

无陪护病房护士工作职责 陪护人员管理制度(优质10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

无陪护病房护士工作职责篇一

为了保障您和大家的安全，竭尽全力降低新冠肺炎疫情传播风险，根据我省现阶段防控工作需要，制定我院疫情期间病区陪护、探视管理规定：

一、医院住院部实施24小时出入管控，原则上禁止探视，鼓励亲友采用电话、微信视频等方式进行探视和慰问。

二、若病情允许原则上不留陪护，必须陪护时需要向科室主任和护士长申请，通过核酸检测排查后，可安排固定一对一陪护，不得随意更换。

三、陪护人员在陪护期间凭陪护证及身份证等有效证件方可进出院区。

四、在陪护期间，陪护人员须做好个人防护，规范佩戴口罩、勤洗手，不串病房、不聚集、不扎堆，不得进入医护人员工作场所，不得随意离开病区。

五、请主动配合体温监测、流行病学筛查及信息登记。

无陪护病房护士工作职责篇二

公司领导：

你们好！

我因家中妻子将要分娩，加上其身体状况不佳，急需家人在身边陪护，一时之间又无其他亲人在其身边，万般无奈只好请假回家照顾。情况来得突然，还望公司领导批准，感谢万分。

此致

敬礼！

请假人□xxx

20xx年x月x日

无陪护病房护士工作职责篇三

尊敬的领导：

你们好！

我因家中妻子将要分娩，加上其身体状况不佳，急需家人在身边陪护，一时之间又无其他亲人在其身边，万般无奈只好请假回家照顾。情况来得突然，还望公司领导批准，感谢万分。

此致

敬礼！

请假人□xxx

20xx年xx月xx日

无陪护病房护士工作职责篇四

兹证明_____ (姓名)_____ (性别), _____年_____
月____日出生, 身份证号码_____, 是我
单位员工, 工作岗位为_____, 其自_____年_____
月____日到我单位上班以来, 一直在我单位_____
部(或科、处、室、)工作, 月工资为_____元。
自_____年____月____日_____其_____(亲属关
系)_____(姓名)发生交通事故次日即已请假护理, 我单
位依规章制度已停发其全部工资。

证明单位(章)

负责人签名: _____

_____年____月____日

附:

单位地址: _____

单位电话: _____

执照号码: _____

无陪护病房护士工作职责篇五

广东: 晚育护理假(陪产假)10天

根据《广东省企业职工假期待遇死亡抚恤待遇暂行规定》第
六条规定: “领取《独生子女证》者增加产假35天, 产假期
间给予男方看护假10天”。

四川: 晚育护理假10天

第五章奖励与社会保障第三十三条实行晚婚的，除国家规定的婚假外增加婚假20天；已婚妇女晚育的，除国家规定的产假外增加产假30天，给予男方护理假15天。婚假、产假、护理假视为出勤，工资、奖金照发。

湖北：晚育护理假10天

第三十一条晚婚公民除享受国家规定的婚假外，增加婚假15天；已婚妇女晚育的，除享受国家规定的产假外，增加产假30天，并给予其配偶10天护理假。婚假、产假和护理假视同出勤，工资、奖金照发。接受节育手术的，其工作单位应当凭节育手术证明，按有关规定给予假期，并发给假期期间的工资、奖金。

江西：晚育护理假15天

第四十二条国家工作人员、事业单位和各类企业职工晚婚、晚育的，除享受国家规定的假期外，晚婚的增加婚假15日；晚育的增加产假30日，并给予男方护理假10日。假期工资和奖金照发，福利待遇不变。

陕西：晚育护理假10天

职工实行晚婚的，增加婚假二十天；实行晚育的，增加产假十五天，同时给予男方护理假十天；在产假期间领取《独生子女父母光荣证》的，另增加产假三十天。

山西：晚育护理假15天

第五章优待和奖励第四十二条符合晚婚规定的，享受婚假1个月；一方晚婚的一方享受，双方晚婚的双方享受。符合晚育规定的，女方享受产假4个月，男方享受护理假15日；产假期间采取长效节育措施的，享受产假6个月。婚假、产假、护理假期间，工资、奖金照发。

山东：晚育护理假7天

安徽：晚育并领取《独生子女父母光荣证》护理假10天

第五章奖励与社会保障第三十八条男满25周岁、女满23周岁登记结婚为晚婚。已婚妇女满24周岁初次生育为晚育。国家机关、社会团体、企业事业组织应当给予晚婚、晚育的职工以下奖励：（一）晚婚的初婚者，延长婚假20天；（二）晚育的初产妇，延长产假30天；（三）在产假期间申请领取独生子女父母光荣证的，延长产假30天，男方享受10天护理假；夫妻异地生活的，护理假为20天。

相关阅读推荐：二胎有陪产假吗

女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。而在江苏，女职工年满24周岁初次生育的，或者年满23周岁结婚后怀孕的初次生育，为晚育。对晚育的，延长女方产假30天，给予男方护理假10天。也就是说，江苏的女职工晚育的，可以享受128天的产假。

计生部门有关负责人表示，晚育假只能享受一次。不管是“双独”还是“单独”生二孩的，都不会再有晚育假，即女方是98天的产假，不再延长30天。同样，男方也没有护理假了。

无陪护病房护士工作职责篇六

兹证明_____先生/女士，（身份证号：_____），系我单位职工。月收入人民币（大写）_____整。因_____交通事故误工（护理），于20____年____月____日至20____年____月____日期间未上班工作，根据本单位规定，扣发期间工资共计人民币_____整。

以上证明真实无误，我单位对此承担相应的法律职责。

特此证明

盖公章

20____年____月____日

无陪护病房护士工作职责篇七

一、所有病房实行限制出入管理，患者住院期间不得离开病房，谢绝一切探视，严禁无关人员进入病区。

二、进入医院诊疗区域（含急诊、门诊、住院部等区域）请全程正确佩戴口罩，注意手卫生，未佩戴口罩者将被谢绝进入医院区域。

三、对陪护人员进行管控，陪护人员必须符合无发热、无疫区旅居史及接触史，未经核酸检测及登记不得陪护。

四、陪护人员需持《陪护证》进行陪护。《陪护证》需凭居民身份证到护士站办理。

五、医院对陪护人员实施严格管理，原则上每位住院患者仅限一名陪护，要求陪护人员相对固定，出入病房凭身份证及陪护证，做好“一患一陪一证”。非持证人员或人、证不相符者，不得入院陪护。

六、如您有下列情况之一，请不要来院探视、陪护，并及时到医院就诊，同时将信息如实告知医务人员：

1、发热、乏力、干咳、腹泻等现象；

2、近14天来到过疫区及周边地区，或有其他病例报告社区旅

行史或居住史。

3、近14天内与新冠状病毒感染者（核酸检测阳性史）有接触史；

5、居住地有聚集性发病的发生。

七、入院时护理人员将会与家属进行沟通解释，为有效预防感染、控制疫情，请您和您的家人配合遵守医院的规章制度，严格执行各项防护措施，共同保障生命安全，促进康复。

无陪护病房护士工作职责篇八

尊敬的.领导：

本人因妻子分娩在即，需要看护，特此请假回家陪产xx天(含公司规定之陪产假x天和事假x天)，时间从x年x月x日到x年x月x日，共计x天。请领导批准。直接跟你们公司的人事科说明情况，填一张特定的单子就可以了。这个假不用写请假条的。

机关、企业事业单位工作人员晚婚晚育又领取独生子女父母光荣证的，女方产假为一百三十五日至一百八十日，男方照顾假为七日至十日。产假、照顾假期间，工资照发，不影响晋升。

特殊请假条

你们好！

我因家中妻子将要分娩，加上其身体状况不佳，急需家人在身边陪护，一时之间又无其他亲人在其身边，万般无奈只好请假回家照顾。情况来得突然，还望公司领导批准，感谢万分。

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

无陪护病房护士工作职责篇九

兹证明_____（姓名）_____（性别），_____年_____月_____日出生，身份证号_____，是我单位员工，工作岗位为_____，其自_____年_____月_____日到本单位上班以来，一直在本单位_____部（或科、处、室、）工作，月工资为_____元。自_____年_____月_____日其_____（亲属关系）_____（姓名）发生交通事故次日即已请假护理，我单位依规章制度已停发其全部工资。

证明单位（章）

负责人签名：

_____年_____月_____日

附：

单位地址：_____

单位电话：_____

执照号码：_____

无陪护病房护士工作职责篇十

尊敬的.领导:

你们好!

我因家中妻子将要分娩，加上其身体状况不佳，急需家人在身边陪护，一时之间又无其他亲人在其身边，万般无奈只好请假回家照顾。情况来得突然，还望公司领导批准，感谢万分。

致此

敬礼!

请假人:

20xx年xx月xx日