

最新毕业生签订就业协议书的流程 就业保障协议书的签订(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

毕业生签订就业协议书的流程篇一

乙方□xx(学生)

法定代理人□xx(家长)

为了适应目前经济发展对各类人才的需求□xx(以下简称甲方)在加强教学管理的同时，着力于建立通畅的就业渠道，在学生与企业之间建立起一座沟通的桥梁，解除学生及家长(以下简称乙方)对就业的后顾之忧，使我校毕业生能够顺利就业，经甲乙双方充分协商，签订如下协议：

一、具备以下条件的学生，学校保证其就业。

3、全部学习科目经考试合格；

4、在校未受到严重处分(记过及记过以上)，无违法行为；

5、自费参加甲方统一组织的“职业技能鉴定”，获得资格证书；

6、交清各项费用(含就业费)。

二、具备以下条件的学校优先安排就业。

1、学生会、团委会、班干部；

2、三好学生、优秀学生及各类活动获奖学生。

三、甲方必须在xx个月内完成就业安排，并提供xx个月的跟踪服务，乙方如因不正当理由而被厂方辞退的(乙方自身原因或有违厂规的除外)，甲方再提供xx次就业机会。

四、乙方在跟踪服务期间，当合法权益受到侵害时，甲方应尽快协同当地劳动部门解决。

五、对具备以上条件的毕业生，学校如在其毕业后xx个月内没有进行安排，则从第xx个月起在xx年内付给乙方每月xx元作为生活补贴。如乙方不服从推荐xx次或自行择业的，则视为乙方自动放弃。

六、如乙方未具备第一条的六个条款中的任一要素或对甲方有所隐瞒的，本协议自动失效，甲方不必履行本协议规定的条款，不付退款责任并不承担任何赔偿责任。

七、本协议一式两份，自签订之日起到乙方毕业后xx年内有效。甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

甲方(盖章)□xx乙方(签字)□xx

代表人(签字)□xx法定代理人(签字)□xx

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

看了就业保障协议书范文的人还看

1. 就业协议书范本

毕业生签订就业协议书的流程篇二

甲方：

乙方：

甲方通过xx县民政局的介绍及提供的信息，得知同学家庭生活比较困难，难以继续读书。该同学学习成绩、品行皆优秀，很希望能够通过社会力量来支持自己完成学业。鉴于此生的求学精神，甲方愿意每学期资助该同学1000元人民币作为生活费用，以帮助其完成学业。

协议书具体内容如下：

- 1、在受助生受助期间，甲方每年资助乙方生活费20xx元，直至其大学毕业。
- 2、甲方捐助的款项可按学年或学期支付。甲方捐助款项务于每年2月10日前到位，如是按学期寄付需于每年的2月10日和8月10日前将款项到位。
- 3、甲方有权了解掌握捐助对象的家庭生活及在校的学习情况，可定期到学校或家中看望被捐助者，鼓励支持学生好好学习，协助家长做好对学生的思想教育。
辜负捐助者的希望。
- 5、乙方要通过书信、电话等各种形式，定期主动的向甲方汇报学习、家庭等方面的情况。
- 6、为纪念甲方捐资助学的义举，乙方有责任配合做好记录存档、宣传等工作。
- 7、若乙方无故退学或学校辞退乙方，以及甲方有突发的意外

情况无法再继续支助时，本协议将自动终止：

本协议自签署后生效；一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：

乙方：

二〇xx年一月二十八日

毕业生签订就业协议书的流程篇三

1. 正确区分协议期、试用期和见习期这三个时期，这直接关系到毕业生的权益维护。

协议期：是从毕业生与用人单位签订就业协议书开始，一直持续到签订劳动合同之后或者双方终止协议为止。在协议期内，双方已经确定了工作意向，但未建立正式的劳动关系。

试用期：主要针对劳动合同，毕业生与用人单位签劳动合同的时间应在试用前，而不是试用合格后。过去一些单位为了逃避责任，在试用期内，往往不与毕业生签订劳动合同。一旦试用期满，就找种种借口辞退。根据有关规定，试用期与劳动合同的期限应一致。

合同中约定了见习期的，不再另行约定试用期，毕业生见习期为6个月至12个月，自报到之日起计算。

2. 就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

3. 填写用人单位名称时，务必注意，它与单位的有效印章上的名称是否一致，如不一致，协议无效。学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

4. 试用期与见习期的时间。

外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以有1个月或3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

5. 违约金。

由学生和用人单位双方协商确定。不少单位为了“留住”学生，指定高额违约金，以此约束学生。学生可在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

6. 现行的毕业生就业协议属于“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。

毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

7. 签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心盖章。

对于违约现象，协议中写明为“甲乙双方必须全面履行协议，一方解除协议不当或违反本协议条款规定的，应承担相应的违约责任，并向对方支付违约金人民币__元”。学生要明白，不能把违约当儿戏，一旦给用人单位造成损失必须承担法律责任，并会影响自己的诚信记录。用人单位对手持多份协议、“身在曹营心在汉”的学生是相当忌讳的。

8. 毕业生协议书通常备注事宜

录用条件：双证(毕业证和学位证)、职业资格证和身体健康状况。

违约金：3000元至5000元

9. 劳动合同内容：劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任。

二、常见法律问题

q1□劳动合同过了期还有效吗？

劳动合同期限届满，因用人单位的原因未办理终止劳动合同手续，劳动者与用人单位仍存在劳动关系的，视为延续劳动合同，用人单位应当与劳动者续订劳动合同。当事人就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于1年；劳动者在用人单位连续工作满10年以上，劳动者要求续订无固定期限劳动合同的，用人单位应当与其续订无固定期限劳动合同。用人单位经与劳动者协商一致，可以解除劳动关系，并向劳动者支付经济补偿金；劳动者要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除，用人单位可以不支付经济补偿金。

q2□一般情况下违约金是多少？

约定违约金的基本原则：一是违约金的数额应考虑双方当事人（特别是劳动者）的承受能力；二是约定违约金时双方要对等。

如果劳动者认为用人单位要求支付的违约金偏高，可以向劳动争议仲裁委员会申诉，仲裁委员会可以根据劳动者的违约程度、实际收入水平、用人单位的损失等情况综合考虑。对于违约金约定偏高显失公平的，仲裁委员会可以酌情降低。

q3□收取押金是否合法？

劳动和社会保障部、公安部、全国总工会联合发布的《关于

加强外商投资企业和私营企业劳动管理切实保护职工合法权益的通知》第2条规定：“企业不得向职工收取押金实物等作为‘入厂押金’。”

q4□未获得相应报酬是否可以提出解约？

我国《劳动法》第32条规定：“用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。”并可以要求单位支付相应报酬，如果单位不履行，可去当地劳动仲裁委员会申请仲裁，经仲裁后，如对仲裁不服还可在接到仲裁之日起60天内向当地法院起诉，以此来维护自己的合法权益。

三、相关案例

某高校2013届一女毕业生，因签约又违约，被用人单位告上法庭，并被判赔1.2万余元。虽然大学生毕业违约并不是普遍现象，但这是近年来发生的一例比较典型的大学生毕业违约案例，也有很多地方值得大学毕业生在求职和签约时引以为戒。

就业协议不是废纸：2012年小周参加了招聘考试，当天，她就签了约，一份是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，另一份是《聘用协议》。然而，直到2013年6月中旬，高校毕业生就业工作基本结束时，小周仍未来报到，也没有任何音信。原来她已经到另外一家单位上班去了。7月，先同小周签约的单位正式致函，请其履行协议，否则，将通过法律途径解决问题。9月，在始终没有得到任何方面明确答复的情况下，先同小周签约的单位向法院提起诉讼，状告小周违约，要求被告赔偿。10月28日，法院开庭审理此案。法院认为，原、被告之间自愿签订的全国普通高等学校毕业生就业协议、聘用协议，是双方当事人真实意愿的表示，双方都应按照协议履行。被告的行为，违反了《合同法》，应承担违约责任。

出现一些违约的情况主要是与大学生对待就业协议认识上存在的误区有关。

误区一：就业协议书与补充协议的法律效力。这个案例的意见分歧是所签的补充协议是否合法，很多已经违约的学生存在一个认识上的误区，那就是他们往往愿意把自己摆在弱势的位置，因为刚毕业，不懂法律法规，也无法鉴别用人单位提出的这个补充协议是否合法，所以就业签协议最好不与用人单位签订补充协议。

误区二：违约是双向选择。现在大学生工作时，有不少学生手里都捏着几份协议书，违约的毕业生也不少，这些学生普遍认为这不是不讲诚信，而是双向选择。这种认识其实是完全错误的，草率地和用人单位签订协议是危险的，毕业生和用人单位签的就业协议不是一张废纸，都具备相应的法律效力，根本不能轻易反悔。一旦给用人单位造成损失必须要承担责任。作为受过高等教育的大学毕业生，应当遵守诚信原则。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

毕业生签订就业协议书的流程篇四

姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

民族： _____

政治面貌： _____

学历： _____

培养方式： _____

专业： _____

学制： _____

健康状况： _____

生源所在地： _____

联系电话： _____

毕业院校： _____

院校联系电话： _____

用人单位乙方

单位名称： _____

单位所在地： _____

上级主管部门： _____

联系人： _____

联系电话： _____

通讯地址： _____

联系人： _____

联系电话： _____

邮政编码： _____

档案转寄详细地址： _____

按照国家毕业生就业政策，为明确毕业生、用人单位在毕业生就业中的权利和义务，经协商，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍自己情况，通过对乙方了解愿意到乙方就业，服从乙方安排。

二、乙方已如实向甲方介绍本单位情况以及工作岗位和待遇，通过对甲方了解、考核，同意接收甲方，并负责按有关规定为甲方办理落户等接收手续。

三、学校在甲方毕业前负责安排体检，不合格者不派遣。若乙方对甲方身体条件有特殊要求，乙方应在签订本协议前对甲方进行单独体检，否则以学校体检为准。

四、甲、乙双方应严格履行本协议，若一方提出变更或终止协议，须征得另一方和学校的同意，并按有关规定履行解约手续，由违约方承担相应责任。未经协商，单方面不得变更或终止协议。

五、甲方因国家有特殊需要抽调，经与乙方协商，由学校报省毕业生就业主管部门同意，本协议自动终止。

六、本协议一式三份，甲、乙双方需各执一份，学校留存一份备案。

七、补充条款：无

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

毕业生签订就业协议书的流程篇五

具体程序：

3、毕业生与用人单位一起协商、填写《协议书》，并各自签字盖章，《协议书》即生效；

5、《协议书》一式三联，盖章完成后，用人单位、毕业生、学院就业办各执一联。

有关规定：

1、一名毕业生原则上只能领取一份《协议书》；

6、如果毕业生遗失或损坏《协议书》，必须提出申请并经班主任/队长核准后到就业办办理补发手续。

1) 甲方（用人单位）填写项目

- 1 “用人单位”要与单位公章一致，不要简写、误写或写别名；
- 2 “用人单位性质”填写单位的性质或经济类型，如独资、合资、国有、私营等；
- 3 “用人单位电话”填写人事部门的电话；
- 5 “档案接受（单位名称、邮政编码、详细地址）”请填写清楚用人单位的人事档案接收单位的全称和详细地址，用于学校邮寄毕业生档案材料。有人事档案保管权的单位可写单位地址，无人事档案保管权的单位应填写其委托保管档案的地址，如某人才市场人才交流服务中心。

2) 乙方（毕业生）填写项目

3 “学历”填写为“大学专科”或“大学本科”；

4 “家庭住址”填写父母居住地地址；

5 “落户地址”填写毕业生在毕业后户口将迁往的地址；广州生源直接填写家庭户口所在地地址。毕业生签约广州工作单位的，也要直接填写广州市户口所在地的地址（如：广州市xx路xx号）。

3) 甲乙双方协商达成协议条款填写注意事项

1 “服务期、见习期”等条款必须明确填写；

2 “各项福利、违约金”等最好注明多少，若不注明，易引起纠纷；

3 甲乙双方可就有关事项协商达成附加条款，如毕业生就读本科插班生、毕业生未获毕业证等或用人单位有何特殊体检要求等均可在《协议书》中补充说明。

毕业生签订就业协议书的流程篇六

学生（以下简称乙方）：_____

担保人（以下简称丙方）：_____

为解除学生的后顾之忧，保障合格学生全部安排就业，甲、乙、丙三方在平等、自愿的基础上，就乙方接受_____资助学习保障就业，达成如下协议：

第一条甲方为满足自身人才培养计划和事业发展的需要，接受乙方的申请，同意乙方享受_____资助，以甲方身份进修学习，期限为一年（理论半年实习半年）

第二条甲方同意乙方的进修学习酒店管理专业计划。

第三条甲方承担的义务：

1. 对乙方的学习进修给予必要的指导，并向乙方提供有关咨询和服务。
2. 协助乙方办理有关学习进修手续。
3. 协助乙方办理_____资助手续。

5在培训期内，乙方给学员提供必要的生活条件和良好的学习环境及完善的教学设施，并统一安排食宿（住宿费、伙食费、学员自理）。

7. 若甲方未能履行协议所规定的内容，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

第四条乙方承担的义务：

1. 保证完成第二条所规定的进修学习专业计划，并保证按第一条确定的期限到甲方指定单位就业。未经甲方同意，不得更改本协议确定的进修学习计划。
2. 在进修学习期间，保证不从事与本学校及指定就业单位利益和安全无关的活动，维护本学校及指定单位荣誉；遵守所在学校及单位的规则制度。
3. 进修学习期满后，应根据甲方安排日期的_____个工作日内向甲方所指定单位就业。在就业间应与学校保持定期联系。
4. 学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；（根据自身能力学历选择相应课程）
5. 服从学校管理和工作安排。
6. 学员在培训期内，应注意人身安全。学员在教室培训上课时间，安全由甲方负责，其它时间及地点的安全由学员自负。

第五条：待遇及费用

1. 学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；

第六条如乙方违反本协议约定，甲方有权根据其违约事实，要求其承担相应的违约责任。

1. 乙方在进修学习期间擅自变更进修学习计划或从事协议规定以外的工作，甲方经核实立即停止其学习就业计划，并要求其向_____偿还学习期间全部费用。
2. 乙方不按本协议规定履行甲方指定单位就业的义务，应在甲方要求的必要期限内向_____偿还学习期间全部费用。

乙方如不按期偿还，或偿还金额不足，甲方将有权追究其法律责任。

毕业生签订就业协议书的流程篇七

《毕业生就业协议书》（以下简称协议书）是大学毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系（如签订劳动合同）前，双方确定就业意向和权益的依据，是为明确毕业生、用人单位及学校在毕业生就业中的权利和义务的法律文书，是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据，也是学校上报就业方案，学生办理派遣证、户籍关系转移的重要依据。

《毕业生就业协议书》由天津市教育委员会印制，毕业生人手一份，按照编号发放。协议书一式四联，签订生效后由用人单位（甲方）、毕业生（乙方）、学校、学院各执一联。在校时尚未落实工作单位的毕业生，要妥善保管《毕业生就业协议书》，毕业后两年之内找工作仍需与用人单位签订协议书，并据此办理派遣手续。

用人单位（甲方）的情况。用人单位应如实填写本单位的情况，如单位名称、隶属关系、性质、地址、联系人、户籍档案转移地址等。

毕业生（乙方）的基本情况。毕业生应按国家法规就业，向用人单位如实介绍自己的情况，如姓名、性别、专业、学历等，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

学校意见。学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核，报主管部门批准，学校负责办理毕业生就业派遣手续。

毕业生和用人单位约定的有关内容。包括：工作地点及工作

岗位；户口迁入地；违约责任；协议自动失效条款、协议终止条款；双方约定的其他事宜。

其他补充协议。

各方需如实完整填写协议书内容，不得空项。

毕业生持学校下发的就业推荐表及个人简历，参与双向选择活动。为避免丢失，在求职过程中，学生尽量使用推荐表及协议书的复印件。待确定就业单位，毕业生与用人单位签订协议书时一律以原件为准，复印件无效。

签订及上报协议书的基本程序如下：

- 1、毕业生认真如实填写个人基本情况及应聘意见并签名；
- 3、如与用人单位另有约定，可另行注明，以备日后签订劳动合同时作为依据；
- 4、学院审核后签署意见并加盖学校毕业生就业协议专用章；
- 5、学院留一份协议书，汇总后交校毕业生就业指导中心。
- 6、校毕业生就业指导中心确认毕业生签约手续是否完备，以保证学校顺利上报就业方案，派遣工作按时进行。

一般情况下，不得学校先签章，后交用人单位，避免发生用人单位写上有损毕业生权益的条款，产生不利后果导致毕业生利益受损的现象。

每位毕业生只能与一家用人单位签订协议书。

协议书不得转让，一经发现，该协议书作废，相关人员协议书不予补办。

因升学、出国及创业而未使用的协议书应退回学校，以上情况毕业生在上交调档函时请一并交回本人空白就业协议书，否则不予派送档案。

1、因污损而更换

如协议书污损影响使用，毕业生本人填写《毕业生就业协议书补领申请表》（天津工业大学就业网“学生下载”栏下载），经所在学院负责就业的领导签署意见后，将污损的协议书一式四份退回校毕业生就业指导中心，经校毕业生就业指导中心确认后补发新的协议书。

2、因遗失而补办

如遗失协议书，毕业生需在天津市公开发行的报纸刊发遗失公告1天，携带刊发公告并填写《毕业生就业协议书补领申请表》，经所在学院负责就业的领导签署意见后，到校毕业生就业指导中心办理遗失公示手续，在校就业网公示栏公示3个工作日方可补发新的就业协议书。

3、因违约而更换

协议书一经毕业生、用人单位签署即具有法律效力，任何一方不得随意更改、擅自解除，若任一方违反协议，应承担违约责任。因各种原因与原签约单位解约的毕业生，凭《毕业生就业协议书补领申请表》、原协议书和原单位出具的书面解约函，经所在学院负责就业的领导签署意见后，到校毕业生就业指导中心办理手续，需在校就业网公示栏公示3个工作日，方可发放新的就业协议书。

为维护学校和毕业生个人声誉，毕业生必须认真、慎重对待就业协议签订，严格履行协议，凡因个人原因违约二次即视为恶意违约，不再发放新协议。