

最新种植大棚工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

种植大棚工作总结篇一

回顾2021上半年的工作，我们车间以围绕、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标

签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水*，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学*效果进行。

3. 新设备、新技术提升生产能力

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料*衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出

现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理责任意识。

5、环境卫生车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。上半年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水*、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1. 上半年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项，严格执行安全生产，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，上半年对《安全紧急疏散预案》、《消防》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管□x月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到*时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在上半年的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1. 员工薪酬

车间在上半年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过*半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、写作基础知识培训，提高了员工的管理水*。公司与摩尔训练基地合作开展了一次化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的运动大会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的为车间队加油助威，通过此次运动会，

车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

下半年就要到了，在即将开始的下半年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学*，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在下半年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成下半年的各项工作。

种植大棚工作总结篇二

寿光盛荣温室工程有限公司专家对第六代蔬菜大棚建设的步骤做出一下总结：

第一步：确定标线位置。用米尺从立柱埋设下端量起，规定高度为米，并用水笔划线标注清楚。

第二步：先把第一排的一立柱埋设固定，确定下埋深度为55厘米，立柱底部勿忘记垫砖。

第三步：预把最后一排立柱坑挖好，可适当挖深些，约60厘米（深了可回填土），将该立柱放入坑内。一人手拿超平软管一头（必需事先在里面灌满水，两头扎起），将其靠在第一排立柱的标线处，另一人拿着超平软管另一头同样靠在最后一排立柱的标线处。假若该处超平软管的水平面超出标线，说明立柱埋深了，需要回填土垫高。反之，超平软管的水平面低于标线，说明立柱埋浅了，需要重新下挖。通过不断地找平，可最终确定两立柱间的水平线。同理，如果利用该方

法将所有的立柱都保持在同一水平线上，那么埋设后的立柱就非常符合标准。可见，小小超平软管在棚室建造中的确可发挥不小作用。

立柱及后屋面两角度如何确定

在安装立柱时，立柱不能全部竖直安装，这样会导致大棚的承重能力降低，棚内的立柱容易在过重的压力下向后下方倾斜。今年下大雪时被压倒的新建大棚多是立柱埋设不合理造成的。因此，大棚内的立柱安装时应有一定的倾斜角度。

现在菜农建造的大棚，因为较宽，棚内每组立柱在5-6根，我们就以山东寿光地区，每组5根立柱的大棚说明立柱的安装方法（从南向北，依次排列）。

第一，对于大棚前脸的立柱，菜农在安装时应将其按照前脸墙体的倾斜角度安装立柱，这主要是因为大棚前部拱度较大，棚面的重力向大棚的后下方压，所以立柱要稍微向前倾斜。这样既有利于保护前脸墙体，也有利于增强立柱的承重能力。

第二，安装棚前的第二根立柱时也要向南倾斜，倾斜角度在 $1-2^{\circ}$ 为好，这样可以使立柱与上部钢管接触面积更大，有利于增加承重。

第三，对于中间的一根立柱，菜农应竖直安装。

第四，对于第四根立柱，因为上部棚面缓和，主要是草帘及卷帘机向大棚的斜前方压，菜农将立柱向北倾斜 $1-2^{\circ}$ 即可。

对于后屋面夹角的设置，既要考虑减轻前面立柱的承重，又要考虑大棚保温性能的提高，所以角度一定要合适。如果大棚后屋面坡度较小，就会造成覆土过多，压力过重，如果角度过大，又会造成后屋面覆土较少，保温性较差，并且后屋面的走道较窄。所以将大棚的后屋面按照 $45-50^{\circ}$ 角设置最为

合适。

专业的温室大棚建设就在寿光盛荣温室工程有限公司。

种植大棚工作总结篇三

近一年来，在县委、县政府领导下，我们狠抓设施蔬菜建设，大力推广蔬菜优良品种，促进了我县设施蔬菜大发展，品质大提高。截止目前，全县蔬菜播种面积0万亩，其中日光温室播种面积00亩，大中小拱棚播种面积0亩，蔬菜总产量0吨，总产值1元，蔬菜提供的人均收入为2元，占到农业总收入0%。今年全县设施蔬菜百万棚行动计划实施日光温室设施蔬菜8万亩，拱棚面积10万亩。

一、主要工作

(一)制定蔬菜产业发展规划任务分解及奖励办法

根据县委、县政府的安排部署，为了高标准、高起点、有步骤、有规划的实施好我县设施蔬菜建设，我们经过多次调查研究，制定了“十二五”《我县蔬菜产业发展规划》，并将任务分解到各乡镇，同时以政府文件出台了奖励办法。

(二)继续大力发展蔬菜专业合作组织

采取引导、鼓励、扶持的办法，帮助各基地建立蔬菜生产与销售专业合作社，把分散、松散的菜农联合起来，在生产、管理、销售中提高了组织化程度和市场竞争能力。在以往成立蔬菜专业合作社的基础上，今年又发展了0个蔬菜专业合作社，蔬菜专业合作社达到了111个，这将大大促进我县蔬菜产业化进程。

(三)积极培植和发展工厂化育苗基地

为了大力推广蔬菜优良新品种，我们积极培植和发展了南行庄育苗中心和东木赞育苗中心，可为新建设施蔬菜日光温室提供2株优质种苗。

(四) 积极进行蔬菜园艺工和农民技术员培训

为了进一步提高我县菜农的技能和素质，在00月我们分别就蔬菜栽培基础知识、我县蔬菜农民技术培训课程、蔬菜标准化栽培管理技术、无害化病虫害防治技术等，对蔬菜园艺工和蔬菜农民技术员进行了培训，同时今年又发展了131个蔬菜园艺工和17个蔬菜农民技术员，并给去年78名考试合格的园艺工发放了蔬菜初级园艺工资资格证。

(五) 承担完成去年巩固退耕还林成果设施蔬菜建设项目

我县退耕还林成果设施蔬菜建设项目目标任务是300亩，项目区位于00村，涉及农户0户，设施清水莲菜0亩；目前0亩项目目标任务全面完成。

(六) 积极开展蔬菜标准园创建工作

种植大棚工作总结篇四

我自20xx年x月x日由段分配到xxx三车间任材料员职务以来，从xx线转战到xx线，截止到x月末已经接*半年的时间了。在这上半年的时间里，我的工作、生活、学*情况作自我总结。现将我在这上半年里的工作总结向有关领导做如下汇报：

上半年，我主要在xx线工作的时间比较长，其次在xx线，在xx线工作还不足三个月，在xx线主要完成了：五孔百米上穿越桥的材料供应工作以及材料的管理，仓储等[]xx线是地方工程，地处比较偏远，远离我段给我的物资供应工作带来了极大的困难。地方工程的资金非常不到位，造成我车间施工现场的物资供应极其困难和紧张。为解决我单位的物资供应

工作保证施工能够有序进行，促进生产进度按计划有组织的完成。创造良好的局面。安安全全完成段交给我们的生产任务。车间领导积极配合我们物资部门想法设法，通过各方面的关系。使用赊购、赊欠，借用的各种方式方法，将生产进行过车中急需的各项物资按时运输到施工现场，解决了施工生产的需求。使我们的xxx上半年的任务顺利的完成。

在物资管理方面，我们的工作有许多不足的地方。比如：在物资仓储方面就有不少的问题。由于xxx的性质，每年至少一次或几次的频繁的工地转移，物资储存，摆放，非常不及时，有时出现新到一个工号，首先以保证生产物资的供求，然后因地制宜的建立简易仓库，当物资按类别，分别堆码，摆放，按着标准化仓库标准进行作业时，没等到全部完成时，又要进行新的工地安排下一步工作，为下一步工作做准备，这虽然不能作为管理不好的理由，但确实地造成了一定的困难。仓库物资的堆码，摆放有不少不符合规定的地方，物资的自查自检工作的不到位。偶尔就会出现账务不符的时候，有时存在着发放手续不全时，这些都是我们的日常工作中存在的不足方面，在这里说的并不全面，在今后的工作中积极的改进。

在车间领导的直接关怀和领导下，根据上级和段里的要求指导下，在学前的大好形势下，我将用我最大的努力做好我应有的责任和义务，把已取得的工作成绩向前继续发展，汇报领导对我的关心和爱护。在今后的工作中，不论有什么困难，我们都尽我们的最大的努力克服一切困难，不找任何理由，将现在工作中存在不足的地方全部改正，每到一个工地或新开一个工号，首先在保生产物资供应的前提下，必须保证物资的仓储尽可能地创造条件，也要按着物资管理标准进行，将生产物资分别按着要求进行管理，做到物资及时保管，保养到位，账务清楚准确，达到日清日结，“账，卡，物”相符。工具备品及时上账，上卡，建立健全各项“账，卡，簿”。争取在下半年的施工生产过程中达到98%的合格率。今后，请各级领导检查督促我们的工作，不足的地方领导审批

指正。

种植大棚工作总结篇五

黄瓜、西瓜枯萎病，茄子黄萎病，西红柿根腐病、青枯病、萎蔫病，是这四种蔬菜的致命病害。一旦发病，面临着绝产和换茬。

嫁接就能很好地防止病害的发生，有利于同块土地连茬种植。

据试验，嫁接后西瓜、黄瓜、西红柿、茄子病害发生率为零，而未嫁接的西瓜种植三年的发病率为90%，黄瓜种植3-5年发病率为30%-50%。

2、提高了植株抗土传病害的能力

嫁接植株和自根植株由于根系分泌物成分以及对土壤微生态环境的影响不同，放线菌增多，提高了作物的抗性。

嫁接植株根系发达，增强了对线虫的抗性，使发病情况明显减轻。

3、促进幼苗健壮生长

试验测定，南瓜的2片叶面积为平方厘米，不同品质葫芦为平方厘米，而西瓜仅平方厘米，砧木的自身营养面积是栽培苗的五六倍。

嫁接苗比自身苗生长旺盛，砧木还有较大的根系，根壮则苗旺，有力地促进嫁接幼苗的生长。

4、改善品质

嫁接的砧木是葫芦、瓠瓜、南瓜、野生茄子、龙葵及野生西

红柿。砧木生长迅速，嫁接后嫁接苗结果率高，对果实的品质有一定的促进作用。

西瓜不产生酸味，不倒瓢，黄瓜无苦味，西红柿酸味不增加，相反抗性会提高。

5、提高了产量

嫁接苗根系比自根苗根系强大，根系的吸收能力和合成能力增强；地上部生长旺盛、叶面积增大也为根系生长提供了足够的光合产物，增产效果显著。

据试验，嫁接西瓜比自根西瓜增产一倍以上，嫁接黄瓜增产30%-50%，嫁接西红柿增产50%以上。

6、增强了植株抗寒、抗旱性

多数砧木来自野生或半野生蔬菜，具有较大的根系，根的分布范围广，对水分吸收能力强，对环境的适应性强，通过嫁接换根提高了植株的抗寒和抗旱性。