

2023年伊利工厂工作计划 伊利工厂实习心得(汇总6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

伊利工厂工作计划篇一

没来以前，是经过再三犹豫的，因为当时传言说许多工厂暑期工已招满，很多学生带去又回来了，还有好多公司压工资。加上我们这边也是折腾来折腾去的，确实有点儿灰心，但因为事先没有其它安排，又实在不愿在家度过漫长又无聊的两个月，毕竟身在学校，接触社会的机会很少，所以要让自己面对更多的各种各样的人，增加自己的阅历，因为在以后的学习工作中，需要有更多的体验，更多的经历。所以我向家人宣布趁着暑假有这样一个机会，好好的大干一场。所以和几个志同道合的同学商量，哪怕是白跑一趟，也要出去转转，确定是否属实，实在不行就当旅游了，虽是这样说，心里还是很害怕的，谁愿意拿着钱这样去旅游呢！

我们是在一个组长的组织下出来的，坐大巴去，三个人两个座，怎么挤上车的，忘了，反正有种黑奴被贩卖的感觉。一路上经过了很多地方，经过一天的跋涉也没欣赏沿途美景。到了保定，和听到的一样，确实已经没有工作了，当时就有一种想哭的感觉，憋住了，后来又被拉到了天津，到了这里才发现，原来的担心都是多余，这里大部分是电子厂，都在急着招暑假工，就等着我们了，在炎炎烈日下等待着，等了一个多小时，终于等到厂商了，后来莫名其妙地交了100块钱，就被带到了厂里，顺便说一下，在这里交费都是莫名其妙的，但我们又不能反抗，只好任人宰割。过程不再细讲，反正过了两天我们就开始正常上班了，流水线，一条线上20多个人，

每个人有自己的职位，刚开始学的时候一天8个小时，还行，不太累，做的活少，但没人愿意这样，因为这样下去工资会少得可怜。过了几天就开始上10个半小时了(虽说是10个半，但实际说12小时也不夸张，因为为了赶产量，我们必须早到晚走)，一天站12个小时，不停地工作，刚开始真的受不了，但没办法，必须坚持啊!时时有领导来骂你，做地不好或太慢都要挨骂或罚款。就这样，很多同学由于受不了都提前回家了，我是坚持时间最长的，整整两个月，我都佩服自己的毅力。我要看看我能否在恶劣的环境中有能力依靠自己的双手维持自己的生存，同时，也想通过亲身体验让自己更进一步了解社会，在实践中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，更为重要的是检验一下自己所学的东西能否被社会所用，自己的能力能否被社会所承认。想通过社会实践，找出自己的不足和差距所在。

辞完职后，一刻也不想在那里待了，不顾车票涨价，买了就回来，也快要开学了。其实后来问了问在别的地方打工的同学，人家每天工作14个小时左右，可能真的是我的承受能力太差。

大学的第一个暑假就这样过去了，觉得短暂又觉得有一些漫长。短暂是因为自己想要的东西还没有进行全面的体会，漫长是因为实践中的艰苦和困难，让自己感到无力与困惑。今年暑假我一开始，我再次参加了暑假实践，虽说以前也有过暑假找工作的经历，但这次想找与本专业相关的来做一下，好为自己以后打基础。其实学校要求我们参加社会实践，无非是想让我们提前接触社会，了解社会，这样才不会在真正走上社会的时候找不到生活的重心，于是我才决定今年要真正的去接触社会，品尝社会的酸甜苦辣。

伊利工厂工作计划篇二

对于伊利，大家并不陌生，但大家知道为什么伊利能够成为世界八强乳业吗？现在，我们就一起来伊利“探秘”，找到

伊利成功的秘密吧！

刚走进大厅，一股牛奶的醇香扑面而来。讲解员先介绍了一些酸奶品种，然后我们就上了二楼。我们先来到了前处理车间。在这里，所有的原奶进了工厂后都会被化验。但我感到十分奇怪——这儿一滴奶也没有，牛奶都去哪儿了呢？讲解员向我们解释道：“为了保证牛奶的质量，所有的奶都会呆在管道中接受147项检测。”我听了十分震惊，147项！这是一个多大的数字呀！原来伊利成功的秘密之一是伊利公司对酸奶质量的严格把控。

接着，来到一头可爱的花斑牛旁，讲解员说：“伊利的奶牛是英国进口的娟姗牛，每一头都十分健康，保证牛奶的质量。它们生活在中国的三大黄金奶源地，那里‘天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊’。”我想，这应该也是伊利成功的又一秘密吧！

我们来到了灌装车间，偌大的生产线，像火车道那样顺畅快捷地运行，很多机器人在工作，只有几个人在旁边的中控室里面操控机器。我不禁感叹道，现在科技这么发达，不好好学习，那以后可该怎么办呀！

最后，我们去看伊利公司的标志。“伊”是指你、我、她，就是大家，“利”就是指利益，那么“伊利”的意思就是大家的利益。喔！原来伊利成功是因为伊利看重的不是个人的利益，而是大家的利益，它为大家服务，一丝不苟，所以才取得了成功。

这次伊利之行，让我探究到了伊利成功的秘密。那条灌装生产线源于德国科卡公司，却让我的心里掠过一丝遗憾。

伊利工厂工作计划篇三

这次去伊利参观工厂，明显的感觉到产品质量和品质，可以通

过加强管理、改善工艺来实现，而消费者信心，却不是几句“相信我”就可以做到。所以，作为乳企老大的伊利扯去神秘面纱，邀请我们到工厂参观，切实感受乳制品的生产过程，真心感觉到了伊利的真诚，很让大家放心！

持续打造“透明工厂”

20xx年4月6日，“伊利工厂开放之旅”全面启动。从伊利方面获悉，定义为“全国、全年、全民”的伊利工厂开放行动，可谓史无前例。

该活动自启动之日起，将贯穿20xx年全年，作为伊利品牌一项重要工作推进。另外，此项目也在伊利全国工厂推行，北至黑龙江肇东，南至广东佛山，西起宁夏吴忠，东到江苏苏州，让全国各地的消费者都可以走进伊利，了解伊利。截至目前，已有将近1000万的消费者关注了该活动。

“伊利诚邀消费者走进工厂，接受来自社会各界的审视和监督。”伊利集团相关负责人表示，伊利将以务实获得信任，靠开放寻求发展，伊利认为，坚实的品牌底蕴将通过实干得来，行业公信力要通过卓越的产品品质来树立。

态度决定伊利品质

实际上，“伊利工厂开放之旅”已经不简单是一次与消费者互动的活动。值得注意的是，今年起，伊利推出了新的品牌主张“态度决定品质”。而伊利首先表明的态度，就是以更开放和真诚的态度，让老百姓走进工厂。

“让老百姓看到更亲民，更亲切的伊利。”伊利工厂参观活动相关负责人如是说，“这不是一次短期的有固定目标的营销行动，‘全国，全年，全民’，而且开放的是全国伊利工厂。不仅今年做，我们还将持续做；不仅开放工厂，未来还将更透明。总之，这只是开始，对伊利品牌而言，真诚与开放

的态度，将成为一个指针，我们力求建立成长效的机制。”

“老百姓对乳品行业的质疑，其实有很大程度是企业离他们太远，牛奶怎么生产，加工，品质怎么保证，他们更多是听到自上而下的企业宣传，而没有亲身的感触。”有参观者表示，“伊利至少拿出了一个真诚的态度，赢回消费者的信心与尊重，首先是让他们与你走得更近。”

伊利工厂工作计划篇四

今年的经营工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建和谐增收降耗创效益”。

企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理要效益，走质量、品种、效益稳定发展型的路子。”以提高企业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理和现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三改进”的措施和手段(即彻底治理环境的‘脏、乱、差，整顿劳动纪律和工艺纪律，改进劳动者的工作责任心和思想观念，改进产品质量，改进对用户的服务)，为实现本年度企业经营目标打下良好的基础。

根据我厂管理工作现状，今年企业管理工作的重点应放在加强基础管理上，全厂各车间科室在2月底以前要对各自管理工作进行一次全面的清理，从存在的问题和矛盾着手，认真分析找管理之不足，从每道工序上找差距抓管理，树立下道工序就是用户的思想。从用户的要求上找差距抓管理解决质量之不足，从安全、消耗、效益上找差距抓管理；从职工思想动态、劳动表现上抓管理，针对问题进行整改。当前加强企业管理基础工作的主要内容和具体要求是：

- 1、逐步建立和完善工厂管理标准化体系，使管理工作有章可循。企业的产品必须按标准组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起

以技术标准为主体、质量标准为保证、包括管理标准、工作操作标准、安全生产标准在内的标准化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面如何逗硬不配套，这次基础管理工作，要把制度建设从奖罚配套着手，形成可操作性，办得了多少订多少，逐步完善，反对搞形式主义。

2、严格计量管理，对计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量业务范围和准确性，搞好计量台帐、数据的统计、分析和储存，使其有效地为生产经营和财务核算工作服务。

3、搞好信息管理，按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐和统计报表资料。做到准确、真实、及时，以便使用方便，管理有效。

4、加强班组建设，搞好职工生产技能和操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点，因人是企业经营之本，各车间要结合工作要求来规范班组行为，把班组建设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理，改善生产现场和工作环境，从治理脏、乱、差着手，对全厂生产、办公区域，划定环境卫生管理责任区，厂区的原辅材料和设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理，排除不安全隐患。逐步推行定置管理，严格工艺纪律，合理调整工艺流程和设备布局，建立起环境整洁，工、器具放置有序，人流物流运转通畅的文明生产秩序。

班组建设和现场管理是切实加强基础管理工作的重点，因此，我们要培养和选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干，结合工资奖金待遇挂钩，努力提高班组管理工作。

伊利工厂工作计划篇五

这次去伊利参观工厂,明显的感觉到产品质量和品质,可以通过加强管理、改善工艺来实现,而消费者信心,却不是几句“相信我”就可以做到。所以,作为乳企老大的伊利扯去神秘面纱,邀请我们到工厂参观,切实感受乳制品的生产过程,真心感觉到了伊利的真诚,很让大家放心!

持续打造“透明工厂”

20xx年4月6日,“伊利工厂开放之旅”全面启动。从伊利方面获悉,定义为“全国、全年、全民”的伊利工厂开放行动,可谓史无前例。

该活动自启动之日起,将贯穿20xx年全年,作为伊利品牌一项重要工作推进。另外,此项目也在伊利全国工厂推行,北至黑龙江肇东,南至广东佛山,西起宁夏吴忠,东到江苏苏州,让全国各地的消费者都可以走进伊利,了解伊利。截至目前,已有将近1000万的消费者关注了该活动。

“伊利诚邀消费者走进工厂,接受来自社会各界的审视和监督。”伊利集团相关负责人表示,伊利将以务实获得信任,靠开放寻求发展,伊利认为,坚实的品牌底蕴将通过实干得来,行业公信力要通过卓越的产品品质来树立。

态度决定伊利品质

实际上,“伊利工厂开放之旅”已经不简单是一次与消费者互动的活动。值得注意的是,今年起,伊利推出了新的品牌主张“态度决定品质”。而伊利首先表明的态度,就是以更开放和真诚的态度,让老百姓走进工厂。

“让老百姓看到更亲民,更亲切的伊利。”伊利工厂参观活动相关负责人如是说,“这不是一次短期的有固定目标的营

销行动，‘全国，全年，全民’，而且开放的是全国伊利工厂。不仅今年做，我们还将持续做；不仅开放工厂，未来还将更透明。总之，这只是开始，对伊利品牌而言，真诚与开放的态度，将成为一个指针，我们力求建立成长效的机制。”

“老百姓对乳品行业的质疑，其实有很大程度是企业离他们太远，牛奶怎么生产，加工，品质怎么保证，他们更多是听到自上而下的企业宣传，而没有亲身的感触。”有参观者表示，“伊利至少拿出了一个真诚的态度，赢回消费者的‘信心与尊重，首先是让他们与你走得更近。”

伊利工厂工作计划篇六

安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如、等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节

约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行

了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了、、、，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产保持良好。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

岗位员工的应急处理能力较差，培训教育不到位。

这主要表现在10.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

劳动纪律时好时坏。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗

的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理仍有漏洞。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉得不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

巡检仍有死角。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规程与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红薯了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。