

# 2023年教育机构用工合同(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 教育机构用工合同篇一

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

户口所在地：省(市)区(县)乡镇村

邮政编码：

现住址：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

### 三、工作时间

第三条乙方每周工作日，分别为周；每日工作小时。

### 四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时元。

甲方向乙方支付度资形式为(直接发放/委托银行代发)支付周期不得超过15日。

### 五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

### 六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

### 七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

### 八、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

## 教育机构用工合同篇二

卖方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

买方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

根据《^v^经济合同法》及《^v^城市房地产管理法》及其他有关法律、法规之规定，甲、乙双方在\*等、自愿、协商一致的基础上，就乙方向甲方购买房产签订本合同，以资共同信守执行。

第一条 乙方同意购买甲方拥有的座落在\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_拥有的房产住宅，建筑面积为\_\_\_\_\_平方米。

第二条 上述房产的交易价格为：单价：人民币\_\_\_\_\_元/平方米，总价：人民币\_\_\_\_\_万元整（大写：\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整）。本合同签定之日，乙方向甲方支付人民币\_\_\_\_\_万元整，作为购房定金。

第三条 付款时间与办法：

1、甲乙双方同意以银行按揭方式付款，并约定在房地产交易中心缴交税费当日支付首付款（含定金）人民币\_\_\_\_\_

拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整给甲方，  
剩余房款人民币\_\_\_\_\_万元整申请银行按揭（如银行实际审  
批数额不足前述申请额度，乙方应在缴纳税费当日将差额一  
并支付给甲方），并于银行放款当日付给甲方。

2、甲乙双方同意以一次性付款方式付款，并约定在房地产交  
易中心缴交税费当日支付首付款（含定金）人民币\_\_\_\_\_  
拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整给甲方，  
剩余房款\_\_\_\_\_元整，于产权交割完毕当日付给甲方。

第四条 甲方应于收到乙方全额房款之日起\_\_\_\_\_天内将交易  
的房产全部交付给乙方使用，并应在交房当日将\_\_\_\_\_等费  
用结清。

第五条 税费分担：甲乙双方应遵守国家房地产政策、法规，  
并按规定缴纳办理房地产过户手续所需缴纳的税费。经双方  
协商，交易税费由\_\_\_\_\_方承担，中介费及代办产权过户手  
续费由\_\_\_\_\_方承担。

第六条 违约责任：甲、乙双方合同签订后，若乙方中途违约，  
应书面通知甲方，甲方应在\_\_\_\_\_日内将乙方的已付款不记  
利息）返还给乙方，但购房定金归甲方所有。若甲方中途违  
约，应书面通知乙方，并自违约之日起\_\_\_\_\_日内应以乙方  
所付定金的双倍及已付款返还给乙方。

第七条 本合同主体：甲方是\_\_\_\_\_，共\_\_\_\_\_人，委托代理  
人\_\_\_\_\_即甲方代表人。乙方是\_\_\_\_\_，代表人是\_\_\_\_\_。

第八条 本合同如需办理公证，经国家公证机关\_\_\_\_\_公证处  
公证。

第九条 本合同一式\_\_\_\_\_份。甲方产权人一份，甲方委托代  
理人一份，乙方一份，\_\_\_\_\_市房地产交易中心一  
份、\_\_\_\_\_公证处各一份。

第十条 本合同发生争议的解决方式：在履约过程中发生的争议，双方可通过协商、诉讼方式解决。

第十一条 本合同未尽事宜，甲乙双方可另行约定，其补充约定经双方签章与本合同同具法律效力。

第十二条 双方约定的其他事项：

出卖方（甲方）：\_\_\_\_\_

购买方（乙方）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 教育机构用工合同篇三

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_。

（二）甲方根据国家、行业 and 地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产（工作）任务。

（三）经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

（一）乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其金额分

别为\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

（三）甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### （一）社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

#### （二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

## （一）工作时间

- 1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。
- 2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。
- 3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

## （二）休息休假

- 1、甲方保证乙方每周至少休息一天。
- 2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。
- 3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。



（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前5天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

（三）经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_；
- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- 1、甲乙双方同意续订劳动合同的；
- 2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于2个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一) 有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二) 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三) 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发 %的医疗补助费。

(五) 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六) 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

(一) 当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 其他违约责任：\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

## 教育机构用工合同篇四

《xxx劳动合同法》将于2014年1月1日起施行，新法会给企业带来什么样的影响?企业日常人力资源管理应当作出什么样的调整?劳动用工应当进行怎样的价值选择?昨日下午开始，市人劳社保局安排了市直200多家企业代表接受为期两天的新法培训。

### 单位不签合同，要付双薪

三类情况要签无固定期限的劳动合同：一是服务满10年的员工，有权签订长期合同；二是连续订立过两次固定期限合同的员工，不管之前是1年期合同还是2年期合同，第三次签约时，员工都有权要求订立长期合同；三是如果用人单位录用员工后，超过一年未签劳动合同的，视为其与劳动者签订了长期劳动合同。

### 试用期及其工资有规定

关于试用期的期限，现行《劳动法》原则规定不超过6个月，各地地方法规规定不一。新法律进行了统一：劳动合同3个月以上不满1年的，试用期不超过1个月；1年以上不满3年的，试用期不超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不超过6个月。试用期工资也有明确规定：不得低于本单位相同岗位最低档工资，或者劳动合同约定工资的80%，否则单位将面临按应付金额50%-100%的标准向劳动者加付赔偿金的处罚。试用期间，除非有法定理由，用人单位不得解除劳动合同。

### 合同到期也付补偿金

现行法律规定，劳动合同到期终止，用人单位不付经济补偿

金。

件、支付报酬等情况下，员工解除劳动合同，单位应支付经济补偿金；三是单位提出解除劳动合同，员工同意的，也要支付经济补偿金；四是员工患病不能工作，或经培训和调岗还是不能胜任工作的，单位解除劳动合同，要向员工支付补偿金；五是单位破产、破产重组、吊销执照等，应向员工支付经济补偿金。

### “竞业禁止”要付“封口费”

员工离职后，不得自己或与人合作经营与本企业同类的业务，或者到与本企业有竞争的单位就职，这叫“竞业禁止”。现行法律对此没作太过明确的规定，造成只有单位要求员工支付违约金，而用人单位自身没有任何义务。

新法律规定，“竞业禁止”不涉及一般员工，且期限不得超过2年。原单位确定“竞业禁止”条款后，应向员工按员支付经济补偿金，俗称“封口费”。长期合同不是“铁饭碗”

有的企业为避免形成无固定期限劳动合同，打算解聘部分工作期限接近10年的老员工。但无固定期限劳动合同并不等于传统观念上的“铁饭碗”，企业不必“谈虎色变”。

《劳动合同法》规定了解除合同的多种情形，例如劳动者严重失职给单位造成重大损害，不能胜任工作等，用人单位都可以解除劳动合同。

### 员工炒老板不再付违约金

除非劳动者接受过单位的培训，或有保密协议和竞业限制的协议，劳动者不需向单位支付任何违约金。

# 教育机构用工合同篇五

地址：

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：

地址：

因甲方工作需要，需聘请乙方做会计，乙方愿意受聘。甲乙双方根据《\_合同法》及相关法律法规的规定，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、聘用期限和工作方式：

1、聘用期：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

2、乙方工作方式为专职会计，需要在甲方办公场地坐班。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_元，在每月财务报表完成后支付。

## 三、甲方的权利和义务

1、为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、使乙方及时获取劳动报酬；

4、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

#### 四、乙方的权利和义务

- 1、依法履行会计职务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对\_\_\_\_\_ (单位)的管理工作提出建议；
- 6、自行承担人身安全责任。

#### 五、其它

- 1、双方有任何一方不满意时均可提出解除合同(但须提前三个月告知对方)；
- 2、因其他原因不宜继续履行职务时。
- 3、因国家政策或上级政策发生变化时。
- 4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(公章)： \_\_\_\_\_



法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教育机构用工合同篇六

聘任方: \_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方: \_\_\_\_\_(简称乙方)

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《事业单位人事管理条例》等法律法规的有关规定,经甲、乙双方平等协商,签订本合同。

### 第一条 聘期

本岗位首次聘期为三年,即自20\_\_年 月 日至20\_\_年 月 日。

### 第二条 聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在(学校)从事(岗位)工作

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求,具体内容如下:

- 1、 遵守学校规章制度,依法执教,为人师表。
- 2、 认真履行教师的职责和义务,坚持教书育人,言传身教。
- 3、 认真完成学校所分担的教育教学工作和其他工作任务。

(三)乙方服从甲方的工作安排,按照岗位职责认真完成教育教学工作。

### 第三条 权利和义务

## 一、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。
- 2、乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。
4. 依法维护乙方的各项合法权利。

## 二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。
2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。
3. 遵守《<sup>u</sup>教师法<sup>v</sup>》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。
4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

## 第四条 考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

## 第五条 合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

## 教育机构用工合同篇七

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

性别：\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前\_\_\_\_\_个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对

该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内：

(2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_