

# 最新双控机制工作计划 水利双控机制实用 (模板8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 双控机制工作计划篇一

转眼间一年时间便过去了，新的一年是一个充满新机遇，新挑战的一年。在此，我们制定了本年度工作方案，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

我们自来水公司的任务就不需要多做陈述了，一句话，我们的工作好坏直接影响着全市人民的生命健康!这是时刻要求我们做好工作的最大前提!

xx年是公司深入贯彻落实党的十八大精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定xx年工作方案如下：

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

- 1、强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

## 2、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

xx年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

### 1、继续抓好“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。

2、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在去年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上□xx年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

3、继续深入开展创建十星级文明家庭活动。深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民；恪守职业道德，做一个好职工；弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、文明从业、优质服务、竭诚奉献的良好风气。

xx年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。

(1)有针对性地搞好各种培训。公司工会方案在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

(2)要再度兴起学习“三个代表”重要思想，十八大精神的新高潮。

## 双控机制工作计划篇二

20xx年是实施我镇“十二五”规划的第三年，也是我镇水利事业发展改革的关键之年。紧紧围绕解决困扰我镇经济可持续发展的水资源瓶颈问题，以“生态水利”建设为重点，为全镇经济社会可持续发展、生态立镇提供良好的水环境。

今年汛期以来，严格防汛责任制、防汛物资的储备和防汛抢险队伍建设、河道清障、信息通畅等措施。对检查出来的防洪隐患和防洪安全工作中存在的问题，立即进行治理，确保了安全度汛。

在防汛的同时，抗旱减灾工作不能疏忽。首先，邀请专业技术人员进行机井检查维修及配套工作。其次，加强灌溉管理工作，大力推行节水灌溉技术，对春灌白地一律实行开沟打畦灌，充分提高水的利用率，使春旱得到有效缓解。

全镇农田水利基础设施投资力度得不断加大，农民投工投劳意识的不断提高。今年，实施完成南天贡、西天贡、南舍、北舍、贾村、郭村6个村11000亩中低产田改造工程，建机房11个，打井56眼。

按照上级安排，做好全镇冬季水面安全工作。各村及时落实冬季水面安全，设立警示标语。

20xx年，并积极按照上级安排，配合水利局完成水库移民年

度审核及扶持资金的发放工作。

全镇完成核桃树种植450余亩，有效促进水土保持工作。

一年来，在市委、市政府的坚强领导及大力支持下，我镇镇村干部共同努力，截止目前，水利工作任务圆满完成。

## 双控机制工作计划篇三

为全面贯彻落实省、市、县有关会议精神，认真落实\*、\*和省、市、县委\*关于安全生产工作相关决策部署，打好防范化解安全生产重大风险攻坚战，落实安全生产责任制，针对安全生产规律和特点，紧紧盯住重点行业、重点领域、重点企业、重点环节、重点部位、重点时段，超前研判各种安全风险，制定采取针对性的管控措施，全面排查整治隐患，有效防范各类事故，坚决遏制重特大安全生产事故，结合我委实际，制定实施方案如下：

深入学习贯彻x等中央的领导同志关于安全生产工作的一系列重要指示精神，紧紧围绕各级关于安全生产工作的决策部署，牢固树立安全发展、生命至上理念，坚持预防为主、标本兼治、综合治理，以防范遏制重特大事故为抓手，把安全风险管控置于隐患前，把隐患排查治理置于事故前，着力减少重大风险点（源），降低区域性、系统性安全风险，构建形成安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。健全安全生产责任体系，严格实施安全监管执法，全面加强安全生产源头管理，认真落实各项安全生产措施和要求，全力确保人民生命财产安全和全镇安全生产形势持续稳定向好，营造良好的安全生产环境。

为加强对防范化解安全生产重大风险工作的领导，x镇\*成立防范化解安全生产重大风险工作领导小组。下设办公室农业园区安办，由农业园区副主任杨小康兼办公室主任，张浩、刘传宝为办公室成员，负责日常工作。

（一）防范化解建筑施工行业安全风险。实施建筑施工安全专项治理工程，督促企业编制并落实专项施工方案，加强高风险作业风险管控；加强园区危旧住房安全隐患排查，重点对建筑年代较长、建设标准较低、失修失养严重的老旧住房安全隐患全面排查。配合做好高层建筑火灾防控，加强建筑电气设计图纸审核，严控建筑电气施工质量。全面开展城镇燃气、道路桥梁、污水和垃圾处理、风景管理区等城市公用设施运行安全源头治理，配合做好高层建筑消防、电气火灾专项整治，开充分考虑各种风险因素，积极完善应急预案，全力做好突发事件应急保障，确保城市运行安全。

（二）防范化解危险化学品安全风险。深入推进危险化学品安全综合治理和烟花爆竹安全专项整治，严格风险管控和隐患排查治理。开展区域定量风险评估、整体性安全评价；督促企业建立危险化学品风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系和闭环管理制度，经营单位仓储场所、人员密集场所，盯住爆炸品、易燃液体、液化气体、有毒有害气体，依靠制度和技术手段，对重点设施、重点场所、关键部位、关键环节以及重点人群严格监管，有效管控。开展专项检查，督促危化企业落实应急救援主体责任，依法依规建立专兼职应急救援队伍。严厉打击烟花爆竹非法违法生产、运输、储存、销售行为，强化烟花爆竹经营许可管理。（三）防范化解消防安全风险。加强对人员密集场所等重点行业、领域消防安全整治，抓好电气火灾综合治理和重大火灾隐患整治，大力推广智慧安全用电技术。

（四）防范化解人员密集场所安全风险。严格执行大型群众性活动安全许可制度，落实大型群众性活动安全工作方案和安全责任制度，明确医疗救护、灭火、应急疏散等安全措施，严格控制参与人数。开展人员密集场所安全隐患排查治理，制订并实施人员密集场所人流管控疏导方案，严防人员拥挤、踩踏事故发生。其他有关行业主管部门也要实施防范化解本行业领域安全生产重大风险工作。

（一）加强领导，全面落实安全生产责任。防范化解安全生产重大风险是\*、\*和省、市、区委、\*的重要决策部署，要严格落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全、管安全生产必须管职业健康”责任制，要充分认识防范化解重大安全生产风险的重要意义，进一步加强领导，强化措施，落实责任。要结合本辖区各自实际，明确工作目标、措施、责任，并逐一落到实处，最大限度消除各类安全隐患，严防生产安全事故发生。

（二）严格监管，大力推进安全风险管控。要充分发挥安全监管检查工作职能，加强安全生产工作的综合协调和督促指导，强化对农村道路交通、建筑工地、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、民用爆炸物品、消防、特种设备等行业和领域安全生产工作的监督检查，确保安全生产各项要求落到实处。督促企业全面排查各类不安全因素和事故隐患，实现隐患排查、登记、评估、报告、监控、治理、销账全过程记录和闭环管理。

（三）详细摸排，及时消除各类安全隐患。要深入辖区农村道路交通、建筑工地、烟花爆竹、民用爆炸物品、加油站等行业领域企业一线、生产现场开展隐患排查整治。把防范化解安全生产重大风险工作与安全生产大检查、重点行业领域专项整治、安全隐患排查治理、“打非治违”、防汛抗旱、地灾防范等工作紧密结合起来，做到整体与重点相辅相成、互促互进，通过“安全生产大检查”等行之有效的工作举措保障防范化解安全生产重大风险工作的有序开展，通过防范化解安全生产重大风险工作成效提升全镇安全生产整体工作水\*。

（四）加强应急值守，强化安全生产应急处置。要科学安排应急力量和物资，严格落实重要时段领导带班和24小时值班制度。遇有突发事件，要严格按照规定启动应急预案，迅速赶往现场，并按规定快速准确核实、上报突发事件信息，做

到快速反应、合理决策、科学救援，确保将突发事件损失和影响降至最低。

（五）加强舆论引导，夯实安全生产基层工作。要充分发挥媒体和社会力量，做好工作宣传，加强舆论引导，广泛宣传先进典型，通报典型案例，曝光安全隐患，大力营造良好的工作氛围。

## 双控机制工作计划篇四

防范化解重大风险，是\*作出的重大决策部署，是三大攻坚战的首位之战，关乎我区经济社会发展全局。为打赢防范化解重大风险的攻坚战，按照今年区\*召开的离石区重大风险隐患梳理排查工作安排会会议部署，在对全区重大风险隐患进行初步梳理排查的基础上，特制定如下实施方案。

以\*新时代\*特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的\*精神，认真落实\*\*关于“增强忧患意识、防范风险挑战要一以贯之”的重要指示，把防范化解重大风险隐患摆在更加突出的位置，进一步增强忧患意识，坚持战略思维、系统思维、底线思维，千方百计构筑“托底、守底、保底”的长效机制，确保我区经济稳健运行、社会和谐稳定、人民安居乐业。

（一）主动防范。加强动态监测，提高发现和识别风险隐患的能力，加强风险防范的顶层设计，未雨绸缪，明确每个阶段风险管控的重点，把握住风险化解的时间窗口，采取积极有效措施主动作为，防患于未然。

（二）系统应对。建立新型风险管理体系，将防范化解风险作为系统性工程进行战略谋划，从事前、事中、事后的整体视角进行系统规划，事前加强风险的评估、预判和防范，事中加强风险的应对与处置，事后加强风险免疫和管理能力建设。

（三）标本兼治。针对各类风险，既要从治标上化解风险，更从治本上控制风险。坚持市场化改革取向，充分发挥市场机制在风险管理、处置和分担上的作用，避免风险向\*转移或集聚。立足抓常抓长，建立健全长效机制。

（四）守住底线。坚持底线思维，抓早抓小，做到心中有数，不忽视任何一个风险，不放过任何一个隐患，充分估计风险发生最坏的可能性，坚决守住不发生系统性风险和不犯颠覆性错误的底线。

我区正处在转型发展攻坚克难的关键时期，面对外部环境和内部条件复杂变化的风险易发高发期，防范化解重点领域的风险隐患是当前全区工作的重要任务。结合前一阶段全区重大风险隐患梳理排查情况，当前重点关注以下11个领域的重大风险隐患。

（一）生态环境领域风险。主要包括：水、大气、土壤、森林等环境质量恶化风险，生态环境脆弱性风险，生态环境问题对经济发展、人民群众健康及社会稳定的影响和风险，突发环境事件风险。（牵头部门：区环保局，配合部门：区国土分局、区农委、区水利局、区林业局、区卫计局）

## 双控机制工作计划篇五

（一）现状与问题。

近年来，承包商（含分包商、改制工程及检维修单位）安全事故时有发生，承包商安全管理工作面临严峻形势。分析承包商事故多发的根本原因，主要有五个方面：一是部分单位对承包商安全管理仍未给予高度重视，日常管理标准不高、要求不严，某种程度上还存在“以包代管、包而不管”或“承包商事故是别人的事”的认识，没有结合企业实际研究制定加强承包商安全管理的措施，总部的要求没有真正得到落实。二是制度执行不严格，安全措施不落实。没有认真

执行动火、临时用电、高处作业等安全管理规定，普遍对直接作业环节安全措施落实不够重视，“三违”行为时有发生，甚至发生事故。三是现场监管不严格，现场监护流于形式。一方面，业主对工程建设现场监管较为松懈，主要依靠承包商自主管理；另一方面，承包商对自身的管理标准不高，要求不严，现场监管失控，从而导致现场监护走过场，流于形式。四是管理上存在严重漏洞。如施工方案不完善、安防措施不到位、审核责任不落实，把关不严格。五是总包单位对分包队伍的管理还有差距。部分分包商的自主管理能力不强，员工安全意识淡薄，对作业危害和风险没有认知，工作随意性大，违章冒险作业的现象依然存在，安全风险还不能有效控制。

## （二）管理提升目标。

1. 近期目标。对涉及、监理、施工队伍等承包商进行规范管理，建立入围资质备选、承包商hse信用考评体系和奖惩制度，以及hse承包商信息管理系统，把好承包商准入关。对承包商实行分类、分级管理。逐步推行承包商项目层级管理者“持双证上岗”制度（即\*部门颁发的上岗资格证、省公司颁发的hse培训合格证）。
2. 远期目标。利用3-4年时间，建立完善承包商准入机制；建立承包商安全教育培训体系，全面推行“持双证上岗”制度；通过精心培育，形成一支战斗力较强的战略承包商和主力承包商队伍，做到将承包商纳入\*石化hse管理体系，统一管理、统一标准、统一要求。

## （三）管理提升措施。

承包商安全管理提升是一项长期性工作，按照“谁主管、谁负责”“谁引进、谁负责”原则，将该项工作融入相应部门的日常管理业务之中。省公司层面成立承包商安全管理提升工作小组，组长单位为发展规划处，成员部门包括安全监督

管理处、零管中心、管道建设项目部、实物资产处、综合处等。

1. 建立承包商hse信用考评体系和奖惩制度，严把准入关。结合发展规划处的承包商资源库及承包商市场诚信体系，根据集团公司《承包商hse信用考评办法及奖惩规定》和《湖南石油分公司承包商安全监督管理办法》，对承包商分门别类进行梳理，从技术素质、施工资质、施工设备设施□hse管理体系□hse绩效等方面重新进行评价、审查，进一步健全入围单位入围、定期考核评价、末位淘汰、安全环保一票否决等机制，对承包商进行全方面管理。按照“谁选择、谁负责”原则，对选择承包商进行后评估，对达不到要求、发生事故的要负连带责任，纳入考核。《承包商hse信用考评办法及奖惩规定》制定并实施后，安全监督管理处协调内控办，运用内控管理手段，强化承包商hse信用考评管理。在企业“内控管理”中，增加承包商hse信用考评内容，确定风险控制点、控制措施和责任人，确保承包商hse信用考评按照流程执行。该项工作由发展规划处、管道项目部（管道建设项目承包商的信用考核评价工作）、安全监督管理处负责。

2. 加强战略承包商培养，实行分类、分级管理。

一是实行分类管理。将承包商划分为战略合作承包商、主力承包商和一般承包商。根据承包商的类别特点分别制定相应的评级标准，综合考虑“队伍资质□hse业绩、人员素质、现场管理”等条件，对各类承包商队伍分别量化打分、考核分级，并依照甲、乙、丙等级发放资质，在市场份额、合同价格上执行差异化管理，以体现优质优价、优胜劣汰的原则，从而达到培育战略承包商群体，形成承包商长效合作机制的目的。

二是实行分级管理。对上述三类承包商实行不同的管理措施。对战略合作承包商要从集团公司层面加大培育力度，对主力

承包商要严格市场准入、强化业绩评估和考核，实行“黑名单”及末位淘汰管理，对一般承包商要像管理自己企业一样管理，强化业主过程监督，同时要压减一般承包商队伍数量。今年要在20xx年的基础上，对一般承包商队伍在数量上压减20%。该项工作由发展规划处牵头，安全监督管理处配合。

3. 加强信息化应用，提升承包商队伍监管水\*。由发展规划处牵头，自20xx年起，逐步将承包商队伍相关信息导入集团公司hse管理信息系统，使承包商资质审核、人员资格认证、安全教育培训、过程监督（问题及整改、项目业绩评价以及年度审核情况、承包商黑名单情况等信息随时处于监控状态。

4. 加强教育培训，督促承包商树立与\*石化相同的价值取向□20xx年上半年，各单位结合实际，开展承包商培训教材的编制工作。由发展规划处、安全监督管理处负责，举办承包商项目经理级培训班，提升项目层面的hse管理水\*，逐步推行承包商项目层级管理者“持双证上岗”制度。

5. 将承包商纳入\*石化hse管理体系，统一管理、统一标准、统一要求。安排有经验的人员，参加安全例会、参与班组作业风险识别等活动，使承包商通过多种渠道熟悉、了解企业安全管理制度和安全管理要求，自觉融入\*石化的hse管理体系中，按相同的制度、管理和标准开展工作，加强对承包商的监督管理。各单位对承包商的统一管理情况要纳入年度hse大检查内容，强化承包商事故管理。从20xx年起，承包商发生事故按照企内事故处理与考核。

6. 落实问责。由安全监督管理处牵头，发展规划处等部门配合，结合年度设备大检查□hse大检查，开展承包商工程建设、设备检维修项目安全监管情况检查，检查情况要纳入年度先进单位评选，对违法违规、管理存在重大漏洞的单位，严肃追究责任。

## （一）现状与问题。

近两年来，国家有关建设项目hse方面的法规频频出台，对建设项目的hse“三同时”管理提出了新的要求。国家安监总局对《危险化学品建设项目安全许可实施办法》（8号令）进行了修改，近期还将对原18号令进行修改。20xx年12月31日《职业病防治法》修订实施。20xx年4月27日出台了《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》（总局令第51号）等5项部门规章。国家环保部也对危险化学品行业建设项目环境风险管理、建设项目污染物总量管理等提出了新的更高的要求。从我们建设项目hse管理情况看，也存在一些突出问题，需要进一步完善管理。一是违反hse“三同时”程序的现象仍然比较多。部分建设项目未批先建甚至未批投运、不履行变更手续。二是部分新的建设项目hse“三同时”措施不落实，造成新的欠账。

## （二）管理提升目标。

1. 近期目标。进一步加快推进建设项目“三同时”规范化管理工作，重点解决集团公司项目“三同时”遗留问题，要求各相关单位尽快梳理本企业建设项目“未批先建”的问题，专题研究解决方案，补充有关手续，努力在1-2年内还清旧账。同时，加强新建项目的安全环保管理，严格程序，禁止发生新的“未批先建”事件。20xx年，结合集团公司hse管理信息化建设，做好建设项目hse“三同时”管理信息化系统的运行，实现动态管理。

2. 远期目标。到“十二五”末，还清“三同时”历史欠账，实现建设项目“三同时”执行率达到100%，建设项目“三同时”管理实现标准化、规范化和信息化。

## （三）管理提升措施。

## 1. 完善制度。

一是由安全监督管理处牵头，严格执行《危险化学品建设项目安全监督管理办法》（安监总局45号令），建设项目安全许可的新要求和新变化，以及集团公司新修订的《\*石化建设项目劳动安全“三同时”管理实施细则》，突出项目“三同时”内审和上报程序，保证建设项目能严格履行国家建审程序、符合国家有关法律法规和规范要求。

二是由安全监督管理处牵头，结合国家环保部有关文件要求，根据《\*石化建设项目环境保护管理实施细则》和《\*石化建设项目环境监理技术规范》，制定下发相关实施细则，进一步明确发展规划、安全监督管理等部门以及项目建设单位“三同时”管理中的职责及工作要求。发展规划部门要加大“在项目布局、选址过程中识别和规避环境风险”的力度，在项目获得环评批复之前不得批复可行性研究报告，要严格监督落实建设项目设计、施工、生产准备、试生产、竣工验收各阶段的环保要求，并核实建设单位在项目施工前取得环评批复。

三是由安全监督管理处牵头，以《职业病防治法》及安监总局《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》为依据，结合集团公司《\*石化建设项目职业卫生“三同时”实施细则》，按照分级管理原则，明确发展规划、物资装备、科技开发、信息管理、安全环保等相关部门在建设项目职业卫生“三同时”管理中的职责，明确省公司、各单位对建设项目职业卫生管理与控制要求。省公司负责落实省级安全监管部门监督项目的备案、审核、审查和竣工验收工作；各基层单位负责职业病危害防控设施的建设、运行与维护，切实发挥员工健康保护功能。

## 2. 规范程序。

（1）规范和优化建设项目安全“三同时”管理流程。进一步

落实相关方安全责任。在建设项目安全“三同时”安全许可、安全设施设计、试生产准备、安全设施竣工验收各阶段中，重点对安全许可和安全设施竣工验收进行监管，对上报省级以上的建设项目，各单位上报安全许可和安全设施竣工验收前，要对上报材料进行内审，再上报国家或地方\*安全主管部门；对安全设施设计及试生产准备的手续办理实行上报告知。对省公司每年确定的重点监管的建设项目，其安全许可各阶段进展，实行上报告知监督管理。由安全监督管理处协调内控办，运用内控管理手段，强化安全“三同时”管理。在“内控管理”中，增加建设项目安全“三同时”内容，确定风险控制点、控制措施和责任人，确保建设项目“三同时”管理按流程执行。

(2) 实施建设项目全过程环保监督,规范和优化建设项目管理流程。一是加强选址环境预评价,在编制项目建议书(预可研)阶段,先开展项目选址环境可行性预评价。项目选址预评价从项目选址(选线、布局)区域、流域和城市总体规划,土地利用规划,环境和生态功能区划,卫生防护距离标准等方面综合考虑。二是强化环评报告书内审。对于上报省级审批的重点建设项目,安全部门要会同有关部门组织专家及当地\*对环境影响报告书进行内审,以提高环评报告书的质量,力争做到降低或消除建设项目对环境造成影响;同时要检查督促相关前置条件的落实,确保符合上报条件,并加强协调沟通,为顺利通过国家审批打下基础。三是推行施工期环境监理。各建设单位应按照环评批复要求及时委托相应机构开展环境监理,确保各项环保措施在设计及施工中予以落实,督促建设单位及时申报重大变更后的环评报告。环境监理报告是今后环保部门进行试生产审查和环保验收的重要依据之一。四是重点解决建设项目“三同时”遗留问题。针对卫生防护距离影响企业落实建设项目“三同时”政策的问题,由安全监督管理处牵头对库站卫生防护距离现状进行调研,完成卫生防护距离调研报告,会同发展规划处研究制定解决方案。由安全监督管理处牵头协调内控办,严格内控管理,把建设项目环评批复后方可批复基础设计、没有环评批复不

批准开工报告作为内控的重要节点进行严格控制，确定风险控制措施和责任人，确保不产生“未批先建”问题。

(3) 规范和优化建设项目职业卫生“三同时”管理流程。根据《职业病危害因素分类目录》，存在职业病危害因素的建设项目，必须严格执行“三同时”管理程序，按照职业病危害严重程度实施分类管理。职业病危害一般的建设项目的职业病危害预评价报告向安全生产监督管理部门备案；职业病防护设施由建设单位自行组织竣工验收，将验收情况报安全生产监督管理部门备案；职业病危害较重的建设项目的职业病危害预评价报告报安全生产监督管理部门审核；职业病防护设施竣工后，由安全生产监督管理部门组织验收；职业病危害严重的建设项目的职业病危害预评价报告，报安全生产监督管理部门审核；职业病防护设施设计报安全生产监督管理部门审查；职业病防护设施竣工后，由安全生产监督管理部门组织验收。由安全监督管理处协调内控办，运用内控管理手段，增加建设项目职业卫生“三同时”内容，确定风险控制点、控制措施和责任人，确保建设项目“三同时”管理按流程执行，强化职业卫生“三同时”管理。

3. 信息化提升。根据集团公司hse管理信息系统的推广工作，按照要求全面启用安全、环保、职业卫生“三同时”上报程序，将相关信息导入集团公司hse管理信息系统，逐渐在系统中形成季报制度。及时发现存在的各类问题，确保不再出现新的“未批先建”和“久试不验”问题。确保安全、环保、职业卫生预评价、专项竣工验收等信息随时处于受监控状态。

4. 加强沟通。(1) 由安全监督管理处牵头，持续加强与\*部门的沟通和协调，争取相关\*部门的政策支持。(2) 由发展规划处牵头协调有关部门，在规划发展时，充分结合国家和地方建设规划，统筹总体发展布局、结构和规模与企业所在地工业发展规划、环境功能区划相衔接；与地方\*共同研究卫生防护距离内居民搬迁问题对策，解决现有环保“三同时”问题，帮助企业发展，实现企地共荣。(3) 由安全监督

管理处牵头，持续加强与\*部门的沟通和协调，争取相关\*部门的政策支持。充分利用系统内职业卫生技术服务机构，做好职业卫生“三同时”技术服务工作。

5. 落实问责。由发展规划处配合牵头，安全监督管理处配合，建立建设项目hse“三同时”问责机制。适时组织建设项目“三同时”执行情况检查，将建设项目“三同时”执行情况作为年度先进单位评选的重要因素之一，对不按规定办理的，建设项目“三同时”政策执行不到位的单位，严格追究责任。

### （一）现状与问题

在多次hse检查中发现，部分单位只局限于整改查出的问题，举一反三整改力度不大，库站类似问题屡查屡有，“三违”行为屡禁不止，低水\* $\square^v$ 病、坏习惯依然存在。如库站存在防雷防静电接地设施不规范、油罐以及阀门等设备锈蚀、库站配电柜以及电缆线老化、配电房为木制门等问题屡查屡有；作业人员在库站爆炸危险区域内使用手机，不穿防静电工作服、违反收发油作业操作规程等“三违”行为屡禁不止；库站基础工作不扎实，管理不精细、设备维护保养不到位等问题普遍存在。

### （二）管理提升目标

通过举一反三，加强对薄弱环节以及重复性问题的整改，进一步提升检查的效果，确保整改和防范措施落实到位。

### （三）管理提升措施

1. 建立排查整改机制。开展全面自查，建立库站隐患及问题数据库。每半年进行一次排查，对库站隐患及问题数据库进行更新。对排查的隐患进行整理和分类，进一步明确整改目标，开展专项整整改活动，对薄弱环节和库站普遍存在的共

性问题集中进行整改，确保问题得到及时整改。

2. 明确整改目标和整改责任，限期进行整改。安全监督管理处牵头，零售中心等部门参与，编制分批整改计划，落实“四定”原则，每次检查完后将梳理分类的问题发至各单位，确定整改的责任人、整改措施和整改期限，在规定期限内完成整改，将整改情况反馈省公司。

3. 加强监督考核。安全监督管理处牵头，在每次整改活动结束后，组织相关部门抽查各单位的落实情况，并对检查情况进行通报。根据年初签订的责任状，加大考核权重，对于执行不力的单位，将进行严格考核。

### （一）现状与问题

近年来，各级\*环保监管力度逐步加大，公众的环保意识也逐渐增强，库站存在一些环保问题，面临的环保压力越来越大。主要表现在四个个方面：一是环保设备设施上存在诸多问题。如部分油库未安装污水处理系统或系统不能正常运行，部分水上站油污水直接排放，存在较大的环境风险（水体污染）。部分油库清污分流系统不符合油库设计的规范要求等。二是环保基础管理薄弱。如相关的环保制度不完善，标准不明确；环保岗位人员少，专业技术缺乏，无环保专业检测工具，有关的环保指标无从检测。三是环保应急物资配备标准不统一，配备不齐，特别是水运码头油库环保应急物资配备不齐。四是油气回收不符合国家相关要求，现阶段相关油库、加油站油气回收治理工作尚未全面开展，与有关要求存在较大差距。

### （二）管理提升目标

1. 近期目标。建立完善环保制度，明确环保标准，加大宣传和教育培训力度，逐步解决环境风险和遗留问题，不发生环境安全事故。

2. 远期目标。利用3-5年时间，建立一支专业环保队伍，解决环境安全隐患，确保经营符合国家环保法律法规要求，坚持绿色发展目标，建设成为一个资源节约型、环境友好型企业。

### （三）管理提升措施

1. 建立完善制度。（1）省公司进一步明确环保部门、发展规划部门等职能部门和各单位职责，提出环境保护工作管理目标、规定和监督检查要求。（2）安全监督管理处牵头，组织相关部门和专家制定省公司环境保护管理规定和标准，建立环保学习、培训教育和考核管理台账，实现环保工作的规范化、标准化管理。此项工作在上半年完成。

2. 加强宣传培训。各单位应全方位地强化环境保护宣传，提高广大员工的环保意识，为环保工作营造良好的氛围。同时将环保培训纳入企业年度培训计划，多形式、多渠道地开展日常性地环保教育培训。

3. 加大环保投入。针对环保基础设施设施先天不足的情况，安排环保专项资金，制定整改方案，明确整改期限和责任人，按照轻重缓急，逐步解决环境安全隐患。同时加快油气回收治理工作进度，加大环保应急物资配备和更新力度，提高环保保障能力。

4. 强化监督考核。由安全监督管理处协调内控办，运用内控管理手段，加大环保工作的考核力度。在内控管理中，增加环境保护管理内容，确定风险控制点、控制措施和责任人。在上半年完善环保管理问责机制，并作为hse检查的重要内容适时进行检查，检查情况纳入年度评先范围。

### （一）现状与问题

目前油库、加油站在收发油等作业环节存在作业指导书不完

善、审批流程未明确；作业人员操作不规范、现场监管不到位，易发生溢油、混油等事故。

## （二）管理提升目标

完善油库和加油站收发油等作业指导书，明确作业流程和复核审批手续，强化作业现场的巡查和监管力度，提高作业人员操作技能，实现规范化管理，形成长效管理机制，从根本上杜绝收发油等环节事故的发生。

## （三）管理提升措施

1. 完善库站作业指导书。省公司组织有关人员完善库站各类作业指导书模板。各单位负责库站各类作业指导书的完善，规范作业流程。油库作业指导书的完善由安全监督管理处监督实施，加油站的作业指导书由零售中心监督实施。
2. 加强基本功训练，提高操作技能。以知识竞赛、岗位练兵、技能竞赛等形式加强基本功训练，充分利用已经录制的库站重大作业标准化操作dv短片，多层次、多渠道、多形式对职工进行培训，促进库站员工技术素质的不断提高，规范作业行为。
3. 加强检查，落实问责。由安全监督管理处牵头，组织开展反“三违”行为活动，严格执行安全生产禁令和各项规章制度，杜绝“三违”行为。

## （一）现状与问题

随着设备的更新，库站定量发油控制系统、液位仪系统、监控系统、火灾报警系统、电动阀等设备科技含量和自动化水平不断提高，对维修人员的专业知识要求越来越高。主要表现在三个方面：一是库站维修人员少且专业技术较弱，特别是懂仪表、设备、自动化技术的维修人员缺乏，库站设备日

常维护保养不到位。二是检维修作业管理不规范，不认真开展害识别工作，动火、临时用电等作业票审批不严格，不按设备检修规程进行作业。三是对外委检修作业现场安全监管不严格，执行制度不严格，“三违”行为时有发生，甚至发生事故。

## （二）管理提升目标

通过精心培养，各单位形成一支专业技术水\*较高的维修队伍。完善设备检维修标准和制度，规范设备检维修作业。严把资质审核关，加强外委维修队伍的管理和作业现场的监督管理。

## （三）管理提升措施

1. 加强维修队伍建设。人力资源部门、安全监督管理部门、零售管理部门对地市公司油库、加油站维修队伍进行调研，制定相应的方案，引进有库站仪表、电气设备、工艺专业知识经验丰富的维修人员，进一步提高维修队伍的力量，做好库站设备日常维修工作。
2. 加强设备专业知识的培训。安全监督管理部门和零售管理部门密切配合，做好维修人员设备维修专业的教育培训工作，组织电工、焊工参加国家技能考试，取得相应的证书。进一步完善库站设备维护保养规程，规范检维修作业，严格审批动火、临时用电等作业票，落实安全防范措施。
3. 加强对外委维修队伍的管理。外委检维修队伍的管理要求按照承包商安全管理提升工作要求执行。

## 双控机制工作计划篇六

一个月来，按照公司领导的布置和安排，在各部门的积极配合下，内查科结合工作实际，在巩固以往工作成果的基础上，认真落实、扎实推进，端正工作态度和规范工作行为，为业

务工作进一步有序开展奠定良好基础，现将相关工作情况总结如下：

一、领导重视，全员配合，抽查工作取得阶段性成果在4月份的工作中，内查科抽查户表57个代号，抽查件5334件，其中无封364件，无条码1408件，存量481件，存水量40422吨，推估量130件，推估水量5610吨，问题件共计2383件，取得了阶段性成果，为营销管理工作提供了有效地参考和监督，为下一步的抽查工作奠定了基础。

## 二、抽查过程中亟待解决的问题

从本区营销管理工作情况来看，各项工作开展良好，进展顺利，取得了一定成绩，但在抽查过程中我们发现一些亟待解决的问题：

### （一）电脑账目地址与实际地址不符

1 / 19 供水公司工作计划总结(公司, 工作计划总结, 供水) 造成了困扰，浪费了大量的时间和精力，从而降低了工作效率。

### （二）无条码以及条码粘贴不规范现象严重

抽查中发现很多居民家中存在无条码，粘贴条码不规范的现象严重。条码粘贴无规律性，条码粘贴在水表盖上、墙上的、柜上的、门上的，不仅用户找不到，有些抄表员自己也很难准确快速找到，这不仅降低了我们的服务质量，同时一旦抄表员发生变更，也为其日后交接工作造成困扰。

### （三）账目中存在的推估量较大

抄表是自来水企业和用户之间最直接的连接方式，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，所以应该认真抄

表仔细核对，在工作中认真负责，尽量不推量、不估量、做到准确计量、合理收费。

### 三、下一步工作打算

（一）加强自身建设。对科内工作人员加强相关业务培训，内练素质，外塑形象。立足本职工作，精益求精，力求创新工作方式，切实把内查工作做好做细。

在下一步的工作中，我们内查科要在领导的统一安排和部署下，规范工作流程，加大抽查力度，提高业务水平，力求使内查工作更上新台阶。

2 / 19 供水公司工作计划总结(公司, 工作计划总结, 供水) 今年以来，公司提高了信访工作质量，出台了纪委书记信访接待制度，使信访件件得到落实，加大了办案力度。

一是反映\*\*公司班长\*\*偷卖公司管材的信件，纪委谈话取证得到了证实，追回了被其挪用的×××管材××根，避免了公司损失××××.××元。

3 / 19 供水公司工作计划总结(公司, 工作计划总结, 供水)\*\*案件，我们深深地感受到，像公司车队这样的单位，应该进行财务年度审计，配齐会计，出纳员，严把财务管理关。为此，公司纪委向公司提出了建议，建议公司对承包单位在制定承包方案上要严密的同时，要加强财务管理，改变财务结算方式。同时，在全公司召开的大会上，我们通报了对\*\*同志的处分决定，教育了全体党员干部。

### 五、从基础工作入手，提高自身素质

业凝聚力，使员工队伍士气高涨，生产经营各项工作呈现出整体攀升的良好势头，从而促进了我公司纪检监察工作人员工作、学习的积极性。

4 / 19 供水公司工作计划总结(公司, 工作计划总结, 供水) 总之, 回顾近一来的工作, 虽然我们取得了成绩, 我们还看到了自身的不足, 工作在许多方面还需要努力。比如, 我公司纪委在深入开展调研上功夫没有下到, 在建立现代企业制度, 完善公司制改造的新形势下, 我们更应该探索纪检、监察工作新的方法、新的途径, 更好的为公司的发展保驾护航。我们要在明年的工作中大力开展调研工作。

## 七、二××七年工作初步规划

深入贯彻党的xx届六中全会和集团公司首次党代会精神, 认真落实“xxxx”重要思想, 做到突出一个重点, 加大两个力度, 落实三项工作任务, 推动公司廉政高效之风, 为公司赢得更大的发展而奋斗!

突出重点是: 突出效能监察的重点, 从而完善公司的管理制度, 堵塞公司管理的漏洞。

加大两个力度, 一是加大案件查办力度, 实行纪委包案制, 直接指挥、快查快结; 二是加大源头治理制度, 构筑适应公司发展要求的反腐倡廉防范体系。

落实三项工作, 一是落实党风廉政责任追究制度, 二是落实两风建设工作任务, 三是落实调研工作任务。

## 2014年供水公司民兵工作总结

5 / 19 供水公司工作计划总结(公司, 工作计划总结, 供水) 国防和军队建设为指导, 对照“五句话”的总要求, 以《民兵工作条例》为依据, 贯彻执行民兵在新时期的各项工作。

### 一、深入学习“三个代表”

我公司党支部成立了以书记张文成同志为组长, 经理李庆祝

同志任副组长的民兵教育领导小组，并设立了教育办公室，制定了“学习计划”和具体实施方案，组织了全体民兵进行学习，从根本上转变思想认识，要求民兵要以饱满的政治热情，良好的精神状态，求真务实的作风，投入到教育活动中去，从实际出发，贯彻执行“三个代表”的重要思想。

## 二、民兵队伍建设

6 / 19 供水公司工作计划总结(公司, 工作计划总结, 供水) 兵政治可靠、组织纯洁、素质过硬。在坚持民兵整组制度的基础上，把年度整组与经常性调整结合起来，因兵员流动出现缺额时，要适时补充，确保组织稳定兵员充足。

## 三、民兵在实践工作中起到了突出作用

### 双控机制工作计划篇七

造生态之乡的环境建设目标创造了丰富的基础条件。

一是完成了6个村的自来水工程，解决了20xx余人的吃水困难问题；二是通过各种渠道筹措资金，在、、3个村各打深井一眼，从而解决了3个村吃水水源不足的问题；三是及时完成了地下水地表水的. 观测上报和取水样等各项日常工作。

一、全力以赴完成20xx年度农业综合开发项目的建设任务，确保各项措施全面按时竣工，迎接验收。

二、利用今年水库蓄水较多的有利条件，适时抓好小麦的. 春灌工作。

三、认认真真地做好年度防汛工作，时时刻刻注意观察水库的运行状况，及时查处各类工程隐患，确保安全渡汛。

四、及时做好党委政府和上级各业务部门交办的各项日常业

务工作。

## 双控机制工作计划篇八

为全面、深入推进班组标准化建设工作，进一步夯实班组基础工作，提升班组整体管理水\*，根据公司“班组建设年”的总体要求，依照公司班组标准化建设实施方案内容，结合工作实际，特制订本方案。

### 一、指导思想

以公司示范班组标准化建设经验为参考，坚持“典型引路、分级推进”的工作思路，通过示范班组的升级创建、自然班组的环境创建等形式，由单位自行组织培育创建，以自然班组建设为基础，以深度推进标准化班组建设为目标，全面提升班组管理水\*，为全面完成各项工作任务奠定坚实基础。

### 二、工作目标

- 1、2个示范班组积极打造“拥有特色班组文化、综合实力一流”的双星级班组。
- 2、创建达标班组11个，其中：星级班组2个。
- 3、逐步改善其他班组的工作休息环境。

### 三、工作计划

#### （一）做好班级统计工作

将11个班组全部纳入创建计划中，明确创建星级班组的班组名称，对其他班组人员、环境建设等基本情况做好统计，按照计划组织创建。

## （二）制定创建计划

根据公司《方案》安排和要求，结合实际，制定处年度班组标准化推进方案，明确推进工作内容、阶段目标、时间节点及责任人。

## （三）班组标准化建设

班组标准化建设具体内容及要求分别参照公司《双星级班组达标验收标准》和《自然班组达标验收标准》。

## （四）检查与验收

各单位严格按照“推进方案”组织推进各项工作，领导小组将定期深入基层服务、督导工作，确保有效推进。各单位要按照规定的时间组织开展创建工作，并接受公司的整体检查验收。

## 四、组织机构

### 1、领导小组

班组标准化建设工作领导小组：

组 长：

副组长：

成 员：

### 2、领导及检查考核工作办公室

领导及检查考核工作办公室设在办公室，负责班组标准化建设推进工作的日常检查与督导。

主任：

工作人员：

## 五、工作要求

- 1、各单位要高度重视班组标准化建设工作，认真宣传、广泛发动，主管领导要认真履行“一把手”责任，牵头做好班组创建工作。
- 2、各单位要做好班组自然情况的统计，按照公司“实施方案”要求时间开展创建工作，保证工作质量。
- 3、各单位在创建过程中要严格对照公司下发的验收标准，做好标准要求的工作内容，做好阶段性工作总结和各类材料上报工作。

○一\*年元月 二