

# 2023年餐饮业服务宗旨标语(优质7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 餐饮业服务宗旨标语篇一

4, 双方应当仔细阅读文本, 以明确其权利, 义务.

5, 劳动合同的效力, 由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认.

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律, 法规, 规章

的规定, 在平等, 自愿, 协商一致的基础上, 同意订立本合同, 共同遵守本合同所列条款.

### 一, 合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止. 其中, 试用期自 年 月 日至 年 月 日止.

第二条 根据甲方工作需要, 乙方同意从事 岗位(工

种)工作. 经甲, 乙双方协商同意, 可以变更工作岗位(工种).

第三条 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准.

### 二, 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制.

## 餐饮业服务宗旨标语篇二

日,小时)工资为 元,其中试用期间工资为 元.

2,甲乙双方实行计件工资制,计件单价为 元.

甲方支付乙方的工资应不违反国家有关最低工资的规定,不得拖欠.

乙方工资标准随本企业服务年限和企业经济效益的增长而增长,具体按企业内部的工资分配办法执行.

第八条 甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于工资150%的工资报酬.公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于工资200%的工资报酬.法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资300%的工资报酬.

第九条 乙方依法享受婚假,丧假等假期期间,甲方应按国家和地方有关规定标准,或劳动合同约定的标准,支付乙方工资.

### 五, 保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方有关法律,法规和政策规定为乙方办理社会保险;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴.

## 餐饮业服务宗旨标语篇三

法定代表人: \_\_\_\_\_

地 址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工

资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_元月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元月。实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八) 甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(九) 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十) 甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 五、社会保险

(十二) 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十

七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十八)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部

发\_\_\_\_\_号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同,甲方按劳部发\_\_\_\_\_号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下:\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的,可在争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在\_\_\_\_日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时,甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳,双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

## 餐饮业服务宗旨标语篇四

第十七条 当劳动合同订立情况发生变化,经甲乙双方协商一致,可以变更本合同相关内容或解除本合同.

第十八条 甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》

第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

第十九条 本合同期限届满,劳动合同即终止.甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同.

### 八,经济补偿与赔偿

第二十条 甲方依法解除乙方劳动合同,应执行劳部发

[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定,乙方依据《劳动

法》第32条第(二),第(三)项规定解除本合同,甲方也应按

劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金.

第二十一条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

## 餐饮业服务宗旨标语篇五

保证乙方身体健康前提下在每日不得超过三小时,每月不得超过

三十六小时.

(二)实行综合计算工时工作制和不定时工作制的.甲方对乙方实行相对集中工作,集中休息,轮休调休,弹性工作等方式,但须保证职工的休息休假权利.

### 三,劳动保护和劳动条件

第五条 甲方应当遵守国家 and 省有关职工劳动保护的规定,同时应对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想,职业道德,业务技术,劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

### 四,劳动报酬

第七条 甲方根据本单位工资制度,确定乙方执行以下第种工资形式.

1,甲乙双方实行月(周,日,小时)工资制.乙方月(周,

## 餐饮业服务宗旨标语篇六

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人  
人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限



第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二) 日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订日期：

## 餐饮业服务宗旨标语篇七

第七条 利益分配及送货

第八条 违约责任

第九条 争议解决方式

第十条 本合同未尽事宜，双方协商解决。该合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份。双方签字后生效。

甲方：（签字盖章）

乙方：—————

签订地点：—————

签订时间：—————年——月——日