

创先争优工作总结标题 创先争优工作总结 (大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

创先争优工作总结标题篇一

今年以来，我局在市委、市政府的领导下，在市优化办的指导下，围绕建设中等城市的目标，立足部门实际，以“双提”为抓手，以“规范化管理、人性化服务”为着力点，积极开展优化环境，争创优秀窗口科室活动，取得明显成效。

我局把争先创优工作，作为全局精神文明和政治建设的重要组成部分，摆上重要议事日程，成立了优化环境领导小组，局长温增平任组长，由纪检刘书记具体抓这项工作，局领导班子先后多次召开会议，专门研究争先创优工作中的重要问题，认真制定实施方案，在广泛调研、精心准备的基础上，制定实施措施，明确任务，责任到人，有计划、有步骤地抓好工作落实，为工作的顺利开展提供组织保证。

邀请市纪委、市委党校的同志上党课、讲党章、学优化发展环境有关精神，对全局干部职工进行党风廉政建设教育，受到全局上下的欢迎。局长温增平号召全体干部职工认真学习新党章和十七大报告，以《党章》规范行政行为，以十七大报告提高理论水平，提高工作效率，提升服务水平，激发了全局干部职工的工作热情，对加快推动人事劳动保障事业，优化行政环境起到了积极的促进作用。

为切实做好我局争先创优工作，我们坚持首先找准自身存在的主要问题。今年在全局中层干部、机关工作人员代表、下岗失业人员及其主管部门代表、离退休人员代表、社会监督员和行风评议代表五个层次的座谈会上，深入讨论和剖析存在问题。积极和服务对象和基层群众交换意见，进一步改进工作，提高服务质量。先后征求意见建议30多条。对一些重要意见，局责成纪检组长带队，有关科室同志参加，进行了再回访，当面征求意见，力争将问题弄清，针对群众提出的退休手续繁琐、办理时间长的问题，我们及时进行整改，规定每周四进行集中办公、集体办理保证正常退休，一天时间全部办结。使问题得到解决，得到了群众的理解和好评。

针对优化环境工作中群众反映出的问题，我们及时完善了相关规章制度。将全局所有面向社会、面向群众的业务，规范为三十七条便民服务措施，在此基础上，我们严格执行制定的纪律，对每项业务由谁负责、办结时间作了明确规定。并在武安电视台、《武安报》等媒体向社会广泛公布，确保了群众的知情权。为了提高工作效率和办事效率，对机关九项制度进行认真落实、严格执行，专门设立效能督查小组，定期不定期对纪律执行情况进行督导检查，确保首问责任制、ab岗位工作制、外出告知制等制度的贯彻落实，规范了全局工作人员的行政行为。

今年来，我局主要充分利用人力资源交流大厅的办事优势，进一步推进“一站式”办公“一条龙”服务。并将主要工作制成流程图，将办事人员姓名、照片、办事资料、办结时限公布出去，使办事群众一目了然，群众热点的药费报批、求职登记、参保续保等项业务的办理，在较短时间就可完成，提高了行政效率，使群众满意度大大提高。

为加强我局行风政风建设，我们充分发挥社会各界的监督作用，及时改进工作，定期召开社会监督员评议会议，及时掌握社会反映。同时，公布了举报电话，张贴了告示，在局里显要位置设立了举报箱，定期开箱，并以局长提示牌形式，

向全局提示六条禁令，时刻提醒全局工作人员按照政策，依规依法接待办事群众，凡在工作中有吃拿卡要或态度冷漠的，一经查实，严格按照六条禁令和诫免谈话制度的要求予以处理。通过这些措施，使全局人员遵章守纪和服务意识明显增强，一年来，未发生违法违纪现象。

在全局深入开展了兴办实事活动，让群众在创优评差的工作中真正得实惠。一是促进了下岗再就业，全年为下岗失业人员举办各类专业培训班21期，培训1876人，培训后推荐到民营企业就业。为了帮助“零就业家庭”实现再就业，根据需求进行岗前培训，开发了保洁保绿、交通协管等公益岗位。对就业困难人员优先进行培训。全年救助生活困难人员367人13.6万元，为196名下岗失业人员减免税费67万元。为解决下岗失业职工和灵活就业人员参保难的问题，我们开创性的进行工作，请示省市劳动部门，专门为下岗失业人员、灵活就业人员开设了参保缴费通道，解决了这部分“边缘”群体的社保问题。

总之，今年通过全局上下的共同努力，我局的争先创优工作取得了明显成效，但离群众的需要和上级的要求还有一定差距，在今后的工作中，我们将继续发扬成绩，弥补不足，进一步强化措施，抓好落实，努力为群众提供更加人性化、规范化的优质服务，为构建和谐武安、推进“四市”建设创造更好的环境。

创先争优工作总结标题篇二

今天的教师以不再是传统的：“传道、授业、解惑”的角色，而是令人对专业技能、专业理论要求很高的职业，一门只有专业人士才能完成的职业。专业化意义下的教师应该具备较强的教育能力、教学能力和学习能力，学高为师，身正为范。学高和身正是教师职业的资本，是令其所以为师的根本所系。

我国中小学教师供求关系正在由总量不足转变成结构性失衡，

教师教育也面临着从满足数量需求向质量提高的重大转变。

做为一名党员干部，在工作中能严格要求自己，牢记服务意识，公平对待每一位同志，以饱满的精神状态，积极主动的投入到工作中去。工作尽职尽责，在各项活动中起积极带头作用，努力在工作中创造佳绩。

学校的中心工作是教学工作，抓好教学常规是教导处工作的重点。做为教学主任，我注重对教师备课、上课的指导工作，对学生的作业进行整体的要求，对老师的批改情况进行及时评价，把好月素质测试关，保证了教学质量的稳步提高。

1、集体备课体现自主性和实效性

备好一节课是上好一节课的前提，备课也就是进行教学设计，教学设计是课堂教学的蓝图，是落实教学理念的方案，是提高课堂教学效率，促进学生全面发展的保证。在实施新课程的今天，课堂教学设计如何改变传统的教育理念，依据课程标准，创造性地使用教材，恰当地选择教学方式和方法，有效地提高学生素质，成为大家共同关注和思考的问题。本学期，在集体备课中，要求教师的备课体现自主性和实效性，像在语文备课中，要求教师注重了课前和课后资料积累的设计，这样就拓宽了知识面，使学生学到了很多课本以外的知识。在数学备课中，要求教师老师注意数学知识和日常生活的联系，体现了课程标准的思想，老师根据教学内容创设教学情境，调动学生的学习积极性，注重让学生自主探索知识的形成过程，在实践中培养学生发现问题和解决问题的能力。

2、课堂教学，勇于创新

上课是教学过程的中心环节，上好一节课是提高教学质量的关键。因此，从开学我就深入到课堂教学中来，听课，评课，指导老师们的课堂教学。在听课的过程中，引导教师用新的教学理念指导自己的教学，课堂教学模式多样化，能有效地

利用现代教育技术，提高了课堂教学的效率。课堂上老师们尽可能多地为学生创设自主探究、交流、合作的机会，他们尊重学生见解，重视学生的经验，鼓励学生创新，引导学生关注生活，关注实践。在教学团体赛中，王娜老师在和平区数学教学观摩课上的《方向》一课，恰如其分地体现了学生在课堂上探究、合作、创新的过程，受到了听课教师的一致好评。

课堂不是教师表演的舞台，而是师生之间、生生之间交往互动的舞台；课堂不是对学生进行训练的运动场，而是引导学生自主发展的乐园；课堂上不应只是传授知识，更应引导学生自主探究知识。

3、做好作业的布置和检查

作业是课堂教学必要的补充。因而，我组织所负责年段的教师共同精心设计作业的格式、内容，并要求作业要有班级特色。如二年级的数学日记、四年级的积累本和名人名言的积累。我随时检查教师的批改情况，发现问题及时同教师沟通。

4、把好月素质测试关

俗话说“编筐编篓全在收口”，教学质量的提高离不开月素质测试。因此，我努力把好评月素质测试关，在出题过程中，做到全、广、深。全——知识全面，广——知识面宽，深——知识有难度。每一道题都认真推敲，力争不漏知识点，全面、准确反映教师的教和学生对知识的理解程度。在批改过程中，积极参与年组的批卷，掌握学生在答卷过程中出现的问题。认真组织教师进行卷面分析，帮助年青教师发现他们在教学中出现的问题，分析学生在学习过程中的学习误区，及时进行跟踪测试。

积极组织各类竞赛，做好校内各类竞赛活动的组织和评定工作。通过竞赛活动活跃学生身心，激发学生学习兴趣，让学

生展示才华，丰富校园生活，促进素质教育的不断深化。本学期按照学校的要求如期举行了数学学科的口算竞赛和应用题竞赛。语文学科的作文竞赛。从竞赛试题的出题到试卷的批改，自己克服了批改量大，批改时间短的困难，保质保量地完成了任务，一批比较有潜力的学生在竞赛中脱颖而出。

创先争优工作总结标题篇三

随着创先争优活动的进一步深入，乡创先争优领导小组将领导点评工作纳入日常工作范畴，集思广益，大家想法子、出点子，目标只有一个——就是将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题牢牢结合起来，采取了会议集中点评、工作现场点评、个别谈话点评、面对面相互点评、背对背意见箱点评、群众点评、邀请人大政协代表点评等模式，将领导点评落实到了各党支部和全体党员，使点评活动取得了一定的成效。

结合县创先争优活动的安排部署，结合实际，具体情况具体对待，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评模式有效推进创先争优活动的深入。

1、组织会议集中点评领导点评工作的基本模式是组织召开会议集中点评。一是组织召开了领导民主生活会，对领导班子、班子成员进行点评，会上总结成绩充分、提出意见中恳、批评与自我批评动真格、查找问题深入、制定整改措施具体，得到与会领导的肯定。二是对各村支部书记集中点评支部班子和支部书记本人在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实效、发挥作用、群众满意等多个方面敢于讲真话、敢于动真格，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际。三是各支部分别召开支部大会，支部书记在会上对支部全体党员有关党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面有实说实、对事对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、工作现场即时点评为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的'开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在企业、在工地、在项目建设现场，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、个别谈话重点点评通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习农业科技，带领群众发家致富，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们打气，给他们提供政策扶持；对思想退步，游手好闲甚至影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度；对其中极个别表现极差，影响恶劣，屡教不改的，坚决予以打击，进行诫勉并给予相应党内处分。

4、党员组织相互点评为增进组织与组织、组织与党员、党员与党员之间的相互了解，共同进步，创先争优领导小组还在全乡范围内倡导开展了党员组织相互点评活动。一是支部与支部之间结成帮扶对子互相点评，从中查找差距共同促进；二是支部点评党员与党员点评支部相结合，达成共识形成互动；三是结对的支部相互邀请对方支部的优秀党员参加本支部的点评会议，汇报事迹启发提高。通过互相学习、查漏补缺和业务交流，村与村之间、村与机关部门之间的交流渠道通畅了，沟通理解增强了，减少了工作中的推诿扯皮，简化了相互协作的工作程序，提供了相互学习进步的新方法和新思路。在相互点评过程中，我们还组织倡导了面对面点评模式和背对背点评模式。面对面点评模式就是讲真话、讲直话、讲实话，有什么想法当面锣对面鼓提出来，有则改之，无则加勉。不搞背后使绊子、不搞打击报复、不搞小集体主义。

背对背点评则是采取意见箱、匿名信等方式，把一些不好意思的、影响团结的、涉及隐私的、甚或有违反组织原则的意见和建设及时收集并汇报到镇创先争优领导小组进行归纳整理，针对实际情况采取有效方式予以解决。

足、提出建议。各支部和党员干部能够虚心接受、详细解答、及时解决、认真整改。，共接收到群众反映问题385条，切实可行性解决思路265条，为今后支部开展工作、党员发展进步提供了重要依据。

3、支部组织互相点评在各支部之间采取互相结对子、互相整改、共同进步的支部互评方式，接受对方支部的点评，互相查漏补缺，学习对方优点，互相帮助解决问题。期间，还开展了相互点评竞赛活动和支部联谊活动，有效地形成和促进了支部之间的互争互优、和谐发展。

4、支部大会逐个点评党员创先争优领导小组安排各支部于11月中旬分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

6、党员之间互相点评为了营造各基层组织“创先争优”氛围，动员开展了党员与党员之间的互评互助活动。大力倡导批评与自我批评之风，相互交流，提出建议，极大地融洽了相互关系，增强了支部组织的凝聚力和战斗力。

为发挥领导点评工作在创先争优活动中的成效，乡党委专门成立了领导点评工作组，由创先争优领导小组牵头、党政领导为主，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容、整改落实情况建立了点评台账，杜绝了面子工程、散漫应付等情况，促进了

领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。全乡形成了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀的良好局面，党员干部在急、难、险、重任务面前充分发挥了先锋模范作用，促进了各项工作顺利开展，取得了让人欣喜的成果。

1、有效提高了党委班子的号召力

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

2、切实增强了基层组织的凝聚力

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

3、整体提升了全体党员的思想觉悟

一系列的点评活动，激发了全体党员干部干事创业、创先争优的劲头，大部他党员干部积极主动地投入到了学习党的政策法规、学习新型农业现代化知识当中，关心时事政治、关心并探讨与百姓生活密切相关的热点难点问题，把发挥党员先锋模范作用、为群众办实事办好事当成了争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

4、全面促进了各项工作的整体发展

创先争优工作总结标题篇四

领导点评紧紧围绕“推进教育改革、搞好教书育人、服务教育强市、办人民满意学校”的总体要求，结合五个党支部和

党员本职工作进行。

1、对党支部点评内容。包括：对本单位创先争优活动的组织领导情况、公开承诺事项的兑现情况、创建措施落实情况、创建活动与本职工作结合情况、履行管党责任情况、活动效果情况。

2、对党员领导干部点评内容。包括：参加创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、推动科学发展情况、执行政策情况、工作作风和廉洁自律情况、关心服务群众情况、分管（主管）工作落实情况。

3、对普通党员点评内容。包括：参加创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、履行岗位职责情况、服务群众情况、工作作风情况、工作成效情况。

1、自我小结。基层党组织和党员对创先争优活动的开展情况、公开承诺兑现情况进行了认真总结，查找问题，分析原因，形成情况小结。基层党支部的小结上报学校党委，党员的小结上报所在党支部。

2、调研督查。党支部负责人对开展创先争优活动情况进行了调研，全面了解和掌握情况，做到了点评时有的放矢。

3、开展点评。这次点评采用会议集中点评方式。点评领导在听取党员个人小结后，对党员创先争优情况给予评价，肯定成绩，指出问题，明确方向，制定措施，限期整改，并提出指导性建议。

4、整改落实。各党支部和党员要按照领导点评提出的意见和建议，认真制定整改措施，扎实抓好问题的整改和公开承诺事项的兑现，并在点评领导规定的时限内上报整改落实情况。

1、实事求是。点评领导深入被点评对象进行调查研究，全面

掌握其开展创先争优活动的情况，客观公正、实事求是进行点评，让被点评的对象感到既有压力，又有动力。

2、以激励进步为主。点评领导全面评价和充分肯定被点评对象在创先争优活动中所取得的成绩、存在的问题，帮助他们分析原因、明确措施，充分调动他们的积极性。

3、有效促进工作。点评时不仅肯定成绩、指出问题，更重要的是针对基层党组织和党员的履职情况，帮助他们提出具有较强操作性的工作建议，指导他们明确努力方向。通过点评，促进教育工作的向前发展。

4、坚持分类指导。即区分不同类型的党支部和党员的实际情况加强分类指导。对担任领导职务的党员，点评时坚持高标准、严要求，促使他们发挥模范带头作用；对普通党员的点评，结合他们的履职情况进行恰如其分的评价，帮助他们明确责任，树立信心；对离退休或年老体弱的党员，点评时重在关心和鼓励。

领导点评结束后，学校党委收到4份《基层党组织开展创先争优活动领导点评登记表》和76份《党员在创先争优活动中接受领导点评登记表》。各个支部进行了小结，一致认为学校党员干部认真贯彻上级文件，活动开展正常，服务意识不断增强，教学工作出色，广大师生得到了实惠，得到了市委书记同志的高度肯定。但也存在一些不足，个别党员组织观念不强，部分处室工作离学校要求有一定差距。会议要求下阶段要进一步突出深入开展创先争优活动的重点；要把深入开展创先争优活动与中心工作、日常工作和党员的岗位职责紧密结合起来；要把创先争优转化为工作动力，通过活动的开展促进各项工作的落实，促进教育事业的发展；要继续深化党支部和党员公开承诺“回头看”工作；要继续在基层党组织和广大党员中深入开展“从我做起、向我看齐”活动；要严格按照学校党委的要求，在广大党员和群众中深入开展评选创先争优党员示范岗活动和争当师德标兵、教学能手、服

务标兵活动，要用身边的榜样教育人、感染人、鼓舞人；要继续深入贯彻落实全市群众工作会议精神，深入群众，关心群众，依靠群众，真心实意为全体师生办好事、办实事。

创先争优工作总结标题篇五

我街道按照区委统一安排部署，街道党工委非常重视，从今年6月份开始了创先争优活动，现在活动进行到第二阶段，街道创先争优活动整体进展顺利，效果明显，现将今年活动开展情况报告如下：

我街道现有基层党(总)支部*个，其中，农村党(总)支部*个，社区党支部*个，机关、事业单位党支部*个，非公企业党支部*个，离退休党支部*个，全街道现有党员*名。各支部班子活动目标明确，干部稳定，核心堡垒作用强，先进性发挥好；党员积极参与，带头作用好。活动开展以来，各单位立足实际，结合中心工作不断创新活动载体，使活动开展得有声有色，真正达到了“用活动促进工作，用工作检验活动”的目的。

1、党工委重视，行动迅速。街道党工委对开展创先争优活动非常重视，将活动当作一项重大的政治任务来抓。街道党工委多次召开专题会议，集中学习盛市、区委文件和领导讲话精神，统一思想，领会活动主题，研究对策，及时进行专题研究，广泛征求意见建议，成立领导小组，迅速在全街道启动活动。

2、加大宣传，保证效果。活动开始后，从街道机关到基层各党(总)支部组织召开支部会、党员大会、干部会议等*多次，悬挂横幅*条，办墙报*块，观看党员电教*多人次，向群众发放征求意见书*多份，为活动开展营造了良好的舆论氛围，自觉接受群众监督，保证活动扎实推进。

3、明确主题，分类指导。活动中，我们采取多种形式，引导

基层党组织和广大党员正确认识活动的实践主题，自觉将活动与本单位的中心工作相结合，按照待业特点，制定符合实践特色的活动主题，街道活动领导小组分类指导，不搞“一刀切”，保证了活动更具吸引力，从而达到引领全街道共青团、妇联及离退休人员也能积极加入到活动中来，收效较好。

4、相互促进，共同提高。在社区创先争优活动中，街道党工委采劝两手抓，两手硬”的方针，将街道中心工作和创先争优活动同安排、同研究、同部署，相互促进，共同提高，用完成工作成果检查创先争优活动效果，用创先争优活动促进各项任务目标完成，特别是硬件设施目标的完成。

5、督导检查，消除厌倦情绪。针对活动时间较长的特点，街道专门召开各党（总）支部书记会议，讲清原因，分析活动的必要性，要求支部成员必须带头消除厌倦情绪，对党员干部附正面引导外，必须以适当的活动方式吸引党员干部，调动大家参加活动的积极性，保证全街道街道扎实推进。

一是能准确把握活动的主题性。街道党工委能正确把握创先争优活动是学习实践科学发展观活动在基层各党（总）支部和党员队伍中的延伸和发展，唱响这一主题，引导基层党组织履职尽责创先进、广大党员立足岗位争优秀，为和谐**建设服务。

二是能准确把握活动的实践性。街道创先争优活动始终能按照“四句话”的目标，围绕街道中心工作和各党（总）支部、党员队伍的特点，精心设计活动载体，分类指导，在解决问题中深化活动效果。

三是能准确把握活动的促进性。将创先争优活动作为促进各项工作的有力抓手，绝不是单纯地搞活动，与街道各项工作紧密结合，用活动促进工作的落实，用工作效果检验活动的真正效果，大力营造浓厚的活动氛围。

我街道通过创先争优活动的深入开展，助推以经济建设为中心的各项工作大提速，取得了实实在在的效果。

一是在重点项目建设中，班子的堡垒作用和党员的模范带头作用得到充分发挥，促进各项重点工作提速完成。

二是在阶段性工作中，支部的核心作用和党员的自觉性保证了各项工作的圆满完成。

三是不断扩大活动范围，在各级党组织的带领下，党员群众的积极得到调动，保证各项工作的顺利开展。

四是创先争优活动为社区换届选举平稳过度，提供了坚强的组织干部保障。

五是创先争优活动加快了社区“三有一化”建设，同时，检验了活动在社区党组织和党员中实效。

六是创先争优活动提升了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展。

二是个别单位党组织负责人因个人综合素质的影响，对活动缺少连结计划安排，使活动时好时坏，影响向街道活动的整体推进。

三是在街道党工委的统一领导下，积极组织妇联、共青团和老协等组织，调动更多群众参加到活动中来，为和谐谭家建设做出更大的贡献。