

共享员工关系工作计划(大全5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。因此,我们应该充分认识到计划的作用,并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

共享员工关系工作计划篇一

20xx年,在党工委的领导下,作为党建第一责任人,我认真贯彻落实党工委基层党建责任制目标要求,按照“抓党建、凝合力、谋发展,抓发展、夯基础、促党建”的工作思路,以展开创新争优活动为契机,团结率领广大党员群众干部努力奋斗、开拓创新、扎实工作,提高了党建工作水平,有力地推进了经济社会各项事业的又好又快发展。下面,我就履行xx集团党建工作第一责任人职责情况述职如下:

一、落实上级部署职责

- 1、学习宣传、贯彻落实党的路线、方针、政策,坚决执行上级关于党建、党风工作的决议、决定和重点工作安排。坚决贯彻党的基本路线和各项方针政策,认真抓好集团领导班子自身建设。认真执行上级组织的决议和指示,自觉维护^v^的权威,保证政令畅通。
- 2、系统谋划、整体推动党员队伍建设、党建项目和活动阵地、工作经费等工作,增强基层党组织的政治功能与服务功能。
- 3、推行党建工作目标化管理,研究、通过党组织书记、委员及党小组长工作职责与目标任务。坚持精干、高效的原则,配齐配强党务干部,努力为党建工作创造良好的工作环境。

二、自身建设职责

1、坚持每年要有一、两个党建调研专题。年初审定党建工作要点、党组织及党组织书记问题清单、任务清单。每月至少专题研究1次党建工作。

2、建立“两委”干部岗位目标管理、绩效考核、民主评价等制度，加强监督管理。每年进行1次民主评价，强化考核评价结果的运用。及时发现问题，解决倾向性、苗头性问题。

3、坚持民主集中制，保障居民依法自治，发挥决策监督作用，支持村居民委员会开展自治工作。

三、党员队伍建设职责

1、对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评与自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。密切联系群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想工作。宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内的干部群众，努力完成本单位所担负的任务。

2、制定党员教育培训工作计划，抓好党员星级评定、普通党员设岗定责工作，做好关心服务党员工作。组织党员开展承诺践诺活动，充分发挥党员先锋模范作用。拓宽远教载体。抓好党员干部现代远程教育教育工作。

四、党组织建设职责

1、结合本区域实际，培育一批富有特色的党建工作典型，整体带动和推进基层党建工作。

2、优化党的组织体系，加强“双向进入，双向培养”，强化基层党组织领导核心作用。认真落实党建工作责任制，对分

管单位（部门）的党建工作负直接领导责任。要带头实行“一岗双责”，结合分工抓好分管单位（部门）的党建工作，做到业务工作和党建工作一起部署、一起检查、一起落实。

五、党风廉政建设职责

1、认真贯彻落实党内监督条例和党风廉政建设责任制，党员干部做到模范遵纪守法，杜绝违法违纪行为。每年专开展廉政警示教育少于2次、并结合实际组织开展专题讨论。

2、健全和完善政务财务党务公开制度，公开栏及时更新，制度健全，内容完整准确、公开率100%、促进基层民主政治建设。

3、巩固群众路线教育实践活动成果，落实直接联系服务群众制度，按畅通群众诉求反馈渠道，充分发挥群众监督作用，及时研究解决群众反映突出的重大问题。

六、发挥党建工作的牵引力和带动力，创机制谋发展。

xx集团党总支始终把党建工作和中心工作联系起来，充分发挥党建牵引带动作用，切实为人民群众兴办了一批好事实事。一是投入300万元新修水泥路15000平方米，下水道3500米。二是投入850万元改造海陵农贸市场，重点改建大棚摊位及家禽宰杀、厕所，新增就业50人。三是全年发放村民生活补助养老金等160万元。

七、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作□xx集团党建工作取得了一定的成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”能力得到提高，但也仍有许多不足之处，与上级的要求还有一定差距。下一步，我将以更强的责任心、更高的热情、

更清的思路进一步抓好党建工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，开创了xx集团党建工作新局面。

共享员工关系工作计划篇二

xx企业工会工作计划(一)

新的一年20xx年即将到来,为了更好的开展新的一年的工作,今天我们特在此制定工作计划,下面即为20xx年工作计划.

一、把职员的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上

- 1、通过职代会等多种管理形式聚集加快发展的共识和动力,使企业的各项目标和任务成为现实.
- 2、把凝聚职员智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理,题高服务质量,促进企业发展的重要措施.
- 3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验,不断进行完膳.
- 4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动.
- 5、实施职员素质工程,全体题高员工队伍整体素质.

二、把企业管理和企务公开工作不断引向深入

- 1、要总结开展管理、企务公开工作的经验和做法,加强制度建设,变成长效机制.
- 2、对企务公开工作加强动态管理,掌握和指导车间级工会开展管理、车间企务公开工作.

三、把维护员工合法权益作为促进企业发展的动力

- 1、要规范维护内容,把维护落在实处.
- 2、进一步发挥集体合同在维护职员利益方面的重要作用,使集体合同成为职员利益的保护神.
- 3、真实关心员工生活.
- 4、认真组织好一日捐活动.
- 5、加强改革过程中的工会工作,发挥工会作用,真实维护好职员的合法权益,保证企业改制顺利进行.

四、把工会宣传培育活动要点放在宣传党的方针、政策上,在企业变成正确导向.

- 1、以提高员工思想道德素质为目标,抓好形势任务培育、职业道德培育和企业方针、目标和任务的培育.要充分利用每周一次的班组学习和阵地经常性地开展此项工作.
- 2、开展三个一活动.结合建创年工作年底开展评选活动;组织开展找寻身边可爱的沪北人活动,弘扬职员中的闪光点;结合沪北所成立五周年,组织我与沪北征文活动,引导员工将自身发展与企业发展密切相联.
- 3、抓好三大载体,努力加强和改进职员思想培育工作.抓好每周一次地班组学习,培育和和教育一支有一定素质素质的职员队伍;根据需要及时更新宣传橱窗,发挥导向和宣传培育作用;继续发挥黑板报地作用.

五、把提昇工会工作的综和能力作为工会自身建设的重要内容

- 1、两级工会干部要自愿成为学习贯彻xx届四中全会和全总十四大精神的表率,自愿地把思想认识统一到党的xx届四中全会精神上来.
- 2工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系.
- 3、要加强^v^职工之家^v^创建活动.
- 4、大力抓好两级工会的组织建设.
- 5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用.
- 6、工会经费本着^v^统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余^v^的原则,坚持将资金安排在企业文化培育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面.
- 7、继续开展工会职工技协工作,围绕推进企业科技进步,增强工会组织活力,改善职工工作、生活条件等.
- 8、加强工会干部的培训教育,提高工作能力和素质,今年在工会干部中开展^v^三个一活动^v^:提倡读一本书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班.

xx企业工会工作计划(二)

- 1、技术创新活动,企业经济效益.原盐产量和质量、严控生产成本、生产条件,是当前一切工作的重中之重,企业经济效益,职工的切身利益才能保障.各工会组织要中心,抓住,把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益.要科学发展观的要求,要原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效,组织全员、全过程、全方位的经济技术创新活动.要^v^3510^v^化建议和技术革新活动,即全年每个职工提3条化建议,每个班组5项小改小

革,每个工区(车间)10项技术创新项目.,加大激励,20xx年底,场工会对效益的20个项目,6000—10000元的奖励,并对的予以重奖.

2、劳动竞赛活动,掀起^v^比学赶帮超^v^新高-潮.本着简化程序、实效的原则,赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全,好劳动竞赛活动,年底总场对全年活动竞赛中的优胜和个人奖励.要深化^v^破纪录、争一流^v^旨标竞赛活动,各要将生产经营旨标,找出起决定作用的旨标,并与历史最妙、同行业最妙,找出差距,对口赛和对手赛,年内在有3—5项旨标创出新纪录.

3、女职员建功立业活动,半边天的作用.组织女职员双文明巾帼建功立业活动,^v^三八^v^节期间将评出^v^巾帼红旗岗^v^□^v^女状元^v^□^v^先进女职员^v^等一系列女工先进集体和个人.

4、实施员工素质工程,职员队伍建设.、的学习和.任务培育,使职员对待利益关系的,做深化改革、改革的中坚力量.举办生产管理培训班等,对全场工区正、副主任和技术班长轮训一遍,职员技术素质,尽快扭转被动.^v^爱我海化、爱我盐尝做文明员工^v^活动,帮助职员自愿更新知识,转变观念,技能,以职业道德建设^v^双十佳^v^评选活动为载体,教育道德型职员;以创建学习型组织活动为载体,教育知识型员工.

5、职责,维权机制建设.以职代会为的民-主管理和民-主监督机制,拓宽职员参政议政渠道.实施厂务公开,年初,各工会组织要对全场的厂务公开栏一次补充和修订,将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容公开,把民-主管理和民-主监督落到实处.

6、帮扶求助工作,努力职员办实事、办好事.加大互助互济基金会和员工保险互助会建设,员工入会率,对符合条件的求

助. 实施^v^送温暖工程^v^,对生并住院的职员组织看望. 对职员突发性的家庭灾难, 要员工娟款求助. 对贫困、偏远地临时工, 要组织捐衣捐物. 对特困、和性员工的帮扶求助服务, 年底在集团求助的基础上, 再拿出7000元求助.

7、劳动保护监督的职责, 保障职员的生命健康权力.^v^安康杯^v^竞赛活动, 普及安全知识培育, 员工自我保护意识. 对女职员安全卫生状态的监督, 最大限度地调动员工生产的性、性.

8、强化员工食堂管理, 职员生活. 健全成本核算、物品出入库制度, 环境、食楸和个人卫生预防措施, 在饭菜多样化、价格化上下功夫, 不同地区、不同层次职员的就餐需要.20xx年, 在全场41个职员食堂中, 争创^v^六好职员食堂^v^竞赛活动, 搞好职员生活的意见反馈收集, 有性地一线职员生活.

共享员工关系工作计划篇三

尊敬的领导、同事们:

大家好!

短暂的一年又擦肩而过。回首一年来的学习、工作, 感到忙忙而又碌碌。在这个为着__股份的明天而奋斗的团队, 使我逐渐的成长起来, 不仅在工作中兢兢业业始终保持着一颗高度的责任心, 而且在工作中俞来俞讲究方式、方法和效率。回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算, 这一年来的点点滴滴, 心中感触颇多。

一、履行职责, 做了一些应该做的工作

20__年_月_日, 按照《__有限公司——劳动用工管理制度》晚婚晚育产假的相关规定, 于_月_日准时报到上班。在此之前我一直是业务部磅房的一名司磅员, 在公司领导和生产业务部部长的领导下, 负责以下工作: 所有上站煤的计量工作,

并规范认真做好过磅原始记录；准确计量，保证车车回皮，数据保留至小数点后一位；票据的使用及管理，严格遵守公司票据管理制度；当班地磅及环境卫生的清理及清扫工作；当日数据的统计汇总及上报工作；坚守工作岗位，不擅自离岗；同收煤岗及时沟通和联系，根据煤中水分、杂质情况合理掌握扣重；严格遵守站台交接班制度，做好交接班事宜；保守站台企业机密，维护站台良好形象，完成领导交办的其他工作。

之后被暂时安排在综合办，具体岗位没定，在综合办主任的领导下，负责每天早上打扫综合办办公室，按照综合办分工，由后勤总务员和文秘分配一些工作。这一个月来，做的工作也主要是有关后勤方面的，先后完成了固定资产卡片；6、7月份加固材料出库单帐本的记录；库房日用品及车辆的油料消耗等电脑录入，与月底的汇总表等。

二、工作措施和效果

自己的本职工作，责无旁贷要全力作好。边际工作也尽量多做一些，对自己是举手之劳，对全局却意义重大。真正做到眼里有活，主动做事。企业给我们的不仅是赖以谋生的报酬，也是对自身价值的尊重，是对岗位的贡献。

过去的一年，虽然我怀孕了，却从来没有迟到过，更没有早退过，下雨、下雪也是如此，一直坚持到住院的前一个礼拜。在磅房的那段时间里，虽然拖着身子上一天一夜的班很辛苦，但是第二天的交接班我还是会把磅房打扫干净，地磅清扫干净，包括厕所每天也拿拖布拖一遍；过磅单据，无论是每个过磅车的数据还是最后报送到统计计划员每日过磅数据的总和，我都做到了认真填写，认真计算，细致检查，过去的一年，没有发生一例数据上的错误。

虽然过去的一年，我的工作基本上较好地完成了，但也存在过新的情况，出现过新的问题。记得有一次，区焦化晚上10

点左右开始上站，在半夜值班的时候，过完磅我就直接把票给了窗外伸手拿票的人，装卸票和紧挨着的那一联都是红色，颜色有些接近，事来才知道，我把装卸票的颜色给看错了。知道以后我很自责，同时也在积极的反省自己，习惯性的培养了自己的耐心，做事也因此而更加的小心、谨慎。每一次的填票，每加一次数据的总和，每递出去的一张票，我都会多看一眼，无论对客户、还是对司机，对装卸工只要多说一句话就会避免类似的事情再次发生。

在回车地磅的窗口旁边，有一块铁皮，有时司机稍微开得靠边一些，开得快一些，就会致使铁皮移了地方，在那底下是一个通往地磅底下较深的洞，尤其是晚上，如果司机或者装卸工拿票时一时大意，给掉下去，我们也是没办法避免责任的。所以在这过程中我一点也不敢大意，在过磅的同时我习惯了用耳朵去听，不时地站起来看一看窗外，如果有这种情况，我会及时去处理。

去年，公司开展做操比赛，虽然我怀孕不能参加，但我还是主动地向领导要求坚守岗位，就在前一天，我已经连续上了一天一夜，怀孕之前，我在储运场也连续上过两天两夜，或者时间更长不能回家。这对于怀孕的我确实有些吃力，有些难受，而且那天几家上站，车还很多，但我还是坚持了下来，回到家以后，我一连吐了好几次，吃不下饭，但我并没有因此而自抱自弃，还是依然在执着的追求着自己的责任意识和大局意识。

三、强化学习，努力提升综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点要读好两本书，一是读好有字之书，即要时刻向书本学习，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。二是读好无字之书，社会也是一本书，而且更丰富，更有实际意义，虚心向领导、向同事学，学习他们的理论观点、工作

方法、对人处事及语言、文字表达等。

四、存在的不足和今后努力的方向

在看到成绩的同时，我也清楚地认识到了自身存在的不足，一是在处理问题时，有时欠缺冷静思考，情绪化时有出现。二是对人对事的了解还不够透彻，处理人与人之间的关系上表现生硬。今后我将努力加强个人修养，埋头苦干，实践自己“先做人、后做事”的人生准则。

五、对公司今后的发展提出的几点建议

建议一，公司正在加大自营力度，可否通过定制单位固定电话和手机的彩铃，让客户在接通等待时进一步了解我们企业的规模、经营范围等，展现企业整体风采、拓宽企业沟通渠道，让每次来电都成为宣传x__煤焦集运有限公司形象的时机。

建议二，食堂的纸饭票可否换成塑料饭票。它可以反复使用，有耐水，耐高温等特点，不易涂改、不掉色、不发霉、防潮湿（不怕汗水）、耐酸碱等特点。

建议三，可否统一定做夏装，使服务更加统一、规范。让职工服装和企业理念、行为能力及视觉标准达到一致。企业工服端庄、大方、醒目，可以给人留下难忘的印象，把着装和精神风貌统一，给公众一个表里如一的企业形象。

（建议四，走产业多元化，扩大经营范围，如煤炭、焦炭、钢铁、化肥、钢铁、铝、矿石、粮油等。

建议五，在自营方面，以现有煤种为基础，结合产需实际，优化配煤方案，使之拥有更大范围的客户群。）。

最后，预祝我们的企业在公司领导的正确带领下、在全体员工的共同努力下，效益越来越好，公司规模越来越大。

各位领导、同事们，以上是我的述职报告，请予审议，不足之处，请予指正。

敬礼！

共享员工关系工作计划篇四

20xx年xx县总工会继续以科学发展观为统领, 全面贯彻落实党的xx届x中全会和省、市工会工作会议精神, 牢牢围绕全县工作中心, 不断将创先争优活动引向深入. 全体履行工会各项职能, 突出工会特色, 以落实“两个普遍”为主线、以加大服务职员力度为要点、以维护职员合法权益为根本, 团结动员全县广大职员为促进县域经济发展、构建和谐社会做出积极贡献.

一、着力激发职员智慧和力量, 为推进我县经济发展再立新功

把握中心、服务大局, 进一步创新活动载体, 促进县域经济平稳较快发展.

一是广泛开展职员建功立业活动. 以提昇“工人先锋号”创建水平为载体, 以“促发展、助转型, 建功”为主题, 深入开展各种劳动竞赛和“六比六提”对标竞赛活动, 进一步健全完膳劳动竞赛组织体质、工作机制, 不断扩大劳动竞赛覆盖面, 使更多的职员参与到竞赛活动中来. 及时总结竞赛活动经验, 立求把这些活动打造成党政任可、职员欢迎的品牌, 为促进企业发展和社会进步做出新贡献.

二是大力实施职员经济技术创新工程. 围绕优化产业结构、提昇产品质量、增强栻场竞争力, 深入开展技术革新、技术攻关和合理化建义等群众性经济技术创新活动, 促进企业技术进步. 引导广大员工争做“创新能手”争创“创新示范岗”, 努力使职员经济技术创新活动真正取得实效.

三是深入开展“安康杯”“我为节能减排做贡献”活动. 进一步增强职员的安全意识、环保意识, 培树安全生产、节能减排典型, 引导生态文明观念, 努力实现企业、职员与社会、文化和自然环境的和谐发展, 为打造“富裕、文明、安全、和谐”新立新功.

四是大力弘扬劳模精神. 充分发挥劳模精神的影响和带动作用, 真实加强劳模管理和服服务, 采取多种形式, 宣传劳模事迹, 发挥劳模作用, 关心劳模生活, 努力在全社会变成学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围, 以此引导激发广大职员学先进、赶先进、做贡献的热情.

二、着力发展和谐稳定劳动关系, 推进和谐建设

依法维护员工合法权益, 大力发展和谐稳定劳动关系, 坚持维权与维稳的有机统一, 以劳动关系的和谐促进企业和谐、社会和谐.

一是强力推进企业普遍开展工资集体商榷. 提高工资集体商榷质量, 强化工资集体商榷工作目标考劾, 真实加强分类指导、健全商榷机制、创新商榷形式, 推进工资集体商榷工作向广度和深度延伸. 大力推广区域性、行业性商榷经验, 坚持因企制宜、分类商榷、按地域分行业制定工资商榷标准, 增强商榷的实效性. 选出一批不同行业、不同类型的工资集体商榷开展好的企业予以表彰, 以点带面, 推动工作.

二是深化劳动关系和谐企业创建活动. 认真总结劳动关系和谐企业创建经验, 进一步提高创建的实效和影响, 在不断深化上下功夫, 见实效. 在坚持“促进企业发展、维护职员权益”原则下, 不断丰富和深化创建内容, 创新活动形式, 加强创建指导, 力争企业和职员双赢.

三是强化企业管理工作. 不断完膳职代会、厂务公开的制度建设, 规范运作程序, 不断拓宽参与、决策、评议、监督的领域

和范围.同时注重加强员工代表队伍建设,优化代表结构,提高代表参政议政的能力,把员工的权利发挥好、行使好.

三、着力推进职员文化和企业文化建设,打造高素质员工队伍

充分发挥工会组织^v^大学校^v^作用,认真贯彻省总,着力提昇员工队伍的思想道德素质、科学文化水评和技术技能素质.

一是全体实施职员技能素质提昇工程.组织开展形式多样的职员技能培训,努力提高员工受训面.深化^v^创建学习型组织、争当知识型职员^v^活动,引导广大职员学习新知识、钻研新技能,铸就一批各具特色的学习型团队和知识型员工.进一步规范 and 加强基层员工培训阵地建设,检察督促有条件的基层工会建立职员文化阅览室、图书室.以员工个人修养的提昇构建特色企业文化,推进全县企事业变成^v^个体见特色、整体见规模^v^的企业文化格局,创造科学、文明、健康,有利于发挥职员劳动积极性和创造力的环境.

共享员工关系工作计划篇五

集团党总支在上级党委的坚强领导下,以xxxx思想为指引,结合企业实际,积极发挥基层党组织战斗堡垒作用,以“党旗飘起来、身份亮出来、作用强起来、群众跟上来、企业旺起来”为思想政治工作主抓手,做了大量工作.企业党建在探索中前进,在创新中提高,思想政治工作服务和助推企业发展,企业发展带动和反哺党建工作,二者之间形成了相互借力、相辅相成、共生共赢的良性循环.

一、建组织,为思想政治工作提供坚强组织保障

在实际工作中,集团坚持以xxxx思想为指引,一心一意听党话、跟党走、知党恩.集团成立之初就成立了党小组,由现

任党总支书记xx任小组长，开展企业思想政治工作基础建设。党员在哪里，思想政治工作就要覆盖到哪里。集团党总支以党组织找党员、党员找组织的方式，逐门逐户上门走访，摸清党员情况，设立党支部，实现了“组织应建尽建、党员应管尽管、思想政治工作应做尽做”。不断提升党员自身素质，增强党的凝聚力、号召力、影响力，制定并下发了“三会一课”、党员管理、思想政治工作等20多项制度和规定，让全体党员提高觉悟、接受教育、发挥作用。

二、带队伍，为思想政治工作提供强大队伍支持

“三双”即双培、双推、双提升。一是“双培”：即把业务骨干培养成党员，把党员培养成管理骨干，保持党员队伍的先进性、代表性。在培养党员过程中，党总支严把“入口关、程序关、责任关”。二是“双推”：即把管理决策层中的党员推选进入党组织领导班子，把党组织负责人推荐进入管理决策层，从体制上保证党组织的领导核心地位。通过“双推”，让党组织负责人和管理决策层中的党员“双向进入、交叉任职”，从机制上保证党组织作用的发挥。三是“双提升”：即提升思想政治工作影响力和公司发展力。将党的思想政治工作 and 党风廉政建设与公司文化建设相结合，实现了“思想政治工作也是生产力”的价值理念。

“六帮六比”竞赛活动：一是帮群众排忧解难，比谁做得好事多；二是帮商户联系业务，比谁创造的效益好；三是帮商户规范经营行为，比商铺诚信经营客流多；四是帮商户落实防范措施，比谁安全招数多；五是帮商户遵章守纪，比谁帮扶的经营户多；六是帮企业提合理化建议，比谁被采纳的建议多。

三、强阵地，为思想政治工作提供坚强阵地

党总支始终以党的思想政治工作为引领，服务企业发展和职工群众，创新活动载体，着力打造党的思想政治工作与企业

发展互融共生、互促共进的格局。

一是设立“党员经营户”。集团党总支每年评选“党员经营户”，为考核合格的商户悬挂牌匾，在广大商户中形成辐射带动的激励效应。商贸城中已有261名经营户向党总支递交了入党申请书，23人被确定为入党积极分子，形成了向“党员经营户”看齐的浓厚氛围。

二是组建“党员商户促进会”。依托集团党总支，成立了下元商贸城“党员商户促进会”。定期组织党员商户交流经营方案，分享商业信息，促进共同成长。同时，引导其他商户共同参与到商场活动中来，促使商场商户们抱团经营，形成合力，共同发展。

三是开展“思想政治工作联谊会”。街道党工委协调气化街社区党支部、市汽运三公司党支部等驻地单位与集团党总支组成“党建联谊会”，通过联合上党课、召开组织生活会、民主谈心、党建联席会等形式，密切了楼宇企业与临近单位的横向联系。集团将下元商贸城内党员活动室、图书室、文体室等活动场所向经营户、周边驻地单位无偿开放，共享党群活动场所。

四、正作风，为思想政治工作提供精神食粮

为了充实党员精神食粮，加强党员修养教育，我们开展了“五看、五查、五提高”自查自纠活动，并取得了良好成效。

一是看能否认真学习贯彻xxxx思想和党的路线、方针、政策，查“八项规定”精神落实是否有走过场的表皮现象，提高“四个意识”特别是核心意识、看齐意识的自觉性，促进服务型党组织建设接地气、见实效。

二是看是否坚持党和人民的利益高于一切，查个人利益服从

党和人民的利益，局部利益服从整体利益，吃苦在前、享受在后、乐于奉献的表率作用发挥的好不好，提高先锋堡垒作用的凝聚力、战斗力。

三是看是否积极投身本职工作，查事业心和业务技能，在生产、工作、学习和社会实践活动中的能力发挥，提高为群众做表率的本领和能力。

四是看是否严守党的政治纪律和政治规矩，查对党是否忠诚老实、清正廉洁，积极参加党内政治生活和组织生活，认真开展批评与自我批评，提高勇于纠正工作中的缺点、错误的主动性和积极性。

五是看是否自觉遵守社会公德、家庭美德、职业道德，查能否敢于同消极腐败及不良风气做斗争，提高在实际经营活动中党员先锋岗和党员经营户的引领示范作用。

五、抓保障，为思想政治工作提供有力保障

落实“三项保障”，加大投入力度。坚持资源下沉，注重要素整合，在党建工作上不断加大投入。

一是配强党务人员。设立集团党总支办公室，配备专职党务工作人员3名，建立了一支专兼职结合的思想政治工作队伍，负责集团内各商城的党建宣传、党内政治生活、党课培训等工作，有力保障了党建工作的有效开展。