营型企业，促其做大、做强、做优，提高其综合竞争能力和抵抗市场风险能力；要利用是全国的“竹乡”优势，支持传统产业发展壮大，实施科技创新，增加高新技术产业附加值比重。

(三)调整产业结构，拓展税源渠道。近年来，第三产业税收收入的比重虽有所上升，但总体发展水平不高，与相邻的上高县、高安市的差距在逐年拉大。当前，县要着重做好以下几项工作：一是要利用新行政中心建设的有利时机，进一步完善市政工程、设施的建设，构建新的行政、商务、消费中心等核心圈。同时，将现有的建材市场、商贸广场进一步做大做强，成为全县工业产品的集散地。二是抓住武吉高速在境内设有两个入口的机遇，以新建设的县城汽运城为平台，加快发展以公路运输为主的物流产业。三是以国家级原始生态自然保护区——“官山”为龙头，深度开发洞山宗教文化生态旅游、黄檗山宗教文化旅游、天宝古村落景旅游及陶渊明故里等旅游资源；同时，配套建设集住宿、会议、旅游、娱

乐等功能齐全、高档次的星级宾馆，发展壮大县旅游产业，使其成为地方税收新的增长点。

(四)优化房地产业，保持稳定增长。近几年来，房地产业已成为经济的一大亮点和地方税收增收的主要来源。总体来看，房地产业运行态势良好，尽管国家宏观调控对房地产业采取“适度从紧”的政策，对房地产的发展有一定的影响，但其仍处于一个发展的上升阶段。随着城乡居民收入水平的逐步提高，将为房地产业发展注入源源不断的动力。当前，应当坚持“城市经营”理念，优化房地产业市场要素培育，努力实现长期经营、健康协调、温而不火。在土地供应上，加强政府对土地一级市场调控，集约利用土地资源；在项目开发上，做到有序、适度、递次；在企业发展上，注重滚动培育龙头企业。优化商品房供应结构，扩大住房有效供给，引导住房理性消费，积极培育住房有效需求，继续保持和维护房地产市场的良好发展势头，促进税收收入持续稳定增长。

(五)加强税源监管，提高税收效益。加强税源管理不仅有利于增加财政收入，也有利于为地方经济发展提供一个公平的市场竞争环境。一要提高税收征管的质量和效率，依法征税，应收尽收，确保税收收入随经济发展而稳定增长，实现税源向税收的转化。二要不断完善税收征管体制和内部管理机制，及时有效落实各项税收政策，充分发挥税收调节经济和调节分配的作用，大力扶持支柱产业和重点税源企业，把促进地方经济发展与经济税源建设有机结合起来。三要公平税负、营造公平竞争环境，依法加强税收征管。在加强重点税种征收、重点税源监控、重大工程项目及重点行业征管的同时，加大社会综合治税力度，完善零散税源管理，做到“抓大不放小”。严厉打击各种涉税违法行为，防止国家税收的流失，做到应收尽收。

(六)落实优惠政策，培植后续税源。税源增长点的建设不仅在于营建，更在于扶持。近年来，国家相继出台了一系列税收优惠政策，这些优惠政策的贯彻落实，短期看是减少了税



收，但长期看则是培植了税源，增加了后续财力。因此，要转变观念，着眼长远，坚持“严格依法征税应收尽收，着力培植税源应免尽免”的税收科学发展观，用足用活各项税收优惠政策，一方面扶持企业增强发展后劲，另一方面也可涵养税源。

(七)创新纳税服务，优化税收环境。纳税服务是税收征管工作的重要组成部分，贯穿于税收征管的全过程。税务部门要以优化纳税环境和提高税法遵从度为目标，不断改进纳税服务工作，通过强化日常的纳税服务实现管理与服务的有机结合；要牢固树立公正执法和公平税负就是对纳税人最好的服务理念，创造良好的公平竞争环境；要规范办税程序，简化审批手续，提高工作效率，最大限度地方便纳税人办税，节约纳税人成本，建立和谐的经济与税收发展环境。

## 年工作总结篇四

税源管理是依法治税、依法征管的基础，是决定税收征管水平的重要方面。税源管理的效果如何，直接影响着税收征管的质量和效果。随着新税收征管模式的深入实施，各级税务机关要把强化税源管理作为当前税收征管工作的重点来抓，税源管理的水平不断提高，为税收征管水平的提高打下了坚实的基础。但是税源管理领域中还存在着一些不容忽视的问题，亟需解决。

### 一、目前税源管理工作中存在的主要问题

一是税源监控不力，征管水平不高。主要表现在：税务部门在税源管理上力度不大，欠税清理力度弱化，对亏损企业不能及时核算其亏损额，所得税汇缴检查流于形式等；对于已纳入税源管理的户数，职责不清，责任不明，税源底数不清；部分企业纳税意识淡薄，采取无证经营、隐蔽经营偷逃税款，有些经营户由公开办证经营，转入隐蔽无证经营等，造成漏征漏管。

二是税源监控在管理程序上出现缺位。现行税收征管只是形式上完成了税务人员由管户到管事的转变，而没有从制度上限制征纳双方人员的违法行为。新征管模式明确强调了以申报纳税和优化服务为税收管理的起点，在重视税务系统内部各环节监督制约的同时，忽视了调动税务人员加强税源管理的积极性和主动性，管理人员在税源管理工作中只求不出错，不求有举措，只求明哲保身，但求无过，只求不被责任追究，不求有功创新和开拓进取。

三是监控手段落后，监控方法单调。从我国目前税源监控的现状分析，不仅整个监控环节滞后、范围狭窄，而且方法比较单一，多侧重于对事后静态信息的分析、评价，对纳税人经营活动的全部信息进行事前、事中动态监督做得不够，没有形成纳税人、金融、税务等部门的信息共享及相互制约机制。税源监控方式仍停留在手工操作和人工管理上，计算机网络的应用和征管信息化仍处在初级阶段；国税、地税、工商、财政、海关、金融部门尚未联网，部门之间信息共享受主客观因素的制约，所掌握的纳税人信息不能及时传递，无法准确、广泛、及时地获取纳税人的全部信息；纳税人识别号不够规范、统一，加重了税务机关共享税源信息的难度。

四是缺乏一套健全有效的税源监控运行机制和税源监控方法及指标体系。对税源监控工作应由谁去做，做什么，采用什么手段做，有何具体要求和评判标准，税源监控指标如何设置得既科学合理，又便于操作，缺少一套规范的程序和运行机制。

## 二、对加强税源管理，实现税收精细化管理的几点思考

一是坚持属地原则，实施分类管理。

按照属地管理、分片负责的原则，采取税收管理员按区域包片管户和行业到组的办法，明确规定了管理员的管辖范围和主要职能及工作任务，即管理员要负责对税收征管责任区内

纳税人的户籍管理、税基管理、税源管理进行按月调查分析、定期开展纳税评估、深入纳税户核实与监控经营状况等日常管理工作。与此同时，着重抓好税源的监控和分析工作，对区域内纳税人实施划片分类管理制定相应的措施。针对性地强化a类重点税源大户的监控，税收管理员对重点监控的税源户，要实时跟踪，及时掌握纳税人的生产经营情况、税收政策执行和税收警戒指标、税源变化等情况。严格加强b□c类纳税户和个体集贸市场税收的分类管理和监控。

现行税收计划体制给税源管理的真实性、积极性带来一定负面的影响。市场经济日益多元化、复杂化，企业变化莫测，税源日益隐蔽，而基层税务机关人手偏紧，事务繁重，按照属地管理原则实施分类管理，可以较好地解决上述问题。

二是落实税收管理员制度，推进税收管理精细化。

充分发挥税收管理员的作用，遵循管户与管事相结合、管理与服务相结合、属地管理与分类管理相结合的原则。强化税源管理、解决“淡化责任、疏于管理”的问题。建立健全税收管理员管户责任制度，加强以户为单位的税源管理，通过税收管理员及时掌握纳税人各种涉税动态信息，全面掌握纳税人履行纳税义务的情况，把科学化、精细化管理落到实处。

首先，要合理配置人力资源，按照征管重心向税源管理转移的要求，大力充实税收管理员队伍，使管理力量与税源管理的任务基本相匹配。根据管理难度和个人管理能力来确定管理范围，要注意重点原则，优先保证对大企业和重点税源、城市税源、纳税信誉等级差的税源的监控管理需要，对其他税源则进行风险管理，要抓主要问题和问题的主要方面，以实现总体管理效益最大化。

最后，要明确税收管理员职责，不断完善税收管理员制度。坚持税源管理重要事项集体研究制度、税收管理员下户报告制度、税源信息归档制度、定期轮岗等制度，建立执法有记

录、过程可监控、结果可核查、绩效可考核的良性循环和持续改进机制。

## 年工作总结篇五

重点税源管理是组织税收收入工作的重要组成部分。税务机关通过各种方式，调查分析、跟踪监控重点税源企业收入增减变动，及时掌握应征税款的规模和分布情况，准确预测重点税源的发展变化趋势，对于有针对性地改进征管措施，强化税收管理具有重要的现实意义。

### (一) 以武汉市东湖开发区地税局为例

\*\*年，武汉市东湖开发区地税局的重点税源企业有333户，与10年前相比，范围有了明显扩大。为此，东湖开发区地税局及时了解税源变动情况，通过强化重点税源企业监控管理，进一步增强税收收入预测准确度，掌握组织收入主动权，为圆满完成税收任务提供有利保障。

重点税源户的管理工作中，按照实质重于形式的原则，以日常监控为重点，以汇算清缴、税源分析、纳税评估为手段，实行“一户式”监控管理。对重点税源户的生产经营、资金周转、财务核算、涉税指标(收入、成本、费用、利润、应纳税所得额、应纳税税额)等静态和动态数据情况进行适时跟踪。并根据监控需要，及时采集重点税源户的相关涉税信息，准确掌握企业相关情况。

通过加强对重点税源户管理，及时、全面地掌握企业纳税申报数据的真实性;通过对重点税源户生产经营变化的深入分析，准确把握经济税源的变动情况;通过税源变动因素分析，预测税源发展变化趋势，提高税收分析预测的准确性;编制和分配税收计划中，通过抓住重点税源管理，提高税收计划编制和组织收入工作的科学性;税收计划执行过程中，通过抓住重点税源，发现和及时解决组织收入工作中出现的问题，确保税

收计划任务顺利完成。2014年，列入监控范围的年纳税50万元以上重点税源企业实现税收收入313294.66万元，占同期税收收入总额的68.49%，同比增收107264万元。同时，通过加强重点税源户的管理，降低了税收征管成本，提高了税收管理质效。

### (一) 税源信息不对称，税源监控水平较低

在重点税源监管工作中，由于纳税人实际财务信息与税务机关掌握的信息不对称，致使纳税人上报的财务会计报表和纳税申报表所反映的税源状况真实性难以确认。“隐匿收入，少报收入”的现象时有发生，税务机关按纳税人提供的相关纳税信息征税，往往会造成税收流失、税源失控。

### (二) 报表种类繁多，工作效率不高

目前，重点税源企业向税务机关报送的报表除重点税源的“企业表”外，还必须报送纳税申报表、附列报表、企业财务报表(包括资产负债表、利润分配表)等多种资料，众多的报表让企业消耗了大量的人力、物力、财力。加之，许多指标在各类报表中存在重复填列、重复报送的情况，不同程度地增加了纳税人的抵触情绪，对报表的质量以及报送工作效率造成了一定影响，税源管理机会成本增加。

### (三) 受管理水平制约，监控数据分析利用度不高

目前，对于重点税源涉税数据采集的利用大多仅停留在就数字层面，深入分析利用度不高。主要表现在：分析方法较为简单、数据分析应用内容相对单一、重点税源监控数据的分析应用面较窄三个方面。

#### (一) 合理确定重点税源管理范围

重点税源的确定应根据地区经济条件的差异，合理确定数量；

重点税源企业既可以根据其规模合理划分，也可依照行业划分。如房地产行业、建筑安装行业等实行集中管理。重点税源企业确定后，可以根据企业特点将企业分为若干种类型，并针对特殊企业和相关事项，实行不同层次和不同深度的税源管理。对于税收征管薄弱环节，要进行有针对性的强化；同时要突出管理重点，带动税源管理整体向精细化和规范化推进。

## (二) 实行个性化、信息化的重点税源管理

由于重点税源个体化差异的客观存在，因此需要因地制宜不断创新管理方式，填补非常规性管理的空白。同时，由于重点税源是一个层次结构复杂、经营范围广泛、内部运作紧密的系统，需要充分运用信息网络技术，建立和完善以信息手段为支撑、规范管理为原则、严密监控为体系的综合性管理，实现专业化的重点税源管理。

## (三) 综合运用多形式的管理手段

充分运用日常管理、预警指标、纳税评估等重点税源户管理的手段，及时发现重点税源管理中存在的难点、疑点和问题。通过强化日常税收管理，对重点税源户的生产经营情况进行深入了解。如纳税所得和税前扣除，是否享有扣除或列支的政策许可；投资利息、技术转让费、特许权使用费等的分摊，是否相符相关政策的规定；佣金的收取比例及支付方的列支，是否符合相关规定标准；母、子公司控制与受控的关联程度如何，是否存在转移利润等问题。通过预警指标的运用，对税收、税负与资产、存货、收入、费用、人员工资等比例关系的进行分析，掌握纳税人的税款纳税情况。通过纳税评估，对纳税人的纳税申报情况进行有效的监督，确保纳税申报的真实性。只有综合运用多种方式进行深层次的税收管理，才能确保重点税源的有效管理和监控。

## (三) 强化社会化的重点税源监控体系

充分利用社会协税网络，进一步强化重点税源管理。强化与工商行政管理、公安、街道办事处的协作，避免漏征漏管现象的发生；强化与金融、海关等部门的协作，及时掌握重点税源纳税申报情况；强化与审计、公检法等部门的协作，对重点税源税款缴纳情况进行有效监督。同时，通过建立税收违法事件有奖举报制度，充分调动广大人民群众协税护税的积极性。

#### (四) 完善科学的重点税源管理绩效考核评价办法

落实岗位责任体系，力求重点税源管理考核精细化。针对重点税源管理不到位的现象，建立与之相配套的绩效考核评价体系；结合执法责任制和过错追究制内容，按照重点税源管理工作的目标和要求，细化工作标准，量化管理内容，明确岗位职责；按照统一的税源管理工作评价标准和办法，坚持定期考核制度，奖勤罚懒，进一步增强税收管理人员对重点税源管理工作的责任感。为此，要分阶段制订重点税源管理的阶段目标，层层分解至各个税收管理岗位。按照科学的工作流，应用信息技术手段，及时、准确记录税收管理人员的工作进程，对各个岗位的工作绩效进行实时监控，并依据记录的绩效给予奖惩，确保重点税源管理目标顺利实现。

## 年工作总结篇六

为了使上级团委更好的了解xx镇团委的工作现状，也为了进一步开展好xx镇团的工作。我们在xx镇进行了深入细致的调查。本次调查共走访了30位青年，6位老人，10名村干部，以及本镇绿色人参协会、食用菌产销协会、中草药种植基地的相关负责人等，历时半年完成。

### 一基本情况

xx镇共有10034人，其中青年4873人，团员人数262人，男性为117人，女性为145人。14—28周岁青年人数为3030

人，29—35周岁青年人数为1843人。团员占14—28岁青年人数的9%。

xx镇团委共下设10个团支部，包括1个机关团支部，6个村团支部，2个小学团支部，1个卫生院团支部。在职青年为130人，其中28岁以下青年为26人，全为共青团员。

团支书平均年龄在28岁以上，团支书50%在村委任职。

xx镇占地面积287.863公顷，全镇以人参种植为经济支柱，95%以上住户的以种植人参为生，近年来有30%以上的村民到外地发展参业，其中青年人占50%以上。北岗镇的经济经济状况在全县农村属于中游水平。

## 二、团委工作的基本特点

### 1、团员及青年流动较快。

xx镇因全镇皆以种植人参为主，近年来很多村民又多往外地发展参业，青年们做为主要劳动力，纷纷涌向延吉、安图、黑龙江等地，而本镇青年们多忙于山上的参地农活，人员组织较不方便。

### 2、实际团员数流失严重

1) 由于外出种参及务工人员的流动性大，不好管理和掌握，致使团员数量减少。

2) 历年来团关系管理不规范，学生团员到了社会后，虽然团关系由学校团委转交到镇团委，但因入团手续填写不够详细，难以划分所属团支部，导致团组织与一部分团员失去联系。

3) 各单位，团员们在工作调动时，多数未能及时转交团关系，造成了团关系管理混乱，给各支部团费收缴及组织生活方面



的形成了一定障碍。

4)近年来由于机构改革，像邮政局，信用社等单位上挂到县，团组织也随之上挂，但由于工作地点仍在本镇，管理较为不便，团员管理松散甚至处于无组织状态。

由于以上原因，导致镇团委实际团员人数与在册团员人数相差悬殊。

### 3、农村团干部兼职、大龄化、无薪情况严重

通过对xx镇十个团支部情况的调查来看，农村干部由于受职教和经费等因素的制约，有95%以上均为兼职，多数团干部身兼团委、妇联、报帐员等工作，其中70%以上的团干部超过三十岁。虽然身兼数职，但报酬并未相应增加，特别是团干部的报酬并无正式规定，几乎等于无报酬，而且团干部年纪较大，家庭负担较重，精力多放在家务上，没有精力多与青年人做接触，难以把握当前青年人的思想脉搏。

### 4、农村青年“重经济轻思想”情况严重

现在多数青年都非常关心农村经济发展，同进更看重自己的发展机会和发家致富的本领。对社会治安、社会保障等问题也都给了一定的关心，但对不能带来经济效益的公益活动的积极性和主动性极低。

## 三、存在问题

### 1、基层组织建设亟需加强

近年来农村团的工作弱化等大环境的影响，直接影响了团支部在农村工作中的地位和形象，而且基层团干部年龄偏大，兼职又多，其作用也就不能充份发挥，基层团组织日渐萎，多数处于松散瘫痪状态，有事临时组织，无事各自散去现象

普遍存在。团支部是共青团组织的基层单位，是团的工作的出发点和落脚点，是联系青年的桥梁和纽带，要想搞活团的工作，必需加强基层团组织建设。

## 2、干部队伍亟需培训

团干部是共青团工作的贯彻和执行者，其素质和能力在很大程度上决定了团的工作水平。团员干部素质参差不齐，缺乏必要的团务知识，与时代发展脱节，缺乏接受新生事物的能力，没有良好的服务态度，必然导致在青年人中没有号召力和影响力，没办法更好的团结和帮助广大青年。因此必须尽快的完善团的培训机制，加大团干部的培训力度，提高广大基层团干部的修养与工作能力。

## 3、团员管理亟需规范

随着新形势的发展，流动团员人数地增加，团员管理难度增大，再加上对团员的进出管理不严，操作规程不够规范致使农村团员数量锐减，而部分农村团组织对此极没有深刻认识，单纯的只为了扩大团员队伍，放宽对团员入团的审核，使很多不够资格的青年也进入到团员队伍，不仅打击了优秀青年向团组织靠近的积极性，更失去了共青团所代表的先进意义，很大程度上影响了团组织在农村的影响力和号召力。必须进一步规范严格团员管理办法，抓紧抓严团员入团审批手续使共青团成为真正意义上的代表光荣与先进的青年组织。北岗镇团委已经着手进行了团员档案管理与交接的规范工作，但是把严入团审批手续方面还需要中学团委和上级团委的重视与配合。

## 年工作总结篇七

1、大力发展社区卫生，促进城市医疗服务体系建设。一是强化政府职责，落实相关政策。下发《成都市委、成都市人民加快发展城市社区卫生服务的意见》，把发展社区卫生工

作，作为城市医疗体制改革的重点工作。二是加强城市医疗体制改革进程，有16家各级医疗机构已整体转型为社区卫生服务机构，部分中心城区已基本实现城市医院与社区两级构架的雏形。三是深化社区“六位一体”功能，实施“五大健康促进工作”进社区。大力推进慢病防治、骨质疏松防治、均衡营养、残疾康复、中医药服务进社区活动。四是规范社区卫生服务机构的管理，制定了《成都市社区卫生服务工作制度与职责》，已被省卫生厅向全省推荐。五是以创建国家(省)社区卫生服务示范区(中心)为载体，推进社区卫生服务工作上新台阶。18个省级社区卫生服务示范中心已被省卫生厅批准。六是依托中英项目和创建国家示范优势，健全和完善贫困医疗救助体制，推进社区卫生服务机构内涵建设，近两年贫困救助经费达890余万。七是实施成都市社区卫生服务“三减两免”的措施，已实施优惠近200多万元；开展8家综合医院和15家中医机构对口辅导30余家社区卫生服务中心，建立有效的双向转诊机制，逐步形成“小病在社区、大病进医院、康复回社区”的格局。

20全市全年接产总数71601人次，孕产妇死亡率为21/10万，婴儿死亡率为‰；出生缺陷发生率‰；孕产妇系统保健管理率达，儿童系统保健管理率达，妇女病查治986561人次；开展计划生育手术232890人次。

3、继续完善公共卫生信息系统建设。启动全市突发公共卫生事件应急指挥系统和医疗信息管理系统，少儿住院金互助系统建设，实现市属医疗卫生单位信息管理系统(his)系统的数据传输、处理、分析、统计，为卫生行政部门管理提供数据资源，实现信息资源共享。对“新农合管理系统”和“药品管理系统”进行了验收。

(四)严格整顿和规范医疗服务市场。全市共出动执法监督人员7692人次，出动车辆2301台次，共督查医疗机构6483家次，查处聘用非卫生技术人员行医的医疗机构、计生机构951户，清理出租承包科室医疗机构2户，查处擅自开展性病诊疗机

构5户，查处虚假广告20起，立案调查603起，没收违法所得万元，罚款万元，吊销医疗机构执业许可证2户，取缔无证行医1531户次，没收器械、药品2145箱。向工商部门移交案件10起。

进一步强化医疗质量管理，积极开展医院管理年活动，按照《医院管理评价指南》对各级医院进行了评价、复查。坚持每季度对省、市级二十五所医院的医疗质量、工作量及费用情况进行医疗信息发布。全市临床用血100%来自自愿无偿献血，医院成份输血比例达68%；对设备技术不足、管理较为薄弱的邛崃基层血站，温江、新津、彭州三个采血点实施了撤消关闭；在全市二甲以上综合医院设置了输血科(血库)。继续加强医疗废物管理。做好大型会议、赛事医疗保障工作120余件。积极推进城市支援农村卫生、卫生下乡服务工作，安排邛崃、金堂医院10个专业20名医师到我市三甲医院进行培训，提高了县医院医疗救治能力。积极开展成都市未成年人心理咨询中心建设。制定《成都市惠民医院医疗服务优惠实施方案(试行)》，5月25日惠民医院正式启动，成都市第六人民医院、第十人民医院成为成都市第一批惠民医院。支部市级医疗单位6名老专家参加成都市首届“银龄行动”服务团，赴革命老区仪陇县支医；同时支部市级医疗单位对仪陇县进行对口支援，共援助医疗设备价值17万余元。

(五)编制“xxx”卫生事业发展规划。按照“专家编规划、开门编规划、科学编规划”的原则，在理清成都市卫生事业“xxx”发展规划思路的基础上，认真做好规划的编制起草工作。召开人大代表、政协委员和专家座谈会，征求他们对规划的意见。目前，该规划已三易其稿，完成修改，提交局党组会讨论通过后，在年底前上报市政府。

加强中医药对外交流与合作。成都中医药应邀赴奥地利林茨市参加首届中国中医药展获得圆满成功。成都中医名医馆参加第二届中医药现代化国际科技大会的展出受到一致赞誉。

## 五、爱国卫生工作不断深入

(一)开展环境卫生综合整治。开展以“整治环境卫生、提高健康意识、共建和谐成都”为主题的环境卫生综合整治，共出动了3万余人次，清除积存垃圾万余吨，清除不卫生死角千余处，清理违章乱摆乱放、乱设摊点上万余起。整治农贸市场78个，使市容环境得到改善。同时，大力开展除四害防病工作，治理“四害”滋生场所万余处，投放各类消毒药物150吨，使“四害”密度得到有效控制。在全国爱卫会支部对我市的爱国卫生工作检查中受到好评。

## 年工作总结篇八

近年来，国税部门在强化加油站税收征管，打击加油站企业偷逃税方面采取了一系列措施，取得了一定的成效。但随着加油站企业的快速发展，各种新情况、新问题不断产生，加油站税收征管也面临着一些新的问题，亟待我们逐步完善与健全。

(一)实现销售收入不申报和申报纳税数据不实。由于加油站昼夜经营，分布广，进货途径多，顾客流动大，因此加油机表数与申报数经常不符，实际库存与账表难以核实，为日常税收征管带来困难。一些加油站附设的商店、促销赠送的礼品、汽车零配件修理修配等应税行为没有申报销售收入，有些加油站甚至将销售收入挂在“应收账款”上，纳税申报质量无法保障。

(二)机外售油问题严重。机外售油的主要表现是加油站购进成品油后，直接批发给小型加油站，或直接销售给工厂、专业车队、农业用户，不通过税控加油机销售；对摩托车、出租车和个人消费的轻质油（汽油、柴油）通常用秤或油桶计量的方式销售，也不通过加油机销售。目前机外销售已成为加油站行业偷逃税的主要手法，由于税务机关对机外销售这一税收违法行为很难控制，使得国家税款大量流失。

（三）税控装置安装使用存在问题。一是加油机具的使用管理混乱，税控机具取数不准确。对于加油机日常使用出现的硬件问题，税控加油机生产厂家不能够及时解决，造成加油企业加油数量与申报数不符。由于油品价格是随着市场需求浮动，而主管税务机关不能定期校验税控机参数，这样就会因为价格浮动问题使税控机的记录金额始终小于加油金额。二是加油站税控管理系统在实际使用中缺乏实用性，系统的利用率低，未能完全发挥税控监管的作用。如对各加油站的成品油销售数量、金额、扣除数量、纳税情况的变动，不能及时利用系统形成横向或纵向比对信息、无法统计需要数据，目前还需要配合手工记录台帐对系统数据整理运用。

（四）财务制度不健全。《成品油零售加油站增值税征收管理办法》规定，对从事成品油销售的加油站，无论其年应税销售额是否超过180万元，均按照增值税一般纳税人进行管理。部分加油站财务资料不全，财务制度不健全、财务人员的财务核算水平参差不齐，不能按增值税一般纳税人的规定设置账簿并准确核算销售额，特别是原有一些规模较小的加油站财务核算水平较低，销售额的正确核算问题难以保障。

（五）税务机关税控监管和日常管理偏松。当前，税务机关对成品油零售加油站管理普遍不到位，根据税控装置记录的数据计征在某些细节上不尽完善，不能及时按企业申报数据的变动发现企业的税收问题。一是成品油销售数量扣除管理方面混乱。目前对于扣除数量的审批和实际扣除情况税务机关未给予应有重视，使得企业存在未取得相应批复便申报扣除数量，扣除大大超于批复上批准的准予扣除数量等现象。受理加油企业申报的税务人员只能按企业《加油站月销售油品汇总表》上填报的“应扣除油量”掌握企业扣除数，加油站税控管理系统也未涉及记录企业每月扣除数量的功能，这就使加油企业可能出现年扣除数量大于流转税科审批的数量的现象。二是税控监管乏力。征收期申报时，申报人员仅对企业上报的《加油站月份加油信息明细表》、《加油站月销售油品汇总表》、《成品油购销存数量明细表》与加油ic卡

和增值税申报表上的数据逻辑关系进行核对，对数据不符的现象缺乏事后调查，失去了税控管理的意义。对加油站帐务监督不严，致使有的加油站因财务制度不健全，无法对机内和机外销售做详细记录，造成申报数据的不准确。

从实际工作上看，目前成品油零售加油站经营方式和税收征管有其特殊性，对特殊的问题，只能采取特殊的措施来解决。加强加油站的征管，堵住偷漏税款的漏洞，笔者认为应采取如下举措：

（一）设立专人专岗负责。加油站企业的税控ic卡申报和管理应设立专人专岗，负责申报时对企业上报的《加油站月份加油信息明细表》、《加油站月销售油品汇总表》、《成品油购销存数量明细表》与加油ic卡和增值税申报表上的数据进行核对，以及时对数据波动较大、税负较低等异常情况进行调查。在日常管理工作中及时了解企业的经营情况，督促企业按照规定建立健全加油站日销售台账，并负责通知企业对税控装置进行维护。

（二）加大税源监控力度。一是采取“驻站测算售量”法，派员实地核准加油站的实际销售规模，以测算数据作为参照系数，对其他加油站进行对比分析，以掌握加油站应达到的实际税负。二是加大对加油站的常规检查力度。当税控装置运行到一段时间后，加油站总是要想方设法做手脚逃漏税款。因此，加强对加油站的税务常规检查是一种传统但不会过时的手段。内容包括抄表和观察实际销售密度等，抄表后不给加油站留底，只交其负责人登记签名后带回，月终根据其申报的销售情况对照，弄虚作假者加以重罚。这种作法，可以减少加油站做手脚的机会，从而有效防止税款流失。三是严格台账登记制度，加强日常管理。加油站必须按日严格记录销售情况，按月结存，在申报纳税的同时报送附列资料，经审核后，基层征收机关将相关加油信息录入加油站税控管理系统。

（三）实行“实耗法”抵扣税款。即按当月销项税额抵扣当月销售数量的进项税额计算。加油站作为一般纳税人享受进项税款抵扣，有的油站采用多进货少销售的方法，使当月甚至以后的好几个月都没法产生税款。为保证税款匀衡、足额入库，防止加油站突然停业或破产导致实际已产生的增值税款流失，建议每月按“实耗法”抵扣税款。

（四）强化加油站纳税评估。成品油零售单位增值税纳税评估属于增值税一般纳税人纳税评估的一个特殊组成部分。笔者认为可建立一套成品油零售单位的纳税评估办法，对在申报中发现的《加油站月份信息明细表》、《加油站月销售油品汇总表》、《成品油购销存数量明细表》与读取的加油ic卡和增值税申报表数据不符以及存在其他税收问题的加油站列为本月纳税评估对象，移交纳税评估岗实施纳税评估，对低于最低税负标准的实施税务稽查。

（五）健全统一、规范的管理制度。建议制定加油站行业税收征收管理办法，并下发统一的流转文书，明确规范的操作流程，包括税控加油机的安装与维修，税控装置的初始化，报税信息卡的数据读取与接收，纳税申报及附报资料的报送，自用油、代储油、倒灌油、检测用油的认定与扣除办法，征收方式的界定，纳税评估及税务稽查的实施，加油站的违章处理等，对行业管理责任人员虚假登记税源变化、虚假铅封或擅自启封加油机、虚假审批倒灌油和自测用油的行为，也要制定具体的考核追究办法。

（六）加强部门统一协调。加装税控装置基本上保证了反映加油站的销售量和销售额，然而，要想更准确地反映其经营情况，还须把住其油品进口关。把住进口关，可以准确地了解库存情况，刹住“帐外经营”或“借库经营”等偷逃税款的现象发生。当前各加油站受管理的部门较多（目前对加油站实行检查管理的有税务、工商、公安、技术监督等部门），但由于各部门各自为政，致使国税部门无法完全控制进罐油品的数量及库存情况。为协调统一控制住油品进罐关口，管



住油料的体外循环，笔者建议，各有关部门应成立一个联合机构，对加油站的油罐进行统一管理。

## 年工作总结篇九

xx年，我局党风廉政建设和纪检监察工作在九江市纪委、省局纪检组和市局党组的正确领导下，坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的^v^和中纪委一次全会精神，坚持纪检监察工作服从和服务于地税中心工作，全力落实全市纪检监察工作会议和全省地税系统党风廉政建设工作会议精神，紧密结合地税工作实际，坚持标本兼治、综合治理，着重在抓巩固、抓落实、抓深入、抓提高上下功夫，努力构建与地税工作相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，推动了全系统党风廉政建设和反腐败工作持续深入开展。

——政风行风建设取得新佳绩。自6月份以来，遵照省、市政府关于xx年年民主评议政风行风工作的有关要求和省局的统一部署，全市地税系统迅速行动，将民主评议政风行风工作置于突出位置，紧紧围绕地税中心工作，集中全系统上下的力量和智慧，着力解决损害群众利益的突出问题，促进全市地税工作深入开展。我局的行风建设连续三年获得市政府表彰后，今年更上一个台阶，受到省政府表彰。

——“两权”监督增添新内容。在继续深化财务管理改革，强化经费审计，进一步落实选拔任用干部征求纪检组意见的同时，抓好了税收执法权的监督管理，率先在全系统推行了“一案双查一案两报告”制度，为“两权”监督增添了新内容，不少兄弟单位向我们学习取经，通过此项工作的开展，有效地促进了执法水平的提高。

——预警机制开始新探索。反腐倡廉是我党的一项长期工作，为增强反腐工作的预见性、主动性，有效防范和遏制违法违纪

行为的发生,保持地税干部队伍的纯洁性,今年我们进行了廉政预警工作的有益探索,选择了四个县局在不同行业、不同的执法点、不同的管理部门进行试点,目前有关方案已基本形成,试点工作正在进行之中。

——查办案件实现新突破。实行首访责任制和信访责任追究制,重点查办领导干部和一线执法干部违纪违法案件,对群众举报案件,特别是实名举报案件,认真进行调查,一旦查实,严肃处理□xx年年开除党籍1人,1人被撤销党内职务、撤销行政职务,对所有举报案件做到了件件有着落,事事有回音。

## 一、xx年年的主要工作和做法

### (一) 强化责任,进一步落实党风廉政建设责任制

1、明确责任分工,建立党风廉政建设责任体系。我局以高度的政治责任感,认真贯彻落实党风廉政建设责任制。年初,按照“谁主管,谁负责”的原则和“一岗双责”的要求,立足抓早,及时印发了《党风廉政建设和反腐败工作任务分工》,分解落实了党风廉政建设和反腐败重点工作任务,将全年工作分解为20个工作项目,进一步明确责任领导、责任部门、协办部门在全系统党风廉政建设和反腐败斗争各项任务中所担负的职责、工作要求,形成齐抓共管的良好局面。

2、切实加强全市地税系统党风廉政建设。按照“一把手负总责,谁主管谁负责”的要求,贯彻落实《税务系统领导班子及领导干部监督管理办法》,在年度党风廉政建设工作会议期间,市局与各县(市、区)局签订党风廉政建设工作责任状,各县(市、区)局与各基层分局(所)签订党风廉政建设工作责任状,一级抓一级,一级对一级负责。

3、抓好领导班子建设,增强队伍的凝聚力和战斗力。加大对各县(市、区)局的检查、巡视工作力度,进一步强化党风

廉政建设责任制六项保障制度。一是实行党风廉政建设和反腐败工作报告制度，突出抓好各级领导班子的廉政报告制度和领导干部的廉政述职制度，全系统116名副科级以上领导干部都向市局提交了廉政述职报告。二是落实廉政谈话制度，xx年年提拔和交流的副科以上干部全部都进行了任前谈话，对存在不良倾向的领导干部进行了诫免谈话。三是实行党风廉政建设和责任追究制度，对辖区内发生违法违纪案件，不隐瞒，不遮丑，严肃查处，决不姑息。四是落实选拔任用干部征求纪检组意见制度，在选拔任用干部上，坚持做到纪检部门监督参与任免的全过程，所有干部的提拔使用都必须按要求进行公示，做到公开、公正。9月，通过公开竞争方式，有5名优秀干部走上县（市）局领导班子，10月通过公推公选又有5名优秀干部走上基层分局长岗位，今年提拔的副科级干部，事前都书面征求了纪检部门意见。五是建立廉政档案，把副科级以上领导干部纳入廉政档案的管理范围，目前，仅市局“有档可查”的领导干部近120余人。六是强化党风廉政建设和反腐败工作的检查、考核，把落实党风廉政建设和责任制列为年度目标管理考核的主要内容，从述廉汇报、民主测评、召开座谈会、个别谈话、查阅资料、反馈和撰写考核报告、考核组评议等8个方面按照程序进行考核。