

# 最新健身教练合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 健身教练合同篇一

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》(以下简称劳动法)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

### 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。

乙方的工作地  
点：\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按劳动法第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市\*公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按职业病防治法、工伤保险条例等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施

施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内

容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十三、双方认为需要约定的其他事项：

\_\_\_\_□

2□

\_\_\_\_□

3□

\_\_\_\_□

4□

\_\_\_\_□

5□

\_\_\_\_□

6□

\_\_\_\_□

#### 十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



## 健身教练合同篇二

甲方：

乙方：

甲方因经营需要,聘用乙方为健身教练。现经双方协商一致,达成如下协议：

一、聘用期限为壹年。自xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练,负责甲方其他教练工作,健身会员的训练,培训等事务(乙方尽力为甲方培训一名健身教练,但是不能强迫)

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的 %作为乙方的报酬,甲方每月五号按时预支付给乙方 元生活费用,甲方实行每周工作40小时,每天工作8小时的工作制度。年度底结算时在乙方报酬中扣减,乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。(甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳,应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍)

四、在聘用期内,乙方在同行业不得兼职,否则,承担违约金壹万元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营,如因乙方原因(无故辞职),致使甲方无健身教练,经营造成损失,赔偿甲方壹万元。(注:在不影响乙方任何学业的情况下,此条款方可生效)

六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出 %的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两万元。

甲方：

乙方：

XXXX年 月 日

### 健身教练合同篇三

乙方：（身份证号：）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为 元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

1 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

1 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

1 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

1 为乙方创造良好的工作环境和条件；

1 按本合同支付给乙方薪金。

1 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

1 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

1 享有当地政府规定的就业保障的权利；

1 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

1 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

1 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

1 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

1 维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务：

1 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

1 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

1 试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 (10%)；

1 试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

## 七、乙方的其他权利、义务：

1 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

1 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

1 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

1 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日

## 健身教练合同篇四

乙方(受聘员工)姓名： 性别：

民族： 籍贯： 文化程度：

身份证号：

现详细地址：

银行帐号：

根据《\_劳动法》以及国家和地方的有关政策法规，甲方同意聘用乙方为甲方定期录用职工，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同书。

### 第一条 合同期限

本合同的期限为，自年月日至年月日止，试用期为三个月，即从年月日至年月日；

### 第二条 雇员的工作任务和分配

公司安排雇员在部门担任的职务，雇员根据公司员工手册的要求开展工作，雇员的其他工作安排及相应待遇见《员工劳动合同》补充协议。

在合同的有效期内，公司可根据生产或工作或其他业务上的需要，在考虑雇员的表现和能力的前提下，在任何时候重新分配雇员工作，变更雇员的工作岗位和工作地点。

雇员应遵从公司的各项规章制度，严格服从公司的一切命令或指挥，服从工作分配，按质按量完成工作任务。雇员有义务保护公司的业务利益、名誉、设施、设备及其他一切不被损害。

### 第三条、工作条件及劳动保护

公司根据有关国家在安全、卫生方面的有关规定，为雇员提供良好的工作环境，保证雇员能安全文明地工作。

公司按照雇员工作需要向所有雇员提供岗前培训和在职培训，雇员同意应用培训所得，并同意遵守公司所有的条例。

### 第三条 工作时间和工作报酬

甲方实行每周四十八小时工作制，严格执行国家工时工休制度和法定假日制度，甲方因工作需要乙方加班的，应为乙方安排同等时间的补休或支付加班工资。主管级人员加班，公司不给予加班工资，给予相应时间的补休。属乙方自身原因或乙方在规定时间内应完成而未完成工作的，甲方不予安排补休或支付加班工资。

遵循按劳分配原则，根据乙方的聘任职务和工作岗位，经双方议定：乙方每月基本工资为人民币元，出差额外补贴见《员工福利标准》，且“出差”指北京以外为出差范围。（包括国家规定的各项补贴及个人所得税）

每月五日为发薪日期，遇休息，节假日则提前或顺延；发薪周期为上月一日至上月月底最后一日。

员工须向国家税务部门上交个人所得税。公司负责从员工每月总收入中扣除应纳部分并代为上缴。

未经甲方同意，乙方不得在工作时间内或利用工作之便从事

第二职业。

乙方接受并遵守甲方对乙方所在部门或乙方个人所另行制定的薪金和奖惩方案。

#### 第四条 福利待遇

公司按适用于劳动法的规定为正式员工办理所有的社会劳动保险。

雇员应有权享有公司通过的奖励及福利基金给予的福利。

#### 第五条 劳动管理制度、劳动纪律

公司按有关法律规定制定劳动管理制度和员工手册，员工手册应尽量载列公司要求各雇员须遵守的规定和程度。

违反公司规章制度或劳动纪律，应按劳动管理制度处理。公司可以视具体情况给予必要纪律处分；情节严重者，公司可以与其解除劳动合同，并追究经济赔偿责任。

雇员在任职期间不得在任何商业机构、公司等兼职，事先向公司申报(包括相关的利益申报)并获得公司特许者除外。

#### 第六条 解除/终止劳动合同

有下列情况之一的，公司可以解除本合同。

- a) 第条的规定，合同期届满者；
- c) 雇员不能胜任他/她的工作，经过培训或调换工作岗位仍不能胜任；
- d) 雇员患病或非因工作负伤，医疗期满后，他/她不能从事原

工作的，也不能从

事由公司另行安排的工作的；

e) 有关雇员玩忽职守，或贪污受贿而造成公司损失；

f) 违反本合同第条规定者；

g) 因公司业务情况，而需进行裁员的；

有下列情况之一的，公司不得解除本合同；

1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3) 女性职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4) 法律、行政法规规定的其他情形；

## 第七条 雇员辞职

有下列情况之一的，雇员可以解除本合同；

1) 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2) 用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

有下列情况之一的，雇员不得解除本合同；



# 健身教练合同篇五

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：

2、无固定期限：。

3、以完成一定工作为期限：

二、本合同约定试用期，试用期自20xx年x月xx日起至20xx年x月xx日止。

乙方从事工作，工作地点在xxxx□

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变

更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成合同的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

签约日期： 签约日期：