

# 最新干部病房工作总结报告(优秀6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 干部病房工作总结报告篇一

学期即将结束,回顾这一学期,我班在各个方面都有较好的表现。我们在轻松和愉快中度过了高中的第1个学期,这个学期让我知道了高中生活的美好和珍贵。

为一名班长,我严格遵守学校的各项规章制度,做好模范带头作用,能够妥善处理好班级工作与自己学习之间的关系,在思想、学习和工作等方面都取得了较大的进展。现总结如下:

(一)同学之间的感情在不断的增进,班级凝聚力也在慢慢的形成,同学之间的交流也越来越密切,也越来越团结。

(二)在学习方面也能很认真的对待。

(三)非常的尊敬老师。

(四)荣誉感都很强,都很自信。

每个人都有自己的优缺点,我们应该互相取长补短。最好能最大化的发挥自己的长处以一个全新的“高一(21)班”的风貌去迎接我们在生活的.每一天。不希望有些同学对高中生活的“误解”,导致思想、行为上的自由散漫。

我今后会积极协助班主任主持工作,收集同学意见,尽量使

得每次班会都有所目的，有所进步，并且针对班务，及时发现，解决问题，努力做好班级管理。

有问题也会向老师及时反映，经常与老师沟通，保证老师对同学近况的了解，做好一个老师与同学之间的“桥梁”，我相信我们的班级体会成为最优秀的班集体。为了这个目标，我们会一起努力奋斗。

## 干部病房工作总结报告篇二

今年以来，全市干部工作以十六大、十六届三中、四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实中央、省市干部制度改革会议精神为契机，以推进干部工作科学化、民主化、制度化是关键，大胆探索、努力实践，干部任用管理水平有了新的明显提高。

### 一、优化结构，领导班子建设得到进一步加强[范文搜网-]

1、整体把握，积极稳妥地调整交流干部。严格遵照济宁市委组织部关于干部调整工作“不准大规模调整干部，工作急需的作适当调整，不能超职超配，严格按《干部任用条例》规定的程序进行”的基本要求，根据领导班子建设和工作需要，坚持把政治素质放在首位，突出工作实绩，注重市委部门与政府部门、市直部门与镇街之间的交流轮岗和女干部的培养选拔工作，着重考虑了市直部门和事业单位缺正职岗位的充实调整。全年共调整科级干部236人，其中新提拔83人，提拔（或重用）年轻后备干部75人，女干部23人，党外干部5人；交流干部53人；离岗干部66人。

2、突出重点，有针对性地地理顺配强领导班子。针对压煤村庄搬迁任务艰巨和铁路医院班子瘫痪的实际情况，积极与有关部门协调，从兖矿集团、市国土资源局、市公安局选派3名熟悉压煤搬迁、具有处理棘手问题能力的干部挂职担任兴隆庄镇党委副书记；从市人民医院、市卫生局选派了3名熟悉医院

管理、善经营、有魄力的干部到市铁路医院担任院长、副院长和纪委书记，进一步充实配强了领导班子力量，理顺了关系，优化了结构，极大地促进了工作的开展。同时，与市委政法委联合对各镇（街道）挂职政法书记进行了考察，加强了对政法挂职干部的管理。

3、顺利完成市人大领导班子补选和团市委换届任务。按照市委的安排，充分准备、精心组织、扎实工作，不折不扣地完成了市人大主任、副主任、常委的补选工作任务。指导团市委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、标准、程序和要求，扎实做好团市委班子成员的民主推荐、组织考察、大会选举等各个环节的工作，圆满完成了换届工作任务。

4、严格程序要求，做好副县级后备干部推荐工作。按照济宁市委组织部《关于调整充实县级后备干部队伍的通知》（济组通4号）精神，经民主推荐、综合分析、通盘考虑，确定了15名县级后备干部人选，其中35岁以下的4名、女干部4名、非中共党员干部1名、少数民族干部1名。同时配合济宁市委组织部，严格标准条件，从市人民医院选派了1名政治素质好、业务能力强的同志援疆工作。

## 二、落实各项制度，干部选任工作进一步规范

1、大力推行干部选用“六制”。即民主推荐测评制、考察预告制、任前公示制、试用期制、聘用期制和常委会任免干部票决制。进一步扩大了干部选拔任用中的民主推荐、民主测评及评议范围，认真落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，提高了干部工作的科学性、准确性与权威性。全年共对11人进行了任免投票表决，6人实行差额考察，113人发布考察预告，任前公示94人，实行试用期制49人，聘用期制34人。

2、探索实行了选拔党政正职“全程征求”意见。一是评议推

荐征求意见。让市五大家在职市级领导、法院院长和检察院检察长征求对镇（街道）党政正职和市直部门主要负责人进行评议，就有关人选的使用进行民主推荐，写出推荐材料，说明原因并署名。二是酝酿讨论征求意见。市委和部领导分别与市级党政班子成员，人大、政协主要负责同志及法院院长、检察院检察长进行谈话沟通，对领导职务拟使用人选进行充分的讨论酝酿。三是全面考察征求意见。考察时召开意见征求会，发放《征求意见表》，广泛征求干部群众对考察对象的意见。四是全委会表决征求意见。将拟任用人选表决票送交全体市委委员、候补委员，书面征求对拟任用人选的意见。市委组织部对各方面意见进行梳理汇总，通盘考虑，提出调整配备建议，由市委常委会研究通过。一年来，我市采用“全程征求”意见的做法，选任了19名部门正职、5名镇（街道）党委书记和6名镇长（办事处主任）。同时，调整不胜任现职领导干部7人，改任非领导职务6人，形成了干部能上能下的激励约束机制。

### 三、做好基础工作，后备干部队伍建设得到新增强

今年以来，我市在培养选拔使用干部、加强后备干部队伍建设方面实施了“三个一批”工程，即“选调一批、选派一批、考选一批”。

## 干部病房工作总结报告篇三

今年以来，我们紧紧围绕“20\*\*年全县组织工作要点”提出的要求，以“党建活动年”、“干部教育年”为主题，以提高领导班子和领导干部执政能力为主要目标，在继承和发扬干部工作历年来积累的成功经验和科学的工作方法的基础上，坚持继续深化干部人事制度改革，不断创新、完善干部工作机制和相关制度，以求真务实的态度，认真做好干部选拔任用、教育培训、监督管理工作，整体工作上了一个新的台阶。

### 一、着眼机制创新，增强了选人用人的准确性

严格按照《干部任用工作条例》的规定和德才兼备原则，积极推进干部人事制度改革，坚持和不断完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、票决制、任前公示、任职试用期等制度，推行干部考察、测评反馈制度，进一步落实和扩大了干部工作中的民主，更好地落实党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。今年以来，共调整领导干部131人，其中新提拔领导干部44人，异地交流44人，任命非领导职务15人，因各种原因免职28人。

1、完善考察机制，改定人考察为定岗选人，拓宽了选人视野。针对过来在乡镇、县直班子调整补充过程中，根据有关领导和单位党组织推荐人选，进行等额考察所存在的弊端，今年以来，我们进一步完善了干部考察方式，全面推行“考察预告制”和“干部民主推荐制”，规定凡新提拔干部，必须经所在单位进行民主推荐。首先由部务会根据单位职位空缺情况和实际工作需要，研究确定需调整补充的职位，然后组织单位全体干部职工、二级机构主要负责人和离退休人员代表，乡镇还包括部门代表、村干部代表、在乡的县人大代表及政协委员代表，针对具体职位进行民主推荐，产生数名考察对象，实行差额考察。从而拓宽了选人用人的视野，从机制上克服了等额考察所存在的片面性。同时，继续坚持了新提领导干部试用期制，将试用期表现作为今后使用的重要依据，并在试用期满时组织任职基本知识考试，规定从今年开始，考试不及格的延长3个月试用期，补考合格后方可正式任职。今年对44名试用期干部进行了任职基本知识考试，其中3人因考试不及格被延长试用期。

2、完善竞争机制，改权性选人为竞争选人，增强了队伍活力。坚持把竞争机制引入到干部工作中来，努力营造优秀人才脱颖而出的良好环境。今年7月，我们在连续三次公选科级领导干部所取得成功经验的基础上，大胆探索，进一步完善了公选制度，成功地组织了面向全市公开选拔科级领导干部。此次公选共设6个职位，包括：团县委副书记、县司法局副局长、县城镇建设规划管理办公室主任、县安全生产监督管理局副

局长、县水利局副局长、县农机局副局长，报名人数达到256人，其中外地前来报名参考的19人。从制定公选方案到拟任人选任前公示、任命，每个环节无不体现了公正、公平、公开的理念，以及对人才成长过程中各种禁锢的解放。在报考条件上实现了由确定“台阶”到取消“台阶”、由限定身份到取消身份限制、由过于强调年轻化到不唯年龄用人的突破；在地域上实现了县内考选到全市范围内考选的突破；在职位设置上实现了由选拔副职到选拔正职、由单纯选拔领导管理人才到选拔专业人才的突破；在考选方式上实现了由单纯的考试、考核到结合实际操作能力和专业特长考查的突破；在公选工作组织上实现了由一家主管到多家参与的突破。同时，我们在县直部门和乡镇积极推行内设机构中层干部竞聘上岗制，在政法系统推行绩效考核、末位淘汰和引咨辞职制，畅通了领导干部“下”的渠道，增强了干部的竞争意识和责任意识。今年有一名法庭庭长引咨辞职，一名公安派出所长因绩效考核排名末位免职，且均未保留职级。

3、完善基础工作，改单向思维为立体思维，注重了班子结构改善。为进一步明晰我县乡镇、县直领导班子和领导干部队伍现状，我们就此进行了专题调研，并从基础工作抓起，新建了《年轻干部、妇女干部、非党干部配备情况一览表》和《乡镇、县直到龄（分别按机构改革前和机构改革时的划线）领导干部一览表》，摸清了底子。在班子补充调整过程中，不仅考虑班子的年龄结构优化，而且进一步突出了班子的性别结构和党派结构的优化，突出了妇女干部和非党干部的培养使用。今年以来，共新提拔优秀妇女干部9人，优秀非党干部4人。

## 二、着眼能力建设，增强了干部培训的针对性

1、加强了组织领导。年初，召开了全县干教工作领导小组成员会议，及时研究解决了干教工作中存在的突出问题，规划了全年干教工作。县委领导高度关注干部教育培训，在举办青干班期间，县委书记彭建忠、副书记郭谷轩亲自召开青干

班学员座谈会，一起交流思想，并对学员提出了殷切希望，对年轻干部的成长给予了极大的关怀和鼓舞。

2、增大了培训规模。按照市组部的要求，认真落实大规模培训干部的任务，全年共举办各类培训班23期，培训人数达3254人，其中青干班1期，培训干部104人，培训时间2个月；科干班1期，调训对象85人，培训时间1个月。全年办班期数和培训人数与去年同比分别增长109%和199%。同时，继续抓好学历教育，新招本科班1个，学员59人，专科班学员48人。

3、规范了办班管理。加强了干部教育宏观管理，主动与有办班要求的县直部门联系、协调，合理安排培训时间，进一步规范了办班秩序，严格了培训纪律，保证了办班培训效果。

4、加大了课程改革力度。按照“理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养”的要求，结合安化的实际，科学设置培训内容，既注重了理论的系统把握，又注重了领导知识和实际能力的培养，在继续抓好以“三个代表”重要思想为主要内容的政治理论培训的同时，加大了经济、科技、法律法规、现代管理等知识的培训。5月19日，专程邀请湖南省知识产权管理局局长龚世益来安化授课，培训县级领导、县直机关一把手及相关人员达300人。同时，创新教学手段，充分利用县委党校的远程教育系统和多媒体教学系统进行多媒体教学，邀请县直赴乡镇和广东惠州挂职锻炼的干部到培训班谈心得体会等，进一步丰富了培训内容，提升了教学品位。

### 三、着眼预警纠偏，增强了干部监督管理的前置性

1、加强了法律法规学习。把“两个条例”的学习作为今年干部监督工作的一个重要内容，列入了各级中心组学习的内容，并举办了一个110人参加的骨干培训班，增强了领导干部接受党内监督的自觉性。

2、加强了执纪执法联系。坚持与执纪执法部门联系制度，定

期交流情况。凡新提干部，以书面形式征求各执纪执法部门和计生部门意见。对出现的带倾向性、苗头性的问题，及时采取措施予以纠正，今年以来共对名领导干部进行了诫勉谈话。

3、加强了审计监督。将离任经济责任审计的范围由副科级以上部门一把手扩大到经济独立核算、有较大自主权的单位负责人或重要岗位工作人员。以上人员凡新提拔的，在提拔前均进行了经济责任审计，全年来共发出委托审计书4份，审计对象18人，审计结果作为提拔使用的重要依据之一，有效防止了干部“带病”提拔现象的发生。同时，在坚持离任经济责任审计制度的基础上，加大了领导干部任期内经济责任审计的力度，增强了审计监督的预警性作用。

4、加强了信访监督。4月份，我部与纪委联合制定了《中共xx县纪委、中共xx县委组织部□xx县监察局信访监督制度》，规定了信访监督的对象和范围，监督的形式、方法和程序，进一步完善了干部监督工作机制，拓宽了干部监督工作的渠道。

5、加强了对副科级单位正职和非领导职务的管理。在今年的乡镇领导班子届中考察中，首次将公安派出所所长、教导员、法庭庭长、计生办主任等副科级单位正职列入了民主测评和考察范围，全面了解掌握了这部分干部的表现情况，为今后这些职位的调整提前做好了充分的准备，扭转了过来在以上职位调整中临时抱佛脚的被动局面。同时，针对长期以来存在的任非领导职务的干部，特别是由实职领导岗位改任非领导职务的干部，思想上放松，工作积极性、主动性下降，工作干与不干一个样，干好干坏一个样的现象，今年把乡镇助理员纳入了考察范围，并将逐步探索建立一套行之有效的管理办法和激励机制，以充分调动这部分人的积极性，使他们的作用得到更好的发挥。

四、着眼人才储备，增强了人才工作的持续性



1、注重了后备人才培养。对科级后备干部进行滚动管理的同时，今年又推行了差额推荐制度，对后备干部队伍进行了调整，全县共有206名优秀年轻干部被列入后备干部。并从后备干部中选择了104人参加了青干班培训，不断提高其综合素质。目前，青干班学员中已提拔担任领导职务的有9人。同时，今年还从县直单位选派了2名优秀年轻干部到市直单位跟班学习。

2、注重了专业人才引进。今年以来，从各大专院校选录了50名优秀应届毕业生，对口安排到教育、卫生系统和计划物价局、畜牧局等县直部门，同时公开考录了25名国家公务员，充实了专业人才队伍和公务员队伍，改善了干部队伍的年龄结构和文化结构。

## 干部病房工作总结报告篇四

今年以来，我按照市委、市政府的部署要求，坚持以以第一书记为纽带，以加强自身建设为目的，以落实“三大任务”为根本，严守纪律，认真履职，取得了明显进展和成效。

### （一）调查研究，理清思路。

调查研究，把握情况，找准问题，是做好帮扶工作的前提。为确保获得全面真实的第一手资料，采取入户走访、问卷调查、座谈讨论等多种方式进行调查研究，详细了解了xx村的自然环境、组织建设、经济发展、文化教育、医疗卫生、社会保障、计划生育等方方面面的情况。在此基础上，综合分析市人口计生委班子成员、各科室调研的情况，提出了“1345”的帮扶工作思路，即围绕发展经济这“一个中心”，抓好个体经济、结构调整、规模经营“三个关键”，强化班子建设、基础建设、文化建设、民生建设“四项保障”，实现有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制“五有目标”，制定了三年帮扶规划和年度工作计划，为做好帮扶工作奠定了基础。

## （二）健全班子，规范工作。

抓班子、育后备、建制度，是第一书记的首要任务。面对这种状况，我积极入户走访，广泛征求意见，确定了一名群众威信高、公道正派的党员作为村书记后备人选，进行重点培养，解决了村党支部选人难的问题。我特别注意工作方法，讲求工作实效。通过短信、谈心等形式，就为什么要当支部书记、近期打算怎样打开工作局面、怎么谋划村的长远规划和发展等问题，与支部书记沟通交流，及时进行提醒引导。该同志工作积极主动，认真负责，勇于担当，很快进入了角色。作为第一书记，我坚持在村吃住，解决了“下得来”、“蹲得住”的问题，而且正确处理指导与领导的关系，解决了“处得好”的问题，真正做到了尽责不越位，倾力办实事，着力谋长远。7月底，为xx村成功地建起了党支部领导班子。目前，村班子具有较强的号召力、凝聚力和战斗力，扭转被动落后局面有了良好开端。在选配好带头人的同时，我注重加强制度建设，指导帮助健全了各项规章制度，强化党员的教育管理，完善村“两委议事规则和决策程序，推进村务、党务公开，使村各项工作开始步入正轨。

## （三）解决困难，改善民生。

一是整修房屋五保户。通过排查发现，有四户五保户的房子破旧，漏雨严重，存有安全隐患。我把这些情况立即向市人口计生委党组作了汇报，提出了具体整改落实意见。市人口计生委党组随机召开会议，进行专题研究，决定动员机关干部捐款，为五保户整修房子，并在汛期到来之前落实到位。目前，枣庄市人口计生委干部职工捐款3万元，为四户五保户整修房屋10间，解决了他们的安危问题，赢得了干部群众的广泛赞誉。二是解决吃水问题。吃水问题关乎群众的日常生活，一直是群众最关心的问题。长期以来，由于多种原因，该村仍有三分之一的群众吃不上水，他们怨声载道、意见很大。经过分析，问题的症结在于，吃水按人头收费，而不是按用水量收费，造成了部分家庭浪费严重，再加之管道年久

失修，跑冒滴漏严重，造成部分家庭吃不上水。为解决这个问题，我多次召集村干部，专题研究解决吃水问题的措施办法，提出了整修管路、减少跑漏；分路供水、延长供时；安装水表、按量收费；合理定价、定期收费的解决方案。这个方案得到了广大群众的认可。目前，已整修管路3600米，安装水表320块，实行分路延时供水，有效地解决了群众吃水难的问题。三是整修道路。枣滕公路至xx村之间的乡间道路，是附近三个村群众进出的唯一通道。由于年久失修，道路坎坷不平，给群众出行带来不便，特别是给孩子上学带来隐患。为彻底改变这种状况，建议镇里把该路整修纳入乡村道路建设计划，协调附近三个村同修同享，争取资金4万元，用于道路整修。7月中旬，总投资40万元的1800米进村公路和80米村内道路的整修工程如期完工，群众出行不便，特别是孩子上学路途安全隐患问题得到了彻底解决。

#### （四）密切关系，维护稳定。

一是解决低保问题。在走访群众过程中，群众对低保问题反映强烈。群众说：咱们村低保变了味，有应该吃低保的没有吃，有不该吃的吃了。低保问题不仅是关系群众切身利益的问题，而且是反映村干部公信力的问题。第一书记借助低保申报的有利时机，对低保工作进行规范：村“两委”严格按照标准条件，逐一审核，提出初步意见；召开党员和群众代议，征求意见；在村内显著位置进行公示，听取群众意见，接受群众监督；对取消低保人员，逐户登门，说明情况，解释原因，取得理解好支持。通过严密的程序，低保申报工作进展顺利，为应该享受低保的78名群众办理了低保，消除了群众的怨气，赢得的群众的认可，树立了村干部的威信。二是解决纠纷问题。针对该村当前宅基地、债权债务、家庭邻里纠纷等引发的矛盾问题增多的实际，第一书记认真开展矛盾纠纷排查调处，及时发现纠纷苗头，坚持多做疏导心理、理顺情绪的工作，多做释疑解惑、排忧解难的工作，综合运用教育、行政、调解、司法等手段进行化解。4个多月来，第一书记已成功处理化解矛盾纠纷3起，达到了在加强沟通、理

解信任中维其权、顺其气、聚其力的目的。三是救助困难家庭。市人口计生委把一户因病困难家庭作为重点帮扶对象，第一书记把2位孤儿家庭作为重点帮扶对象，提供了物资、资金、信息、技术等一系列帮扶。特别是第一书记，先后自己出资多元，帮扶救助了3户困难家庭和3个孤儿，“六一节”期间给3个孤儿送去了学习用品和慰问金，鼓励我们树立信心，快乐生活。

#### （五）狠抓落实，搞好生产。

一是修井浇地。年初，降雨偏少，春旱比较严重，而这时正是小麦返青时节，必须尽快浇水，否则，小麦收成就会减少。我就发动村干部，找来包井人员、电工，安装变压器，架设高压线，及时进行浇地。在浇地过程中，先后有三台机井因常年失修出现故障停机，我立即组织人员，连夜加班维修。在修井现场，我和群众一起干活，一起吃饭，一身土，一身泥，但我毫无怨言。经过两天的艰苦奋战，三口机井全部修好，及时把800多亩小麦全部浇灌一遍，保证了小麦的高产丰收。二是全力夏收。坚持早协调、早谋划，我与村两委就夏收工作认真研究，倾听群众意见，制定了夏收工作实施方案。先后组织7部收割机，利用5天时间，800亩小麦全部收割完毕，做到了颗粒归仓、应收尽收，群众非常满意。三是认真防火。按照镇党委、政府的部署要求，xx村成立了由我任组长、村两委成员和村民骨干组成的麦收防火领导小组，设立防火指挥部，设置3处防控点，组建了有20人组成的防火小分队，昼夜24小时值班巡逻，确保万无一失。麦收期间，我村没有发生一起火情，保障了三夏生产的顺利进行和群众生命财产安全。四是集中夏种。针对今年旱情严重的实际，麦收之后，立即召开村两委会议，专题研究夏种工作，制定了包括种子选购、播机协调、灌溉浇地等各环节的工作方案，组织两委成员全力做好夏种工作。截至6月底，xx村800多亩玉米夏种工作全部结束，是全镇夏种工作进展最快、效果最好的村，得到了镇党委、政府的肯定和群众的认可。

## （六）着眼长远，发展经济。

建立土地合作社是农村经济社会发展的大势所趋，是发展现代农业的必由之路，是解决种地难题的有效手段，是农民增收的根本出路和重要途径。基于这种认识，我坚持以维护农民利益、增加农民收入为根本，以农村经济结构调整为主线，以农村土地资本化为切入点，以土地规模经营为突破口，以土地合作社为载体，以发展高效规模农业为目标，提出了“总支倡导、支部牵头、党员带头、群众参与”的土地合作社工作思路，积极探索，勇于实践，初步形成了“土地变资本，产权变股权，农民当股东，保底加分红”的农村土地合作社模式，不仅推动了农业结构调整，而且带动了农村各项工作的开展，取得了阶段性成果。一是明确政策界限。按照土地合作社的要求，坚持“三不”政策，即始终坚持不改变土地集体所有性质、不改变土地农业用途、不损害农民土地承包权益的“三不”政策，在坚持稳定承包权同时，实现搞活经营权，把握土地合作社的发展方向，稳定群众的思想情绪。二是加强宣传引导。针对大多数农民对土地股份合作社普遍存在怕烦、怕难、怕失利等思想顾虑而不愿入社的实际状况，通过外出参观学习、召开座谈会、印制宣传品、入户走访、广播介绍等多种形式，广泛宣传，让老百姓了解合作社的好处，引导干部群众正确处理短期利益和长远利益的关系，增强群众相互合作、共同发展的意识，提高群众土地入社的积极性，为土地合作社建设营造良好的舆论氛围。三是完成注册登记。通过认真排查、反复考虑，筛选了5名合作社发起人，制定了合作社章程，组建了合作社机构，成立了“滕州市御宿种植专业合作社”，并履行了合作社注册登记手续，给合作社和农户的利益加上双保险，走上了合法经营、受法律保护的的有效种植道路。四是签订入社合同。在确认土地的基础上，合作社与农户签订了入社合同。

合作社以农户入社的土地认定股东股权，并提前兑付了保底金1000元/亩，农户的利益得到了有效保障，使农户更放心的入社。目前，已有220户农民与合作社签订了入社合同，占全

村农户的68%；入社土地200余亩，占全村土地的20%；兑付保底金20万元。五是确定种植项目。为解决种植粮食作物收益低的问题，确立了种植中药材的发展方向。前不久，赴安徽亳州进行了3天的考察学习，经过商谈最后与一家公司签订了提供优质种苗、技术指导和产品全部收回的合作合同，确定种植白术100亩、丹参85亩，白术育苗15亩。预计总投资约55—60万元，预算纯收入在70万元左右。目前，合作社各项工作全面展开，为村长远发展奠定了基础。

## 干部病房工作总结报告篇五

自20xx年7月份机构人事改革以来，服从县局党组安排到第一税务分局担任副局长，分管分局的建安项目税收、二手房交易税收、安置户办理两证税收、耕地占用税及契税的税务管理。现将这段时期的工作情况汇报如下：

### (一)克尽职守、当好副手

8月初办理完工作交接手续，到岗后理清工作思路，熟悉工作具体情况，做好个人的工作计划，做到有的放矢。我主要工作是负责分局的建安组税收管理。根据分局工作的安排，主要以管户为主，同时积极协助分局长的工作，做到作为副职应尽的职责、立足全局，当好参谋、助手。首先踏踏实实地做好具体工作，积极参与全局工作，支持、配合分局长的工作开展。坚持不在思想上梗阻，在言行上反对，更不在群众中造成对分局的不良影响。其次是尽心尽职但不越位，尽心辅助分局长，凡属于我职责内的事拿出我个人的意见，发挥我个人的主观能动性和创造性。不是自己职责的事，积极提建议、出意见，当好参谋，决不“事不关己，高高挂起”，在工作困难时，做到冲锋陷阵、勇挑重任，为分局长排忧解难，做到学会补台但不拆台、抢台。

### (二)注重学习、完善自我

为不断提高工作水平和实际操作能力，我加强业务学习，坚持做到学以致用。去年县局派我去长沙税院参加全市地税业务骨干培训学习，我更是发奋学习，争取一分一秒的学习时间，通过系统学习为我的税务管理与纳税服务工作提供了强大而有力的支撑。培训学到的知识为切实完成税收任务，提高实际管户的能力大有帮助。平时除加强对相关业务知识的学习外，对实际工作中碰到的问题多思考、多查阅、多请教。因工作需要，我不仅要与广大的纳税人打交道，还要与房管、国土、财政等其他政府职能部门衔接工作，衔接工作的方式方法是边学习边应用，努力做到确保衔接工作的成效，圆满完成工作任务。

### (三) 勤奋务实、依法办事

在工作中，自始至终兢兢业业，尽职尽责，以正确的态度对待各项工作任务，理论联系实际地做好本职工作。首先，带领建安组对管辖的62个在建的建安项目进行了全方面的掌握：分类整理档案，对已完工的项目进行系统归档管理，清理完垃圾数据，走访纳税户，落实好建安项目的巡查制度，收集纳税人各种相关资料，建立较完善的户籍式档案，对重点项目实行动态跟踪式地管理。全年共完成县级税收任务大约20xx多万元，按时地保证分局的税收任务完成。其次，加大对耕地占用税和契税的管理，加强了与政府其他职能部门的衔接工作，与此同时加大了怀化盈丰公司和湖南诚建公司两企业的欠税催缴及入库力度，通过上级领导的协调保证了盈丰公司的480多万元的税款顺利入库，确保分局年终税收任务的及时关帐。第三、对未服从税务管理的建安项目，严格地按照征管法及其实施细则的要求纳入管理，并依照规范流程采取相关的行政措施。

### (四) 廉洁奉公、优化服务

在廉洁自律方面，在思想树立起牢固的反腐倡廉防线，时时刻刻地保持清醒的头脑，养成遵章守纪的好习惯。不忘自律关，

不忘自勉，处处以自己是国家公务员为戒，律己清廉，如履薄冰。曾多次拒绝纳税人的请吃和拒收纳税人的红包，坚决做到保持好中方地税干部的好形象。

在纳税服务方面，为广大纳税人提供人性化服务，努力实践以人为本的服务理念下，和广大纳税人建立起和谐的征纳关系。为纳税人提供了纳税咨询、辅导并积极宣传税收政策，提高纳税意识。如告知纳税人各种相关税收事项的规范流程，以及办税需要报送的相关资料、所涉及的地方各税费种，以正确纳税人的纳税行为；宣传最新的税收政策，有针对性地贯彻政策的执行等情况。为确保税款入库率，在日常工作中通过手机短信给纳税人发送纳税提醒服务，提醒纳税人在规定的期限内正常申报纳税。

回想过去的一年，尽管很忙碌，工作也做了一些，但有许多不足和遗憾之处。税收任务圆满完成了，可征管质量的基础工作还很薄弱。在今后工作中，一定要做到，不但要圆满地完成税收任务，更要加强征管质量的基础工作，认真完成各项工作目标，争取为我们中方地税事业的发展做出更大贡献。

## 干部病房工作总结报告篇六

今年上半年，护理部在医院领导下仅仅围绕“提服务、控制量、抓落实、保安全”等中心重点工作，更新管理模式，创新服务理念，凝聚护理队伍，深入推进各项护理工作。以下是护理部上半年的工作总结。

按照三好一满意要求，护理部要求各护理根据自己特点制定不同特色的护理服务目标：病房红灯零呼唤、入出院护士全程陪同，门诊全程快准、无忧，手术室温馨、无惧，供应室收送及时，根据上述目标高标准、严要求，力争实现护理服务零投诉。开展优质护理服务满意度调查，三个病区每月进行一次，护理部每季度进行一次，每次调查有总结有分析，针对调查中反应的突出问题护理部及时提出整改意见，协调



解决。

针对护理一级质控相对薄弱问题，护理部及时召开护士长会议，确定护理质量的目标、任务及发展方向，重新制定重点科室护理质量标准，护士长参照护理质量控制标准周检查、月总结，护理部每月对重点科室进行质控大检查，并在护士长会议上进行反馈分析，及时拟定整改措施进行改进。做到有执行标准，有检查落实，有总结分析，有信息反馈，有整改措施，有详实记录。体现护理质量持续不断改进。

重点制定患者身份识别、治疗、用药、手术、预防感染、预防跌倒等重点环节的安全工作程序和措施。每月监测院内跌倒、坠床、压疮、择期手术并发症、管道滑脱的质控指标及防范措施的落实，上半年全院无一例上述事件发生。建立全院统一的抢救车管理制度，高危药品和备用药品分开存放，标示清楚。有院内紧急意外事件的护理工作应急预案和处理流程。有全院统一的护理不良事件上报制度及上报流程。

对过去工作的总结和分析，是为了在下半年我们的脚步走的更扎实更稳健，我们的工作目标更清晰，更有的放矢。上半年我们有很多不足，也暴露了很多问题，希望在下半年里，有意愿的坚强领导，有全院护士的团结努力，我们的护理工作能跃上一个新的台阶。

围绕医院工作目标，结合护理部门工作特点，特制定下半年工作计划：

下半年主要从以下几点工作计划展开实施。

一、围绕优质护理示范工作为中心，感动服务，深化细节护士。

二、护士基本理论培训计划：每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增

高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单ct和mri的影像诊断，危重病人的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱强年轻护士基本理论培训计划。

### 三、有效沟通技巧，提高患者满意度

加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要的是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。对情绪的调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

### 五、加强院内感染知识的培训。

院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

### 六、临床应急预案的培训及实施

突出的应变能力和独立工作的能力及慎独品德，加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力。

### 七、护理安全防范意思的培训。

根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行讨论分析。

### 八、培养年轻护理人员道德价值观。

每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情。，更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

### 九、打造具有专科特色的重症监护。

我科重视对神经外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。人员选配：首先选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，交通事故不断增加，使神经外科经常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了神经外科急、危、重症患者同时也向神经外科护理人员提出了新的挑战。近年来，使医生对护士的满意度和患者对护理服务的满意度显著提高。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经外科新的护理技术和科学的管理方法，使神经外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。