

最新领导素质的演讲稿 人文素质的演讲稿 (实用5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

领导素质的演讲稿篇一

各位同学们：

大家好！我是xxx□

有一种美，令人惊艳令人回味令人追求，这是一种吸引目光的美，它，光彩夺目；飘逸在浮云上，深埋在古垒下，这是一种吸引灵魂的美，它，深藏不露；给生活带来激情，给生命带来温馨，它，无时无刻不与我们同在。

构建和谐校园，都是我们大学生要做的事情。大家想知道怎样的校园氛围才叫和谐，怎样打造和谐的人际关系和形成良好的校园文化吗？其实我们大家都很清楚，构建和谐校园如同保持公共卫生一样，都需要公民公德素质的提高。同样，构建和谐校园有待于每个同学人文素质的培养。因此我要说，构建和谐校园要从培养我们大学生的人文素质开始。

所谓人文，就是对人生的思索，是心灵对生活的关怀，人文教育是人类自由的摇篮，它使生命个体与自己本源契合在一起，形成自我认识与自我超越的价值观和做法。

人文精神最根本的一点是唤起人自由自在的人格境界，一种

独立精神与为它思想。广义的文化，是指人类在认识世界、改造世界和成长的过程中所创造，积累的物质财富和精神财富的总和。包括物质文化、精神文化、制度文化、做法文化等多种类型。

对于我们要努力去构建的和谐校园，人文素质中的制度文化素质，精神文化素质，做法文化素质是我们必须加以提高的。合理的校园管理制度与校园的和谐密不可分，制度作为处理，学生与学生、学生与老师、学生与学校、老师与学校，日常事务的直接依据，它的合理与否关系到校园之内的和谐，更重要的是，由于合理的制度对于每一个人都是一样的，使我们的老师，同学在处理任何关系时都有一种公平和谐的心态，对于构建和谐校园，完善校园内的各项规章制度应该成为校园建设的重中之重。

如果大学是一棵树，那么滋养它的是学生们的精神文化素质，学生们的精神文化素质的充实空虚与否，是衡量校园文化是否和谐，是否健康活力富有生机的依据。一个和谐的校园精神文化，能够增强大学内群体的积极性和主动性。

同学们，构建和谐校园需要我们大家一同努力，我们的言行要与美丽的校园相和谐，要与我们的规章制度相和谐，要与我们的传统的道德文化相和谐。

谢谢大家，我的演讲完毕！

领导素质的演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位朋友，大家好！

今天，我要讲的是：提高员工素质！

谈到如何提高员工的素质，认为，很长一段时间以来，这

个问题只是一种表象，在 们这个行业中，现阶段员工素质的提高固然重要，但是，更深层和更重要的 觉得在于决策者和经营管理者自身素质的提高。

为什么这么说呢？首先，有一个事实不能回避，那就是 们的经营者，特别是在这个行业摸爬滚打多年并积累了一定经验的创业者，在过去特定的行业环境中同样为生存而适应这个行业，在 们身上也带有部分行业的思维习惯和行为特征，这一点需要 们认识并重视。

同时要尽可能的摆脱某些消极的习惯在决策和管理中的出现，用现代工商管理思想的方法全面武装和充实自己。

因为“此时非彼时。”其次，在管理 理论中有一种说法，一个企业就象一个人一样，同样有性格，个人的性格类比于企业的企业文化。

一个企业决策者的思维和行为特征将直接决定和影响下属和企业 在 公众中的行为印象。

打个比方，如果一个企业的决策者或管理者的性格在平时更多的表现为一种急躁的成分，那么， 们可以想象，这个企业的各级管理层和执行层的特征和行为表象会出现稳重的特征吗？再者，想必 们都知道，“一只虎带领一群羊”和“一只羊带领一群虎”的含义。

这些都直接说明，提高员工素质的前提必须是 们的决策者以及经营管理者首先全面提高自身的素质。

在决策者自身素质提高的同时， 觉得提高员工的素质和一个企业人力资源管理水平关系最为密切。

们平时听得较多的是如何提高“顾客满意度”，然而，片面的追求“顾客满意度”很容易导致对“员工满意度”的忽视，

要知道，企业市场行为的全部过程自始至终 都体现着员工参与的主导作用。

在这种思想的主导下，把激发员工的忠心和进取心放在首位，给大家营造出一个快乐舒心的工作环境，进而产生最佳的工作成果，已 经成为企业长远竞争并取得优势的首要因素。

但时，现实是在一些企业的决策者看来，中国现在是一个人力资源严重过剩的国家。

他们认为中国什么都缺，惟独人才 不缺，因为一方面市场上有大量“伺机而动”的熟练员工可供挑选；另一方面，企业如果对员工投资培训，员工长了本事就远走高飞，企业岂不成了其他企业的培训 部？于是，很多企业只希望从别处挖来能人，却不愿自己培养顶梁柱，而能人既然可以从别处挖来，或迟或早也很可能被别人从自己手中挖走。

与企业对人才缺乏信 任相对应的，必然是造成人才对企业缺乏忠诚。

在欧美高gdp国家的企业里，人力资源管理的重点是怎样留住人才，亚太地区的一些低gdp国家的企业，则把过 多的’精力放在如何招聘人才上。

们的企业太不重视对员工的培训，在留住员工方面的投入十分不足。

比如，很多企业的员工没有交流的平台，企业的信息缺乏透明度，员工很难参与决策，很难将自 己的命运与企业的长远发展相结合。

根据 们熟知的“人是生产力中最活跃的因素”原理。

企业人力资本投入指数与企业效益成正比，说明企业通过对

人力资本的加大投入，最终促成了一个“企业人力资本投入加大——员工素质提高——对企业的忠诚度和贡献率提高——企业效益提高——企业人力资本投入继续加大”的良性循环。

反之，如果企业都担心成为其他企业的培训部，又都巴不得把其他企业变成自己的培训部，整天只想着怎么把其他同行好不容易培养出来的人才挖过来，其结果必然是形成一个“企业人力资本投入不积极——员工素质提升不快——对员工缺乏忠诚和贡献率低——企业效益低——对员工缺乏吸引力——企业患上人才投资恐惧症”的恶性循环。

那么，在具体培训员工素质方面，认为需要从员工的价值观、人生观、文化素质、技术素质、思想素质、创新素质、道德水准、沟通能力、行为规范、团队精神以及们这个行业特有的艺术素养等方面进行全面而卓有成效的培训，根据自身企业的特点，营造积极的企业文化，形成自身核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中始终保持强大和持久的竞争力。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位朋友，亲爱的老师、同学们：

大家好！很高兴也很荣幸能够代表全院志愿者在这里发言。

近几年来，我们看到了我们伟大的祖国的科技事业的迅猛发展，这让我为我是个中国人而感到无比的自豪。

科技是个古老而年轻的话题，从我国古代的四大发明到而今的载人航天；从发明浑天仪地动仪的张衡到两弹元勋邓稼先；从农业科学家袁隆平到当代毕昇王选。

科技无时无刻不闪烁着熠熠的光辉，无时无刻不显示着其永葆的青春和遮掩不住的魅力。

基因工程让人类拥有“活到一千岁”的梦想，纳米技术给予了人类“穿衣不用洗”的诺言；人工智能奉献出“送你一只可爱机器狗”的温馨，转基因技术惊现“让老鼠长出人耳朵”的奇观。

新的科技在诞生，每一个新科技的发现都会让人们欣喜若狂，因为，这些新科技的魅力是无法阻挡的。

也正是这些魅力成就这江苏科技馆的辉煌，换言之也正是江苏科技馆给予了科技一个展示魅力的舞台。

伟人曾不止一次的发出：科技是第一生产力；青年强则国强等伟大论断。

从中可见，我们青年一代的科技水平决定着生产力水平，我们青年一代的素质更是决定着决定着国家的命运和民族的兴衰。

我们青年大学生还没有步入社会，没有工作经验、缺乏社会经验的我们往往显得不够自信。

缺乏那种独当一面的魄力和处变不惊的应变能力。

但是我们不愿再满眼迷茫，我们不愿我们的生命暗淡无光，我们要踩着坚实的脚步，大步向前方。

所以我们毅然选择参加本次志愿者活动，不为别的，只因为我们是新时代的年轻人，因为我有着青春这令人艳羡的资本。

然而，青春的脚步又是犹如行云流水，有限而又短暂，没有留给年轻的我们半点叹息、半点停留的空隙。

生活的道路要靠我们自己去探求，所以我们要趁风华正茂，信心十足、努力奋斗、积极进取，不让青春年华付诸东流水，

要让青春因我们今天的选择而飞扬。

我们今天毅然的选择参与本次志愿者活动绝不是一时的豪情所致，更不是心血来潮。

我们做过理智的思考，我们深知，至于阿抓活动绝对不可能是“超平两岸阔，风正一帆悬”，其中必有坎坷和波折，或许其中的坎坷和波折才是我们所应期待的，或许只有经历过坎坷和波折的我们才能称得上真正的志愿者。

最后，我谨代表南京化工职业技术学院所有志愿者做出郑重承诺：在今后的志愿者工作中，我们一定恪尽职守，踏实工作，以我们最饱满的热情，最温暖的微笑去服务每一位与展观众。

努力服务社会，向社会展示我们化院学子我们青年一代的风采！

我的发言完了，谢谢大家！

领导素质的演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位嘉宾、各位家长，敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家上午好！

去年的今天，在举国上下喜迎上海世博会的日子里，我们育才实验小学迎来了首届“校博会”。今天，我们再次欢聚在这里，将隆重举行“童年童心童真童趣”____年育才实验小学学生综合素质汇报会。同样的场地，同样的激情，也将演绎着同样的精彩。在此，我向出席今天活动的各位领导、各位嘉宾、各位家长表示热烈的欢迎！向为活动付出辛勤劳动的

老师和家长们表示衷心的感谢，向在活动中有所收获的同学
们表示诚挚的祝贺！

育才实验小学自创建以来，一直坚信每个孩子都是优秀的，
每个孩子都有着无穷的潜能，不求每个孩子同步成长，但求
每个孩子最大限度地发展；坚持“学生快乐成长，教师幸福工
作，学校和谐发展”的办学目标；坚定地走素质教育发展之路，
为学生未来幸福奠基。

我们围绕着“读书好好读书读好书”“我读书，我成长，我
快乐”“读书为未来奠基”等系列主题开展丰富多彩的活动，
营造浓郁的读书氛围。

与作家面对面时，同学们听讲专注、提问踊跃；讲故事比赛中，
同学们声情并茂、勇敢自信；读书征文比赛时，同学们思维敏
捷，笔走如飞；书签制作中，同学们创造新颖，异彩纷呈；跳
蚤书市上学生们更是欢天喜地……如今不少学生、家长和老
师都养成了每天阅读的好习惯。

在墨香书韵中，我们即将送走梦幻的四月，与姍然而来的五
月激情相约，与五月结伴而来的还有我们翘首以盼的艺术节。
艺术可以陶冶心灵，艺术可以鼓舞人心，艺术可以丰富人生。
校园里有了艺术，孩子们就插上了灵动飞翔的翅膀。

日常工作中，我们以课堂教学为主阵地，同时为学生搭建多
种锻炼展示的舞台：与运动相约，强健体魄；与科技相约，活
跃思维；与书籍相约，拓宽眼界；与艺术相约，学会欣赏……
在提高学生综合素质的同时，尊重学生个性发展。学校开设
了书法、国画、葫芦丝、传统游戏等具有学校特色的校本课
程，成立了跆拳道、武术、乒乓球、等二十多个校级兴趣小
组。在兴趣小组的活动中，同学们放飞着自己多彩的童年。

琴声悠扬，歌舞曼妙，泼墨挥毫，皮筋跳绳呼拉圈，将让颗
颗童心感受着童年最美好的童真童趣。

我们相信，只要同学们积极参与、努力实践，都会得到一份快乐，收获一份美好的回忆，愿通过多姿多彩的活动有一批又一批的同学们走上可以成就未来梦想的星光大道！

尊敬的各位领导，各位嘉宾，期待你们一如既往关心育才，育才有你们支持明天会更美好！

敬爱的家长、老师，亲爱的同学们，让我们携手并肩，一起创造奇迹，书写每个孩子的传奇！面朝教育，定会春暖花开！

最后，预祝本届学生综合素质汇报活动圆满成功！

领导素质的演讲稿篇四

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好！今天我发言的目是：《扬素质教育风帆，展一中特色风采》我校自20____年以来，一直坚定不移的执行省素质教育要求，不断规范办学行为，积极推进素质教育，全面推行课程改革，实现“把班级还给学生，让班级充满生机”的自主化管理，为了进一步推进我校素质教育向纵深发展，增进家长对学校管理、教育教学以及学生在校表现情况的了解，搭建家长、社区、学校友谊的桥梁，增进家校联系、家校合作，同时展现一中改革风采，学校决定从20____年10月25日—20____年10月31日组织“素质教育开放周”活动。本次活动目的是：通过学生、家长、老师面对面、心贴心的交流，让家长走进校园，走进课堂，了解学校的管理与发展趋势，让家长了解素质教育下的课堂教学、课改动向、新课程实施情况；向全社会广泛宣传我校的办学理念、办学思路、办学特色、管理模式、发展规划和素质教育的新成果；向家长宣传、介绍一些教育学、心理学的知识，帮助家长科学、有效地教育、培养子女，帮助家长树立新教育形势下正确的育人观，从而更好的配合学校，齐抓共管，形成合力，使每个学生都能健康的成长，愉悦的学习；共同为教育出谋划策，共同绘制

教育宏伟蓝图，为进一步推进我校教育献计献策。

我想作为教师我们应做好以下几点：

1、要高度重视，将此次“素质教育开放周”活动作为宣传学校、展示自我风采的有效途径，科学安排，精心准备，保证质量，力求节节课达标，堂堂课优质。

2、热情接待家长，耐心与家长交流、倾听家长的心声，使家长真正了解孩子，了解教师，了解学校，引导学生做到四个定位：定目标、定状态、定情感、定人际关系，实现家校合作，共育英才。

3、作为班主任要认真做好宣传、动员工作。积极向学生及家长宣传开放周的各项活动，认真做好服务工作。

我们全体同学应做到：

1、全体学生应以饱满的热情，参与课堂学习、探究。积极思考，勇于探索，自主创新。

2、每位同学要严格要求自己，真正养成自我约束、自我管理的习惯，创造和谐校园。

3、每位同学要规范自己日常行为习惯，讲究文明礼仪、保持一中学生良好的精神面貌、正值的人品。

4. 同学们要保持好校园、教室、宿舍卫生，各班的自行车排放要整齐划一，让我们的校园体现文明，让我们的教室和宿舍充满温馨。

百年一中正在走一条打造特色学校，促进学校内涵式发展的办学之路，我们全体老师根据学生个性发展，“为每一位学生积蓄成才的力量”，我们有信心为每一位走进一中的学子，

经过三年的量身定做都能走向自己的理想的大学。

我校的自主——合作——探究的课堂教学模式、班级自主化管理，自主开发的校本课程，“心灵相约德育工作室等，无不凝聚了我们一中全体领导、老师的默默探索和辛勤付出，这一切都彰显我们一中的特色教育，老师们、同学们让我们一起以这次活动为契机，严格要求自己，让我们的校园和课堂天天展现素质教育的风采，让我们的学校，随时可以欢迎家长和社会各界领导的光临和指导。

谢谢大家。

领导素质的演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位朋友，大家好！

时光荏苒，岁月如梭，历史的指针已经指向20xx年，我们的党已经走过90个年头。在庆祝中国共产党成立xx周年大会上，胡-锦-涛要求全体党员、干部都要把学习作为一种精神追求，深入学习和掌握马克思列宁主义、毛泽东思想，深入学习和掌握中国特色社会主义理论体系，牢固树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观和方法-论，真正做到学以立德、学以增智、学以创业。

坚持学习，是党的光荣传统和优良作风。每个党员干部都要自觉按照的要求，把读书学习当成一种生活态度，一种工作责任、一种精神追求，努力学习，陶冶情操，提升境界，增长智慧，增强本领，学以致用，勤于实践，为党和人民的事业贡献自己的力量。

以学立德。人以学而立，立以德为先。学习是加强道德修养的基本方法，书籍是人类进步的阶梯、智慧的钥匙、修养的食粮。读书学习是提高文化品位和理论涵养的重要途径，能够确立正确的世界观、权力观和事业观。

以学增智，就是通过学习不断提升广大党员干部的素质和智慧，不断提高履职能力。当前，新知识、新情况、新问题层出不穷，许多人遇到老知识不管用，新知识不够用的问题，出现不同程度的本领恐慌。要解决这个问题必须勤于学习，善于读书，既要注重拓宽知识面，又要突出重点，深入学习履行职责所必须的各种知识。要把学习胡锦涛重要讲话精神与学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观有机结合起来，打牢理论功底；要加强对经济、科技、法律、历史等知识的学习，进一步提高自己的综合素质，善于结合本职工作加强学习，坚持干什么学什么，缺什么补什么。只有这样，我们才能针对性获取新知，增长智慧，不断提高履职能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

学以创业。学习的目的在于应用，指导实践。把学习成果应用于本职工作中，寻找解决问题的好方法，用科学的理论和知识指导实践，用科学方法推进工作，使自己的工作在更广领域、更高层面发挥作用，并取得新进展、新成效。

身为80后的我们，尽管没有接受战争的洗礼，但实现中华民族伟大复兴的神圣使命已经落在我们的肩上。从毛泽东把青年比作早晨八、九点钟的太阳，到邓小平鲜明提出青年一代的成长是我们的事业，必定要兴旺发达的希望所在；从江泽民反复强调“青年兴则国家兴，青年强则国家强”，到胡锦涛在“七一”重要讲话中对青年提出的希望和要求，指出“青年是祖国的未来，民族的希望，也是我们党的未来和希望”，的话令我们鼓舞、倍感振奋。

落实“七一”讲话精神，必须牢记使命，坚定理想信念。要把当前热情转化为立足岗位、刻苦学习、发奋工作的实际行动，树立正确的世界观、人生观和价值观，应牢记历史，不忘党的伟大使命，坚定共产主义理想信念，为中华民族的伟大复兴挥洒青春和热血。

落实“七一”讲话精神，必须努力学习，掌握过硬本领，加强中国特色社会主义理论体系和学习，不断提高自己认识问题和解决问题的能力，提高政治敏锐性；全面学习，既学知识，又学技能，不断充实完善个人知识结构；要在实践中增加营养，做到能干、会干，迅速成长；要提高学习能力和创新能力，注重知识积累与创新的有机结合，既要打好基础，又要不断创新，争当学习型青年。

落实胡-锦-涛“七一”讲话精神，必须立足岗位，践行党的宗旨，踏踏实实从点滴做起，时时处处自我严格要求，爱岗敬业，用心钻研；要干一行通一行，干一行爱一行，精益求精，不断发展，充分发挥岗位职责，埋头苦干，让青春在平凡的岗位上闪耀。

作为公交行业的一名员工，我知道个人的能力是微不足道的，所做的工作只是基层工作的一小部分，但我仍会全心全意地工作，从小事做起，从平时工作做起，在磨练中成长，在挫折中奋进。在今后的工作中以更加坚定的信心、更加高昂的热情、更加勤奋的工作，在自己平凡的岗位上抒写对共-产主义事业的忠诚，自觉做学习型青年，提高自身素质，更好地为人民服务，为构建和-谐交通、和-谐鹤岗做出自己应有的贡献。

谢谢大家！