

2023年锅炉司炉工竞聘申请书(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

锅炉司炉工竞聘申请书篇一

尊敬的各位领导、评委：

大家好！首先感谢领导给我们创造这次展示自我、锻炼自我的机会。我叫肖宗新，今年34岁，本科学历，参加工作14年，2000年毕业于徐州师范大学技术教育学院师范专业，2009年进修热动工程本科专业，从事锅炉运行工作7年、值长工作7年。经过十多年工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，特别是在值长工作期间取得了良好的成绩。多次被评为华聚能源公司、新村电厂先进个人和优秀群监员。

十多年的工作经历使我深知值长工作十分重要，值长是本值安全生产的第一责任人，在电厂的安全生产中起着承上启下的作用。承上，即严格执行厂领导和上级调度的各项命令，同时将现场生产情况及时准确地向领导汇报。启下，就是做好本值的管理工作，正确指挥本值人员按照《调度规程》、《安全规程》、《运行规程》迅速正确的排除各种异常及突发事故，安全经济的完成生产任务。正确审批各种工作票及操作票，杜绝违章作业。协调好机、炉、电、燃煤、化水专业工作的。

参加此次竞聘，我认为自己在综合素质和应对新问题的能力具有以下四个优势。

一是具备胜任值长的综合素养和个人品质。

敬岗爱业，努力工作，在拼搏中实现人生价值的增值，是我的价值观。生活中我以诚待人、诚信做事，与人团结，工作中能自觉发挥主观能动性，超前考虑问题，且具有良好的沟通、协调能力。

二是具备担任值长所必须的知识和能力。

14年的工作经历，使我充分掌握了电厂的运行工艺流程，特别是在值长7年的工作中，积累了丰富的工作经验，具备了一定的业务水平和组织协调能力。能够把握全厂安全生产工作的重点、难点。成功处理过新村电厂长用电失电、给水泵跳闸、汽轮机甩负荷，返料终止等重大故障。在运行植考核中针对最佳经济指标，勤分析、勤调整，多次取得好名次。

三是具有较强的大局观念和组织协调能力。

我善于沟通和交流，能够很好的运用“换位思考”来看问题，做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度。遇事讲原则、识大体，顾大局，处理问题较为周全。

四是具有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。

对于新的环境、新的工作、新的任务，具有很强的适应性，不怕苦于累，能够及时进行自我调整，不断的改进工作方法和工作思路，努力把工作做好。

以上四点，是我能够迅速适应值长岗位的基础。如果我能够竞聘成功，我将从三个大的方面来开展工作：

一、加强理论知识和业务技能的学习，不断提高自己业务水平。做到“五个认真”：

- 1、认真学习各设备的说明书和相关图纸。
- 2、认真学习《调度规程》、《安全规程》、《运行规程》。
- 3、认真到现场熟悉设备布置和安装情况。
- 4、认真学习调式方案与措施，并积极参与。
- 5、认真做好学习笔记和工作写实。

二、在生产过程中，坚持“安全第一、预防为主”的安全方针，树立本质安全意识，实施“全面、全员、全过程、全方位”安全管理，防止人员误操作，防止人身伤亡，防止重大设备事故，提高安全生产的可控、能控、在控水平。具体为：

- 1、严格执行“两票三制”，强化两票执行的检查和考核，及时纠正违反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。
- 2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。
- 3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。
- 4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。
- 2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超

前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操作。对调试期间暴露的问题及时汇报、分析、总结，养成良好的工作习惯。

5、开展典型事故案例学习，提高运行人员的认知水平，拓宽运行人员视野，结合我厂实际制定反事故措施并进行落实。

6、认真召开班前会、班后会，并利用班前班后强调电厂的安全生产管理制度和设备运行情况，对全值的工作进行分析、总结等。

7、对工作做到有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使本值工作逐渐标准化、精细化。

三、深化班组管理，逐步完善各项规章制度，多措并举，不断提高班组执行力。

具体工作从下面几点入手：

1、以身作则、认真遵守各项规章制度，做事公平、公正。在全值人员面前摆正自己的形象，以自己的实际行动去影响、带动他们。

2、明确分工，认真落实岗位责任制。根据专业不同，各司其职，严格执行厂里各项管理制度，构建全值人员团结协作，既有岗位分工，又有团体合作，既互相帮助，又互相监督的良好工作氛围。按照“讲究实效、注重落实”的工作原则

和“严、细、实”的工作作风，认真分析生产中的工作重点和难点，制定出具体的目标，确保设备安全稳定运行。

锅炉司炉工竞聘申请书篇二

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

”一线“值长的美名自然是有来由的，每一次运行中出现的问题，他都是第一时间到达现场，与相关专业协调以最快的速度把故障排除掉，保证设备正常稳定运行。有一次6#锅炉c给煤机频繁跳闸，李锐值长第一时间赶到现场亲自检查，发现是机尾刮板链支撑装置断裂造成过电流，经过处理给煤机马上投入运行，当我们看到李锐值长出现在主控室的时候，他全身上下都挂满了煤尘，像刚从矿井上来的煤矿工人，大家都被他的敬业精神深深的感动了。

李锐值长给人的印象特别和善，他总是笑眯眯的操着一口普通话。没事的时候经常和大家聊聊天，听李值说在他刚参加工作的时候，热电厂刚刚投运，设备运行极不稳定，人员缺乏，锅炉最多运行一个星期，启停频繁，工作量很大。由于人员少，每个班除巡检时间外，监盘时间常常超过八个小时，经过十几年的不断摸索和研究，如今设备的运行已经非常的稳定。

和善的李锐值长也有非常严厉的一面，对工作从来不马马虎虎。以前热电厂一直以生产为主，不太注重文明生产，如今不断借鉴”国华“等大电厂的先进管理经验，在抓生产的同时也要把文明生产搞好。文明生产中占很大比例的就是内业资料和设备卫生。班组是企业生产中的最小的单元，每一项任务的落实都要体现到班组中，所以对班组的考核就非常关键。李锐值长在文明生产考核中从不姑息迁就，如发现问题每次都要扣分。大家开始都有抵触情绪，本来上班已经够累

了，还的天天打扫设备卫生，而且”一线“值长每次都有的现场检查卫生，亲自动手摸设备，发现有一点点的油污和灰尘都要重新打扫，后来李锐值长找时间经常和大家沟通，他说：“我们把生产上的每一件小事都做好，同时注意相互间的协作，弥漏补差，把自己的不足不断的改进，那我们的生产任务才有保障，企业的发展 and 生存才有希望。“事后大家也都想通了，没有了抵触情绪，积极配合李值干好每一件工作。

”认认真真做事，要从小事做起“，李锐值长一直就是这样做的，他勤勤恳恳，任劳任怨，从没有叫过苦喊过累，干工作时永远都站在第一线，他的精神时刻都激励着每一位热电厂人。

锅炉司炉工竞聘申请书篇三

尊敬各位领导、各位工友们：

大家好！我是热情，阳光，乐观，激情，潇洒的xxx□首先我要感谢部门和车间领导给我这次竞聘的机会，借这个机会也感谢pvc每位领导和同事这几个月来对我工作的帮助。

人才成长的高度取决于他经历的深度，虽然我做过副班长、技术员。但深知自己的经验不足，经历不够，所以今天带着部长的希望喝我对成功的渴望，参加这次竞聘。

今天再次登上竞聘班长的舞台，心里即紧张又激动，上次我竞聘的是副班长，因为有大家的支持和鼓励，我成功了，今天再次希望大家用热情的掌声支持我，鼓励我，谢谢！

我在有机工作已经有一年多了，回顾过去，有付出也有回报，有欢乐也有泪水，但我收获最多就是成熟，乐观，激情，和素质的提高。今天再次登上这个竞聘舞台，我将以展新的思想，展新的姿态来竞聘班长这个职位。

总结过去，我觉得当好一名优秀的班长应做到以下几点：

企业在发展，每个人的能力也在提高。对各个方面的要求也越来越高。这就需要班组管理精细化。首先要重视细节管理，把班组的基础工作打牢。合理进行人员分工，发挥每个人的优点，做到经验互补、思想互补。做到“不让一个闲死，也不让一个人累死”，提高工作效率。制造和谐，消除怨气。

对那些有进取心的操作工，特别是正式工采取人性化管理比较有效。与他们心贴心地交流，指出他们的优点和不足，他们会很好的接受。但对于劳务工和一些个性比较强的操作工则要用制度去约束，去引导。总体上说：班组管理制度的比例大于人性化管理的比例。两者很好的结合会起到更好的效果。另外是加强程序化管理，制度是使人不做错事，程序使人做正确的事情。各项操作认真执行相关程序，保证生产操作安全、稳定。数字化、标准化、格式化比较管理。比较管理出效益，相互竞争增活力。纵向的小组之间要比较，小组内部也要比较。横向班组之间也要比较，学习其他班组的好的管理经验，互相交流，共同进步。同时，比较管理可以体现团队力量。激发团队内部的热情，使团队的思想进一步统一、强化。

宜化的文化也是一种赏罚分明的文化，班长应该将公司和班组考核定期公布给员工。并且，将考核汇总、总结、与员工一起分析问题出现在哪个方面。一方面给员工制造压力，进而产生动力。另一方面，让员工理解班组工作的难点、重点，做到统一思想，配合管理。

现在的班组已经不再是以前吃了饭就能搞事的班组了，我们要用高标准和高要求管理班组，加强对班员的培训，特别是对组长的要求。不在用班组的标准要求小组，要用车间要求来管理，因为现在我们班组的主管制度和管理模式已经跟部门的一样了，大家的标准自然要提高。所以，组长是在员工身边管理，用自己的思想去管理比较有效。但作为班长要抓

好组长的管理。给组长建议和意见，让他们正确的行使权利。

开会的目的，一是安排工作。二是统一思想，宣贯企业文化。最重要的是统一思想。也是增加班组凝聚了，加强团结的一种方式，开会可以讨论针对一项工作去查找优势在哪里？如何将团队的优势发挥到最大？这一点无论是对班长还是对组长都非常重要。同时听取员工意见。班组管理的对象是操作工。所以要听取操作工的意见和建议，这一点对班组管理顺利开展有很大帮助。在开会时要加强团队意识的培训。无论在什么时刻，什么场合，热情的掌声和发自内心的加油，都会让周围的人感动。也会体现团队不可抗拒的力量，增加班组荣誉感。大家也会更有乐趣去工作。

逆水行舟，不进则退。班组管理要应对压力，并且不断地总结经验教训。在未来的工作中，努力学习，摆正心态，找差距，弥补自己的不足，尽职尽责，争做优秀班长。

锅炉司炉工竞聘申请书篇四

尊敬的.各位领导、评委们：

大家下午好！

首先很感谢公司以及各位领导能够给我这个竞选值长的机会，它使我感到伊品是一个勇于上进、不断进取的企业，同时本次竞选值长对我来说也是一次机遇，我会积极迎接挑战，把握好这次机会，进一步的提升自己。

加入伊品已经有近10年了，我一直在伊品淀粉车间运行、维护、管理岗位上认真工作，承蒙领导的关怀与指导，各位值长、同仁的帮助与支持，使我的业务能力有了极大的提高，综合素质不断攀升。

首先，我对公司的前景非常看好，认同伊品的企业文化，关

注企业的总体发展，每天登陆oa了解公司发展动态，已经成为了我工作中不可或缺的一项重要内容，通过不断的学习，我对伊品有了更深刻的了解，尤其是对公司的用人理念：贤者居上、能者居中、智者居偏、平者居下更是有着深刻的认同感。这也坚定了我投身伊品，献身伊品生物事业的决心。

其次，从20xx年起，就当选为一车间值长至今，经过这三年的勤勤恳恳的运行值长工作，深知运行值长作为生产者的同时，既是最基层的管理者，又是车间安全、经济运行的基石，所以值长的责大任重，需要具有一定的综合管理能力。为了能把工作做得更好，多年以来我不断的学习运行生产和管理相关的内容，来提升自己生产业务知识和管理能力。我认为值长做为一个值的管理者起着承上启下的作用。承上，就是负责与公司领导和上级调度机构的联系与沟通，接受直下达的各项命令，同时将生产出现的情况及时准确地向领导汇报。启下，就是负责本值的管理工作，直接领导和指挥运行值班人员，安全经济的完成所有生产任务，还要组织指挥本值人员迅速正确的处理各种异常及突发事故，同时又是本值安全的第一责任人。

为此，值长本身应具备较高的技术水平和业务素质，具有丰富的生产运行管理经验和指挥才能，同时还应熟悉各专业规程及各项管理制度，熟悉各专业系统、公用系统，熟悉各种运行方式，熟悉《车间安全工作规程》的有关部分及厂内的各项规章制度。在正常生产时，注意对生产状况分析比较，做好生产经济性管理。当有特殊情况时，提前做好事故预想及防范措施，在事故处理中，准确地判断事故类型和性质，并能迅速采取合理的应变方法，将事故影响尽力减小，在事后认真做好事故分析、反思、总结；相信依靠自己的不懈努力和不断积累的专业知识以及丰富的事故处理经验。

值长作为企业各项安全生产指标的直接落实责任者，每一周组织一次班员进行安全学习或者安全活动，比如：分析厂里近段时间里发生的事故、安规和运行规程的学习、事故预想

和处理等。为了能更好更全面的提高值班员的生产技能和素质，这就要求值长的政治、思想、技术素质都必须过硬。值长不仅在技术上必须“一专多能”。还要在管理上讲究艺术，今后我要继续学习，提高自己业务技能，并带领全班人员认真做好事故分析、反思、总结。不断提高全值安全经济运行水平，努力实现公司各项生产经营目标。

值长的模范行动就是无声的命令，最有号召力，最能说服人。作为值长必须明确自己的岗位职责、管理职责、值长应遵守的行为准则。我今后要做到：贯彻执行车间的各种安全管理制度，熟练安全生产工序和安全生产标准，科学合理的组织本班生产。平时生产时按照到“腿勤”“手勤”“眼勤”“口勤，”的四勤原则，把握现场作业的全过程，加强安全管理，处理安全隐患，发现设备缺陷及时报告和处理，并做好记录和分析，通过缺陷的分析来确定设备的可靠性和稳定性。

当好一名值长，要不断提高自己各方面的修养和领导水平。值长要履行职责，不仅要掌握基本工作原理，而且要掌握管理方法。要依靠良好的品德和才能为基础，逐步在人们心中树立起威信。所以，我今后要应该做到：聆听职工心思，了解职工困难，同值成员建立良好的关系，在力所能及的范围内帮助解决，除了进行相关业务知识培训外，还经常同各值班人员开展各种活动来增进感情。

各位领导、工友们，对我来说都是一次难得的锻炼和学习机会，它将给我以动力和希望。从竞争中发现自己的不足，知不足而奋进，在竞争中不断完善自己，不管我能否走上值长岗位，我都将一如既往地把工作干好。谢谢大家！

锅炉司炉工竞聘申请书篇五

尊敬各位领导：

你们好!

我非常感谢各位领导和同志给了我这次竞聘的机会。

我叫xxx□xx年进入xx公司□xx年加入中国共产党，文化程度是xx毕业，曾获得过优秀党员称号，优秀员工称号，现任xx班班长。我担任过8年班长，是一位老班长，有的是带班的经验，但是缺少新型企业发展的经验。这是劣势，但正是因为自己认识到这一点，让我少了畏首畏尾的私虑，多的.是敢作敢为的闯劲。正因为我一向工作在生产线上，从未有过“高高在上”的体验，对摆“架子”看不惯，学不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。

我认为我有条件、有能力胜任班长的工作。

如果我能竞聘成功，我将做好以下几项工作：

首先，协助车间继续认真做好本职工作。

其次，带领全班员工积极努力的完成车间下达的各项工作任务，以及各项指标。

第三，积极开展班组建设工作，努力了解员工关心的问题，和思想状况，了解他们的需求，并将了解到的情及时向局领导汇报，并及时解决问题。