

我爱阅读一株紫丁香教学反思 一株紫丁香教学反思(模板7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

社区个人工作计划篇一

今年来，在街道党工委、办事处领导的高度重视下，在第一书记、社区工作站站长的正确带领下，社区全体工作人员团结一致、群策群力，以切实服务居民群众为己任，任劳任怨、不畏艰难，以极强的责任感，全身心投入到各项工作中去。全力完善落实社区体制改革，紧紧围绕社区织网工程网格化综合管理，进一步加强基础信息采集工作；计生、安全、城管、社会事务等各项工作均取得较好成绩。

根据社区体制改革精神，社区全面开展织网工程网格化管理工作。社区共划分为18个网格，一格一员。今年来，在第一书记、站长的正确带领下，正、副网格长具体抓落实，切实抓好社区基础信息采集工作。今年来，社区采集新增人口9905人、注销人口8810人、走访57187人；采集新增法人308家、注销法人20家、走访913家。主要措施如下：

- 1、弹性上下班，加强考勤。根据社区居住人员特点，将网格员每周一至周四的上班时间调整为下午2：00—晚上9：00，重点利用晚上时段上门采集信息，提高工作效率。同时，安排副网格长负责考勤，提高网格员纪律性。

- 2、每周例会制。每周五组织召开网格员例会，网格长统计出每位网格员当周的采集数据，以数据量的大小为排名，形成表格发给每位网格员看，让他们对自己本周的工作数据心理

有数，起到了激励先进、鞭策后进的作用。同时小结本周工作情况，部署下周重点工作。

3、以老带新，共同进步。俗话说“家有一老，如有一宝”，社区的几位老同志，就如同社区的几块宝。他们不畏辛劳，踏踏实实上门采集各类信息，默默耕耘着自己的一亩三分地；同时起到模范带头作用，为年轻人树立起良好的榜样，时时刻刻鞭策着他们不断学习进步。我们社区的口号是——不让任何一个网格员掉队！

4、调动有效资源为我所用。要求网格员将各自片区的管房人（业主）电话录入手机通讯录，加强与管房人（业主）的交流联系，尽量与他们建立起良好的朋友关系，以便有租户变动时为网格员提供及时的信息，确保不漏户。

通过采取各种有效措施，社区基础信息采集工作得到进一步加强。在今年迎接市、区的考核中，社区均取得较好成绩，特别是今年5月份社区代表街道迎接市相关部门的考核，信息采集率为99%、未注销率为0.95%、信息正确率为100%，取得了令人满意的成绩。与此同时，街道网格中心每月的考核，社区各网格成绩也是名列前茅。

社区个人工作计划篇二

20xx年社区工作将紧紧围绕上级布置的各项工作任务 and 指示精神，结合社区实际，有序地开展各项工作，以为社区居民提供优质服务为宗旨，不断推动社区党建、民政、劳动保障、文体、综治等各项工作的开展。现拟定20xx年度**社区工作计划如下：

1、通过社区综合党委这个平台，全面提升党在基层的整合能力和动员能力，形成与辖区单位共驻共建，共同关注社区建设，关心社区党员、居民群众日常生活息息相关的事，同时积极推动党代表进社区人大代表进社区活动，以听民声、传

民意、解民忧、聚民智的方式最大限度地发挥党代表、人大代表工作室的作用。

根据社区居民的实际需要，拓展服务功能，逐步扩大服务范围，提高居民满意程度。首先把保障社会弱势群体的基本生活、维护社区和谐稳定作为社区服务的重点工作。其次是逐步面向全体居民的生活服务，具体做好以下几方面工作：

1、摸清情况，建立台帐。摸清社区内孤寡老人、残疾人、困难

边缘户、困难党员等特殊困难居民户的基本情况，并建立台帐。

2、制定帮扶计划，落实措施。建立与社区困难人员帮扶的工作。发挥社区党员、在职党员、团员青年、辖区单位、个体工商户及其他社区志愿者的作用，根据他们的特长，与不同的困难群体结对帮扶，落实有效帮扶措施。

3、加强计生服务。积极开展多种形式的宣传教育活动，着力加强流动人口的计划生育管理，为育龄群众提供优质服务。

加强社区居民的思想道德建设，努力改善社区居民的居住环境，创建平安、和谐社区。

1、提升居民素质，针对居民不同的年龄阶段、不同的文化层次、不同的爱好，利用社区离退休干部、教师等人才资源、会同社区各组织，通过举办文体、文娱活动及在社区举办各类学习班等多种形式开展教育。

2、搞好社区环境卫生和安全生产工作，尤其是辖区门店的消防安全。配合街道坚决取缔无证无照经营和辖区内的脏、乱、差现象。

正确处理物业公司、业主委员会、居委会三者之间的关系，同时发挥社区楼长的作用，更好的在其职能范围内服务、管理好小区，维护小区业主利益，努力完成街道下达的任务。

社区个人工作计划篇三

社区科技培训工作是社区实践“三个代表”重要思想的具体体现。为做好社区科技培训工作，根据社区实际情况特制订计划如下：

一、指导思想以“三个代表”重要思想为指导，积极贯彻镇党委以本着“先培训、后就业”的原则，妥善安排适龄农牧民免费参加就业培训，维护社会稳定，促进各项工作的顺利开展。

二、工作任务：

1、建立社区成员终身科技培训教育学习卡。

2、建立社区成员培训学习档案。

3、以社区科技培训为龙头，统筹协调社区各类科技教育资源，积极有效地开展以满足社区成员的各种科技培训需求的社区教育。以培训、讲座、等形式，开设各类培训项目：

(1) 科技技能培训：阿魏菇、大果沙棘、手工编织、电焊、挖掘机、家政服务等；

(3) 有计划、有目的地对志愿者进行各种科技专题培训。

4、加强对社区科技培训教育志愿者队伍的建设和管理工作，进一步扩大志愿者队伍，并对志愿者进行登记工作。

5、将社区科技培训建设成为社区科技教育的信息资源库，为

社区居民学习提供方便。

6、为创建学习型社区有目的地开展各种科技培训教育。

三、以社区为舞台，扩大科技教育的社会效应

在对居民进行科技教育时，我们感到只局限于本县内和家庭还不能完全达到效果，于是我们让科技教育走向社区，这样既可以让居民在社区这个大学校中接受更多、更形象的教育，又能利用社区的优势向社区的居民进行科普宣传，从而产生一定的社会效应。首先与社区有关部门取得联系，争取他们的支持，依靠社会力量，通过多种渠道，采取多种形式开展科普活动。组织学生到社区参观学习，居委会布置科普宣传栏、给小区树木挂树名牌、进行科普文艺演出、布置科普图片展等。其次组织学生定期上街进行科普宣传，让过路群众接受科普教育。

民主北路社区居委会

社区个人工作计划篇四

认真学习实践科学发展观，进一步加强党的基层组织建设和党员队伍建设，努力把我村建设成“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理”的新农村。根据我村实际情况、特制定20xx年度工作计划：

抓好以“兴起农村新热潮、谱写科学发展新篇章”为主题的教育活动，组织全村党员、干部尊重群众的首创精神，加强政策引导，把握政策界定，提高村民组织化水平，做好土地承包经营权流转管理和服务工作，发展适度规模经营，提高村民科技种植、养殖水平。扎实开展法制教育、社会公德和家庭美德教育，积极化解社会矛盾，促进村组精神文明建设。

深入开展为民服务全程代理、“双培双带”先锋工程、无职

党员设岗定责、流动党员“双向带动”和党员制工作。深化、细化每位村干部的职责，确保各项工作任务落实。开展评议村干部活动，推进村班子协调、服务功能和整体素质的提高，提升履职能力。通过个别交流、集中教育、广播、电视上网等途径，加强对全村党员、干部和致富带头人的意识教育，促进家都来支持村务、关心村务、助困难群众，广泛营造和谐氛围。

发挥党员的主体作用，进一步扩村党内，建立党员议事会制度，深化党务公开，落实党员对党内事务的知情权、参与权、表达权和监督权。对涉及村重事务以及土地、“五保”、“低保”等群众切身利益的敏感性问题的敏感性问题，及时找群众商量，在不违背国家政策、法规的前提下，坚持群众意愿至上，提高群众参与村务管理活动的积极性，促进村民自治。全面落实“一事一议”、财务公开、村务公开、政务公开等各项制度，尽可能使村务活动透明化，积极争创“管理示范村”。

把群众映的事情列为工作重点，今年上半年主要解决的问题是积极筹措资金，保障村内抗旱渠道通常。以“两”和党员为重点，将事项兑现情况列为检验工作成效的基本尺度。

综治工作主要从六个方面：组织领导、维护稳定、平安建设、治安防控、宣传教育、防范管理。

两干部要做好计生服务工作，做到登记及时，清查不漏，底细清楚，尤其要控制人口出生率及政策符合率。控制性别比的增，节育措施的落实到位，加强对流动人口的台帐管理。

让惠农政策落实到位，让老百姓真正享受到社会发展的成果。

确保今年的征兵任务超额完成，平时抓好民兵预备役工作和民兵训练。

社区个人工作计划篇五

以十九大精神为指导，全面落实科学发展观，认真学习党的十八届三中全会精神，坚持“组织起来，切实维权”的方针，充分发挥工会组织在“坚持科学发展，构建小康社会”中的重要作用，奋力拼搏，开拓创新，为南城社区工会健康向前发展作出新的贡献。

（一）大力抓好建会工作，完善工会运行机制

新进企业工会的组建工作，是落实科学发展观的必然要求，是落实并促进城乡一体化的具体体现，是各工会联合会一项极为重要的工作；促进辖区工会建设是各工会联合会的根本职能，各工会联合会要继续把工作的着眼点和落脚点放在企业建会工作上，进一步加大宣传力度，切实提高职工入会意识，用已建工会企业所取得的成效带动一批企业自愿组建工会，力争实现新进企业全部组建工会。同时努力完善已建工会的各种，建立和规范新建企业工会的运行机制，做到组建一个，规范一个，发挥作用一个，并努力发挥示范社区工会、典型企业工会的作用，以带动南城社区基层工会向制度化、规范化、高层次方向发展。

（二）坚持以人为本，加强困难职工帮扶

建立困难帮扶中心，加强困难职工帮扶工作，是为职工办实事，办好事的有效途径，是工会保持同职工群众血肉联系的有效载体，是工会对深入实施送温暖工程的深化，是提高工会形象和社会认可度的重要手段，也是建设社会主义和谐社会的必然要求。辖区各基层工会要在继续做好辖区困难职工调查、登记的同时，健全社区工会联合会帮扶制度和机制，力争把帮扶体系打造成宣传政策的窗口、扶危济困的窗口和表达困难职工心声的窗口，给予困难职工及时的生活救助、法律援助、子女入学救助和就业扶助，切实维护职工的合法权益，年内拟对30户困难职工开展慰问活动，让工会组织真

正成为职工群众可信赖的“职工之家”，不断增强工会的凝聚力、感召力。

（三）大力组织工会干部培训，全面提高职工业务素质

工会要想全面履行各项社会职能，突出维权职能，必须要有坚持主动维权、科学维权、依法维权的坚强有力的工会领导班子；建设一支具备工会相关专业知识和处理复杂问题，及懂经济、懂管理、懂法律的专业人才所构成的工会干部队伍，培养一批热爱工会工作、热心为职工群众服务，具备各类特长的工会积极分子队伍。各基层工会要在年内采取以会代训或专门培训相结合的形式，组织2—3次工会干部培训，邀请辖区有较大影响力的企事业单位工会主席、工作人员及社区工会干部就政治理论、业务知识、相关法律法规知识等方面进行深入学习；就工会组织建设、活动开展、制度完善、会员管理、安全生产、职工权益保障等方面学习探讨，力求不断提高工会干部的思想觉悟、业务素质，拓宽工作思路，创新工作方式，使辖区工会工作更加蓬勃发展。

（四）丰富职工文化生活

“职工书屋”作为社会公共教育的重要补充形式，担负着加强职工凝聚力，提升职工文化休养，提高业务水平的重要任务。各基层工会联合会要继续加大“职工书屋”建设力度，力求探索符合辖区实际的书屋运作模式，抓出实效，扩大书屋影响力。

辖区各工会联合会、企事业单位工会必须“围绕中心、服务大局”这一主题，贯彻落实“组织起来，切实维权”的工作方针和“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，一是要在各单位党支部的正确领导下，充分发挥党建带工建的制度优势，将工会工作纳入所在单位，做到同规划、同安排、同考核、同总结；二是要继续加强工会组建工作。

进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度；三是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础；四是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、维权等各项工作。五是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，大力开展以展现女职工风采为主题的评比活动。六是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

各基层工会要以增强工会活力为目的，完善组织机构建设为保障，切实维护职工合法权益为突破，心往下倾，力往上使，结合实际，开拓创新，经费上尽其用，人员上尽其才，努力打造石羊工会工作亮点、品牌，形成活动开展到位、职工帮扶有力、影响不断扩大的点面结合的良好工作格局。