

# 2023年总结全年廉洁从业工作总结(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 总结全年廉洁从业工作总结篇一

### 一、加强责任意识，推动作风建设

1. 继续执行八项规定。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神 and 市委工作会议精神，学习传递中央、省委、泉州市委和市委相关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，以制度管理人员管理，规范党员干部权力运行。制定完善党组会议事务制度、局务会议事务制度、领导星期一会议制度、行政物流管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，整理规范文件，停止狮子广电工作，禁止所有形式的公费外出旅行，严格管理公共汽车，营造清洁工作氛围和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制监督执行工作。制定《201x年狮子^v^纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各任务分解为各局领导、各股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓住一级、一级抓住执行的工作机制。结合党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面调查问题，一边学习一边改变，围绕大众提出的7个四风问题，逐一改变，有力促进风清气正的工作氛围逐渐形成，党风政风取得了明显的效果。

2. 严格执行七项规定，机构风格明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于认真性能纪律七条规定》的要求，提高审计能力，每周一暗中访问，每天一次巡视制度，相继通报违反七项规定的典型案例，对局领导班子成员不打卡通报，书面检讨，一起人为操作失误通报，两名负责人的性能警告，当月工资500元，4名未按规定超时卡通报通过各种强大的监管机制，有力促进了机构性能的明显好转。

## 二、稳步推进廉政风险预防管理

1. 思想认识到位。相继组织全体干部员工学习中央、省和我市廉政建设工作的文件和规定，理解廉政风险预防管理的精神本质，使许多干部员工自觉统一思想 and 行动，加强廉政风险预防管理，预防和控制党员干部和重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

2. 组织领导到位。成立了以局长为组长、纪检组长为副组长、各科负责人为成员的廉政风险预防管理领导小组，形成了主要领导人自己抓住、管理领导人具体抓住、各科合作的良好氛围。

3. 配置到位。召开廉政风险预防管理工作动员大会，强调了抓住廉政风险预防管理工作的重要性和必要性，制定了《狮子广播电视事业局关于开展廉政风险预防管理工作的实施方案》，安排了廉政风险预防管理工作，有效推进了广电系统的惩治和腐败预防系统建设。

4. 整改问题。上半年，局纪检组结合党的群众路线教育实践活动，通过大众提出、自己寻找、上司点、互相帮助，认真对照四风问题，着力调查存在的问题。针对大众反映强烈的电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组织力量，集中精力改造广播厅、媒体资库建设和广播系统提高等技术提高工程，加大频道栏包装，推出7个自营节目，与湖南天选媒体公司合作，建立城市生活频道加大《石狮新闻》栏目改革

力度，突出民生内容，深受各界好评。

5. 对话通知到位。局党组加强廉政风险预防管理，协商全局十四名中层干部提醒廉政教育和廉政风险谈话。通过廉政约谈，各科和部下各部门干部进一步提高了对自己和科党风廉政建设的认识，明确了应该做什么，不应该做什么，建立了拒绝腐败的思想道德防线，促进了干部队伍的健康成长，教育和保护干部发挥了预防的作用。

### 三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

1. 加强机构性能建设，建立严格的性能评价制度。根据职场职责，从德、能、勤、廉、效五个方面定制各科业绩评价方法，向新闻采编、技术维护等一线员工倾斜，提高部门业绩评价值，激发干部员工的积极性和积极性。严格执行脸部识别工作制度，加大治庸懒惰力度，表现工作不同，工作多少不同。

## 总结全年廉洁从业工作总结篇二

今年以来，在市公司党委的正确领导下，北碚分公司扎实的开展落实党风廉政建设、纠正“四风”问题、整治形式主义等活动，现将工作情况汇报如下：

### 1、加强领导, 狠抓党风廉政建设责任制的落实

层层签订《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，形成“一岗双责”的工作格局。

### 2、精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

### 3、整治形式主义

2019年分公司领导干部对照重点整治内容，全方位照镜子、做体检，找出自身存在的形式主义问题，经过逐项整改后于今年就做好领导干部个人形式主义、官僚主义突出问题查摆整改清单进行全面检查及回头看工作。

#### 4、疫情防控工作

为科学有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情，确保分公司工作部署不折不扣执行，分公司印发《关于进一步落实新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》，保障员工和家属的身体健康和生命安全；还集中学习《中国联通新冠肺炎疫情防控专题警示教育》；每周报送疫情防控执行情况监督检查表及时准确地掌握和上报疫情。

今年以来，分公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、整治形式主义等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足，对部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强，谈心谈话次数及频率需加强，同事纪检人员的学习、履职能力有待提高。

1、继续抓好宣传教育工作。通过正反方面的教育，进一步筑牢思想防线。

2、多形式开展干部职工谈心谈话活动，坚持以上率下推进谈心谈话全覆盖、常态化。

3、加强分公司纪检工作人员政治理论教育及业务能力学习，为开展纪检监察工作奠定基础。

### 总结全年廉洁从业工作总结篇三

根据公司党委的廉政工作部署，20\_\_年上半年，我积极参加党委组织的各项政治学习，努力提高自身素养，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级关于加强党

风廉政建设的指示，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把党风廉政建设工作与本职工作紧密结合起来，以^v^员的标准严格要求自己，较好的完成了上级安排的各项工作任务。现将本人执行党风廉政建设情况总结如下：

1、积极参加上级安排的各种政治学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性。认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，学习有关廉政建设方面的规定政策。切实把为人民服务，致富一方作为自己的行动指南。按照上级纪检部门的有关要求，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，学习中纪委提出的关于领导干部廉洁自律的“六项规定”、“四大纪律八项要求”。不断增强自律意识，提高自身思想修养，与^v^和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风。

2、正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，没有违反廉政规定和制度的行为。在日常工作中由本人经手的事务，一律经主要领导审批同意，本人不自作主张。对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，同志们能经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。在财务工作管理方面，先请示申报，再逐级审批，杜绝了违纪违规事件的发生。

3、努力做好本职工作，积极配合主要领导做好工作。能够同公司各部门及基层单位，团结一致，密切配合，廉洁自律，保持^v^员本色。按照公司党委、纪委和上级党风廉政建设的的要求，对照各项规定：(1)、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；(2)、没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；(3)、没有违背“十个严禁”、“三个不准”的规定；(4)、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；(5)、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。(6)、坚持积

极深入施工现场，帮助基层解决实际问题，工作作风踏实，严谨。

一要认真学习了\_\_大三中全会精神并深刻领会其思想内涵，要以“三个代表”重要思想指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受廉政部门的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

二要以《党风廉政建设责任书》所规定的内容和要求为行为准则，认真贯彻执行。具体工作中，在有关程序和细节上公开透明，严格政策，为经济发展和服务人民群众用好权，把好关，要在廉政责任书的基础上加以细化，明确个人及本人所联系的部门执行好廉政制度的具体规定，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪行为。

三积极深入深入基层，听取群众意见，针对本部门和本人工作中存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心接受群众监督，倾听下属意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。身先士卒，发挥好模范带头作用。

总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及所联系中心、办的党风廉政建设和工作，力争工作再上一个台阶。

## 总结全年廉洁从业工作总结篇四

今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，在县纪委、监察局的精心指导下，我局以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕“转作风、树形象、促工

作”的总体目标，始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把党风廉政建设和反腐败工作融入民政工作的全领域、全过程，认真落实廉政责任、强化教育监督、狠抓作风建设，全体党员干部廉政意识进一步增强，民政部门形象进一步改进，部门职能进一步发挥，全面筑牢了我县民政事业科学健康发展的基础。现将半年来的工作总结如下：

一、立足工作实际，认真履行廉政建设工作责任

二、狠抓作风建设，民政系统行风政风持续好转

今年以来，围绕路线教育活动中省市纪委“三转”工作要求狠抓机关作风建设，全系统干部为民服务意识进一步增强，工作作风进一步改进。

深入开展路线教育实践活动，为民服务能力不断增强。深入贯彻落实中央“八项规定”，按照“三严三实”要求，突出抓好作风建设，狠刹“四风”，着力解决群众反映强烈和最突出的问题，始终保持与人民群众的血肉联系。扎实开展了“我是谁、为了谁、依靠谁”大讨论，深入开展“双包双促”扶贫帮扶活动，进一步增强了服务意识，密切了党群干群关系，为民服务能力不断增强。

(二)扎实开展创佳评差竞赛活动，行风政风持续好转。以创建市级文明单位为目标，以创佳评差竞赛活动为平台，不断加大软硬件建设力度，切实落实党风廉政建设责任制，开展民政专项执法检查，打造了山阳“阳光民政”品牌。加大民政法规宣传力度，加强政风行风建设，深化政务公开，创建满意窗口单位，民政队伍整体水平全面提高。

(三)开展党员党性分析试点工作，不断加强队伍建设。今年4月份，局总支启动实施了党员党性分析试点工作，紧紧围绕提高党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，

以“为民务实清廉”为主题，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，成立机构、制定方案、落实任务、明确责任，扎实开展了试点工作，通过动员学习、征求意见、查找党员党性缺失问题，使广大党员进一步提高了对党的认识，增强了党员干部党性修养，不断提高了党员队伍的先进性和纯洁性。

### 三、严格厉行节约，全面贯彻执行中央“八项规定”

今年以来，我局利用集体学习时间之机，组织干部职工继续深入学习了中央“八项规定”、县委“十项规定”和^v^^v^系列讲话以及省市县有关文件精神，教育引导广大党员干部严格遵守各项纪律，切实纠正“形式主义、官僚主义、享乐主义、和奢靡之风”，持之以恒改进作风。坚持少开会、开短会，控制文件材料、简约接待，在日常工作中注重实际效果，不组织没有实际意义的仪式，不组织迎来送往等活动，使全体干部对上级规定的进一步领会和执行；在今年单位搬新家中，严格落实相关规定，没有发生单位祝贺、集中招待等现象，使中央“八项规定”在民政系统得到严格执行和进一步深化。

### 四、注重预防为主，监督检查风险防控做到了常态化

总之，半年来我局认真落实廉政建设工作责任制，干部作风进一步改进，民政行风进一步优化，为民服务能力进一步增强，取得了一定成绩，但还存在着廉政建设宣传报道力度不大、民政执法检查力度不明显等问题，在今后的工作中，我们将进一步加强领导、夯实责任、再添措施，努力把廉政建设和反腐败工作做好，全面推进全县民政事业健康科学发展。

## 总结全年廉洁从业工作总结篇五

当前我矿组织学习、贯彻了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及《中国^v^员领导干部廉洁从政若干准则》的文



件。我认为：坚持煤矿廉洁文化建设的全面发展，既要随着社会和企业的发展，在内容和形式上不断创新，使之保持旺盛的生命力，又要把它作为煤矿战略的重要组成部分，全面规划，合理布局，同时，对煤矿廉洁文化建设的各个方面都要统筹兼顾，科学安排，全面推进，不能厚此薄彼，顾此失彼”。我总结了八点体会：

一是确立核心理念。加强\_\_廉洁文化建设要树立大行业观念，要把“廉洁诚信、严于律己”确立为行业核心经营管理理念的第一要素，加强科学理论和法纪教育，加强职业道德教育，使\_\_广大干部职工不断增强思想政治素质和廉政意识，老老实实做人，踏踏实实做事，清清白白做官。

二是制定行为准则。要明确制度设计理念，围绕教育、管理、监督的各个环节，把廉洁文化工作渗透到人、财、物、事各项具体工作中去，坚持重大决策集体讨论决策，完善议事规则，构建好科学合理的预防体系，从而在\_\_企业内部形成一整套科学的行为准则。

三是培养敬业精神。建设起“刚柔相济，严爱相融”的管理制度。人性中的一些弱点决定了人必须有相应的制度来约束。制度的力量在于规范性、可预见性和强制性，引导、制约人们的行为，使其按照法律、制度事先设定的标准和要求行为或不行为。要切实加大执行监查体系建设，\_\_内部各级党组织，要充分发挥纪检监察组织的组织协调作用，加强宏观指导，整合监督力量，形成监督合力，为培养\_\_员工的敬业精神提供制度和监督的保证。

四是树立良好形象。一方面，\_\_公司的各级领导干部特别是党政主要负责人要成为廉洁文化建设的倡导者、实践者和传播者，做到学与用、知与行的高度统一，以自身的人格魅力带动整个班子的党风建设，以班子的优良作风取信于职工群众。另一方面，要大力宣传廉洁从业的优秀领导干部的先进事迹，弘扬“廉洁为荣，诚信是美”的价值观念，引导领导

干部争做廉洁从业的表率，形成“人人思廉，人人保廉，人人促廉”的风气。

五是从服务大局出发。\_\_\_在精神文明、物质文明和政治文明“三个文明”建设中，要在着力抓好廉洁文化建设的同时，必须注重挖掘整合企业内的现有资源，一起进行宣传，力求收到较好的社会效果。对此，公司领导要高度重视，充分认识到廉洁文化建设能够为建设一个廉洁的煤炭企业提供强大的思想保证、精神动力和智力支持，并且提出明确要求，把廉洁文化建设纳入构建企业文化大格局的整体规划和惩防体系的重要工作中。

六是抓住“两点”。始终抓住“重点”、“难点”不放。加强煤矿廉洁文化建设，必须紧紧抓住“认识是前提，领导是关键”这个根本，作为煤矿的各级领导干部要率先垂范，不仅自身做到廉洁自律，而且要高度重视廉洁文化建设。既要把煤矿廉洁文化建设与企业发展建设、生产经营和经济效益提高发展紧密结合起来，又要在公司廉洁文化建设中注意把历史传统和现实紧密地结合起来，并使之与新时代的廉政思想、理念、制度和先进事迹结合起来，形成文化的合力。

七是强化“两力”。把阵地建设作为煤矿廉洁文化建设的重要载体，积极用健康向上的廉政文化抢占各个领域的意识形态，推进廉洁文化“四进”活动的深入开展，即(进班子、进区队、进岗位、进家庭)，切实抓好廉洁文化建设的“固本强基”工程。在煤矿廉洁文化建设过程中，通过举办如反腐倡廉书画展、文艺演出、征集廉政勤政格言警句等活动，使\_\_\_广大党员干部和职工在享受文化、参与文化的同时受到感染和教育。同时，注重把重点放在企业内部党员干部特别是领导干部身上，通过广泛开展“读廉政文章、讲廉洁知识，学廉洁事迹”等活动，不断提高党员干部和广大员工对廉洁文化的认识，营造浓厚的廉洁文化氛围。

八是时刻牢记慎独慎微的箴言，在自我约束上保持高度的自

觉性。领导干部在生活作风上发生问题，往往是在“八小时以外”，在上级、同事、下级看不到的时候。因此，坚持“慎独慎微”对保持良好的生活作风尤为重要。领导干部单独工作和处理问题的机会较多，做到慎独慎微，这既是领导干部的为政做官之要，也是立身做人之本。现在有些领导干部缺乏慎独慎微的精神，在脱离了同事的视线，没有了群众的监督之后，就放松了对自己的要求，就不检点自己的行为，忘记了一个党员和领导干部应有的操守。实践证明，只要干了坏事，迟早会暴露的。用老百姓的话讲，就是“躲得过初一躲不过十五”；骗得过少数人却骗不过群众；要想人不知，除非己莫为。

因此，我们各级领导干部要自觉做到“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。尤其在独处时能够谨慎不苟，做到台上台下一个样，人前人后一个样，八小时以内与八小时以外一个样，有没有监督一个样，不断加强领导干部的党性修养。