

# 聘用协议一般签几年(大全7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 聘用协议一般签几年篇一

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）的正式人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1. 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
2. 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
3. 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
4. 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
5. 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员

市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6. 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7. 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8. 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10. 甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11. 如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12. 如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13. 以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14. 本协议有效期为一年，期满后可续签。

15. 本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，

自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 聘用协议一般签几年篇二

聘用方：（以下简称甲方）

被聘方：

本着“公平公正，诚实信用”的原则，因甲方业务发展需要，经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方同意聘用乙方担任二级建造师职务。甲方承诺乙方二级建造师证书用于企业资质及维护升级使用，如需挂靠工程，须提前征得乙方同意并就相关事宜签订补充协议。乙方不得擅自以甲方企业名义开展工作，不得损害甲方企业的名誉和利益。

二、聘期为一年，自20xx年 月 日至 年 月 日止，协（以下简称乙方）议期满后双方无异议，则另签聘用协议，具体双方另行约定。

三、双方签定协议后，在二级建造师注册时，甲方负责及时为乙方办理建造师注册登记手续，乙方应及时提供注册所需的证明材料：建造师执业资格证书、学历证书（原件）、身

份证（原件）（注：上报审查时要用）、及照片。

四、注册成功后，甲方每年支付给乙方聘用薪酬或岗位津贴元人民币（大写：柒仟元 人民币），支付方式：注册成功后7天内支付壹年费用。结算周期日以乙方证件在甲方注册成功后的时间为准，除此之外，乙方所发生的一切事情与甲方无关。

五、乙方的《注册建造师注册证书》由甲方保管。甲方有责任妥善保管乙方的《注册建造师注册证书》，如发生损失或污损，甲方负责为乙方办理补证手续等，并承担因乙方证书遗失而给乙方带来的损失。如果甲方企业年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件（甲方应提前通知乙方）。

六、在协议有效期内，甲方在工程项目施工中发生一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失由甲方自行承担。

八、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关

身份证、职称证明、学历证明等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。年检所需资料及业绩证明材料等由甲方负责办理。

九、在协议有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲乙双方在协议期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则：一方需要提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。

十二、本协议一式两份，甲、乙两方各执壹份，自签订之日

起生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

甲方负责人签字：

## 聘用协议一般签几年篇三

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

三、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

四、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入

库退款手续，时限不得超过7天。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

\*\*\*\*\*有限公司

年 月 日

## 聘用协议一般签几年篇四

甲方：

乙方：

甲方由于公司发展需要，为了更好的管理好公司，甲方自自愿聘用乙方为甲方公司的法定代表人，双方依据《中华人民共和国公司法》的规定，一致达成如下协议，以资信守：

- 1、甲方公司自愿聘用乙方为甲方公司的法定代表人。
- 2、乙方与甲方签订协议后，甲方应负责变更公司的法人的登记信息为乙方，同时在公司章程中列明乙方为该公司聘用的法定代表人。
- 3、乙方在任职甲方公司法定代表人期间，分配公司3%的红利；公司的一切债权债务及所有法律纠纷都与乙方无关。
- 4、乙方在公司任法定代表人期间，应积极与公司股东及其他

工作人员配合，乙方不得故意损坏公司利益，也不得借助公司的名义做违法事项及获得不正当利益，否则，按照法律及公司的制度规定追究其责任，并承担相应的损失。

5、乙方在任职期间，应服从公司的决议及股东会的决议。

6、乙方在任职到期后，该协议自动解除，如甲方继续聘用乙方，则双方另行签订协议；同时乙方应协助甲方办理法人变更登记，如乙方被解聘，应依据《公司法》的规定，承担公司保密义务。

7、本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

本协议自将以双方签字之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

年月 日

## 聘用协议一般签几年篇五

甲方(学校)： \_\_\_\_\_

法定住址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

委托代理人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

电子信箱： \_\_\_\_\_

上级主管部门： \_\_\_\_\_

乙方(教师)： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

最后学历： \_\_\_\_\_

最后学位： \_\_\_\_\_

专业技术职务： \_\_\_\_\_

任职时间： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同，教师聘用协议书。

第一条工作岗位



1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

## 第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

## 第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

## 第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)，协议书《教师聘用协议书》。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

4、人才培养任务：\_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第六条教师道德

- 1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。
- 2、乙方必须遵守宪法和法律,忠诚教育事业,遵守学校的规章制度,恪守学术规范,严谨治学,团结合作,爱护学生,关心集体,自觉维护学校声誉。
- 3、乙方在聘期内,不得擅自辞职、离职,应当做到爱岗敬业。

## 第七条科研条件

- 1、乙方有权要求甲方支持,配合履行职位职责,要求甲方在国家法律,法规和学校能力允许的前提下,为乙方提供教学和科研必要的工作条件。
- 2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件,从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利:
  - (1)实验室及仪器设备条件: \_\_\_\_\_。
  - (2)科研配套经费: \_\_\_\_\_。
  - (3)工作助手(可由特聘教授自主选聘): \_\_\_\_\_。
  - (4)办公条件: \_\_\_\_\_。
  - (5)生活条件: \_\_\_\_\_。
  - (6)招生条件(包括指导博士,硕士研究生及指导博士后工作人员,高级访问学者等): \_\_\_\_\_。

## 第八条作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

## 第九条监督与备案

- 1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。
- 2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。
- 3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

## 教师聘用合同范本合同范本

## 第十条考核

- 1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。
- 2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。
- 3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。
- 4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若

乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

## 聘用协议一般签几年篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

详细地址：

电话：

为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方担任我刘桂云诊所护士，从事临床护理工作，甲乙双方达成以下协议：

甲方聘用乙方期限xx年，自20xx年x月xx日起至20xx年x月xx日止。

- 1、乙方应严格遵守《护士条例》，遵守院科制度的各项法律、法规，规章制度和医疗护理操作规范。
- 2、乙方应树立良好的精神风貌，正确的仪容仪表，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象，树立主人翁精神。
- 3、乙方应爱岗敬业，履行职责，严格按照各种护理操作规范要求要求自己，做好各项护理工作，实施保护性医疗，树立慎独精神，保障病人安全。
- 4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱，不私自处理属于医嘱范畴的护理工作，掌握常用药、急救药、急救仪器设备的使用，密切观察病人身心状态，对病人进行科学的护理，应不断加强巡视工作，发现患者病情危急，应立即通知医师，在医师未到场时，开展必要的紧急救护，建立静脉通路、测量生命特征、清理呼吸道。
- 5、乙方在执业过程中，如果发现违反法律法规或诊疗技术规范的医嘱时，应及时向开具医嘱的医师提出异议，而不可盲目执行。
- 6、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，不得迟到、早退（迟到早退可依据情形扣罚当月工资），每日工作满八小时，不从事与本职工作有关的活动。
- 7、如护士有事，必须向本诊所负责人请假，不能私自旷工，如不请假私自旷工，扣罚当月两天的工资。
- 8、乙方工作中必须尽职尽责，确保医疗安全，如因乙方不负责、工作疏漏、玩忽职守、违反操作造成的医疗差错、责任事故或纠纷，乙方应承担相应责任。

9、乙方应时刻铭记医疗安全，落实各种查对制度、汇报制度、交接班制度，并做好危重急患者的抢救工作，履行抢救程序，有条不紊。

1、甲方应确保乙方工资及时发放，每月底发放。工资为人民币 1000元整（壹仟元整）。

2、甲方为乙方提供规范的工作服。

3、每月放假2天。

有下列情形之一的，甲方可以解除协议并要求赔偿：

1、乙方不按照操作规程导致患者出现死亡、致伤、致残、肢体障碍等医疗事故者，甲方可立即解除协议并有乙方承担相关法律后果及经济赔偿。

2、盗取诊所和患者药品者。

3、泄漏患者隐私，导致不良事件者。

4、泄漏医疗文书资料，导致不良事件者。

1、本协议一式两份，自签订之日有效（特别提示：以上条款内容甲 乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

2、使用碳素笔签写。

甲方（公章）

甲方负责人签字：

乙方签字：

20xx年x月xx日

## 聘用协议一般签几年篇七

聘请单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

姓名：

性别：

文化程度：

身份证号码：

1、本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

2、劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

1、甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事\_\_\_\_岗位工作（职务说明书另订）。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者



加班报酬。

2、合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

1、合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月\_\_\_\_\_元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的\_\_\_\_\_%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

2、甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

一、乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；

- 2、严重失职，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上（含）的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、改、伪造单据、证明材料的；
- 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、违反计划生育规定的；
- 12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二、乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

- 1、乙方工作中年度考核不及格的；
- 2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；
- 5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三、乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

- 1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

六、解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

一、乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二、甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三、乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务（所有财务人员、部门经理以上职务等）须与甲方另行签订保密协议。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日